



**E.RH4- Informe de evaluación y propuestas de mejora
GRADO EN FILOSOFÍA
CURSO 2015-2016**

DIMENSIÓN 3. RECURSOS HUMANOS

PROCESO DE FORMACIÓN DEL PDI

- El profesorado está implicado en actividades de investigación, desarrollo e innovación y éstas repercuten en el título.
- La formación y actualización pedagógica del PDI se adecúa a las necesidades del programa formativo
- Adecuación, en cantidad y calidad de la oferta de formación del PDI
- La formación en plataformas tecnológicas educativas y docencia a distancia del personal académico facilita el proceso de enseñanza

EVIDENCIAS

- E.RH4.1- Informe de estudio de necesidades
- E.RH4.2- Relación de cursos y asistentes
- E.RH4.3- Relación de cursos y asistentes
- E.RH4.4- Relación de cursos y asistentes
- E.RH4.5- Relación anual de cursos y asistentes por titulación y centro
- E.RH4.6- Informe de resultados anuales de satisfacción con los cursos de formación

Antes de analizar los comentarios referentes al curso que estamos evaluando, realizaremos una INTRODUCCIÓN en la que incluiremos las acciones de mejora que se establecieron el curso anterior y la situación en la que se encuentra su desarrollo, siguiendo el cuadro que presentamos a continuación:

DESARROLLO PLAN DE MEJORAS DE LOS CURSOS ANTERIORES:

Curso detección	Objetivos a conseguir	Acciones desarrolladas	Prioridad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de finalización	Grado de Consecución
PROYECTOS DE INNOVACIÓN							
2012-13	Desarrollar un proyecto de innovación docente para mejorar la formación de las competencias transversales de la titulación	1.Análisis de las necesidades docentes de la titulación 2. Creación de un grupo de trabajo para desarrollar un proyecto para potenciar la docencia de las competencias transversales/genéricas del título. 3.Presentación del Proyecto de Innovación y aprobación por el	ALTA	Comisión del Título Coordinador de la titulación y de los cursos Departamentos Profesorado	2012	2017-18	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO- Justificación: El año pasado fue el primer año de implantación del proyecto, este año se va a evaluar y se va a seguir desarrollando.



DIMENSIÓN 3. RECURSOS HUMANOS

- aprendizaje.
- Satisfacción del PDI con la formación recibida.

		SFPIE 4.Implanción del proyecto 5- Evaluación de su desarrollo y si se han conseguido los objetivos propuestos					
FORMACIÓN DOCENTE							
2014-15	Motivar para que el profesorado participe en los cursos de formación del SFPIE	1.Análisis de los motivos por los que el profesorado no participa en los cursos 2-Solicitud al SFPIE de un curso a la carta específico para cubrir la necesidad de formación en didácticas específicas para el título	MEDIA	Comisión de Título Coordinador de Titulación Departamentos Profesorado	2015	2016	X SI <input type="checkbox"/> NO- Justificación: Se han desarrollado las acciones propuestas mejorándose el número de profesorado que participa en dicha formación.

COMENTARIOS:

1-El profesorado está implicado en actividades de investigación, desarrollo e innovación y éstas repercuten en el título.

Desde el curso 2003/2004 la Universitat de València ha venido haciendo un importante esfuerzo para apoyar la innovación educativa en los estudios universitarios y, de este modo, coadyuvar a mejorar la docencia en el contexto del Espacio Europeo de Educación Superior.

Este esfuerzo se ha realizado a través de diversas convocatorias para la realización de proyectos en los Grados y Másteres, que han tratado de vincular las actuaciones en innovación educativa de la Universitat de València (UV) al resto de programas estratégicos relacionados con la Convergencia y la Calidad Docente, así como incrementar su difusión a través de las licencias en abierto y la elaboración de materiales.

Las convocatorias dan cabida a propuestas diversas: elaboración de materiales docentes y objetos de aprendizaje multimedia; acciones de mejora de los procesos de enseñanza-aprendizaje, vinculando competencias genéricas de los planes de estudio a través de metodologías innovadoras; fomento del trabajo y estudio colaborativo, tanto a propuesta del profesorado como a través de proyectos propios de los estudiantes; nuevas metodologías de evaluación, sistemas



DIMENSIÓN 3. RECURSOS HUMANOS

de atención y tutorización; y aplicación docente de los resultados de los proyectos de investigación del profesorado.

