

# **ESTATUT DEL PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

## ***<sup>1</sup>Preàmbul***

La Llei Orgànica d'Universitats (LOU) destaca la importància de la formació d'investigadors i de la investigació com a factor diferenciador i de qualitat en el desenvolupament competitiu de la universitat, reconeixent al mateix temps, l'impacte positiu de l'activitat científica en la societat, en la millora de la qualitat de vida dels ciutadans i en la creació de riquesa.

D'acord amb la importància que la LOU li atribueix, mitjançant Reial Decret 1326/2003, de 24 d'octubre de 2003 es va aprovar l'Estatut del becari d'investigació, que ve a trencar la tradicional absència de regulació legal o reglamentària en aquesta matèria, més enllà de les normes específiques de cada convocatòria, Estatut que ha estat substituït per l'Estatut del Personal Investigador en Formació, aprovat per Reial decret 63/2006, de 27 de gener.

"La Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors" és una recomanació que fa la Comissió Europea als seus estats membres amb l'objecte d'estimular el creixement econòmic i la productivitat, convergir en matèria de contractació d'investigadors; l'objectiu final és el reconeixement de la investigació com a un treball dins de les institucions públiques o privades.

La nostra institució va ser pionera a implantar un sistema de 2 anys de beca i 2 dos anys de contracte, avançant-se a les previsions contingudes en el Reial decret 63/2006, i ara es proposa promoure la implantació de la contractació laboral del personal investigador en formació des del moment en què s'adquirisca aquesta condició. Així mateix, de conformitat amb el Pla d'Igualtat de la Universitat de València, aprovat per Consell de Govern d'1 de desembre de 2009, aquest Estatut

---

<sup>1</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

vetllarà per l'aplicació de la Llei d'Igualtat entre Dones i Homes, sense perjudici d'allò establert en les corresponents convocatòries de formació de personal investigador.

Així doncs, per tal d'adequar la nostra normativa al nou estatut del personal investigador en formació i en compliment del que disposa l'article 156 dels Estatuts de la Universitat de València, a proposta de la Comissió d'Investigació, el Consell de Govern, en la sessió del 27 de juliol de 2006, aprova el següent Estatut del Personal Investigador en Formació de la Universitat de València.

## ***Títol Preliminar***

### ***<sup>2</sup>Article 1. Objecte***

**1.1.** L'objecte d'aquest Estatut és l'establiment del règim jurídic del personal investigador en formació de la Universitat de València.

**1.2.** Als efectes previstos en l'apartat anterior, són personal investigador en formació de la Universitat de València:

a) aquells titulats i titulades universitaris que desenvolupen la seua activitat en un departament, institut o altres estructures internes de la Universitat de València creades per aquesta a l'empara dels articles 144 dels seus Estatuts i 2.2.c de la LOU i que siguen beneficiaris o beneficiàries de programes d'ajuda adreçats al desenvolupament d'activitats de formació i especialització científica dins del marc de la realització de la tesi doctoral, sense perjudici de les especialitats previstes en la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, inscrites i reconegudes en el registre general de programes d'ajudes a la investigació del Ministeri d'Educació i Ciència a què es refereix l'article 3 del Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del Personal Investigador en Formació.

---

<sup>2</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

b) aquells beneficiaris i beneficiàries de beques d'investigació i de col·laboració en investigació concedides per la Universitat de València d'acord amb el "Reglament de nomenament de becaris propis de la Universitat de València a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació" aprovat pel Consell de Govern.

