

Isabel Rodríguez Molina

DATOS ACADÉMICOS

Licenciada en Psicología, en el año 1986 por la Universitat de València. Calificación media del expediente académico: Sobresaliente.

Tesis de licenciatura: "Cambios en el bienestar psicológico en función de las transiciones que se producen al finalizar la Formación Profesional de primer ciclo".

Universitat de València. Enero, 1992.

Director: D. José María Peiró Silla.

Calificación: Sobresaliente.

Doctora en Psicología. Universitat de València.

Tesis Doctoral: "Estrés laboral y bienestar psicológico en jóvenes trabajadores: una revisión del modelo demandas-control en función del género". Septiembre, 1998.

Directores: D. José María Peiró Silla y D. Fernando Prieto Alonso.

Calificación: Apto cum laude.

Premio Extraordinario de Doctorado curso 1997-1998.

Méritos de productividad investigadora: 2 sexenios aprobados.

Miembro del grupo de excelencia I+D+I de la Generalitat Valenciana 03/195. Fechas: 2003-2006

Miembro de la Unidad de Investigación de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (UIPOT). Fechas: 1989 - 2008

Miembro del Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL). Fechas: 2008 -

Miembro Investigador de la Cátedra de Salud Laboral y Empresa. Fechas: 2005 -

Vice-coordinadora del Máster de Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos (Erasmus Mundus). Universidad de Valencia. Fechas: 2006 -

ACTIVIDAD DOCENTE DESEMPEÑADA EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS

Profesora Ayudante de Facultad desde Octubre de 1996 y Titular de Universidad desde Noviembre de 2000:

Psicología de la Salud y la Calidad de Vida Laboral, Master de Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos (Erasmus Mundus), Facultad de Psicología. Universidad de Valencia. Periodo 2007-2010

Curso avanzado de Psicología del Trabajo, Master de Psicología del Trabajo, las

Organizaciones y los Recursos Humanos (Erasmus Mundus), Facultad de Psicología. Universidad de Valencia. Periodo 2006-2007.

Curso de Orientación, Master de Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos (Erasmus Mundus), Facultad de Psicología. Universidad de Valencia. Periodo 2006-2010

Estrés laboral y burnout en las organizaciones. Programa Interuniversitario de Doctorado en Psicología del Trabajo y las Organizaciones (mención de calidad del Ministerio de Educación y Ciencia). Periodo 2003-2006.

Desarrollo de Personas y Grupos de Trabajo, Diplomatura de Relaciones Laborales. Universidad de Valencia. Periodo 2003-2010.

Psicología de las Organizaciones, Diplomatura de Relaciones Laborales. Universidad de Valencia. Periodo 2003-2006, 2007-2010.

ACTIVIDAD INVESTIGADORA DESEMPEÑADA DURANTE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS

Colaboración como investigadora en el proyecto de investigación: Programa de investigación en psicología de las organizaciones y del trabajo: unidades de trabajo y calidad de vida laboral. (Programa CONSOLIDER) , Dirigido por Dr. José M. Peiró, Facultad de Psicología, Universitat de València. Subvencionado por el Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica. Duración: 2006-2011.

Investigadora principal en el proyecto de investigación: El estrés laboral ¿oportunidad o amenaza?. Un estudio sobre el estrés en el trabajo , Facultad de Psicología, Universitat de València. Subvencionado por Conselleria d'Empresa, Universitat i Ciència. Duración: 2005-2007.

Colaboración como investigadora en el proyecto de investigación: Diversidad y rendimiento en los equipos de trabajo , Dirigido por D. Vicente González-Romá, Catedrático de Psicología Social, Facultad de Psicología, Universitat de València. Financiado: Ministerio de Educación y Ciencia. Duración: 2004-2007.

Colaboración como investigadora en el proyecto de investigación: Psicología de las organizaciones, del trabajo y de los recursos humanos. (Grupos I+D+I) , Dirigido por Dr. José M. Peiró, Facultad de Psicología, Universitat de València. Subvencionado por la Oficina de Ciencia y Tecnología de la Generalidad Valenciana . Duración: 2003-2005.

DIRECCIÓN DE TESIS Y TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN (últimos 5 años)

TESIS DOCTORALES:

Escamilla Quintal, M. (2008). El estrés laboral: amenaza y reto. Un estudio de sus antecedentes y consecuentes en el ámbito de los servicios sociales. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. Sobresaliente cum laude.

González-Morales, G. (2006). Estrés Laboral, Afrontamiento y sus Consecuencias: el Papel del Género. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. Premio Extraordinario de Doctorado.

TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN:

Kozusznik, M. (2009). A transcultural study of the perception of stress as a predictor of burnout and work engagement. The case of Spain and Poland. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. Tesis de Máster.

Pogotsking, M.C. (2009). Mobbing, inequity and burnout. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. Trabajo de Investigación de 12 créditos.

Botet Lahuerta, R. (2008). Los efectos de la composición del equipo sobre los procesos de estrés colectivo. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. Trabajo de Investigación de 12 créditos.

Server Pascual, S. (2008). Incidencia de los aspectos temporales sobre el absentismo laboral en el sector de la hostelería. Propuesta de intervención. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. Tesis de Máster.

Pomares Mas, E. (2007). The role of health behaviors in the work stress-strain relationship. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. Tesis de Máster.

Escamilla Quintal, M. (2006). El cinismo, una estrategia de afrontamiento diferencial en función del género: Un estudio longitudinal. Facultad de Psicología, Universidad de Valencia. Trabajo de Investigación de 12 créditos.

PUBLICACIONES DURANTE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS

Escamilla-Quintal, M.; Rodríguez-Molina, I.; González-Morales, G. (2009). El Estrés Como Amenaza y Como Reto: Un Análisis de su relación. *Ciencia y trabajo*, 11(32), 96-101.

