



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

RESOLUCIÓ de 29 de desembre de 2011, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca concurs per a la provisió de places de personal docent contractat de caràcter indefinit (professorat contractat doctor).

Convocatòria número 5

La Universitat de València convoca concurs públic per a la provisió de les places de personal docent contractat de caràcter indefinit que es detallen en els annexos I i II, d'acord amb les següents

Bases

Primera. Normes generals

El concurs es regirà pel que disposen la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (BOE de 24.12.2001) -en endavant LOU- modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE de 13.04.2007), la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE de 13.04.2007), els Estatuts de la Universitat de València i el Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, juntament amb els criteris generals d'avaluació, aprovats per acord del Consell de Govern de data 27 de maig de 2003, així com per les bases d'aquesta convocatòria.

També serà d'aplicació l'acord de la Mesa Negociadora de la Universitat de València de data 11 de juny de 2007, relatiu al règim dels nous contractes del personal docent i investigador.

Segona. Requisits generals i específics

2.1 Requisits generals

- a. Tenir complerts setze anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.
- b. No patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca l'acompliment de les funcions corresponents a les places convocades.
- c. No haver estat separat o separada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici d'ocupacions o càrrecs públics o per a l'accés al cos o escala funcional. Les persones aspirants que no tinguen la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar igualment no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent, ni estar sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, dins el seu Estat, l'accés a la funció pública.
- d. Estar en possessió del títol de doctor o doctora.
- e. Tindre avaluada positivament l'activitat curricular per part de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.
- f. Els títols acadèmics expedits per altres països de la Unió Europea hauran d'estar homologats o en el seu cas reconeguts per a l'exercici de la professió de professor o professora d'Universitat, d'acord amb l'Ordre Ministerial de 23 de gener de 1995 (BOE de 28.01.1995).



g. En el cas d'haver obtingut fora de la Unió Europea la titulació exigida per a la plaça, caldrà posseir la corresponent homologació a Espanya, d'acord amb el que disposa el Reial Decret 285/2004, de 20 de febrer (BOE de 04.03.2004).

h. Haver satisfet les taxes per a participar en el procés selectiu o acreditar estar exempt del pagament.

2.2 Requisits específics

2.2.1 Per a presentar-se a les places amb requisit específic de coneixement de valencià, serà necessari el coneixement del valencià a nivell C1 (Suficiència). Aquest coneixement es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement o bé, realitzant una prova de nivell que el Servei de Política Lingüística organitzarà per a totes aquelles persones interessades que ho sol·liciten dins del mateix termini de presentació d'instàncies per a participar en el concurs. La prova es realitzarà, en qualsevol cas, abans de la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos.

(Servei de Política Lingüística, Carrer Amadeu de Savoia, 4 – 3^a, 46010 Valencia. E-mail: spl@uv.es)

Als efectes de la baremació dels coneixements de valencià, s'aplicaran les equivalències establertes en l'acord del Consell de Govern 189/2009, de 3 de novembre de 2009, que es pot consultar a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PDI): http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm

Per a presentar-se a les places amb requisit específic de coneixement d'una determinada llengua estrangera, serà necessari acreditar el coneixement de la mateixa, aportant el certificat de coneixement del nivell B2. Als efectes de la baremació, s'aplicaran les equivalències que es poden consultar a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PDI): http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm

2.2.2 Caldrà estar en possessió d'una titulació universitària concreta si així s'estableix en la descripció de les places que s'efectua en l'annex I. S'admetran, igualment, el grau o graus corresponents.

La concurrència dels requisits generals i específics haurà d'anar referida a la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies, llevat del que especialment s'ha previst per a l'acreditació del coneixement del valencià.

Tercera. Taxa per drets d'examen

Per a participar en aquesta convocatòria s'haurà d'efectuar un ingrés de 30,00 euros per plaça en el compte "Drets d'examen de la Universitat de València" número 0049-6721-65-2010001382 del Banco Santander Central Hispano.

Estaran exemptes del pagament de la taxa les persones que acreditin una discapacitat en grau igual o superior al 33% i les persones que es troben com a demandants d'ocupació almenys durant el termini d'un mes abans de la data de la publicació de la convocatòria d'aquestes proves selectives.

