



Plan Nacional de I+D

Currículum vitae

Impreso normalizado nº 6

Modelo abreviado últimos cinco años

Número de hojas que contiene: 16

Nombre: **FRANCISCO GIL RODRIGUEZ**

Fecha: 26, mayo, 2007

Firma:

El arriba firmante declara que son ciertos los datos que figuran en este currículum, asumiendo en caso contrario las responsabilidades que pudieran derivarse de las inexactitudes que consten en el mismo.

- Este currículum no excluye que en el proceso de evaluación se le requiera para ampliar la información aquí contenida.

APELLIDOS: GIL RODRIGUEZ

NOMBRE: FRANCISCO

SEXO: V

DNI: 34.717.264y

FECHA DE NACIMIENTO: 25/08/52

Nº FUNCIONARIO:

DIRECCION PARTICULAR:

CIUDAD:

CODIGO POSTAL:

TELEFONO:

ESPECIALIZACION (Código UNESCO):

FORMACION ACADEMICA

**LICENCIATURA/INGENIERIA: PSICOLOGÍA. CENTRO: FACULTAD DE PSICOLOGÍA.
FECHA: 1976**

DOCTORADO: PSICOLOGÍA. FACULTAD DE PSICOLOGÍA. UCM. 1980

DIRECTOR(ES) DE TESIS:

FLORENCIO JIMÉNEZ BURILLO

SITUACION PROFESIONAL ACTUAL

ORGANISMO: UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

FACULTAD, ESCUELA o INSTITUTO: PSICOLOGÍA

DEPT./SECC./ UNIDAD ESTR.: PSICOLOGÍA SOCIAL

**CATEGORIA PROFESIONAL Y FECHA DE INICIO: CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD.
2004.**

DIRECCION POSTAL: Campus Somoaguas. 28224. Madrid.

TELEFONO (indicar prefijo, número y extensión): 91 3942886

PLANTILLA X

CONTRATADO

DEDICACION: A TIEMPO COMPLETO

BECARIO

A TIEMPO PARCIAL

INTERINO

ACTIVIDADES ANTERIORES DE CARACTER CIENTIFICO O PROFESIONAL

FECHAS

PUESTO

INSTITUCION

1977-1983

Profesor encargado.

Facultad Psicología (UCM)

1983-1985

Adjunto contratado.

Facultad Psicología (UCM)

1985-2004

Titular de Universidad

Facultad Psicología (UCM)

IDIOMAS DE INTERES CIENTIFICO (R=regular,B=bien,C=correctamente)

<i>IDIOMA</i>	<i>HABLA</i>	<i>LEE</i>	<i>ESCRIBE</i>
INGLES	B	B	B
FRANCÉS	R	B	R
PORTUGUÉS	R	B	R

**PARTICIPACION EN PROYECTOS DE INVESTIGACION FINANCIADOS EN LOS
ULTIMOS 5 AÑOS**

Título del proyecto: 'Global Leadership and Organizational Behavior (GLOBE).

Entidad financiadora: US Dep. of Education, National Science Fundation: División of Social Psychology, Organizational Innovation and Change program, D.D. Eisenhower Leadership Development Program, etc.

Entidades participantes: Universidad Rey Juan Carlos. Madrid.

Duración, desde: 1998 hasta: actualidad

Investigador responsable: Dr. R.P. House. Director equipo de España: Dr. Francisco Gil Rodríguez.

Número de investigadores participantes: 160

Título del proyecto: 'Propuesta y Desarrollo de programa de Doctorado: 'Psicología de las Organizaciones y del Trabajo'. Proyecto 265.

Entidad financiadora: Universidad Complutense de Madrid. 'Proyectos de Innovación y Mejora de la Calidad Docente' (2004)

Entidades participantes: Universidad Autónoma de Madrid.

Duración, desde: 2005 hasta: 2005

Investigador responsable: Dr. Francisco Gil Rodríguez.

Número de investigadores participantes: 6

Título del proyecto: 'Diseño y desarrollo de entorno web para docencia de las asignaturas Psicología de los Grupos y Psicología de las Organizaciones'. Proyecto 266.

