

III JORNADAS CIENTIFICAS EN PSICOLOGIA DE LOS RRHH FERNANDO PRIETO (1959-1998)

25 y 26 de Marzo de 2013

Salón de Grados de la Facultat de Psicologia

Prometeo 2012-048



Jornades finançades per la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació para el desenvolupament de actuacions I+D per grups de investigació de excel·lència dins del programa Prometeo 2012-048



Instituto de Investigación en Psicología de los
RRRHH, del Desarrollo organizacional
y de la Calidad de Vida Laboral

Presentación

La crisis financiera y el contexto socio-económico actual, plantea nuevos retos a las ciencias sociales y concretamente a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones relativos al desarrollo, gestión y aprovechamiento del Capital Humano en las empresas y en las organizaciones, teniendo en cuenta las nuevas exigencias de flexibilidad, competencia y diversidad que plantea un mundo cada vez más globalizado y con un fuerte ritmo de innovaciones tecnológicas y organizativas.

En este contexto, el Instituto de Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) organiza las III Jornadas de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos. El objetivo principal es avanzar en el conocimiento de los aspectos psicosociales de los recursos y el capital humano en las organizaciones, de las personas que las constituyen e integran, facilitando la transferencia de esos conocimientos al entorno socio-económico.

La investigación en Psicología de los Recursos Humanos resulta fundamental en el actual contexto de crisis que exige una nueva forma de organización del trabajo y de desarrollo y aprovechamiento del capital humano.

Estas jornadas tienen lugar en un contexto de excelencia en investigación, con cooperación internacional relevante, con el fin de contribuir a dar respuesta a las demandas de la sociedad en los campos del Desarrollo del Capital Humano y de los Recursos Humanos, de la mejora y desarrollo de las organizaciones en sus aspectos humanos y sociales y de la calidad de vida laboral. La participación de investigadores pertenecientes a diferentes líneas de investigación en este campo y la asistencia de profesores de otras universidades, permitirá compartir conocimientos y espacios de reflexión sobre los retos que tiene planteados la Psicología de los Recursos Humanos en la actualidad.

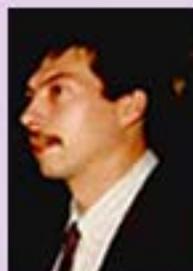
J.M. Peiró

(Director del IDOCAL y Programa
de Doctorado de Psicología de los RH)

A. Zornoza

(Co-directora del Programa de
Doctorado de Psicología de los RH)

Este año se cumplen 15 años desde que el Profesor Fernando Prieto, compañero y amigo de muchos miembros del Instituto IDOCAL, nos dejó. A pesar de su prematura muerte, su obra científica, sus aportaciones docentes, su actividad académica y su experiencia profesional lo han convertido en un referente importante en nuestra disciplina. Su labor ha sido fecunda y ha tenido continuidad en el trabajo de muchos de nosotros



El profesor Fernando Prieto contribuyó a impulsar la internacionalización de la entonces Unidad de Investigación de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones siendo uno de los miembros destacados del Comité Organizador del VI Congreso Europeo de la EAWOP (Alicante, 1995). También fue un investigador prominente del proyecto Internacional Work Socialization of Youth (WOSY) y del Proyecto COST 11 Ter sobre Nuevas Tecnologías de la Comunicación. Fue, además, el iniciador del Laboratorio de Comunicación Mediada por Ordenador que sigue siendo un pilar fundamental de la investigación en el Instituto IDOCAL. Investigador reconocido no sólo en España, sino también en Europa impulsó y lideró la investigación sobre el papel de la tecnología en el trabajo en equipo.

Fernando fue también un magnífico profesor y maestro del que todos aprendimos. Impartió diversas asignaturas en nuestro departamento, como Psicología de los grupos, o Psicología social de las Nuevas tecnologías. Sus clases eran estimulantes y enriquecedoras, tanto para sus estudiantes como para los que tuvimos la gran suerte de trabajar con él, tras la estela de sus ideas, su motivación, su afán de superación y sus ganas de mejorar siempre.

Quienes tenemos la perspectiva de la trayectoria de la UIPOT, y más recientemente del IDOCAL, sabemos que las aportaciones del Profesor Prieto han jugado un papel importante en los desarrollos recientes: El programa de Doctorado con mención de excelencia, el Máster Erasmus Mundus, la propia creación del IDOCAL y otros logros alcanzados se han beneficiado en gran manera de sus aportaciones.

Además de las contribuciones científicas y académicas, quienes lo conocimos y trabajamos con él sabemos que lo más importante que nos dejó fue su amistad y sus cualidades personales. Nos apreciaba y valoraba a cada uno personalmente. Siempre estaba disponible, siempre atento, siempre tenía una palabra positiva, de reconocimiento, de cariño. Con él era fácil disfrutar escribiendo, organizando... era fácil sentirse equipo.

Fernando, han pasado ya quince años sin ti...pero tu huella, tu recuerdo, sigue con nosotros.