## ***Títol primer***

### ***Disposicions comunes***

#### **<sup>3</sup>Article 2. Drets**

Amb caràcter general, són drets del personal investigador en formació, sense perjudici de les especialitats derivades de la seua situació jurídica:

- a) Disposar d'un director o directora, amb títol de doctor, que dirigisca, coordine i oriente la seua activitat formativa i de recerca.
- b) Estar integrat en els departaments, instituts o aquelles altres estructures creades per la Universitat a l'empara dels articles 144 dels Estatuts i 2.2.c de la LOU.
- c) Obtenir, sota la supervisió del seu director o directora, la col·laboració i el suport necessaris per al desenvolupament normal de les seues tasques, facilitant-li l'accés a les instal·lacions i la utilització dels mitjans, instruments o equips que resulten precisos per al normal desenvolupament de la seua activitat, i sense que se li puga exigir la realització de qualsevol altra activitat que no estiga relacionada amb el desenvolupament d'aquesta mentre dure l'ajuda.
- d) Participar, en la forma prevista en els Estatuts de la Universitat de València, en els seus òrgans de govern i representació.

---

<sup>3</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

- e) Percebre en termini l'ajuda econòmica que corresponga a la beca, o, en el cas del personal investigador en formació amb contracte laboral, el salari.
- f) Estar inclosos en el Règim General de la Seguretat Social en els termes establerts en l'apartat 1 de la disposició addicional primera del Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del Personal Investigador en Formació o, en el cas del personal no vinculat a programes de formació d'investigadors, estar inclosos en la pòlissa de l'assegurança d'accidents i de l'assegurança mèdica que, si cal, subscriurà la Universitat de València.
- g) Gaudir del dret equivalent al règim de vacances, permisos i llicències que tinga la resta de personal de la Universitat de València.
- h) Veure acreditada la seua condició mitjançant el carnet universitari corresponent.
- i) Participar en programes de formació, de salut i altres relacionats amb la seua activitat.
- j) Estar inclòs en els programes que en matèria de salut laboral i prevenció de riscos duga a terme el Servei de Seguretat, Salut i Qualitat Ambiental.
- k) Fer ús de les instal·lacions i serveis universitaris en condicions d'igualtat amb la resta de personal de la Universitat de València.
- l) Davant un informe negatiu emès pel director o directors del projecte o tutor o tutora, el personal investigador en formació tindrà dret a conèixer el seu contingut i presentar les al·legacions que hi considere oportunes, davant el vicerector o la vicerectora amb competències en matèria d'investigació.
- m) Gaudir de les ajudes d'assistència a congressos, seminaris, reunions i estades a altres centres d'investigació que convoque la Universitat de València.

- n) Accedir a les accions formatives que la Universitat convoque per al PDI en formació.
- o) Quan en els casos d'ajudes en les que l'objectiu explícit de les quals siga la realització d'una tesi doctoral, no s'haja iniciat el procés de dipòsit provisional del projecte de tesi en un període de cinc anys des de l'inici de l'ajuda, es donarà tràmit d'audiència per part de la Comissió de Doctorat tant al doctorand com al director o directora de la tesi per a avaluar-ne els motius.
- p) Gaudir dels drets reconeguts en les respectives convocatòries.

#### **<sup>4</sup>Article 3. Deures**

El personal investigador en formació de la Universitat de València, tindrà els deures següents:

- a) Complir les condicions i les obligacions establertes en la respectiva convocatòria.
- b) Complir les obligacions generals derivades de la normativa vigent sobre ajudes o subvencions públiques.
- c) Realitzar les activitats previstes en els seus programes de formació i/o especialització i complir els objectius amb aprofitament.
- d) Ajustar-se al règim intern o de funcionament de la Universitat de València, especialment quant a condicions de treball i normes de prevenció de riscos laborals.
- e) Assumir les obligacions que li corresponguen per raó de la seua inclusió en el Règim General de la Seguretat Social, si escau, d'acord amb el que preveu el Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del Personal Investigador en Formació, així com també, en el cas del

---

<sup>4</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

personal investigador en formació contractat, les derivades del seu contracte de treball.

