

ESTATUT DEL PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Preàmbul

La Llei Orgànica d'Universitats (LOU) destaca la importància de la formació d'investigadors i de la investigació com a factor diferenciador i de qualitat en el desenvolupament competitiu de la universitat, reconeixent al mateix temps, l'impacte positiu de l'activitat científica en la societat, en la millora de la qualitat de vida dels ciutadans i en la creació de riquesa.

D'acord amb la importància que la LOU li atribueix, mitjançant Reial Decret 1326/2003, de 24 d'octubre de 2003 es va aprovar l'Estatut del becari d'investigació, que ve a trencar la tradicional absència de regulació legal o reglamentària en aquesta matèria, més enllà de les normes específiques de cada convocatòria, Estatut que ha estat substituït per l'Estatut del Personal Investigador en Formació, aprovat per Reial decret 63/2006, de 27 de gener.

La nostra institució va ser pionera a implantar un sistema de 2 anys de beca i 2 dos anys de contracte, avançant-se a les previsions contingudes en el Reial decret 63/2006. Ara proposa aprovar una carta de drets i deures bàsics del personal investigador en formació de la Universitat de València.

Així doncs, per tal d'adequar la nostra normativa al nou estatut del personal investigador en formació i en compliment del que disposa l'article 156 dels Estatuts de la Universitat de València, a proposta de la Comissió d'Investigació, el Consell de Govern, en la sessió del 27 de juliol de 2006, aprova el següent Estatut del Personal Investigador en Formació de la Universitat de València.

Títol Preliminar

Article 1. Objecte

1. L'objecte d'aquest reglament és l'establiment del règim jurídic del personal investigador en formació de la Universitat de València.

2. Als efectes previstos en l'apartat anterior, són personal investigador en formació de la Universitat de València:

- a) aquells graduats i graduades universitaris que desenvolupen la seua activitat en un departament, institut o altres estructures internes de la Universitat de València creades per aquesta a l'empara dels articles 144 dels seus Estatuts i 2.2.c de la LOU i que siguen beneficiaris de programes d'ajuda adreçats al desenvolupament d'activitats de formació i especialització científica dins del marc de la realització de la tesi doctoral, sense perjudici de les especialitats previstes en la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, inscrites i reconegudes en el registre general de programes d'ajudes a la investigació del Ministeri d'Educació i Ciència a què es refereix l'article 3 del Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del Personal Investigador en Formació.
- b) aquells graduats i graduades universitaris beneficiaris de beques d'investigació i de col·laboració en investigació concedides per la Universitat de València d'acord amb el "Reglament de nomenament de becaris propis de la Universitat de València a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació" aprovat pel Consell de Govern.

Títol primer: Disposicions comunes

Article 2. Drets

Amb caràcter general, són drets del personal investigador en formació, sense perjudici de les especialitats derivades de la seua situació jurídica:

- a) Disposar d'un director o directora, amb títol de doctor, que dirigisca, coordine i oriente la seua activitat formativa i de recerca.
- b) Estar integrats en els departaments, instituts o aquelles altres estructures creades per la Universitat a l'empara dels articles 144 dels Estatuts i 2.2.c de la LOU.
- c) Obtenir, sota la supervisió del seu director o directora, la col·laboració i el suport necessaris per al desenvolupament normal de les seues tasques, facilitant-li l'accés a les instal·lacions i la utilització dels mitjans, instruments o equips que resulten precisos per al normal desenvolupament de la seua activitat, i sense que se li puga exigir la realització de qualsevol altra activitat que no estiga relacionada amb el

desenvolupament d'aquesta mentre dure l'ajuda. No obstant això, el personal investigador en formació podrà col·laborar en tasques docents, sense que en cap cas no puga desvirtuar-se la finalitat investigadora i formativa de les ajudes, en el termes prevists en l'article 11 del present Reglament.

- d) Participar, en la forma prevista en els Estatuts de la Universitat de València, en els seus òrgans de govern i representació.
- e) Percebre en termini l'ajuda econòmica que corresponga a la beca, o, en el cas del personal investigador en formació en fase de contracte, el salari.
- f) Estar inclosos en el Règim General de la Seguretat Social en els termes establerts en l'apartat 1 de la disposició addicional primera del Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del Personal Investigador en Formació o, en el cas del personal no vinculat a programes de formació d'investigadors, estar inclosos en la pòlissa de l'assegurança d'accidents i de l'assegurança mèdica que, si cal, subscriurà la Universitat de València.
- g) Gaudir del dret equivalent al règim de vacances, permisos i llicències que tinga la resta de personal de la Universitat de València.
- h) Veure acreditada la seua condició mitjançant el carnet universitari corresponent.
- i) Participar en programes de formació, de salut i altres relacionats amb la seua activitat.
- j) Gaudir dels altres drets reconeguts en les respectives convocatòries.

