



Llicenciatura **CIÈNCIES DEL TREBALL**

Departament de Direcció d'Empreses
"Juan José Renau Piqueras"

Professor **Frederic J. Tarazona i Llàcer**

Mòdul **ESTRATÈGIA I DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS**

Tema 5 . ANÀLISI DE L'ENTORN DE LA *DERH* **Curs 2005-2006**

5.1. INCIDÈNCIA DE L'ENTORN SOBRE L'ESTRATÈGIA DE ***RRHH***

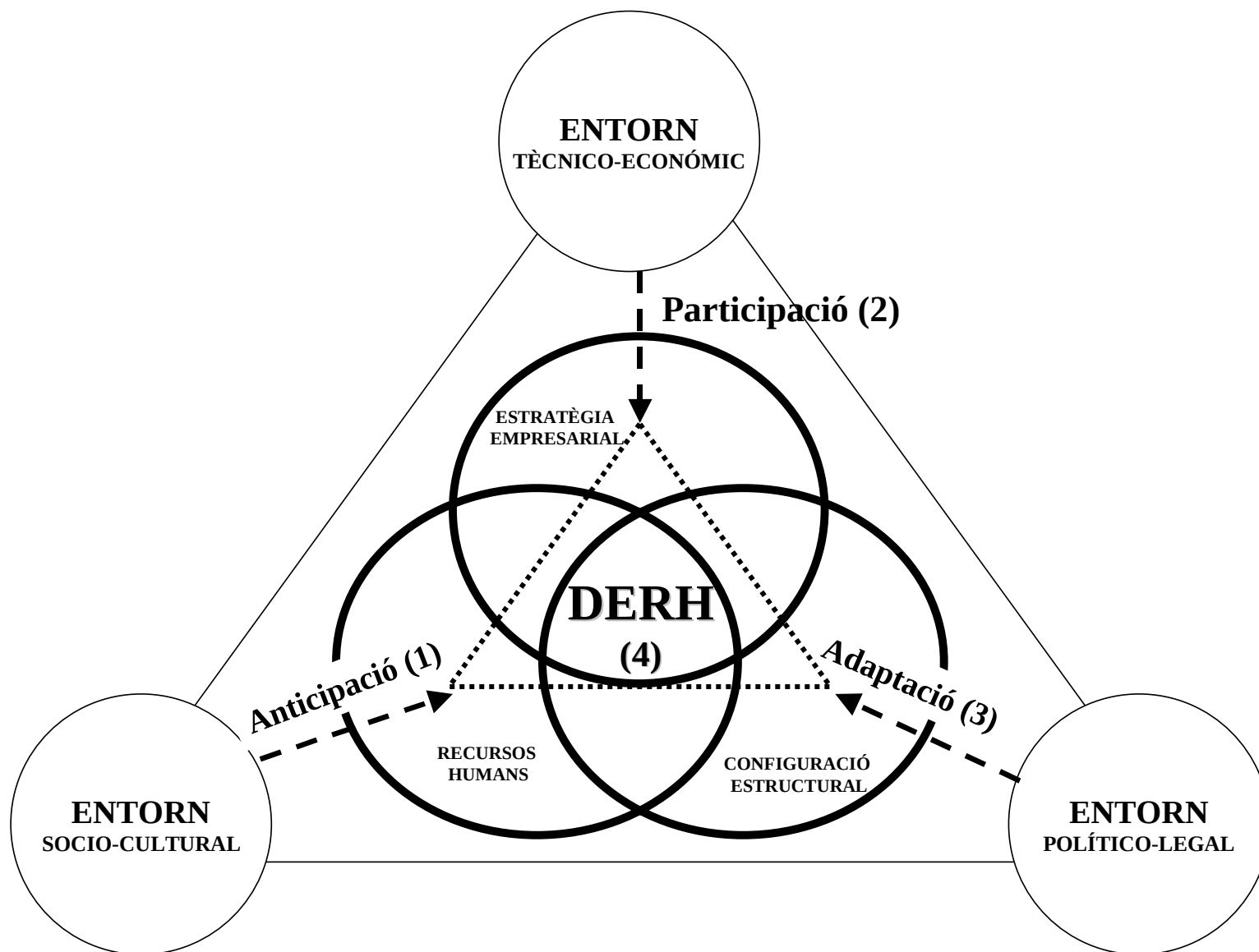
5.2. ANÀLISI DELS ÀMBITS DE L'ENTORN DE LA ***DERH***

