

FILOMENA JORDÃO

1. Academic Degrees

- **License** in Psychology: University of Porto, 1983
- **Master** in Psychology, area of Organizational Psychology: University of Porto, 1988
- **PhD** in Psychology, area of Organizational Psychology: University of Porto, 1999

2. Position in the University

- Auxiliary Professor, *Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto*
- Director of *Instituto de Recursos e Iniciativas Comuns da Universidade do Porto* (IRICUP)
- Member of *Conselho Directivo da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto*
- Member of *Assembleia de Representantes da Universidade do Porto*.

3. Teaching experience in Work and Organizational Psychology:

Pre-graduate teaching

- Lecturer on Psychosociology of Organizations, University of Porto, 1993-
- Lecturer on Seminary of Organizational Studies, University of Porto, 1999-
- Supervision of license students, area of Work and Organizational Psychology, University of Porto, 1994-2001

Post-graduate teaching (masters)

- Participation in Social Psychology and Organizational Master, Instituto Superior das Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE), 1999
- Coordinator of the Organizational Psychology Master Course, University of Porto, 2005/2007
- Co-coordinator of Pos-Graduate Course “Juventude – Novos Contextos e Intervenções”, University of Porto

Post-graduate doctoral studies

- Supervision of doctoral students in the Psychology Doctoral Program at the University of Porto, area of Organizational Psychology.

4. Research

Member of the Research Centre on Psychology of the University of Porto positively evaluated by international experts and rated presently as Very Good, 1994 - ...

Recent publications

- Jordão, F. and Brandão, C. (in press). As Teorias de Avaliadores de Desempenho na Administração Pública Portuguesa: um estudo de caso. *Psychologica*, (2005).
- Costa, A., Jordão, F., Terrasêca, M. (2004). *Avaliação Externa da Medida 2.5 “Acções Integradas de Base Territorial: Empregabilidade”*. Relatório Final. Porto: Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto
- Jordão, F. (2001). As estruturas colectivas de conhecimento e as opções organizativas na banca portuguesa: Um estudo de caso. *Psicologia*, Vol. XV (2): 327-359.
- Jordão, F. (2000). As estruturas de conhecimento de responsáveis bancários sobre organização. Estudos de mapeamento cognitivo (Parte I, pp. 7-34). In Gomes, Caetano, Keating & Pina e Cunha (Coordenadores). *Organizações em transição. Contributo da Psicologia do Trabalho e das Organizações*. Coimbra: Imprensa da Universidade de Coimbra.
- Jordão, F. (1999). *Uma abordagem cognitiva das Organizações. Estudos de mapeamento cognitivo na banca portuguesa*. Tese de doutoramento. Porto: FPCE/UP.

Participation in granted research projects

- Principal researcher of action-research project whose aim is the organizational redesign of the Occupational Activities Centre, *Condessa de Lobão*, one of Social Security Centre. This intervention of organizational change was demanded by the direction of the Centre and is a consequence of a protocol between the University of Porto and the Social Security, 2002 - ...

5. Professional activity

Member of external evaluation team of *Medida 2.5 “Acções Integradas de base Territorial: Empregabilidade”* da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Norte (CCDRN), 2003-2004.