



## **INFORMACIÓ SOBRE MESURES INTRODUÏDES PER LA LLEI ORGÀNICA 3/2007, DE 22 DE MARÇ, PER A LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES**

### **DISPOCISIONS QUE S'APLICARAN PER IGUAL AL PROFESSORAT FUNCIONARI I CONTRACTAT**

1.- AMPLIACIÓ DEL PERMÍS PER PATERNITAT: 15 dies, ampliables en cas de part o adopció múltiple en dos dies més per cada fill o filla a partir del segon.

2.- AMPLIACIÓ DEL PERMÍS RETRIBUÏT PER LACTÀNCIA: S'estén fins als 12 mesos del fill o filla. Això suposa quatre setmanes de permís que es gaudiran a continuació de la llicència per maternitat.

A més a més, la durada del permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part múltiple.

3.- PERMISOS PEL TEMPS INDISPENSABLE PER A ATENDRE DEURES DERIVATS DE LA CONCILIACIÓ ENTRE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL

4.- INTRODUCCIÓ DE LA LLICÈNCIA PER RISC DURANT LA LACTÀNCIA NATURAL: Aquesta llicència s'afegeix a la que ja existia de "risc durant l'embaràs".

5.- POSSIBLE GAUDI DEL PERIODE DE VACANCES MÉS ENLLÀ DE L'ANY NATURAL: Quan el període de vacances siga coincident amb una incapacitat temporal derivada de l'embaràs, part o lactància natural, o amb el permís per maternitat, o amb la seua ampliació per lactància, la professora tindrà dret a gaudir les vacances en diferent data, encara que haja finalitzat l'any natural al que corresponguen. Tindran el mateix dret les persones que estiguen gaudint de permís per paternitat.

### **NOMÉS PER ALS CONTRACTATS LABORALS**

PERMÍS PER INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA DE PARENTS fins al segon grau de consanguinitat o afinitat: 2 dies, per intervenció quirúrgica sense hospitalització, que precise repòs domiciliari. Si, per aqueix motiu, es necessita fer un desplaçament a aqueix efecte, el permís serà de 4 dies.

### **II.- DISPOSICIONS APLICABLES AL PROFESSORAT FUNCIONARI PER MODIFICACIONS DE LA LLEI 30/84, DE 2 D'AGOST I LA LLEI DE FUNCIONARIS CIVILS DE L'ESTAT**

1.- Ampliació del període d'excedència per cura d'un familiar a càrrec, que passa d'un any a 3 anys. Familiar fins als segon grau inclusiu de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, malaltia, accident o discapacitat no puga valdre's per sí mateix i no desenrotlle cap activitat retribuïda (art. 29.4 LMRFP)



2.- S'amplia, passant d'un a dos anys, el dret de reserva del mateix lloc de treball en els casos d'excedència per cura de fills i de familiars a càrrec.

Es suprimeixen les ampliacions del períodes de reserva del mateix lloc que estaven previstes específicament per a les famílies nombroses per damunt del primer any, en el cas d'excedència per cura de fills.

3.- S'estableix que durant els períodes d'excedència per cura de fills i familiars els funcionaris podran participar en els cursos de formació que convoque l'Administració.

4.- L'article 29.8 es denominarà "Excedència por razón de violencia de género de la mujer funcionaria". Durant els dos primers mesos es percebran las retribucions íntegres i, en el seu cas, las prestacions per fill a càrrec.

5.- Permís por paternitat de 15 dies: pel naixement, acolliment o adopció d'un fill o d'una filla. Es gaudirà pel pare des de la data del naixement, decisió administrativa o judicial d'acolliment o resolució judicial per la que es constitueix l'adopció.

6.- El permís per lactància s'estén fins al 12 mesos del menor, en lloc dels 9 mesos actuals. El dret podrà ser exercit indistintament per un o altre dels progenitors, en el cas que ambdós treballen.

7.- Dret de la funcionària/funcionari a absentar-se del lloc de treball durant un màxim de 2 hores (abans era 1h), percebent les retribucions íntegres, en el cas de naixement de fills prematurs o que per qualsevol causa hagen de romandre hospitalitzats a continuació del part.

Es manté la possibilitat de reducció de jornada fins a 2 hores, amb la disminució proporcional de retribucions.

8.- La reducció de jornada per guarda legal de menors s'estén fins als 12 anys dels menors. (abans fins als 6 anys)

9.- S'introdueix el dret a sol·licitar una reducció de fins al 50% de la jornada, amb caràcter retribuït, per a atendre la cura d'un familiar en primer grau, per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes. Si hi hagués més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant, el temps de gaudi es podrà prorratejar entre els titulars, respectant el termini màxim d'un mes.

