



ACORD DE REGULACIÓ DELS PERFILS DEL PERSONAL DE LABORATORI.

Transcorreguts diversos anys des que es va aprovar l'acord del Consell de Govern ACGUV 139/2005 en el qual es regulava els perfils dels llocs de treball del personal de laboratori dels grups C, subgrup C1, i A, subgrup A2, i després d'haver-se convocat 2 processos selectius, un per torn lliure per al grup C, subgrup C1, i altre de promoció interna per al grup A, subgrup A2, ens ha aportat una experiència, tant en la gestió d'aquestes proves selectives, com en la gestió de les borses que es van constituir, en la qual hem vist que la regulació dels perfils generava disfuncions en el treball quotidià.

Tot açò ens ha portat a plantejar la necessitat d'abordar una nova modificació de l'acord del Consell de Govern 139/2005, necessitat que és compartida en molts casos, pel propi personal de laboratori, amb la intenció d'aconseguir generar una gestió més eficient.

Al mateix temps creiem que és aconsellable unificar en un sol document el text inicial de l'acord, incloent la modificació incorporada en 2010, (ACGUV 97/2010) que modificava el sistema d'accés, i aquesta nova modificació que es proposa, per a tenir en un únic document la regulació dels perfils del personal de laboratori.

El contingut de l'acord de regulació dels perfils del personal de laboratori conté:

1. Perfils
2. Mobilitat per a la provisió de llocs de treball o al accés

1. PERFILS

1.1. Escala tècnica bàsica d'investigació. (Llocs d'oficials de laboratori i tècnics especialistes d'investigació)

1.1.1. Definició dels llocs:

- Es tracta de llocs de caràcter bàsic de suport als laboratoris de pràctiques docents i investigació en els departaments, instituts i serveis centrals d'investigació.
- El seu treball se centra en la realització de tècniques senzilles i operacions bàsiques que poden aprendre en poc de temps aquells qui tenen una formació general adequada.



En aquest marc de definició es descarten les tècniques de més nivell que poden ser desenvolupades en alguns llocs de treball, que tenen caràcter excepcional en relació amb la situació general i són degudes a una problemàtica d'organització.

1.1.2. Perfils del grup C, subgrup C1. Pel que fa a aquest personal, s'agruparien en quatre perfils segons les tècniques que practiquen:

- **Perfil C Laboratori:** Els que practiquen tècniques relacionades amb processos i metodologies instrumentals, fonamentalment de base química, bioquímica, biològica i/o biosanitària, i tècniques de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.
- **Perfil C Informàtica:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb sistemes informàtics, i tècniques de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.
- **Perfil C Electrònica:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb sistemes electrònics, i tècniques de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.
- **Perfil C Professional:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb sistemes i tècniques mecàniques i/o industrials, i tècniques de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.

Les tècniques de cadascun d'aquests perfils figuren en l'annex I d'aquest document.

1.2. Escala tècnica mitjana d'investigació. (Llocs de tècnics mitjans de laboratori)

1.2.1. Definició dels llocs

- Es tracta de llocs de treball en què s'utilitzen, manipulen i desenvolupen tècniques més específiques i qualificades, que requereixen un grau d'especialització més elevat.
- L'aprenentatge és més complex i requereix un període de formació adequat.



1.2.2. Perfils del grup A, subgrup A2. Pel que fa a aquest personal, s'agruparien en quatre perfils segons les tècniques que practiquen:

- **Perfil B Laboratori:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb processos i metodologies instrumentals químiques, bioquímiques, biològiques i/o biosanitàries, i definició de protocols de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.
- **Perfil B Informàtica:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb sistemes informàtics, i definició de protocols de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.
- **Perfil B Electrònica:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb sistemes electrònics, i definició de protocols de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.
- **Perfil B Professional:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb sistemes mecànics i/o industrials, i definició de protocols de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.

Les tècniques de cadascun d'aquests perfils figuren en l'annex II d'aquest document.

2. MOBILITAT ENTRE PERFILS PER A LA PROVISIÓ DE LLOCS O L'ACCÉS

2.1. Modificació del barem general

És important significar que per als col·lectius d'administració especial els instruments de mesura dels mèrits s'han d'adaptar a les seues condicions particulars, que no són les mateixes que per a l'administració general. Per aquesta raó, i solament per a aquests supòsits, es planteja la següent modificació del barem general:



Modificació del barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball en la Universitat de València (aprovat per Junta de Govern de 22 d'octubre de 1991).