Entidad financiadora: Universidad Complutense de Madrid. 'Proyectos de Innovación y Mejora de la Calidad Docente' (2004)

Entidades participantes: Universidad Autónoma de Madrid.

Duración, desde: 2005 hasta: 2005

Investigador responsable: Dr. Francisco Gil Rodríguez.

Número de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: 'Eficacia de los equipos de trabajo en el ámbito sanitario dentro de la Comunidad de Madrid'. Proyecto: HSE/0094/2004

Entidad financiadora: Consejería de Educación. CAM

Entidades participantes: Universidad Autónoma de Madrid.

Duración, desde: 2005 hasta: 2005

Investigador responsable: Dr. Francisco Gil Rodríguez.

Número de investigadores participantes: 7

Título del proyecto: 'Eficacia de los equipos de trabajo en el sistema nacional de salud'
Entidad financiadora: FIS. Instituto de Salud Carlos III. Proyecto: PI041981
Entidades participantes: Universidad Autónoma de Madrid.
Duración, desde: 2005 hasta: 2007
Investigador responsable: Dr. Francisco Gil Rodríguez.
Número de investigadores participantes: 4

Título del proyecto: Programa de Creación y consolidación de Grupos de Investigación UCM-CAM. Ayuda Subprogramas A. Nombre del grupo: 'Teamwork. Liderazgo y desarrollo de equipos de trabajo'. Entidades evaluadoras: ANEP, UCM y CAM.
Entidad Financiadora: Universidad Complutense – Comunidad de Madrid
Responsable: Francisco Gil
Concesión: 1 dic. 2005.

Proyecto: 'Desarrollo de herramientas para enseñanza on line de asignatura Ps. Grupos I y Ps. Organizaciones I' (nº 315).
Entidad financiadora: Universidad Complutense de Madrid. 'Proyectos de Innovación y Mejora de la Calidad Docente' (2005):
Entidades participantes: Universidad Autónoma de Madrid.
Duración, desde: 2006 hasta: 2006
Investigador responsable: Dr. Francisco Gil Rodríguez.
Número de investigadores participantes: 5.

PUBLICACIONES

(referido a los últimos 5 años y hasta un máximo de 10 publicaciones)

Indicar volumen, páginas inicial y final (año) y clave.

CLAVE: L= libro completo, CL.= capítulo de libro, A= artículo, R= revista, E=editor

Autores (p.o. de firma): **Gil, F.** y Alcover, C. M^a

Título: Small Group Research in Europe: Contributions to the field from Spanish Social Psychology 1955-2000.

Ref. revista: *European Psychologist* Libro

Clave: Volumen: 7 Páginas, inicial: 265 final: 274

Fecha: 2002

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Alcover, C. M., **Gil, F.** y Barrasa, A.

Título: Aprendizaje de equipo: adaptación en una muestra española de las escalas de actividades de aprendizaje.

Ref. revista: *Psicothema* Libro

Clave: A Volumen: 16 Páginas, inicial: 378 final: 383

Fecha: 2004

Editorial (si libro):

Lugar de publicación:

Autores (p.o. de firma): Gil, F.

Título: *Group Motivation Losses: Social Loafing.*

Spielberger, Ch. (Ed.) *Encyclopedia of Applied Psychology*

Ref. revista: Libro

Clave: Volumen: 3 Páginas, inicial: 411 final: 419 Fecha:

2004

Editorial (si libro): Elsevier

Lugar de publicación: San Diego: California

Gil, F., Alcover, C. M^a y Peiró, J, M^a (2005). Work team effectiveness in organizational contexts: Recent research and applications in Spain and Portugal, *Journal of Managerial Psychology*, 20, 193-218.

Gil, F., Rico, R., Alcover, C. M^a y Barrasa, A. (2005). Change-oriented leadership, satisfaction and performance in work groups: Effects of team climate and group potency, *Journal of Managerial Psychology*, 20, 312-328.

