

El talento cántabro se marcha buscando destinos más innovadores

MATILDE MAS

CATEDRÁTICA DE FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO DE LA
UNIVERSIDAD DE VALENCIA, COAUTORA DEL PROYECTO MAPA
DEL TALENTO EN ESPAÑA



Estamos de acuerdo con Klaus Schwab, fundador del Foro Económico Mundial cuando, en el último encuentro celebrado en enero de 2019 en la ciudad suiza de Davos, recordó que el talento y no el capital, será el factor fundamental en el siglo XXI para conectar la innovación, la competitividad y el crecimiento. La prestigiosa escuela de negocios Insead, con sede en París, lleva elaborando desde el año 2014 el Global Talent Competitiveness Index (GTCI) o Índice Global de Competitividad del Talento, cuyo objetivo es ordenar a 119 países de acuerdo a sus capacidades para atraer y retener talento, con el convencimiento de que éste es un factor decisivo para el crecimiento de la economía. La ecuación es: más talento, igual a más capacidad de competir, mayores ganancias de productividad y mayor renta por habitante.

La Fundación Cotec y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) han elaborado el primer Mapa del Talento de España aplicando la misma metodología que el GTCI del Insead a las 17 comunidades autónomas españolas. Los resultados fueron presentados recientemente en la Cámara de Comercio de Cantabria, gracias al auspicio del Colegio de Economistas de Cantabria.

Los factores que determinan estas capacidades son de naturaleza muy diversa. Por ejemplo, el entorno regulatorio y de mercado; las perspectivas del mercado de trabajo; la facilidad para emprender nuevos negocios; la disponibilidad de transporte y comunicaciones, incluidas las asociadas a las nuevas tecnologías o las posibilidades de acceder al conocimiento, entre otras muchas. El GTCI considera 68 variables agrupadas en torno a seis pilares fundamentales que condicionan de una manera directa la capacidad de atraer y retener talento. Estos pilares reciben el nombre de Facilitar, Atraer, Crecer, Retener, Capacidades Técnicas, y Conocimiento.

De acuerdo con los resultados de este trabajo pionero en España, la Comunidad de Madrid es la que tiene una mayor capacidad para atraer y retener el talento, seguida de Navarra, Cataluña y el País Vasco. A estas cuatro comunidades autónomas les siguen otras cuatro con posiciones intermedias. Cantabria se encuentra en octava posición, por detrás de Asturias, Aragón y La Rioja, aunque con diferencias muy reducidas.

El talento en España se concentra en el nordeste y Madrid, mientras que las comunidades peor posicionadas son las del sur y Canarias. Este resultado apunta a que las regiones de mayor renta tienen más atractivo para

importar y retener talento y, simultáneamente, las comunidades autónomas que consiguen atraer más talento tienen mayores capacidades y generan mayor renta.

El reconocimiento de la diversidad regional en España descubre oportunidades de mejora. También permite extraer recomendaciones para la orientación de las estrategias de desarrollo regional, desde el diseño de políticas públicas y privadas que contribuyan a corregir las desigualdades territoriales. En el caso de Cantabria, el estudio permite identificar como principales fortalezas un entorno regulatorio muy favorable, fundamentado en una administración eficaz, con estabilidad política y ausencia de violencia, así como unos niveles bajos de corrupción percibida. También puntúa bien en variables relacionadas con la educación formal. Ocupa la primera posición en el indicador de seguridad personal y la sexta en médicos por cien mil habitantes.

Los aspectos en los que Cantabria necesita mejorar están ligados a los factores que hacen que las economías, y también las sociedades, sean más dinámicas y estén más preparadas para competir en un mundo digital. Por ejemplo, está a la cola (posición 16 de las 17 comunidades autónomas) en los seis criterios que valora la Unión Europea en su Regional Ecosystem Scoreboard, relativos al grado de desarrollo del entorno regional para la innovación. Ello se refiere, en concreto, a las condiciones para el emprendimiento, conocimiento y habilidades, grado de colaboración e internacionalización y acceso a la financiación. También ocupa posiciones reza-

gadas en Gasto en I+D (12); utilización de la tecnología (13); Inversión directa extranjera (15); presencia de empresas extranjeras (13); o utilización de redes virtuales profesionales (16).

Los parámetros anteriores son condicionantes que limitan la capacidad para atraer o retener talento. Pero hay un pilar, el pilar Conocimiento, que sintetiza su aprovechamiento para potenciar la capacidad de crecimiento futuro. Desde esta perspectiva, es preocupante las posiciones retrasadas de Cantabria en el número relativo de investigadores (13); generación de output innovador (17); actividad emprendedora de nuevos productos (17); exportaciones de alto valor añadido (12); o nuevos registros de empresas (12).

Por último, hay que señalar que si tenemos en cuenta que aproximadamente el 50% de la población del mundo son mujeres, poner límites al desarrollo profesional de este colectivo es reducir al 50% las posibilidades de atraer y retener el talento. Cantabria está en cierta forma desaprovechándolo, puesto que ocupa la posición 13 en el porcentaje de mujeres universitarias y es la comunidad autónoma con mayor brecha salarial, definida como el porcentaje de ganancia por hora de las mujeres frente a la de los hombres.