- f) Observar la deguda reserva respecte a les dades o informació confidencial de caràcter científic, tècnic o comercial als quals pogués accedir durant el desenvolupament de la seua tasca. La violació d'aquesta obligació, així com la utilització indeguda de la informació, implicarà incórrer en les responsabilitats de qualsevol tipus que resulten procedents, i serà exigible directament al causant la indemnització dels danys i perjudicis ocasionats.
- g) Sol·licitar, si escau, l'oportuna autorització per a impartir docència al Vicerectorat competent.
- h) Comunicar al Vicerectorat competent en matèria d'investigació qualsevol canvi o incidència relatives a les condicions necessàries per a la concessió de l'ajuda, o aquelles que afecten al normal desenvolupament de la mateixa.
- i) Respectar i fer un bon ús del patrimoni i les instal·lacions de la Universitat de València.

#### **<sup>5</sup>Article 4. Procediment de selecció**

Per a la selecció del personal investigador en formació a càrrec dels crèdits consignats a aquest efecte al pressupost de la Universitat de València, es procedirà per convocatòria pública, que haurà de ser aprovada pel rector o rectora o l'autoritat universitària que delegue en aquesta matèria. La convocatòria es farà pública a la pàgina WEB del Servei d'Investigació de la Universitat de València i al Tauler d'Anuncis del Rectorat de la Universitat de València.

---

<sup>5</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

En totes les convocatòries haurà de constar de forma explícita, almenys, el que segueix:

- Tipus i objecte específic de l'ajuda de què es tracte, amb indicació de la dotació econòmica i la periodicitat de la seua percepció.
- Requisits mínims que han de posseir els sol·licitants i la forma d'acreditar-los.
- Termini i lloc de presentació de les instàncies, la documentació requerida, i també l'òrgan al qual s'han de dirigir. En tot cas, el termini mínim s'estableix en deu dies hàbils.
- El termini ordinari de durada de la ajuda i, si es el cas, les pròrrogues que com a màxim poden establir-se, així com els criteris de renovació, si es el cas, tenint en compte els límits fixats.
- La designació de l'investigador o investigadora responsable del projecte i seguiment de l'activitat i, si es el cas, de l'avaluació del beneficiari o beneficiària.
- Els criteris de valoració que s'aplicaran per a la concessió de la ajuda.

Amb caràcter general, tret que la convocatòria ho establisca altrament, la selecció dels candidats es realitzarà per una Comissió de Selecció integrada pel director o directora del departament o institut a què estiga adscrita l'ajuda o persona que delegue, un representant de la Comissió d'investigació, el director o directora del projecte i un membre del PAS del departament o institut, que actuarà com a secretari o secretària. En tots els casos, formarà part de la Comissió, amb veu i sense vot, un membre del personal docent i investigador, a proposta de les organitzacions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora.

### ***6 Article 5. De la adscripció investigadora.***

El personal investigador en formació tindrà la mateixa adscripció investigadora que el seu director o directora.

En el cas del personal investigador en formació el director o directora del qual pertany a un institut universitari d'investigació, formarà part d'aquest. Si tingues docència autoritzada en un departament, s'integrarà en el departament en les mateixes condicions que qualsevol altre membre del personal investigador en formació, el director o directora del qual estiga adscrit al departament a efectes docents i investigadors.

Per tant, seran censats en aquest departament i en el centre al qual estiga adscrit el departament, de manera que llur adscripció censal a l'institut universitari d'investigació ho serà només a l'efecte de llur participació al consell de l'institut.

A l'efecte de la seua participació en els diversos processos electorals de la Universitat de València, tindran la mateixa consideració i tractament que els denominats becaris o becàries d'investigació als Estatuts de la Universitat de València.

### ***Article 6. Reserva dels resultats de la investigació.***

La titularitat de la propietat industrial derivada dels resultats de la investigació en projectes, contractes i convenis en què participe el personal investigador en formació correspon a la Universitat de València, sense perjudici del dret d'aquells a participar en els rendiments que es deriven de conformitat amb la legislació vigent, i de l'exercici dels drets de propietat intel·lectual derivats de la seua activitat formativa en la investigació i d'acord amb la seua contribució, segons el que estableix el text refós de la Llei de Propietat Intel·lectual, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1996, de 12 d'abril. Aquests drets seran independents, compatibles i acumulables amb altres drets que pogueren derivar-se de la investigació realitzada, sense perjudici dels condicionants derivats de l'obra col·lectiva quan el

---

<sup>6</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

personal investigador en formació participe o estiga vinculat a un projecte col·lectiu d'investigació.