Gil, F., Sanz, J., García-Vera, M^a.P., León, J. M^a, Medina, S. y Alcover, C. M. (2005). Assessing social skills in health professional services: The case of health-transport technicians. *European Journal of Psychological Assessment*, 21 (3), 173-181.

Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gil, F. y San Martín, R. (2006). Memoria Transactiva en Equipos de Toma de Decisiones: Implicaciones para la Efectividad de Equipo. *Psicothema*, 18(4), 750-756.

Rico, R., Sánchez-Manzanares, M. y Gil, F. (en revisión). Designing organizations: Does expertise matter? *Journal of Business and Psychology*.

Cohen, S., Rico, R. y Gil, F. (en prensa). Efectos de la interdependencia de la tarea y el tipo de comunicación sobre la eficacia de los equipos virtuales de trabajo. *Psicothema*.

Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Cohen, S. y Gil, F. (en prensa). Team implicit coordination processes: A team knowledge based approach. *Academy of Management Review*. (05-0143.1)

Waldman, David A - Sully de Luque, Mary - Washburn, Nathan - House, Robert J - Adetoun, Bolanle - Barrasa, Angel - Bobina, Mariya - Bodur, Muzaffer - Chen, Yi-Jung - Debbarma, Sukhendu - Dorfman, Peter - Dzuwichu, Rosemary R - Evcimen, Idil - Fu, Pingping - Grachev, Mikhail - Gonzalez Duarte, Roberto - Gupta, Vipin - Den Hartog, Deanne N - de Hoogh, Annel H B - Howell, Jon - Jone, Kuen-Yung - Kabasakal, Hayat - Konrad, Edvard - Koopman, P L - Lang, Rainhart - Lin, Cheng-Chen - Liu, Jun - Martinez, Boris - Munley, Almarie E - Papalexandris, Nancy - Peng, T K - Prieto, Leonel - Quigley, Narda - Rajasekar, James - Rodríguez, Francisco Gil - Steyrer, Johannes - Tanure, Betania - Thierry, Henk - Thomas, V M - van den Berg, Peter T - Wilderom, Celeste P M (2006). Cultural and leadership predictors of corporate social responsibility values of top management: a GLOBE study of 15 countries. *Journal of International Business Studies*, 37, 823-837.. ISSN: 0047-2506. Indicios de calidad. Índice de impacto: 1,286. Base: JCR (ISI) Social Science Citation Index. Año: 2004. Posición ocupada de la revista en el área: 16/67.

Sanz, J., Gil, F., Vera, M^a. P. y Barrasa, A (en prensa). Needs and behaviour patterns at work and the Big Five: An assessment of the Personality and Preference Inventory-Normative (PAPI-N) from the perspective of the five-factor model", *International Journal of Selection and Assessment*.

Barrasa, A., West, M.A. y Gil, F. (2007). Is there an optimal size for health-care teams? Effects on team climate for innovation and performance. En P. Richter, J.M. Peiró y W. Schaufeli (eds.), *Psychosocial Resources in Human Service Work. Organizational Psychology and Health Care*. Vol. 5 (51-66). Munich: Rainer Hampp. ISBN: 3-87988-588-5

Gil, F. (2006). Trabajo en equipo y equipos de trabajo. En Sánchez, J. (Ed.) *Fundamentos de trabajo en equipo para los equipos de trabajo* (15-34). Madrid: McGraw Hill. ISBN: 84-481-5682-X

Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gil, F. y San Martín, R. (2007). Memoria transactiva en equipos de trabajo: la importancia de la comunicación. *Infocoponline*. 7 marzo, 2007.

Cantera, F.J. y Gil, F. (2006) (Coords.). *Estrategia integral e integrada de gestión de personas*. Madrid: Pearson/ Prentice Hall / Aedipe. ISBN-10: 84-8322-312-0.