10.- Es podran concedir permisos pel temps indispensable per deures derivats de la conciliació de la vida familiar i laboral.

11.- NOVETATS DEL PERMÍS PER MATERNITAT:

a) En el cas de cessió per la mare d'una part del permís en favor de l'*altre progenitor*, el beneficiari podrà seguir fent ús del permís per maternitat



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

inicialment cedit, encara que en el moment previst per a la reincorporació de la mare al treball ella es trobe en situació d'incapacitat temporal.

b) En els casos de parts prematurs i aquells altres casos que, per qualsevol altra causa el xiquet o xiqueta hagués de romandre hospitalitzat a continuació del part, el període de suspensió s'ampliarà en tants dies com el nadó es trobe hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

c) S'introdueix l'acolliment "simple" com a fet causant, sempre que siga de durada no inferior a l'any,

d) En cas d'adopció la durada del permís és de 16 setmanes, amb independència de l'edat del menor. Són setmanes ininterrompudes. Es manté l'ampliació, en cas d'adopció o acolliment múltiple, en 2 setmanes més per cada fill a partir del segon.

Serà de 2 setmanes més en cas de discapacitat del fill o del menor adoptat o acollit.

Es precisa que en cas que els dos progenitors treballen el gaudi, ja siga simultani o de forma successiva, serà sempre amb períodes ininterromputs.

Es manté la disposició referent a que els permisos poden gaudir-se en règim de jornada completa o a temps parcial, a sol·licitud dels funcionaris i si ho permeten les necessitats del servei, en els termes que reglamentàriament es determinen.

e) En cas d'adopció internacional, dret a un permís de fins a 2 mesos, amb percepció de les retribucions bàsiques, quan siga necessari del desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat. *Per aplicació del Reglament de permisos, llicències, vacances i situacions administratives del PDI de la Universitat de València, el primer mes es gaudirà amb les retribucions íntegres.*

f) Es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració, durant el gaudi d'aquests permisos.

g) El temps transcorregut en la situació de permís per part o maternitat es computarà com de servei efectiu a tots els efectes i es garantirà la plenitud de drets econòmics de la funcionària i, en el seu cas, de l'altre progenitor funcionari, durant tot el període de durada del permís, i, en el seu cas, durant els períodes posteriors al gaudi, si d'acord amb la normativa aplicable, el dret a percebre qualsevol concepte retributiu es determina en funció del període de gaudi del permís.

h) Els funcionaris que hagen fet ús del permís per part o maternitat, tindran dret, una volta finalitzat el període de permís, a reintegrar-se al seu lloc de treball en termes i condicions que no li resulten menys favorables al gaudi del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a les que haguera pogut tenir dret durant la seua absència.



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

12.- Introducció de la licència per risc durant la lactància, en els mateixos termes i condicions que les llicències per malaltia i per risc durant l'embaràs que ja estaven regulades.

### **III.- DISPOSICIONS APLICABLES AL PROFESSORAT LABORAL PER MODIFICACIONS DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS**

1.- S'afegeix el permís de dos dies per intervenció quirúrgica sense hospitalització, que precise repòs domiciliari, de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

2.- Ampliació de la reducció de jornada per guarda legal : L'edat màxima del menor passa de 6 a 8 anys i, d'altra banda, es redueix a un octau de la jornada el límit mínim de la reducció, que abans era un terç.

3.- S'afegeixen como a causa de suspensió del contracte la paternitat, el risc durant la lactància natural d'un menor de nou mesos i l'acolliment simple (ja es contemplava el pre-adoptiu i el permanent), sempre que la seua durada no siga inferior a un any, encara que els acolliments siguen provisionals, de menors de sis anys o de menors d'edat que siguen majors de sis anys quan es tracte de menors discapacitats o que per les seues circumstàncies i experiències personals o per provenir de l'estranger, tinguen especials dificultats d'inserció social i familiar degudament acreditades pels serveis socials competents.

4.- El període mínim d'excedència voluntària (al que té dret el treballador amb una antiguitat mínima d'un any) passa a ser de 4 mesos, en lloc de 2 anys. Es manté el màxim de 5 anys.

5.- L'excedència per cura de fills, en els casos d'acolliment pre-adoptiu o permanent, s'aplicarà encara que els acolliments siguen provisionals.

6.- S'estén a 2 anys, llevat que es pacte una durada superior per negociació col·lectiva, el període màxim d'excedència per cura d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident, malaltia o *discapacitat* no puga valdre's per sí mateix i no desenrotlle activitat retribuïda. S'afegeix el cas de discapacitat.

A més, el període de durada podrà gaudir-se de forma fraccionada.