## ***Títol Segon***

### ***Del personal adscrit a programes de formació d'investigadors***

#### ***<sup>7</sup>Article 7. Situacions jurídiques***

**7.1**-Les situacions jurídiques en què el personal investigador en formació de la Universitat de València adscrit a programes de formació d'investigadors podrà trobar-se són les següents:

- a) De beca, que comprendrà, com a mínim, els dos primers anys des de la concessió de l'ajuda.

Una vegada superat aquest període i obtingut el Diploma d'Estudis Avançats o document administratiu que el substituïska, la vinculació es continuarà amb un contracte laboral en pràctiques que comprendrà, com a màxim, els anys tercer i quart des de la concessió de l'ajuda a la investigació, amb la finalitat de realitzar la corresponent tesi doctoral.

En aquells supòsits en què el beneficiari o beneficiària d'una ajuda haguera obtingut el DEA amb anterioritat a la finalització dels dos primers anys de beca, no accedirà a la contractació laboral o fase de contracte fins que complete el període de dos anys de beca.

- b) De contracte laboral temporal, conforme amb la normativa vigent, des de l'inici del gaudiment de l'ajuda i durant tota la duració d'aquesta, en el cas que així s'establisca en la corresponent convocatòria. La durada màxima de l'ajuda serà de 4 anys.

---

<sup>7</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

**7.2.** En qualsevol supòsit de contractació laboral, la duració, la retribució, les pròrrogues i l'extinció del contracte es regirà pel que estableix el text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i la seua normativa de desplegament.

**7.3.** El personal investigador en formació en contracte gaudeix dels drets de caràcter laboral, així com dels relatius a Seguretat Social, que es deriven del contracte que formalitzen i de la normativa laboral que els siga d'aplicació.

**7.4.** En allò no previst en les clàusules del contracte serà d'aplicació allò previst en les convocatòries de referència i en la normativa vigent per al personal de la Universitat de València.

***<sup>8</sup>Article 8. Seguretat social del personal investigador en formació i exclusió de l'assegurança escolar***

**8.1.** El personal investigador en formació en fase de beca inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'article 7.1, apartat a), títol segon d'aquest Estatut, queda assimilat a treballador per compte d'altre, als efectes de la inclusió en el Règim General de la Seguretat Social, en els termes i d'acord amb les condicions establertes en la disposició adicional primera del Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del Personal Investigador en Formació.

**8.2.** En els contractes previstos en aquest Estatut, la base de cotització, tant per contingències comunes com a professionals, estarà constituïda per la quantia real percebuda.

**8.3.** Al personal investigador en formació que, en virtut del que estableix aquest Estatut, quede inclòs en el Règim General de la Seguretat Social no se li aplicarà el que preveu el Reial Decret 270/1990, de 16 de febrer, pel qual s'inclouen en el règim de l'assegurança escolar els alumnes que cursen el tercer cicle d'estudis universitaris conduents al títol de doctor.

---

<sup>8</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

## ***<sup>9</sup>Article 9. Condicions específiques dels Programes Propis de la Universitat de València***

**9.1 Requisites:** Estar en possessió de la titulació i requisits que es determinen en cada convocatòria, i que com a mínim seran els establerts en l'article 1.2 d'aquest Estatut.

Els títols obtinguts a l'estranger o en centres espanyols no oficials, hauran d'estar oficialment reconeguts. Als únics efectes d'optar a les convocatòries d'ajudes per a personal investigador en formació, es considerarà reconegut el títol quan el sol·licitant acredite l'admissió a un programa de doctorat de la Universitat de València o si la Comissió competent en matèria de doctorat informa que el títol presentat és suficient per a poder ser admès a un programa de doctorat.

**9.2 Durada.** Les ajudes que es concedeixen per la Universitat de València al personal investigador en formació a l'empara d'aquest Estatut tindran una durada màxima de quaranta-vuit mesos. En cas que el candidat o candidata haja gaudit d'ajudes de característiques semblants quant als seus objectius, condicions i quantia, es descomptarà aquest temps del màxim previst.

Atés el caràcter predoctoral d'aquestes ajudes, en el cas de llegir la tesi doctoral, l'ajuda només podrà continuar-se fins al 31 de desembre de l'any de lectura de la tesi.

**9.3 Incompatibilitat.** La percepció d'aquestes ajudes és incompatible amb qualsevol altra beca o ajuda finançada amb fons públics o privats, així com sous o salaris que impliquen vinculació contractual o estatutària de l'interessat o interessada, tret de la percepció de complements puntuals derivats de la participació en projectes i contractes derivats de l'aplicació de l'article 83 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i de les ajudes per a estades breus que puguen concedir-se.

---

<sup>9</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

#### **9.4. Interrupcions**

**a)** Al personal investigador en formació beneficiari de Programes propis de la Universitat de València, en les situacions d'incapacitat temporal (malaltia o accident), descans per maternitat o paternitat, i adopció o acolliment de menors de sis anys, durant el temps de permanència en eixa situació, la Universitat de València complementarà la prestació econòmica de la Seguretat Social fins arribar al 100% de la quantia mensual de l'ajuda, i tindran dret a la interrupció temporal de la mateixa. En aquest cas, el temps interromput podrà recuperar-se sempre que aquest siga per períodes de, al menys, 30 dies i les disponibilitats pressupostàries ho permeten.

Les situacions esmentades hauran de ser degudament acreditades pels beneficiaris o les beneficiàries de l'ajuda, en temps i forma, davant la Secció de Cobertura i Acció Social de la Universitat de València, de conformitat amb les normes de la Seguretat Social, requisit imprescindible per poder presentar la sol·licitud d'interrupció i recuperació del període interromput.

Una vegada acreditada la situació, el beneficiari o beneficiària podrà sol·licitar la interrupció temporal de l'ajuda davant el Vicerectorat competent en matèria d'investigació, mitjançant escrit raonat, al·legant les causes i la duració prevista, amb la signatura de conformitat del seu director o directora, segons imprès normalitzat disponible en la pàgina WEB.

Finalitzada la causa que va ocasionar la interrupció, el beneficiari o beneficiària haurà de notificar al Vicerectorat competent en matèria d'investigació l'efectiva reincorporació al seu departament/institut mitjançant certificació expedida pel seu director o directora, així com la corresponent sol·licitud de recuperació del temps interromput.

**b)** Interrupció voluntària del personal investigador en formació beneficiari de Programes propis de la Universitat de València: El Vicerectorat competent en matèria d'investigació, prèvia petició raonada del beneficiari o beneficiària, i

l'informe del director o directora de la ajuda, podrà autoritzar la interrupció de l'ajuda per causes personals o d'incompatibilitat sobrevinguda. Aquestes interrupcions són acumulatives i no poden superar els 6 mesos al llarg de la duració de l'ajuda i les seues possibles renovacions.

Durant el període d'interrupció voluntària de l'ajuda es causarà baixa en la Seguretat Social i no es percebrà dotació econòmica alguna. L'autorització de aquesta interrupció no comportarà l'ampliació de la duració de l'ajuda.

Finalitzat el període d'interrupció autoritzat, el beneficiari o beneficiària haurà de notificar la seua reincorporació a l'ajuda mitjançant certificació expedida pel seu director o directora, adjuntant la documentació que acredite que la causa de la interrupció ha finalitzat.

L'incompliment d'aquesta obligació implicarà la baixa definitiva de l'ajuda amb efectes des del dia d'inici de la interrupció autoritzada.