**PARTICIPACION EN CONTRATOS DE INVESTIGACION DE ESPECIAL
RELEVANCIA CON EMPRESAS Y/O ADMINISTRACIONES
(referido a los últimos 5 años)**

Título del contrato/proyecto: “Adaptación del test de personalidad en el ámbito del trabajo. PAPI”

Tipo de contrato: Art. 11 LRU

Empresa/Administración financiadora: Actual Knowledge Instruments

Entidades participantes: UCM

Duración, desde: 2002 hasta: 2002

Investigador responsable: F. Gil

Número de investigadores participantes: 5

Título del contrato/proyecto: “Dirección de equipos virtuales”

Tipo de contrato: Art. 83 LOU

Empresa/Administración financiadora: Talent Development

Entidades participantes: UCM

Duración, desde: 2002 hasta: 2003

Investigador responsable: F. Gil

Número de investigadores participantes: 6

Título del contrato/proyecto: “Evaluación de Maestría UIM”

Tipo de contrato: Art. 83 LOU

Empresa/Administración financiadora: UIM (Union Iberoamericana de Municipalistas)

Entidades participantes: UCM

Duración, desde: 2006 hasta: 2006

Investigador responsable: F. Gil

Número de investigadores participantes: 6

PATENTES Y MODELOS DE UTILIDAD
(referido a los últimos 5 años)

INVENTORES (p.o. de firma):

TITULO:

Nº DE SOLICITUD:

PAÍS DE PRIORIDAD:

FECHA DE PRIORIDAD:

ENTIDAD TITULAR:

PAISES A LOS QUE SE HA EXTENDIDO:

EMPRESA/S QUE LA ESTAN EXPLOTANDO:

ESTANCIAS EN CENTROS EXTRANJEROS
(estancias continuadas superiores a seis meses en los últimos 5 años)

Clave D=doctorado, P=postdoctoral. Y= invitado, C=contratado, O=otras (especificar)

CENTRO:

LOCALIDAD:

TEMA:

PAIS:

AÑO:

DURACIÓN:

CLAVE:

CONGRESOS

(reseñar hasta un máximo de cinco contribuciones producidas en los últimos 5 años)

AUTORES: Gil, F. y Alcover, F.

TITULO: Work teams as complex social systems: Temporal factors, cognitive processes and workteam empowerment as basis of group dynamics at work.

TIPO DE PARTICIPACIÓN: comunicación

CONGRESO: European Association of Experimental Social Psychology. XIIIth General Meeting

PUBLICACIÓN: Actas

LUGAR DE CELEBRACIÓN: San Sebastián.

AÑO: junio 2002

Autores: **Gil, F.**, Alcover, C. M., Calderón, N., Rodríguez Mazo, F. y Martínez Iñigo, D.

Título: Teamwork Research. The Spanish contribution.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology

Publicación: Resumen publicado en Book of Abstracts p. 116

Lugar celebración: Praga

Fecha: 16-19 mayo 2001

Autores **Gil, F.**, Rodríguez, F., Alcover, C., Martí, M. y Barrasa, A. (2003).

Título: Team learning: Analysis of a model and evaluation instrument.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XIth European Congress on Work and Organizational Psychology.

Publicación: Libro resúmenes

Lugar celebración: Lisboa

Fecha: mayo, 2003

Autores: Barrasa, A., **Gil, F.**, Rico, R. y Alcover, C. M.

Título: Change and innovation in organizations: Change-oriented leadership outcomes in team effectiveness.

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: 28th International Congress of Psychology

Publicación: Journal of International Psychology

Lugar celebración: Pekín (China) Fecha: 08-13 de agosto de 2004

Autores: **Gil, F.**, Barrasa, A. y Rico, R.

Título: Hierarchical taxonomy of leadership behaviors: Antecedents, structure and influence in work groups effectiveness

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XII European Congress of Work and Organizational Psychology

Publicación: CD

Lugar celebración: Estambul Fecha: 12-15 de mayo, 2005

Gil, F. (2005). Conferencia invitada: 'Equipos eficaces en las organizaciones actuales. El papel de las competencias de equipo'

V Encuentro Luso-Español de Psicología Social: 'El trabajo y la gestión de personas en el mundo actual'. Cádiz, Facultad de Ciencias del Trabajo. 29-30 abril.