Article 3. Deures

El personal investigador en formació de la Universitat de València, tindrà els deures següents:

- a) Complir les condicions i les obligacions establertes en la respectiva convocatòria.
- b) Realitzar les activitats previstes en els seus programes de formació i/o especialització i complir els objectius amb aprofitament.
- c) Ajustar-se al règim intern o de funcionament de la Universitat de València, especialment quant a condicions de treball i normes de prevenció de riscos laborals.

- d) Assumir les obligacions que li corresponguen per raó de la seua inclusió en el Règim General de la Seguretat Social, si escau, d'acord amb el que preveu el Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del Personal Investigador en Formació, així com també, en el cas del personal investigador en formació de contracte, les derivades del seu contracte de treball.
- e) Observar la deguda reserva respecte a les dades o informació confidencial de caràcter científic, tècnic o comercial als quals pogués accedir durant el desenvolupament de la seua tasca. La violació d'aquesta obligació, així com la utilització indeguda de la informació, implicarà incórrer en les responsabilitats de qualsevol tipus que resulten procedents, i serà exigible directament al causant la indemnització dels danys i perjudicis ocasionats.
- f) Sol·licitar, si escau, l'oportuna autorització per a impartir docència al vicerectorat competent, així com comunicar qualsevol canvi o incidència relativa al desenvolupament de l'ajuda.
- g) Respectar fer un bon ús del patrimoni les instal·lacions de la Universitat de València.

Article 4. Procediment de selecció

Per a la selecció del personal investigador en formació a càrrec dels crèdits consignats a aquest efecte al pressupost de la Universitat de València, es procedirà per convocatòria pública, que haurà de ser aprovada pel rector o rectora o l'autoritat universitària que delegue en aquesta matèria. La convocatòria es farà pública a la pàgina WEB del Servei d'Investigació de la Universitat de València i al Tauler d'Anuncis del Rectorat de la Universitat de València.

En totes les convocatòries haurà de constar de forma explícita, almenys, el que segueix:

- Tipus i objecte específic de l'ajuda de que es tracte, amb indicació de la dotació econòmica i la periodicitat de la seua percepció.

Requisits mínims que han de posseir els sol·licitants i la forma d'acreditar-los.
- Termini i lloc de presentació de les instàncies, la documentació requerida, i també l'òrgan al qual s'han de dirigir. En tot cas, el termini mínim s'estableix en deu dies hàbils.

El termini ordinari de durada de la ajuda i, si es el cas, les pròrroques que com a màxim poden establir-se, així com els criteris de renovació, si es el cas, tenint en compte els límits fixats.

La designació de l'investigador o investigadora responsable del projecte i seguiment de l'activitat i, si es el cas, de l'avaluació del beneficiari o beneficiària.

- Els criteris de valoració que s'aplicaran per a la concessió de la ajuda.

Amb caràcter general, tret que la convocatòria ho establisca altrament, la selecció dels candidats es realitzarà per una Comissió de Selecció integrada pel director del departament o institut a què estiga adscrita l'ajuda o persona que delegue, un representant de la Comissió d'investigació, el director o directora del projecte i un membre del PAS del departament o institut, que actuarà com a secretari o secretària.

Article 5. De la adscripció investigadora.

El personal investigador en formació tindrà la mateixa adscripció investigadora que el seu director.

En el cas del personal investigador en formació el director o directora del qual pertany a un institut universitari d'investigació, formarà part d'aquest. Si tingués docència autoritzada, s'integrarà en el departament en les mateixes condicions que qualsevol altre membre del personal investigador en formació, el director o directora del qual estiga adscrit al departament a efectes docents i investigadors.

Per tant, seran censats en aquest departament i en el centre al qual estiga adscrit el departament, de manera que llur adscripció censal a l'institut universitari d'investigació ho serà només a l'efecte de llur participació al consell de l'institut.

A l'efecte de la seua participació en els diversos processos electorals de la Universitat de València, tindran la mateixa consideració i tractament que els denominats becaris o becàries d'investigació als Estatuts de la Universitat de València.

Article 6. Reserva dels resultats de la investigació.