Peiró, J.M.; Rodríguez, I. (2008). Work stress, leadership and organisational health. En V. Weber (Ed.). *Health is the Greatest Wealth. The key to future economic prosperity and business excellence in Europe*. Germany: Bertelsmann Stiftung, BKK Bundesverband.

Peiró, J.M.; Rodríguez, I.; González-Morales, M.G. (2008). El absentismo laboral. Antecedentes, consecuencias y estrategias de mejora. Valencia: Servei de Publicacions de la Universitat de València

Escamilla-Quintal, M.; Rodríguez-Molina, I.; Peiró, J.M.; Tomás, I. (2008). El cinismo: Una estrategia de afrontamiento diferencial en función del género. *Psicothema*, 20, 596-602.

Peiró, J.M.; Rodríguez, I. (2008). Estrés laboral, liderazgo y salud organizacional. *Papeles del Psicólogo*, 29(1), 68-82.

Buunk, A.P.; Peiró, J.M.; Rodríguez, I.; Bravo, M.J. (2007). A loss of status and a sense of defeat: An evolutionary perspective on professional burnout. *European Journal of Personality*, 21 (4), 471-485.

Rodríguez, I.; González-Morales, M.G.; Carbonell, S. (2007). El modelo AMIGO y la metodología PREVENLAB-PSICOSOCIAL. Aportaciones y retos en la prevención de los riesgos psicosociales. *Seguridad y Salud en el Trabajo*, 42, 18-25.

Carmona, C.; Buunk, B.P.; Peiró, J.M.; Rodríguez, I.; Bravo, M.J. (2006). Do social comparison and coping styles play a role in the development of burnout? Cross-sectional and longitudinal findings. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 79, 85-99.

Estreder, Y.; Ramos, J.; Sora, B.; Latorre, F.; Carbonell, S.; Rodríguez, I. (2006). El contrato psicológico en función del grupo ocupacional de los trabajadores. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 16(1/2), 5-31.

González-Morales, M.G.; Peiró, J.M.; Rodríguez, I.; Greenglass, E.R. (2006). Coping and distress in organizations: The role of gender in work stress. *International Journal of Stress Management*, 13(2), 228-248.

COMUNICACIONES PRESENTADAS A CONGRESOS DURANTE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS

Kozusznik, M.; Rodríguez, I.; Carbonell, S. (2009). Intercultural comparison of Burnout, Work Engagement and perception of Stress in Social Services Employees: The case of Spain and Poland. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology Santiago de Compostela (ESPAÑA).

Pomares, E.; Rodríguez, I. (2009). The role of health behaviours on work stress process. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology Santiago de Compostela (ESPAÑA).

González-Morales, M.G.; Rodríguez, I.; Peiró, J.M. (2008). Do personal resources and coping predict challenge/hindrances stressors appraisal?. *Work Stress and Health 2008: Healthy and Safe Work Through Research, Practice, and Partnerships*. 6-8 Mayo. Washington, DC (EE.UU.)

Peiró, J.M., Rodríguez, I., Tordera, N. (2008). The role of transformational leadership on team members' coping strategies: A multilevel analysis. IWP conference. Work, well-being, and performance: New perspectives for the modern workforce. 18 - 20 Junio. Sheffield (INGLATERRA)

Rodríguez, I.; Peiró, J.M.; González-Morales, G. (2007). Stress as threat vs. opportunity, and use of reactive vs. proactive coping. Xth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work. 3-6 Octubre. Kiev (UCRANIA).

González-Morales, M.G., Escamilla, M., Rodríguez, I., Bravo, M.J., Peiró, J.M. (2007). Psychometric Analysis of an Experimental Spanish Version of the Occupational Stress Indicator (OSI). XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology. 9-12 Mayo. Estocolmo (SUECIA).

González-Morales, M.G.; Escamilla, M.; Rodríguez, I. (2007). Shared understandings about absenteeism. A qualitative study based on focus group research. XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology. 9-12 Mayo. Estocolmo (SUECIA).

Peiró, J.M.; Martínez-Tur, V.; Rodríguez, I. (2007). The internationalization of work and organizational psychology education in Europe . The Erasmus Mundus Master in W&O Psychology (WOP). XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology. 9-12 Mayo. Estocolmo (SUECIA).

Escamilla, M.; Rodríguez, I.; Peiró, J.M. (2006). Cynicism, Strategy of Coping as a Function of Gender. A Longitudinal Study. 26th International Congress of Applied Psychology. Athens , Greece , July 16-21. Athens (GRECIA).

Peiró, J.M.; González-Morales, M.G.; Rodríguez, I. (2006). Work, stressors, coping, and burnout: The role of gender. Work, Stress, and Health 2006: Making a Difference in the Workplace. Sixth conference on occupational stress and health. 2-4 de marzo. Miami (ESTADOS UNIDOS).

González-Morales, M.G.; Peiró, J.M.; Rodríguez, I. (2005). Consequences of burnout on teachers' work satisfaction: A multilevel analysis. 9th European Congress of Psychology. 3-8 Julio. Granada (ESPAÑA).

Rodríguez, I. (2005). Aportaciones de la metodología PREVENLAB ante los retos de la evaluación, prevención e intervención de los riesgos psicosociales. Ponencia invitada. Congreso Europeo de Seguridad y Salud en el Trabajo (IV Congreso Comunidad Valenciana). 11-13 Mayo. Valencia (ESPAÑA).

Rodríguez, I. ; González-Morales, M.G. (2005). Teacher stressors, gender and job satisfaction: Interactive effects on burnout. XII European Congress of Work and Organizational Psychology. 12-15 Mayo. Estambul (TURQUÍA).