Gil, F., Barrasa, A., Rico, R. y Ledesma, L. (2005). Empowerment influence on performance in work groups: Analysis of team climate interactions. XII European Congress of Work and Organizational Psychology. Istanbul, may 12-15, 2005. CD.

Martí, M., Gil, F., Barrasa, A., y Rico, R. (2005). Motives of leaders in entrepreneurial organizations: Analysis of influence in perceived behaviors. XII European Congress of Work and Organizational Psychology. Istanbul, may 12-15, 2005. CD.

Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gil, F. y Barrasa, A. (2005). Exploring the roles of functional communication and transactive memory in the effectiveness of decision-making groups. XII European Congress of Work and Organizational Psychology. Istanbul, may 12-15, 2005. CD.

Olivos, X., Gil, F., Barrasa, A. y Toma, R. (2005). Psychosocial and Socio-cultural Variables and its influence on the output in work and labour relationships in multinational companies. XII European Congress of Work and Organizational Psychology. Istanbul, may 12-15, 2005. CD.

Barrasa, A. Gil, F., Alcover, C. M^a y Rico, R. (2005). Team climate validity and reliability in a multi-cultural sample of work groups. XII European Congress of Work and Organizational Psychology. Istanbul, may 12-15, 2005. CD.

Gil, F., Barrasa, A. y Martí, M. (2005). Spain and Globe Phase 3: Preliminary findings. En Project Globe: The involvement and Impact of Latin American Countries. B.A.L.A.S. (The Business Association of Latin American Studies). Madrid, 27 may, 2005.

Rico, R., Cohen, S. y Gil, F. (2005). Effects of task interdependence and type of communication on performance in virtual teams: a field study. Communication in the symposium 'Virtual Teams'. 9th Europea Congress of Psychology, 3-8 Julio. Granada.

Sánchez-Manzanares, Rico, R., Gil, F. y Barrasa, A. (2005). Transactive memory and functional communication in decision-making groups: implications for group effectiveness. 9th Europea Congress of Psychology, 3-8 Julio. Granada.

Moriano, J.A., Al-Momani, A.F., Martínez-Veiga, U. y Gil, F. (2005). The values profile of the Moroccan immigrants in Madrid. 9th Congress of Psychology. Granada, 3-8 julio.

Martí, M., Gil, F. y Barrasa, A. (2005). Motives of leaders, behaviors perceived by subordinates and organizational results. 9th Europea Congress of Psychology, 3-8 Julio. Granada.

Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gil, F. y Barraa, A. (2005). Comunicación y memoria transactiva. Implicaciones para la efectividad grupal. IX Congreso Nacional de Psicología Social. 'Construyendo a Europa dos Pobos e as Culturas'. La Coruña, 20-23 septiembre.