Les persones aspirants hauran de presentar els certificats corresponents que acreditin la seua discapacitat (mitjançant certificat de la Conselleria de Benestar Social o òrgan competent) o la seua condició de desocupades (mitjançant certificat del SERVEF), i així ho faran constar expressament en l'apartat corresponent de la sol·licitud

La no presentació a les proves o l'exclusió per no complir algun dels altres requisits de la convocatòria no comportarà el dret a la devolució de les taxes.



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Quarta. Presentació de sol·licituds

4.1 Termini de presentació: 20 dies hàbils des de la publicació d'aquesta convocatòria en el DOCV. Els dissabtes es consideren hàbils a l'efecte de còmput de terminis.

4.2 S'haurà d'utilitzar el model d'instància que s'inclou en l'Annex III d'aquesta convocatòria i que es podrà trobar en la següent adreça electrònica:

http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm

4.3 Les sol·licituds es podran presentar en qualsevol dels registres enumerats per l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. No obstant això, s'entregaran preferentment en l'oficina del Registre General de la Universitat de València, ubicada a l'avinguda Blasco Ibáñez, 13, que es troba oberta al públic de dilluns a divendres. La presentació de sol·licituds el dissabte s'haurà de realitzar necessàriament per algun dels altres mitjans prevists en l'esmentat article 38.4.

D'acord amb l'esmentat precepte, no es tindrà en compte la data de presentació als Registres d'altres universitats distintes de la convocant.

Les instàncies presentades a les oficines de correus hauran de complir el procediment establert en l'article 205.3 del Reglament del Serveis de Correus: les instàncies seran presentades en sobre obert perquè la persona encarregada estampe en elles el segell de dates. Haurà de figurar amb claredat el nom de l'oficina i la data.

4.4 Les persones amb discapacitats que desitgen sol·licitar mesures d'adaptació hauran d'indicar-ho expressament en l'imprès de sol·licitud. Hauran de presentar juntament amb la sol·licitud el certificat del grau de discapacitació expedit per l'òrgan competent.

4.5 Juntament amb la instància serà presentada la documentació següent:

- Fotocòpia del DNI o passaport.

- Fotocòpia confrontada del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions obtingudes fora de la Unió Europea, caldrà acreditar l'homologació corresponent del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte. En cas de titulacions expedides a la Unió Europea, s'acreditarà igualment l'homologació o es presentarà la credencial del reconeixement del títol per a exercir la professió de professor o professora d'Universitat.

- Fotocòpia confrontada de la documentació acreditativa dels requisits generals i específics.

- Justificació d'haver efectuat l'ingrés dels drets d'examen. A aquest efecte, s'ha d'adjuntar a la sol·licitud un dels exemplars del rebut d'ingrés o transferència en el que es farà constar el nom de la persona aspirant i el número de la plaça a que es concursa.

En cas d'estar exempta del pagament de la taxa s'haurà d'acreditar aquesta circumstància amb el certificat de reconeixement de la discapacitat o de la condició de desocupada.



Les persones que opten a més d'una plaça hauran de presentar una sol·licitud i un justificant de pagament de la taxa independent per a cadascuna de les places, acompanyant a cada sol·licitud, la documentació complementària que justifique el compliment dels requisits generals i específics. En el cas de convocatòria conjunta de places, s'especificaran en una instància totes les places a què es refereix la convocatòria, abonant una sola taxa i acompanyada d'una única documentació complementària.

L'instància-currículum (annex IV), junt amb la documentació acreditativa dels mèrits allegats -la concurrència dels quals haurà de fer referència a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies- i les cinc còpies del programa que es proposen desenvolupar les persones candidates admeses, seran lliurades a la Presidència de la comissió en l'acte de presentació.

Cinquena. Comissions de Selecció

5.1 Les comissions de selecció, d'acord amb el que disposa l'article 17 del Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València estaran formades per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, funcionaris i funcionàries dels cossos docents universitaris o professores i professors contractats doctors i tindran la composició següent:

- a) Dos membres i llurs suplents seran designats pel rector entre una proposta de quatre noms formulada per la Junta de Centre. Aquests membres actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic.
- b) Per a cada concurs, els altres tres membres han de ser de la mateixa àrea de coneixement a què pertany la plaça. Un membre i el seu suplent, aliens a la Universitat de València, seran designats pel rector a proposta de la Junta Consultiva, i els altres dos membres i llurs suplents els designarà el Consell del Departament a què està adscrita la plaça.

