

PROPOSTA DE DISTRIBUCIÓ DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE PDI DE L'ANY 2024

La taxa de reposició d'efectius prevista per a l'any 2024, atenent el nombre de vacants causades durant l'any 2023 i d'acord amb els criteris de càlcul continguts en l'article 20 Dos, apartats 1 a) i 3.l) i Tres de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023, es concreta a la Universitat de València en dues-centes dues places (202) que es distribuïran així:

Primer.- S'inclouran trenta places (30) de professorat titular d'Universitat o professorat permanent laboral, destinades a la incorporació, en la categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3), d'acord amb allò previst per l'article 71.1.c) la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari. Les places objecte d'aquesta reserva que queden vacants es podran acumular a la convocatòria ordinària de torn lliure.

Segon.- S'inclouran seixanta-cinc places (65) per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte fins el 31 de desembre de 2025, de les quals cinquanta-tres places de professorat permanent laboral (53 PPL) i dotze places de professorat titular d'Universitat (12 TU). A més es convocaran amb aquesta finalitat una plaça de professorat permanent laboral (1 PPL) i una plaça de professorat titular d'Universitat (1 TU) procedents de l'oferta pública d'ocupació 2023. (Total 67 places a convocar: 54 PPL i 13 TU)

Tercer.- Addicionalment s'inclouran vint places (20) per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat a aquestes categories que finalitze el seu contracte de l'1 de gener al 31 de juliol de 2026, de les quals setze places de professorat permanent laboral (16 PPL) i quatre places de professorat titular d'Universitat (4 TU).

Quart.- S'inclouran setanta-tres places de professorat titular d'Universitat (73 TU) per a afavorir la promoció del professorat contractat doctor i professorat permanent laboral que estiga acreditat a aquesta figura.

Cinquè.- S'inclouran vuit places de professorat permanent laboral (8 PPL) i una plaça de professorat titular d'universitat (1 TU) per a afavorir l'estabilització de professorat associat amb vuit anys o més d'antiguitat com a tal a la Universitat de València que estiga acreditat, d'acord amb el programa d'estabilització aprovat per Consell de Govern. A més, es convocarà amb aquesta finalitat una plaça de professorat titular d'Universitat procedent de l'oferta pública d'ocupació de 2023. Del conjunt de places que es convocaran (8 PPL i 2 TU), quatre de professorat permanent laboral (4 PPL) i una de titular d'Universitat (1 TU) es reservaran per a àrees amb docència clínica que tinguen més del 30% de la seua OCA en el curs 2023-24 coberta per professorat associat i associat assistencial de ciències de la salut, ordenades de més a menys segons el criteri de percentatge d'OCA coberta per professorat associat.

Sisè.- S'inclouran cinc places de professorat permanent laboral (5 PPL) per a atendre necessitats estructurals de plantilla. Aquestes places es destinaran a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten situacions estructurals greus. L'assignació d'aquestes places a les àrees de coneixement es farà després d'una anàlisi de la plantilla tenint en compte els següents criteris: baix nombre de professorat funcionari actiu en la plantilla de l'àrea, elevat percentatge d'OCA coberta per professorat associat, envelliment (40% de la plantilla de l'àrea amb més de 60 anys o 12% amb més de 65 anys) i dèficit estructural elevat de l'àrea. En tot cas, es prioritzarà que l'àrea de coneixement compte amb professorat acreditat.

Setè.- S'inclouran cinquanta places de catedràtic/a d'Universitat (50 CU) pel torn de promoció interna per tal d'afavorir la promoció del professorat titular d'Universitat que estiga acreditat a la figura de catedràtic/a d'Universitat. D'acord amb la disponibilitat pressupostària prevista, aquest serà el nombre màxim de places que es podran convocar durant 2024 amb aquesta finalitat.

Disposició Addicional.- Reserva de places per a persones amb discapacitat

Es reservaran dues places de catedràtic/a d'Universitat (2 CU) i tres (3 TU) de professorat titular d'Universitat per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%. Per a determinar les places concretes que es convocaran es tindran en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat a càtedra d'Universitat o titular d'universitat que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%. En cas que no hi hagen suficients sol·licituds de promoció presentades per professorat acreditat i amb discapacitat certificada, les places restants passaran al torn general.

