**Líneas de investigación de la Universidad Complutense de Madrid UCM**

- **Desarrollo de equipos** Desarrollo, innovación, cambio y aprendizaje; desarrollo y entrenamiento de equipos; principios del desarrollo de equipos; modelos; intervenciones y técnicas aplicadas (centradas en los objetivos, en los roles, en las relaciones, en la solución de problemas, etc.); eficacia de los programas de desrrollo de equipos.
- **Dirección de grupos y liderazgo** Enfoques clásicos y alternativos;enfoques recientes (liderazgo estratégico; nuveo liderazgo: carismático, tranformacional, orientado al cambio, etc.); orientaciones actuales (liderazgo distribuido o compartido; gestión de la diversidad; liderazgo en distintas culturas; liderazgo y gestión del conocimiento; liderazgo ético).
- **Confianza en el contexto organizacional** Confianza y autoconfianza, confianza en el equipo, en la organización, en entornos de e-learning, e-commerce, e-business, blogs. Confianza en uno mismo y desarrollo personal. Confianza y conciencia plena. Autoconfianza y realización personal, bienestar psicológico o espiritual. El papel de la confianza en el crecimiento personal y profesional, en las crisis personales y profesionales
- **Aprendizaje organizacional** Aprendizaje organizacional vs.Organizaciones que aprenden. Niveles y enfoques de aprendizaje; componentes y proceso del aprendizaje organizacional (activos de conocimiento, procesos de conversión, ciclos de aprendizaje, etc.) condiciones, actividades y procedimientos que promueven el aprendizaje organizacional.