Entre els membres de la Universitat de València que formen part de la comissió no pot haver-hi més de dos membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'algun dels dos membres designats a proposta de la Junta de Centre, actuaran els seus suplents.

5.2. Els membres de les comissions han de pertànyer al professorat funcionari o contractat d'igual o superior categoria a la plaça que s'ha de cobrir. El president o presidenta serà sempre el funcionari o funcionària de major categoria i antiguitat en el cos docent i com a secretari o secretària actuarà el de menor categoria i antiguitat entre el professorat designat a proposta de la Junta de Centre.

5.3. En el cas d'unitats docents adscrites a altre centre o de seccions departamentals que integren a tot el professorat d'un àrea de coneixement, la selecció del professorat d'aquesta àrea correspondrà a la Comissió de Selecció del centre on radique la unitat o secció departamental.

5.4 La composició nominal concreta de cadascuna de les comissions es farà pública al tauler d'anuncis del centre al que pertany la Comissió de Selecció. La informació es mantindrà exposada mentre es resol el concurs i durant el termini de presentació de recursos.

Sisena. Barems

Els barems, aprovats per cadascuna de les Juntes de Centre, s'ajustaran als criteris generals d'avaluació aprovats pel Consell de Govern que s'inclouen en l'Annex V d'aquesta convocatòria, i es



mantindran exposats al tauler d'anuncis dels centres als que es trobe adscrita la Comissió de Selecció fins que es resolga el concurs i finalitze el termini per a la presentació de recursos.

Setena. Procediment de selecció

7.1 Llistes provisional i definitiva de persones admeses i excloses i convocatòria de l'acte de presentació de candidats i candidates.

7.1.1 En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el vicerectorat amb competències en matèria de professorat, publicarà al tauler d'anuncis ubicat a l'avinguda Blasco Ibáñez, 13 (Servei de Recursos Humans PDI, nivell 1) i en la següent adreça electrònica: http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm, una resolució en què s'aprove la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el vicerectorat amb competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans citats, una resolució en què s'aprove la llista definitiva de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es pot interposar un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes.

7.1.2 En el termini màxim de quinze dies des de la data de publicació de les llistes definitives, la Presidència de la comissió de selecció convocarà els membres de la comissió per a l'acte de constitució. En el mateix termini convocarà a les persones concursants admeses, amb una antelació mínima de quinze dies, a l'acte de presentació. La constitució de la comissió i la presentació de les persones concursants podran tindre lloc en la mateixa data. En tot cas, amb anterioritat a l'acte de presentació de candidats i candidates la comissió farà públics els criteris de valoració de la primera fase.

7.2 Valoració dels mèrits

7.2.1 La valoració dels mèrits al·legats i acreditats per les persones concursants constarà de dues fases: una primera, amb caràcter exclusivament eliminatori, consistirà en la defensa d'un programa raonat corresponent a l'àrea de coneixement i, si escau, al perfil de la plaça, i en l'exposició i defensa d'un dels seus temes escollit pel candidat o candidata entre tres triats per sorteig. El programa ha d'incloure al menys una assignatura obligatòria o bàsica de grau assignada a l'àrea de coneixement. La segona consistirà en l'aplicació dels barems de la convocatòria als mèrits al·legats i acreditats en l'acte de presentació de les persones candidates i servirà per a ordenar la prelatió d'aquelles que superen la primera fase.

Fins a l'extinció dels ensenyaments conduents a l'obtenció de Llicenciatures, Diplomatures, Enginyeries o Enginyeries Tècniques, la referència que es fa a una assignatura obligatòria o bàsica de grau de l'àrea de coneixement, es podrà referir a una assignatura troncal de l'àrea de coneixement, d'acord amb la nomenclatura pròpia dels plans d'estudis conduents a les dites titulacions a extingir.

7.2.2 En l'acte de presentació de candidates i candidats, les persones interessades entregaran al president o presidenta de la comissió, cinc còpies del programa que es proposen desenrotllar així com la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en la seua instància-currículum (annex IV). La comissió sortejarà l'ordre d'intervenció de les persones participants i els temes que cadascuna podrà triar-hi. Tot seguit, convocarà la realització de la prova, que haurà de celebrar-se dos dies naturals després de l'acte de presentació.