La titularitat de la propietat industrial derivada dels resultats de la investigació en projectes, contractes i convenis en què participe el personal investigador en formació correspon a la Universitat de València, sense perjudici del dret d'aquells a participar en els

rendiments que es deriven de conformitat amb la legislació vigent, i de l'exercici dels drets de propietat intel·lectual derivats de la seua activitat formativa en la investigació i d'acord amb la seua contribució, segons el que estableix el text refós de la Llei de Propietat Intel·lectual, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1996, de 12 d'abril. Aquests drets seran independents, compatibles i acumulables amb altres drets que pogueren derivar-se de la investigació realitzada, sense perjudici dels condicionants derivats de l'obra col·lectiva quan el personal investigador en formació participe o estiga vinculat a un projecte col·lectiu d'investigació.

Títol Segon

Del personal adscrit a programes de formació d'investigadors

Article 7. Situacions jurídiques

Les situacions jurídiques en què el personal investigador en formació de la Universitat de València podrà trobar-se són les següents:

- a) De beca, que comprendrà, com a mínim, els dos primers anys des de la concessió de l'ajuda.
- b) De contracte, que, una vegada superat el període de beca i obtingut el Diploma d'Estudis Avançats o document administratiu que el substituïska, comprendrà, com a màxim, els dos anys següents. Per a aquesta etapa, el personal investigador en formació formalitzarà un contracte laboral.

Article 8. Contractació

1. Respecte del personal investigador en formació que acabe el seu període de beca, una vegada obtingut el Diploma d'Estudis Avançats o document administratiu que el substituïska, la Universitat de València formalitzarà un contracte de treball, que cobrisca, com a màxim, els anys tercer i quart des de la concessió de l'ajuda a la investigació, amb la finalitat de realitzar la corresponent tesi doctoral.

En aquells supòsits en què el beneficiari o beneficiària d'una ajuda haguera obtingut el DEA amb anterioritat a la finalització dels dos primers anys de beca, no accedirà a la

contractació laboral o fase de contracte fins que complete el període de dos anys de beca.

2. La duració, la retribució, les pròrrogues i l'extinció del contracte es regirà pel que estableix el text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i la seua normativa de desplegament.
3. El personal investigador en formació en fase de contracte gaudeix dels drets de caràcter laboral, així com dels relatius a Seguretat Social, que es deriven del contracte que formalitzen i de la normativa laboral que els siga d'aplicació.

Article 9. Seguretat social del personal investigador en formació i exclusió de l'assegurança escolar

1. El personal investigador en formació en fase de beca inclòs en l'àmbit d'aplicació del títol segon d'aquest Reglament queda assimilat a treballador per compte d'altri, als efectes de la inclusió en el Règim General de la Seguretat Social, en els termes i d'acord amb les condicions establertes en la disposició addicional primera del Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del Personal Investigador en Formació.
2. En els contractes previstos en aquest Reglament la base de cotització, tant per contingències comunes com a professionals, estarà constituïda per la quantia real percebuda.
3. Al personal investigador en formació que, en virtut del que estableix aquest Reglament, quede inclòs en el Règim General de la Seguretat Social no se li aplicarà el que preveu el Reial Decret 270/1990, de 16 de febrer, pel qual s'inclouen en el règim de l'assegurança escolar els alumnes que cursen el tercer cicle d'estudis universitaris conduents al títol de doctor.
4. El personal investigador en formació la remuneració del qual depenga de la Universitat de València, en els supòsits de baixa per incapacitat temporal (malaltia o accident), risc durant l'embaràs i descans per maternitat o paternitat, tindrà dret a la interrupció temporal del gaudi de la beca, i durant tot el temps de permanència en aquesta situació, la Universitat de València complementarà la prestació econòmica de la

Seguretat Social fins al 100% de la quantia mensual de la beca. El període interromput podrà recuperar-se sempre que les disponibilitats pressupostàries ho permeten.

Article 10. Condicions específiques

Requisits. Estar en possessió del títol de llicenciat, enginyer superior o arquitecte i acreditar la nota mitjana mínima de l'expedient acadèmic que es determine en cada convocatòria.

Els títols obtinguts a l'estranger o en centres espanyols no oficials, hauran d'estar oficialment reconeguts. Als únics efectes d'optar a les convocatòries d'ajudes per a personal investigador en formació, es considerarà reconegut el títol quan el sol·licitant acredite l'admissió a un programa de doctorat de la Universitat de València o si la Comissió competent en matèria de doctorat informa que el títol presentat és suficient per a poder ser admès a un programa de doctorat.