Quan un beneficiari o beneficiària incorrega en un cas d'incompatibilitat i no ho comunique, el Vicerectorat competent en matèria d'investigació podrà procedir a la revocació de l'ajuda i el reintegrament de les quantitats indegudament percebudes.

#### **<sup>10</sup>Article 10. Col·laboració en la docència**

El personal investigador en formació de la Universitat de València, amb vinculació contractual i obtingut el Diploma d'Estudis Avançats o document administratiu que el substituïska, podrà col·laborar en tasques docents en matèries relacionades amb la seua tasca investigadora i amb fins formatius, fins a un màxim de 60 hores per any, incloent-hi assignatures dins del pla d'estudis i també altres tipus de cursos de formació, sense que en cap cas no puga desvirtuar-se la finalitat investigadora i formativa de les ajudes. La col·laboració en la docència no podrà superar les 120 hores en total.

---

<sup>10</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

El personal investigador en formació haurà de sol·licitar l'autorització al vicerectorat competent, amb especificació de les tasques encomanades, els programes formatius i la seua duració i amb la conformitat prèvia del director o directora de la investigació i del departament o institut implicat.

La participació en tasques docents es durà a terme sempre sota els termes arreplegats a la convocatòria de concessió de l'ajuda corresponent, amb la supervisió del responsable o la responsable de l'ensenyament de què es tracte. En el cas d'assignatures incloses en plans d'estudis oficials, aquesta participació ha d'estar reflectida en la planificació docent aprovada pel Consell del departament o institut, i serà reconeguda mitjançant el certificat corresponent. El personal investigador en formació no podrà, en cap circumstància, ser responsable d'assignatures teòriques o pràctiques, ni de cursos organitzats i/o impartits per la Universitat de València o qualsevol altra institució.

***<sup>11</sup>Article 11. Condicions específiques dels Programes d'altres organismes.***

El Personal Investigador en Formació de Programes d'altres organismes es registrarà per la seua convocatòria de referència.

### ***Títol Tercer***

#### ***Del personal investigador en formació a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació***

***<sup>12</sup>Article 12. Modalitats***

D'acord l'article 1.2.b d'aquest Estatut, són també personal d'investigació en formació de la Universitat de València els beneficiaris de beques d'investigació i de col·laboració concedides per la Universitat de València d'acord amb el "Reglament de nomenament de becaris propis de la Universitat de València a càrrec de

---

<sup>11</sup> Article afegit per acord del Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

<sup>12</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

projectes, convenis i contractes d'investigació" que desenvolupen la seua activitat en un departament, Institut o altres estructures internes d'investigació de la Universitat de València, creades per aquesta a l'empara dels articles 144 dels seus Estatuts i 2.2.c de la LOU.

Es tracta de beques concedides amb càrrec als crèdits existents als pressupostos de la Universitat de València (Estudi General) i vinculats a projectes d'investigació desenvolupats en el marc dels convenis o contractes a què es refereix l'article 83 de la LOU i a projectes d'investigació finançats en el marc d'una convocatòria pública que ho permeta, amb la finalitat de complementar la formació dels beneficiaris o beneficiàries i col·laborar en tasques relacionades amb els projectes d'investigació que es desenvolupen a la Universitat de València.

A aquest efecte, es distingeixen dos tipus de beques pròpies:

- 1.- Beques d'Investigació
- 2.- Beques de Col·laboració en Investigació

### **<sup>13</sup>Article 13. Condicions específiques**

Els becaris i becàries propis estaran subjectes a la normativa establerta en aquest Estatut, en el "Reglament de nomenament de becaris propis de la Universitat de València a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació", així com a la normativa específica inclosa en les respectives convocatòries.

**Règim de dedicació.** La concessió de la beca implica la dedicació exclusiva a les tasques proposades, tret que aquesta haja estat concedida amb dedicació a temps parcial. Els beneficiaris o beneficiàries estaran obligats a realitzar les funcions que li siguen encomanades i a dedicar-se eficaçment al treball proposat, ajustant-se a les normes pròpies del departament o institut d'adscripció. L'incompliment de les tasques assignades podrà determinar la rescissió de la beca.

