



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

INSTRUCCIÓ SOBRE APLICACIÓ AL PERSONAL DOCENT DE MESURES PREVISTES EN LA LLEI ORGÀNICA 3/2007, DE 22 DE MARÇ, PER A LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES PEL QUE FA ALS PERMISOS I LLICÈNCIES

En el BOE del proppassat 23 de març de 2007 es va publicar la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, que va entrar en vigor el 24 de març de 2007. En les disposicions addicionals 11a, 19a i 21a s'introdueixen modificacions en l'Estatut dels Treballadors, la Llei 30/84, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública i la Llei de Funcionaris Civils de l'Estat, normes aplicables, respectivament, al personal laboral i als funcionaris dels cossos docents universitaris. Tot seguit es relacionen les principals novetats que afecten els permisos, llicències i vacances que gestiona el Departament així com al permís per lactància, per tal que doneu difusió entre el professorat que s'hi troba adscrit.

A més, adjuntem nous quadres actualitzats de permisos i llicències que substitueixen els que figuren com annexes 3 i 4 de les Instruccions de data 26/01/04, per a l'aplicació del Reglament de Permisos, Llicències, Vacances i Situacions Administratives del Personal Docent i Investigador

DISPOCIONS QUE S'APLICARAN PER IGUAL AL PROFESSORAT FUNCIONARI I CONTRACTAT

1.- AMPLIACIÓ DEL PERMÍS PER PATERNITAT: 15 dies, ampliables en cas de part o adopció múltiple en dos dies més per cada fill o filla a partir del segon.

2.- AMPLIACIÓ DEL PERMÍS RETRIBUÏT PER LACTÀNCIA: S'estén fins als 12 mesos del fill o filla. Això suposa quatre setmanes de permís que es gaudiran a continuació de la llicència per maternitat.

A més a més, la durada del permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part múltiple.

3.- PERMISOS PEL TEMPS INDISPENSABLE PER A ATENDRE DEURES DERIVATS DE LA CONCILIACIÓ ENTRE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL

4.-POSSIBLE GAUDI DEL PERIODE DE VACANCES MÉS ENLLÀ DE L'ANY NATURAL: Quan el període de vacances siga coincident amb una incapacitat temporal derivada de l'embaràs, part o lactància natural, o amb el permís per maternitat, o amb la seua ampliació per lactància, la professora tindrà dret a gaudir les vacances en diferent data, encara que haja finalitzat l'any natural al que corresponguen. Tindran el mateix dret les persones que estiguen gaudint de permís per paternitat.

NOMÉS PER ALS CONTRACTATS LABORALS

PERMÍS PER INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA DE PARENTS fins al segon grau de consanguinitat o afinitat: 2 dies, per intervenció quirúrgica sense hospitalització, que precise repòs domiciliari. Si, per aqueix motiu, es necessita fer un desplaçament a aqueix efecte, el permís serà de 4 dies.

València, 17 d'abril de 2007