Además, también se ofrece apoyo institucional a los Centros para sus Planes de Innovación Educativa. Se trata de dar apoyo a las acciones que se realizan conjuntamente en un curso o una titulación, la realización de jornadas, la organización de seminarios u otro tipo de actividades, así como aquellas que tienen relación con la conexión de los estudios con el mundo laboral, siempre con el objetivo de facilitar la renovación metodológica en el proceso de desarrollo de los Grados y Másteres."

Aparte de la participación en proyectos del Plan de innovación del Centro como las jornadas de acogida, entre el profesorado del GRADO de FILOSOFÍA contamos con personas con experiencia en el ámbito de la innovación educativa, Destaca el proyecto de innovación en metodologías docentes liderado por el prof. Arenas Dolz, que cuenta con varios profesores del grado, y se dedica a estudiar indicadores y propuestas para la definición de buenas prácticas en la aplicación curricular de las tecnologías.

En conjunto, en nuestro centro se han puesto en marcha las siguientes iniciativas:

PROYECTO	GRADO	TIPO
Jornada de acogida	García Raga, Laura	Proyecto de Innovación de Centro
Indicadores y propuestas para la definición de buenas prácticas en la aplicación curricular de las tecnologías	Pedagogía, Filosofía	Innovación en Metodologías Docentes
OCW: 33262, Filosofía moral i ètiques aplicades I	Filosofía	Innovación en Metodologías Docentes
OCW: 33263, Filosofía moral i ètiques aplicades II	Filosofía	Innovación en Metodologías Docentes
OCW: 33274, Filosofía	Filosofía	Innovación en

**DIMENSIÓN 3. RECURSOS HUMANOS**

política i social I		Metodologías Docentes
OCW: 33275, Filosofía política i social II	Filosofía	Innovación en Metodologías Docentes
OCW: 35413 Ètica i pensament crític	Lenguas modernas y sus literaturas	Innovación en Metodologías Docentes
OCW: 33720 Pensament filosòfic contemporani	Pedagogía	Innovación en Metodologías Docentes
OCW: 33720 Pensament filosòfic contemporani	Filosofía	Innovación en Metodologías Docentes
Indicadores y propuestas para la definición de buenas prácticas en la aplicación curricular de las tecnologías	Filosofía	Innovación en Metodologías Docentes
OCW: 33262, Filosofia moral i ètiques aplicades I	Filosofía	Innovación en Metodologías Docentes
OCW: 33263, Filosofia moral i ètiques aplicades II	Filosofía	Innovación en Metodologías Docentes
OCW: 33274, Filosofia política i social I	Filosofía	Innovación en Metodologías Docentes
OCW: 33275, Filosofía política i social II	Filosofía	Innovación en Metodologías Docentes
El aprendizaje de la argumentación filosófica a través de técnicas de innovación educativa	Estudios ingleses	Innovación en Metodologías Docentes

Los programas detallados son programas de Renovación de metodologías docentes (RMD) y son proyectos de innovación de carácter general encaminados a descubrir nuevos instrumentos metodológicos y nuevas técnicas de enseñanza-aprendizaje. El ensayo de metodologías docentes nuevas constituye el objetivo preferencial de este



DIMENSIÓN 3. RECURSOS HUMANOS

programa.

2-La formación y actualización pedagógica del PDI se adecúa a las necesidades del programa formativo

Uno de los objetivos prioritarios de la formación organizada desde el Servicio de Formación Permanente e Innovación Educativa (SFPIE) dirigida al profesorado de la Universitat de València es la actualización de la formación de este colectivo en sus tres vertientes profesionales: investigación, docencia y gestión. Para ello, diferentes modalidades formativas se han diseñado de tal forma que cualquier necesidad formativa puntual pueda ser cubierta desde este servicio: Formación Continua, Formación Propia, Formación a la Demanda y Acreditaciones de acciones formativas.

- Formación Continua

Este programa corresponde a la formación proveniente de las ayudas institucionales del Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP), que configuran el programa tradicionalmente denominado "De Formación Continua", (también denominada "Formación para la ocupación"), anunciado generalmente a principios de año. Estas acciones, dirigidas tanto a PAS como a PDI, se configuran dentro de un Plan Anual de Formación que se diseña desde las secciones correspondientes del SFPIE, y que se publica al DOCV.

