

## **Reglament de Mesures per a la integració del personal docent i investigador amb discapacitat a la Universitat de València (Estudi General)**

La Universitat de València, per mitjà d'aquest Reglament, pretén afavorir diverses mesures per a la integració del personal docent i investigador amb discapacitat. Una persona amb discapacitat trobarà més dificultats a l'hora de desenvolupar el seu currículum per les dificultats intrínseques a la seua discapacitat. Es pretén establir ajudes de diversa índole per compensar aquest desavantatge i afavorir condicions d'igualtat efectiva per al desenvolupament d'una carrera docent. Per altra banda, en l'àmbit de l'exercici de les funcions docents, es contemplen altres mesures de discriminació positiva per a millorar les condicions de desenvolupament del treball de les persones afectades per una discapacitat.

### **Article 1. Àmbit d'aplicació.**

1. Aquest reglament serà d'aplicació al personal docent i investigador de la Universitat de València, funcionari o contractat laboral, que preste serveis preferentment en règim de dedicació a temps complet. No obstant això, les mesures de l'article 3.1 a) i 3.1 b) s'aplicaran a qualsevol tipus de personal que exercisca funcions docents.

2. Hi haurà dos tipus de mesures: Ajudes a la carrera docent i Ajudes de suport a la docència.

### **<sup>1</sup>Article 2. Ajudes econòmiques a la carrera docent.**

1. Es dotaran ajudes econòmiques destinades a compensar les despeses addicionals produïdes a un membre d'aquest col·lectiu en el desenvolupament de la carrera professional. Amb aquesta ajuda econòmica, es podran cobrir els aspectes següents:

Adquisició d'ajudes tècniques específiques.

- a) Adquisició de productes de suport específics.
- b) Despeses derivades de personal de suport, tant per a possibles desplaçaments com per a tasques específiques d'investigació. Aquesta modalitat d'ajuda serà aplicable sempre que la discapacitat implique una reducció de la mobilitat o dificultats afegides en l'exercici de les tasques pròpies de formació i investigació en comparació de la resta del professorat

2. Aquestes ajudes s'adjudicaran per mitjà de concursos que es convocaran almenys amb una periodicitat anual. Les ajudes podran ser atorgades totalment o parcialment, segons el projecte dels candidats, i fins i tot no atorgar-se, si el projecte no té qualitat. Per a la concessió de l'ajuda, serà preceptiu un informe favorable de la comissió avaluadora de mesures d'integració del PDI amb discapacitat, constituïda pel vicerector o vicerectora amb competències en matèria de PDI, que la presidirà, dos metges o metgesses del Servei de Salut i Qualitat Ambiental, dos psicòlegs o psicòlogues de la Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat, el president o presidenta de la Junta de PDI i el president o presidenta del Comitè d'Empresa.

Els membres del Servei de Salut i Qualitat Ambiental i de la Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat seran designats pel Rector de la Universitat de València.

---

<sup>1</sup> Modificat el punt 1.a) i el punt 2 i s'afeg el punt 4 per acord del Consell de Govern de 27 d'octubre de 2010. ACGUV 177/2010.

3. Les ajudes a què fa referència l'apartat b) aniran adreçades preferentment al personal en procés d'estabilització i promoció professional.

4. La Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat realitzarà i mantindrà actualitzat un inventari dels productes de suport específics adquirits mitjançant les ajudes previstes a l'apartat 1.a) amb la finalitat de preveure la CEOE reutilització una vegada varien les necessitats de la persona a la que foren concedides.

### **Article 3. Ajudes de suport a la docència.**

1. Des del punt de vista de l'exercici de les funcions docents i en la distribució de la docència s'haurà de tenir en compte les mesures següents:

- a) Al personal afectat per una discapacitat que comporte problemes de mobilitat se li haurà de facilitar que imparteix la docència en aules de fàcil accés, tret que hi haja una impossibilitat manifesta. En tot cas, caldrà evitar l'assignació de classes en diferents campus.
- b) Permetre al docent triar els horaris en les assignatures que imparteix per facilitar l'atenció de les obligacions que ha de complir, en funció de la seua discapacitat.
- c) <sup>2</sup>El personal afectat per una discapacitat limitant de la funció docent podrà sol·licitar al rector una reducció de fins a 60 hores, si la discapacitat és superior al 33%, d'acord amb el RD 1971/1999, de 23 de desembre. La comissió avaluadora de mesures d'integració del PDI amb discapacitat informarà sobre la possible reducció segons el grau i el tipus de discapacitat. Aquesta reducció serà aplicable sobre la base de 220 hores de docència o, altrament, serà proporcional a la mitjana de crèdits per docent del departament a què pertanya. Els departaments amb recursos docents asumiran aquestes reduccions.  
Quan la sol·licitud es faça per un quadrimestre, la reducció concedida no serà superior a les 30 hores de docència.

2. <sup>3</sup>Les reduccions docents de l'apartat c) d'aquest article s'hauran de sol·licitar amb una antelació mínima de quatre mesos al començament del curs o del quadrimestre. La sol·licitud es presentarà juntament amb la documentació acreditativa del grau i tipus de discapacitat o <sup>4</sup>targeta acreditativa de la condició de persona amb discapacitat emesa per la Direcció Territorial de Benestar Social competent.

A més a més, s'haurà d'aportar la declaració jurada que no es realitza cap altres activitats relacionades amb la docència que les inherents al seu règim de dedicació a la Universitat de València. L'incompliment d'aquesta condició comportarà la pèrdua de la reducció reconeguda.

**Disposició final.**-Aquest reglament entrarà en vigor a l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern. No obstant això, les normes de l'article 3.1 a) i 3.1 b) no afectaran els acords de distribució de la docència aprovats pels departaments per al curs 2007/2008.

**Aprovat pel Consell de Govern de 31 d'octubre de 2007. ACGUV 170/2007  
Modificat en Consell de Govern de 17 de febrer de 2009. ACGUV 32/2009  
Modificat en Consell de Govern de 27 d'octubre de 2010. ACGUV 177/2010**

---

<sup>2</sup> Modificat en Consell de Govern de 27 d'octubre de 2010. ACGUV 177/2010

<sup>3</sup> Modificat en Consell de Govern de 17 de febrer de 2009. ACGUV 32/2009

<sup>4</sup> Modificat en Consell de Govern de 27 d'octubre de 2010. ACGUV 177/2010.