Clàusula de salvaguarda

Si el volum de places contemplat en aquesta oferta pública d'ocupació es veu reduït per aprovació de lleis o disposicions reglamentàries, caldrà revisar la distribució prevista, mantenint en tot cas l'oferta de places per a l'estabilització de professorat ajudant doctor que finalitzi el seu contracte fins al 31 de desembre de 2025.

CRITERIS PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA APLICABLES PER AL CURS 2024/2025

1.- Promoció del professorat ajudant a la figura de professorat ajudant doctor

Els departaments que compten amb professorat ajudant que estiga en possessió del títol de doctor/a hauran de sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de professorat ajudant doctor, sempre que el seu contracte com a ajudant finalitze durant el curs acadèmic 2024/2025 o que les necessitats docents estructurals de l'àrea de coneixement urgisquen la promoció.

2.- Promoció del professorat ajudant doctor a la figura de professorat permanent laboral o de professorat titular d'Universitat

2.1.- Els departaments que compten amb professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte fins al 31 de desembre de 2025 hauran de sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de professorat permanent laboral o de professor/a titular d'Universitat, per a afavorir la promoció del seu professorat. A aquests efectes, es tindrà en compte l'acreditació obtinguda pel professorat ajudant doctor notificada per les persones interessades a la Universitat de València fins l'1 de març de 2024. En cas que el professorat ajudant doctor estiga acreditat a la categoria de professor/a titular d'Universitat, la plaça es transformarà en titularitat d'Universitat. En cas de no disposar de l'acreditació en aquesta data, se sol·licitarà la transformació de la plaça de professorat permanent laboral, i la promoció estarà condicionada a l'obtenció de l'acreditació abans de la finalització del contracte com a ajudant doctor/a.

2.2.- Pel que fa a les places previstes en la distribució de l'Oferta d'Ocupació Pública 2024 per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat que finalitze el seu contracte des de l'1 de gener fins al 31 de juliol de 2026 i haja notificat l'acreditació corresponent a la Universitat de València fins l'1 de març de 2024, els departaments que compten amb professorat en aquestes condicions podran sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de professorat permanent laboral o titular d'Universitat. En cas que el professorat ajudant doctor estiga acreditat a la categoria de professorat titular d'Universitat, es demanarà la transformació de la plaça en titularitat d'Universitat. En tot cas, per a determinar les places corresponents a aquest subapartat que es transformaran per a afavorir la promoció, el professorat s'ordenarà tenint en compte la data de finalització del seu contracte. En cas de coincidència, es considerarà com a criteri diriment la major antiguitat en l'acreditació per a la categoria de professorat contractat doctor. Si no es disposara de la mateixa, es tindrà en compte l'antiguitat en l'acreditació per a accedir al cos de professorat titular d'Universitat. En cas de coincidència en les dates d'acreditació, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

3.- Promoció del professorat contractat doctor i professorat permanent laboral a la figura de professorat titular d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat contractat doctor i professorat permanent laboral que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de professorat titular d'Universitat, podran sol·licitar la transformació de les seues places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat. A aquests efectes, es tindrà en compte l'acreditació notificada per les persones interessades a la Universitat de València

fins el 31 de desembre de 2023. Les sol·licituds s'ordenaran prioritzant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a. En cas de no haver suficients peticions per a l'oferta de places prevista per a aquesta finalitat, es consideraran sol·licituds de persones que hagen comunicat a la Universitat de València la seua acreditació fins a l'1 de març de 2024.

4.- Promoció interna del professorat titular d'Universitat a la figura de catedràtic/a d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat titular d'Universitat que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de catedràtic/a d'Universitat podran sol·licitar la transformació de les seues places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció interna del seu professorat, sempre que tinguen una antiguitat d'almenys dos anys com a titular d'Universitat en la data de finalització del termini per a la presentació de les sol·licituds. A aquests efectes, es tindrà en compte l'acreditació obtinguda i notificada per les persones interessades a la Universitat de València fins el 31 de desembre de 2023. En cas de no haver suficients peticions per a l'oferta prevista de places per a aquesta finalitat, es consideraran sol·licituds de persones que hagen comunicat a la Universitat de València la seua acreditació fins a l'1 de març de 2024.