Punt quart (afegir):

En els concursos per cobrir llocs de treball de personal de laboratori en qualsevol de les escales existents es tindrà en compte:

Per poder accedir al lloc de treball, no podrà haver estat valorat amb 0 punts en l'apartat 3 de l'annex 1 «Aptitud per al lloc de treball convocat» sumats els dos subapartats que l'integren.

Annex I

Aptitud per al lloc de treball convocat

En els llocs de treball de laboratoris de qualsevol de les escales existents, es consideraran afins, per poder valorar el treball desenvolupat aquells llocs, els perfils dels quals estiguen definits així en el document de regularització dels perfils del personal de laboratoris.

2.2. Mobilitat i accés en l'escala tècnica bàsica d'investigació

Com ja s'ha dit més amunt, aquest personal té quatre perfils (C laboratori, C Informàtica, C Electrònica i C Professional); Solament es consideren perfils afins el C Informàtica amb el C Electrònica. La resta de perfils no té afinitat amb cap altre.

2.2.1. Mobilitat horitzontal

2.2.1.1. La mobilitat horitzontal dins el mateix perfil i tipus de lloc de treball tindrà lloc pel procediment abreujat general (valoració de valencià i antiguitat).

2.2.1.2. Quant a la mobilitat horitzontal entre perfils afins, se'ls valorarà l'afinitat entre un mínim del 50% i un 90%, a judici de la comissió, segons el lloc de treball que calga cobrir i el currículum dels aspirants. Se'ls aplicarà el barem modificat segons el punt anterior.



2.2.1.3. La mobilitat entre llocs de treball no afins tindrà lloc mitjançant l'aplicació del barem modificat per a personal de laboratori (segons la proposta anterior). No se'ls valorarà l'afinitat amb el lloc de treball i, en aquest apartat, només podran tenir puntuació per valoració de cursos de formació específics.

2.2.2. Mobilitat vertical: entre llocs de treball de superior classificació i dins el mateix grup.

Tindrà lloc mitjançant l'aplicació del barem modificat. Només podran tenir una afinitat del 100 % els llocs de treball del mateix perfil, departament, institut o servei. L'afinitat es valorarà de la mateixa manera que en la mobilitat horitzontal.

2.2.3. Accés

L'accés es realitzarà a l'escala tècnica bàsica d'investigació que agrupa els diferents perfils dels llocs de treball. La convocatòria serà única, però les bases de la convocatòria diferenciaran i assenyalaran el nombre de places de cadascun dels perfils, així com els temaris que puguen ser comuns o específics.

2.3. Mobilitat i accés en l'escala tècnica mitjana d'investigació

La mobilitat per als tècnics mitjans de laboratori té característiques diferents de la que presenten els llocs bàsics. El seu treball inclou la utilització de tècniques específiques i més sofisticades, que requereixen més cura a l'hora d'estructurar-ne la mobilitat.

La unificació en quatre perfils, feta per conciliar la necessitat de mobilitat del col·lectiu amb els interessos dels diversos laboratoris, deixa dins de cada perfil tècniques específiques i diferenciades, encara que totes —en major o menor percentatge— poden ser utilitzades en cadascun dels perfils. A l'efecte de mobilitat, es consideren afins solament el B Informàtica amb el B Electrònica. Per aquest motiu, ens plantegem la mobilitat de la manera següent:

2.3.1. Mobilitat horitzontal.

2.3.1.1. Entre llocs de treball del mateix perfil. Es realitzarà mitjançant l'aplicació del barem corregit per a laboratoris. L'afinitat es valorarà entre un mínim del 75 % i el 100%, a judici de la comissió, segons el lloc de treball que calga cobrir i el currículum dels aspirants.



2.3.1.2. Quant a la mobilitat horitzontal entre perfils afins, se'ls valorarà l'afinitat entre un mínim del 50% i un 75%, a judici de la comissió, segons el lloc de treball que calga cobrir i el currículum dels aspirants.

2.3.1.3. Entre llocs de treball de perfils no afins. Qui opte a un lloc de treball de perfil no afí, no li serà valorada l'afinitat i solament podrà obtenir puntuació en aquest apartat, per valoració de cursos específics.