- Formación Propia

Por otro lado, el SFPIE tiene una oferta propia de la Universidad, propuesta desde la sección técnica del propio SFPIE, que responde a las necesidades estratégicas de formación detectadas para cada uno de los colectivos que forman la UV: el PAS el PDI y el profesorado no universitario, en la medida que forma igualmente parte del tejido educativo que envuelve la UV. Esta formación propia está organizada en diferentes subprogramas.

- Formación estratégica

Es la planificada desde la sección técnica de la Unidad de Formación Permanente del SFPIE cuatrimestralmente, según factores como las disponibilidades presupuestarias, las necesidades detectadas en la plantilla, las prioridades establecidas en los planes operativos anuales, etc.

- Formación a la Demanda

Gran parte de la oferta es directamente propuesta desde la Unidad de Formación Permanente, pero existe también la posibilidad de Formación a la demanda: cualquier grupo de profesionales de la UV puede sugerirnos una acción formativa para desarrollar desde el SFPIE.

- Acreditaciones de acciones formativas

Entendemos por "Acreditación" el proceso mediante el cual se evalúan cualitativa y cuantitativamente las acciones de



DIMENSIÓN 3. RECURSOS HUMANOS

Formación Permanente organizadas desde otros servicios o departamentos de la UV, o también desde instituciones ajenas a la UV con las cuales existe un convenio específico. Este proceso de evaluación necesita garantizar que las acciones formativas acreditadas son de calidad. El Servicio de Formación Permanente e Innovación Educativa podrá acreditar acciones formativas organizadas para organismos, servicios y departamentos, así como de otras instituciones, siempre que las acciones sean evaluadas positivamente y estén dirigidas al personal de nuestra competencia.

Las temáticas abarcan cuestiones relativas a Docencia Universitaria (Metodologías docentes, Evaluación de los aprendizajes, Planificación de la docencia, Tutorías, etc), Gestión de la Investigación, Desarrollo de competencias Directivas, y Tecnologías Educativas.

3. Adecuación, en cantidad y calidad de la oferta de formación del PDI (hasta septiembre de 2015)

- Formación continua

Las áreas temáticas de la formación continua son:

TEMÁTICA

ÁREA: GESTIÓN UNIVERSITARIA
(Procesos y legislación)

ÁREA: INFORMÁTICA

Ofimática básica-intermedia

Ofimática nivel profesional

Aplicaciones UV

ÁREA: HABILIDADES

Habilidades sociocomunicativas

Habilidades directivas

Habilidades de investigación

ÁREA. INNOVACIÓN DOCENTE

Metodologías docentes



DIMENSIÓN 3. RECURSOS HUMANOS

Evaluación docente Tecnologías educativas ÁREA. VALORES UV

A continuación presentamos la relación de actividades de esta modalidad, diferenciándolas por los diferentes años:

AÑO	Nº DE ACTIVIDADES
2010	89
2011	105
2012	63
2013	55
2014	49
2015	33

Formación Propia:

El histórico de los últimos cinco años en esta modalidad formativa:

AÑO	Nº ACTIVIDADES
2010	19
2011	26
2012	27
2013	27
2014	36

**DIMENSIÓN 3. RECURSOS HUMANOS**

2015 40

Formación a la demanda

El número de actividades realizadas en los últimos cinco años se presenta a continuación:

AÑO	Nº ACTIVIDADES
2010	62
2011	71
2012	43
2013	34
2014	25
2015	23

Formación Propia: Diplomas

Desde el año 2010, se han desarrollado ediciones del Diploma de Gestión Universitaria y del Diploma de Investigación, Gestión y Enseñanza Universitaria.

En el año 2015, desde el *Centre de Formació i Qualitat Sanchis Guarner*, a través del FIPU (Formación Integral del Profesorado Universitario), y siguiendo una tradición que lleva varios años en el centro a través de los Diplomas, pretende contribuir a la formación de su profesorado más novel con un conjunto de actividades formativas encaminadas a facilitar la integración en la cultura universitaria, en la triple perspectiva docente, investigadora y de gestión.

En ambos cursos (Diplomas y FIPU), se ha organizado una formación específica para las personas mentoras de los participantes en el módulo "Formación en el lugar de trabajo". En concreto, un total de 7 ediciones para los mentores de estas acciones formativas.