En tot cas, les sol·licituds s'ordenaran prioritzant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

Disposició general

En el cas que el professorat pels mèrits del qual s'haja transformat una plaça no haja estat adjudicatari de la mateixa després del corresponent procés selectiu, el departament corresponent no podrà tornar a sol·licitar una nova promoció pels mèrits d'aqueix professorat per a la mateixa categoria, llevat que es tracte d'una plaça de catedràtic/a d'Universitat que haguera quedat vacant posteriorment a la seua provisió per concurs.

Disposició Addicional Primera.

Quan el còmput de la durada del contracte del professorat ajudant o ajudant doctor s'haja interromput com a conseqüència d'una incapacitat temporal o d'haver gaudit de llicències per maternitat, adopció o acolliment o del permís per paternitat, el professor o professora interessada podrà demanar que aqueixos períodes no siguen computats per a determinar la data de finalització del seu contracte a tots els efectes previstos en aquesta normativa.

Quan el termini per a la signatura del contracte de professorat ajudant doctor s'hagués suspès amb motiu de trobar-se la persona interessada gaudint d'una llicència per maternitat, adopció o acolliment o bé del permís per paternitat, aquesta podrà demanar, a tots els efectes previstos en aquesta normativa, que es tinga en compte la data en que hauria finalitzat el contracte si s'hagués signat el dia del venciment del termini inicial.

Disposició Addicional Segona.- Compliment del requisit lingüístic previst en els apartats 11.1, 11.2 i 11.3 del Pla d'Increment de la Docència en València (PIDV)

Per a donar compliment als articles 11.1 i 11.2 del PIDV, la promoció del professorat ajudant doctor a professorat permanent laboral o titular d'Universitat, en cas de no comptar amb el requisit de coneixement del valencià en el nivell C1 abans de la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de promoció, quedarà condicionada a la seua acreditació fins el 31 d'agost de 2024 o, en tot cas, abans de la finalització del seu contracte.

D'acord amb l'article 11.2 del PIDV, per a la valoració de les sol·licituds de promoció del professorat contractat doctor i professorat permanent laboral a places de professorat titular d'Universitat, el coneixement del valencià en el nivell C1 s'ha d'incorporar com a requisit. La concurrència del requisit s'haurà de comunicar a la Universitat de València fins l'1 de març de 2024.

D'acord amb l'article 11.3 del PIDV, en la valoració de les sol·licituds de promoció a places de catedràtic/a d'Universitat s'exigirà el coneixement de valencià en el nivell C1 en aquelles places pertanyents a àrees de coneixement amb necessitats de personal amb perfil lingüístic per raons d'incompliment de la docència assignada en valencià. Les sol·licituds de promoció hauran d'anar acompanyades d'informe del departament sobre la situació de l'àrea de coneixement respecte del compliment de la docència assignada en valencià.

REGLAMENT DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT SUBSTITUT A LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Exposició de motius.

La Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, preveu en l'article 80 la contractació de professorat per a substituir al personal docent i investigador amb dret a reserva de lloc de treball que suspenga temporalment la prestació dels seus serveis o per situacions que impliquen una reducció de la seua activitat docent, així com per a cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitze el procés de selecció per a la seua cobertura definitiva. Pel que fa a la selecció del professorat substitut, assenjala que les universitats podran establir instruments específics per a la seua gestió i cobertura, incloses les borses de treball.

D'altra banda, el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i Retribucions Addicionals del Professorat Universitari, recull la figura del professorat substitut i regula la seua retribució, així com els requisits de titulació. El règim jurídic aplicable supletòriament a aquesta contractació és el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

En aquest marc normatiu, l'objecte del present reglament és regular el procediment per a la selecció i contractació del professorat substitut a la Universitat de València, així com establir els supòsits en què resulta adequada aquesta contractació i la forma de gestió de les borses per a la substitució.

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació.