2.3.2. Mobilitat vertical: entre llocs de treball de superior classificació dins el mateix grup.

Tindrà lloc mitjançant l'aplicació del barem modificat. Només podran tenir una afinitat del 100 % els llocs de treball del mateix perfil, departament, institut o servei. L'afinitat es valorarà de la mateixa manera que en la mobilitat horitzontal.

2.3.3. Accés

2.3.3.1. Accés lliure. L'accés es realitzarà a l'escala tècnica mitjana d'investigació que agrupa els diferents perfils dels llocs de treball. La convocatòria serà única, però les bases de la convocatòria diferenciaran i assenyalaran el nombre de places de cadascun dels perfils, així com els temaris que puguen ser comuns o específics.

2.3.3.2. Promoció interna. L'accés es realitzarà mitjançant concurs oposició a l'escala tècnica mitjana d'investigació que agrupa els diferents perfils dels llocs de treball. La convocatòria serà única, però les bases de la convocatòria diferenciaran i assenyalaran el nombre de places de cadascun dels perfils, així com els temaris que puguen ser comuns o específics.

El percentatge de reserva de places de promoció interna que s'establisca estatutàriament es referirà al nombre de places incloses en la convocatòria i serà en les bases de la mateixa, on es distribuïsquen en els diferents perfils segons les necessitats.

Quan només hi haja una vacant per convocar, es convocarà en torn de promoció. En cas de no cobrir-se la vacant, es convocarà un torn lliure.

Els qui participen en una convocatòria de llocs de treball de perfil diferent hauran de preparar l'oposició amb els programes dels perfils convocats. Les proves selectives discriminaran segons els coneixements demostrats.



Disposició Transitòria.

Una vegada aprovada la modificació introduïda en aquest text, es procedirà de la manera següent:

- 1.- Els llocs de treball de l'escala tècnica bàsica d'investigació amb perfil C1 o C2, s'integraran en el perfil C Laboratori sense més tràmit.
- 2.- Els llocs de treball de l'escala tècnica bàsica d'investigació amb perfil C3, la unitats corresponents tindran un termini d'1 mes per a assignar els llocs de treball al perfil C Informàtica i C Electrònica.
- 3.- Els llocs de treball de l'escala tècnica mitjana d'investigació amb perfil B1 o BC2, s'integraran en el perfil B Laboratori sense més tràmit.
- 4.- Els llocs de treball de l'escala tècnica mitjana d'investigació amb perfil B3, les unitats corresponents tindran un termini d'1 mes per a assignar els llocs de treball al perfil B Informàtica o al perfil B Electrònica.
- 5.- Rebudes en el Servei de Recursos Humans (PAS) les diferents adscripcions, es realitzarà la modificació de la RLT, que serà tramesa a la Mesa Negociadora i als òrgans corresponents perquè siga aprovada. Finalitzat aquest procés, s'iniciaran les diverses convocatòries pendents tan prompte com siga possible gestionar-les.

Disposició Final.

Queden derogats els acords del Consell de Govern ACGUV 139/2005 i ACGUV 97/2010.



ANNEX I

TÈCNIQUES INCLOSES EN ELS PERFILS DELS OFICIALS DE LABORATORI

En general, podríem englobar les tasques que han de desenvolupar els llocs d'aquest grup en aquelles que consisteixen en la preparació, manteniment i suport a les diverses tècniques, tant en l'àmbit docent com investigador.

PERFIL C LABORATORI

1. Suport a les tècniques de microscòpia electrònica.
2. Manteniment i control del material químic en general.
3. Manteniment dels sistemes d'esterilització, centrifugació i destil·lació.
4. Manteniment d'aparells relacionats amb el funcionament del laboratori químic.
5. Tractament i control de purificació d'aigua.
6. Maneig d'aparells relacionats amb la cromatografia i espectroscòpia en general.
7. Manipulació d'animals d'experimentació.
8. Treballs de suport en tècniques d'aïllament i identificació de substàncies a partir de mostres biològiques.
9. Treballs de suport a la microscòpia òptica, confocal i electrònica de mostres químicobiològiques.