Los resultados anteriores invitan a una reflexión desde una perspectiva constructiva, con la finalidad de reforzar las fortalezas y mejorar las debilidades, porque lo cierto es que el talento cántabro se está marchando fuera, buscando destinos más innovadores.

CARTAS AL DIRECTOR

Sobre el carril bus

Parece mentira que Javier Ceruti, que acaba de llegar al Ayuntamiento de Santander tras una campaña electoral, se le olviden tan rápido todas sus promesas. Se le oía decir que había que contar con las opiniones de los sanderterinos, ver qué es lo mejor para los ciudadanos..., pues bien, Ceruti, del partido político Ciudadanos, no ha preguntado a los sanderterinos que co-gemos habitualmente el transporte público y que solo hemos criticado los transbordos, pero que si valoramos positivamente el carril bus. Porque con este carril los trabajadores hemos ganado tiempo en nuestros desplazamientos. Solo hay que hacer un poco de memoria de cuánto tiempo estabas dentro del bus para hacer un recorrido que ahora se ha reducido considerablemente. Los sanderterinos queremos seguir disfrutando de este carril, de estas mejoras que ha tenido la ciudad. ¿Dónde quedaron sus propuestas abiertas a los ciudadanos? ¿Ha preguntado a los sanderterinos que cruzamos la ciudad o vivimos en una periferia? No. No ha preguntado. Por favor, antes de volver a hablar en nombre de los vecinos, por favor informarse bien de cuáles son nuestras propuestas y necesidades, y de que es lo que valoramos como positivo y qué como negativo, no meta todo en un saco con ideas electoralistas. Solo hay que sentarse un rato en las paradas y hablar con los ciudadanos.

✉ DAVID REVUELTA LÓPEZ, SANTANDER

Ego o patria

Nuevamente estoy de acuerdo con Manuel Ángel Castañeda por su artículo de opinión 'El partido o la patria' y creo que cabe la siguiente reflexión: si una gran mayoría de los españoles vieramos con buenos ojos el pacto entre Ciudadanos y PSOE, ¿por qué no se produce? ¿Acaso sus líderes no responden al resultado de las urnas? Recordemos que este pacto de gobierno ya fue expuesto ante el Parlamento y mientras a muchos españoles nos pareció una buena solución porque ampliaba y solidificaba el centro, el señor Iglesias lo dinamitó porque él no pisaba moqueta.

¿Por qué ahora no se vuelve a intentar? Por varias razones: Ciudadanos nace como respuesta al separatismo catalán y Sánchez ha tenido serios coqueteos con los independentistas. Es más, cuando Rivera le preguntó a Sánchez si la sentencia del Tribunal Supremo condena a la cárcel a los inculpadados del procés ¿va a respetar la sentencia o les va a indultar?, Sánchez no contestó. ¿Sánchez aceptaría un gobierno de coalición con el señor Rivera? La respuesta es obvia; es no. Sánchez quiere gobernar a su aire sin probables piedras en su zapato y cambiar de opinión cuando le convenga, teniendo solamente que justificarse ante el partido, donde lo tiene todo bien atado.

Puedo argumentar más razones, como por ejemplo la deriva hacia el federalismo,

pero me falta espacio. No obstante, por lo que le expongo, algo que para muchos españoles sería bueno para España no se va a producir.

✉ JOSÉ EDUARDO LINAGE
VIVEDA

Fracaso anunciado

En el primer acto electoral de Carmen y Errejón, los 5.000 asistentes pasaron en la lenta cola de entrada ante dos militantes arremetidos que denunciaban sus incumplimientos, contradicciones, alcaldadas y divisiones que llevarían a su fracaso, como meses antes ya habían hecho ante la misma alcaldía. Sólo una mujer la defendió, porque «había reducido el déficit», callando que era por su culpable inactividad. Ahora se constatan los resultados de su ceguera, que tanto nos ha afectado a los todos los madrileños; en especial en las zonas más necesitadas, que con razón han dejado de votarla.

✉ MARTÍN SAGRERA
MADRID

¿Influenciadores?

Quiero con estas líneas provocar la reflexión sobre los autodenominados 'influencers' y demás sinónimos generalmente empleando términos anglosajones. Dejarse influenciar por 'minutos y minutas' sin formación cuya única habilidad es estar todo el día con el móvil colgando mensajes me parece de un retraso.

✉ JOAQUÍN R. ARTOLA

NÉSTOR



Los originales que se envían a esta sección no deberán sobrepasar las 200 palabras. Estarán firmados y se hará constar el número del D.N.I. junto con el domicilio y el número de teléfono de sus autores. El Diario Montañés se reserva el derecho de resumirlos y extraerlos si fuera necesario. ✉ Email: cartas.dnoidiariomontanes.es. ✉ Correo: El Diario Montañés. Sección Cartas al Director. Avenida de Parayas, 38. 39011 Santander