

# REFORMULACIÓN DEL PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA URBANA DE VALENCIA

## Gobernanza territorial

### José Quintás Alonso

► Físico e informático. Ha investigado sobre planificación estratégica urbana, temática sobre la que se doctoró en 2006

El área metropolitana de Valencia busca desde hace años el modelo de gobernanza territorial con el que afrontar el futuro. Pero no acaba de encontrarlo...

En noviembre de 1993, y merced al impulso del Ayuntamiento de Valencia, se inició un proceso de planificación estratégica urbana (PEU) de la ciudad que se ha ido ejecutando y también se ha reformulado. Por supuesto no es una experiencia aislada: en España más de trece millones de habitantes son afectados por este tipo de actividad, cuya praxis ha originado que el Estado, quizás paternalista o quizás celoso, ha querido bendecir en la Ley de Grandes Ciudades. Porque los PEU, aunque no se ejecuten totalmente, son beneficiosos para el conjunto ciudadano. Resulta curioso comprobar cómo Barcelona, Bilbao y Valencia inician procesos PEU en el mismo entorno temporal y bajo corporaciones con mayorías bien diferentes (PSC-PSOE, PNV y PP) y hoy, entre 15 y 20 años más tarde, los respectivos gobiernos son del mismo color.

En el presente trimestre se han iniciado conversaciones y se

ha presentado un documento de trabajo, en orden a reformular el contenido del PEU existente en Valencia e intentar adaptarlo al periodo 2009-2020.

Si consideramos establecido científicamente que la planificación estratégica es el quinto componente de la competitividad de una ciudad, no me queda más que aplaudir la iniciativa y en la medida de mis posibilidades, colaborar; este artículo que tan amablemente publica el periódico **Levante-EMV**, es una forma de mostrar ese acuerdo y esa disposición.

► **Ámbito territorial de un PEU.** Un proceso de planificación estratégica puede ser acometido por una pyme o una multinacional, por un pueblo o gran ciudad, por una región metropolitana o una provincia, por una comunidad autónoma o por un estado...

Se trata de pensar colectivamente que se quiere ser, en un horizonte temporal medio de 8 ó 10 años, marcar las líneas de actuación, ordenar los recursos y recaban más, lanzar los proyectos... Reaccionar ante las modificaciones internas y externas: reformular... Medir los resultados: reformular... Aquellos que lanzan un PEU se muestran a sí mismos como un ente colectivo capaz de pensar, evaluar, sopesar, trabajar, medir y repensar.

Dicho lo anterior, cabe hacerse al menos una pregunta. A saber: Si cada barrio de Valencia hiciera un PEU, ¿sería esta acción equivalente al proceso

**«Sin liderazgo, la implicación ciudadana y de los agentes urbanos será baja. Y sin liderazgo no habrá planificación estratégica urbana»**

de planificación estratégica de Valencia (que no es la simple unión de los resultados de los PEU de los barrios)? Desde luego que no, porque la coherencia la proporciona el proceso en sí. Pero por otra parte, si Valencia realiza su PEU, ¿esto hace ocioso o superfluo que los barrios tuvieran el suyo? Por supuesto que no. La ciudad de Valencia, con respecto al área metropolitana de Valencia (AMV), es una parte muy importante... Pero aún siendo casi la mitad y, justo por eso, no es el todo; pero el problema de no saber que quiere ser de mayor, lo tendrá el AMV, no lo tiene Valencia.

► **Variables.** Por lo que sabemos actualmente, hay al menos seis variables que condicionan el desarrollo de un PEU, si bien podrían realizarse avances sustanciales o desarrollos con éxito, con un subconjunto de las mismas. Estas seis variables que están relacionadas, son:

Liderazgo (LA), Compromiso Agentes ciudadanos (CA), Temperatura cívica (TC), Aptitud para Manejar la complejidad (MC), Aptitud Consultora (OT), Aptitud Organización Marco (OM).

Esbozamos una breve descripción de las Actitudes (LA, CAG y TC):

LA: Debe informar sobre la capacidad de

esa persona y sobre su actitud, para lograr compromisos externos asegurando recursos al proyecto, al tiempo que se siente cómodo con la situación de Planificación y la marcha general de la organización Marco y de la respuesta de sus integrantes

CAC: Debe informar sobre cómo de aglutinada está la sociedad organizada y cómo de decidida a aportar su esfuerzo y medios para alcanzar el éxito en el PEU.

TC: Sin duda cada ciudadano busca sobrevivir, la felicidad... Pero se reconoce en una comunidad, en un grupo y, posiblemente, en una ciudad, a la que ve no solamente como el lugar del que «obtener» algo si no también al que aportar: cultura colaborativa y resiliencia, sobre la base de una información veraz, objetiva y adecuada en tiempo y forma.

Las actitudes son precondition y quizás, suficientes, para el éxito del proceso de planificación estratégica urbana, si bien una combinación de actitudes y aptitudes (OM, OT, MC) es la situación óptima. Las aptitudes tienen un carácter de refuerzo, potenciador.

► **¿Qué hacer para tener el mayor éxito posible?** Tengo la percepción de que los liderazgos no están claros. ¿Quiénes serán los próximos candidatos a la alcaldía de Valencia? Y cuando lo sepamos —quizás un día antes de que acabe el plazo de presentación de listas—, ¿nos fiaremos de ellos? ¿Habrá alguien que nos entusiasme o votaremos al menos dudoso o a aquel del que —al menos— sepamos con seguridad el color del pelo de su cabeza?

Como sin liderazgo la implicación ciudadana y de los agentes urbanos será baja —normalmente—, podríamos aventurar que sin liderazgo no hay PEU; de forma que la línea de trabajo ha de ir por:

1. Forzar las tomas de postura orgánicas para saber si las formaciones políticas que pueden/van a tener representación en el Ayuntamiento de Valencia —sin descartar a EU y, por ejemplo, UPyD— apoyarán el PEU.

2. Seguir trabajando con el resto de organismo privados —de todos es conocido cómo los concesionarios, en su mayoría, son más estables que los gobiernos locales— para que, incrementando su compromiso refuercen la exigencia de liderazgo político.

3. Lanzar campañas educativas que refuercen el concepto de ciudadanía, expliquen que es un PEU, planteen el reconocimiento de un «nosotros» incluyente y no contra nadie.