7.2.3 La prova serà pública, i consistirà en l'exposició oral del programa per part del candidat o candidata, amb una duració màxima d'una hora, la defensa d'un tema triat per sorteig, amb una duració màxima d'una hora, i un debat amb els membres de la comissió. Finalitzada la prova, els membres de la comissió votaran positivament o negativament, amb un informe motivat, a cadascuna de les persones candidates. Per a superar aquesta primera fase s'haurà d'obtenir un nombre de vots superior a la meitat del nombre reglamentari dels membres de la Comissió de Selecció. En cas d'unanimitat, l'informe de la comissió pot ser únic.

7.2.4 Finalitzada la primera fase, la comissió procedirà a l'aplicació del barem als mèrits, al·legats i acreditats en l'acte de presentació, de les persones candidates que hagen superat la fase eliminatòria.

Si algun mèrit al·legat està insuficientment documentat, s'ha de donar deu dies perquè es presente la documentació justificativa que falte. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient, no es puntuarà el mèrit. Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en les instàncies.

Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits de les persones concursants a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció poden convocar als candidats i candidates que superen la primera fase a una exposició oral dels seus mèrits i un debat, amb una duració màxima d'una hora per cadascun dels candidats i candidates. Aquesta convocatòria, si escau, es publicarà juntament amb els resultats de la primera fase. L'exposició dels mèrits i el debat seran elements de judici per a l'aplicació del barem per la comissió de selecció; en cap cas no seran un apartat puntuable dins del barem.

La puntuació obtinguda en aquesta segona fase determinarà la proposta de provisió de la plaça.

7.3 Resolució del concurs

7.3.1 La proposta de provisió de la plaça es publicarà al tauler d'anuncis del centre al que es trobe adscrita la Comissió de Selecció, en el termini màxim de tres mesos comptats des del dia següent al de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies.

La proposta, la motivació dels resultats de la primera fase i les puntuacions obtingudes per les persones concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem, estaran exposades al tauler d'anuncis durant el termini establert per a la interposició de recursos. Aquesta publicació substituirà la notificació personal a les persones interessades i tindrà els mateixos efectes, d'acord amb el que disposa l'article 59.5 b) de la Llei 30/92, de 26 de novembre.

En cas de regularització de les puntuacions, per haver superat alguna de les persones concursants la puntuació màxima prevista en algun apartat del barem, en els termes previstos per l'article 20.7 del Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, s'haurà d'expressar la puntuació obtinguda per cadascuna d'elles en l'apartat en qüestió abans i després de la regularització.

7.3.2 Contra la proposta de la comissió es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la proposta.

Vuitena. Signatura del contracte

8.1 La signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la recepció de la notificació que, a aquests efectes, trametran els



serveis administratius que pertoquen.

8.2 Quan, per causa no imputable a l'administració, no es produïska la signatura del contracte per la persona candidata més valorada per la Comissió de Selecció en els terminis establerts en l'apartat anterior, o la persona candidata renunciï a la plaça o trie un altre contracte o nomenament incompatible, es contractarà a la persona concursant següent per ordre de puntuació, sempre que la persona interessada arribe a la puntuació mínima que, si és el cas, siga exigida pel barem.

8.3 No obstant el que s'ha establert als paràgrafs anteriors i amb caràcter extraordinari, el Rectorat, a petició de la persona interessada, podrà suspendre el termini de signatura del contracte quan per motius de força major o cas fortuït, siga impossible o extraordinàriament dificultós al candidat o candidata la incorporació a la Universitat en els terminis establerts, o quan puga produir-se una situació de precarietat laboral amb la signatura del contracte, per estar impugnada en via administrativa la proposta de provisió de la plaça i tinga que renunciar la persona aspirant a un altre contracte vigent o beca incompatible. En qualsevol cas es resoldrà prèvia ponderació motivada dels interessos públics i el contingut de les al·legacions de la persona interessada, amb l'informe previ del departament. No podrà acordar-se la suspensió quan les necessitats docents fassen necessaria la incorporació immediata de la persona adjudicatària de la plaça, per estar previst l'inici de la docència.