1. La contractació de professorat substitut podrà tindre com a objecte:

- a) La substitució de professorat que tinga dret a reserva de lloc de treball en els casos de suspensió temporal de la prestació de serveis per aplicació de permisos, llicències, situacions d'incapacitat temporal, comissions de serveis i situacions administratives distintes del servei actiu que comporten la reserva de lloc de treball.
- b) La cobertura de reduccions de la dedicació docent del professorat previstes en la reglamentació pròpia de la Universitat de València, o que resulten de les reduccions de jornada regulades legalment.
- c) La cobertura temporal d'un lloc de treball docent vacant fins que finalitze el procés de selecció per a la seua cobertura definitiva, amb els límits establerts per la normativa vigent.

2. En el contracte de treball del professorat substitut dels supòsits a) i b) de l'apartat anterior constarà el nom del professorat substituït i les causes de la substitució. En el cas del supòsit

c) de l'apartat anterior, el contracte identificarà el lloc de treball, la cobertura definitiva del qual es produirà després del procés de selecció.

Article 2. Condicions generals per a la contractació del professorat substitut.

1. Sols es podrà contractar com a professorat substitut, així com formar part de les borses per a la contractació, persones en possessió d'un títol oficial adscrit al nivell 3 del MECES (màster universitari oficial, llicenciatura, enginyeria, arquitectura o títol de grau universitari oficial de com a mínim 300 crèdits ECTS).

2. Amb un contracte de substitució es podrà substituir com a màxim dues persones.

3. Atés que la dedicació mínima del contracte de professorat substitut és de 90 hores de docència en còmput anual (3 hores de docència setmanal), es podran acumular diferents causes de substitució fins arribar a aquesta dedicació docent.

4. Les situacions d'incapacitat temporal o llicències sols podran substituir-se si tenen una durada prevista superior a quinze dies; en cas de ser d'inferior durada seran ateses pel departament amb els seus recursos docents.

Article 3. Regles generals per a la substitució.

Les situacions de substitució s'hauran d'atendre de la següent forma:

a) En primer lloc, amb els recursos dels quals dispose cada especialitat de coneixement.

b) Si tot el professorat a temps complet de l'especialitat té assignada en POD la màxima dedicació docent que li correspon (una vegada descomptades les reduccions legals i reglamentàries), el departament podrà sol·licitar l'ampliació de la dedicació del professorat substitut ja contractat en l'especialitat.

c) Si amb això continuen existint necessitats de substitució de la docència, el departament podrà demanar la seua cobertura amb la contractació de professorat substitut, mitjançant les borses que es regulen en aquest reglament.

Article 4. Procediment de contractació del professorat substitut.

1. Una vegada s'haja determinat la necessitat de professorat substitut, la sol·licitud de contractació dirigida pel departament al Servei de Recursos Humans-PDI indicarà les causes de substitució, persones a substituir, així com la docència a impartir (assignatures i horaris) i, si escau, els requisits específics d'aquesta docència.

2. Es contractarà la persona que corresponga seguint l'ordre de la borsa constituïda a aquest efecte en l'especialitat de coneixement o, en absència de borsa o de persones disponibles en ella, pel procediment d'urgència regulat en aquest reglament.

3. Mentre no es resolga la contractació de professorat substitut, el departament ha de garantir que la docència siga impartida provisionalment amb el professorat a temps complet del qual disposa, per un termini no superior a quinze dies. En cas de ser necessari ampliar aquest termini per poder resoldre la substitució, al professorat que estiga impartint provisionalment la docència i amb això supere la seua dedicació docent màxima en més de 10 hores, se li computarà l'excés en el POD del curs següent.

Article 5. Constitució de les borses de contractació de professorat substitut.

1. Les borses de contractació de professorat substitut es conformaran en aquelles àrees de coneixement que requerisquen aquesta contractació, una vegada analitzada pel Servei de Recursos Humans-PDI amb el departament la situació de recursos disponibles i necessitats docents.

2. Per a constituir inicialment la borsa d'una especialitat de coneixement, s'hi inclouran les persones admeses durant el curs vigent i l'anterior en concursos de professorat ajudant doctor de l'especialitat que no hagen obtingut plaça, ordenades per menor antiguitat del concurs i major puntuació obtinguda en cada concurs.

3. Les borses s'actualitzaran al llarg del curs per tal d'incorporar-hi les persones que hagen estat admeses a nous concursos de professorat ajudant doctor i no hagen guanyat plaça, ordenades per menor antiguitat del concurs i major puntuació obtinguda en cada concurs.