DIMENSIÓN 3. RECURSOS HUMANOS

En concreto, los datos del profesorado que imparte docencia en el GRADO EN FILOSOFÍA los resumimos en la siguiente tabla:

	Número de cursos realizados
2015/2016	11
2014/2015	8
2013/2014	3
2012/2013	5
2011/2012	9
2010/2011	5
TOTAL	41

Después de analizar los datos concluimos que la formación del profesorado es adecuada y suficiente para responder las necesidades del programa formativo.

4. La formación en plataformas tecnológicas educativas y docencia a distancia del personal académico facilita el proceso de enseñanza aprendizaje.

En relación con este aspecto, el Servicio de Formación Permanente ha realizado cursos sobre herramientas y plataformas informáticas, destacando el Aula Virtual que es la adaptación que ha realizado el Servicio de Informática de la U.V., de la plataforma .LRN (dot Learn), la cual ofrece herramientas para la gestión de grupos en internet (<http://aulavirtual.uv.es/>). Durante el curso 2015-2016 se han ofertado acciones formativas sobre Moodle puesto que a partir del curso 2016-2017 será la plataforma con la que se trabajará en la UV.

Objetivos/Contenidos de la formación:

- Asignación de tareas a evaluar (módulo de actividades de Aula Virtual). Sistemas de Evaluación de las tareas.
- Cuestionarios en Aula Virtual. Creación de un cuestionario. Secciones y preguntas. Cuestionarios tipo test.
- Uso del Respondus. Importación de cuestionarios desde Respondus.
- Representación de ecuaciones matemáticas en Aula Virtual: uso del lenguaje ASCII MathML.



DIMENSIÓN 3. RECURSOS HUMANOS

- Módulo Ficha Estudiantes. Configuración de la evaluación. Tipos de bloques evaluables. Importar notas del módulo de tareas y cuestionarios.

Competencias que se desarrollan

- Adquirir la destreza necesaria en el manejo de la herramienta de evaluación incluida en el módulo de actividades.
- Saber crear exámenes tipo test dentro del módulo de cuestionarios
- Saber utilizar el programa Respondus para la creación y exportación de cuestionarios.
- Saber escribir e introducir fórmulas matemáticas en cuestionarios
- Comprender y saber configurar las diferentes actividades evaluables en la ficha de estudiante

5. Satisfacción del PDI con la formación recibida.

Todas las acciones formativas del Servicio de Formación Permanente e Innovación Educativa se registran una serie de indicadores de eficacia reflejados en los planes operativos de cada Plan Estratégico. A parte, cada actividad es gestionada en el entorno de aprendizaje de Aula Virtual, donde se activan los cuestionarios de evaluación que nos permiten valorar la oportunidad y eficacia de nuestra programación (http://www.uv.es/sfpie/formacio/QUESTIONARI_AVALUACIO.pdf).



RH4-PROCEDIMIENTO DE FORMACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

DIMENSIÓN 3. RECURSOS HUMANOS

VALORACIÓN						A	B	C	D	EI
El profesorado está implicado en actividades de investigación, desarrollo e innovación y éstas repercuten en el título.							X			
La formación y actualización pedagógica del PDI se adecúa las necesidades del programa formativo							X			
Adecuación, en cantidad y calidad de la oferta de formación del PDI							X			
La formación en plataformas tecnológicas educativas y docencia a distancia del personal académico facilita el proceso de enseñanza aprendizaje.							X			
Satisfacción del PDI con la formación recibida.							X			
PUNTOS FUERTES										
El profesorado está implicado en actividades de investigación, desarrollo e innovación y éstas repercuten en el título.										
La formación y actualización pedagógica del PDI se adecúa las necesidades del programa formativo.										
Adecuación, en cantidad y calidad de la oferta de formación del PDI.										
La formación en plataformas tecnológicas educativas y docencia a distancia del personal académico facilita el proceso de enseñanza aprendizaje.										
El PDI está satisfecho con la formación recibida, y precisamente por ello se ha de hacer extensiva a más profesorado e incluso con ulteriores ofertas.										
PUNTOS DÉBILES				PROPUESTAS DE MEJORA						
La cantidad de profesorado implicado en las acciones de innovación pedagógica podría ser mayor				Intentar incrementar el número de profesores implicados en acciones de innovación pedagógica.						