PERFIL C INFORMÀTICA

1. Col·laboració en la configuració i posada en marxa de sistemes informàtics bàsics.
2. Coneixements bàsics dels diferents llenguatges informàtics.
3. Manteniment de xarxes locals.
4. Treballs de suport en muntatges de sistemes d'instrumentació d'informàtica industrial.
5. Treballs de suport al manteniment de sistemes web.

PERFIL C ELECTRÒNICA

1. Muntatge, manteniment i reparació d'equips electrònics.
2. Muntatge, manteniment i reparació de circuits analògics i digitals.
3. Manteniment i preparació d'elements òptics i/o optomètrics.
4. Manteniment i preparació de sistemes electromecànics.
5. Treballs de suport en muntatges de sistemes d'instrumentació d'electrònica.



PERFIL C PROFESSIONAL

1. Manteniment i reparació de sistemes de mesures de precisió.
2. Manteniment i reparació de sistemes electromecànics.
3. Muntatge i manteniment d'instal·lacions de sistemes mecànics.
4. Muntatge, manteniment i reparació de motors.
5. Muntatge, manteniment i reparació de sistemes hidràulics, pneumàtics i oleohidràulics.
6. Tècniques de fabricació mecànica.



ANNEX II

TÈCNiques INCLOSES EN ELS PERFILS DELS TÈCNICS MITJANS DE LABORATORI

PERFIL B LABORATORI

1. Preparació i col·laboració en el disseny d'experiments de química de laboratori general.
2. Síntesis químiques.
3. Reaccions d'identificació qualitativa.
4. Tècniques cromatogràfiques.
5. Tècniques espectroscòpiques.
6. Ressonància magnètica nuclear (RMN) i de spin.
7. Manipulació complexa d'animals d'experimentació. Intervencions quirúrgiques.
8. Cultius cel·lulars i microbiològics: elaboració de mitjans i manteniment dels cultius.
9. Cultius de teixits. Percussió d'òrgans.
10. Tècniques de biologia molecular i bioquímiques.
11. Tècniques immunològiques i enzimàtiques.
12. Obtenció i processament de mostres biològiques.
13. Assaigs farmacològics.
14. Microscòpia òptica, confocal i electrònica.

PERFIL B INFORMÀTICA

1. Maneig de sistemes de control d'instrumentació d'informàtica industrial.
2. Coneixement i aplicació de diferents llenguatges informàtics.
3. Instal·lació i manteniment de sistemes informàtics avançats.
4. Manteniment de sistemes operatius, xarxes internes, locals i sistemes de transferència d'informació i disseny i manteniment de sistemes web.
5. Disseny i manteniment de sistemes web.
6. Assessorament tècnic en problemes informàtics.



PERFIL B ELECTRÒNICA

1. Disseny, construcció, muntatge i reparació d'equips electrònics.
2. Disseny i manteniment de plaques i circuits digitals i analògics.
3. Maneig de sistemes de control d'instrumentació d'electrònica.
4. Sistemes de detecció electrònica i fotogrònica.
5. Assessorament tècnic en problemes electrònics.
6. Disseny d'instal·lacions de sistemes electropneumàtics.
7. Maneig de sistemes òptics i/o optomètrics.

PERFIL B PROFESSIONAL

1. Disseny, construcció, manteniment i reparació de sistemes i instal·lacions mecàniques.
2. Construcció, manteniment i reparació de sistemes elèctrics.
3. Construcció, manteniment i reparació de motors.
4. Disseny de sistemes de precisió.
5. Disseny d'instal·lacions hidràuliques, pneumàtiques i oleohidràuliques.
6. Tècniques de disseny gràfic.
7. Disseny i desenvolupament de matrius, motlles i utillatge.
8. Assessorament tècnic en problemes mecànics o industrials.



LLOCS DE TREBALL QUE QUEDEN FORA DE LA PROPOSTA DE REGULARITZACIÓ DEL PERSONAL DE LES ESCALES DE LABORATORIS.

- Laboratoris d'idiomes
- Audiovisuals
- Restauració
- Hivernacles
- Conservadors de col·leccions científiques
- Atenció i conservació de cadàvers humans
- Clínica odontològica i Podològica

El personal que treballa en aquests llocs té perfils específics que no són intercanviables. Per tant, la mobilitat horitzontal només pot donar-se entre els del mateix perfil, si hi ha diversos llocs. La mobilitat vertical la tindran també entre ells mateixos, sempre que es doten en aquests perfils places de categoria superior.