- Rico, R., Cohen, S. y Gil, F. (2005). Effects of Task Interdependence and Type of Communication on Performance in Virtual Teams: A Field Study. IX Congreso Nacional de Psicología Social. 'Construyendo a Europa dos Pobos e as Culturas'. La Coruña, 20-23 septiembre.
- Gil, F.; Barrasa, A.; Rico, R.; Martínez-del Olmo, M. T.; Sánchez-Manzanares, M. (2005). Group composition and innovation in health-care teams: analysis of team climate in hospitals' teamwork. IX th European Conference on Organizational Psychology and Health Care. Dresden (Alemania). 5-8 octubre.
- Gil, F y Ares, A. (2006). Los equipos en las organizaciones actuales: contribuciones de las teamskills. 1er Congreso Internacional de Psicología en la Postmodernidad: Avances y desafíos. Arequipa. Perú. 5-8 julio.
- Mena, B., Barrasa, A. y Gil, F. (2006). Analysis of interdependence in work groups: Moderating effect of group potency on effectiveness in health-care groups. 26th International Congress of Applied Psychology. Athens, 16-21 july, 2006.
- Barrasa, A. y Gil, F. (2006). Leadership hierarchical model in teamwork: Análisis of group effectiveness. 26th International Congress of Applied Psychology. Athens, 16-21 july, 2006.
- Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gibson, S. y Gil, F. (2006). Shared mental models and performance in work teams: The role of implicit coordination and task interdependence. 26th International Congress of Applied Psychology. Athens, 16-21 july, 2006.
- Gil, F. (2006). Los equipos de trabajo en las organizaciones actuales. Conferencia invitada. VI Jornadas sobre Psicología del Trabajo. Cádiz, 17 enero, 2006.
- Gil, F. (2006). Actualización sobre los modelos de liderazgo. Aplicaciones prácticas. Conferencia y mesa redonda con Gary Yukl, A. Barrasa y Juan A. Esteban. Jornadas ¿Cómo afrontar el liderazgo en el siglo XXI? Madrid, COP y Aedipe, 21, septiembre, 2006.
- Rico, R., Alcover, C.M^a, Sánchez-Manzanares, M. y Gil, F. (2006) The joint effects of communication behaviors and task interdependence on trust development and maintenance in project virtual teams. Congreso Internacional sobre Confianza en ámbito de trabajo. Madrid.
- Sánchez-Manzanares, M., Ortega, A., Gil, F. y Rico, R. (2007). Team learning and effectiveness in project virtual teams: The role of shared mental models. *The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology*. Stockholm, may 9-12, 2007.
- Barrasa, A., West, M. y Gil, F. (2007). Tenure and innovation in teams: cross-level research in different organizational contexts. *The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology*. Stockholm, may 9-12, 2007.

TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS
(referidas a los últimos 5 años)

Tesis: Motivos de los líderes y comportamientos percibidos por los subordinados

Doctorando: Margarita Martí Ripoll.

Director: Francisco Gil

Fecha: 17, marzo, 2005

Universidad: Ramón Llull

Calificación: Sobresaliente cum laude

Tesis: Integración social y jerarquía de valores de los inmigrantes marroquíes en la Comunidad de Madrid

Doctorando: Ahmad Al-Momani Al-Momani.

Directores: Ubaldo Martínez Veiga y Francisco Gil

Fecha: 15, abril, 2005

Universidad Complutense de Madrid

Calificación: Sobresaliente cum laude

Tesis: Identidad étnica, bienestar psicológico e integración social en adolescentes. Doctoranda: Nuria Calderón García-Botey.

Directores: Francisco Gil y Francisco Labrador Fernández (Universidad de Comillas).

Fecha: 23 de noviembre de 2005

Universidad: Complutense de Madrid.

Calificación: Sobresaliente cum laude.

Tesis con Mención Europea: Integrating leadership behavior and climate perceptions in teamwork: antecedents, structure and influence on work groups' innovation, satisfaction and effectiveness in organizations.

Doctorando: Angel Barrasa Notario.

Directores: Francisco Gil, Carlos M^a Alcover y Ramón Rico.

Fecha: 22 de septiembre de 2006

Universidad: Complutense de Madrid.

Calificación: Sobresaliente cum laude.

Tesis con Mención Europea: Cognición de equipo: El papel de los modelos mentales de equipo en la coordinación y efectividad de los equipos de trabajo.

Doctoranda: Miriam Sánchez-Manzanares

Director: Francisco Gil y Ramón Rico

Fecha: 3 de mayo de 2007

Universidad: Complutense

Calificación: Sobresaliente cum laude.

OTROS MERITOS O ACLARACIONES QUE SE DESEE HACER CONSTAR (utilice únicamente el espacio de este impreso)

Tramos docentes y de investigación:

- Evaluación "Favorable" de 4 sexenios de investigación (Comisión Evaluadora Mº Educación y Ciencia)
- Evaluación favorable de 5 periodos docentes (Universidad Complutense).

Miembro de Comités:

Responsable para España del equipo internacional de investigación GLOBE (Gloal Leadership and Organizational Behavior). Desde 1998 hasta actualidad.

Asesoramiento establecimiento Convenio con Universidad Diego Portales (Chile): UCM. 2002. Establecimiento de Convenio con Universidad Lusíada (Portugal). Entidad de la que depende: UCM. 2002-2003.