Novena. Protecció de dades personals

Les dades personals que les persones concursants subministren mitjançant les instàncies s'incorporaran al fitxer automatitzat de concursos del Servei de Recursos Humans (PDI), sota la responsabilitat de la Secretaria General de la Universitat de València, per a la gestió de les convocatòries per a proveir places de personal docent contractat i la gestió de recursos administratius contra les propostes de provisió d'aquestes places.

Les dades de caràcter personal seran tractades d'acord amb les previsions del Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel que s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i s'adoptaran les mesures de seguretat necessàries per garantir la confidencialitat i la integritat de la informació. Els drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i d'oposició podran exercitar-se davant el Servei de Recursos Humans (PDI) de la Universitat de València (Avda. Blasco Ibáñez, 13, 46071 València).

Desena. Recursos

Contra aquesta convocatòria, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades podran interposar el recurs potestatiu de reposició davant el rector, en el termini d'un mes, o bé directament el recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos. Ambdós terminis es computaran des del dia següent al de la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

València, 29 de desembre de 2011.- El rector: Esteban Jesús Morcillo Sánchez.



ANNEX I

Plaça número:	5110	Categoria: Professorat Contractat Doctor	Nº places: 1	Dedicació: T.C.
Àrea:	Parasitologia			660
Departament:	Biologia Cel.lular i Parasitologia			21
Centre:	Facultat de Farmàcia			10
Centre adscripció plaça:	Facultat de Farmàcia			10
Característiques plaça:	Perfil docent: "Parasitologia alimentària". Perfil investigador: "Diagnòstic molecular de malalties parasitàries", "Inmunologia antiparasitària" i "Proteòmica". Requisit específic: Coneixement de valencià a nivell C1 (Suficiència).			
Comissió titular:				
Vocal 1º :	Juan Carlos Moltó Cortés	T.U.	Universitat de València	
Vocal 2º:	Isabel Arrillaga Mateos	T.U.	Universitat de València	
Vocal 3º:	Carlos Feliú José	C.U.	Universitat de Barcelona	
Vocal 4º:	José Guillermo Esteban Sanchis	T.U.	Universitat de València	
Vocal 5º:	Maria Teresa Galán Puchades	T.U.	Universitat de València	
Comissió Suplent:				
Vocal 1ºsuplent:	Jorge Gálvez Álvarez	C.U.	Universitat de València	
Vocal 2ºsuplent:	Sacramento Ferrer Llusar	T.U.	Universitat de València	
Vocal 3ºsuplent:	Jorge Antonio Guisantes del Barco	C.U.	Universidad del Pais Vasco	
Vocal 4ºsuplent:	Rafael Toledo Navarro	T.U.	Universitat de València	
Vocal 5ºsuplent:	Carla Teresa Muñoz Antolí-Candela	T.U.	Universitat de València	



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX II: CARACTERISTIQUES DE LA CONTRACTACIÓ

2.1.- PROFESSOR AT CONTRACTAT DOCTOR

Tipus de contracte: Laboral indefinit amb dedicació a temps complet

Funcions: Tasques docents i investigació. Direcció projectes d'investigació.

Retribucions íntegres anuals: 28.541,24 euros



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

INSTÀNCIA
Requisits generals i específics

ANNEX III

1. DADES DE LA PLAÇA		
PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR		
Plaça núm.:	Dedicació:	
Àrea de coneixement:		
Departament:		
Centre:		
Convocatòria núm.:	Data resolució:	Publicació DOCV:

2. DADES PERSONALS		
Cognoms i Nom:		
Nacionalitat:	DNI:	
Domicili:		
Població:	Província:	
Codi postal:	E-mail:	Telèfon:

3. DOCUMENTACIÓ ADJUNTA (Requisits generals i específics)
<input type="checkbox"/> Fotocòpia DNI o passaport.
<input type="checkbox"/> Fotocòpia confrontada títol acadèmic: Títol de _____
<input type="checkbox"/> Resguard d'haver abonat els drets d'expedició (en el cas de no posseir el títol).
<input type="checkbox"/> Acreditació Títol homologat o reconegut per a l'exercici de la professió de professor/a d'Universitat.
<input type="checkbox"/> Fotocòpia confrontada de l'avaluació positiva ANECA - AVAP
<input type="checkbox"/> Resguard que justifique el pagament en concepte de drets de participació.
<input type="checkbox"/> Certificat acreditatiu d'estar exempt/a del pagament per discapacitat igual o superior al 33 %. <input type="checkbox"/> Escrit detallat de les mesures d'adaptació sol·licitades.
<input type="checkbox"/> Certificat acreditatiu d'estar exempt/a del pagament per la condició de desocupat/ada.
<input type="checkbox"/> Certificat del coneixement de valencià a nivell mitjà.
<input type="checkbox"/> Certificat del coneixement de llengua estrangera nivell B2 _____
<input type="checkbox"/> Acreditació d'altres titulacions o documentació exigida en la convocatòria.