Durada. Les ajudes que es concedeixen per la Universitat de València al personal investigador en formació a l'empara d'aquest Reglament tindran una durada d'un any i podran ser renovades per períodes anuals de dotze mesos com a màxim, fins a completar un total de quaranta-vuit mesos. En cas que el candidat o candidata haja gaudit d'ajudes de característiques semblants quant als seus objectius, condicions i quantia, es descomptarà aquest temps del màxim previst.

La fase de contracte, que en cap cas no podrà superar els vint-i-quatre mesos de durada, requereix haver gaudit d'un mínim de 24 mesos de beca dins del mateix programa i estar en possessió del DEA o document administratiu que el substituïska.

Ates el caràcter predoctoral d'aquestes ajudes, en el cas de llegir la tesi doctoral, l'ajuda només podrà continuar-se fins al 31 de desembre de l'any de lectura de la tesi.

Incompatibilitat. La percepció d'aquestes ajudes és **incompatible** amb qualsevol altra beca o ajuda finançada amb fons públics o privats, així com sous o salaris que impliquen vinculació contractual o estatutària de l'interessat o interessada, tret de la percepció de complements puntuals derivats de la participació en projectes i contractes derivats de l'aplicació de l'article 83 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i de les ajudes per a estades breus que puguin concedir-se.

Interrupcions i suspensions. El vicerectorat competent en matèria d'investigació, a petició raonada de la persona interessada, i amb l'informe previ del director o directora de l'ajuda, podrà autoritzar la interrupció o suspensió de la beca o contracte per causes d'incompatibilitat sobrevinguda.

Les interrupcions o les suspensions per incompatibilitat són acumulatives i no podran superar els 6 mesos al llarg de la duració de l'ajuda i les possibles renovacions.

La sol·licitud d'interrupció de l'ajuda per causes de força major o per maternitat o paternitat, adopció o acollida de menors de sis anys, s'haurà de presentar per escrit davant el vicerectorat competent en matèria d'investigació, al·legant les causes i la duració prevista de la interrupció. En aquests casos, no s'interromprà la dotació de l'ajuda i es podrà recuperar el període interromput, sempre que les disponibilitats pressupostàries així ho permeten.

La sol·licitud de recuperació del període interromput es realitzarà en l'Informe Final.

Quan un beneficiari o beneficiària incorra en un cas d'incompatibilitat, el vicerectorat competent en matèria d'investigació podrà procedir a la revocació de l'ajuda i el reintegrament de les quantitats indegudament percebudes.

Article 11. Col·laboració en la docència

El personal investigador en formació de la Universitat de València, una vegada superat el període de beca i obtingut el Diploma d'Estudis Avançats o document administratiu que el substituïska, podrà col·laborar en tasques docents en matèries relacionades amb la seua tasca investigadora i amb fins formatius, fins a un màxim de 60 hores per any, incloent-hi assignatures dins del pla d'estudis i també altres tipus de cursos de formació.

El personal investigador en formació haurà de sol·licitar l'autorització al vicerectorat competent, amb especificació de les tasques encomanades, els programes formatius i la seua duració i amb la conformitat prèvia del director o directora de la investigació i del departament o institut implicat.

La participació en tasques docents es durà a terme sempre sota els termes arrellegats a la convocatòria de concessió de l'ajuda corresponent, amb la supervisió del responsable o la responsable de l'ensenyament de què es tracte. En el cas d'assignatures incloses en plans d'estudis oficials, aquesta participació ha d'estar reflectida en la planificació docent

aprovada pel Consell del departament o institut, i serà reconeguda mitjançant el certificat corresponent. El personal investigador en formació no podrà, en cap circumstància, ser responsable d'assignatures teòriques o pràctiques, ni de cursos organitzats i/o impartits per la Universitat de València o qualsevol altra institució.

Títol Tercer

Del personal investigador en formació a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació

Article 12. Modalitats

D'acord l'article 1.2.b d'aquest Reglament, són també personal d'investigació en formació de la Universitat de València els graduats o graduades universitaris beneficiaris de beques d'investigació i de col·laboració concedides per la Universitat de València d'acord amb el "Reglament de nomenament de becaris propis de la Universitat de València a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació" que desenvolupen la seua activitat en un departament, Institut o altres estructures internes de la Universitat de València, creades per aquesta a l'empara dels articles 144 dels seus Estatuts i 2.2.c de la LOU.