#### **7.- Novetats del permís per MATERNITAT**

a)- En cas de mort de la mare, amb independència que ella realitzara o no algun treball, l'altre progenitor podrà fer ús de la totalitat o, en el seu cas, de la part que reste del període de suspensió, *computat des de la data del part, i sense que descompte la part que la mare gaudira amb anterioritat al part*.



b) En el cas de mort del fill, el període de suspensió no es vorà reduït, llevat que, una vegada finalitzaren les sis setmanes de descans obligatori, la mare sol.licitara reincorporar-se al seu lloc de treball.

c) En el cas de cessió per la mare d'una part del permís en favor de l'altre progenitor, el beneficiari podrà seguir fent ús del període de suspensió per maternitat inicialment cedit, encara que en el moment previst per a la reincorporació de la mare al treball ella es trobe en situació d'incapacitat temporal.

d) Si la mare no tinguera dret a suspendre l'activitat professional amb dret a prestacions d'acord amb les normes que regulen la dita activitat, l'altre progenitor tindrà dret a suspendre el seu contracte pel període que haguera correspost a la mare, la qual cosa serà compatible amb l'exercici del dret al permís per paternitat.

e) En els casos de parts prematurs amb manca de pes i aquells altres casos en que el xiquet o la xiqueta precise, per alguna condició clínica, hospitalització a continuació del part, per un període superior a 7 dies, el període de suspensió s'ampliarà en tants dies com el xiquet o la xiqueta

es trobe hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals i en els termes que reglamentàriament es desenrotlle.

f) Es precisa que podrà gaudir-se el permís des de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, provisional o definitiu, sense que en cap cas un mateix menor puga donar dret a varis períodes de suspensió.

g) Es precisa que en cas de que els dos progenitors treballen el gaudi, ja siga simultani o de forma successiva, serà sempre amb períodes ininterromputs.

h) En el supòsit de discapacitat del fill o del menor adoptat o acollit, la suspensió del contracte tindrà una durada addicional de dues setmanes.

i) Els treballadors es beneficiaran de qualsevol millora en les condicions de treball a la que hagueren pogut tindre dret durant la suspensió del contracte en tots els supòsits de gaudi del permís per maternitat, així com en el cas de suspensió per risc durant l'embaràs o la lactància natural i en el permís per paternitat.

j) En el cas de risc durant la lactància natural, la suspensió del contracte finalitzarà el dia en que el lactant complisca 9 mesos o quan desaparega la impossibilitat de la treballadora de reincorporar-se al seu lloc de treball anterior o a altre compatible amb el seu estat.

8.- S'inclou i regula la suspensió del contracte de treball per PATERNITAT (art. 48 bis)



CONCEPTE:

- a) En els supòsits de naixement de fill, adopció o acolliment pre-adoptiu, permanent o simple, -sempre que la seua durada no siga inferior a un any-, encara que siguen acolliments provisionals. L'adopció o acolliment es refereix a menors de sis anys o de menors de edat que siguen majors de sis anys, quan es tracte de menors discapacitats o que per circumstàncies personals o per provenir de l'estranger, tinguen especials dificultats d'inserció social i familiar degudament acreditades pels serveis socials competents.
- b) Suspensió del contracte durant 13 dies ininterromputs, ampliables en cas de part, adopció o acolliment múltiples en 2 dies més per cada fill a partir del segon.
- c) Es independent del gaudi compartit dels períodes de descans per maternitat.

BENEFICIARI:

- a) En el supòsit de part, la suspensió correspon en exclusiva a l'altre progenitor.
- b) En cas d'adopció o acolliment, el dret correspondrà només a un dels progenitors, a elecció dels interessats; però quan el període de descans de 16 setmanes (o las que pertoquen) per l'adopció o acolliment siga gaudit totalment per un dels progenitors, el dret a la suspensió per paternitat únicament podrà ser exercit per l'altre progenitor.

QUAN ES GAUDEIX:

El dret pot exercir-se durant el període comprés des de la finalització del permís per naixement del fill, previst legal o convencionalment, o des de la resolució judicial o

administrativa per la que es constitueix l'adopció o l'acolliment, respectivament, fins que finalitze la suspensió del contracte de 16 setmanes (o las que pertoquen) per maternitat natural, adopció o acolliment, o bé immediatament després de la finalització de la suspensió.

MODALITATS DE GAUDI:

En règim de jornada completa o parcial de un mínim del 50%, previ acord entre l'empresari i el treballador i conforme es determine reglamentàriament.



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

El treballador haurà de comunicar a l'empresari, amb la deguda antelació, l'exercici d'aquest dret en els termes establerts, en el seu cas, en els convenis col·lectius.