Comité científico y organizador de Congresos:

11th Congress of European of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Advisory committee member, 2003.

1as. Jornadas Internacionales de Coaching (Madrid, 2003).

La gestión por competencias al día de hoy (Madrid, 2005)

Congreso Iberoamericanod de Psicología de las Organizaciones (previsto septiembre 2008).

Diseño de laboratorios de investigación:

- Autor del diseño del laboratorio de Psicología Social. Facultad de Psicología. UCM.

- Autor del diseño del laboratorio de Medios Audiovisuales. Facultad de Psicología. UCM.

- Autor del diseño del laboratorio de investigación Citibank- España.

- Asesor del diseño del laboratorio de investigación del CUIFE (Cámara de comercio. Madrid).

Director y coordinador de actividades formativas

- Coordinador por la Universidad Complutense del Programa de Doctorado Interuniversitario en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones de la Universidad de Valencia, Universidad Jaume I de Castellón, Universidad Complutense de Madrid, Universidad de Barcelona y Universidad de Sevilla. Curso 2002/03. Doctorado con Mención de Calidad del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

- Director del Master universitario: Trabajo en grupo. Dirección y desarrollo de equipos de trabajo. UCM

Profesor de Programas de Doctorado:

-Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Programa interuniversitario con mención de calidad, 2003-2005

-Psicología Social (UCM). Programa con mención de calidad, 2005.

-Psicología Social. Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), 2005-07-25

-Psicología. Universidad Nacional San Agustín (UNAS), Arequipa (Perú), 2005-07-25

Profesor invitado a Master Universitarios:

Master Universitarios internacionales: Master en Dirección y Gestión Pública Local. UIM y CEMCI, Cuernavaca y Guanajuato (México, 1999); La Antigua (Guatemala, 2000 y 2005); Maracaibo (Venezuela, 2001). Santo Domingo (República Dominicana, 2005); y profesor en Master Internacional de Gerencia Pública (FIIAPP), 2002-03.

-Master Universitarios nacionales: Master en Gerencia Hospitalaria (Centro Universitario de Salud Pública y UAM); Master en Dirección y Conducción de Grupos (Universidad de Barcelona); Master en Psicología del deporte (UNED); Master en Gestión de empresas de Servicios Sociales (EULEN y UCM); Master en Dirección de Recursos Humanos (Universidad de Barcelona); Master en Dirección de Recursos Humanos (Universidad de Granada); Master en Desarrollo Local (Universidad de Oviedo); Master en Salud Comunitaria (Universidad de Sevilla); Master en Recursos Humanos y Gestión del Conocimiento (UCM); Master Universitario en Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos (Universidad de Salamanca); Master en Programas para la mejora de habilidades y competencias (UCM); Master en Comunicación Persuasiva (UCM); Master en Dirección de Recursos Humanos (Universidad de Valencia).

Cargos de Gestión Desempeñados:

Director del laboratorio de Psicología Social. Facultad de Psicología. UCM.

Director del laboratorio de Medios Audiovisuales. Facultad de Psicología. UCM.

Miembro del Centro de Asistencia a la Investigación (CAI). Facultad de Psicología. UCM.

Miembro electo por el Cuerpo de Profesores Numerarios de Junta de Facultad Psicología Universidad Computense.

Miembro del Consejo Asesor de la Unidad Clínica de la Facultad de Psicología (UCM)

Actividad Editorial

Miembro Editorial Advisory Board de la Journal of Managerial Psychology; miembro del comité de redacción de la Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones; Revista de Interacción Social, Revista Psicossocial, Revista Española de Psicología Clínica, Legal y Forense, Revista de Psicología (Universidade Lusíada. Oporto. Portugal), Revista de Trabajo y Seguridad Social, Recursos Humanos.

Revisor de la European Journal of Work and Organizational Psychology, de la Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, de Psicothema, etc.

Pertenencia a Organizaciones y Asociaciones Profesionales:

European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP); IAAP (International Association of Applied Psychology); FIAAP (Fundación Internacional para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas); UIM (Unión iberoamericana de municipalistas).