Article 6. Convocatòria de concursos d'ampliació de les borses per a la contractació de professorat substitut.

1. En cas que la borsa constituïda d'acord amb l'article anterior resulte insuficient per a les substitucions previsibles en una especialitat de coneixement, es podrà procedir a la convocatòria d'un concurs per ampliar-la. Les persones que superen aquest concurs, ordenades per major puntuació obtinguda, s'incorporaran a la borsa a continuació de les persones que en formen part prèviament.

2. Els requisits i condicions d'aquests concursos quedaran definits en la convocatòria, en la qual es farà constar que la docència a cobrir podrà ser la de qualsevol assignatura i horari adscrits a l'especialitat de coneixement, segons les necessitats de substitució. La convocatòria es farà pública en el tauler oficial de la Universitat de València i en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

3. Els concursos per a l'ampliació de les borses es resoldran aplicant als mèrits de les persones candidates els barems aprovats pel Consell de Govern.

4.- Les comissions de baremació en aquests concursos seran les previstes en el Reglament de Selecció del PDI de la Universitat de València per a la selecció de professorat associat.

Article 7. Provisió urgent de professorat substitut, en absència o exhauriment de les borses.

1. Davant necessitats de substitució sobrevingudes, i en absència en una concreta especialitat de coneixement de borsa de contractació de professorat substitut o exhauriment de la mateixa, a proposta dels departaments es podran fer crides en borses corresponents a àrees de coneixement afins.

2. En cas que no siga possible allò previst en l'apartat anterior, els departaments podran demanar la convocatòria d'un concurs urgent per a la selecció i contractació de professorat substitut. Aquestes convocatòries seran publicades al tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València i es podrà sol·licitar participar-hi en un termini de cinc dies. El concurs urgent serà resolt motivadament per la junta permanent del departament respectant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, aplicant els barems de selecció de professorat substitut. Totes les persones admeses, sempre que hagen superat la puntuació mínima establerta en el barem, s'incorporaran a la borsa de professorat substitut de l'especialitat de coneixement, a continuació dels ja inclosos prèviament, per ordre de major puntuació, i es mantindran en la borsa al llarg del mateix curs acadèmic i del següent.

Article 8. Gestió de les borses per a la contractació de professorat substitut.

1. Una vegada autoritzada pel vicerectorat la contractació de professorat substitut en una especialitat de coneixement, el Servei de Recursos Humans-PDI informarà de l'oferta de substitució a les persones incloses en la borsa de l'especialitat, d'acord amb el seu ordre, per correu electrònic o altre mitjà telemàtic que permeta deixar constància, assenyalant les dades d'interés d'aquesta (assignatures, horaris, persones substituïdes, causes de substitució...). S'exclourà d'aquesta crida informativa a les persones que es troben ja contractades com a PDI per la Universitat de València.

2. Les persones que hagen estat cridades hauran de respondre per via electrònica al Servei de Recursos Humans-PDI, durant el següent dia hàbil al de la comunicació de l'oferta de contractació, manifestant la seua disponibilitat per a cobrir-la en cas que els corresponguera per la seua posició en la borsa, o la no disponibilitat.

3. Finalitzat aquest termini, el Servei de Recursos Humans-PDI cridarà per a la signatura del contracte, per qualsevol mitjà telemàtic que permeta deixar constància, a la persona que es trobe en millor posició en la borsa i que haja manifestat la seua disponibilitat per a la substitució oferida. Si aquesta persona no respon durant el següent dia hàbil a aquell en què s'haja efectuat la crida, es deixarà constància i es cridarà a la següent persona de la borsa.

4. Mantindran la seua posició en la borsa, per a futures crides, aquelles persones que hagen comunicat la seua no disponibilitat per a l'oferta de forma justificada per causa d'incapacitat temporal, violència de gènere, situació que habilite per a gaudir el permís de risc per embaràs, permís per naixement o adopció o guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, permís

substitutiü de lactància, per conciliació familiar o per la realització d'una activitat laboral o professional incompatible.