5.2.1. ENTORN TÈCNIC-ECONÒMIC.

5.2.2. ENTORN SOCIO-CULTURAL.

5.2.3. ENTORN POLÍTIC-LEGAL.

5.1. INCIDÈNCIA DE L'ENTORN (I)



5.1. INCIDÈNCIA DE L'ENTORN (II)

- (1) ANTICIPACIÓ: LA DERH DEU SER CAPAÇ DE DETECTAR EN L'EVOLUCIÓ DE L'ENTORN, QUINES SÓN LES **EXIGÈNCIES** EN QUANT A **PERSONES, CAPACITATS I COMPROMÍS** QUE LI PLANTEJARÀ L'ORGANITZACIÓ EN EL FUTUR.
- (2) PARTICIPACIÓ: LA DERH DEU SER CAPAÇ D'INTEGRAR EIXA INFORMACIÓ SOBRE ELS RECURSOS HUMANS EN L'ANÀLISI EXTERN I INTERN (DIAGNÒSTIC), DE MANERA QUE LI PERMETA **PLANTEJAR I DISCUTIR COL·LECTIVAMENT ESTRATÈGIES RAONABLES I FACTIBLES**.
- (3) ADAPTACIÓ: LA DERH DEU SER CAPAÇ DE DETERMINAR LES REPERCUSIONS QUE TENEN LES VARIACIONS DE L'ENTORN SOBRE LES SEUES COMPETÈNCIES, PER **AJUSTAR RÀPIDA I EFICIENTMENT L'ESTRUCTURA HUMANA AMB LA CONFIGURACIÓ ESTRUCTURAL DERIVADA DE L'ESTRATÈGIA**.

- (4) UN DIRECTIU AMB RESPONSABILITAT ESTRATÈGICA (EN QUALESEVOL NIVELL) **DEU ANALITZAR LES TENDÈNCIES I CANVIS DE L'ENTORN,** IDENTIFICAR ALLÒ QUE PUGA SER MÉS SIGNIFICATIU PER A LA SEUA ÀREA, AVALUAR LES REPERCUSIONS I DISSENYAR POSSIBLES RESPOSTES O INICIATIVES CONCRETES; PER MANTENIR O MILLORAR LA COMPETITIVITAT DE L'ORGANITZACIÓ, **EVITANT LES AMENACES O/I APROFITANT LES OPORTUNITATS QUE SE LI PRESENTEN.**

5.2. ÀMBITS DE L'ENTORN (I)

SECTORS	ANÀLISI	FACTORS	RELACIONS
ENTORN ECONÒMIC	GENERAL	* Evolució del cost de la vida.	• Retribucions (MOTIVACIÓ) • Promocions i trasllats (MOTIVACIÓ) • Ubicació de l'empresa (ANÀLISI EXTERN)
		* Creixement econòmic esperat	• ... • ...
	ESPECÍFIC	* Evolució del sector	• Tipus d'estructura organitzativa (ANÁLISI INTERN) • Flexibilitat (IMPLEMENTACIÓ) • Nous perfils dels càrrecs (DISSENY DE LLOCS)
		* Taxa de desocupació	• ... • ...
ENTORN TECNOLÒGIC	GENERAL	* Noves tecnologies al mercat	• Possibilitats d'innovació (ANÁLISI EXTERN) • Reestructuració organitzativa (ANÁLISI INTERN)
		* Tecnologies d'informació-comunicació	• Fonament de la presa de decisions (FORMULACIÓ) • Sistemes d'avaluació i control (AUDITORIA)
	ESPECÍFIC	* Noves tecnologies en el sector	• ... • ...
		* Nous productes	• ...

5.2. ÀMBITS DE L'ENTORN (II)

SECTORS	ANÀLISI	FACTORS	RELACIONS
ENTORN SOCIAL	GENERAL	* Canvis demogràfics	• Estructura humana (PLANIFICACIÓ DE RR.HH.) • Fonts de reclutament (CAPTACIÓ)
		* Estructura educativa	• Oferta de RR.HH. (PLANIFICACIÓ DE RR.HH.) • Nivell de competències (FUNCIONS OBJECTIU)
	ESPECÍFIC	* Taxa de desocupació del sector	• Oferta de RR.HH. (PLANIFICACIÓ DE RR.HH.) • Nivell d'activitat (ANÀLISI EXTERN)
		* Treballadors/es en altres empreses	• Oferta de RR.HH. (PLANIFICACIÓ DE RR.HH.) • Investigació salarial (MOTIVACIÓ)
ENTORN CULTURAL	GENERAL	* Anàlisi estàtic dels valors socials	• ... • ...
	ESPECÍFIC	* Anàlisi dinàmic dels valors socials	• ... • ...

5.2. ÀMBITS DE L'ENTORN (III)

SECTORS	ANÀLISI	FACTORS	RELACIONS
ENTORN POLÍTIC	GENERAL	* Propostes o reivindicacions de partits polítics	• Perspectives socio-econòmiques (ANÀLISI EXTERN)
	ESPECÍFIC	* Propostes o reivindicacions d'organitzacions sindicals i patronals	• Relacions laborals (ANÀLISI INTERN)
ENTORN LEGAL	GENERAL	* Lleis sociolaborals actuals i futures	• Limitacions legals (ESTRATÈGIA GLOBAL) • Formes de contractació (CAPTACIÓ) • Salut laboral (ANÀLISI INTERN)
	ESPECÍFIC	* Acords negociats de sectors o d'empreses	• Taulers salarials (MOTIVACIÓ) • Condicions de treball (MOTIVACIÓ) • Recolçament a la formació contínua (CAPACITACIÓ)