Es tracta de beques concedides amb càrrec als crèdits existents als pressupostos de la Universitat de València (Estudi General) i vinculats a projectes d'investigació desenvolupats en el marc dels convenis o contractes a què es refereix l'article 83 de la LOU i a projectes d'investigació finançats en el marc d'una convocatòria pública que ho permeta, amb la finalitat de complementar la formació dels beneficiaris o beneficiàries i col·laborar en tasques relacionades amb els projectes d'investigació que es desenvolupen a la Universitat de València.

A aquest efecte, es distingeixen dos tipus de beques pròpies:

- 1.- Beques d'Investigació
- 2.- Beques de Col·laboració en Investigació

Article 13. Condicions específiques

Els becaris i becàries propis estaran subjectes a la normativa establerta en el "Reglament de nomenament de becaris i becàries propis de la Universitat de València a càrrec de

projectes, convenis i contractes d'investigació" així com a la normativa específica inclosa en les respectives convocatòries.

Règim de dedicació. La concessió de la beca implica la dedicació exclusiva a les tasques proposades, tret que aquesta haja estat concedida amb dedicació a temps parcial. Els beneficiaris o beneficiàries estaran obligats a realitzar les funcions que li siguen encomanades i a dedicar-se eficaçment al treball proposat, ajustant-se a les normes pròpies del departament o institut d'adscripció. L'incompliment de les tasques assignades podrà determinar la rescissió de la beca.

Les beques amb dedicació a temps complet són incompatibles amb qualsevol altra beca o ajuda finançada amb fons públics o privats, o amb sous o salaris que impliquen vinculació contractual o estatutària de la persona interessada, excepte els contractes derivats de l'aplicació de l'article 83 de la LOU (Llei 6/2001 de 21 desembre) o de l'article 11.2 de la Llei 13/86 de 14 d'abril. Els beneficiaris o beneficiàries de la beca hauran de comunicar qualsevol causa d'incompatibilitat per aquest motiu.

En els casos especials esmentats, el vicerectorat competent en matèria d'investigació podrà autoritzar percepcions econòmiques amb càrrec a altres projectes, contractes o convenis d'investigació.

Assegurances. Els beneficiaris o beneficiàries d'aquestes beques seran inclosos en la pòlissa de l'assegurança d'accidents i de l'assegurança mèdica que, si cal, subscriurà la Universitat de València. El cost de l'assegurança anirà a càrrec del projecte, conveni o contracte d'investigació al qual estiga adscrita la beca.

Disposicions Addicionals

1. Els graduats i graduades universitaris sense vinculació administrativa amb la Universitat de València que realitzen tasques de recerca en instal·lacions de la Universitat, hauran de ser inscrits en un registre específic, amb el vistiplau del director o directora de la recerca i del director o directora del departament o institut, i rebran l'acreditació corresponent, que tindrà una durada d'un any renovable. Només excepcionalment aquesta acreditació podrà estendre's per un període que, sumant les successives renovacions, supere els quatre anys.

Aquest personal serà inclòs en la pòlissa de l'assegurança d'accidents que subscriurà la Universitat de València. El cost de l'assegurança anirà a càrrec del departament o institut que l'avalua.

2. Es faculta el vicerectorat competent en matèria d'investigació per a dictar les instruccions que siguin necessàries per a l'aplicació i interpretació d'aquest reglament.

Disposició Transitòria

Fins que l'Administració Central habilite el Registre general de programes d'ajudes a la investigació del Ministeri d'Educació i Ciència a què és refereix l'article 3 del Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del Personal Investigador en Formació, als beneficiaris o beneficiàries de les ajudes V Segles, els serà d'aplicació el règim i condicions vigents en el moment en què van ser convocades les ajudes de què gaudeixen.

Disposició Derogatòria

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest reglament i, en particular, els "Criteris per a l'homologació de beques d'investigació" aprovats per la Junta de Govern de la Universitat de València el dia 20 de desembre de 1990 i modificats el 12 de maig de 1992 i el 14 de maig de 1993, el "Barem per a la distribució dels becaris de F.P.I. Convocatòria 1988", aprovat per Junta de Govern el 21 de desembre de 1987, la "Resolució relativa a la consideració com a becaris d'investigació de la Universitat de València dels investigadors contractats", aprovat per Junta de Govern en sessió de 9 de desembre de 1987, el "Suport del personal d'administració i serveis a projectes i contractes d'investigació i organització de congressos", aprovat per Junta de Govern el 27 de juny de 1991 i modificat el 24 de març de 1992 i la "Normativa per a l'autorització de docència als becaris d'investigació" aprovada per Junta de Govern de 24 de març de 1998.

Disposició Final

La present normativa entrarà en vigor l'endemà de ser aprovada pel Consell de Govern de la Universitat de València.