



## GRUPO DE I+D

### Área de conocimiento

- Trabajo en equipo
- Comunidades, redes virtuales
- Equipos de trabajo
- Gestión de RRHH

### Colaboración

- Proyectos en colaboración
- Asesoramiento y consultoría
- Proyectos de I+D bajo demanda
- Formación especializada

## Grupo de Investigación Equipos y Nuevas Tecnologías: GROUPNIT & NETKNOW 2.0

Los cambios debidos a la globalización y la revolución del conocimiento están forzando a las organizaciones, a través de las comunidades virtuales, a propiciar el aprendizaje y la gestión del conocimiento.



El Grupo de Investigación GROUPNIT & NETKNOW 2.0 **analiza el funcionamiento de equipos que trabajan en entornos dinámicos, con tareas complejas, en diferentes contextos tecnológicos**, con el objetivo de desarrollar

estrategias de entrenamiento y mejorar su eficacia.

La cooperación de equipos en las organizaciones actuales se extiende al intercambio de conocimiento en comunidades virtuales, grupos de interés en redes sociales profesionales o en redes internas de empresas, lo que amplía la investigación hacia el **análisis del proceso para "compartir conocimiento" en comunidades virtuales 2.0** (NETKNOW2.0). El grupo está dirigido por la profesora Ana Zornoza Abad, y forma parte del **Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)** de la Universitat de València.

### Líneas de investigación

- **Compartir conocimiento en comunidades virtuales.** Factores contextuales, personales y motivacionales.
- **Funcionamiento de equipos de trabajo en entornos dinámicos.**

**Campos de aplicación:** diagnóstico y evaluación de equipos de trabajo; implantación de equipos de trabajo a distancia o teletrabajo. De interés para Administraciones Públicas, empresas en general y/o consultoras de recursos humanos.

### Servicios a empresas y otras entidades

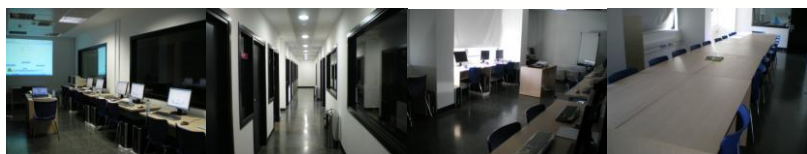
#### Asesoramiento técnico y consultoría sobre:

- Diagnóstico de equipos/grupos de trabajo en la empresa: para la detección de necesidades específicas y revisión de prácticas organizacionales.
- Consultoría y asesoramiento para la implementación del trabajo a distancia, teletrabajo, trabajo virtual y/o trabajo en red.

#### Formación especializada:

- Formación para el trabajo en equipo y en equipo virtual de los empleados.
- Competencias y habilidades para el trabajo en equipo, para la mejora del trabajo conjunto e interdependiente.
- Desarrollo de equipo, gestión de interdependencias y cooperación: desarrollo de competencias necesarias que fomenten la gestión y el desarrollo de proyectos conjuntos y/o compartidos.
- Diagnóstico y desarrollo de equipo: Coaching personal y de equipo.

### Recursos Singulares

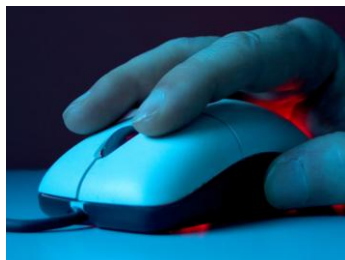


**Laboratorio de ergonomía y trabajo en grupo mediado por tecnologías de la información y la comunicación.** El laboratorio está diseñado para el trabajo en equipo en diferentes condiciones de comunicación. Dispone de estaciones de trabajo a través de videoconferencia; una sala para trabajar en equipo cara a cara, y una sala con 14 puestos de trabajo, conectados entre sí, lo que permite realizar el entrenamiento necesario para desarrollar las sesiones experimentales.

## OTRA INFORMACIÓN DE INTERÉS



El grupo mantiene **contactos regulares con investigadores de otras universidades nacionales e internacionales**, entre los que cabe destacar, la Universidad Complutense de Madrid; Universidad de Sevilla; Universidad de Barcelona; Universidad Jaume I de Castellón; Universidad de Delft; Universidad de Arizona (EEUU); Instituto ISCTE de Lisboa.; University College of London o las Universidades de Purdue e Illinois, Universidad Metodista de Sao Paulo, Universidad de Bolonia.



Los resultados de su actividad investigadora han dado como resultado la **publicación de libros y numerosos artículos** en revistas de impacto dentro de sus áreas de conocimiento como *Psicothema*, *Behaviour & Information Technology*, *Computer in Human Behavior*, *Psychological Reports*, *International Journal of Conflict Management* o *Social Science Information*, *Group Dynamic Theory & Research*.

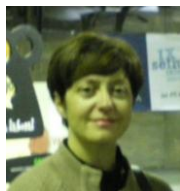
La responsable del Grupo de Investigación, Ana M. Zornoza, es la Directora del **laboratorio G2 de Ergonomía y Trabajo en Grupo del IDOCAL**,

Directora del Programa de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos y *referee* de las publicaciones *Psicothema*, *European Journal of Work and Organizational Psychology* y *Spanish Journal of Psychology*.



---

### Contacto



**Grupo de Investigación Equipos y Nuevas Tecnologías: GROUPNIT & NETKNOW 2.0**

**Instituto de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) - Universitat de València**

Ana M<sup>a</sup>. Zornoza Abad  
Tel: +34 (9638) 64551  
E-mail: [ana.zornoza@uv.es](mailto:ana.zornoza@uv.es)

Instituto de Investigación en Psicología de los RRHH, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

---