La instància-curriculum (Annex IV), junt a la documentació acreditativa dels mèrits al·legats i les cinc còpies del programa que es proposen desenvolupar les persones candidates admeses, seran lliurades a la Presidència de la comissió en l'acte de presentació.

AUTORITZE la utilització de l'adreça electrònica com a mitjà preferent de notificació (Sí/No): _____

_____, a _____ d _____ de 20 _____

* Les seues dades personals podran quedar incloses en el fitxer automatitzat de la Universitat de València, la qual es compromet a no utilitzar-les per a un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitades, d'acord en la Llei Orgànica 15/1999 de protecció de dades. Pot exercir, per escrit, els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si procedeix, d'oposició en el Servei de Recursos Humans-PDI d'aquesta Universitat.

(Signatura)

RECTORAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

INSTÀNCIA
Currículum acadèmic

ANNEX IV

1. DADES PERSONALS			
Cognoms i Nom:			
Nacionalitat:		DNI:	
Domicili:			
Població:		Província:	
Codi postal:	E-mail:		Telèfon:

2. DADES DE LA PLAÇA		
PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR		
Plaça núm.:		Dedicació:
Àrea de coneixement:		
Departament:		
Centre:		
Convocatòria núm.:	Data resolució:	Publicació DOCV:

3.1 Formació: (Expedient. Beques FPI, FPU i homologades. Llicenciatura / Diplomatura. Doctorat).
3.2 Docència Universitària: (Assignatures que heu impartit, crèdits, departament i curs acadèmic).
3.3 Investigació: (Projectes en que heu treballat, persones que els han dirigit. Centre d'investigació i entitat que els ha finançat. Publicacions realitzades, revista o mitjà de publicació, data, pàgina. Beques postdoctorals. Contractes d'investigació).
3.4 Altres mèrits: (Docència no universitària. Experiència professional. Cursos de formació complementària. Altres beques. Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió. Idiomes).
3.5 Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València:



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX V

CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL DOCENT CONTRACTAT

PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

Formació (Expedient, beques, FPI, FPU i homologades, títols universitaris)	fins a 15 punts.
Docència Universitària	fins a 30 punts.
Investigació (Incloues beques postdoctorals i contractes d'investigació).....	fins a 40 punts.
Altres mèrits	fins a 5 punts.
Coneixement del valencià.....	fins a 10 punts.

En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials de la Universitat de València.

En aplicació de les disposicions de la LOU, els barems per a la selecció del professorat contractat establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per als candidats acreditats per a participar en els concursos d'accés als cossos de funcionaris docents universitaris.

En aplicació de la normativa autonòmica i de la disposició transitòria tercera del reglament de selecció del personal docent i investigador d'aquesta Universitat, en els processos de selecció per a la contractació de professors contractats doctors, els barems establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per tenir, al moment de l'entrada en vigor del Decret 174/2002, del Govern Valencià, contracte vigent amb aquesta Universitat com a associat a temps complet, professor ajudant de facultat, o professor ajudant d'escola universitària. Igualment, dins dels apartats del barem relacionats amb la condició de becari, la docència prèvia i la participació en projectes de I+D, es valoraran especialment les vinculacions amb la Universitat de València dels esmentats professors. A aquest efecte, en els barems es fixarà el coeficient corrector d'1,5 dels mèrits corresponents.

Les disposicions contingudes en aquests paràgrafs seran aplicables al personal contractat per la Universitat de València amb càrrec al programa "Ramon i Cajal" o altres programes de contractació de doctors de caràcter anàleg, quan es tracte dels concursos de places de professor contractat, dotades en convocatòries específiques de places per motius d'investigació.