5. Qualsevol persona inclosa en una borsa podrà demanar la suspensió temporal, que es mantindrà mentre no comuniqui el contrari, o bé l'exclusió. La persona que rebutge injustificadament una oferta de substitució o que no conteste als requeriments efectuats, o rebutge la contractació de forma no justificada després d'haver manifestat la seua disponibilitat, passarà a l'última posició de la borsa. La reiteració d'aquestes situacions comportarà l'exclusió de la borsa.

6. També podrà ser causa d'exclusió de la borsa l'emissió per banda d'un Consell de Departament d'un informe negatiu motivat sobre l'incompliment de les obligacions docents i de la normativa de la Universitat, referit a l'activitat docent desenvolupada en un contracte previ. L'exclusió la resoldrà el vicerectorat, prèvia audiència a la persona interessada perquè presente al·legacions.

7. Una vegada finalitzada una substitució, la persona substituïda tornarà a la borsa, ocupant la posició que li corresponga segons els criteris d'ordenació previstos en aquest reglament.

8. Les persones que formen part de les borses tindran la responsabilitat de mantindre actualitzada la seua informació de contacte amb la Universitat de València.

Article 9. Contracte i incorporació a la docència del professorat substituït.

1. El contracte de substitució tindrà durada determinada i comprendrà exclusivament l'activitat docent objecte de la substitució. No es podrà estendre a activitats d'una altra naturalesa, excepte si tenen relació directa amb l'activitat docent.

2. La durada del contracte de substitució, incloses renovacions o pròrrogues, es correspondrà amb la de les causes objectives de substitució que el justifiquen.

3. El contracte de substitució podrà ser a dedicació completa en cas de substitució d'una activitat docent de 240 hores en un curs acadèmic. Serà a dedicació parcial per tal de substituir una activitat docent entre 90 i 180 hores en un curs acadèmic, amb contractes de 3, 4, 5 o 6 hores setmanals de docència i les mateixes d'atenció tutorial.

4. Es podrà ampliar, per mutu acord, la dedicació d'un contracte de substitució per la concurrència d'una nova causa sobrevinguda de substitució. La finalització d'alguna de les causes de substitució contemplades inicialment en el contracte comportarà la minoració de la seua dedicació.

5. La retribució serà l'establerta per la normativa autonòmica que regula la figura del professorat substituït.

6. El professorat substituït contractat estarà subjecte al règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

Article 10. Seguiment de les borses.

1.El Servei de RRHH-PDI publicarà en la seua pàgina web les borses per a la contractació de professorat substitut una vegada conformades i incorporarà les actualitzacions que es vagen produint.

2. Es constituirà una comissió de seguiment, presidida pel vicerector o vicerectora amb competències en matèria de professorat, i composta per tres persones del Servei de Recursos Humans-PDI i per un representant de cada secció sindical amb representació en la mesa negociadora. La comissió es reunirà almenys una vegada a l'any i de forma extraordinària si ho sol·licita una de les parts. De les reunions de la comissió s'alçaran actes d'acord.

Disposició Addicional 1a.

La substitució del professorat associat assistencial, en atenció a les particularitats de les seues places en el sistema sanitari, es farà recurrent en primer lloc a les persones admeses durant el curs vigent i anterior en el concursos de provisió d'aquest tipus de places adscrites a l'Hospital i Servei, centre de salut o unitat en que es produísca la necessitat de substitució i que no hagen obtingut plaça, ordenades per menor antiguitat del concurs i major puntuació obtinguda en cada concurs. En cas de no poder procedir a la substitució d'aquesta forma, els departaments podran demanar la convocatòria d'un concurs urgent per a la selecció i contractació de professorat substitut, en els termes establerts en aquest reglament, aplicant els barems de selecció de professorat associat de Ciències de la Salut.

Disposició Transitòria 1a.

Fins l'entrada en vigor del llistat d'especialitats de coneixement a què fa referència el RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, les referències del present reglament a les especialitats de coneixement s'entendran realitzades a les àrees de coneixement existents a la Universitat de València prèviament a l'entrada en vigor de l'esmentat decret.

Disposició Addicional 2a.

En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquest Reglament es convocarà la Comissió de seguiment prevista.

Disposició final.

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Tauler Oficial de la Universitat de València.