---

<sup>13</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

Les beques amb dedicació a temps complet són incompatibles amb qualsevol altra beca o ajuda finançada amb fons públics o privats, o amb sous o salaris que impliquen vinculació contractual o estatutària de la persona interessada, excepte els contractes derivats de l'aplicació de l'article 83 de la LOU (Llei 6/2001 de 21 de desembre) o de l'article 11.2 de la Llei 13/86 de 14 d'abril. Els beneficiaris o beneficiàries de la beca hauran de comunicar qualsevol causa d'incompatibilitat per aquest motiu.

En els casos especials esmentats, el vicerectorat competent en matèria d'investigació podrà autoritzar percepcions econòmiques amb càrrec a altres projectes, contractes o convenis d'investigació.

**Assegurances.** Els beneficiaris o beneficiàries d'aquestes beques seran inclosos en la pòlissa de l'assegurança d'accidents i de l'assegurança mèdica que, si cal, subscriurà la Universitat de València. El cost de l'assegurança anirà a càrrec del projecte, conveni o contracte d'investigació al qual estiga adscrita la beca.

#### **<sup>14</sup>Disposicions Addicionals**

1. En el cas de titulats i titulades universitaris sense vinculació administrativa amb la Universitat de València que realitzen tasques de col·laboració temporal en recerca en instal·lacions de la Universitat, el departament, institut o estructura de recerca corresponent haurà d'iniciar el tràmit d'inscripció en un registre específic, amb el vistiplau del director o directora de la recerca. Una vegada inscrits, rebran l'acreditació corresponent, que tindrà una durada d'un any renovable. Només excepcionalment aquesta acreditació podrà estendre's per un període que, sumant les successives renovacions, supere els quatre anys.

Aquest personal serà inclòs en la pòlissa de l'assegurança d'accidents que subscriurà la Universitat de València. El cost de l'assegurança anirà a càrrec del departament o institut que l'avalua.

---

<sup>14</sup> Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

2. Es faculta el vicerectorat competent en matèria d'investigació per a dictar les instruccions que siguen necessàries per a l'aplicació i interpretació d'aquest.

### ***Disposició Derogatòria***

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest Estatut i, en particular, els "Criteris per a l'homologació de beques d'investigació" aprovats per la Junta de Govern de la Universitat de València el dia 20 de desembre de 1990 i modificats el 12 de maig de 1992 i el 14 de maig de 1993, el "Barem per a la distribució dels becaris de F.P.I. Convocatòria 1988", aprovat per Junta de Govern el 21 de desembre de 1987, la "Resolució relativa a la consideració com a becaris d'investigació de la Universitat de València dels investigadors contractats", aprovat per Junta de Govern en sessió de 9 de desembre de 1987, el "Suport del personal d'administració i serveis a projectes i contractes d'investigació i organització de congressos", aprovat per Junta de Govern el 27 de juny de 1991 i modificat el 24 de març de 1992 i la "Normativa per a l'autorització de docència als becaris d'investigació" aprovada per Junta de Govern de 24 de març de 1998.

### ***Disposició Final***

La present normativa entrarà en vigor l'endemà de ser aprovada pel Consell de Govern de la Universitat de València.

\*\*\*\*\*

Aprovat en Consell de Govern de 27 de juliol de 2006. ACGUV 170/2006

\*Modificat en Consell de Govern de 6 de març de 2007. ACGUV 41/2007

\*Modificat en Consell de Govern de 27 de juliol de 2007. ACGUV 124/2007

Modificat en Consell de Govern de 25 de setembre de 2007. ACGUV 161/2007

Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 264/2010

\* Derogats els acords del Consell de Govern 41/2007 i 124/2007, que modificaven l'acord del Consell de Govern 170/2006, de 27 de juliol . ACGUV 161/2007