- 9.30 Acto Inaugural:** J. M. Peiró (Director del IDOCAL y Programa de Doctorado de Psicología de los RH) y A. Zornoza (Co-directora del Programa de Doctorado de Psicología de los RH).
- 9.45 Ponencia:** Procedimientos de evaluación y seguimiento del doctorando en los nuevos programas de Doctorado. A. Zornoza
- 10.15 EQUIPOS DE TRABAJO EN ORGANIZACIONES EN ENTORNOS PRESENCIALES Y VIRTUALES.**
Ponente: N. Gamero (Universidad de Sevilla)
- 10.20 The role of team stressors in the relationship between team learning and team performance.**
I. Bresó IDOCAL (Universidad de Valencia).
Discussant: A. Zornoza IDOCAL (Universidad de Valencia).
- 11.00 Virtual communities and knowledge sharing: personal and motivational factors.**
J. Sánchez. IDOCAL (Universidad de Valencia).
Discussant: I. Tomás IDOCAL (Universidad de Valencia).
- 12.00 DESCANSO**
- 12.15 How do demographic faultlines affect team performance?**
V. Valls. IDOCAL (Universidad de Valencia).
Discussant: P. González IDOCAL (Universidad de Valencia).
- 13.00 Cohesion, potency and group performance. A longitudinal study.**
C. Picazo. Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral (OPAL)

Discussant: V. Orengo IDOCAL (Universidad de Valencia).

14.00 DESCANSO

15.30 CALIDAD DE SERVICIO Y CULTURA ORGANIZACIONAL.

Ponente: L. Munduate (Universidad de Sevilla)

15.45 The effects of Emotion Work on Customer Loyalty and Customer Satisfaction: A multi-level approach.

S. Ortiz. Universidad de Islas Baleares, España.

Discussant: L. Lorente IDOCAL (Universidad de Valencia).

16.30 Work unit fairness: Importance of supervisor's trust and climate strength

A. Molina. IDOCAL (Universidad de Valencia).

Discussant: E. García. Universidad de Islas Baleares, España.

17.15 DESCANSO

17.30 The Safety Culture Questionnaire (SCQ): Theoretical model and empirical validation.

B. López. IDOCAL (Universidad de Valencia).

Discussant: V. Martínez IDOCAL (Universidad de Valencia).

18.15 Perceived justice in service recovery and satisfaction - behavioral intentions: the role of previous history among customers and providers.

I. Ruiz. Profesor del Departamento de administración de Empresas. Universidad Javeriana, Bogotá, Colombia.

Discussant: C. Moliner IDOCAL (Universidad de Valencia).

9.30 PSICOLOGÍA DE LA SALUD OCUPACIONAL: ESTRÉS Y CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO Y ANÁLISIS Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES.

Ponente: P. LeBlanc (Utrecht University, The Netherlands)

9.45 Training in Emotional Competences: Impact on Quality of Life.

S. Hodzic. IDOCAL (Universidad de Valencia).

Discussant: I. Rodríguez IDOCAL (Universidad de Valencia).

10.15 Typology of stress climate in teams: its characteristics and outcomes.

M. Kozusznik. IDOCAL (Universidad de Valencia).

Discussant: S. Lloret IDOCAL (Universidad de Valencia).

11.00 Mood after stress: buffering cortisol effect and moderating effect of cognitive appraisal.

M. Zándara. IDOCAL (Universidad de Valencia).

Discussant: P. Ripoll IDOCAL (Universidad de Valencia).

11.45 DESCANSO

12.00 Winning the hearts and minds of followers: The moderator role of follower's emotional competencies in the relation between goal setting types and trust in leadership.

L. Monzani. IDOCAL (Universidad de Valencia).

Discussant: V. González IDOCAL (Universidad de Valencia).

12.45 Sustainable Wellbeing at Work: Theoretical revision exploring the influence of the human resources practices and job characteristics and the moderating role of the psychological contract.

Y. Ayala. IDOCAL (Universidad de Valencia).

Discussant: A. Caballer. IDOCAL (Universidad de Valencia).

14.00 DESCANSO

15.30 CAPITAL HUMANO: INSERCIÓN LABORAL, EMPRENDIMIENTO, FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONTRATO PSICOLÓGICO.

Ponente: J. M. Peiró. IDOCAL (Universidad de Valencia).

15.45 The influence of educational-job match on university graduates' job quality. A longitudinal study.
J. Yeves. IDOCAL (Universidad de Valencia).

Discussant: Doris Ferreres. IDOCAL (Universidad de Valencia)

16.30 The impact of different institutional settings on HRM practices
A. Cristiani. Universidad Católica de Uruguay, Uruguay.

Discussant: F. Gracia. IDOCAL (Universidad de Valencia).

17.15 DESCANSO

17.30 Demographic and educational antecedents of the underemployment in the Spanish youth population. Examining the moderating role of the self-efficacy.
L. García. IDOCAL (Universidad de Valencia).

Discussant: A. Hernández IDOCAL (Universidad de Valencia).

18.15 The Work Design Questionnaire: Spanish Version and Adaptation".
J. Bayona. Universidad Javeriana; Bogotá, Colombia

Discussant: J. M. Peiró IDOCAL (Universidad de Valencia).



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA