



JOSE M. PEIRÓ (Torrent, 1950)

CURRICULUM VITAE Y LISTA DE PUBLICACIONES

1. INFORMACIÓN PERSONAL	p. 3
2. EDUCACIÓN.	p. 3
3. PUESTOS Y CARGO ACADÉMICOS	p. 3
4. OTROS ROLES ACADÉMICOS	p. 4
5. PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS	p. 5
Doctorados Honoris Causa	p. 5
Sexenios de investigación evaluados positivamente por la CNAE.	p. 6
Sexenios de transferencia evaluados positivamente por la CNAE.	p. 6
Quinquenios de docencia evaluados positivamente por la Universidad de Valencia,	p. 6
Evaluaciones de Calidad de los programas de doctodaro bajo mi dirección	p. 6
Premios y reconocimientos.	p. 7
6. ROLES DE EVALUACION Y ASESORAMIENTO EN INSTITUCIONES ACADEMICAS Y UNIVERSIDADES	p. 9
7. PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS	p. 11
8. PROYECTOS DE TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	p. 15
9. FINANCIACION OBTENIDA PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS EDUCATIVOS	p. 21
10. ROLES Y ACTIVIDADES EDITORIALES	p. 22
11. ROLES EN ORGANIZACIONES CIENTÍFICAS	p. 24
12. ROLES EN ORGANIZACIONES PROFESIONALES	p. 26
13. ROLES CIENTÍFICOS EN CONGRESOS Y REUNIONES CIENTÍFICAS	p. 27
14. DESARROLLO DE PROGRAMAS EDUCATIVOS, ASESORAMIENTO Y EVALUACIÓN	p. 31
15. DOCENCIA EN LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA Y OTRAS	

UNIVERSIDADES Y ORGANIZACIONES POR INVITACIÓN	p. 33
16. ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN COMO PROFESOR VISITANTE	p. 34
17. TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS Y CO-DIRIGIDAS	p. 35
18. ENTREVISTAS Y RESEÑAS BIOGRÁFICAS (selección)	p. 40
19. LISTADO DE PUBLICACIONES Y CONFERENCIAS INVITADAS EN CONGRESOS Y REUNIONES CIENTÍFICAS (selección)	p. 42
18. 1. Artículos en revistas científicas	p. 42
18. 2. Libros (autorías y coautorías)	p. 61
18. 3. Libros editados con capítulos como autor.	p. 63
18. 4. Capítulos de libros.	p. 64
18. 5. Artículos breves, prologos, revisión de libros.	p. 73
18. 6. Conferencias invitadas en congresos y reuniones científicas (selección)	p. 75
18. 7. Ponencias y simposia en congresos y reuniones internacionales (selección)	p. 81
18. 8. Conferencias invitadas (selección)	p. 95

1. INFORMACIÓN PERSONAL

Dirección universitaria:

Instituto de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral (IDOCAL).

Departamento de Psicología Social

Facultad de Psicología. Universidad de Valencia

Avda. Blasco Ibáñez, 21. 46010. Valencia.

España

Teléfono: (34) 96 386 46 89

Móvil: (34) 620 84 02 06

Fax: (34) 96 386 46 68

E-mail: jose.m.peiro@uv.es

2. EDUCACIÓN.

1. Universidad de Valencia, Doctor en Filosofía, Título tesis: "La psicología de James Mark Baldwin. Un análisis objetivo de su significación en la Historia de la Psicología. Calificación: Sobresaliente cum laude. Julio 1977. Director: H. Carpintero.

2. Universidad Complutense de Madrid, Licenciado en Filosofía, sección Psicología. Sept. 1976.

3. Universidad de Valencia Licenciado en filosofía y letras 1975. Tesis de licenciatura. Nuevos parametros en la medición de la Inteligencia. Calificación: Sobresaliente Cum Laude. Director J. Seoane.

3. PUESTOS Y CARGOS ACADÉMICOS.

2020/09/01- actualidad: Profesor Emérito de Psicología Social y de las organizaciones de la Universidad de Valencia, Facultad de Psicología e Instituto de Investigación IDOCAL.

2009/03/01-2018/06/18: Director del Instituto de Investigación IDOCAL.

2003/10/18 - 2009/02/28: Director del Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral de la Universidad de Valencia (OPAL)

2002/10/29-2003/10/17: Director del Departamento de Psychobiología y Psicología Social, de la Universidad de Valencia.

1993/07/01 -1999/09/24: Decano de la Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia.

1987/06/01-1993/06/30 Director del Departamento de Metodología, Psicología Básica, Psychobiología y Psicología Social de la Universidad de Valencia.

1983/12/01-1986/03/31: Director del Departamento de Psicología de la Universidad de Valencia.

1980-1981: Vice-secretario de la Facultad de Filosofía y Ciencias de la Educación and para la sección de Psicología de la Universidad de Valencia.

1983/09/21 to 2020/08/31: Catedrático Numerario de Psicología Social. Universidad de Valencia. Facultad de Psicología.

1982/10/01-1983/09/20: Profesor Agregado Numerario de Psicología. Universidad de Valencia. Facultad de Filosofía y CC. de la Educación.

1982/03/03 - 1982/09/30 Profesor Agregado Numerario de Psicología de la Universidad de las Islas Baleares

1981/11/30-1982/03/02: Profesor Agregado Numerario de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid. Facultad de Filosofía y CC. de la Educación.

1979/09/25-1981/11/29: Profesor adjunto numerario de Psicología de la Facultad de Filosofía y Ciencias de la Educación de la Universidad de Valencia.

1978/04/01-1979/09/24: Profesor Agregado interino de la Facultad de Filosofía y Ciencias de la Educación de la Universidad de Valencia

1977/10/01-1978/03/31: Profesor Adjunto interion de la Facultad de Filosofía y CC de

la Educación de la. Universidad de Valencia.

1976/10/01-1977/30/09 Profesor contratado a tiempo completo de Psicología en la Facultad de Filosofía y CC. de la Educación de la Universidad de Valencia

1975/01/10-1976/09/30: Profesor Ayudante de Psicología Genertal de la Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. Facultad de Filosofía y CC de la Educación

4. OTROS ROLES ACADÉMICOS

2018- actualidad: Miembro del ‘Board of Examiners del máster conjunto internacional de Investigación en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones impartido por las Universidad de Maastricht (coord.), Leuphana y Valencia.

2016-to 2020: Director de la Cátedra INNOVA del Servicio Valenciano de Empleo en la Universidad de Valencia.

2016-actualidad: Miembro del Consejo Asesor de la Cátedra de Empresa Familiar de la Asociación de empresas Familiares de la Comunidad Valenciana, en la Universidad de Valencia.

2016-2018 Miembro del Comité Interuniversitario de la elaboración de la propuesta del Master Conjunto Internuniversitario de Investigación en Psicología del Trabajo y de las organizaciones de las Universidades de Maastricht (coord.) Leuphana and Valencia para su acreditación por la Agencia Holandesa de Calidad de las Enseñanzas Universitarias.

2014-2019: Director del programa Interuniversitario de Doctorado (Universidad de Valencia y Universidad de Sevilla) en Psicología de los Recursos Humanos. (Certificado por el Ministerio de Educación como Programa “de excelencia”).

2012-2016: Coordinador en la Universidad de Valencia del programa EU-SATURN: European - South African programme in

Tuning for Regional Needs in higher education. Grant Agreement number 2012-2654/001-001-EM Action 2.

2013-2015: Miembro del Consejo de Gobierno de la Universidad de Valencia en representación de los directores de los Institutos de Investigación.

2012-2014: Miembro del Comité conjunto de la Universidad de Valencia y de la Universidad Politécnica de Valencia para diseñar el Centro Iternacional de Formación de Postgrado en el contexto del Campus de excelencia VLC Campus financiado pore l Ministerio de Educación.

2012-2013: Miembro del grupo de trabajo establecido por el Rectorado de la Universidad de Valencia para estudiar el diseño de la Escuela de Doctorado de la Universidad de Valencia.

2011-2018 Coordinador general del ‘International Master of Work, Organization and Personnel Psychology’ impartido por el Consorcio de las Universidades de Barcelona, Bologna, Coimbra, París V, Guelph, Brasilia and Valencia and awarded by the European Union Program of Erasmus Mundus II.

2010-2013: Coordinator del equipo de la Universidad de Valencia como partner del Proyecto “Développement et accompagnement d’un Master en Psychologie du Travail en Algérie, Maroc et Tunisie (MPTUM)” del programa EU Tempus. Project number: 145497-TEMPUS-2008-FR-JPCR.

2008-2013: Director del Programa de Doctorado de Psicología de los Recursos Humanos, de la Universidad de Valencia, con mención ‘Hacia la excelencia’ Del Ministerio de Educación y financiado por el Ministerio para el apoyo de movilidad de estudiante sy profesores.

2006-2011: Coordinador General del ‘International Master of Work, Organization and Personnel Psychology’ impartido por el Consorcio de las

- Universidades de Barcelona, Bologna, Coimbra, París V and Valencia and financiado por la Unión Europea en su Programa Erasmus Mundus.
- 2005-2010: Director de la Cátedra de “Salud laboral y empresa” en la Universidad de Valencia, patrocinada por la Mutua Univale.
- 2001-2007: Directo del programa Interuniversitario de Doctorado en Psicología del Trabajo y las Organizaciones impartido por las Universidades Complutense de Madrid, Barcelona, Sevilla, Jaume I and Valencia. Este programa recibió la Mención de Calidad del Ministerio de Educación y la financiación para movilidad internacional de estudiantes y profesores.
- 2002-2005: Codirector del ‘Master in Business Administration (Executive)’ organizado por la Ford Motor Company School of Management, la University of East Anglia (UK) y la Universidad de Valencia y accredited por la Agencia de Calidad del Reino Unido.
- 1999- actualidad: Miembro del Patronato de la Cátedra de Cultura Empresarial integrada en la Fundación Universidad Empresa Adeit de la Universidad de Valencia.
- 1997 -2006: Director del Master de Gestión de Recursos Humanos de la Universidad Valencia.
- 1996-1999: Coordinador en representación de la Universidad de València Valencia en el acuerdo de cooperación firmado por la Universidad de Atenas y la Universidad de Valencia.
- 1996-1999: Miembro del Consejo Social de la Universidad de Valencia.
- 1996-1999: Miembro del Consejo de Patronato de la Fundación Adeit, Universidad-Empresa de la Universidad de Valencia.
- 1996-1999: Miembro del Comité de Coordinación del programa de la Comisión Europea TEMPUS en colaboración con las Universidades de Nottingham, Groningen, Nijmegen and Krakow para promover la cooperación entre las universidades de países de Europa del oeste y la Universidad de Krakovia (Polonia).
- 1993-actualidad: Investigador senior del Ivie (Instituto Valenciano de Investigación económica) Senior researcher of the Valencian Economic Research Institute. Ivie.
- 1993-2005: Miembro de la junta de Gobierno de la Universidad de Valencia.
- 1988-1999: Coordinator en la Universidad de Valencia del programa Erasmus para la movilidad de los estudiantes en la disciplina de Psicología del Trabajo con el Consorcio de Universidad de Berlin, Ghent, Bologna, Amsterdam and Berlin Universities.
- 1988-1999: Director del programa de Doctorado de Ciencias del Deporte, organizado por el Departamento de Psicología General de la Universidad de Valencia y financiado por el Ministerio de Cultura y la Consejería de Educación de la CV.
- 1987-2013: Miembro del Claustro de la Universidad de Valencia como representante de los profesores de la Facultad de Psicología.

5. PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS.

Honoris Causa.

- 2024: Laurea Magistral Honoris Causa. Universidad de Florencia (Italy). Ceremonia el 6 de noviembre 2024.
- 2023: Doctor Honoris Causa por la Universidad de Almería (comunicación oficial en julio de 2023, ceremonia el 7 de junio 2024).
- 2020: Doctor Honoris Causa por la Universidad de Coimbra, comunicado en julio 2020; ceremonia de investidura 12 de abril 2023)
- 2020: Doctor Honoris Causa en la Universidad Nacional Federico Villarreal. Ceremony 21 junio 2024

2019: Doctor Honoris Causa de la Universidad de Maastricht. The Netherlands (ceremony 31st enero, 2020)

2016: Doctor Honoris Causa de la Universidad Miguel Hernandez de Elx (ceremony de investidura, July 2017)

2009: Doctor Honoris Causa de la Universidad Methodista de Sao Paulo, Brazil. Ceremony July 2010.

Evaluaciones positivas de las actividades de investigación por sexenios realiza por la Comisión Nacional CNAI (máximo permitido 6 sexenios)

1976-1981 Evaluación positiva del primer sexenio de investigación en el nivel de catedrático (concedido el 23 de noviembre de 1990))

1982-1987 Evaluación positiva del segundo sexenio de investigación en el nivel de catedrático (concedido el 23 de noviembre de 1990)

1988-1993 Evaluación positiva del tercer sexenio de investigación en el nivel de catedrático (concedido el 6 de julio, 1994)

1994-1999 Evaluación positiva del cuarto sexenio de investigación en el nivel de catedrático (concedido el 27 de junio de 2000)

2000-2005 Evaluación positiva del quinto sexenio de investigación en el nivel de catedrático (concedido el 7 de junio de 2006) (concedido en la única convocatoria experimental realizada)

2006-2011 Evaluación positiva del sexto sexenio de investigación en el nivel de catedrático (concedido el 7 de junio de 2012)

Evaluaciones positivas de las actividades de transferencia por sexenios realiza por la Comisión Nacional CNAI (max. 1 por convocatoria unica).

1996-2001 Evaluación positiva de un sexenio de transferencia en el nivel de catedrático.

Evaluación positiva de los quinquenios de docencia (máximo permitido 6) evaluados por la Universidad de Valencia

1976-1980 Evaluación positiva de las actividades docentes durante el primer quinquenio.

1981-1985 Evaluación positiva de las actividades docentes durante el segundo quinquenio.

1986-1990 Evaluación positiva de las actividades docentes durante el tercer quinquenio.

1991-1995. Evaluación positiva de las actividades docentes durante el cuarto quinquenio.

1996-2000 Evaluación positiva de las actividades docentes durante el quinto quinquenio.

2001-2005 Evaluación positiva de las actividades docentes durante el sexto quinquenio.

Evaluación y reconocimientos de los programas de doctorado (bajo mi dirección)

2019: Evaluación del periodo de cuatro años del programa interuniversitario de doctorado en su acreditación con 4 de los siete criterios valorados con excelencia y los restantes, superados sin ninguna observación.

2011- 2019: Mención ‘Hacia la excelencia’ del programa de doctorado de Psicología de los RRHH 2011-2013 y del programa Interuniversitario con la Universidad de Sevilla 2015 -2019.

2002-2010: Mención de Calidad del Ministerio de Educación para el programa Interuniversitario de las Universidades de Barcelona, Complutense Madrid, Sevilla, UJI de Castellón y Valencia (coord.) renovada durante los periodos 2002-2006, 2007-2008; 2009-2011.

Premios y reconocimientos

2024. Miembro Distinguido del Colegio Ilustre Oficial de Psicólogos del Peru. Lima. Julio

- 2023- actualidad. Miembro de la Academia Europaea. The Academy of Europe.
- 2023 1er Premio Xoán Vicente Viqueira de Investigación en Ciencias Sociales, Humanidades, Sostenibilidad e Innovación concedido por la Diputación da Coruña por una trayectoria dedicada a la investigación en Ciencias sociales y ser “una figura capital en el Desarrollo de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España y en Europa”.
2023. Reconocimiento de la Asociación Colombiana de Facultades de Psicología ASCOFAPSI y el Nodo de Psicología Organizacional y del Trabajo POT for las contribuciones al desarrollo de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en Colombia e Iberoamerica mediante la teoría, metodología e investigación empirica con diferentes temáticas y perspectivas. Bogota mayo 2023
2023. Reconocimiento del Master Erasmus Mundus of Work, Organization and Personnel Psychology otorgada por el Consortium del Master for “su trabajo pionero, innovación constante y tacto humano. Entregado el 2 de marzo 2023
- 2023: Reconocimiento del Departamento de Psicología de la Universidad de Puerto Rico, “por la distinguida carrera y por las aportaciones a la docencia, la investigación y la práctica en Psicología del Trabajo las Organizaciones y de los Recursos Humanos”. Entregado el 2 de marzo 2023.
- 2022: Distinguished Teaching Contributions Award of the Society for Industrial and Organizational Psychology. United States (entregado en abril de 2022)
- 2022: Fellow member, International Association of Applied Psychology.
2022. Special Issue del Journal of Work and Organizational Psychology on "Theory Development and Research Review" en homenaje al Profesor José María Peiró. diciembre de 2022.
2022. Reconocimiento del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid por sus contribuciones al Desarrollo de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Madrid, septiembre.
- 2022 Premio a la Transferencia de la Psicología Social concedido conjuntamente por la Sociedad Científica Española de Psicología Social y el Consejo General de la Psicología de España. Entregado en el Congreso Nacional de Psicología Social, Burgos octubre.
2022. Reconocimiento por las contribuciones a lo largo de la carrera concedido por la Sociedad Científica Española de Psicología Social. Entregado en el Congreso Nacional de Psicología Social, Burgos octubre.
2022. Internacional Congress of Work and Organizational Psychology en honor de José M. Peiró. Organizado por Consejo General de la Psicología de España y la UNED 16-17 de septiembre 2022
2022. Miembro honorifico de la Sociedad Valenciana de Psicología Valencia, septiembre.
2021. Número especial de la Revista de Psicología das Organisações e Trabalho de la Asociación Brasileña de Psicología do Trabalho e das Organisações en honor del Prof. José M. Peiró. (Editores invitados: J. Borges-Andrade, Vicente Gonzalez-Romá, A. Pérez Nebra and Ana Zornoza). <https://doi.org/10.17652/rpot/2020.4.editorial>
- 2021 Metropolitan Fund for Science Support, Concesión de financiación para la realización de actividades de investigación y asesoramiento en la Región de Silesia (Polonia).
2020. Reconocimiento y distinción de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Federico Villarreal por las contribuciones relevantes en el ámbito de la Psychology.
2019. Reconocimiento de la Sociedad Cubana de Psicología por las contribuciones como pionero in Psicología del Trabajo y de las

- Organizaciones en Cuba, Latinoamérica y mundialmente (julio).
2018. Certificado de Honor en reconocimiento por las contribuciones a la International Association of Applied Psychology como presidente Electo (2010-2011), presidente (2011-2014) and Past-President (2014-2018) junio 2018.
2018. Medalla de Honor de la of Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA) por las contribuciones excepcionales a la Psicología, la sociedad y UDIMA desde su fundación
2018. Premio científico del Grupo de Investigación en Psicología de la Salud Organizacional y el Departamento de Ciencias de la Educación y de Psicología de la Universidad de Florencia) en reconocimiento a las contribuciones excepcionales en el avance de la investigación en Psicología del Trabajo y las Organizaciones (agosto, 2018)
2017. Premio de Investigación del Consejo Económico y Social de España (XXI edition). Madrid.
2016. Premio José Luis Pinillos como Psicologo excelente del año, otorgado por Psicofundación (December).
2015. Académico de Número (medalla 18) de la Academia de Psicología de España.
2015. Premio al Compromiso y Profesionalidad de la Fundación Diagrama por la excelencia en la enseñanza y la investigación a lo largo de la Carrera en el area de la psicología social, el trabajo y la exclusion social.
2015. Reconocimiento de la Sociedad Chilena de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones a la excelencia en la carrera academica y profesional por las contribuciones científicas y aplicadas a la disciplina.
2015. Premio Aristoteles de la European Federation of Psychologists Association y la Asociación Griega de Psicología (EFPA). Entregado en el European Congress of Psychology. Milán, julio de 2015.
2013. Reconocimiento de la Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia for las contribuciones como profesor desde su fundación en 1983.
2013. Premio Machiko Fokuhara a la Excelencia en la investigación y servicios a la profesión otorgado por el International Council Psychologists (71st Convention, Honolulu, Hawaii).
2013. EAWOP Lifetime Achievement Award otorgado por la European Association of Work and Organizational Psychology entregado en el XVI Congreso de la EAWOP (Munster, Germany).
2012. Premio Juan Huarte de San Juan in reconocimiento de la contribución profesional contribucional progreso científico de la psicología otorgado por el Colegio Oficial de Psicólogos de Castilla y León.
2012. Medalla de la Facultad de Psicología de la Universidad de Almería, por la contribución con dicha institución.
2011. Premio del Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana en reconocimiento por la carrera profesional y las contribuciones relaizadas al perfil internacional de la psicología valenciana.
2010. Medalla de oro del Consejo General de Relaciones Industriales y Ciencias del Trabajo por las contribuciones profesionales a las ciencias del trabajo y las relaciones industriales.
2009. Reconocimiento de la Universidad de Valencia y la Fundación General de la Universidad de Valencia por el diseño e imnplantación del Observatorio de Inserción Laboral y asesoramiento profesional de la Universidad de (Valencia, mayo)

2009. Fellow Member of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP, EE. UU.).
2009. Professor Honorario de la Universidad Nacional mayor de San Marcos de Lima (Perú, septiembre.)
2009. Premio de la Ciudad de Torrent (Valencia) por los logros excepcionales a lo largo de la carrera científica y profesional.
2009. Miembro honorario del Ilustre Colegio Oficial de Psicólogos de Andalucía Oriental (España) “por la contribución al desarrollo de la Psicología del Trabajo española y su liderazgo en el contexto de la psicología de las relaciones sociales”.
2009. Reconocimiento de la Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia por los servicios y contribuciones como Decano de la Facultad (1993-1999) en el 25 aniversario de la Facultad. Valencia. mayo
2008. Miembro Honorario del Colegio de Psicólogos del Perú como reconocimiento de los méritos y contribuciones científicas y profesionales a la psicología. Lima (Perú).
2008. Premio a la investigación y desarrollo del Consejo Social de la Universidad de Valencia por las excelentes contribuciones en la promoción de las relaciones entre la Universidad y la sociedad. XIV edición.
- 2004: Miembro Honorario de la Ukrainian Association of Organizational and Work Psychologists.
2003. Miembro Honorario del Ilustre Colegio Oficial de Psicólogos de las Palmas de Gran Canaria por las contribuciones a la psicología y su proyección internacional.
- 2001: Honorary fellow de la European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), como reconocimiento a las contribuciones excepcionales a la Psicología de la Salud Ocupacional.
- 1987: Honorary fellow de la International Association for Human Relations Laboratory Training.

6. ROLES DE EVALUACION Y ASESORAMIENTO EN INSTITUCIONES ACADEMICAS Y UNIVERSIDADES.

- 2022-2023 Miembro de la ‘task force’ de la Sociedad Interamericana de Psicología para el análisis y rediseño de las Unidades organizacionales de la Sociedad. Informe entregado en 2023.
- 2020- actualidad: Miembro del International Advisory Board de las Universidades del CEU- (San Pablo, Madrid, Cardenal Herrera, Valencia, Abad Oliva, Barcelona y San Fernando III, Sevilla)
- 2019: Miembro del Comité asesor científico establecido por el Rector de la Universidad Autónoma de Madrid para el Centro de Investigación sobre el Talento para la Efectividad Organizacional. UAM
- 2017; 2019: Miembro del Awards Committee establecido por la European Federation of Psychology Associations para la concesión del Robert-Roe Award.
- 2016; 2019; 2020: Miembro del Comité de evaluación de los proyectos de investigación para la financiación por la Fundación BBVA en el área de Ciencias Sociales.
- 2016: Miembro del panel de evaluación externa establecido por la Universidad de Viena para evaluar la Facultad de Psicología (docencia e investigación).
- 2014-2020: Asesor externo de la Faculty of Management: Department of Industrial Psychology and People Management (IPPM) de la Universidad of Johannesburg.
- 2014; 2016 Miembro del panel para evaluar a los candidatos para diferentes posiciones docentes-investigadoras en Work and Organizational Psychology de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Copenhagen.
- 2013- 2014: Miembro del Comité para la evaluación externa de las facultades y

- estudios de Psicología en Portugal.
Nombrado por el Ministerio de Ciencia y Educación.
- 2012-2014: Miembro invitado de Epsilon (Interdisciplinary Research Unit of Human Science and Health). Universidad de Montpellier.
- 2010 -2011: Miembro del panel de Evaluación de la Agencia de Cataluña que evalúa los proyectos para la financiación de la investigación.
- 2010 to 2016: Miembro del Advisory board del Institute for Cross Cultural Management (ICCM) del Florida Institute of Technology. USA.
- 2010- actualidad: Miembro del jurado de los premios Sandalo Miguel y Maria Aparicio para promover la investigación sobre necesidades y propuestas de solución de la ciudad de Valencia.
- 2010-2011: Miembro del Evaluation Panel for Psychology and Mental Health Science del Research Council of Norway (Program: Evaluation of research in Biology, Medicine and Health 2010-2011).
- 2010: Experto para evaluar los proyectos presentados en la convocatoria de 2010 en la Agencia de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR).
- 2009: Miembro del Comité para desarrollar el Plan Estratégico General de Ciencia y Tecnología (PGECYT) 2010-2014 para la región Valenciana en representación de la Universidad de Valencia. Conselleria de Educación y Ciencia y RUVID,
- 2009-2018: Miembro del colegio de profesores del programa de doctorado de 'Psicologia delle Organizzazioni: processi di differenziazione ed integrazione' de la Universidad de Verona.
- 2007-2020: Miembro de la Unidad de Monitorización del Centro de Psicología da Universidade do Porto (Portugal).
2007. Miembro del panel de evaluación establecido por la agencia para la calidad de la Universidad, AGUR para evaluar los estudios de Psicología y Pedagogía de la Universidad Oberta de Catalunya.
- 2007-2013: Miembro del Comité de la Habilitación de Profesores de Ciencias Sociales nombrado por la Agencia Nacional de Acreditación y Evaluación de las Universidades.
- 2005– 2008: Miembro del Comité Nacional de Evaluación para evaluar y seleccionar los proyectos financiados por el Programa Nacional de Investigación y Desarrollo del Ministerio de Educación.
- 2004- 2006 Miembro del Consejo científico asesor de la Unidade de Investigaçao em Desenvolvimento Empresarial del Instituto Superior de Ciencias del Trabajo y de la Empresa (ISCTE). Lisbon (Portugal).
- 1993-1996: Miembro del Panel Asesor del programa internacional de Ergonomía cultural. Director Michael Kaplan. Universidad de Central Florida. Dpt. of Psychology.
- 1992-1998: Miembro del Comité Asesor científico del Centre for Stress Education and Research. Dir. Tadeus Marek. Jagellonian University of Krakovia, Poland.
- 1991-1999: Miembro del Comité Asesor científico del Work and Organizational Research Centre. (WORC). Tilburg University (Países Bajos). Director. Robert Roe.
- 1985 actualidad: Revisor evaluador de proyectos de la Agencia Nacional de Evaluación y prospectiva.
- 1983-2020: Miembro de los Comités Nacionales o Comites de las Universidades españolas para la selección de profesorado funcionario de diversas Universidades españolas.

1983- actualidad: Evaluador de proyectos de investigación en diversas agencias nacionales de investigación (.e.g Italia, Austria, Portugal, European Science Foudnation y varias Universidades (p.e. Bologna, San Marcos, Lima).

1978-2020: Miembro de más de 100 tribunales de tesis doctorales en **Universidades Españolas**. Tamien ha participado en diversos comités de tesos doctorales en las siguientes universidades **Europeas e iberoamericanas**: Universidad of Trento, Universdad de Lisboa, University of Coimbra, University of Porto, University of Tilburg, University of Liege, University of Groningen, University of Nice Constantinopolis, University of Buenos Aires, University of Lunneburg, Free University of Brussels, Université Catholique du Louvain, University París-Descartes (París, France) and University of Montpeiller (France)

7. PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS.

2024-2026 Proyecto de Investigación sobre el rol de los Psicologos en los servicios sociales de atención primaria en la administración pública. Financiado por Psicofundación, del Consejo de la Psicología de España

2023-2024 Proyecto de investigación sobre el Estudio socioecnómico de la evolución de la incapacidad temporal y la siniestralidad en España. Realizado en el Ivie y Financiado por la Mutua Umivale Activa (co IP).

2024: Proyecto de Investigación sonbre los procesos de selección de funcionarios del cuerpo A1 basados en la evaluación de competencias (Parte II). Acuerdo firmado por la Conselleria de Economía y Hacienda y la Universidad de Valencia (IP)

2024: Proyecto de Investigación sobre los procesos de selección de funcionarios del cuerpo A1 basados en la evaluación de competencias (Parte I). Acuerdo firmado por la Conselleria de Justicia y

Administración Pública y la Universidad de Valencia (IP)

2022-2023. Proyecto sobre las competencias digitales y digitalizadas y el papel de las políticas y prácticas de Gestión de Recursos Humanos competences and the role of HRM en el mercado laboral español. Investigación llevada a cabo en el Ivie y financiada por la Fundación BBVA. (IP)

2021-2024. Proyecto de investigación sobre la influencia de la robotización sobre las características y los resultados del trabajo. Proyecto de Investigación del programa PROMETEO de ciencia y tecnología de la Generalidad Valenciana (Co-IP con Vicente Gonzalez-Romá). PROMETEO/2021/048

2021. Proyecto de investigación sobre los factores socioeconómicos que influyen sobre el desempeño cognitivo y la educación en España. Oportunidades para el desarrollo personal y la productividad. Investigación llevada a cabo en el Ivie y financiada por la Fundación BBVA. (Co-IP)

2020-2025. Proyecto de investigación sobre Competencias de liderazgo virtual para promover laproductividad y el bienestar de los trabajadores. Evaluación de un programa de formación mediante la web y app. Financiado por la Comisión Nacional de Ciencia y Tecnología (Investigador). PI. Nuria Tordera ref PID2020-116742RB-I00

2020. Proyecto de investigación sobre las Universidades líderes en el nivel mundial. Investigación llevada a cabo en el Ivie y financiada por la Fundación BBVA (Investigador; IP Francisco Perez).

2018-2020. Proyecto de investigación sobre un Programa Europeo de entrenamiento en Seguridad y su evaluación. European Union. SRIC 2017-1-IUK01 KA202-036560. Coordinado por la University of Sheffield. IP. Karina Nielsen. (JMP coordina el equipo de la UV)

2018-2020. Acuerdo de la UV con la Mutua Umivale Activa para la realización de un

- doctorado industrial sobre Incapacidad Transitoria y en las empresas. Financiado por la Mutua Umivale Activa.
- 2017-2019. Proyecto de investigación sobre las tecnologías digitales en las empresas. El impacto socioeconómico de la Economía digital. Financiado por el Consejo Económico y Social de España como premio del año 2017 para la realización del estudio. Realizado en el Ivie (I.P. Francisco Pérez)
- 2017-2020. Proyecto de Investigación sobre salud ocupacional y absentismo por problemas de salud en las empresas después de la crisis económica. Promovido por UMIVALE in colaboración con la Universidad de Valencia (IP)
- 2016-2019: Proyecto de investigación en el marco de la colaboración entre Europa y sobre el empleo de los graduados universitarios (EVENT+). Educational, Audiovisual and Culture Executive Agency. Erasmus + Higher Education- International Capacity Building Nº 573903-EPP-1-2016-1-SE-EPPKA2-CBHE-SP. Leading Institute: Uppsala University (JMP coordina el equipo de la UV.
- 2017-2018: Proyecto de investigación sobre las vías y procesos de la inserción de los graduados universitarios y los determinantes de su empleabilidad. Educación universitaria vs. contexto. Investigación llevada a cabo en el Ivie y financiada por la Fundación BBVA.
- 2016-2019: Proyecto de investigación sobre la dinámica del bienestar subjetivo y sus dimensiones. Un estudio desde la teoría de la adaptación. Proyecto financiado por la Generalitat Valenciana. PROMETEO/2016/138. (IP)
- 2016-2020: Proyecto de investigación sobre Nuevos retos en el estudio del bienestar laboral en el contexto de la crisis y sus post-efecto. Un estudio internacional de la calidad del empleo. Proyecto financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad. PSI2015-64862-R (IP).
- 2016: Proyecto de Investigación sobre Formación Dual empleo y competitividad. Realizado en el Ivie para la Fundación Bankia. (IP. Lorenzo Serrano)
- 2015: SSR-AGORA Pathfinder Project “PPF0102_2015-3.3-432_P165-28”, Climate-KIC Knowledge.
- 2014-2019: Proyecto de investigación: Certified Professional. European Certification Framework for Postgraduate Professional Education. European Institute of Technology. Climate KIC. Lead Institution Provadis School of International Management and Technology. Lider del equipo de la UV.
- 2014-2018: Research Flagship Project on Building Technology Accelerator (BTA). Subproject: Innovative involvement (Methodological approach people’s behaviour2 pull technology). The Climate-KIC European Institute of Innovation and Technology. Principal Investigator: Miriam Navarro. Coordinator of the University of Valencia.
- 2013: Financiación para la Reunión científica sobre creatividad e innovaciones en las organizaciones, iniciativa y emprendimiento. Una perspectiva dialectica. Programa del Gobierno regional de la Comunidad Valenciana.
- 2012-2015: Proyecto de investigación sobre la psicología del trabajo y de las organizaciones. Análisis de la influencia de la empleabilidad en los egresados de la Universidad de Valencia en su inserción laboral. Universidad de Valencia (UV-BI-12-015). (IP)
- 2012-2016: Proyecto de investigación sobre las características del puesto de trabajo y prácticas de RRHH como antecedentes del bienestar sostenible en el trabajo en diferentes estadios de la carrera. Ministerio de Economía y Competitividad. (IP)
- 2012-2014: Red científica internacional sobre “Innovation at work: Psychological well-being, processes and outcomes”. Financiada

- por The Leverhulme Trust (London) (IN-2012-095). Coordinador del equipo UV
- 2012-2016: Proyecto sobre psicología del trabajo y de las organizaciones: Trayectorias del cambio en bienestar psicológico en los equipos de trabajo y su influencia sobre su desempeño. Conselleria d'Educació i Ciència. (GV PROMETEO 2012-048). Principal Investigator.
- 2011-2014: Proyecto de investigación sobre: HRM - innovation and creativity center. UFIR - Università di Firenze. (Italy). IP: Odoardi. JMP Member of the advisory team.
- 2011-2013: Proyecto de investigación: Low Carbon at Work. Modeling Agents and Organizations to Achieve Transition to a Low Carbon Europe. 7 Framework Program ENV.2010.4.3.4-1-Grant Agreement nº 265155. Principal Investigator: Ricardo Garcia. JMP: miembro del comité asesor científico
- 2011-2013: Proyecto de investigación sobre Antecedentes de la confianza mutua entre los profesionales y las familias y su impacto sobre la autonomía y la calidad de vida de la gente con discapacidades mentales. Ministerio de Ciencias e Innovación (PSI2010-21891). IP: Vicente Martínez-Tur (investigador).
- 2011-2012: Proyecto investigador en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Prácticas de Recursos Humanos y productividad en las administraciones públicas. Financiado por la Fundación FUNCAS. Realizado en el Ivie. (IP)
- 2010: Programa de Investigación en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones: Unidades de trabajo y calidad de vida laboral Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia. Generalitat Valenciana (20100572). (IP)
- 2007: Proyecto de investigación sobre la evaluación de la cultura de seguridad, sistemas organizativos y sus implicaciones en las plantillas nucleares. Conselleria de
- Economía, Empresa, Ciencia y Universidades de la Comunidad Valenciana. (IP)
- 2006-2012: Programa de Investigación de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones: Unidades de trabajo y Calidad de Vida Laboral. Financiado por la Comisión Nacional de Ciencia y Tecnología. Ministerio de Educación. Comisión Nacional de Ciencia y Tecnología. Programa para grupos de excelencia en la investigación CONSOLIDER. SEJ2006-14086 (IP)
- 2006-2010: Acuerdo para la Creación de Una unidad Mixta de investigación con el Centro Nacional de Investigación en Energía y medio ambiente (CIEMAT) para la realización de estudios sobre cultura de seguridad en organizaciones de alta fiabilidad. Financiado por el CIEMAT.
- 2005-2009: Proyecto de Investigación sobre Evaluación de la Cultura de Seguridad y sistema organizativo en las plantillas nucleares y sus implicaciones para la cultura de seguridad. Desarrollo de una metodología basada en el modelo AMIGO. Financiado por el Plan Nacional de I+D. Secretaría de Estado para Universidades, investigación y desarrollo. (IP)
- 2005-2008: Proyecto de investigación sobre la calidad de Servicio y sus relaciones con el bienestar y la calidad de vida laboral de los discapacitados intelectuales y sus familias. Un estudio longitudinal. Financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia. IP: Vicente Martínez-Tur.
- 2005-2007: Estrés laboral: Oportunidad o amenaza. Un estudio sobre estrés laboral. Financiado por la Conselleria de Empresa, Universidad y Ciencia. IP Isabel, Rodríguez.
- 2004-2007: Diversidad y desempeño en los equipos de trabajo. Comisión Nacional de ciencia y Tecnología Diversity and performance in work teams. Financiado por la Comisión Nacional de Ciencia y

- Tecnología. Ministerio de Ciencia y Tecnología. IP Ana Zornoza.
- 2004- 2006 UN estudio sobre las relaciones entre las religiones y el prejuicio. Financiado por la Fundación Bancaja, IP. Jose Cañero.
- 2004-2005 Proyecto de investigación sobre Salud y calidad de vida y sus implicaciones para clientes mayores. Una aproximación integradora del desarrollo de mobiliario para personas mayores. Financiado por la Conselleria de Empresa, ciencia y universidad de la Comunidad Valenciana. IP.
- 2003-2005: Programa de investigación sobre Psicosociología de las organizaciones, trabajo y Recursos Humanos. Agencia de Ciencia y Tecnología. Grupos I+D+I. Apoyo para los grupos de Investigación Consolidar. (IP)
- 2003: Propuesta de una red de Excelencia de la Unidad de investigación de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones de la Universidad de Valencia. Agencia Valenciana de Ciencia y tecnología. Grupos I+D+I. Apoyo para los grupos Consolidar. (IP)
- 2002-2005: Clima de Servicio e influencia sobre la satisfacción de los usuarios, el afecto de los empleados y su desempeño. Un estudio cuasiexperimental de campo. Financiado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología Comisión National de Ciencia y Tecnología. IP J. Ramos.
- 2002-2005: Proyecto de investigación Psychological Contract across Employment Situations (Psycones). V Framework Program of the European Union. Principal investigator: Kerstin Issakson. (Coordinator del equipo de investigación de la UV).
- 2001-2002: Proyecto de Investigación sobre los antecedentes dl clima afectivo en los colegios de atención Primaria y centros de Secundaria. Consellería de Educación de la Comunidad Valencia.
- 2001-2004: Research Project to Design a European Diploma of Psychology (Europsy). Leonardo da Vinci Program (2 phase) of the European Union.
- 2001-2003: Metodología de trabajo bajo presión temporal y eficiencia grupal en equipos distribuidos. Una perspectiva longitudinal. (groupnit). Programa Nacional de Investigación y Desarrollo Ministerio de Investigación. Ciencia y Tecnología. (IP Ana Zornoza)
- 2001-2002: Proyecto de Investigación: Psychological Contracts across Employment Situations (PSYCONES). Ref. 53270. Organization: National Institute for Working Life of Sweden.
- 2001-2004: “Open and Distance learning (ODL) Training for SME Managers in Anticipating Competence Needs (PROACTIVE ODL TRAINING)”. Leonardo da Vinci Program of the European Union. Principal investigator.
- 2000-2003: Proyecto de investigación sobre climas perceptivos, y afectivos. Teoría de la dispersión. Antecedentes y consecuencias de las configuraciones de los climas perceptivos y afectivos en los equipos de trabajo. Ref. BSO2000-1444. Ministerio de Ciencia y Tecnología. Programa Nacional de investigación. IP: Vicente González-Romá.
- 2000-2001: Proyecto de Investigación del Desarrollo y adaptación de una metodología de evaluación y diagnostico de los riesgos desde una perspectiva psicosocial TRPROM/2000/95/46. Direccion General de Trabajo y Seguridad Social de la Conselleria de Trabajo of the Regional Government (OM de la Conselleria d’Hisenda i Ocupació, 23/11/99). IP: Pedro Vera. (Coordinator del equipo de la UV).
- 1999-2000: Research project “European Framework for Psychologists Training”. Financed by the Leonardo da Vinci Program of the European Union UK/98/1/77022/PI/I.1.A1/FPI.

- 1999-2001: Proyecto de investigación Clima de Servicio y trabajo emocional en puestos de trabajo con alta interacción con clientes. Sus efectos sobre las percepciones de la calidad del servicio. Un estudio en organizaciones de turismo. Financiado Por la Comisión Nacional de Ciencia y Tecnología. Ministerio de Educación y Ciencia. (IP)
- 1997-2000: "PROACTIVE. Defining a training methodology to anticipate training and skill needs". Research financed by the EU. Leonardo da Vinci Program. (IP)
- 1996-1998: Formación del clima de Equipo y sus consecuencias para los resultados del equipo. Un estudio longitudinal. Comisión Nacional de Ciencia y Tecnología. Ministerio de Educación y Ciencia. (IP)
- 1996-1998: Análisis Funcional de los puestos directivos en las Organizaciones de los servicios de turismo. Su impacto sobre la calidad de servicio Financiado por el Programa regional de la Conselleria de Ciencia y Tecnología de la Comunidad Valenciana. GV-3268/95. (IP).
- 1995-1997: Trabajo cooperativo en grupos apoyados por nuevas tecnologías. UN estudio longitudinal. Oficina Regional de la Ciencia y la Tecnología. Gobierno regional de Comunidad Valenciana. GV-3239/95. IP Fernando Prieto.
- 1995-1997: Managing Human Resources in Small and Medium Enterprises Profiles of Managers and company effectiveness. Financiado por EU Leonardo Program with UGT Asturias. (Coordinador del equipo de la UV).
- 1992-1994: Implicaciones de la tecnología telemática para los grupos de trabajo. Ministerio de Investigación y Ciencia. Comisión de Ciencia y Tecnología. Programa de Investigación y Desarrollo. (PB91-0826). (IP)
- 1992-1994 Correlatos psicológicos del absentismo por enfermedad en los servicios de Salud de la Comunidad Valenciana.
- Conselleria de Salud de la Generalitat Valenciana. (IP).
- 1991-1993: Cooperation Technology. Working Group 3: Multimedia Supported Cooperation. Principal Investigator: Prof. Sylvia Wilbour. Program Cost-14 de la CEE. Coordinator of the Spanish research team.
- 1990-1991: Calidad de la gestión de las instalaciones y recursos para personas mayores. Satisfacción de los usuarios. Una comparación entre servicios públicos y privados. Proyecto nr. IP-89/TE-8. Conselleria de Asuntos sociales. (IP)
- 1988-1990: Calidad de las instalaciones y de la gestión de instalaciones deportivas y la satisfacción de los usuarios. Una comparación entre servicios públicos y privados. Proyecto nº DEP90-651 Comisión nacional de Ciencia y Tecnología. Ministerio de Educación (IP).
- 1988-1990: Procesos de Socialización de los jóvenes para el trabajo durante la transición de la escuela al trabajo. La influencia de las nuevas tecnologías. PB87-0609. Comisión Nacional de Ciencia y Tecnología. Ministerio de Educación. (IP)
- 1987- 1989 Trabajo, clima social y satisfacción laboral de los Profesionales de Centros de atención primaria de la Región Valenciana. Conselleria de Salud, de la Comunidad Valenciana.
- 1986-1988: Information Management in a Multi-service environment. European Commission. Research Program COST 11-Ter. Coordinator of the University of Valencia Research Team.

8. PROYECTOS DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO CIENTÍFICO.

- 2022-2024: Estudios de los teletrabajadores (I, II & III) en la Comunidad Valenciana. Financiado por la Oficina Regional de Empleo, Labora de la Comunidad Valenciana.

- 2021-2024: Estudios sobre los trabajadores de plataformas (I, II, III & IV) en la Comunidad Valenciana. Financiado por la Oficina Regional de Empleo, Labora of la Comunidad Valenciana.
- 2022-2024 Estudio para formular un modelo para el análisis de riesgos psicosociales en las PYMES. Financiado por PIMEC. Associacion de Micro, Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña.
- 2022: Contrato para la evaluación de los Riesgos Psicosociales en el área de Salud de Elche-Crevillente, en atención primaria y hospitalaria. Financiada por Elche Crevillente Salud con la UV.
- 2022-2024: Contrato para el asesoramiento del Proyecto Beta sobre garantías de Calidad de los programas de prácticas para jóvenes con riesgo de exclusión. Contratado por la Fundación Novia Salcedo con la UV.
- 2022: Contrato para el asesoramiento de la evaluación del programa de Intervención Psicológica de la Fundación San Prudencio Financiado por la Fundación San Prudencio de Vitoria con la UV.
2022. Contrato con la Conselleria de Justicia y Administración Pública para el asesoramiento sobre las pruebas de competencias que pueden incluirse en los procesos de selección de personal de los funcionarios regionales. Contrato con la Dirección de Función Pública de la GV con la UV.
- 2022-2024 Contrato con la Mutua Umivale Activa para el asesoramiento del diseño de un programa de formación en liderazgo para mandos intermedios y expertos en salud ocupacional. Umivale- Activa con UV.
2019. Estudio para analizar las preferencias de los usuarios de las instalaciones del Joint European Research center de Sevilla como input para el diseño de una nueva sede. En cooperación con el Instituto Valenciano de la Edificación.
- 2019: Proyecto para realizar el Análisis de Riesgos Psicosociales en los centros de Salud de Crevillente. Contrato por el Area de Salud de Elche-Crevillente con la UV.
- 2017: Proyecto para realizar el análisis de los riesgos psicosociales en el Hospital Vinalopo (Alicante). Contratado por Elche-Crevillente Salud y la UV.
- 2016-2019: Cátedra INNOVA del Servef para la colaboración entre los Servicios de Empleo SERVEF y la Universidad de Valencia. Financiada por los servicios de empleo de la GVA. SERVEF.
- 2016-17 Proyecto sobre la evaluación y diagnóstico de la educación dual en Europa y sus implicaciones para la situación española. Ivie. Encargado por la Fundación Bancaja.
- 2016: Proyecto para realizar el análisis de los riesgos psicosociales en el Hospital y los centros de Salud del área de la Ribera. Contratado por la Empresa Ribera-salud.
- 2016: Proyecto para realizar la evaluación interna de la cultura de seguridad en las centrales nucleares de Almaraz y Trillo Contratado por la Empresa de las centrales nucleares CNAT.
- 2015: Proyecto para evaluar las percepciones de los usuarios de la calidad de los espacios públicos y el bienestar de los usuarios. Contratado por Bipolaire Architects.
- 2014: Proyecto para llevar a cabo la evaluación interna de la cultura de seguridad en las centrales Nucleares de Almaraz y Trillo. Contratado por la empresa de las Centrales Nucleares CNAT.
- 2013: Evaluación de los riesgos psicosociales de los servicios de salud (tres estudios en diferentes áreas). Contratado por la empresa Ribera Salud.
- 2013: Analisis de la contribución de Adeit I desarrollo de la carrera de los graduados de la Universidad de Valencia. Situación actual y perspectivas de futuro. Financiado

por la Fundación Adeit de la Universidad de Valencia y empresa. Adeit, Valencia.	desempeño. Contratado por el Ayuntamiento de Castelló de la Plana.
2012-2013: Implantación de un sistema de evaluación del desempeño basado en competencias. Contratado por el Ayuntamiento de Castellón.	2009: Diseño del prototipo de la metodología del sistema de evaluación del desempeño basado en competencias. Contratado por el Ayuntamiento de Castelló de la Plana.
2012: Análisis y mejora de la comunicación organizacional del Ayuntamiento de Torrent (Valencia). Contratado por el Ayuntamiento- de Torrent.	2009: Formación de los mandos intermedios y supervisores en la evaluación del desempeño basado en competencias. Contratado por el Ayuntamiento de Castelló de la Plana.
2011-2012: Relanzamiento de la Cátedra de Salud Laboral en la empresa. Patrocinada por la Mutua UMIVALE.	2009: Servicios técnicos para la evaluación interna de la cultura de seguridad de las centrales nucleares de CNAT. Contratado por la Empresa CNAT de energía nuclear.
2010: Análisis y revisión del sistema de indicadores de la cultura de seguridad en la Plantas de Energía Nuclear CNAT. Contratado por CNAT. Empresa de Energía nuclear.	2008-2009: Análisis de datos del absentismo y los riesgos psicosociales utilizando el ISTAS 21 questionnaire. Contratado por la EMT. Empresa Municipal de Transporte de Valencia.
2010-2011: Análisis de los predictores de la inserción laboral de los graduados de la Universidad de Valencia. Fundación General Foundation de la Universidad de Valencia.	2008-2009 Estudio sobre las estrategias y la experiencia de los grupos de trabajo en la Red de Institutos tecnológicos de la Comunidad Valenciana y el rol de REDIT. Contratada por la red REDIT.
2009-2010: Programa de atención personalizada a los empleados (C-PS). Contratada por la Empresa Municipal de Transporte de Valencia.	2008: Análisis del incidente por la emisión de partículas activas en la Central Asco desde la perspectiva de las teorías de la conducta humana en las organizaciones. Contratado por la Empresa de la Central Nuclear Vandellòs.
2009-2010: Programa para llevar a cabo la evaluación interna de la cultura de seguridad de la central Almaraz. Contratada por la empresa CNAT de Energía Nuclear.	2008: Servicios de Consultoría global para la Empresa de Transporte Público EMT de la ciudad de Valencia.
2009-2010: Apoyo técnico al proceso de Selección del Director-Gerente del Parque científico de la Universidad de Valencia. Encargo de la gerencia de la Universidad de Valencia.	2008: Entrenamiento de los miembros de equipos de trabajo en competencias y análisis funcional. Contratado por el Ayuntamiento de Castelló de la Plana.
2009: Apoyo técnico y Asesoramiento a la Gerencia del Ayuntamiento de Castelló de la Plana en liderazgo de personas. Contratado por el Ayuntamiento de Castelló de la Plana.	2008: Proyecto para definir y determinar las funciones, roles y competencias corporativas de los empleados en el Ayuntamiento de Castelló de la Plana. Contratado por el Ayuntamiento de Castelló de la Plana.
2009: Desarrollo de una tecnología para el análisis de equipos de trabajos y su	

- 2008: Un estudio sobre los datos obtenidos en la encuesta sobre cultura de seguridad disponibles en las centrales nucleares de la empresa ANAV. Contratado por la empresa de las centrales Asco-Vandellos.
- 2007-2008: Diagnóstico y asesoramiento sobre las estrategias y experiencias de la cooperación formal entre los Institutos Tecnológicos de la Red Valenciana REDIT. Contratados por la Red Valenciana de Insstitutos tecnológicos Redit.
- 2007: Proyecto sobre la contratación laboral de los graduados de la Universidad de Valencia. Project on job placement of the university young graduates. Financiado por la Fundación General de la Universidad de Valencia.
- 2007: Un estudio del clima social y de la calidad de vida laboral de los empleados de los servicios de salud en el área de salud de la Ribera. Contrata empresa Ribera Salud II UTE.
- 2007–2008: Contrato de cooperación en el marco del programa de de formación de postgrado sobre Psicología del Personal con el Departamento de Psicología Social de la Universidad de Groningen.
- 2006-2007: Creación de un servicio sobre emprendimiento en colaboración con la Cámara de Comercio de Valencia y la Universidad de Valencia. Financiado por la Cámara de Comercio de Valencia.
- 2006–2007: UN estudio del clima social y de la calidad de vida laboral de los empleados de Cajamar. Empresa de Banca cooperativa Cajamar.
- 2006-2007: Evaluaciónn externa del sistema de formación de la Centrales Nucleares de Almaraz Trillo. Contratación con la Empresa CNAT.
- 2006-2007: Un estudio sobre la integración social y laboral de los jóvenes de los sistemas de reeducación y protección de menores en la comunidad Valenciana.
- Conselleria de Servicios Sociales.
Generalidad Valenciana.
- 2006- 2007 Plan para el desarrollo de habilidades y competencias directivas relacionadas con la dirección de equipos y las interdependencias entre las unidades en la Central Nuclear de Cofrentes. Contrato con la Empresa de la CN de Cofrentes.
- 2006-2007: Intervención para mejorar el desarrollo de equipos y las relaciones interdepartamentales in la Central Nuclear de Cofrentes. Contrato con la Empresa de la CN de Cofrentes.
- 2006-2007: Análisis y evaluación de los riesgos psicosociales utilizando la metodología prevenlab psicosocial. Contratado por la Compañía AUTOLIV BK. SA.
- 2006: Estudio sobre el absentismo por motivos de salud. Contratado por la empresa AUTOLIV BK. SA
- 2005-2010: Cátedra Universitaria sobre salud laboral y absentismo en las empresas. Financiada por la Mutua UMIVALE.
- 2005: Antecedentes y consecuenciass de la empleabilidad. Un estudio longitudinal. Ivie. Instituto Valenciano de investigaciones económicas.
- 2005: Asesoramiento y servicios de consultoría para fundamentar la intervención sobre el clima organizacional y la calidad de vida laboral del CIEMAT basado en la encuesta previamente realizada. Contratado por el Centro Autonomo de Investigación pública CIEMAT.
- 2005: Estudio para la evaluación del clima organizacional y la calidad de Vida laboral de los empleados del CIEMAT. Contratado por el Centro Autonomo de Investigación pública CIEMAT.
- 2005: Observatorio Permanente de la inserción laboral de los jóvenes. Promovido por Bancaja y realizado por el Instituto Valenciano de Investigaciones Economicas. Ivie.

- 2004-2006: Desarrollo del plan estratégico de la Fundación Bancaja. Contrato de la Fundación Bancaja con el Ivie.
- 2004-2005: Actualización del Plan estratégico de la Fundación de la Caja de Ahorros del Meditarreno. (Contratada por la Caja de Ahorros de Mediterráneo).
- 2004: Desarrollo del Plan General de Ciencia y Tecnología de la Comunidad Valenciana. Patrocinado por RUVID. Miembro del comité de expertos.
- 2004-2005: Análisis del estado del arte sobre la intervención paa mejorar los factores humanos y organizativos en las Centrales de Energía Nuclear. Patrocina la Fundación para los estudios sobre prevención y seguridad de la Universidad Autonoma de Barcelona).
- 2004-2005: Intervención para mejorar los factores humanos y organizacionales en la planta Nuclear de Confrentes. (Financiado por la Fundacion para la Prevención y estudios de Seguridad).
- 2004: Analisis y asesoramiento para mejorar la cohesión del equipo directivo para mejorar la eficacia organizacional. Fundación Arzobispo Miguel Roca. Proyecto Hombre.
- 2004: Consultoría en el departamento de la Organización de Trabajo UVADAP (Unidad de Evaluación del Daño Psicosocial) Barcelona.
- 2004: Estudio para desarrollar y diseñar un sistema de información integral para la orientación vocacional y laboral. Organization: Consejería de Trabajo y Servicio Valenciano de Empleo.).
- 2004-2009: Observatorio de Inserción Laboral de los graduados y post-graduados de la Universidad de Valencia. (OPAL). (Organizacion: Fundación General de la Universidad de Valencia. varios contratos.
- 2004: Contratos menores para realizar evaluaciones de la calidad de servicios en varios hoteles: AC Valencia; AC Elx; AC Petrer. Financiados por la empresa AC hoteles.
- 2003: Análisis sobre el diseño organizacional de la Fundación de la caja de Ahorros del Mediterraneo y la Obra Benefico Social (Organization: Fundación Caja del Mediterraneo y Research Institute of Economics Ivie).
- 2003: Implantación de un sistema de evaluación del desempeño de la Caja Rural de Torrent (Contratado por la Caja Rural de Torrent).
- 2003: Cursos de entrenamiento sobre la evaluación de competencias de mandos intermedios y supervisores de la Caja Rural de Torrent. (Contrato con la Caja Rural de Torrent).
- 2003: Un estudio del clima organizacional y la Calidad de Vida Laboral del Instituto de la Vivienda del Gobierno Valenciano. Contrato Instituto de la Vivienda de la Comunidad Valenciana.
- 2002-2005: Acuerdo con la Universidad Nacional del Litoral (Argentina) pñara asesorar científicamente y cooperar en la realización del estudio “Inserción Laboral de los jóvenes de la región” (Organización: Universidad del Litoral).
- 2002 - 2004: Contrato para la cesión de derechos de uso de la Metodología ‘Inventario del Clima Organizacional’ a Tracy Human International de Lisboa. Con Vicente González-Romá
- 2002-2003: Análisis de puestos, diseño y evaluación de un sistema de evaluación y diseño del sistema de pagas e incentivos en la Empresa de mobiliario metálico INDUAL. (Contrato con la empresa INDUAL Mobiliario).
- 2002-2003. Observatorio Permanente Observatorio de la inserción laboral de los jóvenes (2002). Organization: Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. Ivie y Fundación Bancaja.

- 2002: Revisión de la literatura e informe sobre el Capital Social, la confianza y el crecimiento del negocio: Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. Ivie.
- 2002: Un estudio sobre Aprendizaje a lo Largo de la Vida en Europa. Situación, evolución y perspectivas. Un análisis de las opiniones de los expertos. Organization: Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. Ivie.
- 2002: Evaluación del plan estratégico del programa social y cultural de la Fundación de la Caja de Ahorros del Mediterraneo. Organización: Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. Ivie y Fundación de la Caja de ahorros del Mediterraneo.
- 2001-2002: Un estudio sobre la interacción, el clima de equipo y el desempeño de equipos virtuales en los cursos del master en un entorno de e-learning. (Organización Fundación Rogelio Segovia for el desarrollo de las Telecomunicaciones. Universidad Politécnica de Madrid.
- 2001: Participación en el proyecto 'Acoso psicológico en el trabajo'. Fundación Valenciana para la Prevención de riesgos Laborales.
- 2001: Un estudio sobre las empresas que ofrecen practicas profesionales en la región valenciana. Desarrollo de una base de datos. Organización: Fundación ADEIT.
- 2000-2001: Un estudio sobre las actitudes de los empleados hacia la empresa TMB. Contrato con la Empresa TMB de transporte público de Barcelona.
- 2001: Entrenamiento para los directivos sobre gestión del absentismo. Contrato con la Empresa TMB de transporte público de Barcelona.
- 2000: Satisfacción laboral del personal de atención primaria de salud en el Departamento de Salud numero 9 de Madrid (Consejería de Salud del Gobierno regional de Madrid).
- 2000-2001: Actualización del plan estratégico de las actuaciones sociales de la Caja de Ahorros del Mediterraneo. (Organization: Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. Ivie).
- 2000: Herramientas para la evaluación y el seguimiento de la Formación Continua y seguimiento en el sector del metal (Organization: Fundación. FOREM).
- 1999-2000: Programa de evaluación de las acciones complementarias de la Financiación de la Comisión Europea (1995-1999). (Organización: Fundación Nacional para la formación continua FORCEM)
- 1999: Un análisis del sistema de Gobernanza de las Universidades españolas. Organización: Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. Ivie.
- 1999: Satisfacción laboral y clima organizacional y sus relaciones con la prevención de riesgos laborales. (Organización: FREMAP).
- 1999: La entrada de los jóvenes en el mercado laboral-. Un observatorio permanente (segunda oleada). Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. Ivie y Fundación Bancaja.
- 1998: Evaluación y seguimiento de los procesos de comunicación organizacional en la compañía Ford España. Almussafes (Organization: Ford España SA.).
- 1997-1998: Evaluación ex-post del programa de formación desarrollada en el marco de los Acuerdos nacionales Tripartitos para la Formación Continua de los (Organization: Fundación Nacional para la formación de los trabajadores, FORCEM).
- 1997-1998: Evaluación los Fondos Estructurales de la Unión Europea para los programas de formación de los trabajadores españoles (Organiza: FORCEM and European Social Founding).

1997-1998: Evaluación intermedia del Programa de la Formación continua de la Fundación FORCEM (FORCEM, Fundación Tripartita).

1997: Programa de Formación para directivos y mandos intermedios para la gestión de RHM en Bancaja. Empresa, Fundación Bancaja.

1996-2008: Observatorio de la inserción laboral de los jóvenes. (Primera oleada)
Organization: Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. Ivie.

1996: Evaluación de la eficacia y la eficiencia de las acciones formativas desarrolladas bajo el Acuerdo Nacional de la Educación profesional Continua con acciones correspondientes a la convocatoria de 1994-1995. Organization Fundación Tripartita FORCEM).

1996: Evaluación y seguimiento de la implantación del programa corporativo sobre la nueva organización del trabajo de Ford-2000 en la planta de Ford Alumsafes. Empresa Ford España.

1996: Un análisis de la comunicación organizacional de la Planta de Motores de Ford en Almusafes. (Organización: Ford España SA).

1995-1996: Análisis de las demandas sociales y la evaluación de programas realizados por la Fundación Bancaja (Organization: Fundación Bancaja).

1994 - 1995: Programa de entrenamiento para mandos intermedios en la dirección de personas en Bancaja. Empresa: Bancaja

1994: Análisis preparatorio para la realización del plan estratégico de la Fundación de la Caja de Ahorros del mediterráneo (Organization: Fundación de la Caja del Mediterraneo, Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas, Ivie).

1993-1994: Programa de Evaluación del entrenamiento financiado por la Fundación tripartita FORCEM durante el periodo

1993-1994. (Organization Fundación Forcem).

1993-1994: Orientación Burocrática vs. orientación emprendedora en grandes empresas. Un estudio de la Compañía Ford en la planta de Almusafes. (Organización Ford España, SA).

1993: Análisis de necesidades preparatorio para el plan estratégico de la Fundación Bancaja. (Organization: Fundación Bancaja e Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas. Ivie).

9. FINANCIACIÓN OBTENIDA PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS EDUCATIVOS.

2017-2022: Financiación de la Unión Europea para el Master Erasmus Mundus WOP-P- para estudiantes y profesores (2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21).

2011-2016: Financiación de la Unión Europea para el Master Erasmus Mundus WOP-P- para estudiantes y profesores (2011-12; 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16).

2011-2016: Ayuda del Ministerio de Educación y ciencia para la movilidad del profesorado del Erasmus Mundus Master Program in WOP-P Psychology (2011-12; 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16).

2008- 2009: Contribución de Umivale para organizar el Primer Congreso de Universidad-Empresa. UMIVALE - INTRAS. Universitat de València

2006-2011: Financiación de la Unión Europea para el Master Erasmus Mundus WOP-P- para estudiantes y profesores (2006-07; 2007-8; 2008-9; 2009-10; 2010-11).

2006-2011: Ayuda del Ministerio de Educación y ciencia para la movilidad del profesorado del Erasmus Mundus Master Program in WOP-P Psychology (2006-07; 2007-08; 2008-9; 2009-10; 2010-11).

2004: Financiación del proyecto para el desarrollo del libro blanco de los estudios de grado de Psicología en España-

Financiado por la Agencia Española de Calidad ANECA al proyecto presentado por la Conferencia de Decanos de las Facultades españolas de Psicología.

2002-2007: Ayuda del Ministerio de Educación y ciencia para la movilidad del profesorado del Programa Interuniversitario de Doctorado de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (con mención de Calidad) (2002-3; 2003-4; 2004-5; 2005-6; 2006-7).

2002-2007: Ayuda del Ministerio de Educación y ciencia para la movilidad de los doctorandos del Programa Interuniversitario de Doctorado de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (con mención de Calidad) (year 2002-3; 2003-4; 2004-5; 2005-6; 2006-7).

2002-2007: Ayudas de la Universidad de Valencia y el BSCH para la movilidad del Profesorado del Programa Interuniversitario en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. (Mención de calidad) (2002-3; 2003-4; 2004-5; 2005-6; 2006-7).

1998-1999: Cooperación en el desarrollo de programas para la Formación Continua de los miembros del Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana en la Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia.

10. ROLES Y ACTIVITIES EDITORIALES

Editor o miembro de equipos editoriales.

2023-2025 Specialty Chief editor of *Frontiers in Organizational Psychology: Performance and Development*.

2019 - 2021: Associate Editor of *Sustainability Section Psychology of Sustainability and Sustainable Development*. An open Access Journal

2010 - 2025: Editor of the *Revista Vasca de gestión de personas y organizaciones públicas*.

2007-2021: Editor Asociado de *Papeles del Psicólogo* (Consejo de la Psicología de España).

1993-2005: Associate Editor of the *European Journal of Work and Organizational Psychology*.

1991-2010: Co-Director de la *Revista de Psicología Social Aplicada (Journal of Applied Social Psychology)*

1996-2002: Miembro del Equipo Editorial de la *Revista de Psicología General y Aplicada (España)*

1980 – Director Asociado de la *Revista de Historia de la Psicología*.

1978-1995: Member del equipo editorial de la *Revista de Análisis y Modificación de Conducta*.

Editor invitado para números monográficos en revistas científicas

2024. Research Topic editor of the special issue on Implication of remote work on workers' performance. *Frontiers in Organizational Psychology*.

2019. Guest Editor of the Special issue on “Healthier Societies fostering Healthy Organizations: A Cross-cultural Perspective”, of the *Journal of Personality and Individual Differences*.

2015 Guest Editor of the Special issue on Innovation and Creativity of the *European Journal of Work and Organizational Psychology*

2014: Editor invitado con J. Ramos del número monográfico sobre “Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en tiempos de crisis económica” *Papeles del Psicólogo*.

2011: Editor invitado con A. Zornoza and V. Orengo del número monográfico “Equipos de trabajo en las organizaciones Investigación reciente y sus implicaciones para la práctica profesional.” *Papeles del Psicólogo*.

2009: Guest Editor with C. Costa of the Special Issues on "Trust and Social Capital in Teams and Organizations" of the *Journal of Social Science Information* (Sage).

2008: Editor invitado del número monográfico sobre "Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en la Administración Pública" of the *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*.

2008: Director invitado con Jesús Salgado del número monográfico "Desarrollos recientes en la Psicología española de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones" *Papeles del Psicólogo*.

2005: Guest editor with Francisco Gil and Carlos Alcover of the Special issue on "Teams in Organizations. Recent Research in Spain and Portugal" of the *Journal of Managerial Psychology*.

2005: Director invitado con Rosario Zurriaga del número monográfico "Perspectivas Psicosociales de la salud laboral. *Revista de Psicología de la Salud*.

1999: Director invitado con Pilar Ripoll del número monográfico "Psicología de las Organizaciones" of the *Revista de Psicología General y Aplicada*.

1999: Director invitado con M.J. Bravo número monográfico sobre "Factores psicosociales en la prevención de riesgos laborales. Perspectivas internacionales. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*.

1996: Guest Editor with A. Büssing, T. Cox, A. Griffiths, W. Schaufeli, and Ch. de Wolff, C. of the Special Issue on "Work and organizational psychology in hospitals", *Work and Stress*.

1993: Guest Editor, with Fernando Prieto, of the Special Issue on "New Information Technology. Work and Organizational issues" of the *European Work and Organizational Psychologist*.

1992: Guest Editor, with Ch. De Wolff, of the Special Issue on "Organizational Issues in Hospitals of *Work and Stress*.

Editor de enciclopedias, obras colectivas, series editoriales.

2016 -2024 Editor-in-chief of the *Oxford Encyclopedia of the Industrial and Organizational Psychology*. Oxford University Press. USA. (2 vols.) (2024).

2015-2024 Senior Editor of the *Oxford Research Encyclopedia of Psychology* (ORE) <https://oxfordre.com/psychology/page/427>

2015-2023 Editor of the *Section of Organizational Psychology of the Oxford Research Encyclopedia*. Oxford university Press.

2002: With Schaufeli et al. *Psychological Resources in Human Service Work*. Publisher: Rainer Hampp Verlag (Múnich).

1994-2005: Editor de la Serie "Psicología Social" de la Editorial Síntesis (Madrid).

Miembro de 'Editorial Scientific Board' en revistas internacionales.

2016 - 2022: *Occupational Health Science*.

2015 2022: *Journal of Occupational Health Psychology*.

2014 to date: *Work, Aging and Retirement*.

2014 to date: *Occupational Risk Prevention (ORP) Journal*.

2014 -2018: *Journal of Burnout research*.

2013 to date: *Indian Journal Psychology*.

2013 to date *Journal of Work and Organizational Psychology*.

2013-2025: *Organizational Dynamics*.

2011-2020: *Organizational Psychology Review*.

2003 to date: *Work & Stress*.

1993-2000: *Risorsa Uomo* (Human Resources) (Italy).

1992-2005: *International Journal of Selection and Assessment*.

1992-1998: *European Journal of Psychological Assessment*.

1991 - 1993; 2008-2011: *European Journal of Work and Organizational Psychology*.

1989-1998: *Journal of Occupational Psychology* (afterwards: *Journal of Occupational and Organizational Psychology*).

2006-2010: *Journal of Management*.

1990-1999: *Human Relations*

Miembro del Comité Científico Editorial de revistas científicas españolas e iberoamericanas (actualmente o en el pasado)

-*Revista Cubana de Psicología* (2020)

-*Salud & Sociedad* (Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia) (2013)

- *Siglo Cero* (Spain) Confederación Española Plena Inclusión

-*Acta de Investigación Psicológica* (México) (2010).

-*Revista de Psicología Social* (Spain).

-*Revista de Prevención de Riesgos Psicosociales y Bienestar en el Trabajo* (Spain) (2010)

-*Salud Pública de México* (México).

-*Revista Persona* (Perú). (2009)

-*Revista Liberabit* (Perú) (2008)

-*Revista Latinoamericana de Psicología* (Fundación Konrad Lorenz Colombia) (2010)

-*Anuario de Psicología* (Spain) (2006)

-*Informació Psicològica* (Spain). (2006)

-*Perspectives en Psicologia* (Perspectives in Psychology) (Colombia) (2006).

-*Universitas Psychologica* (Colombia) (2004).

-*Revista de Psicologia Lusitana* (Portugal).

-*Psychology in Spain* (Spain). (2003)

-*Revista de Investigación Administrativa* (Mexico) (2002)

-*Acción Psicológica* (Psychological Action) (Spain) (2002)

-*Revista Internacional de Psicología y Terapia Psicológica* (Colombia). (2001)

-*Cuadernos de Relaciones Laborales* (Industrial Relations Journal) (Spain). (1997)

-*Comportamento Organizacional e Gestao* (Portugal). (1995)

-*Anthropológica. Revista de Etnopsicología y Etnopsiquiatría* (Spain).

-*Comportamento Organizacional e Gestao*. (Portugal)

-*Cuadernos Argentinos de Historia de la Psicología* (Univ. Nacional de San Luis. Argentina). (1994)

-*Papeles del Psicólogo* (España). (1989)

-*Revista de Psicología. Universitas Tarraconensis* (España). (1987)

-*Psiquis. Revista de Psiquiatría, Psicología y Psicosomática* (España).

-*Evaluación Psicológica- Psychological Assesment* (España).

-*Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* (España). (1985)

11. ROLES IN ORGANIZACIONES CIENTÍFICAS

2023- to date Académico de la Academia Europaea (The academy of Europe).

2018-2020 Member of the Centennial Committee of the International Association of Applied Psychology-

2018- 2021 member of the IAAP Committee for the site visits of the International Congresses (ICAPs) (Beijing, 2022) and the Centennial Congress (, 2020)

2016- to date: Member of the EAWOP Task Force on Policy Impact. Established by the

- EAWOP Assembly 2015 and renewed by the Assembly of 2017.
- 2016-to date: Académico de número de la Española de Psicología (Medal #18) Censor de cuentas (2017-2019)
- 2016 - 2018: President of the European Network of Organizational Psychology Professors (ENOP)
- 2014-2018: Chair of the Fellows, elections and awards committees of the International Association of Applied Psychology.
- 2014 to 2018: Past President of the International Association of Applied Psychology (IAAP).
- 2011-2014: President of the International Association of Applied Psychology (IAAP).
- 2010-2011: President-elect of the International Association of Applied Psychology (IAAP).
- 2009-2013 Treasurer of the Global Alliance for Organizational Psychology.
- 2009: Co-founder, of the Global Alliance for Organizational Psychology (At SIOP Conference. New Orleans), as President of IAAP Division 1 with the Presidents of EAWOP and SIOP
- 2009 to date: Member of the Latin-American Research Network on Psychosocial risk factors. A.C.-Mexico D. F.
- 2009-2017: Member of the European Awarding Committee of the Europsy Professional Certificate of the European Federation of Psychology associations.
- 2006-2010: President of Division 1. Organizational Psychology of the International Association of Applied Psychology (IAAP). (From 2010 to 2014 Past President).
- 2004-2007: Member of the Coordinating Committee of the European Network of Work and Organizational Psychology Professors (ENOP).
- 2003: Vice-President of the European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
- 2002-2006: President elect of Division 1. Organizational Psychology of the International Association of Applied Psychology (IAAP).
- 1995-1997: President of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
- 1994-2002: Secretary of the Executive Committee of Division 1 Organizational Psychology at the International Association of Applied Psychology (IAAP).
- 1991-2005: Member of the European Association of Psychological Assessment.
- 1991-1995: Member of the Executive Committee of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
- 1991 Founding Member of the European Association of Work & Organizational Psychology (EAWOP).
- 1990 to date: Member of the International Association of Applied Psychology (IAAP).
- 1988-2000: Member of the International Society for the Study of Work and Organizational Values. (ISSWOV).
- 1985 to 2020: Member of the European Network of Work and Organizational Psychology (ENOP).
- 1985-2002: Founding Member of the Spanish Society of Psychological Assessment.
- 1985-2007: Member of the British Psychological Society and of the Occupational Psychology Section of the British Psychological Society.
- 1985-1987: Presidente de la Sección regional de la Sociedad Española de Psicología.
- 1984 to date: Member of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) before Division 14 of APA.

1983-1999: Member of the American Psychological Association. (Member also of the Division 8, 14, 26, and 47)

1979 - 1990: Member of the CHEIRON, Europe, the International Society for the History of Behavioral Sciences.

1978 to date: Miembro de la Sociedad Española de Psicología.

12. ROLES EN ORGANIZACIONES PROFESIONALES.

2024 Member of the Scientific Advisory Committee of the European Academy of 16 Occupational Health Psychology. Granada, 5-7 de junio.

2023 Member of the Scientific Committee of the 21st Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. Katowice, 23-26 de mayo.

2021-to date: Member of the Think Tank de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Con el apoyo del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid.

2018-to date: Member of the General Assembly of the International Union of Psychological Sciences Societies representing the Spanish Council of Psychology Order Organization.

2011 to date: Miembro asesor del Comité coordinador de la Division de Psicología del Trabajo, las organizaciones y los Recursos Humanos del Consejo General de la Psicología de España.

2011 to date: Miembro del Consejo Asesor de Psicofundacion (Fundación Española para la Psicología).

2010-2014: Chief Representative at DPI and ECO-SOC (United Nations) of the non-governmental organization IAAP

2010: Representative at DPI and ECO-SOC (United Nations) of the ICP (International Council Psychologist).

2010: Member of the technical committee of the project: "Diagnosis of the situation of the administration and services staff (PAS) at the University of Valencia".

2009-2017: Member of EuroPsy European Awarding Committee (EAC). European Federation of Psychologist' Association (EFPA).

2009-2011: Member of the Executive Committee of the Division of Work, Organization and Personal Psychology of the Spanish Council of Psychologist Professional Associations.

2009: Member of the National Committee for the application of Research projects to the National program of Science and Technology (Area Psychology) in Spain.

2005-2008: Member of the European Awarding Committee of the "Experimental implementation of the European Psychologist Certificate" and Chair of the Spanish Committee for the experimental implementation in Spain.

1997-1999: Member of the Task Force on Professional Issues of the American Academy of Management.

1990-1994: Coordinador de la Sección de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones del Colegio de Psicólogos de España.

1987-1998: Representative of the Spanish Psychological Association at the assembly of the European Federation of Professional Psychologists Associations.

1987-1993: Miembro del Comité Ejecutivo del Colegio de Psicólogos de España.

1984-1988: Vice- Presidente de la Caja de Ahorros de Torrent y Presidente de la Comisión de Obras Sociales.

1981- : Colegiado del Colegio Oficial de Psicólogos.

1980-1986: Presidente de la Fundación del Instituto pro-Desarrollo de Torrent.

1975-1980: Director general de la Fundación del Instituto Pro-Desarrollo de Torrent

13. ROLES CIENTIFICOS EN CONGRESOS Y REUNIONES CIENTÍFICAS

2020 Presidente del Comité Científico del III International Congress of Work, Organization and HR Psychology organized by the Colegio Oficial de Las Palmas 14-17 de octubre.

2019. President of the I Congress on Work and Employment quality from a psychosocial and organizational view. University of Valencia. IDOCAL. 22-23 de octubre.

2018 Member of the scientific committee of the VII International Congress on Research and Intervention on Human Resources organized by the University Miguel Hernandez. Elx, 17-18 of mayo

2018: Co-Chair of the scientific committee of the Second International Conference: Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective. University of Firenze. agosto 30-31st and septiembre 1st

2018. Chair of the Scientific Committee of the II International Congress of Work, Organization and HR Psychology organized by the Colegio Oficial of Comunidad Valenciana 27- febrero 2 of marzo.

2016: President of the Scientific Committee of the Spanish National Congress of Work and Organizational Psychology (to be held in Madrid, junio 2016)

2015: Member of the Scientific Committee of the XIV European Congress of Psychology. Milan (Italy)

2015: Member of the International Advisory Committee of the XVII European Congress of Work and Organizational Psychology. mayo, Oslo (Norway)

2014: Member of the Congress Committee as President of the International Association of Applied Psychology (IAAP), of the 28th International Congress of Applied

Psychology: From Crisis to sustainable well-being. París (France).

2014: Member of the Scientific Committee of the IX Iberoamerican Congress of Psychology. Lisbon (Portugal).

2014: Chair in Psychosocial area of the National Organizing Committee of the XII International Conference on Occupational Risk Prevention. Zaragoza (Spain).

2013: Member of the Organizing committee of the EAWOP Small Group Meeting on Innovation in Organizations, Initiative and Creativity: a Dialectic Perspective. Organized by the University of Valencia. Valencia (Spain).

2013: Member of the Advisory Committee of the XVI European Congress on Work and Organizational Psychology. Munster (Germany).

2013: Chair in Psychosocial area of the National Organizing Committee of the XI International Conference on Occupational Risk Prevention. Santiago de Chile (Chile).

2013: Member of the Organizing committee of the International Scientific Meeting on WOP-Psychology. Organized by the University of Valencia. Valencia (Spain).

2012: Member of the Scientific Committee of the VIII Iberoamerican Congress of Psychology. Sao Paulo (Brazil).

2012: Chair in Psychosocial area of the National Organizing Committee of the X International Conference on Occupational Risk Prevention. Bilbao (Spain).

2011: Member of Organizing Committee of the EAWOP Small Group Meeting on age cohorts in the workplace: Understanding and building strength through differences. Trento (Italy).

2011: Chair in Psychosocial area of the National Organizing Committee of the IX International Conference on Occupational Risk Prevention. Santiago de Chile (Chile).

- 2010: Member of Organizing Committee of the 2 Conference EAWOP: Early Career Summer School for Advanced Work and Organizational Psychology. Gandía (Spain).
- 2010: Chair in Psychosocial area of the National Organizing Committee of the VIII International Conference on Occupational Risk Prevention. Valencia (Spain).
- 2009: Chair of program committee of the XIV European Congress on Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela (Spain).
- 2009: Chair of the Scientific Committee of the XIV European Congress on Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela (Spain).
- 2009: Chair in Psychosocial area of the National Organizing Committee of the VII International Conference on Occupational Risk Prevention. Santiago de Chile (Chile).
- 2008: Chair in Psychosocial area of the National Organizing Committee of the VI International Conference on Occupational Risk Prevention. A Coruña (Spain).
- 2008: Member of the Scientific Committee of the "I International Congress of Entrepreneurs City of Salamanca". Salamanca (Spain).
- 2008: Member of the Scientific Committee of the V Congress of Work and Organizations Psychology. Madrid (Spain).
- 2007: Member of the Scientific Committee of the XIII European Congress on Work and Organizational Psychology. Estocolmo (Suecia).
- 2007: Chair in Psychosocial area of the National Organizing Committee of the V International Conference on Occupational Risk Prevention. Santiago de Chile (Chile).
- 2006: Chair in Psychosocial area of the National Organizing Committee of the IV International Conference on Occupational Risk Prevention. Sevilla (Spain).
- 2005: Member of the Scientific Committee of the XII European Congress on Work and Organizational Psychology. Istanbul (Turkey).
- 2004: Member of the psychosocial area of the National Organizing Committee of the III International Conference on Occupational Risk Prevention. Santiago de Compostela (Spain).
- 2004: Member of the Scientific Committee of the II Hispano-Portuguese Congress. Lisbon (Portugal).
- 2003: Member of Organizing Committee of the XI European Congress of Work and Organizational Psychology. Lisbon (Portugal).
- 2002: Member of the Scientific Committee of the III Iberoamerican Congress of Psychology. Bogota (Colombia).
- 2002: Member of the psychosocial area of the National Organizing Committee of the II International Conference on Occupational Risk Prevention. Gran Canaria (Spain).
- 2001: Member of the Scientific Committee of the X European Congress on Work and Organizational Psychology. Prague.
- 2001- to date: Member of the Constituent Council of the European Association of Work and Organizational Psychology, representing the Spanish Association of Psychology (COP)
- 2000: Member of the Organizing Committee of the III Congress of Tourism: University and Business. Benicasim (Spain).
- 2000: Member of the Scientific Committee of the I International Conference on Occupational Risk Prevention. Tenerife (Spain).
- 1999: President of the First National Conference on Teaching of Psychology. Organized by the University of Valencia (Spain).
- 1999: Member of the Scientific Committee of the IX European Congress on Work and Organizational Psychology. Innovations for

- work, organization and well-being. Espoo-Helsinki (Finland).
- 1999: Member of the Scientific Committee of the VI European Conference on Organizational Psychology and Health Care (ENOP). University of Ghent. Gent (Belgium).
- 1999: Member of the Scientific Committee of the First European Workshop on Occupational Health Psychology. Lund (Sweden).
- 1998: Convenor of the Round Table: The recognition and validation of professional experience. The Workshop Qualifications and Training. Organized by the INEM, UIMP, Santander (Spain).
- 1997: Director of the Symposium Dissemination of knowledge in W&O Psychology: From science to Practice and back again. ENOP Annual Symposium. Maison des Sciences de l'Homme, Paris (France).
- 1997: Member of the International Committee of the XI FOCUS Congress on Organizational Culture. Opatija (Croatia).
- 1997: Member of the International Scientific Committee of the VIII West European Conference on the Psychology of Work and Organization. Verona (Italy).
- 1997: Member of the Honor Committee of the XXIII Conference of the International Association for the Research in Economic Psychology. Valencia (Spain).
- 1997: Member of the Scientific Committee of the V European Conference on Organizational Psychology and Health Care. Utrecht (Países Bajos).
- 1996: Member of the Honor Committee of the International Conference on Traffic and Transport Psychology. Valencia (Spain).
- 1995: Member of the Organizing Committee of the II Workshop UIPOT. University of Valencia, Benicasim (Spain).
- 1995: Member of the Scientific Committee of the IV European Conference of Organizational Psychology and Health Care. Psychology and Health Care. Feldafing/Starnberger See (Germany).
- 1994: Committee member and head of the Scientific Program of the 23 Organizational Psychology Division. International Congress of Applied Psychology. Madrid (Spain).
- 1994: Member of the Scientific Committee of the IV Conference on Social Intervention. Madrid (Spain).
- 1993: Member of the Organizing committee of the Conference: Role of the Psychologist Work and Organizational and coordinator of the Working Group 7: Perspectives and strategic vision for the future of the profession. Organized by the COP. Castillo de Magalia (Spain).
- 1993: Member of the Scientific Committee of the II International Congress of Intervention Psychology and Human Development: Community and Educational Intervention. Valencia (Spain).
- 1993: President of the VI European Congress of Work and Organizational Psychology. Alicante (Spain).
- 1992: Member of the Organizing committee of the I Symposium: Socialization for Work. Development and Job Role transitions. Spanish Society of Psychology, Peñíscola (Spain).
- 1992: Member of Panel Discussion at the Conference cycle: Research and Sport organized by the Valencian Institute of Physical Education (IVEF). Valencia (Spain).
- 1992: Member of the International Program Committee de la VI European Conference on Cognitive Ergonomics. Organized by the European Association of Cognitive Ergonomics. Balaton (Hungary).
- 1991: Member of International Scientific Committee of the V West European Conference on the Psychology of Work and Organization. Rouen (France).

- 1991: Member of the organizing committee of the scientific committee, and international committee of the 5th European Congress on the Psychology of Work and Organization. Dublin (Ireland).
- 1991: Session Coordinator at the Third Congress of Psychological Assessment. Barcelona (Spain).
- 1991: Member of the Scientific Committee of the Third Conference on Psychology of Social Intervention. Organized by the COP (Spain).
- 1990: Member of the organizing committee of the II Workshop on Work and Organizational Psychology in Hospitals. European Network of Work and Organizational Psychology. Valencia (Spain).
- 1990: Member of the Scientific Committee, Coordinator of the Technical Committee of the Psychology of Work and Organizations at the Second Congress of the Association of Psychologists (COP). Valencia (Spain).
- 1990: Symposium Coordinator: Work Socialization of Youth. III National Congress of Social Psychology: Social Analysis and Intervention. Santiago de Compostela (Spain).
- 1990: Coordinator of the Symposium: The Future of Work and Organizational Psychology Europe. ENOP. VIII Congreso Nacional de la S.E.P. Hacia la Psicología del 2000. Barcelona (Spain).
- 1989: Member of International Scientific Committee and Chairman in several sessions of the IV West European Conference on the Psychology of Work and Organization: "Working with change". Cambridge (United Kingdom).
- 1989: Coordinator Roundtable: Rhythms and Work Activity of the Symposium "Man and Time" organized by the French Association of Hispanic Technical and Scientific Cooperation. Sant Feliu de Guixols (Spain).
- 1988: Member of the Scientific Committee of the I Iberoamerican and III National Work Psychology and Organizational Congress. Madrid (Spain).
- 1988: Vice Chairman of the Organizing Committee of the II National Congress of Social Psychology. Organized by the Valencian Society of Social Psychology. Alicante (Spain).
- 1987: Member of the International Scientific Committee and Chairman in several sessions of the III West European Conference on the Psychology of Work and Organization: The Challenge of Technological Change for Work and organization. Tools and strategies for the nineties. Ambers (Bélgica).
- 1987: Member of the Organizing committee of the Jornades de Planificació de Recursos Socials d'ambit rural. Organized by the Exma. Diputació de Castellón de la Plana (Spain).
- 1987: Member of the Scientific Committee of the Evaluation in Organizations field. II Congress of Psychological Assessment. Madrid (Spain).
- 1986: President of the Organizing Committee of the International Meeting on Labor Socialization of Young (Transition from School to Work). Organized by the Department of General Psychology, Faculty of Psychology, University of Valencia. Valencia (Spain).
- 1986: President of the Organizing Committee of the Conference on Labor Socialization of Youth. Transition from school to work. Castelló de la Plana (Spain).
- 1986: Member of the Scientific Committee and Chairman of the symposia: "Work and Youth" and "Psychology and Traffic" at the Benefits of Psychology Conference. First European Conference on Professional Psychology organized by the European Federation of Professional Psychologists Associations and the Swis Society of Psychology. Lausanne (Switzerland).

- 1986: Coordinator of the II Plenary Meeting of Wosy Research Team on Work Socialization of Youth, organized by the Department of General Psychology, University of Valencia. Valencia (Spain).
- 1984: Coordinator of a round table at the First Congress of the Official College of Psychologists in the field of Psychology of Work and Organizations. Madrid (Spain).
- 1984: Member of the Organizing Committee of the First International Meeting of Psychology of Traffic and Road Safety, organized by the Department of General Psychology, University of Valencia. Valencia (Spain).
- 1984: Member of the Scientific Committee of the First Congress of Psychological Assessment, organized by the Department of Psychodiagnostic and Measurement of the Universidad Autónoma de Madrid. Madrid (Spain).
- 1981: Secretary of the International Scientific Meeting of Psychology: Psychology and Socialization Processes organized by the Valencian Society Analysis and Behavior Change. Alicante (Spain).
- 1980: Member of the Organizing Committee of the Lecture on W. Wundt commemorating the first centenary of Psychological Science. Organized by the Department of General Psychology, University of Valencia and the German Institute of Barcelona. Valencia (Spain).
- 1979: Secretary at the I Congress of the Valencian Society of Analysis and Behavior Change. Torrent (Spain).
- 14. DESARROLLO DE PROGRAMAS EDUCATIVOS, ASESORAMIENTO Y EVALUACIÓN**
- 2022- to date: Member of the Advisory group of the International Collaboration on Undergraduate Psychology Outcomes Project supported by the International Union of Psychological Science (IUPsyS) and the International Association of Applied Psychology (IAAP)
- 2014-2020 Member of the advisory group that produced the International Declaration on Core Competencies in Professional Psychology, which was eventually endorsed by the International Union of Psychological Science (IUPsyS) and the International Association of Applied Psychology (IAAP)
- 2017 Chair of the organizing Committee of 7th International Workshop for the Teaching Staff of the Master Erasmus Mundus of Work and Organizational Psychology. “the new face of the WOP-P”. Gandía (Spain), 6-8 marzo, 2017
- 2013: Member of the facilitators’ team of the 5th International Congress on Licensure, Certification and Credentialing of Psychologists. Stockholm. Organized by ASPPB, Nowregian Psychological Association and IAAP.
- 2013 to 2016: Member of the reference group of the Competence Project supported by IUPsyS and IAAP: E-Global Agreement on identifying the benchmark competencies that defined professional psychology.
- 2011 to 2017: Advisor of the Specialist Certificate European Awarding Committee (SEAC) for Work and Organizational Psychology (EFPA-EAWOP).
- 2011-2014: Coordinator of the University of Valencia Team, partner institution of the Erasmus Mundus Action 3 “EM-iDEA: Bringing the Erasmus Mundus community together to disseminate exchange and act” led by University of Bordeaux 1 Science and Technology. Agreement nº 2011-2735/001-001-EMA3-PP.
- 2011: Participant in the “Workshop of University Policy on Joint Titles”. Organized by the Spanish Ministry of Education. Cádiz.
- 2010: Participant in the “III Seminar of Bologna Experts Team. The new doctorate decree: Doctoral Schools and examples of good practice”. Organized by the Spanish

- Ministry, of education in cooperation with the University of Valencia
- Spanish Agency for the Quality of Higher Education.
- 2009-2010: Chair of the task force installed to develop the project Tuning for Psychology, in the framework of the Project “Tuning Sectorial framework for social sciences” Project number: 137896-LLP-2007-ES-KA1EQK.
- 2009: Member of the Coordination Team of the “Virtually abroad program in Cross-cultural Organizational Psychology”, conducted by San José State University and University of Valencia.
- 2007 to date: Coordinator of the yearly Winter School on Organizational and Personal Psychology in the context Erasmus Mundus WOP-P Program (Bertinoro, 2007; Barcelona, 2008; Coimbra, 2009; Gandia, 2010, 2011, 2012, 2013, and 2014; 2015: 2016; 2017; 2018, 2019, 2020, 2021 (virtual) 2022 (virtual); 2023, 2024 y 2025).
- 2006-2008: Member of the SIOP Education and Training Study Abroad Subcommittee that prepared the Document “Internationalizing Graduate Education in Industrial and Organizational Psychology”. (Chair: Ass. Prof. William Attenwiller).
- 2006-2008: Chair of the Task Force installed by the European Association of Work and Organizational Psychology who prepared the “Guidelines and Reference model for the Advanced Certificate of Work and Organizational Psychologist” in Europe.
- 2006-2007: Chair of the Committee established by the Catalan Agency for Quality Assessment of the Universities to assess the studies of Psychology and Psychopedagogy of the Open University of Catalonia (UOC).
- 2004-2005: Member of the Committee established by the Deans’ Council of the Spanish Psychology faculties to elaborate the White Book of the Spanish Psychology Bachelor’s Diploma, following the Bologna agreement for the European Space of Higher Education, granted by the Spanish Ministry of Education and Science and the
- 2005-2006: Member of the Committee established by the Portuguese Ministry of Education for the Assessment of the Psychology Programs of Psychology of the Portuguese Universities.
- 2004: Member of the Committee established by the Catalan Agency for Quality Assessment of the Universities to assess the Career Development services of the University of Lleida.
- 2002-2006: Invited speaker and advisor in the biannual plenary meeting of the Conference of Deans of Iberoamerican Faculties of Psychology.
- 2002-2005: Member of the Research Project EuroPsy, for the Development of the European Certificate of Psychology. Sponsored by the European Union through the Leonardo Program. The final proposal was adopted by the European Federation of Psychology Associations (with a membership of associations from all over Europe, in the General Assembly of Granada, julio, 2005).
- 1999-2008: Advisor of the Dean’s Council of Spanish Psychology Faculties for the internationalization of the psychology teaching and the Reform for the Development of the European Space of Higher Education.
- 1998-2001: Member of the Research Project EuroPsychT for the Study of Curricula of European Universities and the development of the Guidelines and minimal standards of the Curriculum in Psychology education for professional practice. Sponsored by the European Union through the Leonardo Program.
- 1996: Member of the Committee established by the French Ministry of Universities to assess the applications of the University Departments and Research Institutes of French Universities to establish the DEA

(Diplome d'Etudes Avances) in Work and Organizational Psychology.

1988-2003: Member of the Coordination Team of the ENOP Summer-school series for post graduate and PhD students on New Information Technology and work. The winter-school was held at Berlin Technical University (1988), Tilburg Catholic University (1992), Budapest Technical University and Soros Foundation (1997), and Paris V University Rene Descartes (2003).

1988-1994: Member of the Task Force installed by the European Network of Work and Organizational Psychology Professors (ENOP) for the development and follow-up of the implementation of the European Reference Model and Minimal Standards for the education of Work and Organizational Psychology.

15. DOCENCIA EN LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA Y OTRAS UNIVERSIDADES POR INVITACIÓN

Docencia en la Universitat de Valencia

Ha impartido docencia desde 1975. Inicio su carrera docente en cursos de grado como profesor ayudante en el curso de "History of Psychology". En 1980 inicio su docencia como profesor Adjunto numerario en las asignaturas "psicología general", "Aprendizaje" y "Motivación". Desde 1985 hasta 2005 ha impartido los cursos de grado de Psicología del Trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos.

También ha impartido docencia en diferentes **programas de master:** Gestión de Recursos Humanos, Prevención de Riesgos Psicosociales, y el MBA conjunto con la Universidad de Anglia (UK). En este curso ha impartido Organizational Development; Human Resources Management and Psychosocial Risk Analysis and Prevention. Ha impartido docencia desde su inicio en 2006, sin interrupción en varias asignaturas del Erasmus Mundus Master of Work, Organizational and Personnel Psychology, impartido conjuntamente por un Consortium de cinco Universidades Europeas seis

internacionales (FIT, IIT, Baltimore, in USA; Puerto Rico; Brasilia and Guelph). Además ha coordinado las veinte ediciones celebradas de la Winter School.

Ha impartido cursos en varios **programas doctorales** de la Universidad de Valencia, en especial en el Programa de Doctorado de Psicología Social y Organizacional (desde 1985) y en el Programa interuniversitario de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (con mención de calidad y hacia la excelencia en todas sus ediciones desde 2002).

Ha participado en un gran número de programas de **formación de ejecutivos e 'in company'** organizado por la Universidad de Valencia empresas como IBM (España), Ford Motor Company, Bancaja, Caja de Ahorros del Mediterraneo, Iberdrola (Energía nuclear), etc.

Docencia como profesor invitado en otras universidades y organizaciones.

Programas de Master y Summer Schools de postgrado: Ha impartido docencia como profesor invitado en Programas de master sobre Gestión de recursos Humanos, MBA or Prevención de Riesgos Laborales en las siguientes universidades: Almería, Barcelona, Complutense of Madrid (Instituto Ortega y Gasset), Granada, La Laguna, Politécnica de Madrid, Complutense de Madrid, Murcia, Oviedo, País Vasco, Salamanca, Sevilla, Valladolid, Politécnica de Valencia y Valencia-Estudi General; Porto, Lisboa; Instituto Superior de Ciencias do trabalho e da Empresa (Lisboa) Instituto Tecnológico de Celaya, México, Universidad de Buenos Aires, Universidad Pontificia de Lima (Perú), Technical University of Berlin; Tilburg, Technical University of Budapest; University of París V.; University of Trento; Florida Institute of Technology (EE. UU.), University of Silesia, Universidad Católica de Uruguay, etc..

Programas de Doctorado. Ha sido invitado como profesor para impartir cursos o modulos en los siguientes programas de doctorado en los temas de su especialidad en las siguientes universidades: Almería, Autónoma de Madrid, Barcelona, Jaume I de Castellón (Mención de calidad), Oviedo, País Vasco (Mención de calidad), Sevilla (Mención de calidad);

Universidad Politécnica de Valencia, Instituto Superior de Ciencias do Trabalho e da Empresa, Lisboa, University of Lisboa, University of Verona, University of Portland (EE. UU.), University of Nice-Constantinopolis, University of Montpellier. Institute of Psychology of the Chinese Academy of Sciences.

Conferencias invitadas. Desde los años ochenta, ha sido invitado a impartir conferencias en la mayor parte de las universidades españolas y un buen número de universidades europeas y Latinoamericanas. En concreto ha sido invitado por las siguientes instituciones (listados incompleto):

Universidades españolas: Alicante (1995); Almería (2004; 2005; 2007); Autonomía de Madrid (1986); Barcelona, (1996; 2003; 2006; 2009), Castilla La Mancha (1996); 1997); Complutense de Madrid (1994; 1996; 1997; 1998; 1999; 2000); Deusto (2001); Granada (1988; 1989; 2004), Huelva (1999); Instituto General Gutiérrez Mellado (2009; 2011); International University. Santander (1996; 1997; 1999); Islas Baleares (1996; 1999; 2003); Jaén (1997; 1999; 2006); Jaume, I. Castellón (1999; 2006; 2009); La Coruña (1984; 1993; 1995); La Laguna (1989), Málaga (2003), Murcia (2003), Oviedo (1998); Miguel Hernández-Elx (2001; 2003; 2009); Politécnica de Madrid (1986); Politécnica de Valencia (1996); Pontificia de Salamanca (1992); Ramon Llull de Barcelona (1997; 2004); Salamanca (1993; 2003); San Sebastián (2004); Santiago de Compostela (1999; 2004) Sevilla (1987; 1989; 1997; 1998; 1999; 2000; 2006; 2009; 2010); Spanish Open University-UNED (1990; 1991; 1997; 1998; 1999; 2003; 2005); Tarragona (1993; 1997); Valladolid (2005);

Universidades europeas: Bari (Italia) (2006); Bologna (Italy, 1992; 2008); Brussels (2010); City University of Dublin (Ireland, 2001); Coimbra (Portugal, 1997; 2010); Delft (Holland, 1990); Ghent (Belgium: 1992; 2002); ISCTE-Lisbon (Portugal, 1997, 2001); Jagellonian-Krakow (Poland, 1992); Slovenia (2008); Katowice (2012); Kiev (Ukraine, 2004); Leuven (Belgium, 1996); Lisbon (Portugal; 2003; 2004); Luisiada de Porto (Portugal, 1999; 2005); Maastricht (Holland, 2007); Padova (Italy, 1997); Prague (Czech Republic, 1996); Sofia

(Bulgaria, 1992); Tilburg (Holland: 1990; 1992); Trento (2009); Utrecht (Holland, 1998); Viena (2001); Zurich (2008).

Universidades latinoamericanas: FLACSO (Buenos Aires, 1987); Portland State University (USA, 2008; 2009); Pontificia Universidad Javeriana (Colombia, 1998); La Sabana (Colombia, 1998); Universidad de Buenos Aires, (1999); ESCA México DF (2000); Instituto Politécnico de Monterrey (México 2000); Instituto Politécnico de Celaya (Mexico; 2000); FUNGLODE, Santo Domingo (Dominican Republic; 2004); Universidad Pontificia de Lima (Peru, 2004; 2005) Universidad de Veracruz (México, 2005); Vancouver University (USA, 2008), Universidad Nuevo León, Monterrey (2009), Universidad Nacional San Marco, Lima (Perú) (2009), Catholic University of Uruguay (2008), Florida Technological Institute (2012).

Asociaciones profesionales y científicas: British Psychological Society, (1985); WAOP (Holland, 1990) CAWOP Check Society of Psychology (Praga, 1996) Foro de Recursos Humanos (Portugal, 1996) Società Italiana di Psicologia di Lavoro e della Organizzazione, (Padova, 1998) Société International pour la Formation des Engineers, (SEFI; Viena, 2001), Fundación Global para el Humanismo y Democracia, República Dominicana, 2004); Ukrainian Association of W&O Psychology (Ukraine, 2004); Instituto Tecnológico de Aragón (Spain, 2004).

Instituciones de la administración pública: Gobierno Regional de Valencia; (2011-2015 2020) Instituto nacional de Administración Pública. Instituto Andaluz de Administración pública. Instituto Vasco de Administración pública.

16. ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN COMO PROFESOR VISITANTE.

Marzo 2025: Universidad Católica de Uruguay.
Escuela de Negocios (4 semanas)

April 2024: Visiting Researcher at the Real
Colegio Complutense at Harvard (4 weeks)

April 2023 Visiting Researcher at the Real
Colegio Complutense at Harvard (3 weeks)

- December 2022: Visiting Researcher of the Department of Psychology. University of Firenze. Italy (1 week)
- May 2022: Visiting Researcher at the Real Colegio Complutense at Harvard.
- April-May 2019: Visiting Researcher of the Department of Psychology. University of Firenze. Italy (2 weeks)
- April-May 2018: Visiting Professor at the University of Laval. Quebec, (Canadá) (3 weeks)
- July-August 2017: Invited professor in the Universidad Autónoma de Yucatán, julio (17 days)
- April-May 2017: Visiting Professor at the University of Guelph (Canadá) (1 month)
- Dec. (2010): Visiting Professor at the University of Verona (Italia). (1 week)
- July (2010): Visiting Professor at the Universidad Metodista de Sao Paulo, Brazil.
- April (2010): Visiting Professor at the Department of Psychology of Portland State University, USA. (1 month)
- February (2010): Visiting Professor at the University of Coimbra for the Winter School of the EM- WOP-P, Portugal. (15 days)
- July and noviembre (2009): Visiting Professor at the University of Trento, Italy. (2 months)
- April (2009): Visiting Professor at the Department of Psychology of Portland State University, USA.
- February (2009): Visiting Professor at the University of Barcelona, for the Winter School of the EM WOP-P, Spain.
- August (2008): Visiting Professor at the Humanities Department of the Catholic University of Uruguay. (1 month)
- April (2008): Visiting Professor at the Department of Psychology of Portland State University, USA.
- February (2008): Visiting Professor for the Winter School of the EM-WOP at the Department of Psychology. University of Bologna, Italy.
- Aug - Sept (2007): Visiting Professor at the Dept. of Organizational Studies. Meteor Institute. University of Maastricht, the Netherlands.
- Dec. (2004): Visiting Professor at the Fuglode Foundation of Santo Domingo, Dominican Republic. (10 days)
- July - Sept (2001): Visiting Professor at the Institute of Education. University of London, UK. (3 months)
- Dec - Jan (2000): Visiting Professor at the National Polytechnic Institute of México D.F., Mexico. (1 month)
- February (1999): Visiting professor at the Service for Risk Prevention and Health of the University Javeriana de Bogota. Colombia. (10 days)
- April (1987): Visiting Professor at the Faculty of Social Sciences (FLACSO), Buenos Aires, Argentina. (15 days)
- March-Aug (1985): Visiting scholar at the Sheffield Applied Psychology Department, UK. (3 months)

16. TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS Y CO-DIRIGIDAS

David Montesa (2022). “Human Resources Practices as antecedent of Employees’ Psychological Capital and job performance (Director junto con Prof. Isabel Rodríguez)

Tobias Haupt (2022). “Transformational leadership development to reduce employee sickness absence: A randomized controlled trial” (Directores: José M. Peiró y Prof. Ana Zornoza). Industrial PhD.

- Tariku Ayana** (2022). "Career Success of African Migrant Workers in Europe: The roles of key career resources, perceived employability, and labor market discrimination" Università degli Studi di Campania. Italia. (Director Alessandro Lo Presti, Codirector Jose M. Peiró).
- Aida Soriano** (2019). "Las características del puesto de trabajo como antecedentes del bienestar y el rendimiento laboral. El rol modulador de los patrones de trabajo". Universidad de Valencia (UV) (Director junto con Dr. Malgorzata W. Kozusnik)
- Esther Villajos** (2019). "La relació entre les pràctiques de recursos humans, el benestar i l'acompliment al treball: anàlisi dels mecanismes moduladors i mediadors". Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Nuria Tordera)
- Daniel Henao** (2018). "I can do this! The importance of empowerment in entrepreneurship and its effects on business performance in developing countries" Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia en cotutela con la University of Leuphana (Codirector junto con Prof. Michael Frese)
- Christian Yarid Ayala** (2017). "Four well-being-performance patterns: personal and organizational antecedents and age as moderator" Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Nuria Tordera).
- Jaime Bayona** (2017). "El ajuste de las características del trabajo como indicador de la calidad del trabajo" Faculty of Psychology. Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Amparo Caballer).
- Lorena Garcia Castro** (2017). "El fenómeno del subempleo en el proceso de inserción laboral de los jóvenes, sus conductas y actitudes laborales". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Esperanza Rocabert).
- Veronica Melián** (2017). "La cultura organizacional y su impacto en el rendimiento de los equipos de trabajo: el papel mediador del clima y la reflexividad". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Vicente González-Romá).
- Alvaro Christiani** (2016). "Dualidades inherentes a la gestión de recursos humanos: prácticas de gestión de recursos humanos, función de recursos humanos, sindicatos y desempeño organizacional: evidencia empírica de diferentes marcos contextuales". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Ana Zornoza).
- Jesús Yeves** (2015). "Antecedentes y evolución de la calidad del empleo de los titulados universitarios". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Vicente Gonzalez-Roma).
- Carmen Picazo** (2014). "Antecedentes y consecuentes de la cohesión y la potencia grupal: un estudio longitudinal". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Asoc. Ana Zornoza).
- Lucas Monzani** (2014). "El efecto del liderazgo auténtico y el tipo de establecimiento de metas sobre el desempeño y las respuestas actitudinales y afectivas de los seguidores. El rol modulador de las diferencias individuales". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Asoc. Pilar Ripoll).
- Malgorzata Wanda Kozusnik** (2013). "Stress appraisal at work: its measurement and implications for well-being". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Asoc. Isabel Rodríguez).
- Hugo Andrés Carrasco Riquelme** (2012). "Relaciones entre el clima de servicio y bienestar: una aproximación psicosocial". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Vicente Martínez-Tur).

- Eva Lira Rodríguez** (2011). "The role of group potency on virtual teams functioning. A longitudinal study". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Codirector junto con Prof. Pilar Ripoll Botella).
- Lina Fortes Ferreira** (2011). "Climate strength: its antecedents and its moderating role in the relationship climate-performance. A longitudinal study". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Codirector junto con Prof. Vicente González-Roma).
- Kristina Potocnik** (2009). "Un análisis retrospectivo y prospectivo de proceso de jubilación: Antecedentes y consecuentes". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Codirector junto con Prof. Nuria Tordera).
- Beatriz Sora** (2008). "A study of the consequences of the job insecurity from a multilevel perspective". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Amparo Caballer).
- Nuria Gamero Vázquez** (2008). "Affective climate in work teams: Antecedents and Consequences". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Vicente González-Romá).
- Inmaculada Silla** (2007). "Temporary work, perceived job insecurity and its implications. Psychosocial intervening factors". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Aso. Francisco Gracia).
- Gloria González Morales** (2006). "Work stress, coping, and their consequences: the role of gender". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Aso. Isabel Rodríguez).
- Carmen Carmona** (2006). "Inferior or Superior: Social Comparison in Dutch and Spanish Organizations". Facultad de Psicología de la University of Groningen (Países Bajos). (Director junto con Prof. Bram Buunk y Dr. Arie Dijkstra).
- Silvia Battle** (2006). "Changes in the meaning of work, work values and personal identity in youngsters during the transition from school to work. A longitudinal study". Facultad de Psicología de la Universidad de Buenos Aires. (Director junto con Prof. Diana Aisenson).
- Carolina Moliner Cantó** (2004). "Organizational justice, employee well-being and the service quality in tourist organizations". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Aso. Vicente Martínez-Tur).
- Pilar Martín Hernández** (2002). "Demands and resources of the working environment: The extension of Demands-Control model". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Marisa Salanova).
- Nuria Tordera Santamatilde** (2002). "Leadership, Climate, and affective responses in the primary health care teams". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia (Director junto con Prof. Aso. José Ramos).
- Enric Net i Camats** (2001). "New processes of work. Psycho-environmental management in the company: the teleworking". Facultad de Psicología de la Universidad de Barcelona. (Director junto con Prof. Enric Pol i Urrutia).
- Ester García Buades** (2000). "Service quality in tourist organizations: psychosocial approximation". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. Vicente Martínez-Tur).
- Montserrat Subirats Ferrer** (2000). "Perceptive climate and job satisfaction in work teams: a longitudinal and multilevel analysis". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Vicente Gonzalez-Romá).
- Virginia Orengo Castellá** (2000). "The analysis of technological innovation in the organizations from the grounded theory". Facultad de Psicología de la Universidad de

Valencia. (Director junto con Prof. Aso. Rosa María Grau).

Sonia Agut Nieto (2000). "The analysis of skill needs in tourist organizations managers". Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de la Universidad Jaume I. (Director junto con Prof. Aso. Rosa María Grau).

Angel Solanes Puchol (1999). "New technologies and the work in groups: The effects of communication channel". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. Ana Zornoza Abad).

Elsa Hernandez Meda (1999). "The work socialization in the situations of changing the job". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Marisa Salanova).

Vicente Martínez-Tur (1998). "The characteristics of the sport facilities and their implications for client satisfaction and behavior". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. José Ramos).

Francisco Gracia Lerín (1998). "The evolution of the meaning of work during the first years of employment: A longitudinal study". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director).

Isabel Rodriguez Molina (1998). "Work stress and psychological well-being in young workers: A revision of demands-control model". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director).

Viriginia Carrero Planes (1998). "The qualitative data anlysis: Aplication of the grounded theory to the analysis of technology innovation". Facultad de Humanidades de la Universidad Jaume I. (Director junto con Prof. Marisa Salanova).

Miguel Ángel Mañas Rodríguez (1998). "The study of antecedents of work climate and its consequences on work teams". Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de la

Universidad de Almería. (Director junto con Prof. Vicente Gonzalez-Romá).

Maria José Chambel (1998). "Psychosocial Variables during the incorporation of Production Technology". Facultad de Psicología de la University of Lisboa. (Director junto con Prof. Pina Prata).

Juan Carlos Marzo Campos (1997). "Psychosocial study of customer satisfaction in hospitality organizations". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. José Ramos).

María Jesús Bravo Sanchez (1997). "Social environment and role stress in the development of early work role". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. Fernando Prieto).

Daniel Pinazo Calatayud (1997). "The evolution of miss-adjustments of the expectations and cognitive abilities of youngsters, recently employed in organizations". Facultad de Humanidades de la Universidad Jaume I. (Director junto con Prof. Aso. Fernando Prieto y Prof. Jesus Rosell).

Catherine Acín (1995). "Psychosocial aspects of groups' decision making". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. Fernando Prieto).

Pilar Ripoll Botella (1995). "The career development in youngsters recently incorporated into the labor market". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director).

Amparo Caballer Hernandez (1995). "Work role transitions after entering in the organization. Changes in work personality and innovation". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. Fernando Prieto).

Susana Lloret Segura (1995). "Measurement of affective bipolar constructs applying Likert

type scales: the disagreement between the escalation model, the analysis method, and the measurement object". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Vicente Gonzalez-Romá).

Vicente Año Sanz (1995). "Psychosocial aspects of the demand and the use of sport facilities as a function of type of practice". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. José Ramos).

Inmaculada Samper Cayuelas (1994). "Quantitative and qualitative indicators of the impact and validity of the Jean Piaget's thought in the social sciences". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia, 1994. (Director junto con Prof. Aso. Fernando Prieto).

Pedro M. Hontangas Beltrán (1994). "The study of the abilities person-job abilities fit: the application of two alternative methods". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director).

Pilar Gonzalez Navarro (1994). "Coping with physical disability: A causal model". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. Rosario Zurriaga).

Pedro Gil Monte (1994). "The burnout syndrome: multi-causal model of antecedents and consequences in nursing professionals". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. Pilar Valcarcel).

Marc Adell i Cueva (1994). "Academic achievement, well-being, and propensity to leave in Valencian schools: a comparative study". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director).

Amparo Osca Segovia (1993). "Family and personal variables in the transition towards the active life: A longitudinal study". Facultad de Psicología de la National Open University. (Director junto con Prof. Aso. Esteban Alonso).

Francisco José Palací Descals (1993). "Organizational socialization tactics and adaptation of youngsters during organizational entry". Facultad de Psicología de la National Open University. (Director junto con Prof. Aso. Esteban Alonso).

José Ramos Lopez (1993). "The management of sport facilities: the analysis of the managers' role". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director).

Marisa Salanova Soria (1992). "The study of meaning at work in youngsters during their first job". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director).

Ana Zornoza Abad (1992). "Decision making in group: differential effects of communication channel on group performance". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. Fernando Prieto).

Rosa Grau Gumbau (1991). "Antecedents of J. Piaget's thought through citation analysis in his work". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director).

Antonio Ares Parra (1991). "Role-stress of middle management". Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid. (Director).

Vicente Gonzalez-Romá (1989). "The causal model of antecedents and effects of role stress". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Juan Luis Chorro).

María Dolores Sancerni Beitia (1989). "Psychosocial aspects in the transition from school to work: A study of causal models". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Aso. José Luis Meliá).

Oto Luque Agües (1988). "Relationship between role-stress and professional satisfaction in Schools". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director).

Enrique Berjano Peirats (1988). "Psychosociological analysis of drug consumption in the school context: Preventive mechanisms". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Gonzalo Musitu).

Juan Selva Bellod (1988). "Work socialization during labor insertion and transitions in the education system". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director junto con Prof. Asoc. José Luis Meliá).

María Antonia Zalbidea Gómez (1988). "The Humanists alternative: the objective study through the work of Abraham H. Maslow and his presence and impact in the current psychology". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Codirector junto con Prof. Helio Carpintero).

José Luis Meliá Navarro (1987). "Role conflict and ambiguity in work organizations: the study of moderating variables". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director).

Rosario Zurriaga Llorens (1987). "Role-stress of nursing in hospital organizations: psychosocial aspects". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Director).

José Moya Santoyo (1985). "The British psychology through Mind (1876-1945)". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Codirector junto con Prof. Helio Carpintero).

Constanza Calatayud Miñana (1984). "The American psychology through Psychological Review (1894-1945): A bibliometric analysis". Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia. (Codirector junto con Prof. Helio Carpintero).

Esteban Pérez Delgado (1982). "The presence of Freud in the Social Sciences: A bibliometric study (1966-1975)". Facultad de Filosofía y Ciencias de la Educación de la Universidad de Valencia. (Codirector junto con Prof. Helio Carpintero).

María Luisa García Merita (1981). "The American psychology through Psychological Bulletin (1904-1945)". Facultad de Filosofía y Ciencias de la Educación de la Universidad de Valencia. (Codirector junto con Prof. Helio Carpintero).

Francisco Tortosa Gil (1981). "The American psychology through American Journal of Psychology (1887-1945)". Facultad de Filosofía y Ciencias de la Educación de la Universidad de Valencia. (Codirector junto con Prof. Helio Carpintero).

17. ENTREVISTAS Y NOTAS BIOGRÁFICAS.

2025 Di Fabio, A., & Svicher, A. (2025). Excellence as an example of a brilliant career in Work and Organizational Psychology: Laudatio in honour of José María Peiró Counseling, 18, 11-20.

2022 Munson, L. (2022) SIOP Award Winners: Meet José M. Peiró, the Distinguished Teaching Contributions Award Winner. *The Industrial Psychologist* 60, n.º 3 (invierno 2022).

2022. Max. Classroom Capacity: An Interview with Dr. José María Peiró. *The Industrial Psychologist* 60, n.º 3 (invierno 2022).

2021. Peiró, J.M. La visión senior. Entrevista en *Boletín SCEPS*, n.º 23, mayo-agosto.

2021: Interview about Digitalisation and telework during the pandemics. Infocop. Spanish Psychology Association. *INFOCOP, Colegio Oficial de Psicólogos* n.º 92 <https://www.infocop.es/viewarticle/?articleid=16826>

2019: Entrevista a José M. Peiró. "La colaboración entre universidad y profesionales es más necesaria que nunca". *INFOCOP, Colegio Oficial de Psicólogos*, 15 de junio.

2017: Entrevista a José M. Peiró: "Nuestra profesión está muy bien preparada para

- hacer contribuciones sólidas, eficaces y bien fundamentadas para la mejora de las organizaciones y del bienestar de los trabajadores”. *INFOCOP, Colegio Oficial de Psicólogos*, 28 de septiembre.
- Peiró, J.M.** (2017) El papel del bienestar en el ámbito laboral: fundamentos y aportaciones desde la psicología. *INFOCOP Consejo General de la Psicología de España*, 78, jul-sep.
- 2015: Entrevista a José M. Peiró Premio Aristoteles. *INFOCOP, Colegio Oficial de Psicólogos*, 29 de abril.
- 2012: Os contributos da psicologia do trabalho e das organizacoes em tempos de crise económica [número especial]. Entrevista en *Revista Oficial da Ordem dos Psicologos Portugueses*, febrero, pp. 10.
- 1993-2007: José M. Peiró. Who's Who in the World. The Marquis Who's Who, New Jersey.
- 2006: Inclusión biográfica en *The International Directory of Experts and Expertise, World Edition*.
- 2006: Entrevista en la *Revista del Colegio de Psicólogos de la Comunidad de Valencia*, 88 (mayo-diciembre) pp.76-7
- 2000: Peiró, J.M. Entrevista en *Ciencia Psicológica*, 1 sem., 7, 7-19
- 1993-2001: José M. Peiró. Who's Who in Medicine and Health Care. The Marquis Who's Who, New Jersey.
- 1999: Entrevista a José María Peiró. Decano de la Facultad de Psicología. 25 años de Psicología en la Universitat de Valencia. *Informació Psicológica*, 67-70.
- 1999: José M. Peiró: European Biographical Directory. B.v.b.a. R.H. Neirynk, Belgium.
- 1996: José M. Peiró. En Quien es quién en la Comunidad Valenciana. S.A. Barcelona.
- 1996: Laboratorios docentes de la Facultad de Psicología. Entrevista con D. José M. Peiró Silla (Decano de la Facultat de Psicologia de València). *Informació Psicológica*, 60, 59-67
- 1993: José M. Peiró. Who's Who in Science and Engineering (1993-1994). The Marquis Who's Who, New Jersey.
- 1993: José M. Peiró. Enciclopedia de la Comunidad Valenciana, Vincet Garcia Editores. Valencia. 1993.
- 1992: José M. Peiró. Huella Siete. Revista Independiente Urbana. Castellón. octubre. Nº 18.
- 1991: J. M. Peiró. Entrevista: El porvenir de los Profesionales que se dediquen a la gestión de Recursos Humanos está garantizado. Entrevista realizada por Gorka Reizabal. *Estudios Empresariales*. Universidad de Deusto, 75, 48-59.
- 1988: José M. Peiró. En Quien es quién en la Comunidad Valenciana. S.A. de Publicaciones Gráficas Vicent Garcia.
- 1982: José M. Peiró. En Pekjack, V.: *Psychologists about Psychology*. Cankarjeva, Zalozba, Lubiana, 193-195.
- 1977: Coloquio con José M. Peiró: Transició a la vida activa desde la Institución Escolar. En Forum Europeu d'administradors de l'educacio. *Butellti Informatiu*. 4 de junio, 27-29.

**LISTADO DE PUBLICACIONES Y
CONFERENCIAS INVITADAS EN
CONGRESOS Y REUNIONES
CIENTÍFICAS (selección)**

**18. 1. ARTICULOS EN REVISTAS
CIENTIFICAS CON REVISION POR
PARES**

Jonczyk, N., T. Schweizer, V. González y **J.M. Peiró** (2025). The relationship between robotisation and work characteristics: a systematic literature review. *Management Review Quarterly*, en prensa. <https://doi.org/10.1007/s11301-025-00488-7>

Abdi, T.A., **J.M. Peiró**, J.I. Sánchez y A. Lo Presti (2025). Perceived employability and workplace discrimination as mediator and moderator of the career resources-success relationship among African migrants in Europe. *Australian Journal of Career Development* 34, n.º 1: 40-56. <https://doi.org/10.1177/10384162251325090>

Aguado, D., J. Cantera, **J.M. Peiró**, I. Aranda, Ó. Cortijo, J. Remón, F. Gil, L. Munduate et al. (2025). Desarrollo humanizado de la inteligencia artificial en las organizaciones. Recomendaciones del think tank de psicología del trabajo y las organizaciones. *Papeles del Psicólogo* 46, n.º 1: 25-32. <https://doi.org/10.70478/pap.psicol.2025.46.04>

Soriano, A., H. Warsicka y **J.M. Peiró** (2025). The burnout assessment tool (BAT): Validation in the Spanish population. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation* 81, n.º 2: 2791-2800. <https://doi.org/10.1177/10519815251320276>

Peiró, J.M., F. Bravo, B. González y A. Todolí (2024). Supervisory performance in telework: the role of job demands, resources, and satisfaction with telework. *Frontiers in Organizational Psychology* 2: 1430812. <https://doi.org/10.3389/forgp.2024.1430812>

Hauth, T., **J.M. Peiró**, J.M. Mesa y A. Soriano (2023). Self-perceived transformational leadership decreases employee sick leave, but context matters. *Journal of Work and Organizational Psychology* 39, n.º 1 (abril): 37-45. <https://doi.org/10.5093/jwop2023a5>

Montañez, Mª I., E. García, **J.M. Peiró**, B. Sora, S. Ortiz y A. Caballer (2023). Development and validation of the Spanish short version of the

Work Design Questionnaire (WDQ-S). *International Journal of Industrial Ergonomics* 97 (septiembre): 103501. <https://doi.org/10.1016/j.ergon.2023.103501>

Nielsen, K., K. Ng, M. Vignoli, L. Lorente y **J.M. Peiró** (2023). A mixed methods study of the training transfer and outcomes of safety training for low-skilled workers in construction. *Work & Stress* 37, n.º 2: 127-147. <https://doi.org/10.1080/02678373.2022.2086646>

Peiró, J.M., A. Luque, A. Soriano y V. Martínez-Tur (2023). Fears during the Covid-19 pandemics and their influence on physical health: A cross-sectional study on the general population in Spain. *International Journal of Clinical and Health Psychology* 23, n.º 2 (abril-junio). <https://doi.org/10.1016/j.ijchp.2022.100361>

Peiró, J.M., A. Svicher y A. Di Fabio (2023). Innovative behaviors and eudaimonic well-being: The contribution of human capital sustainability leadership to sustainable career, decent work, decent lives, and healthy lives. *Australian Journal of Career Development* 32, n.º 3: 215-224. <https://doi.org/10.1177/10384162231202224>

Pérez, A.R., N. Tordera, I. Rodriguez, H. Sandall, **J.M. Peiró** y E. de São Paulo (2023). Individualism-Collectivism: A Brazilian-Portuguese Version of Triandis and Gelfand's Scale. *Trends in Psychology* 31: 251-268. <https://doi.org/10.1007/s43076-023-00275-x>

Sora, B., T. Höge, A. Caballer y **J.M. Peiró** (2023). The construct of job insecurity at multiple levels: implications for its conceptualization and theory development. *International Journal of Environmental Research and Public Health* 20: 3052. <https://doi.org/10.3390/ijerph20043052>

Hauth, T., **Peiró, J.M.** y Mesa, J. M. (2022) Transformational Leadership and Sick Leave: A Randomized Controlled Trial. *Journal of Leadership Studies*. 16(3), 6-21.

Peiró, J.M. y V. Martínez-Tur (2022). 'Digitalized' Competences. A Crucial Challenge beyond Digital Competences. *Journal of Work and Organizational Psychology* 38(3), 189-199.

Monzani, L., Mateu, G., Ripoll, P., Lira, E., y **Peiró, J.M.** (2022). Managing in the new normal: Positive management practices elicit higher goal attainment, goal commitment, and perceived task efficacy than traditional management practices in remote work settings.

An experimental study. *Frontiers in Psychology*, 6310.

Muric, A., Soriano, A., Zappala, S., y **Peiró, J.M.** (2022). Can activity worthwhileness explain OCB-I change? The mediating role of positive emotions. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 38(2), 93-100.

Peiró, J.M., Montesa, D., Soriano, A., Kozusznik, M.W., Villajos, E., Magdaleno, J., Djourova, N.P. y Ayala, Y. (2021). Revisiting the Happy-Productive Worker Thesis from a Eudaimonic Perspective: A Systematic Review. *Sustainability* 2021, 13, 3174. <https://doi.org/10.3390/su13063174>

Sora, B., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2021) Spillover outcomes of job insecurity: differences among men and women (Consecuencias indirectas de la inseguridad laboral: diferencias entre hombres y mujeres), *International Journal of Social Psychology*, 36:1, 149-178, DOI: 10.1080/02134748.2020.1840233

Vignoli, M., Nielsen, K., Guglielmi, D., Mariani, M. G., Patras, L. y **Peiró, J.M.** (2021). Design of a safety training package for migrant workers in the construction industry. *Safety Science*, 136, 105124.

Peiró, J.M., Martínez-Tur, V., Nagorny-Koring, N., y Auch, C. A. (2021). Framework of Professional Transferable Competences for System Innovation: Enabling Leadership and Agency for Sustainable Development. *Sustainability* 13, 1737. <https://doi.org/10.3390/su13041737>

Sora, B., Höge, T., Caballer, A., **Peiró, J.M.** y Boada, J. (2021). Job Insecurity and Performance: The Mediating Role of Organizational Justice in Terms of Type of Contract. *Psicothema*, 33(1), 86-94.

Martínez-Córcoles, M., Tomás, I., Gracia, F. J. y **Peiró, J.M.** (2021). The power of empowering team leadership over time: A multi-wave longitudinal study in nuclear power plants. *Safety Science*, 133, 105015.

Soriano, A., M.W. Kozusznik, **J.M. Peiró** y E. Demerouti (2021). Employees' Work Patterns-Office Type Fit and the dynamic relationship between Flow and Performance. *Applied Psychology, An International Review* 0(0), 1-29 doi: 10.1111/apps.12251

Haenggli, M., Hirschi, A., Rudolph, C. W. y **Peiró, J.M.** (2021). Exploring the dynamics of

protean career orientation, career management behaviors, and subjective career success: An action regulation theory approach. *Journal of Vocational Behavior* 131, 103650. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2021.103650>

Shepherd, R., Lorente, L., Vignoli, M., Nielsen, K. y **Peiró, J.M.** (2021). Challenges influencing the safety of migrant workers in the construction industry: A qualitative study in Italy, Spain, and the UK. *Safety Science*, 142, 105388.

Pérez-Nebra, A. R., Ayala, Y., Tordera, N., **Peiró, J.M.**, y Queiroga, F. (2021). The relationship between performance and well-being at work: a systematic review of 20 years and future perspectives in Brazil. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho* 21(2), 1535-1544.

Abdi, T., **Peiró, J.M.** y Lo Presti, A. (2021). Antecedents of career success of African migrant workers in Europe: A 2011–2019 systematic literature review and future research agenda. *Australian Journal of Career Development* 30(3) (diciembre), 211-225. <https://doi.org/10.1177/10384162211066380>

Peiró, J.M. (2021). A Century of the International Association of Applied Psychology: Aspirations, Achievements, and Challenges Ahead. *Applied Psychology around the world*, 3(1), 5-17

García, F. J., Gisbert, M.J., Juliá, F., Lorente, L., Patras, L., Salvador, A. y **Peiró, J.M.** (2021). Una formación innovadora en seguridad. Paquete ESTEEM de formación en seguridad para el sector de la construcción. *Seguridad y salud en el trabajo* n.º 106 (marzo), 39-44.

Moliner, C., **Peiró, J.M.**, Pătraș, L., Rodríguez, I. y Martínez-Tur V. (2021) The challenges of a 'virtual, in-residence Winter-School' on designing interventions in Work, Organization, and Personnel Psychology in multicultural and glo-cal contexts. *Applied Psychology Around the world*, 3(3), 32-39.

Renele, M., Tomás, I., Gracia, F. J. y **Peiró, J.M.** (2020). Spanish validation of the mindful organizing scale: A questionnaire for the assessment of collective mindfulness. *Accident Analysis & Prevention*, 134, 105351

Gracia, F. J., Tomás, I., Martínez-Córcoles, M. y **Peiró, J.M.** (2020). Empowering leadership, mindful organizing and safety performance in a nuclear power plant: A multilevel structural equation model. *Safety Science*, 123, 104542.

- Peiró, J.M.**, Bayona, J.A., Caballer, A. y Di Fabio, A. (2020). Importance of work characteristics affects job performance: The mediating role of individual dispositions on the work design-performance relationships. *Personality and Individual Differences*, 157, 109808.
- García-Buades, M. E., **Peiró, J.M.**, Montañez-Juan, M. I., Kozusznik, M. W. y Ortiz-Bonnín, S. (2020). Happy-Productive Teams and Work Units: A Systematic Review of the 'Happy-Productive Worker Thesis'. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(1), 69.
- Peiró, J.M.**, Nielsen, K., Latorre, F., Shepherd, R., y Vignoli, M. (2020). Safety training for migrant workers in the construction industry: A systematic review and future research agenda. *Journal of Occupational Health Psychology*, 25(4), 275-295.
- Bayona, J. A., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2020). The Relationship between Knowledge Characteristics' Fit and Job Satisfaction and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement. *Sustainability*, 12(6), 2336.
- Silla, I., F.J. Gracia y **J.M. Peiró** (2020). «Upward Voice: Participative Decision Making, Trust in Leadership and Safety Climate Matter». *Sustainability* 12(9).
- Martín, P., J. Ramos, A. Zornoza, E.M. Lira y **J.M. Peiró** (2020). «Mindfulness and Job Control as Moderators of the Relationship between Demands and Innovative Work Behaviours». *Journal of Work and Organizational Psychology* 36, n.º 2: 95-101.
- Peiró, J.M.**, Soriano, A. y Montesa, D. (2020). Revisión sistemática de la investigación sobre las relaciones entre el bienestar y desempeño laborales en Iberoamérica. *REVPSY, Anuario Internacional de Revisiones en Psicología*, 95-121
- Di Fabio, A., F. M. Cheung y **J.M. Peiró** (2020). «Personality and individual differences and healthy organizations». *Personality and Individual Differences* 166, 1-5.
- Martín, J. L., Sastre, S., **Peiró, J.M.** e Hilera, J. R. (2020). The Effects of Using a Fully Integrated Mobile Application to Access Learning Management Systems in Higher Education. *Journal of Universal Computer Science*, 26(9), 1212-1228.
- Tordera, N., **Peiró, J.M.**, Ayala, Y., Villajos, E., y Truxillo, D. (2020). The lagged influence of organizations' human resources practices on employees' career sustainability: The moderating role of age. *Journal of Vocational Behavior*, 103444.
- Reneclé, M., Gracia, F. J., Tomas, I. y **Peiró, J.M.** (2020). Developing mindful organizing in teams: A participation climate is not enough. Teams need to feel safe to challenge their leaders. *Journal of Work and Organizational Psychology*. 181-193
- Rodriguez, I., Kozusznik, M. W., **Peiró, J.M.** y Tordera, N. (2019) Individual, Co-active and Collective Coping and Organizational Stress: A Longitudinal Study. *European Management Journal*, 37(1), 86-98
- Villajos, E., Tordera, N., **Peiró, J.M.** y van Veldhoven, M. (2019). Refinement and validation of a comprehensive scale for measuring HR practices aimed at performance-enhancement and employee-support. *European Management Journal*, 37(3), 387-397.
- Cristiani, A. y **Peiró, J.M.** (2019). Calculative and collaborative HRM practices, turnover and performance: Evidence from Uruguay. *International Journal of Manpower*, 40(4) 616-642.
- Odoardi, C., Battistelli, A., Montani, F., y **Peiró, J.M.** (2019). Affective Commitment, Participative Leadership, and Employee Innovation: A Multilevel Investigation. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 35(2), 103-113
- Villajos, E., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2019). Human Resource Practices, Eudaimonic Well-Being, and Creative Performance: The Mediating Role of Idiosyncratic Deals for Sustainable Human Resource Management. *Sustainability*, 11(24), 6933.
- Abdi, T., **Peiró, J.M.**, Ayala, Y. y Zappalà, S. (2019). Four Wellbeing Patterns and their Antecedents in Millennials at Work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(1), 25
- Peiró, J.M.**, Kozusznik, M., Rodríguez, I. y Tordera, N. (2019). The Happy-Productive Worker Model and Beyond: Patterns of Wellbeing and Performance at Work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16, 479.

- Kozusznik, M.W., **Peiró, J.M.**, Soriano, A. (2019) Daily eudaimonic well-being as a predictor of daily performance: A dynamic lens. *PLoS ONE*, 14(4): e0215564
- Lorente, L., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2019). Measurement of Hedonic and Eudaimonic Orientations to Happiness: The Spanish Orientations to Happiness Scale. *The Spanish Journal of Psychology*, 22, e11, 1–9.
- García-Arroyo, J., Osca-Segovia, A. y **Peiró, J.M.** (2019). Meta-analytical review of teacher burnout across 36 societies: the role of national learning assessments and gender egalitarianism. *Psychology & Health*, 733-753.
- Monzani, L., Kozusznik, M., Ripoll, P., Van Dick, R. y **Peiró, J.M.** (2019). Coping in the final frontier: An intervention to reduce spaceflight-induced stress. *Psychologica*, 62(1), 57-77.
- Kozusznik, M. W., Maricutoiu, L. P., **Peiró, J.M.**, Virga, D. M., Soriano, A. y Mateo-Cecilia, C. (2019). Decoupling office energy efficiency from employees' well-being and performance: A systematic review. *Frontiers in psychology*, 10, 293
- Peiró, J.M.**, Kozusznik, M. W. y Soriano, A. (2019). From Happiness Orientations to Work Performance: The Mediating Role of Hedonic and Eudaimonic Experiences. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(24), 5002.
- Monzani, L., Knoll, M., Giessner, S., Van Dick, R., y **Peiró, J.M.** (2019) Between a Rock and Hard Place: Combined Effects of Authentic Leadership, Organizational Identification, and Team Prototypicality on Managerial Prohibitive Voice. *The Spanish Journal of Psychology*, 22, e2, 1–20
- Villajos, E., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2019). Bienestar Laboral: Diferencias entre Empresas Sociales, Entidades Públicas y Empresas Capitalistas en España. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 38(2), 85-103.
- Christiani, A. y **Peiró, J.M.** (2018). Human resource function, unions and varieties of capitalism: exploring their impact on human resource management practices based on CRANET data. *Employee Relations*, 40(6), 1072-1098.
- Soriano, A., Kozusznik, M., **Peiró, J.M.** y Mateo, C. (2018). Mediating role of job satisfaction, affective well-being, and health in the relationship between indoor environment and absenteeism: work patterns matter! *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation* 61, 313-325.
- Soriano, A., Kozusznik, M., **Peiró, J.M.** y Mateo, C. (2018). The Role of Employees' Work Patterns and Office Type Fit (and Misfit) in the Relationships Between Employee Well-Being and Performance. *Environment & Behavior*, 1-28.
- Soriano, A., Kozusznik, M., y **Peiró, J.M.** (2018). From Office Environmental Stressors to Work Performance: the Role of Work Patterns. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15, 1-13.
- Pătraș, L., Martínez-Tur, V., Estreder, Y., Gracia, E., Moliner, C. y **Peiró, J.M.** (2018). Enhancing Performance to Improve Users' Quality of Life in Organizations: The Role of Service Climate and "Contribution-to-Others" Wellbeing Beliefs. *Research in Developmental Disability*, 77, 114-123
- Villajos, E., Tordera, N., **Peiró, J.M.** y van Veldhoven, M. (2019). Refinement and validation of a comprehensive scale for measuring HR practices aimed at performance-enhancement and employee-support, *European Management Journal*, 37(3), 387-397
- Kozusznik, M. W., **Peiró, J.M.**, Soriano, A. y Navarro, M. (2018). "Out of Sight, Out of Mind?" The Role of Physical Stressors, Cognitive Appraisal, and Positive Emotions in Employees' Health. *Environment and Behavior*, 1–30
- García-Castro, L., Rocabert-Beut, E., Yeves, J. y **Peiró, J.M.** (2018). Modelo de medida del constructo 'subempleo' en jóvenes trabajadores en España. *Revista Mexicana de Psicología*, 35(1), 26-37.
- Lorente, L., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2018). How Work Characteristics are related to European Workers' Psychological Well-being. A comparison of two age groups. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(1), 127

- González-Romá, V., Gamboa, J.P., y **Peiró, J.M.** (2018). University Graduates' Employability, employment status, and job quality. *Journal of Career Development*, 45(2), 132-149.
- Martínez-Tur, V., Estreder, Y., Moliner, C., García-Buades, E., Ramos, J. y **Peiró, J.M.** (2017). Linking Employees' Extra-Role Efforts to Customer Satisfaction Presence Versus Absence of Complaints. *Social Psychology*, 48(2), 104-112
- López de Castro, B., Gracia, F.J., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2017). The Safety Culture Enactment Questionnaire (SCEQ): Theoretical model and empirical validation. *Accident Analysis and Prevention*, 103, 44-55
- Kozusznik, M.W., Soriano, A. y **Peiró, J.M.** (2017). "User behavior in smart and sustainable offices (SSO)". *Informes de la Construcción*, 69, 548.
- Peiró, J.M.**, y Salvador, A. (2017). Robert Roe (1944-2016): Contributions to Psychology. *European Psychologist*, 22(2), 132-137
- Gudela Grote (2017). There is hope for better science. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 26(1), 1-3. **J.M. Peiró** is a participant of this Small Group Meeting and signatory of the manifesto published.
- García-Buades, E., Martínez-Tur, V., Ortiz-Bonnín, S., y **Peiró, J.M.** (2016). Engaged teams deliver better service performance in innovation climates. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(4), 597-612
- Martínez-Tur, V., Estreder, Y., Moliner, C., Sánchez-Hernández, R.M., **Peiró, J.M.** (2016). Under-over benefitting perceptions and evaluation of services. *Journal of Service Theory and Practice*, 26(4), 430-447
- Molina, A., Moliner, C., Martínez-Tur, V., Cropanzano, R., y **Peiró, J.M.** (2016). Validating justice climate and peer justice in a real work setting. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 32, 191-205.
- Buunk, A.P., **Peiró, J.M.**, Rocabert, E. y Dijkstra, P. (2016). Life satisfaction and status among adolescent law offenders. *Criminal Behaviour Mental Health*, 26, 94-100.
- Ayala, Y., **Peiró, J.M.**, Tordera, N., Lorente, L. y Yeves, J. (2016). Job Satisfaction and Innovative Performance in Young Spanish Employees: Testing New Patterns in the Happy-Productive Worker Thesis - A Discriminant Study. *Journal of Happiness Studies* 18 <https://doi.org/10.1007/s10902-016-9778-1>
- Kozusznik, M. W., Lloret, S., Rodríguez, I. y **Peiró, J.M.** (2015) A hierarchy of eustress and distress: Rasch Rating Scaling of the Valencia Eustress Distress Appraisal Scale. *Central European Journal of Management*, 2, 1-2, 67-79
- Rubio, C., Osca, A., Recio, P., Urien, B. y **Peiró, J.M.** (2015). Work-family conflict, self-efficacy, and emotional exhaustion: A test of longitudinal effects. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 31, 3, 147-154.
- Bayona, J.A., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2015) The work design questionnaire: Spanish version and validation. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 31, 3, 187-200.
- Monzani, L., Ripoll, P. y **Peiró, J.M.** (2015). Winning the hearts and minds of followers: The interactive effects of follower's emotional competencies and goal setting types on trust in leadership. *Revista Latinoamericana de Psicología*, 47(1), 1-15.
- Marjanovic, Z., Greenglass, E., Fiksenbaum, L., De Witte, H., Garcia-Santos, F., Buchwald, P., **Peiró J.M.** y Mañas M.A. (2015). Evaluation of the Financial Threat Scale (FTS) in four European, non-student samples. *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, 55, 72-80.
- Höge, T., Sora, B., Weber, W. G., **Peiró, J.M.** y Caballer, A. (2015). Job Insecurity, Worries about the Future, and Somatic Complaints in Two Economic and Cultural Contexts: A Study in Spain and Austria. *International Journal of Stress Management*, 22(3), 223-242.
- Martínez-Tur, V., Moliner, C., Peñarroja, V., Gracia, E., y **Peiró, J.M.** (2015). From service quality in organizations to self-determination at home. *Journal of Intellectual Disability Research*, 59, 10, 882-89
- Kozusznik, W., Rodríguez, I. y **Peiró, J.M.** (2015). Eustress and Distress Climates in Teams: Patterns and Outcomes, *International Journal of Stress Management*, 22(1), 1-23.
- Picazo, C., Gamero, N., Zornoza, A. y **Peiró, J.M.** (2015). Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-level and cross lagged approach. *European*

Journal of Work and Organizational Psychology, 24(2), 297-307.

Peiró, J.M., Gracia, F.J. y Martínez-Córcoles, M. (2015). Desarrollos recientes en el estudio de la cultura de seguridad y sus correlatos: el papel del liderazgo. *Nuclear España Revista de los Profesionales del Sector Nuclear*, 359, 43-47.

Buunk, A.P., **Peiró, J.M.**, Rocabert, E. y Dijkstra, P. (2015). Life satisfaction and status among adolescent law offenders. *Criminal Behaviour Mental Health*, 26(2), 94-100.

Cristiani, A. y **Peiró, J.M.** (2015). Human resource function strategic role and trade unions: exploring their impact on human resource management practices in Uruguayan firms. *The International Journal of Human Resource Management*, 26 (3), 381-400

Molina, A., Moliner, C., Martínez-Tur, V., Cropanzano, R. y **Peiró, J.M.** (2015). Unit-level Fairness and Quality within the Health Care Industry: A Justice-Quality Model. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(4), 627-644.

Monzani, L., Hernandez-Bark, A., van Dick, R. y **Peiró J. M.** (2015). The synergistic effect of prototypically and authenticity in the relation between leaders' gender and their organizational Identification. *Journal of Business Ethics*. 132(4), 737-752

Monzani, L., Ripoll, P., **Peiró, J.M.**, y Van Dick, R. (2014). Loafing in the digital age: The role of computer mediated communication in the relation between perceived loafing and group affective outcomes. *Computers in Human Behavior*, 33, 279-285.

Carrasco, H., Martínez-Tur, V., Moliner, C., **Peiró, J.M.**, y Ramis, C. (2014). Linking emotional dissonance and service climate to well-being at work: A cross-level analysis. *Universitas Psychologica*, 13(3), 947-960.

Martínez-Córcoles, M., Gracia, F.J., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2014). Strengthening Safety Compliance in Nuclear Power Operations: A Role-Based Approach. *Risk Analysis*, 34(7), 57-69.

Monzani, L., Ripoll, P. y **Peiró, J.M.** (2014). The moderator role of followers' personality traits in the relations between leadership styles, two types of task performance and work result satisfaction. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(3):444-461.

Monzani, L., Ripoll, P. y **Peiró, J.M.** (2014). Followers' agreeableness and extraversion and their loyalty towards authentic leadership. *Psicothema*, 26(1), 69-75.

Potocnik, K., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2013). Truly Satisfied With Your Retirement or Just Resigned? Pathways toward different patterns of retirement satisfaction. *Journal of Applied Gerontology*, 32(2), 164-187.

Martínez-Córcoles, M., Gracia, F.J., Tomás, I., **Peiró, J.M.**, y Schöbel, M. (2013). Empowering team leadership and safety performance in nuclear power plants: A multilevel approach, *Safety Science*, 51(1), 293-301.

López de Castro, B., Gracia, F. J., **Peiró, J.M.**, Pietrantonic, L. y Hernández, A. (2013). Testing the validity of the International Atomic Energy Agency (IAEA) safety culture model. *Accident Analysis and Prevention* 60, 231-244.

Lira, E.M., Ripoll, P., **Peiró, J.M.** y Zornoza, A. (2013). The role of information and communication technologies in the relationship between group potency and group maintenance outcomes: a longitudinal study. *Behaviour & Information Technology*. 32(2), 147 - 155.

Moliner, C., Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.**, Ramos, J. y Cropanzano, R. (2013). Perceived reciprocity and well-being at work in non-professional employees: fairness or self-interest? *Stress and Health*. 29(1), 31-39.

Latorre Navarro, M. F., Gracia, F. J., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2013). Validation of the group nuclear safety climate questionnaire. *Journal of Safety Research*, 46, 21-30.

Sora, B., De Cuyper, N., Caballer, A., **Peiró, J.M.** y De Witte, H. (2013). Outcomes of Job Insecurity Climate: The Role of Climate Strength. *Applied Psychology - An International Review*, 62(3), 382-405.

Schlösser, O., Frese, M., Heintze, A.M., Al-Najjar, M., Arciszewski, T., Besevegis, E., Bishop, G.D., Bonnes, M., Clegg, C.W., Drozda-Senkowska, E., Gaborit, M., Garzon, D., Hansen, T.G.B., Heszen, I., Juhasz, M., Keating, M.A., Mangundjaya, W., Mansor, N., Mitchelson, J.K., Ortiz-Reynoso, A., Pandey, J., Pavakanun, U., Pavlopoulos, V., **Peiró, J.M.**, Potocnik, K., Restrepo-Espinosa, M.H., Semmer, N., Tupinamba, A.C., Ventura, E.R., Whoolery, M., y Zhang K. (2013). Humane Orientation as a New Cultural Dimension of the GLOBE Project: A Validation Study of the GLOBE Scale and

Out-Group Humane Orientation in 25 Countries. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 20(10), 1-17.

Rodríguez, I., Kozusznik, M., y **Peiró, J.M.** (2013). Development and Validation of the Valencia Eustress-Distress Appraisal Scale. *International Journal of Stress Management*, 20(4), 279-308.

Peiró, J.M. y Bresó, I. (2012). La comunicación en las organizaciones: Una aproximación desde el modelo de análisis multifacético para la gestión y la intervención organizacional (modelo AMIGO). *Persona*, 15, 41-70.

González-Morales, G., **Peiró, J.M.**, Rodríguez, I. y Bliese, P.D. (2012). Perceived Collective Burnout: A Multilevel Explanation of Burnout. *Anxiety Stress and Coping*. 25(1), 43-61.

Carrasco, H., Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.** y Moliner, C. (2012). Validation of a Measure of Service Climate in Organizations. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 28(2), 69-80.

Martínez-Córcoles, M., Schöbel, M., Gracia, F., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2012). Linking empowering leadership to safety participation in nuclear power plants: A structural equation model. *Journal of Safety Research*. 43(3), 215-221.

Peiró, J.M. y Ramos, J. (2012). Contrato psicológico y prácticas de recursos humanos en el sector de la educación: una comparación entre empleados públicos y privados en cinco países europeos. *Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas*, 3, 8-29.

Kozusznik, M., Rodríguez I. y **Peiró, J.M.** (2012). Cross-national outcomes of stress appraisal. *Cross Cultural Management - An International Journal*, 19(4), 507 - 525.

Peiró, J.M., Sora, B. y Caballer, A. (2012). Job insecurity in the younger Spanish workforce: Causes and consequences. *Journal of Vocational Behavior*, 80(2), 444 - 453.

Sora, B., González-Morales, G., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2011). Consequences of Job Insecurity and the Moderator Role of Occupational Group. *The Spanish Journal of Psychology*, 14, 820 - 831.

Sora, B., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2011). Consecuencias de la inseguridad laboral. El papel modulador del apoyo organizacional desde

una perspectiva multinivel. *Psicothema*, 23, 394 - 400.

Carrasco, H., Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.**, García-Buades, E. y Moliner, C. (2011). Service climate and display of employees' positive emotions: the mediating role of burnout and engagement in services. *Psicologica*, 55, 229-254.

Martínez-Córcoles, M., Gracia, F., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2011). Leadership and employees' perceived safety behaviours in a nuclear power plant: A structural equation model. *Safety Science*, 49, 1118-1129.

Erdogan, B., Bauer, T. N., **Peiró, J.M.** y Truxillo, D.M. (2011). Overqualified Employees: Making the Best of a Potentially Bad Situation for Individuals and Organizations. *Industrial and Organizational Psychology-Perspectives on Science and Practice*, 4, 215-232.

Erdogan, B., Bauer, T. N., **Peiró, J.M.** y Truxillo, D.M. (2011). Overqualification Theory, Research, and Practice: Things That Matter. *Industrial and Organizational Psychology-Perspectives on Science and Practice*, 4, 260-267.

Orengo, V., **Peiró, J.M.** y Zornoza, A. (2011). Work teams in organizations. Recent research contributions and implications for professional practice. *Papeles del Psicólogo*. 32(1), 2 - 6.

Martínez-Tur, V., Tordera, N., **Peiró, J.M.** y Potocnik, K. (2011). Linking Service Climate and Disconfirmation of Expectations as Predictors of Customer Satisfaction: A Cross-Level Study. *Journal of Applied Social Psychology*, 41, 1189 - 1213.

Buunk, A.P., Carmona, C., **Peiró, J.M.**, Dijkstra, A. y Dijkstra, P. (2011). Social comparison at work: The role of culture, type of organization and gender. *Cross-Cultural Communication*. 7(2), 22 - 34.

Gracia, F.J., Ramos, J., **Peiró, J.M.**, Caballer, A. y Sora, B. (2011). Job attitudes, behaviors and well-being among different types of temporary workers in Europe and Israel. *International Labour Review*, 150(3-4), 235 - 254.

Yeves, J., Gamboa, J.P., y **Peiró, J.M.** (2011). El papel del trabajo durante los estudios universitarios en la calidad de la inserción laboral de los titulados: ¿Existen diferencias en función del área académica? *Psicologia*

dell'educazione e della formazione, 11(2), 191 - 237.

Potocnik, K., Tordera, N., Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.** y Ramos, J. (2011). Is Service Climate Strength beneficial or detrimental for service quality delivery? *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 5(1), 681-699.

Peiró, J.M. (2010). Cuestiones fundamentales en la evaluación de los riesgos psicosociales: Avances y resistencias para su clarificación. *Revista de prevención de riesgos psicosociales y bienestar en el trabajo*, 2, 67-86.

Ferreira, J. A., Fernandes, R., Ribeiro-Santos, E., y **Peiró, J.M.** (2010). Contributo para o estudo psicométrico da versão portuguesa do Cuestionario de Satisfacción Laboral. *Psychologica*, 52(2), 7-34.

Agut, S., Grau, R., y **Peiró, J.M.** (2010). The relationship between overeducation and job satisfaction among young Spanish workers: The role of salary, contract of employment, and work experience. *Journal of Applied Social Psychology*, 40(3), 666- 689.

Buunk, A., Zurriaga, R., y **Peiró, J.M.** (2010). Social comparison as a change predictor in burnout nurses. *Anxiety, Stress, & Coping*, 23(2), 181-194.

González-Morales, M. G., Rodríguez, I. y **Peiró, J.M.** (2010). A longitudinal study of coping and gender in a female-dominated occupation: predicting teachers' burnout. *Journal of Occupational Health Psychology*, 15(1), 29-44.

González-Navarro, P., Orengo, V., Zornoza, A., Ripoll, P. y **Peiró, J.M.** (2010). Group interaction styles in a virtual context: The effects on group outcomes. *Computer in Human Behavior*, 26(6), 1472-1480.

Moliner, C., Potočnik, K., y **Peiró, J.M.** (2010). Relaciones de las dimensiones funcional y relacional de la calidad de servicio con la satisfacción y lealtad del cliente: el efecto modulador del motivo de viaje en hoteles. *Revista Electrónica de Motivación y Emoción*, 13, 124-138.

Potočnik, K., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2010). The influence of the early retirement process on satisfaction with early retirement and psychological well-being. *International Journal of Aging and Human Development*, 70(3), 251 - 273.

Sánchez-Hernández, R. M., Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.** y Moliner, C. (2010). Linking functional and relational service quality to customers' satisfaction and loyalty: Differences between men and women. *Psychological Reports*, 106(2), 1-13.

Sora, B., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2010). Consequences of Job Insecurity for the employees. The Moderator role of Job Dependence. *International Labour Review*, 149(1), 59-72.

Silla, I., Gracia, F. J., Mañas, M. A. y **Peiró, J.M.** (2010). Job insecurity and employees' attitudes: the moderating role of fairness. *International Journal of Manpower*, 31(4), 449-465.

Sora, B., Caballer, A., **Peiró, J.M.**, Silla, I. y Gracia, F. J. (2010). Moderating influence of organizational justice on the relationship between job insecurity and its outcomes. A multilevel analysis. *Economic and Industrial Democracy*, 31(4) 613-637.

Costa, A. y **Peiró, J.M.** (2009). Trust and social capital in teams and organizations antecedents, dynamics, benefits and limitations: an introduction. *Social Science Information*, 48 (2), 131-141.

De Cuyper, N., Sora, B., De Witte, H., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2009). Organizations use of temporary employment and a climate of job insecurity among Belgian and Spanish permanent workers. *Economic and Industrial Democracy*, 30(4), 564-591.

Gamboa, J., Gracia, F., Ripoll, P. y **Peiró, J.M.** (2009). Employability and personal initiative as antecedents of job satisfaction. *Spanish Journal of Psychology*, 12(2), 632- 640.

Gamero, N., **Peiró, J.M.**, Zornoza, A. y Picazo C. (2009). Roles of participation and feedback in group potency. *Psychological Reports*, 105 (1), 293-313.

González-Romá, V., Fortes-Ferreira, L. y **Peiró, J.M.** (2009). Team climate, climate strength and team performance. A longitudinal study". *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 82 (3), 511-536.

Martínez-Tur, V. y **Peiró, J.M.** (2009). The trust episode in organizations: implications for private and public social capital. *Social Science Information*, 48 (2), 143-174.

- Potočník, K., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2009). The role of human resource practices and group norms in the retirement process. *European Psychologist*, 14 (13), 193-206.
- Sánchez-Hernández, R., Martínez-Tur, V., González-Morales, G., **Peiró, J.M.** y Ramos, J. (2009). Un análisis transnivel de las relaciones de la calidad de servicio y la confirmación de expectativas con la satisfacción de los usuarios. *Psicothema*, 21 (3), 421-426.
- Sánchez-Hernández, R. M., Martínez-Tur, V. y **Peiró, J.M.** (2009). Testing a hierarchical and integrated model of quality in the service sector: functional, relational, and tangible dimensions. *Total Quality Management*, 20(11), 1173-1188.
- Silla, I., De Cuyper, N., Gracia, F.J., **Peiró, J.M.** y De Witte, H. (2009). Job insecurity and well-being: moderation by employability. *Journal of Happiness Studies*, 10, 739-751
- Potočník, K., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2009). Ajuste al retiro laboral en función del tipo de retiro y su voluntariedad desde una perspectiva de género. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 24(3), 347-364.
- Sora, B., Caballer, A., **Peiró, J.M.** y Witte, H. (2009). Job insecurity climate's influence on employees' job attitudes: Evidence from two European countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 18 (2), 125–147.
- Agut, S., **Peiró, J.M.** y Grau, R. (2009). The effect of overeducation on job content innovation and career-enhancing strategies among young Spanish employees. *Journal of Career Development*, 36(2), 159-182.
- Picazo, C., Zornoza, A. y **Peiró, J.M.** (2009). Los procesos de participación social y participación orientada a la tarea y el aprendizaje como antecedentes de la cohesión grupal. Una perspectiva longitudinal. *Psicothema*, 21(2), 274-279.
- Escamilla-Quintal, M., Rodríguez, I., **Peiró, J.M.**, Tomás, I. (2008). El cinismo: Una estrategia de afrontamiento diferencial en función del género. *Psicothema*, 20, 596-602.
- Bresó, I., Gracia, F., Latorre, F. y **Peiró, J.M.** (2008). Development and validation of the team learning questionnaire. *Comportamento Organizacional e Gestao*, 14(2), 145-160.
- Carmona, C., Buunk, A. P. **Peiró, J.M.** y Dijkstra, A. (2008). The Relationship between Goal Orientation, Social Comparison Responses, Self-Efficacy, and Performance. *European Psychologist*, 13(3), 188-196.
- Zornoza, A., Ripoll, P., Orengo, V., González-Navarro, P. y **Peiró, J.M.** (2008). Los procesos de influencia social en entornos virtuales y su incidencia sobre la eficacia grupal. *Revista Latinoamericana de Psicología*, 40(2), 213-227.
- Gamero, N., González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (2008). The influence of intra-team conflict on work teams' affective climate: A longitudinal study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 81, 47-69.
- Lira, E., Ripoll, P., **Peiró, J.M.** y Orengo, V. (2008). How do different types of intragroup conflict affect group potency in virtual compared to face-to-face team? A longitudinal study. *Behaviour & Information Technology*, 27(2), 107-114.
- Lira, E., Ripoll, P., **Peiró, J.M.** y Zornoza, A. (2008). The role of information and communication technologies in the relationship between group effectiveness and group potency: A longitudinal study. *Small Group Research*, 39(6), 728-745.
- Moliner, C., Martínez-Tur, V., Ramos, J., **Peiró, J.M.** y Cropanzano, R. (2008). Organizational justice and extra-role customer service: The mediating role of web-being at work. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17, 327-348.
- Tordera, N., González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (2008). The moderator effect of psychological climate on the relationship between leader-member exchange (LMX) quality and role overload. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17(1), 55-72.
- Silla, I., De Cuyper, N., Gracia, F.J., **Peiró, J.M.**, y De Witte, H. (2008). Job Insecurity and Well-Being: Moderation by Employability. *Journal of Happiness Studies*, 10(6), 739-751.
- Bresó, I., Gracia, F., Latorre, F. y **Peiró, J.M.** (2008). Development and validation of The Team Learning Questionnaire. *Comportamento Organizacional e Gestao*, 14, 145-160.
- Peiró, J.M.** y Rodríguez, I. (2008). Work stress, leadership and organizational health. *Papeles del Psicólogo*, 29(1), 68-82.

- López-Araújo, B., Osca Segovia, A. y **Peiró, J.M.** (2007). El papel modulador de la implicación con el trabajo en la relación entre el estrés y la satisfacción laboral. *Psicothema*, 19 (1), 81-87.
- Torkelson, E., Muhonen, T. y **Peiró, J.M.** (2007). Constructions of work stress and coping in a female- and male-dominated department. *Scandinavian Journal of Psychology*, 48, 261-270.
- Martin, P., Salanova, M. y **Peiró, J.M.** (2007). Job demands, job resources and individual innovation at work: Going beyond Karasek's Model? *Psicothema*, 19(4), 621-626.
- Buunk, A.P., **Peiró, J.M.**, Rodríguez, I. y Bravo, M.J. (2007). A loss of status and a sense of defeat: an evolutionary perspective on professional burnout. *European Journal of Personality*, 21, 471-485.
- Zornoza, A., Orenge, V., Ripoll, P., González-Navarro, P. y **Peiró, J.M.** (2007). Antecedents of trust in teams with different virtuality levels. A longitudinal study. *The electronic journal of virtual organizations and networks*, 9. Special Issue "The limits of virtual work", julio.
- Lira, E., Ripoll, P., **Peiró, J.M.** y González, P. (2007). The roles of group potency and information and communication Technologies in the relationship between task conflict and team effectiveness: a longitudinal study. *Computers in Human behaviour*, 23(6), 2888-2903.
- Buunk, A.P., **Peiró, J.M.**, y Griffioen, C. (2007). A positive role model may stimulate career-oriented behavior. *Journal of Applied Social Psychology*, 37 (7), 1489-1500.
- Tordera, N., **Peiró, J.M.**, Ramos, J. y González-Romá, V. (2007). La calidad del intercambio líder-miembro (LMX) y el clima psicológico: un análisis longitudinal de sus relaciones recíprocas. *Psicología, Teoría, Investigación e práctica*, 21(1), 59-81.
- Gracia, F., Silla, I., **Peiró, J.M.** y Fortes-Ferreira, L. (2007). The state of the psychological contract and its relation to employees' psychological health. *Psychology in Spain*, 11 (1), 33-41.
- Gracia, F.J., Mañas, M.A., y **Peiró, J.M.** (2007). El contrato psicológico en la Administración Pública: derechos y obligaciones del empleado público desde su propia perspectiva. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 23(3), 389-418.
- Gracia, F., Silla, I., **Peiró, J.M.**, y Fortes-Ferreira, L. (2007). The state of the psychological contract and its relation to employees' psychological health. *Psychology in Spain*, 11 (1), 33-41.
- Peiró, J.M.**, Bresó, I. y García-Montalvo, J. (2007). Antecedentes de la inseguridad laboral y el estrés de rol en los jóvenes españoles. *Revista de Estudios de Juventud*, 79, 65-74.
- Gracia, F., Silla, I., **Peiró, J.M.** y Fortes-Ferreira, L. (2006). El estado del contrato psicológico y su relación con la salud psicológica de los empleados. *Psicothema*, 18(2), 256-262.
- Fortes-Ferreira, L., **Peiró, J.M.**, González-Morales, G. y Martín, I. (2006). Work-related stress and well-being: the roles of direct action coping and palliative coping. *Scandinavian Journal of Psychology*, 1, 1-10.
- González-Morales, M.G., **Peiró, J.M.**, Rodríguez, I. y Greenglass, E.R. (2006). Coping and Distress in Organizations: The Role of Gender in Work Stress. *International Journal of Stress Management*, 13(2), 228-248.
- Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.**, Ramos, J. y Moliner, C. (2006). Justice Perceptions as Predictors of Customer Satisfaction: The Impact of Distributive, Procedural, and Interactional Justice. *Journal of Applied Social Psychology*, 36, 100-119.
- Carmona, C., Buunk, B., **Peiró, J.M.**, Rodríguez, I. y Bravo, M.J. (2006). Do social comparison and coping styles play a role in the development of burnout? Cross-sectional and longitudinal findings. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 79, 85-99 Part 1.
- Peiró, J.M.**, Bresó, I. y García-Montalvo, J. (2006). Causes of job insecurity and work stress in Spanish young people. *European Agency for Safety and Health at Work*, 9, 50-54.
- Rodríguez, M., Osca, A. y **Peiró, J.M.** (2006). El afecto producido por la comparación social y su influencia sobre el burnout. *Revista de Psicología Social*, 21(3), 229-239.
- González-Romá, V., Väänänen, A., Ripoll, P., Caballer, A., **Peiró, J.M.** y Kivimäki, M. (2005). Psychological Climate, sickness absence and gender. *Psicothema*, 17(1), 169-174.

- Moliner, C., Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.** y Ramos, J. (2005). Linking organizational justice to burnout: are men and women different? *Psychological Reports*, 96, 805-816.
- Buunk, A., Belmonte, J., **Peiró, J.M.**, Zurriaga, R. y Gibbons, F.X. (2005). Diferencias individuales en la comparación social: propiedades de la escala Española de Orientación hacia la comparación social. *Revista Latinoamericana de Psicología*, 37 (3), 561-579.
- Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.** y Ramos, J. (2005). Linking situational constraints to customer satisfaction in a service environment. *Applied Psychology: An International Review*, 54 (1), 25-36.
- Gil, F., Alcover, C.M. y **Peiró, J.M.** (2005). Work team effectiveness in organizational contexts: recent research and applications in Spain and Portugal. *Journal of Managerial Psychology*, 20, No. 3/4
- Caballer, A., Gracia, F. y **Peiró, J.M.** (2005). Affective responses to work process and outcomes in virtual teams: effects of communication media and time pressure. *Journal of Managerial Psychology*, 20(3/4), 245-260.
- Buunk, B., Zurriaga, R., **Peiró, J.M.**, Nauta, A. y Gosálvez, I. (2005). Social comparisons at work as related to a cooperative social climate and to individual differences in social comparisons orientation. *Applied Psychology: An International Review*, 54 (1), 61-80.
- Buela-Casal, G., Gutiérrez-Martínez, O. y **Peiró, J.M.** (2005). Hacia el Título Europeo de Psicología. *Revista Mexicana de Psicología*, 3, 243-252.
- Peiró, J.M.**, Martínez-Tur, V. y Ramos, J. (2005). Employee's overestimation of functional and relational service quality: a gap analysis. *The Service Industries Journal*, 25 (6).
- Silla, I., Gracia, F., y **Peiró, J.M.** (2005). Job insecurity and health-related outcomes in different types of temporaries. *Economic and Industrial democracy*, 26 (1), 91-120.
- Moliner, C., Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.**, Ramos, J. y Cropanzano, R. (2005). Relationship between organizational justice and burnout at the work-unit level. *International Journal of Stress Management*, 99-116.
- Salanova, M., Agut, S., y **Peiró, J.M.** (2005). Linking organizational resources and work engagement to employee's performance and customer loyalty: the mediation of service climate. *Journal of Applied Psychology*, 90 (6), 1217-1227.
- Silla, I., Gracia, F., y **Peiró, J.M.** (2005). Diferencias en el contenido del contrato psicológico en función del tipo de contrato y de la gestión empresarial pública o privada. *Revista de Psicología Social*, 20 (1), 61-72.
- Salanova, M., Agut, S., y **Peiró, J.M.** (2005). Linking organizational resources and work engagement to employees' performance and customer loyalty: the mediation of service climate. *Journal of Applied Psychology*, 90 (6), 1217-1227.
- Zurriaga, R. y **Peiró, J.M.** (2005). Perspectivas psicosociales de la salud laboral. *Revista de Psicología de la Salud*, 17 (1-2), 3-7.
- Agut, S., **Peiró, J.M.**, y Grau, R. (2005). La relación entre la infracualificación percibida y la satisfacción laboral: El papel de las conductas laborales innovadoras. *Revista de Psicología de la Salud*, 17 (1-2), 25-41.
- Chambel, M.J. y **Peiró, J.M.** (2005). ¿Importan los valores relacionados con el control del trabajo en la predicción del bienestar laboral?. *Revista de Psicología de la Salud*, 17 (1-2), 67-81.
- Tordera, N., González-Romá, V., Ramos, J. y **Peiró, J.M.** (2005). La calidad del intercambio líder-miembro (LMX) y la satisfacción laboral: Un análisis de sus relaciones recíprocas. *Revista de Psicología de la Salud*, 17 (1-2), 123-143.
- Peiró, J.M.** (2004) El sistema de trabajo y sus implicaciones para la prevención de los riesgos psicosociales en el trabajo. *Universitas. Psicológica, Bogotá, Colombia*, 3 (2), 179-186.
- Ripoll, P., González-Navarro, P., Orenge, V., Zornoza, A. y **Peiró, J.M.** (2004). El proceso de interacción grupal como mediador entre las tecnologías de la información y el rendimiento grupal. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 14 (1), 49-72.
- Peiró, J.M.** (2004). Gestión del cambio en organizaciones en proceso de mejora continua. *Siglo Cero*, 35 (1), 5-17.
- Peiró, J.M.**, Silla-Guerola, I., Sanz-Cuesta, T., Rodríguez-Escobar, J. y García-Más, J.L. (2004). Satisfacción laboral de los profesionales de atención primaria. *Psiquis*, 25(4), 129-140.

Peiró, J.M. y Meliá, J.L. (2003). Formal and informal interpersonal power in organizations: testing a bifactorial model of power in role-sets. *Applied Psychology: an international review*, 52 (1), 14-35.

Osca, A., Gonzalez-Camino, G., Bardera, P. y **Peiró, J.M.** (2003). Estrés de rol y su influencia sobre el bienestar psíquico y físico en soldados profesionales. *Psicothema*, 15 (1), 54-57.

Agut, S., Grau, R., y **Peiró, J.M.** (2003). Competency needs among managers from Spanish hotels and restaurants and their training demands. *International Journal of Hospitality Management*, 22, 281-295.

Väänänen, A., Toppinen-Tanner, S., Kalimo, R., Mutanen, P., Vahtera, J. y **Peiró, J.M.** (2003). Job characteristics, physical and psychological symptoms, and social support as antecedents of sickness absence among men and women in the private industrial sector. *Social Science and Medicine*, 57, 807-824.

Agut, S., Grau, R., y **Peiró, J.M.** (2003). Individual and contextual influences on managerial competency needs. *The Journal of Management Development*, 22 (10), 906-918.

Bravo, M.J., **Peiró, J.M.** Rodríguez, I. y Whitely, W. (2003). Social antecedents of the role stress and career-enhancing, strategies of newcomers to organizations: a longitudinal study. *Work & Stress*, 17 (3), 195-217.

Agut, S., Gumbau, R., y **Peiró, J.M.** (2003). Revisión de las tendencias en el estudio de necesidades de formación en contextos organizacionales. *Arxius*, 8, 61-71.

Chambel, M.J. y **Peiró, J.M.** (2003). Alteraciones en las prácticas de recursos humanos y violación del contrato psicológico: implicaciones para las actitudes y la intención de abandonar la organización de los empleados. *Arxius*, 8, 105-201.

Bravo, M.J., **Peiró, J.M.**, Rodríguez, I. y Whitely, W. (2003). Social antecedents of the role stress and career-enhancing, strategies of newcomers to organizations: a longitudinal study. *Work & Stress*, 17 (3), 195-217.

González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, Lloret, S., y Mañas, M.A. (2003). Psychological climate and attitudinal job outcomes: a test of the reciprocal influence hypothesis. *Revista de psicología social aplicada*, 13 (3), 45-60.

Peiró, J.M. y Soro, A. (2003). Antecedentes de la iniciativa personal y la pasividad en el desarrollo de la carrera: conceptos relevantes para la comprensión de la empleabilidad de los jóvenes universitarios. *Revista Gallega de Empleo*, 3, 129-158.

Martín, P., Salanova, M. y **Peiró, J.M.** (2003). El estrés laboral. ¿Un concepto cajón-de-sastre?. *Revista de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo*, 10, 167-185.

Zornoza, A., Ripoll, P. y **Peiró, J.M.** (2002). Conflict Management in Groups that work in two different Communication contexts. Face to face and Computer-mediated Communication. *Small Group Research*, 33 (5), 481-508.

Peiró, J.M., García-Montalvo, J. y Gracia, F. (2002). How do young people cope with job flexibility? Demographic and psychological antecedents of the resistance to accept a job with non-preferred flexibility features. *Applied Psychology: An International Review*, 51 (1), 43-66.

González-Romá, V. **Peiró, J.M.**, y Tordera, N. (2002). An examination of the antecedents and moderator influences of climate strength. *Journal of Applied Psychology*, 87 (3), 465-473.

Gracia, F., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2002). Efectos de la presión temporal sobre la cohesión grupal en diferentes tipos de tareas y en diferentes canales de comunicación. *Psicothema*, 14 (2), 434-439.

Peiró, J.M. y Lunt, I. (2002). The context for a European Framework for Psychologists Training. *European Psychologists*, 7 (3), 169-179.

Salanova, M., **Peiró, J.M.** y Schaufeli, W.B. (2002). Self-efficacy specificity and burnout among information technology workers: an extension of the job-demand control model. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 11 (1), 1-25.

Marzo, J.C., Martínez-Tur, V., Ramos, J. y **Peiró, J.M.** (2002). La satisfacción del usuario desde el modelo de la confirmación de expectativas: respuesta a algunos interrogantes. *Psicothema*, 14 (4), 765-770.

Claes, R., De Witte, H., Schalk, R., Guest, D., Isaksson, K., Krausz, M., Mohr, G. y **Peiró, J.M.** (2002). Het psychologisch contract van vaste en tijdelijke werknemers. *Gedrag & Organisatie*, 15 (6), 436-455.

- Zornoza, A., Orengo, V., Gonsálvez, I. y González-Navarro, P. (2002). Teamwork in different communication contexts. A longitudinal study. *Psychology in Spain*, 6, 1, 41-55.
- Peiró, J.M. (2002).** Perspectiva histórica y tendencias actuales de la psicología del trabajo, las organizaciones y del personal en España. Un modelo para su análisis. *Revista de Historia de la Psicología*, 23 (3-4), 223-248.
- Orengo, V., Grau, R. y **Peiró, J.M.** (2002). La innovación tecnológica como proceso de cambio organizacional. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 18 (1). 5-38.
- Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.** y Ramos, J. (2001). Linking service structural complexity to customer satisfaction. The moderating role of type of ownership. *International Journal of Service Industry Management*, 12(3).
- Martínez-Tur, V., Ramos, J., **Peiró, J.M.** y García-Buades, E. (2001). Relationships among perceived justice, customers' satisfaction, and behavioral intentions: the moderating role of gender. *Psychological Reports*, 88, 805-811
- Peiró, J.M.,** González-Romá V., Tordera, N. y Mañas, M. (2001). Does Role Stress predict burnout over time among health care professionals? *Psychology and Health*, 16, 511-525
- Rodríguez, I., Bravo, M.J. y **Peiró, J.M.** (2001). The Demands-Control-Support model, locus of control and job dissatisfaction: a longitudinal study. *Work and Stress*, 15(2), 97- 114.
- Grau, R., Salanova, M. y **Peiró, J.M.** (2001). Moderator effects of self-efficacy on occupational stress. *Psychology in Spain*, 5 (1), 3-10.
- Peiró, J.M.** (2001). Estrés laboral. Una perspectiva individual y colectiva. *Investigación Administrativa*, 30(88), 31-40.
- Peiró, J.M.** (2001). Perspectiva histórica y desarrollos recientes de la Psicología de las organizaciones y el trabajo en España. *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, 17 (3), 255-271.
- Chambel, M.J. y **Peiró, J.M.** (2000). A cultura e a mudança estratégica nas organizações: O modelo "AMIGO" na análise de oito estudos de caso. *Psychologica*, 23, 131-163.
- Länsisalmi, H., **Peiró, J.M.** y Kivimäki, M. (2000). Collective stress and coping in the context of organizational culture. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 9(4), 527-559.
- Orengo, V., Zornoza, A., Prieto, F. y **Peiró, J.M.** (2000). The influence of familiarity among group members, group atmosphere and assertiveness on uninhibited behaviour through three different communication media. *Computers in Human Behaviour*, 16, 141-159.
- Carrero, V., **Peiró, J.M.** y Salanova, M. (2000). Studying radical organizational innovation through grounded theory. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 9(4), 489-514.
- Peiró, J.M.** (2000). Assessment of psychosocial risks and prevention strategies: the AMIGO model as the basis of the prevenlab/psicosocial methodology. *Psychology in Spain*, 4 (1), 139-166.
www.psychologyinspain.com/content/full/2000/12frame.htm
- Ripoll, P., Caballer, A., Prieto, F. y **Peiró, J.M.** (2000). Identificación y descripción de los patrones de carrera de una muestra de jóvenes durante la fase de incorporación a su primer empleo. *Anuario de Psicología*, 31, 1, 115-136.
- Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.**, Ramos, J. y Tordera, N. (2000). Contribuciones de la Psicología Social al estudio de la satisfacción de los usuarios y consumidores. *Revista de Psicología Social*, 15, 2, 5-24.
- Martin, P., Gracia, F. J., Salanova, M. y **Peiró, J.M.** (2000). Innovación y creatividad grupales en contextos de trabajo. *Ciencia psicológica*, 1, 7, 121-143.
- Salanova, M., Schaufeli, W., Llorens, S., **Peiró, J.M.**, y Grau, R. (2000). Desde el burnout al "engagement": ¿una nueva perspectiva?. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 16, 2, 117-134.
- Gil-Monte, P. y **Peiró, J.M.** (2000). Un estudio comparativo sobre criterios normativos y diferenciales para el diagnóstico del síndrome de quemarse por el trabajo (burnout) según el MBI-HSS en España. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 16, 2, 135-149.
- Grau, R., Salanova, M. y **Peiró, J.M.** (2000). Efectos moduladores de la autoeficacia en el

estrés laboral. *Apuntes de Psicología*, 18, 1, 57-75.

Grau, R. y **Peiró, J.M.** (2000). La influencia de la Gestalt en la elaboración del sistema teórico de Piaget. *Revista de Historia de la Psicología* 21, 2-3, 575-588.

Rodríguez, I., Bravo, M.J., Gracia, F., y **Peiró, J.M.** (2000). The Job Demands-Control Model. Parental Status and Gender: a longitudinal study. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 10 (3), 99-116.

Zornoza, A., Orengo, V. y **Peiró, J.M.** (2000). Implicaciones de las tecnologías de la información para el trabajo y las organizaciones. Una perspectiva psicosocial. *Revista Gallega de Empleo*, 1, 93-141.

Munduate, L., Ganaza, J., **Peiró, J.M.** y Euwema, M. (1999). Patterns of Styles in Conflict Management and Effectiveness. *The International Journal of Conflict Management*, 10 (1), 5-24.

González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, Lloret, S., y Zornoza, A. (1999). The validity of collective climate. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 72, 25-40.

Gil-Monte, P.R. y **Peiró, J.M.** (1999). Validez Factorial del Maslach Burnout Inventory en una muestra multiocupacional. *Psicothema*, 11 (3), 679-689.

Peiró, J.M., González-Romá, V. y Cañero, J. (1999). Survey Feedback as a tool for changing managerial culture: focusing on users' interpretations- a case study. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8 (4), 537-550.

Vandenbergh, C. y **Peiró, J.M.** (1999). Organizational and individual values: their main and combined effects on work attitudes and perceptions. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 8 (4), 569-581.

Van Muijen, J.J., Koopman, P., De Witte, K., De Cock, G., Susanj, Z., Lemoine, C., Bourantas, D., Papalexandris, N., Branyicski, I., Spaltro, E., Jesuino, J., Das Neves, J., Pitariu, H., Konrad, E., **Peiró, J.M.**, González-Romá, V. y Turnipseed, D. (1999). Organizational culture: the FOCUS questionnaire. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 1999, 8(4), 551-568

Peiró, J.M. (1999). El modelo "AMIGO": Marco contextualizador del desarrollo y la

gestión de Recursos Humanos en las Organizaciones. *Papeles del Psicólogo*, 72, 3-15.

Peiró, J.M., Martínez-Tur, V. y Ramos, J. (1999). El triángulo de la calidad: Una aproximación psicosocial. *Papeles del Psicólogo*, 74, 18-27.

Chambel, M. J., Prata, P. y **Peiró, J.M.** (1999). El modelo "AMIGO" en el análisis del cambio estratégico en las organizaciones: ocho estudios de casos realizados en pequeñas empresas del sector cerámico. *Revista de Trabajo y Seguridad Social. Recursos Humanos*, 199, 199-240.

Peiró, J.M., Martínez-Tur, V. y Tordera, N. (1999). Análisis del puesto de gerente de instalaciones deportivas: tareas reactivas y proactivas. *Anuario de Psicología*, 30, 1, 85-104.

Peiró, J.M. y Ripoll, P. (1999). Psicología de las Organizaciones. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 2-3, 52, 167-428.

Peiró, J.M. y Ripoll, P. (1999). Psicología de las Organizaciones: cambios recientes, retos y perspectivas. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 2-3, 52, 169-176.

González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (1999). Clima en las organizaciones laborales y en los equipos de trabajo. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 2-3, 52, 269-286.

Peiró, J.M. y Munduate, L. (1999). Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España en la década de los noventa. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 2-3, 52, 371-428.

Peiró, J.M. y Bravo, M. J. (1999). Factores psicosociales en la prevención de riesgos laborales: oportunidades y retos para la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 15, 2, 137-146.

Peiró, J.M. (1999). Valoración de riesgos psicosociales y estrategias de prevención: el modelo "AMIGO" como base de la metodología "Prevenlab/Psicosocial". *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 15, 2, 267-314.

Pinazo, D., **Peiró, J.M.**, Carrero, V. y Rosel, J. (1999). Influencia del comportamiento proactivo de carrera en el cambio del desajuste positivo de expectativa. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 3(9), 73-94.

- Peiró, J.M.**, Ramos, J., Martínez-Tur, V., Tordera, N., Gonzalez, P., Rodríguez, I. y Whitely, W. (1998). Situational distinctions in organizations: The case of sport facility management. *Journal of Park and Recreation Administration*, 16 (1), 1-24.
- Ripoll, P., Caballer, A., Martínez-Tur, V., García-Buades, E. y **Peiró, J.M.** (1998). Antecedentes y consecuencias del cambio de nivel jerárquico en el trabajo. *Revista Latinoamericana de Psicología.*, 30 (2), 201-222.
- Gil-Monte, P. R., **Peiró, J.M.** y Valcarcel, P. (1998). A model of burnout process development: An alternative from appraisal models of stress. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 4(1), 165-179.
- González-Romá, V., Ripoll, P., Caballer, A., Ferreres, A., Gil-Monte, P. y **Peiró, J.M.** (1998). Comparación de modelos causales sobre la experiencia de burnout: Un estudio multimuestra. *Ansiedad y Estrés*, 4, 1, 81-95.
- Peiró, J.M.** y Munduate, L. (1997). Research Developments on Work and Organizational Psychology in Spain. *Risorsa Uomo*, 5(4), 387-404.
- Peiró, J.M.** (1997). Soucasné směry a Budoucnost Evropské Psychologie Práce a Organizace. *Psychologie v Ekonomické Praxi*, 1(2), 67-72.
- Peiró, J.M.**, Cruz-Roche, I. y Orero, A. (1997). La formación continua en España. Contexto, significación, evaluación e impacto de los primeros Acuerdos. *Revista de Psicología del trabajo y de las Organizaciones*, 13(3), 315-332.
- Peiró, J. M.**, Gonzalez Roma, V., Ramos, J. y Zornoza, A. (1996). Relationships between leadership and professionals' job attitudes and perceptions comparison of two leadership models. *Work & Stress*, 10(3), 195-208.
- Büssing, A., Cox, T., Griffiths, A., **Peiró, J.M.**, Schaufeli, W., y Wolff, C. (1996). Editorial: Work and organizational psychology in hospitals. *Work and Stress*, 10, 193-194.
- Peiró, J.M.** y Munduate, L. (1996). La psicología del trabajo y de las organizaciones en Europa. *Risorsa Uomo. Rivista di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione*, 4(1), 25-39 (Parte II).
- Gil-Monte, P., **Peiró, J.M.** y Valcárcel, P. (1996). Influencia de las variables de carácter sociodemográfico sobre el Síndrome de Burnout: Un estudio en una muestra de profesionales de enfermería. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 2, 45-63.
- Orengo, V., Zornoza, A., Acin, C., Prieto, F. y **Peiró, J.M.** (1996). Análisis de la interacción grupal a través de medidas de observación en comunicación mediada. *Revista de Psicología Social* 11, 2, 151-162.
- González-Romá, V., Tomás, I., **Peiró, J.M.**, Lloret, S., Espejo, B., Ferreres, B., y Hernández, A. (1996). Análisis de las propiedades psicométricas del cuestionario de clima organizacional FOCUS-93. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 6, 1, 5-22.
- Peiró, J.M.**, González-Romá, V., Ramos, J. y Zornoza, A. (1996). Relationships between leadership and professionals' job attitudes and perceptions comparison of two leadership models. *Work & Stress*, 10(3), 195-208.
- Gil-Monte, P., **Peiró, J.M.**, Valcárcel, P. y Grau, R. (1996). La incidencia del síndrome de burnout sobre la salud: un estudio correlacional en profesionales de enfermería. *Psiquis*, 17(4), 190-195.
- Samper, I., Prieto, F., **Peiró, J.M.** y Martínez-Martínez, I. M. (1996). Indicadores cualitativos de la influencia de Piaget en el desarrollo de las ciencias sociales. *Revista de Historia de la psicología*, 1996 17 (1-2), 101-119.
- Gil-Monte, P. y **Peiró, J.M.** (1996). Un estudio sobre antecedentes significativos del "Síndrome de quemarse por el trabajo" (burnout) en trabajadores de centros ocupacionales para discapacitados psíquicos. *Psychology in Spain* 2(1), 116-123.
- Lloret, S., González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (1995). El estrés de rol en enfermeras: Un modelo causal. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 48, 393-406.
- Peiró, J.M.**, Ramos, J., González, P., Rodríguez, I. y Tordera, N. (1995). Aspectos psicosociales de la gestión de instalaciones deportivas. Implicaciones sobre las actitudes y conductas deportivas de los usuarios. *Apunts d'Educació Física y Esport*, 39, 67-75.
- González-Romá, V., Hernández, A., **Peiró, J.M.**, y Muñoz, P. (1995). Estrés de rol e indicadores

de riesgo de trastornos cardiovasculares. *Ansiedad y Estrés*, 1(2-3), 141-156.

Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.** y Ramos, J. (1995). Efecto modulador de los aspectos sociodemográficos en la predicción de la práctica deportiva y el uso de instalaciones deportivas. *Anales de Psicología*, 11, 1, 77-96.

Peiró, J.M., Ramos, J. y V. Martínez-Tur (1995). Aspectos psicosociales de la práctica deportiva y del uso de instalaciones deportivas: diferenciación por sexo, edad y tamaño de la población. *Ciencia psicológica*, 2, 90-124.

Grau, R., Hernández, E., Salanova, M. y **Peiró, J.M.** (1995). La mejora de la cualificación profesional: atribución de problemas y características organizacionales. *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 11(30), 19-33.

Peiró, J.M., González-Romá, V., Bravo, M. J. y Zurriaga, R. (1995). La medida de la satisfacción laboral. *Ansiedad y estrés*, 1(2-3), 231-253

Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.**, y Ramos, J. (1995). Instalaciones deportivas públicas y privadas: Aspectos diferenciales y privatización. *Revista de Psicología. Universitas Tarraconensis*, XVII, 2, 45-95.

Luque, O., Ramos, J., Tordera, N., Martínez-Tur, V. y **Peiró, J.M.** (1995). Aportaciones a la formación en Gestión turística desde la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. *Estudios Turísticos*, 128, 177-191.

Peiró, J.M., Ramos, J., González, P., Rodríguez, I., Tordera, N. y V. Martínez-Tur (1995). La distinción entre organizaciones públicas y privadas: Diferencias en la gestión de instalaciones deportivas. *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 11(32), 27-50.

Peiró, J.M. y Munduate, L. (1995). La psicología del trabajo y de las organizaciones en Europa. *Risorsa Uomo. Rivista di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione*, 4(1), 25-39.

Feij, J.A., Whitely, W. T., **Peiró, J.M.** y Taris, T. (1995). The development of career-enhancing strategies and content innovation: a longitudinal study of new workers. *Journal of Vocational Behavior*, 46, 231-256.

Whitely, W.T, **Peiró, J.M.**, Feij, J.A. y Taris, T. (1995). Conceptual, Epistemological, Methodological, and Outcome Issues in Work-Role Development: A Reply. *Journal of Vocational Behavior*, 46, 283-291.

Ripoll, P., Bravo, M.J., Rodríguez, I., Prieto, F. y **Peiró, J.M.** (1994). Antecedentes y consecuentes psicológicos del cambio de empleo en los jóvenes. *Análise Psicológica*, 1(12), 31-40

Peiró, J.M., y Munduate, L. (1994). Work and organizational Psychology in Spain. *Applied Psychology. An International Review*, 43 (2), 231-274.

Peiró, J. M., González-Romá, V. y Lloret, S. (1994). Role Stress Antecedents and Consequences in Nurses and Physicians Working in Primary Health Care Teams: A causal Model. *European Review of Applied Psychology* 44(2), 105-114.

Roe, R.A, Coetsier, P., Levy Leboyer, C., **Peiró, J.M.** y Wilpert, B. (1994). The teaching of Work and Organizational Psychology in Europe. Towards the development of a reference Model. *The European Work and Organizational Psychologist*, 4 (4), 355-366

Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.** y Ramos, J. (1994). Efecto modulador del nivel de asociacionismo en la predicción de las conductas de los usuarios de instalaciones deportivas. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 4(2), 49-69.

Peiró, J.M., González-Romá, V., Ramos, J. y Valcarcel, P. (1994). Patrones de distribución de tareas en los profesionales de Equipos de Atención Primaria. *Psiquis*, 15(7), 39- 49.

González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (1994). Estrés y salud en ambientes organizativos. *Cuadernos de Medicina Psicosomática*, 30, 35-40.

Ramos, J., Rodríguez, I., González-Navarro, P., **Peiró, J.M.**, Zornoza, A. y V. Martínez-Tur (1994). Análisis de las demandas de planificación y dotación de infraestructura deportiva desde una perspectiva psicosocial. *Apuntes de Psicología*, 40, 87-98.

Peiró, J.M., Salanova, M., Hontangas, P. y Grau, R. (1994). Patrones de significados del trabajo antes y después de las transiciones desde la Formación Profesional. *Revista de Educación*, 127-148.

Lloret, S., González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (1993). El cuestionario CSLPS-EAP/33. Un estudio acerca de su validez. *Psicológica*. 14, 21-31.

Peiró, J.M., Prieto, F. y Zornoza, A. (1993). Nuevas tecnologías telemáticas y trabajo grupal.

Una perspectiva psicosocial. *Psicothema*, 5, 287-305.

Peiró, J.M. y Prieto, F. (1993). Introduction: European Research into the Field of New Information Technologies: Work and Organizational aspects. *The European Work and Organizational Psychologist*, 3 (2), 83-84.

Ramos, J., **Peiró, J.M.**, Zornoza, A. y González, P. (1993). Gestión de Instalaciones deportivas: Influencia sobre la satisfacción con el uso de instalaciones. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 3(2), 5-26.

Salanova, M., **Peiró, J.M.**, Hernández, E. y Martí, C. (1993). Necesidades de formación y características de la formación continua: Un estudio diferencial en función de la introducción de las nuevas tecnologías. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 25, 127-144.

Rodríguez, I., Salanova, M., Ripoll, P., Bravo, M. J., Gastaldi, C. y **Peiró, J.M.** (1993). Un estudio de las diferencias en la socialización laboral de los jóvenes en función del sexo durante la fase de incorporación al mercado laboral. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 3(2), 61-69.

Peiró, J.M., y Grau, R. (1993). Identificación de los factores psicosociales en el trabajo. *Dirección y Organización. Revista de Dirección, Organización y Administración de empresas*, 5, 7-15.

Bravo, M. J., Zurriaga, R., **Peiró, J.M.**, y González, P. (1993). Un modelo causal sobre los antecedentes y consecuentes del estrés de rol en profesionales de la salud. *Revista de Psicología de la Salud*, 5(1), 19-36.

Peiró, J.M., Ramos, J. y González, P. (1993). Análisis funcional del puesto de gerente de instalaciones deportivas. *Revista de Psicología del Deporte*, 4, 5-26

Peiró, J.M. y Cañero, J. (1993). Perspectivas de futuro y visión estratégica de la profesión (de PTO). *Papeles del Psicólogo*, 57, 50-56.

Zornoza, A., Prieto, F., Martí, C., y **Peiró, J.M.** (1993). Group productivity and telematic communication. *The European Journal of Work and Organizational Psychologist*, 3(2), 117-127.

Banks, M.H., Feij, J. A., Parkinson, B. y **Peiró, J.M.** (1992). National and Occupational differences in Work Content and Environment of

Job entrants. *International Review of Social Psychology*. 5 (1), 61-79.

Cox, T. **Peiró, J.M.** y De Wolff, Ch. (1992). Editorial. Organizational issues in Hospitals. *Work and stress*, 6 (3), 215-218. (Número especial sobre cuestiones organizativas en hospitales. Editores invitados.: T. Cox, J.M. Peiró y Ch. de Wolff)

De Wolff, Ch. y **Peiró, J.M.** (1992). Background note: Organizational issues in hospitals. *Work and stress*, 6 (3), 215-218.

Grau, R., **Peiró, J.M.**, y Salanova, M. (1992). El psicoanálisis de Freud en la obra de Jean Piaget. *Psicologemas*, 6(12), 187-221.

González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, y Prieto, F. (1992). Un análisis de la participación en el trabajo en los círculos de calidad. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 10, 189-192.

Lloret, S. González-Romá, V., Luna, R., y **Peiró, J.M.** (1992). La medida de la satisfacción laboral de los profesionales de la salud. El cuestionario CSLPS-EAP/33. *Psicológica*, 13, 229-242.

Peiró, J.M., González-Romá, V., Martí, C. y Gastaldi, C. (1992). Estrés de rol y desempeño de roles en Organizaciones de servicios. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 2(2/3), 55-74.

Peiró, J.M., González-Romá, V. y Ramos, J. (1992). The influence of work-climate on role stress, tension, satisfaction and leader's perceptions. *Révue Européenne de Psychologie Appliquée*. 42 (1), 49-56.

Peiró, J.M., González-Romá, V. Valcarcel, P. y Ramos, J. (1992). The disenchantment of professionals in a new implemented model of primary health care in Spain: A structural equations model. *Work and stress*, 6 (3), 261-276.

Peiró, J.M., González-Romá, V., Zurriaga, R., González-Navarro, P., Ramos, J., Valcarcel, P., Rubio, M., Martín, I., Ripoll, P. y Lloret, S. (1992). Aspectos temporales de las tareas desempeñadas por los profesionales de equipos de atención primaria. Influencia sobre las experiencias resultantes del trabajo. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 8, 29-38.

Ramos, J., González-Romá, V., **Peiró, J.M.** y Codoñer, C. (1992). Actitudes ante la política de planificación de instalaciones deportivas: Una

escala de medida. *Revista de Psicología del Deporte*, 1, 37-51.

Ramos, J., Zurriaga, R., y **Peiró, J.M.** (1992). Patrones de flujo de trabajo en EAP's y su incidencia sobre las experiencias resultantes del trabajo. *Gestión Hospitalaria*, 3, 37-51.

Whitely, W., **Peiró, J.M.**, y Sarchielli, G. (1992). WOSY theoretical framework, research methodology and potential implications. *International Review of Social Psychology*, 5 (1), 9-35.

Peiró, J.M. y González-Romá, V. (1991) Role-set variables as antecedents of role stress: a causal model. *Revue Internationale de Psychologie Sociale* 4 (1/2), 29-44.

González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, Luna, R., Baeza, J.A., Espejo, B., y Muñoz, P. (1991). Un estudio de la estructura factorial del Cuestionario de Salud General (G.H.Q.-12) Comparación de dos modelos factoriales. *Psicológica*, 12, 119-129.

Salanova, M., Osca, A., **Peiró, J.M.**, Prieto, F., y Sancerni, M. D. (1991). El significado del trabajo en los jóvenes durante la transición e incorporación al mercado laboral: un estudio longitudinal. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 44(1), 113-125.

González, J., Carpintero, H., **Peiró, J.M.** y Tortosa, F. (1991). La psicología clínica en España desde los 'Archivos de Neurobiología, Psicología, Fisiología, Histología, Neurología y Psiquiatría'. *Revista de Historia de la Psicología*, 207-219.

Peiró, J.M. y Grau, R. (1991). La presencia de E. Claparede en la Psicología de Jean Piaget. *Revista de Historia de la Psicología*, 12, 2, 87-121.

Bravo, M. J., **Peiró, J.M.**, y Zurriaga, R. (1991). El cuestionario modular de satisfacción laboral de profesionales de la Salud (B.O.P.). *Psiquis*, 12, 232-243.

Salanova, M., Moyano, C., Calvo, M., Prieto, F. y **Peiró, J.M.** (1991). Valoración de aspectos laborales en jóvenes que se incorporan a una organización laboral. *Psicología del Trabajo y de la Organización*, 1991, 7(19), 85-100.

Peiró, J.M., Ramos, J., González-Romá, V. y Rodríguez, I. (1991). Incidencia de patrones de distribución de tareas en los profesionales de los equipos de atención primaria de salud (EAP)

sobre la satisfacción laboral y el estrés de rol. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 1(2/3), 55-73.

Zurriaga, R., Bravo, M. J. y **Peiró, J.M.** (1990). La satisfacción laboral en profesionales sanitarios de organizaciones públicas y privadas. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 16, 67-73.

Peiró, J.M., Hontangas, P. y Salanova, M. (1990). Escuela y formación como "desempleo encubierto": Antecedentes y consecuencias. *Revista de Educación*, 239, 203-219.

Carpintero, H., Tortosa, F., y **Peiró, J.M.** (1990). Psicólogos europeos en cuatro revistas norteamericanas de psicología. *Revista de Historia de la Psicología*, 439-451.

Peiró, J.M. (1989). Current areas of research in Work and Organizational Psychology in Spain. *The Occupational Psychologist*. 7, 26-30.

Peiró, J.M., Munduate, L. y Bravo, M. (1989). Pasado, presente y futuro de la Psicología del trabajo y de las organizaciones en España. *Picologia e Lavoro*, 74-75, 6-20.

Meliá, J. L. y **Peiró, J.M.** (1989). La medida de la satisfacción laboral en contextos organizacionales: El cuestionario de Satisfacción S 20/23. *Psicologema* 3(5), 59-74.

González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, Meliá, J. L., Valcarcel, P., Balaguer, I. y Sancerni, M. D. (1989). Variables relacionadas con la satisfacción en el uso de instalaciones deportivas. *Anuario de Psicología*, 40(1), 67-88.

Sancerni, M. D., **Peiró, J.M.**, González-Romá, V. y Meliá, J. L. (1989). El compromiso con el trabajo en la transición al mundo laboral: Un estudio longitudinal. *Revista de Psicología Social*, 4(3), 247-259.

Orero, A. y **Peiró, J.M.** (1989). Los sistemas de distribución de información. Consecuencias sobre las Organizaciones. *Telos*, 17, 41-51.

Carpintero, H., Tortosa, F., **Peiró, J.M.**, y Calatayud, C. (1989). La influencia de la psicología europea en USA antes de la Segunda Guerra Mundial: Un estudio a través de las referencias de cuatro revistas americanas. *Revista de Historia de la Psicología*, 10, 279-290.

Peiró, J.M., González-Romá, V., Zurriaga, R., Ramos, J. y Bravo, M. J. (1989). El cuestionario de Satisfacción Laboral de Profesionales de la

Salud de Equipos de Atención Primaria (CSLPS-EAP). *Revista de Psicología de la Salud*, 1, 2, 135-174.

WOSY-INTERNATIONAL RESEARCH GROUP (Banks, M., Parkinson, B., Claes, C., Coetsier, P., Depolo, M., Sarchielli, G., Jan Feij, J., Harpaz, I., Jesuino, J. C., Lancry-Hoestlandt, A., Touzard, H., **Peiró, J.M.**, Quintanilla, A., Whitely, W.) (1989). Socialización Laboral del Joven: Un estudio transnacional. *Papeles del Psicólogo*, 39/40, 32-35.

Meliá, J. M. y **Peiró, J.M.** (1988). El cuestionario de Satisfacción S10/12: Estructura factorial, fiabilidad y validez. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 4(11), 179-187.

Peiró, J.M. y Salvador, A. (1987). La Psicología. ¿Ciencia Paradigmática?. *Anuario de Psicología*, 36/37, 5-20. También publicado en: Tortosa, F. mayoor, L. y Carpintero, H. (1990). *La Psicología contemporánea desde la historiografía*. Barcelona, P.P.U., pp. 215-231.

Peiró, J.M., Meliá, J. L., Torres, M. A. y Zurriaga, R. (1987). La medida de la experiencia de la ambigüedad de rol en organizaciones: El Cuestionario General de Ambigüedad de Rol en Ambientes Organizacionales. *Evaluación Psicológica-Psychological Assessment*, 3(1), 27-53.

Meliá, J. L., **Peiró, J.M.**, Sanz, M. J., Zornoza, A. y Morte, M. P. (1987). La incidencia del conflicto y la ambigüedad de rol sobre los distintos factores de la satisfacción. *Revista de Psicología. Universitas Tarraconensis*, IX(1) 3-12.

Peiró, J.M., Meliá, J. L., Zacaes, I. y González-Romá, V. (1987). La medida de la experiencia de conflicto en el desempeño de roles: El cuestionario de Conflicto de Rol. *Evaluación Psicológica-Psychological Assessment*, 3(3), 345-381.

Tortosa, F., Carpintero, H., y **Peiró, J.M.** (1987). La Psicología Americana a través del American Journal of Psychology. *Revista de Historia de la Psicología*, 8, 5-37.

Calatayud, C., Carpintero, H., **Peiró, J.M.**, y Tortosa, F. M. (1987). La Psicología Americana a través del Psychological Review (1984-1945). *Revista de Historia de la Psicología*, 8, 39-65.

García-Merita, M. L., **Peiró, J.M.**, y Carpintero, H. (1987). La psicología Americana en el

Psychological Bulletin (1904-1945). *Revista de Historia de la Psicología*, 8, 67-85.

Moya, J., Carpintero, H., **Peiró, J.M.**, y Tortosa, F. M. (1987). La psicología inglesa de 1876 a 1945. Un estudio a través de la revista Mind. *Revista de Historia de la Psicología*, 8, 121-140.

Meliá, J. L., **Peiró, J.M.**, y Calatayud, C. (1986). El Cuestionario General de Satisfacción en Organizaciones Laborales: Estudios factoriales, fiabilidad y. *Millars*, 11, 43-78.

Peiró, J.M. (1985). Some perspectives of work and organizational psychology in Spain. *Occupational Psychology Newsletter British Psychological Society*, 18, 27-47.

Peiró, J.M. y Salvador, A. (1985). La incidencia del positivismo lógico y el operacionalismo en la concepción de la psicología como ciencia. *Anuario de Psicología*, 32(1), 5-33.

Peiró, J.M. (1985). Evaluación Psicológica en las Organizaciones. *Evaluación Psicológica-Psychological Assessment*, 1, 189-239.

Calatayud, C., Carpintero, H., **Peiró, J.M.** y Tortosa, F. (1985). Estudio de la colaboración en el Psychological Review (1894-1945). *Revista de Historia de la Psicología*, 6(2), 161-182.

Carpintero, H., **Peiró, J.M.** y Clemente, A. (1985). Actitudes ante la tecnología informática. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 2, 78-86.

Moya, J., Carpintero, H., **Peiró, J.M.** y Tortosa, F. (1985). La psicología británica en la revista Mind (1876-1945). *Revista de Historia de la Psicología*, 6(3), 241-266.

Pérez-Delgado, E., Carpintero, H., **Peiró, J.M.**, y Mestre, M.V. (1984). La presencia de Freud en las revistas de Ciencias Humanas (1966-1975). *Revista de Historia de la Psicología*, 5(3), 37-61.

Grau, R., **Peiró, J.M.**, Carpintero, H., y Salvador, A. (1984). Estudio de la obra psicológica de D.O. Hebb. *Revista de Historia de la Psicología*, 4, 131-161.

Peiró, J.M. (1983). Dimensiones Psicosociales del comportamiento del individuo en la Organización. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 38, 4, 625-660.

Salvador, A. y **Peiró, J.M.** (1982). Programas de intervención en el desarrollo vocacional: Una

revisión. *De Juventud. Revista de estudios e investigaciones*, 5, 159-166.

Molto, J., Carpintero, H., y **Peiró, J.M.** (1981). El Colegio Invisible de BINET en L' Annee Psychologique. *Millars*, 7, 41-59.

Peiró, J.M. (1981). Psicología y teoría de las organizaciones. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 36(6), 1097-1102.

Pérez-Delgado, E., **Peiró, J.M.**, y Carpintero, H. (1981). Estudio prosopográfico de los autores eminentes para la psicología. *Revista de Historia de la Psicología*, 2(3), 247-270.

Tortosa, F. M., Carpintero, H., y **Peiró, J.M.** (1981). Introducción a la psicología europea en U.S.A. a través del American Journal of Psychology (1887-1945). *Revista de Historia de la Psicología*, 2 4, 289-335.

Carpintero, H. y **Peiró, J.M.** (1980). Una perspectiva bibliométrica sobre la modificación de conducta. *Revista de Historia de la Psicología*, 1, 283-322. También publicado en: Carpintero, H. y **Peiró, J.M.** (1981). *Psicología contemporánea: Teoría y métodos cuantitativos para el estudio de su literatura científica*. Valencia, Alfapplus, pp. 131-174.

Peiró, J.M. (1980). Robert I. Watson Sr. *Revista de Historia de la Psicología*, 1, 438-441.

Peiró, J.M., Mateu, C., y Carpintero, H. (1980). Estudio razonado de la bibliografía de A. R. Luria. *Revista de Historia de la Psicología*, 1, 59-88.

Peiró, J.M., Mateu, C. y Carpintero, H. (1980). El impacto de la obra de A. R. Luria en la Comunidad Científica actual. *Revista de Historia de la Psicología*, 1, (3-4), 282-322.

Peiró, J.M. (1980). Colegios invisibles en Psicología. *Análisis y Modificación de Conducta*, 6 (11-12), 25-51.

Rivas, F. y **Peiró, J.M.** (1979). Estado actual de la investigación psicométrica: Una aproximación bibliométrica. *Análisis y Modificación de Conducta*, 5 (9), 245-264.

Carpintero, H. y **Peiró, J.M.** (1978). Un método sociométrico de análisis de contenidos: su aplicación a la investigación actual sobre generaciones. *Análisis y Modificación de Conducta*, 4, 11-136.

Peiró, J.M. y Carpintero, H. (1978). Los primeros laboratorios de psicología y su influencia en la aparición de esta ciencia. *Análisis y Modificación de Conducta*, 4, 129-158.

Peiró, J.M. y Carpintero, H. (1978). Conductas escolares problemáticas. Un estudio sobre la evaluación de su gravedad realizado por los profesores de EGB. *Análisis y Modificación de Conducta*, 4, 33-52.

Carpintero, H., Pascual, J. y **Peiró, J.M.** (1977). La psicología a través de sus textos: Análisis del Manual de E.R. Hilgard. *Análisis y Modificación de Conducta*, 3, 11-127.

Carpintero, H. y **Peiró, J.M.** (1977). La presencia de J.M. Baldwin en la Psicología de Jean Piaget. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 147, 601-611.

Carpintero, H., **Peiró, J.M.**, y Quintanilla, I. (1977). El Anuario de Psicología (1969-1974). Un estudio estadístico y bibliométrico. *Anuario de Psicología*, 16, 23-24.

18. 2. LIBROS (AUTORIAS Y COAUTORIAS)

Peiró, J.M., A. Todolí (dirs.), J. M. Sánchez, P. López y D. Crespo (2025). *Diagnóstico y estrategia sobre el futuro de las profesiones de la Facultat de Dret. Retos tecnológicos, demográficos y sociales*. València: Universitat de València.

Peiró, J.M. (dir.), A. Gómez, L. Hernández, V. Martínez-Tur y F. Pascual (2024). *Las competencias digitales y digitalizadas. Sus implicaciones en el ámbito Laboral y de los recursos Humanos*. Bilbao: Fundación BBVA.

Peiró, J.M., L. Serrano (dirs.), L. Hernández, V. Martínez-Tur y M. Moraga (2024). *De los estudios a las competencias. Condicionantes y resultados del capítul humano en España*. Bilbao: Fundación BBVA.

Peiró, J.M. y Todolí, A. (dirs.) (2023) *El teletrabajo en la Comunidad Valenciana 2022 (II)*. Informe para Labora. Generalitat Valenciana. Universitat de València. Universitat de València.

Todolí, A. y **Peiró, J.M.** (dirs.) (2023) *El trabajo en Plataformas en la Comunidad Valenciana 2022 (II)*. Informe para Labora. Generalitat Valenciana. Universitat de València.

- Peiró, J.M.**, Castillo, I. y Manzon, E. (2021) *Comprometidos con la sostenibilidad Evaluación y perspectivas*. Catedra Cultura Empresarial Universitat de Valencia. Valencia.
- Pérez, F., J. Aldás-Manzano, **J. M. Peiró** (dirs.), B. Miravalles, I. Rosell e I. Zaera (2021): *Universidades líderes en el mundo: El posicionamiento de España*. Bilbao: Fundación BBVA, 500 pp.
- Pérez, F. (dir.), B. Broseta, A. Escribá-Esteve, A. Gómez, L. Hernández, **J.M. Peiró**, L. Serrano y A. Todolí. (2020). *Cambios tecnológicos, trabajo y actividad empresarial: El impacto socioeconómico de la economía digital*. Madrid: Consejo Económico y Social (CES) (XXI Premio de Investigación del CES).
- Van Thang, N., **J. M. Peiró**, L. Q. Canh, V. González-Romá y V. Martínez-Tur (2020). *Vietnamese graduates' labour market entry and employment: A tracer study*. Uppsala (Sweden): Uppsala University. DOI: 10.33063/diva-409987. Publicado en vietnamita: Van Thang, N., J. M. Peiró, L. Q. Canh, V. González-Romá and V. Martínez-Tur (2020). *Việc làm và gia nhập thị trường lao động của sinh viên Việt Nam sau tốt nghiệp*. Nhà xuất bản Đại học Kinh tế Quốc dân: Hanoi, Vietnam.
- Pérez, F., Aldás-Manzano, J., **Peiró, J.M.**, Serrano, L., Miravalles, B., Soler, A. y Zaera, I. (2018). *Itinerarios de inserción laboral y factores determinantes de la empleabilidad: Formación universitaria versus entorno*. Bilbao: Fundación BBVA.
- Lunt, I., Job, R., **Peiró, J.M.**, Poortinga, Y., y Roe, R. (2014). *EuroPsy: Standards and quality in education for psychologists*. Hogrefe Publishing. Berlin
- Peiró, J.M.**, Ramos, J., Cortes, J.V. y Hernández, L. (2012). *Productividad y gestión de recursos humanos en las Administraciones Públicas*. Madrid: Funcas.
- García-Montalvo, J. y **Peiró, J.M.** (2012). *Crisis económica e inserción laboral de los jóvenes: Resultados del observatorio de inserción laboral de los jóvenes 2011 (6ª Oleada)*. Valencia: Bancaja e Ivie. DOI: http://dx.doi.org/10.12842/OBSERVATORIO_2011
- Lunt, I., Job, R., Lecuyer, R., y **Peiró, J.M.** (2011). *Tuning-EuroPsy: Reference points for the design and delivery of degree programmes in Psychology*. pp. 1-86. University of Deusto Publications.
- Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.**, Moliner, C. y Potocnik, K. (2010). *Calidad de servicio y calidad de vida: el "survey feedback" como estrategia de cambio organizacional. Análisis teórico conceptual y resultados empíricos*. Espana: FEAPS
- García-Montalvo, J. y **Peiró, J.M.** (2009). *Análisis de la sobrecualificación y la flexibilidad laboral*. Ed. Bancaja-Ivie. Valencia.
- Peiró, J.M.** (2009). *Estres laboral y riesgos psicosociales. Investigaciones recientes para su analisis y prevencion*. Valencia: Servei de Publicacions de la Universitat de València
- Peiró, J.M.** (2009). *Psicología de las Organizaciones: Investigación, formación y práctica profesional*. UNMSM Peru
- Peiró, J.M.**, Rocabert, E., Gómez, A. y Pérez, L. (2008). *Estudio sobre la inserción laboral de los jóvenes del sistema de protección y reeducación de menores*. Centre Especial d'Ocupació-IVADIS, Valencia.
- Peiró, J.M.**, Rodríguez, I. y González-Morales, M.G. (2008). *El absentismo laboral. Antecedentes, consecuencias y estrategias de mejora*. Valencia: Servei de Publicacions de la Universitat de València
- García-Montalvo, J., **Peiró, J.M.**, y Soro, A. (2006). *Los jóvenes y el mercado de trabajo en la España Urbana: resultados del observatorio de inserción laboral 2005*. Ivie -Valencia: Fundación Bancaja.
- García-Montalvo, J., **Peiró, J.M.**, y Soro, A. (2003). *Observatorio de la Inserción laboral de los jóvenes 1996-2002*. Ivie -Valencia: Fundación Bancaja.
- Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.** y Ramos, J. (2001) *Calidad de Servicio y Satisfacción del Cliente*. Madrid: Síntesis.
- García-Montalvo, J. y **Peiró, J.M.** (2001). *Capital Humano, El mercado laboral de los jóvenes: formación, transición y empleo*. Valencia: Fundación Bancaja, Ivie.
- Salanova, M., Grau, R., y **Peiró, J.M.** (2001). *Nuevas tecnologías y formación continua en la empresa: un estudio psicosocial*. Castellon: Editorial Jaume I.

Peiró, J.M. y Gracia, F. (2001). *Proactive. Análisis Anticipatorio de Necesidades de Formación y Desarrollo de Competencias para el Trabajo*. Adeit: Fundación Universidad Empresa de Valencia.

Mañas, M. A., Gonzalez-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (1999). *El clima de los equipos de trabajo: determinantes y consecuencias*. Universidad de Almería, Almería.

García-Montalvo, J., Palafox, J., **Peiró, J.M.** y Prieto, F. (1997) *La Inserción Laboral de los Jóvenes en la Comunidad Valenciana*. Valencia: Fundación Bancaixa, Ivie.

Prieto, F., Zornoza, A. y **Peiró, J.M.** (1997). *Nuevas Tecnologías de la Información en la empresa*. Madrid: Pirámide, 1997.

Gil-Monte, P. y **Peiró, J.M.** (1997). *Desgaste Psíquico en el trabajo. El síndrome de quemarse*. Madrid: Síntesis.

Peiró, J.M. (1996). *Función Directiva en la Administración Pública: Una perspectiva psicosocial*. Sevilla: Instituto Andaluz de Administración Pública.

Palaci, F. J. y **Peiró, J.M.** (1995). *La incorporación a la empresa*. Valencia: Ed. Promolibro.

Peiró, J.M. y González-Romá, V. (1993). *Círculos del Calidad*. Madrid: Eudema.

Peiró, J.M. y Salvador, A. (1993). *Control del estrés laboral*. Madrid: Eudema (3 ediciones).

Peiró, J.M. (1992). *Desencadenantes del estrés laboral*. Madrid. Eudema. (2ª ed. 1999).

Peiró, J.M., Luque, O., Meliá, J. L. y Loscertales, F. (1991). *El estrés de enseñar*. Sevilla: Alfar.

Peiró, J.M., y González-Romá, V. (1990). *Clima y Satisfacción laboral en los Equipos de Atención Primaria*. Valencia: Generalitat Valenciana. Conselleria de Sanitat i Consum. Nau llibres.

Peiró, J.M. (1990). *Organizaciones: Nuevas perspectivas psicosociológicas*. Barcelona: P.P.U.

Salvador, A. y **Peiró, J.M.** (1986) *La Madurez Vocacional*. Madrid. Alhambra.

Peiró, J.M. (1983-4). *Psicología de la Organización*, 2 Vols I. Madrid: UNED. (5 ediciones y 9 reimpresiones de la 5ª edición).

Peiró, J.M., Del Barrio, M. V. y Carpintero, H. (1983). *Conductas, actitudes y valores en la juventud*. Monografías del Departamento de Psicología General de la Universidad de Valencia. Valencia.

Peiró, J.M. (1977). *Los rasgos definidores de la psicología de James Mark Baldwin*. Biblioteca Torrentina, 1977.

18. 3. LIBROS EDITADOS CON CAPITULOS COMO AUTOR.

Peiró, J.M. (ed.) (2024). *The Oxford Encyclopedia of Industrial, Work, and Organizational Psychology*. Oxford: Oxford University Press.

Ramos, J., Anderson, N., **Peiró, J.M.**, y Zijlstra, F. (2018). *Creativity and Innovation in Organizations Current Research and Recent Trends in Management*. Routledge, Oxon (Reino Unido) y Nueva York.

Peiró, J.M. y Schaufeli, W.B. (eds.) (2011). *New Challenges for a Healthy Workplace in Human Services. Organizational Psychology and Health Care, Vol 6*, Munchen: Rainer Hampp Verlag.

Peiró, J.M. (ed.). (2008). *Introducción a la Psicología del Trabajo*. Udimá. Madrid. (2ª edición: 2009).

Nogareda, C., Gracia, D.G., Martínez-Losa, J.F., **Peiró, J.M.**, Duro, A., Salanova, M., Martínez, I.M., Merino, J., Lahera, M. y Meliá, J.L. (eds.) (2007). *Perspectivas de Intervención en Riesgos Psicosociales: Medidas Preventivas*. Barcelona. Ed. Foment del Treball Nacional.

Meliá, J.L., Nogareda, C., Lahera, M., Duro, A., **Peiró, J.M.**, Salanova, M. y Gracia, D. (eds.). (2006). *Perspectivas de Intervención en Riesgos Psicosociales. Evaluación de Riesgos*, pp. 12-36. Barcelona: Foment del Treball Nacional.

Richter, P., **Peiró, J.M.** y Schaufeli, W.B. (eds.) (2006), *Psychological Resources in Human Service Work*. Múnich: Rainer Hampp Verlag.

Büssing, A., **Peiró, J.M.**, y Schaufeli, W. B. (eds.) (2003). *New organizational challenges for human service work*. Ed. Rainer Hampp Verlag. Mering.

Peiró, J.M., Morales, J. F. y Fernández Dols, J. M. (eds.). (2000). *Tratado de Psicología Social. Vol. II: Interacción social*. Madrid: Síntesis.

Ramos, J., Martínez-Tur, V. y **Peiró, J.M.** (eds.) (1997). *Uso de las Instalaciones deportivas y satisfacción de los usuarios*. Valencia: Nau Llibres.

Peiró, J.M. y Prieto, F. (eds.) (1996). *Tratado de Psicología del Trabajo. Vol. I: Actividad Laboral en su contexto*. Madrid: Síntesis.

Peiró, J.M. y Prieto, F. (eds.) (1996). *Tratado de Psicología del Trabajo. Vol. II: Actividad Laboral en su contexto*. Madrid: Síntesis.

Peiró, J.M. y Ramos, J. (eds.) (1995). *Gestión de instalaciones deportivas. Una perspectiva psicosocial*. Valencia: Nau Llibres.

Peiró, J.M., Prieto, F., Meliá, J. L. y Luque, O. (eds.) (1995). *Work and Organizational Psychology: European Contributions in the Nineties*. Erlbaum (Reino Unido): Taylor & Francis Publishers.

Peiró, J.M. y Ramos, J. (eds.) (1994). *Intervención psicosocial en las Organizaciones*. Barcelona: PPU.

Prieto, F., **Peiró, J.M.**, Ripoll, P., Rodríguez, I., Bravo, M. J., Salanova, M., y Hontangas, P. (eds.) (1994). *Los jóvenes ante el ambiente laboral y las estrategias de adaptación*. Valencia: Ed. Nau Llibres.

Peiró, J.M., Prieto, F., Bravo, M. J., Ripoll, P., Rodríguez, I., Hontangas, P. y Salanova, M. (eds.) (1993). *Los jóvenes ante el primer empleo. El significado del trabajo y su medida*. Valencia: Nau Llibres.

Peiró, J.M. (ed.). (1990). *Psicología Social y Sociedad del Bienestar, Vol. V: Trabajo, Organizaciones y Marketing Social*. Barcelona: P.P.U.

Peiró, J.M. y Moret, D. (eds.) (1987). *La socialización laboral de los jóvenes. La transición de la escuela al trabajo*. Valencia. NAU.

Carpintero, H. y **Peiró, J.M.** (eds.) (1984). *La Psicología en su contexto histórico. Ensayos en honor del Profesor Josef Brozek*. Monografías de la Revista de Historia de la Psicología. Valencia.

Carpintero, H. y **Peiró, J.M.** (eds.) (1981). *Psicología Contemporánea: Teoría y métodos*

cuantitativos para el estudio de su literatura científica. Valencia. Alfaplus.

18. 4. CAPITULOS DE LIBROS

Tordera, N., K. Potocnik y **J.M. Peiró** (2025). «Trends in retirement practices: dealing with an aging society in different countries». En Wang, M. (ed.). *The Oxford Handbook of Retirement. Second edition*. Nueva York: Oxford Academic. <https://doi.org/10.1093/9780197699584.003.0033>

Peiró, J.M. (2025). «University Training in Psychology. A European Perspective for Dialogue with Latin America». En Ossa, J. C., A. M^a Jacó y J. N. Cudina (eds.). *Professional Training of Psychologists. Dialogues of Cultural Psychology from Latin America to the World*. Cham (Alemania): Springer: 111-120. https://doi.org/10.1007/978-3-031-86083-6_7

González, V., L. Barrera y **J.M. Peiró** (2024). «La influencia de la robotización sobre las características de los puestos de trabajo: estado de la cuestión, retos y oportunidades». En Montes, C. (coord). *Desafíos contemporáneos en los entornos laborales*. Madrid: Ediciones Pirámide: 225-235.

Kozusznik, M.W., A. Soriano y **J.M. Peiró** (2024). «Well-being at Work». En **Peiró, J.M.** (ed.). *The Oxford Encyclopedia of Industrial, Work, and Organizational Psychology*. Oxford: Oxford University Press.

Peiró, J.M. (2024). «Desafíos y tendencias actuales en Psicología del Trabajo y las Organizaciones (PTO) desde una perspectiva internacional». En González, S., M^a J. Rodríguez y S. Oros (eds.). *Actualizaciones en psicología organizacional y del trabajo en los contextos contemporáneos*. Santiago de Chile: RIL Editores: 14-47.

Di Fabio, A. y **Peiró, J.M.** (2023). «Human Capital Sustainability Leadership and Healthy Organizations: Its Contribution to Sustainable Development». En Di Fabio, A. y C. L. Cooper (eds.). *Psychology of Sustainability and Sustainable Development in Organizations*. Londres: Routledge, capítulo 6: 93-103.

Moliner, C., **J.M. Peiró** y V. Martínez-Tur (2023). «Perceived fairness». En Maggino, F. (ed.). *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research. Second edition*. Cham (Alemania): Springer: 5066-5070.

O'Shea, D., **J.M. Peiró** y D. M. Truxillo (2023). «Conceptualizing underemployment as a type of

precarious work. Identifying career-stage antecedents of underemployment in order to address it». En Carr, S. C., V. Hopner, D. J. Hodgetts y M. Young (eds.). *Tackling precarious work. Toward sustainable livelihoods*. Nueva York: Routledge, capítulo 15.

Peiró, J.M. (2023). «Competencias digitales y digitalizadas en la transformación de las organizaciones». En Aguilar, M.^a C. (comp.). *Retos y avances de la psicología de las organizaciones y del trabajo. XVIII Cátedra Colombiana de Psicología Mercedes Rodrigo*. Bogotá D. C.: Nodo Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (POT): 21-28.

De Gilder, D., **Peiró, J.M.**, Ellemers, N. y V. Martínez-Tur (2022). La psicología social de las organizaciones. En M.C. Moya, I. Valor y A.P. Buunk Psicología Social. Aplicación a los problemas sociales. Madrid: Editorial Médica Panamericana

Gracia, F.J., **Peiró, J.M.** y Silla, I. (2020) La cultura de seguridad. En Lira, E.M. (coord.). *Bienestar social: organizaciones saludables*. Valencia: Tirant Humanidades.

Gracia, F.J., **Peiró, J.M.** y Silla, I. (2020) La evaluación de la cultura de seguridad. En Lira, E.M. (coord.). *Bienestar social: organizaciones saludables*. Valencia: Tirant Humanidades.

Silla, I., Gracia, F.J. y **Peiró, J.M.** (2020) La conducta de “voz” en las organizaciones de alta fiabilidad. En Lira, E.M. (coord.). *Bienestar social: organizaciones saludables*. Valencia: Tirant Humanidades.

González-Anta, B., Villajos, E., Valls, V. y **Peiró, J.M.** (2020). La detección de necesidades formativas. Teoría y aplicación en el ámbito público. En Lira, E.M. (coord.). *Bienestar social: organizaciones saludables*. Valencia: Tirant Humanidades

Gracia, F.J. y **Peiró, J.M.** (2020) Seguridad organizacional. Organizaciones de alta fiabilidad. En Lira, E.M. (coord.). *Bienestar social: organizaciones saludables*. Valencia: Tirant Humanidades

Peiró, J.M. (2020). «The Contributions of IAAP to the Internationalization of the Education and Training in Psychology and a Science-Based Practice». En Carpintero, H., R. Ardila y A. M. Jacó-Vilela (eds.): *International Association of Applied Psychology: A Centennial History 1920–2020*. Oxford (Reino Unido): Wiley-Blackwell, pp. 219-232.

Peiró, J.M., Kozusznik, M. W., Rodríguez-Molina, I. y Tordera, N. (2020) The Happy-Productive Worker Model and Beyond: Patterns of Wellbeing and Performance at Work. En Rohlman, D.S. y Kelly, K.M. (eds.). *Using Total Worker Health to Advance Worker Health and Safety* MDPI. Basel, pp. 326-345. Reprinted from (IJERPH 2019, 16, 479, doi:10.3390/ijerph16030479)

Peiró, J.M. (2020). Nuevas exigencias formativas del futuro psicólogo del trabajo y de las organizaciones. En J. Orejuela (ed.). *Desafíos en la formación de psicólogos de las organizaciones y el trabajo*. Medellín: EAFIT, pp. 315-350.

Peiró, J.M. (2020). La formación de los psicólogos, una cuestión de rigor científico, responsabilidad social y atención al contexto. En J. Orejuela y J.F. Patiño (eds.) *Formar-se en psicología Conversaciones con maestros de la disciplina*. Medellín: EAFIT, pp. 63-84

Peiró, J.M. (2019). Cuestiones fundamentales en la evaluación de los riesgos psicosociales. En J.A. Moriano, G. Topa y C. García (coord.). *Psicología Aplicada a la Prevención de Riesgos Laborales*, pp. 119-218.

Peiró, J.M. (2018) Desarrollo Organizacional en las organizaciones del siglo XXI: Tendencias y retos. En Rodríguez, C. y Gómez, F.J. (coord.). *Tejiendo el futuro de las organizaciones con enfoque de desarrollo organizacional*. Ediciones Universidad de Valladolid, Valladolid. Pp 21-38.

Ramos, J., Anderson, N., **Peiró, J.M.** y Zijlstra, F. (2018). Introduction-Studying innovation in organizations: a dialectic perspective. En Ramos, J., Anderson, N., **Peiró, J.M.**, y Zijlstra, F. (eds) *Creativity and Innovation in Organizations Current Research and Recent Trends in Management*. Routledge, Oxon (Reino Unido) y Nueva York: 1-4

García-Buades, E., Martínez-Tur, V., Ortíz-Bonnin, S. y **Peiró, J.M.** (2018). Engaged teams deliver better service performance in innovation climates. En Ramos, J., Anderson, N., **Peiró, J.M.** y Zijlstra, F. (eds) *Creativity and Innovation in Organizations Current Research and Recent Trends in Management*. Routledge, Oxon (Reino Unido) y Nueva York: 121-136

Zornoza, A., Orengo, V., Peñarroja, V. y **Peiró, J.M.** (2017). El trabajo en equipos virtuales: el papel del feedback y la reflexión guiada. En Arróspide, J.J., Martínez-Taboada, C., y

Morales, J.F. (Coord.). *Innovación, Transparencia y Comunicación en Grupos y Organizaciones*. Ed. Sanz y Torres, Madrid, pp 193-213.

Peiró, J.M. (2017) Liderazgo y salud laboral. En García-Izquierdo, L. (dir.) *Ergonomía y Psicología aplicada a la prevención de Riesgos Laborales*. Cátedra Asturias de Prevención. Universidad de Oviedo. Pp 545-572

Peiró, J.M. (2017). El trabajo de los jóvenes: empleabilidad, emprendimiento y Desarrollo de Carrera. Una aproximación Psicosocial. En *Ceremonial del Solemne Acto Académico con motivo de la clausura del curso académico 2016/2017 de la Universidad Miguel Hernández y de la Investidura como Doctor Honoris Causa del Sr. D. José M. Peiró Silla*. Universidad Miguel Hernández, Elx.

Peiró, J.M., Hernández, A. y Ramos, J. (2015). The challenge of building human capital and benefiting from it: A person-centric view of youth unemployment and underemployment. En L. Finkelstein, D. Truxillo, F. Fraccaroli and R. Kanfer (eds.) (2015) *Facing the Challenges of a Multi-Age Workforce: A Use Inspired Approach*. SIOP Frontiers

Siqueira, M. M., Orengo, V. y **Peiró, J.M.** (2014). Bem-estar no. En M. M. Siqueira (ed.). *Novas Medidas do Comportamento Organizacional*, pp. 39-51. Porto Alegre: Artmed.

Fernández-Martins, M. C, Zornoza, A. y **Peiró, J.M.** (2014). Conflictos no ambiente organizacional. En M. M. Siqueira (ed.). *Novas Medidas do Comportamento Organizacional*, pp. 132 - 146. Porto Alegre: Artmed.

Peiró, J.M. (2014). Roles and Responsibilities of International Psychology Organizations in Improving Psychology Education and Training. En R.K. Silbereisen, P. L. J. Ritichie y J. Pandey (eds.). *Psychology Education and Training. A global perspective*, pp. 231-241. Nueva York: Psychology Press.

Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.**, y Rodríguez, I. (2014). Teaching and Learning Work, Organization, and Personnel Psychology Internationally. The Erasmus Mundus Program. En Griffith, R.L., L.F. Thompson y B.K. Armon (eds.). *Internationalizing the Curriculum in Organizational Psychology*, pp. 105-125. Nueva York: Springer.

Peiró, J.M., Tordera, N., y Potocnik, K. (2013). Retirement Practices in Different Countries. En Wang, M. (ed.). *The Oxford Handbook of Retirement*, pp. 510-542, Oxford: Oxford Press.

Peiró, J.M. y Lira, E. (2013). Estrés laboral: nuevas y viejas fórmulas. En B. Moreno-Jimenez, and Eva Garrosa Hernández (eds.). *Salud laboral: riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral*, pp. 103-122. Madrid: Pirámide.

González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (2013). En B. Schneider and K. Barbera (eds.). *The Oxford Handbook of Organizational Climate and Culture*, pp. 1 - 75. Nueva York: Oxford University Press.

Peiró, J.M. y González-Romá, V. (2013). El clima organizacional de estrés: Componentes, procesos de aparición, fuerza y efectos. En C. Alchieri y J. Barreiros (eds.). *Conferencias del XXXIV Congreso Interamericano de Psicología*, pp. 131-150. Brasília

Peiró, J.M. y Molina, C. (2013). A debate in Europe, the state of scientific research on psychosocial risk assessment at work environments. En Molina, C. y González, E. (ed.). *International yearbook on psychosocial risks prevention and quality of life at work*, pp. 11-16. Madrid: Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC.

Peiró, J.M., Yeves, J. y Lorente, L. (2013). Analysis of psychosocial risks at work: research and practice in Spain. En Molina, C. y González, E. (ed.). *International yearbook on psychosocial risks prevention and quality of life at work*, pp. 19-46. Madrid: Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC.

Tetrick, L.E. y **Peiró, J.M.** (2012). Occupational Safety and Health. En S.W.J. Kozlowski (ed.). *The Oxford Handbook of Organizational Psychology*, pp. 1228-1244. Oxford: Oxford University Press.

Blumberg, B.F., **Peiró, J.M.** y Roe, R.A. (2012). Trust and social capital: Challenges for studying their dynamic relationship. En Lyon, F., Mollering, G. y Saunders, M.N.K. (ed.). *Handbook of Research Methods on Trust*, pp. 61-71. Cheltenham (Reino Unido): Edward Elgar. (2ª ed. 2015)

Peiró, J.M. y Tetrick, L. (2011). Occupational Health Psychology. En Martin P. R. (ed.). *IAAP Handbook of Applied Psychology*. pp. 292 - 315. Wiley-Blackwell.

Bashshur, M.R., Hernández, A. y **Peiró, J.M.** (2011). The impact of underemployment on individual and team performance. En mayonard, D. C. y D. C. Feldman (eds.). *Underemployment: psychological, economic, and social challenges*. pp. 187-214. Springer.

Peiró, J.M. y Chambel, M.J. (2011). Patterns of Engagement and Burnout of Human Services Work. En **J.M. Peiró** y W.B. Schaufeli (eds.). *Organizational Psychology and Health Care. New Challenges for a Healthy Workplace in Human Services*, Vol. 6, pp. 105-125. Rainer Hampp Verlag.

Isakson, K., **Peiró, J.M.**, Bernhard-Oettel, C., Caballer, A., Gracia, F.J. y Ramos, J. (2010). Flexible employment and temporary contracts: The employers' perspective. En Guest, D.E., K. Isaksson y H. De Witte (ed.). *Employment contracts, psychological contracts & Employee well-being: An international study*. pp. 45-64. Oxford University Press.

Schalk, R., de Jonge, J., Rigotti, Th., Mohr, G., **Peiró, J.M.** y Caballer, A. (2010). The psychological contracts of temporary and permanent workers. En Guest, D.E., K. Isaksson y H. De Witte (ed.). *Employment contracts, psychological contracts & Employee well-being: An international study*, pp. 89-120, Oxford University Press

Isaksson, K., Gracia, F.J., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2010). Mutuality and reciprocity in the psychological contracts of temporary and permanent workers. En Guest, D.E., K. Isaksson y H. De Witte (ed.). *Employment contracts, psychological contracts & Employee well-being: An international study*, pp. 161-184, Oxford University Press.

Peiró, J.M., Rocabert, E. y Gómez, A. (2010). La flexibilidad y la precariedad de la inserción laboral de los jóvenes: El caso de jóvenes en situación de protección o de reeducación de menores. En Izquierdo, T. (eds.). *Los nuevos retos del mercado laboral*. pp. 141-158. Úbeda: Editorial Amarantos.

Pérez, F. y **Peiró, J.M.** (2010). El papel de la formación para un nuevo modelo de crecimiento. En XIX Seminario Permanente de Ética Económica y Empresarial (2009-2010) (ed.). *¿Lecciones aprendidas? Nuevos Caminos para el crecimiento y nuevas formas de vida*. pp. 67-83. Valencia, Fundación Étnor.

Peiró, J.M. (2009). Nuevas exigencias formativas del futuro psicologico del trabajo. En

Ordoñez, M. (ed.). *Psicología del trabajo. Historia y perspectivas de futuro*. pp. 433-468. Prentice-Hall (Pearson Educacion)

Peiró, J.M. (2009). Envisioning and building the European work and organization psychology of the 21st century. En Zijlstra, F., Van Iterson, A. y Ten Horn, L. (eds.). *Time Changes Work*, pp. 138-147. Universitaire Pers Maastricht - UPM

Peiró, J.M. (2009). La aproximación psicológica al trabajo en un entorno laboral cambiante. En **J.M. Peiró** (Ed), *Introducción a la psicología del trabajo*. pp. 9-54. Udimia. 2ª Edición CEF.

Peiró, J.M. y Carmona, C. (2008). Acciones de sensibilización y fomento de la actividad emprendedora en el entorno universitario. En Esteban, V. (ed.). *Innovación y Emprendedurismo en la Educación Superior*, pp. 54-64. Valencia: Universidad Politécnica de Valencia.

Peiró, J.M. y Rodríguez, I. (2008). Work Stress, leadership and organizational health. En V. Weber (ed.). *Health is the Greatest Wealth. The key to future economic prosperity and business excellence in Europe*, pp. 88-99. Alemania: Bertelsmann Stiftung, BKK Bundesverband.

Peiró, J.M. (2008). Stress and coping at work: new research trends and their implications for practice. En K. Näswall, J. Hellgren y M. Sverke (Ed), *The Individual in the Changing Working Life*. Cambridge: Cambridge University Press.

Peiró, J.M. y V. Martínez-Tur (2008). Organizational development and change. En N. Chmiel (ed.). *An introduction to work and organizational psychology: A European perspective*, pp. 351-376. Londres. Wiley-Blackwell. 2ª edición.

Peiró, J.M. (2008). La aproximación psicológica al trabajo en un entorno laboral cambiante. En **Peiró, J.M.** (ed.). *Introducción a la Psicología del Trabajo*. pp. 1-22. Madrid: UDIMA.

Peiró, J.M., Estreder, Y., Ramos, J., Caballer, A. y Gracia, F. (2007). Employees' affective commitment and propensity to leave in human services. The role of perceived organizational support and psychological contract. In: Richter, J. M. Peiró y Schaufeli, W.B. (eds.). *Psychological Resources in Human Service Work* En P. Rainer Hampp Verlag, München.

Peiró, J.M. (2007). La intervención en riesgos psicosociales como cambio organizacional. En

C. Nogareda, D.A. Gracia, J.F. Martínez-Losa et al. (eds.). *Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales. Medidas preventivas*, pp.67-89. Barcelona: Foment del Treball Nacional.

Meliá, J.L., Nogareda, C., Lahera, M., Duro, A., **Peiró, J.M.**, Salanova, M., y Gracia, D. (2006). Principios comunes para la evaluación de los riesgos psicosociales en la empresa. En Meliá, J. L., Nogareda, C., Lahera, M. et al. (eds.). *Perspectivas de Intervención en Riesgos Psicosociales. Evaluación de Riesgos*, pp. 12-36. Barcelona: Foment del Treball Nacional.

Peiró, J.M. (2006). Metodología Prevenlab- Psicosocial para el análisis de riesgos psicosociales. En Meliá, J. L., Nogareda, C., Lahera, M. et al. (eds.). *Perspectivas de Intervención en Riesgos Psicosociales. Evaluación de Riesgos*, pp. 105-130. Barcelona: Foment del Treball Nacional.

Schaufeli, W., González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, Sabine, G. y Tomas, I. (2005). Withdrawal and Burnout in Health Care: on the Mediating Role of Lack of Reciprocity. En C. Korunka y P. Hoffman (eds.). *Change and Quality in Human Service Work*. Editorial Rainer Hampp Verlag München und Merin, Alemania.

Peiró, J.M. (2005). El “caldo de cultivo” de la formación de investigadores en un programa de doctorado. En Buela-Casal, G. (ed.). *Manual práctico para hacer un buen doctorado*. Madrid: EOS.

Peiró, J.M. (2004). Análisis de los riesgos psicosociales, diagnósticos e intervención. Metodología Prevenlab para el análisis y prevención de riesgos psicosociales. En VVAA: *I Simposium sobre riesgos laborales en las administraciones públicas*, pp. 185-197. Narcea, S.L., Oviedo.

Peiró, J.M., y Bresó, I. (2004). Transformaciones del Mercado Laboral Europeo e Inserción Laboral de los Jóvenes (Capítulo 10). En Norma Zandomeni de Juárez (ed.). *Inserción Laboral de los Jóvenes* Editorial UNL, Argentina.

Länsisalmi, H., **Peiró, J.M.** y Kivimäki, M. (2004). Grounded Theory in Organizational Research. En C. Caseell y G. Symon (eds.). *Essential guide to qualitative methods in organizational studies*, pp. 242-255. Londres: Sage Publications.

Peiró, J.M. (2004). Interventions to prevent and correct work-related bullying. En Soares, C. E Amancio, L. (eds.). *Em torno da Psicologia: Homenagem a Jorge Correia Jesuino*, pp. 143-154. Lisboa: Livros Horizonte.

Peiró, J.M. y V. Martínez-Tur (2003). Applied Fields: Organizations. En R. Fernandez-Ballesteros (ed.). *Enciclopedia of Psychological Assessment*, pp. 78-83. Londres: Sage Publications.

Peiró, J.M. y Silla, I. (2003). Trabajo y actividad productiva. Significado del trabajo y socialización laboral. En F. Rivas (Ed), *Asesoramiento Vocacional. Teoría, práctica e instrumentación*. Barcelona: Ariel.

Peiró, J.M. (2003). Competencias para la innovación y la creatividad en el mundo laboral. En Universitat Jaume I (ed.). *Siete visiones sobre creatividad e innovación*, pp. 99-120. (2003). Castelló de la Plana: Publicacions de la Universitat Jaume I. Servei de Comunicació i Publicacions.

Peiró, J.M. y García-Ferrando, M. (2002). Análisis Social y Sistema Educativo. En X. Ribera (ed.). *Empresas y Empresarios Valencianos. De la Dictadura al Euro (1977-2002)*. Valencia: Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana.

Agut, S., Grau, R., y **Peiró, J.M.** (2002). Las nuevas tecnologías de la información como generadoras de necesidades de formación de gerentes en el sector turístico valenciano. En D. Blanquer (ed.). *IV Congreso de Turismo Universidad y Empresa. La diversificación y la desestacionalización del sector turístico*, pp. 655-668. Valencia: Tirant lo Blanch.

Peiró, J.M., González-Romá, V., Ripoll, P. y Gracia, F. (2001). Role stress and work team variables in primary health care teams: A structural equations model. En Jonge, J., Vlerick, P., Büssing, A., Schaufeli, W. (eds.). *Organizational Psychology and Health Care at the start of a New Millennium*. Rainer Hampp Verlag, München y Mering.

Peiró, J.M. (2001). Stressed Teams in Organizations. A multilevel approach to the Study of Stress in Work Units. En J. Pryce, C. Weilkert y E. Torkelson (eds.). *Occupational Health Psychology: Europe*, pp. 9-13. Nottingham: European Academy of Occupational Health.

Gracia, F.J., Martínez-Tur, V. y **Peiró, J.M.** (2001). Tendencias y controversias en el futuro de la gestión y del desarrollo de los Recursos Humanos. En Agulló Tomás, E. y Ovejero Bernal, A. (eds.). *Trabajo, Individuo y Sociedad. Perspectivas psicológicas sobre el futuro del trabajo*. Madrid: Psicología Pirámide.

Peiró, J.M. (2000). La evaluación de la formación continua como requisito de calidad. En Fundación para la Formación Continua (ed.). *Calidad e innovación en la formación continua*, pp. 51-79. Madrid: FORCEM.

García-Montalvo, J. y **Peiró, J.M.** (2000). La inserción laboral de los jóvenes de la Comunidad Valenciana. En L. Cachon (ed.). *La inserción profesional*, pp. 83-107. Valencia: Germania.

Agut, S., Grau, R., y **Peiró, J.M.** (2000). Necesidades de competencias en gerentes: Un estudio en el sector turístico de la Comunidad Valenciana. En Ovejero, A., Moral, M. y Vivas, J. (ed.). *Aplicaciones en Psicología Social*, pp. 423-429. Madrid: Biblioteca Nueva.

Buades, E., **Peiró, J.M.**, Martínez-Tur, V. y Ramos, J. (2000). Validación de un cuestionario de calidad de servicio para hoteles. En Ovejero, A., Moral, M. y Vivas, J. (ed.). *Aplicaciones en Psicología Social*, pp. 450-456. Madrid: Biblioteca Nueva.

González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, Subirats, M. y Mañas, M.A. (2000). The Validity of Affective Work Team Climates. En Vartiainen, M., Avallone, F. y Anderson, N. (ed.). *Innovative Theories, Tools, and Practices in Work and Organizational Psychology*, pp. 97-109. Göttingen: Hogrefe & Huber Publishers.

Peiró, J.M. (2000). La Psicología del Trabajo en España: antecedentes, logros, perspectivas y retos. En Ovejero, A. (ed.). *La Psicología Social en España al filo del año 2000: balance y perspectivas*, pp. 303-316. Madrid: Biblioteca Nueva.

Pérez, F. y **Peiró, J.M.** (2000). Sistema de Gobierno de las Universidades Españolas: Fortalezas y Debilidades de la Situación Actual. En A. Sáenz de Miera (ed.). *Sistemas de Gobierno de las Universidades Españolas: Situación Actual y Perspectivas de Futuro*, pp. 15-115. Madrid, Ministerio de Educación y Cultura, Consejo de Universidades.

Peiró, J.M., González-Romá, V., Lloret, S., Bravo, M.J. y Zurriaga, R. (1999). Predictors of absenteeism among public health services

employees. En LeBlanc, P., Peters, M.C.W., Büssing, A. and Schaufeli, W. (eds.). *Organizational Psychology and Health Care. European Contributions*, pp. 153-169. Múnich: Rainer Hampp Verlag.

Peiró, J.M., Prieto, F., Zornoza, A. y Ripoll, P. (1999). El conflicto y su gestión en el trabajo en equipo mediado por nuevas tecnologías de la información. En Morales, F. y Yubero, S. (eds.). *El grupo y sus conflictos*, pp. 47-100. Cuenca: Ed. De la Universidad de Castilla-La Mancha.

Peiró, J.M. y Meliá, J.L. (1999). Formal and informal interpersonal power in organizations: A bifactorial model of power. En Munduate, L. y Bennebroeck Gravenhorst, K.M. (eds.). *Power Dynamics and Organizational Change*, pp. 15-28. Symposium in the EAWOP Congress. Espoo- Helsinki.

Peiró, J.M., Ramos, J., Martínez-Tur, V. y Tordera, N. (1999). El perfil del gerente de instalaciones deportivas. En Nieto, J. y Garces, E.J. (eds.) *Psicología de la Actividad Física y del Deporte*, pp. 831-854. Vol. II. Murcia, Sociedad Murciana de Psicología de la Actividad Física y el Deporte.

García-Montalvo, J. y **Peiró, J.M.** (1999). La inserción laboral de los jóvenes de la Comunidad Valenciana. En Cachon, L. (ed.). *Juventudes, mercados de trabajo y políticas de empleo*, pp. 203-223. Valencia, 7 i mig Eds.

Peiró, J.M., Cruz-Roche, I. y Orero, A. (1999). La Formación continua en España. Contexto, significación, evaluación e impacto de los primeros acuerdos. En Cachón, L., Montalvo, M.D. (ed.). *Educación y formación a las puertas del siglo XXI. La Formación Continua en España*, pp. 237-256. Madrid, Editorial Complutense.

Mañas, M. A., González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, y Belmonte, J. (1998). Clima de los equipos de trabajo y satisfacción laboral: Un estudio longitudinal. En De Diego, R. y Valdivieso, J.D. (eds.). *Psicología del Trabajo. Nuevos conceptos, controversias y aplicaciones*, pp. 43-50. Madrid, Pirámide, S.A.

Martínez-Tur, V., Tordera, N., **Peiró, J.M.** y Ramos, J. (1998). Gestión de la calidad de servicio en restaurantes y satisfacción de los usuarios. Importancia del valor diagnóstico. En De Diego, R. y Valdivieso, J.D. (eds.). *Psicología del Trabajo. Nuevos conceptos, controversias y aplicaciones*, pp. 97-108. Madrid: Pirámide, S.A.

Zornoza, A., **Peiró, J.M.**, Prieto, F. y Orengo, V. (1998). Aportaciones psicosociales a la evaluación de nuevas tecnologías. En, Rebolloso, E. (ed.). *Evaluación de Programas: Ámbitos de aplicación*, pp. 161-174. Barcelona: Textos Universitarios San Jordi.

Peiró, J.M. (1998). La Psicología del Trabajo y de las Organizaciones ante las transformaciones en el mundo del trabajo: Retos y Perspectivas. En A. Duarte Gomes y J. Pires Valentim (eds.). *Psicología e Sociedade*, pp. 163-190. Coimbra: Universidade de Coimbra.

Palaci, F. J., Osca, A. y **Peiró, J.M.** (1998). Tácticas de socialización organizacional y bienestar psicológico de los jóvenes en su primer empleo. En Repeto Talavera, E. y Velaz de Medrano, C. (eds.). *Orientación de la Carrera, recursos humanos y mercado laboral* (Vol. I), pp. 437-450. Madrid: Universidad nacional de Educación a Distancia.

Peiró, J.M., Ripoll, P. y Caballer, A. (1998). El proceso de integración de los jóvenes en el mercado laboral. En Romay, J. (eds.). *Xuventude. Retos e esperanzas*. La Coruña, Universidade da Coruña, pp. 95-130.

Gil-Monte, P.R. y **Peiró, J.M.** (1997). A longitudinal study on burnout syndrome in nursing professionals. En Avallone, F., Arnold, J. y De Witte, K. (eds.). *Feelings Work in Europe*. Quaderni di Psicologia del lavoro (Vol. 5), pp. 407-414. Roma: Guerini Studio.

Peiró, J.M. (1997) La formación continua como factor estratégico para la empresa y los trabajadores: Condiciones y contingencias. En Beneyto, J.P. y Guillen, P. (eds.). *Formación profesional y empleo: La construcción de un nuevo modelo*, pp. 63-86. Valencia: Gernanía. Col. Arcadia.

Peiró, J.M., y Munduate, L. (1997). Evolución de la Investigación en Psicología del trabajo y de las Organizaciones en España. En Ordoñez, M. (eds.). *Psicología del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos*, pp. 273-298. Gestión 2000, Aedipe. Barcelona.

Peiró, J.M., Prieto, F., Orengo, V. y Zornoza, A. (1997). La introducción de nuevas tecnologías en las organizaciones. Estrategias psicosociales de intervención. En Romay, J. y Veira, J.L. (eds.). *Transformaciones laborales y calidad de vida*. La Coruña, Universidad de la Coruña, pp. 51-81.

Peiró, J.M. (1997). El valor estratégico de la Formación continua para la empresa y sus

trabajadores: condiciones y contingencias. En Lorente, V. (ed.). *La formación Continua en la Hostelería Turística Española*, pp. 112-117. Madrid. Zontur. Agrupación Hotelera de las Zonas Turísticas de España.

Peiró, J.M. y Medina, M. (1996). Aspectos psicosociales de la gestión de organizaciones de servicios sociales. En IV Jornadas de Intervención Social: *Transformación social y compromiso de los profesionales*, (Tomo 2), pp. 1147-1179. Madrid: Ministerio de Asuntos Sociales.

Peiró, J.M. (1996). Psicología Social de las Organizaciones En Alvaro, J.L. Garrido, A. y Torregrosa, J.R. (eds.). *Psicología Social Aplicada*, pp. 155-198. Madrid: McGraw Hill.

Marín, F., Acin, C., y **Peiró, J.M.** (1995). Análisis de las opiniones de mandos intermedios sobre la implantación de un sistema formal de evaluación del desempeño. En Gonzalez, L., De la Torre, A. y de Elena, J. (eds.). *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Gestión de Recursos Humanos y Nuevas Tecnologías*, pp. 105-120. Salamanca: Ed. Eudema.

Gil Monte, P., **Peiró, J.M.**, y Valcarcel, P. (1995). El síndrome de burnout entre profesionales de enfermería: una perspectiva desde los modelos cognitivos de estrés laboral. En Gonzalez, L., De la Torre, A. y De Elena, J. (eds.). *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Gestión de Recursos Humanos y Nuevas Tecnologías*, pp. 211-224. Salamanca: Ed. Eudema.

Peiró, J.M., Hontangas, P. y Salanova, M. (1995). Propensity to leave the school and transitions from the school to the labour market after compulsory education in Spain: A causal model. En V. Russinova y R. Roe (eds.). *Psychosocial aspects of employment*, pp. 41-64. Tilburg: Tilburg University Press.

González-Romá, V., Ramos, J., **Peiró, J.M.**, Rodríguez, I. y Muñoz, P. (1995). Formación del clima de los equipos de trabajo e interacción social. En Zurriaga, R. y Sancerni, M. D. (eds.). *Experiencias laborales en organizaciones de trabajo*, pp. 65-78. Valencia. Ed. Nau Llibres.

Zornoza, A., Prieto, F., Martí, C. y **Peiró, J.M.** (1995). Productividad grupal y comunicación telemática En Zurriaga, R. y Sancerni, M.D. (eds.). *Experiencias laborales en organizaciones de trabajo*, pp. 79-90. Valencia. Ed. Nau Llibres.

- Ganaza, J., Munduate, L. y **Peiró, J.M.** (1995). Estilos de gestión del conflicto en las organizaciones En Zurriaga, R. y Sancerni, M. D. (eds.). *Experiencias laborales en organizaciones de trabajo*, pp. 91-102. Valencia. Ed. Nau Llibres.
- Peiró, J.M.** y Prieto, F. (1994). Telematics and Organizational Structure and Processes: An overview. En E. Andriessen y R. A. Roe (eds.). *Telematics at work*, pp. 174-208. Hove: Lawrence Erlbaum Ass. Pub.
- Gil-Monte, P. R., **Peiró, J.M.**, y Grau, R. M. (1994). La incidencia del síndrome de burnout sobre la salud: un estudio correlacional en profesionales de enfermería. En G. Musitu, M. Gutierrez y J. Pons (eds.). *Intervención Comunitaria*, pp. 349-358. Valencia: Ed. Cristobal Serrano Villalba.
- Munduate, L., Ganaza, J., Alcaide, M., y **Peiró, J.M.** (1994). Conflict Management in Spain. En A. Rahim y A. Blum (eds.). *Global perspectives on organizational conflict*. Londres: Ed. Praeger.
- Peiró, J.M.** (1994). El proceso de configuración científica de la Psicología de las Organizaciones. En Rodríguez Fernández, A. (ed.). *Las organizaciones a debate*. Granada.
- Peiró, J.M.**, Hontangas, P. y Salanova, M. (1994). Propensity to leave the school and transitions from the school to the labour market after compulsory education in Spain: A causal model. En V. Russinova, y R. Roe (eds.). *Psychosocial aspects of employment*, pp. 41-64. Tilburg. Tilburg University Press.
- Peiró, J.M.** (1994). La enseñanza práctica de la psicología social para no psicólogos. En O. Luque y R. Zurriaga (eds.). *La formación en psicología social para no psicólogos*, pp. 155-166. Valencia, Nau Llibres.
- Peiró, J.M.** (1993). Kurt Lewin y la Psicología organizacional. En Ferrandiz, A., Huici, C., Lafuente, E. y Morales, F. (eds.). *Kurt Lewin (1890-1947) Una evaluación actual de su significación para la psicología*, pp. 83-102. Madrid, Universidad Nacional de Educación a Distancia.
- Peiró, J.M.**, Ramos, J., González, P., Rodríguez, I. y Zornoza, A. (1993). Perfiles directivos en instalaciones deportivas. En Munduate L. y Barón, M. (eds.). *Psicología del trabajo y de las Organizaciones*, pp. 223-243. Sevilla, Eudema.
- Gil-Monte, P., **Peiró, J.M.**, y Valcarcel, P. (1993). Estrés de rol y autoconfianza como variables antecedentes en el síndrome de Burnout en profesionales de enfermería. En Munduate L. y Barón, M. (eds.). *Psicología del trabajo y de las Organizaciones*, pp. 231-241. Sevilla, Eudema.
- Orengo, V., Zornoza, A., Acin, C., Prieto, F. y **Peiró, J.M.** (1993). Influencia del conocimiento previo, el clima grupal, la asertividad sobre la conducta desinhibida en la comunicación mediada por ordenador. En Forns, M. y Anguera, M. T. (eds.). *Aportaciones recientes a la evaluación psicológica*, pp. 573-592. Barcelona: PPU.
- Zornoza, A., Orengo, V., Salanova, M., **Peiró, J.M.**, y Prieto, F. (1993). Procesos de estatus, liderazgo e influencia en la comunicación mediada. En Munduate L. y Barón, M. (eds.). *Psicología del trabajo y de las Organizaciones*, pp. 101-114. Sevilla: Eudema.
- Gonzalez-Navarro, P., Bravo, M. J., González-Romá, V., Zurriaga, R., y **Peiró, J.M.** (1993). Liderazgo y percepciones de clima. En Munduate L. y Barón, M. (eds.). *Psicología del trabajo y de las Organizaciones*, pp. 75-85. Sevilla: Eudema.
- González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (1992). Técnicas de Investigación Multinivel en las organizaciones. En Clemente, M. (ed.). *Psicología Social. Métodos y técnicas de investigación*, pp. 349-365. Madrid: Eudema.
- Peiró, J.M.**, González-Romá, V., Meliá, J. L. y Prieto, F. (1992). Conducta Organizacional, Desempeño de Roles y Socialización en las Organizaciones. En Gouveia Pereira, O., Jesuino, J.C. Torregrosa, J.R., Jimenez.Burillo, F. y Crano, W. (eds.). *Psicología Social en Portugal e Espanha nos anos 80*, pp. 111-117. Tomar: Escola Superior deTomar.
- Peiró, J.M.** y Luque, O. (1991). El centro educativo como organización y el estrés de rol del docente. En *Psicopatología Profesional del Docente*, pp. 69-88. Ajuntament de Torrent. Col.lecció Hort de Trenor.
- Peiró, J.M.** (1991). La formación del psicólogo ambiental en psicología de las organizaciones. En Castellano, R. (ed.). *Psicología ambiental: Intervención y evaluación del Entorno*, pp. 45-48. Sevilla. Arquetipo ediciones.
- Salanova, M., **Peiró, J.M.** y Hontangas, P. (1990). Motivación de la Conducta laboral. En

Mayoor, L. y Tortosa, F. (eds.) *Ambitos de Aplicación de la Psicología Motivacional*, pp. 453-504. Bilbao: Descleé de Brower.

Hontangas, P., **Peiró, J.M.** y Salanova, M. (1990). Motivación de la conducta de las personas en las organizaciones. En mayoor, L. y Tortosa, F. (eds.) *Ambitos de Aplicación de la Psicología Motivacional*, pp. 505-551. Bilbao: Descleé de Brower. (2ª ed. 1995)

Peiró, J.M. (1990). Expected Developments in Work and Organizational Psychology in Europe in the Nineties. En Drenth, P. et al. (eds.). *European Perspectives in Psychology* (Vol. 3), pp. 21-38. Chichester: J. Wiley and Sons.

Peiró, J.M., Meliá, J. L. y Zurriaga, R. (1990). Structural and relational aspects of role sets and their influence on role stress. En De Witte, K. (ed.). *The Challenge of Technological change for work and Organization: Tools and strategies for the nineties*, vol. I, pp. 337-344. Leuven, K.U.L. Press.

González, V., Cañero, J., Meliá, J. L., **Peiró, J.M.** y Prieto, F. (1990). Quality Circles and its influence on work performance, management perception, absenteeism and organizational climate in an organizational context. En De Witte, K. (ed.). *The Challenge of Technological change for work and Organization: Tools and strategies for the nineties*, vol. II, pp. 655-664. Leuven, K.U.L. Press.

Peiró, J.M. (1989). Desempleo Juvenil y Socialización para el trabajo. En Torregrosa J. R. Bergere, J. y Alvaro, J. L. (eds.). *Juventud, Trabajo y Desempleo: Un análisis psicosociológico*, pp. 159-178. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Peiró, J.M. (1989). Kulturvergleichende Untersuchungen. En Greif, S, Holling, H. y Nicholson, N. (eds.). *Arbeits-und Organisationspsychologie. Internationale Handbuch in Schlüsselbegriffen*, pp. 285-291. München, Psychologie Verlags Union GmbH.

Peiró, J.M. y Luque, O. (1988). Los centros escolares como organizaciones. En J. de Pablo (ed.). *El trabajo en el aula. Elementos didácticos y organizativos*, pp. 153-180. col. Ciencias de la Educación. Sevilla, Ed. Alfar.

Peiró, J.M., Balaguer, I., Valcarcel, P., González, V., Meliá, J. L. y Blanch, J. (1988). Uso de Instalaciones Deportivas y Patrones Horarios. En Aragonés, J. I. y Corraliza, J. A. (eds.). *Comportamiento y Medio Ambiente. La*

Psicología Ambiental en España, pp. 235-260. Consejería de Política Territorial. Comunidad de Madrid, Madrid.

Peiró, J.M., Kollmitzer, J. y Orero, A. (1988). Analysis of Information Distribution Processes in Organizations: A Cross-National Field Study. En Speth, R. (ed.). *Research into Networks and Distributed Applications. EUTECO '88*. Amsterdam, North Holland, pp. 415-429.

Peiró, J.M. (1988). Desempleo Juvenil y Socialización para el trabajo. En Torregrosa J.R. Bergere, J. y Alvaro, J.L. (eds.). *Juventud, Trabajo y Desempleo: Un análisis psicosociológico*, pp. 159-178. Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Peiró, J.M. (1988). What can be learned on personnel training from an organizational learning perspective? En Antalovits, M. Roe, R, and Spaltro, E. (eds.). *European Methodologies in Work and Organizational Psychology*, pp. 74-77. Coordinating Council of Work Psychology in Cooperation with ENOP. Budapest.

Peiró, J.M. y Salvador, A. (1987). La Psicología. ¿Ciencia Paradigmática?. En Tortosa, F., mayoor, L. y Carpintero, H. (eds.). *La Psicología contemporanea desde la historiografía*, pp. 215-231. Barcelona: P.P.U.

Peiró, J.M. (1987). Organizational structure. En Bass, B., Drenth, P. y Weissenberg, P. (eds.). *Advances in Organizational Psychology*, pp. 191-206. Beverly Hills, Ca. Sage.

Peiró, J.M. y Prieto, F. (1987). Estructura organizacional y sus efectos sobre el comportamiento de los miembros. En J.L. Pinillos y J. Mayoor (eds.). *Tratado de Psicología General* (Vol. 11). Alhambra. Madrid.

Peiró, J.M. (1986). Recent developments of work and organizational psychology in Spain. En H. W. Schroiff y G. Debus (eds.). *The Psychology of Work and Organization. Proceedings of West European Conference, Aachen. F.R.G. 1-3 de abril 1985*, pp. 387-394. Amsterdam: North Holland.

Peiró, J.M. (1986). Organizaciones y medio ambiente. En F. Jimenez-Burillo e I. Aragonés (eds.). *Introducción a la Psicología Ambiental*. Madrid: Alianza Universidad.

Peiró, J.M. (1986). La conducta organizacional. En J. L. Pinillos y J. mayoor (eds.). *Tratado de Psicología General* (Vol. 11). Alhambra. Madrid.

Salvador, A. y **Peiró, J.M.** (1985). Problemas y resultados de la adaptación española del Career Development Inventory. En II Congreso Nacional de Orientación Escolar y Profesional: *La orientación escolar ante las Reformas de las enseñanzas medias y el empleo juvenil*, pp. 769-777. Madrid.

Peiró, J.M. (1984). La Psicología Organizacional Cognitiva. Una nueva aproximación al estudio de la conducta organizacional. En mayoor, J. (ed.). *Actividad Humana y Procesos Cognitivos*, pp. 423-455. Alhambra. Madrid.

Carpintero, H., y **Peiró, J.M.** (1983). Applications of the bibliometric methodology to the studies of the history of psychology. En Sprung L. y Eckhart, G. (eds.). *Advances in Historiography of Psychology*, pp.196-204. Berlin: VebDeutscher Verlag der Wissenschaften.

Carpintero, H. y **Peiró, J.M.** (1983). Eminent authors and working groups in American Psychology. Two approaches through bibliometric analysis of citations in psychological journals. En Bem, S., Van Hoorn, W., y Rappard, H. (eds.). *Studies in the history of psychology and the social sciences. Proceedings of the first European meeting of CHEIRON*, pp. 153-180. Amsterdam (F.U.).

Peiró, J.M. y Carpintero, H. (1983). History of Psychology in Spain through its journals. En Sprung, L. y Eckhart, G. (eds.). *Advances in Historiography of Psychology*, pp. 229-240. Berlin: VebDeustcher Verlag Der Wissenschaften.

18. 5. ARTICULOS BREVES, PROLOGOS, REVISION DE LIBROS, ETC.

Peiró J.M. (2024). Prólogo. En J.A. Climent y Y. Navarro (coords.). *Orientación Laboral. Recursos y herramientas para la intervención*. Col. Aula Magna. MacGraw Hill.

Peiró, J.M. (2023) Prólogo. En Garcia-Izquierdo, A.L, Zuaxua, M. y Castaño, A.M. (eds) Procesos Psicosociales aplicados a la prevención de riesgos laborales: Cátedra Asturias Prevención. Ediciones de la Universidad de Oviedo.

Moliner, C, **Peiró, J.M.** y Martínez-Tur, V. (2023). Perceived fairness. En F. Maggino (ed.), *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research*, https://doi.org/10.1007/978-3-319-69909-7_2125-2 Springer.

Peiró, J.M. (2021). Foreword. En Di Fabio A. (Editor). *Cross-cultural Perspectives on Well-Being and Sustainability in Organizations*. Springer Nature. Switzerland pp. VII-XI

Peiró, J.M. (2020). «El teletrabajo, estrategia de afrontamiento individual y colectiva ante la pandemia del COVID-19: Contribuciones desde la psicología de las organizaciones». *SIP Bulletin* n.º especial COVID-19 (mayo), pp. 68-73.

Peiró, J.M. y Soler, Á. (2020). El impulso al teletrabajo durante el COVID-19 y los retos que plantea. En *COVID-19: IvieExpress*. IvieLAB: Generalitat Valenciana.

Peiró, J.M. y Medina, F.J. (2020). Retos y oportunidades tras el COVID. *INFOCOPONLINE-Revista de Psicología*, 1-3.

Peiró, J.M. (2020). La crisis de la covid y los retos de la digitalización en la educación. *SIP Bulletin*, 107, 15-17.

Peiró, J.M. (2020) La crisi de la COVID i els desafiaments de la digitalizació: Escola i treball. *Revista Sao. Quadern la crisi de la COVID19 i les seues conseqüències al PV.*, 43-45.

Peiró, J.M. (2020). Administración de fincas en tiempos de pandemia. Una visión psicosocial. *Revista del consejo General de Colegios de Administradores de Fincas*, 192, 12-14.

Peiró, J.M. (2020). La digitalización y los profesionales de la administración de fincas. *Revista del consejo General de Colegios de Administradores de Fincas*, 193, 29-34

Peiró, J.M. (2019). Prólogo. En J.C. Zanelli y L.A. Kanan *Fatores de risco, proteção psicosocial e trabalho. Organizações que emancipam ou que matam*. Funiplac editora: Lages, Brasil.

Gudela Grote et al. (2017). There is hope for better science. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 26(1), 1-3. **Peiró, J.M.** es un participante de este Small Group Meeting.

Peiró, J.M. (2017) El papel del bienestar en el ámbito laboral: fundamentos y aportaciones desde la psicología. *INFOCOP Consejo General de la Psicología de España*, 78, jul-sep

Zijlstra, F., **Peiró, J.M.**, y Grote, G. (2016). Robert Roe. *European Journal of Work and*

Organizational Psychology, DOI:
10.1080/1359432X.2016.1167040

Ramos, J., Anderson, N., **Peiró, J.M.** y Zijlstra, F. (2016). Studying innovation in organizations: a dialectic perspective—introduction to the special issue. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25(4), 477-480.

Soriano, A.; Kozusznik, M. W. y **Peiró, J.M.** (2015) Bienestar y rendimiento en trabajadores de oficinas. El rol de los patrones de trabajo. *Anuari de psicologia de la Societat Valenciana de Psicologia*, 16, 2, 195-202

Ramos, J. y **Peiró, J.M.** (2014). Presentación: La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica. *Papeles del Psicólogo*, 35, 3-6.

Ramos, J. y **Peiró, J.M.** (2014). La psicología del trabajo y las organizaciones en tiempos de crisis económica (2ª parte). *Papeles del Psicólogo*, 35(2), 81-82.

Sora, B., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2014). La inseguridad laboral y sus consecuencias en un contexto de crisis económica. *Papeles del Psicólogo*, 35, 17-23.

Peiró, J.M., Tordera, N., Lorente, L., Rodríguez, I., Ayala, Y. y Latorre, F. (2014). Bienestar sostenible en el trabajo. Conceptualización, Antecedentes y Retos. *Revista Latinoamericana de Ciencia Psicológica*, 7(1), 133-135.

Peiró, J.M., Ayala, Y., Tordera, N., Lorente, L. y Rodríguez, I. (2014). Bienestar sostenible en el trabajo: Revisión y reformulación. *Papeles del Psicólogo*, 35, 7-16.

Peiró, J.M. (2014). Prólogo. En C.M. Alcover, G. Topa, E. Parry, F. Fraccaroli y M. Depolo (eds.). *Bridge employment. A research handbook*, pp. xx - xxi. Nueva York: Routledge.

Peiró, J.M. (2010). Prólogo. En *Los secretos de la dirección. Liderar y fortalecer personas y equipos*, pp. 13-14. Madrid: Pirámide.

Peiró, J.M. (2009). Prólogo. En Costa-Cabanillas, M. y López-Méndez, E. (eds.). *Los secretos de la dirección. Liderar y fortalecer personas y equipos*, pp. 25-27. Madrid: Pirámide.

Peiró, J.M. (2009). Prólogo. En Aguilar, M. C. y Rentería, E. (eds.). *Psicología del trabajo y de las organizaciones. Reflexiones y experiencias de investigación*, pp. 15-19. Ed. Universidad Santo Tomas, Colombia

Peiró, J.M. (2006). Prólogo. En R. De Diego Vallejo y C. Guillén Gestoso (eds.). *Mediación. Proceso, tácticas y técnicas*, pp. 13-14. Madrid: Pirámide.

Peiró, J.M. (2006). Prólogo. En S. Quijano (eds.). *Dirección de Recursos Humanos y Consultoría en las organizaciones*, pp. 21-28. Barcelona: Icaria.

Peiró, J.M. (2005). Prólogo. En P. Gil-Monte (eds.). *El síndrome de quemarse por el trabajo (Burnout). Una enfermedad laboral en la sociedad del bienestar*. Madrid: Pirámide.

Peiró, J.M. (2005). Prólogo. Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos en la Sociedad del Conocimiento. En Miguel Angel Mañas Rodríguez (dir.). *Los Recursos Humanos en Organizaciones de Nuestro Entorno. Manual de Casos Prácticos*. Editorial Promolibro, Valencia.

Peiró, J.M. (2004). Prólogo. In, J.A. Ariza Montes, A.C. Morales, E. Morales Fernández (eds.) *Dirección y administración integrada de personas*, 13-16. Madrid, McGraw Hill.

Peiró, J.M. (2003). Prólogo. En F. Gil y C.M. Alcover (Coord.). *Introducción a la psicología de las organizaciones*. Madrid: Alianza Editorial.

Peiró, J.M. (2002). Foreword. En Cifre, E., Salanova, M. y Martínez-Perez, M.D. (eds.). *New information technology and work psychology. European trends towards fitting individual, job and organizational characteristics to new information technology*. Electronic publication.

Peiró, J.M. (2001). Prólogo. En Cortes, J. V. (ed.). *Manual Práctico de Gestión de Recursos Humanos en la Administración Local*, pp. 11-13. Madrid: Dykinson.

Peiró, J.M. y Varcárcel, P. (2000). Prólogo. En Anguera, M. T., Blanco, A., De la Corte, L., Delius, J.D., Díaz-Aguado, M.J., Fernández-Ballesteros, R., Miguel Tobal, J.J., Rojas, D. (eds.). *Psicología y Sociedad*. Valencia, Real Sociedad Económica de Amigos del País, 3-6.

Peiró, J.M. (1999). Prólogo. En Guillén, C. y Guil, R. (eds.). *Psicología del Trabajo para Relaciones Laborales*, pp. XV-XVII. Madrid. McGraw-Hill/Interamericana de España.

Peiró, J.M. (1998). Prólogo. En Alcover de la Hera, C.M. (eds.). *Influencias del Tiempo y de la pertenencia sobre la eficacia de los equipos de*

trabajo, pp. XXIX-XXXI. Madrid: Centro universitario Ramón Carande.

Peiró, J.M. (1993). Prólogo. La psicología de las organizaciones como psicología social. En S. De Quijano de Arana (eds.). *La psicología Social en las Organizaciones: Fundamentos*, pp. I-V. Barcelona: PPU.

Peiró, J.M. (1992). Prólogo. En De Quijano de Arana, S.D. (eds.). *Sistemas efectivos de evaluación del rendimiento: Resultados y desempeños*, pp. 17-28. Barcelona: P.P.U.

Peiró, J.M. (1992). Prólogo. En Silva, M. (eds.). *El clima en las organizaciones. Teoría, método e intervención*, pp. 15-17. Barcelona: P.P.U.

Peiró, J.M. (1992). Prólogo. En Munduate Jaca, L. (eds.). *Psicosociología de las relaciones laborales*, pp. 13-17. Barcelona: P.P.U.

Peiró, J.M. (1991). Prólogo. Reflexión práctica del psicólogo de las organizaciones. En Del Cerro, A. (eds.). *El psicólogo y la organización. Teoría práctica de la psicología de la Organización*, pp. XVII-XXI. Barcelona: PPU.

Peiró, J.M. (1986). Prólogo. En Berjano, E. (eds.). *Drogas y delincuencia: Población de alto riesgo*, pp. 15-16. Valencia: Conselleria de Treball i Seguretat Social.

Peiró, J.M. (1985). Aprendizaje. En *Diccionario Enciclopédico de Educación Especial*. Madrid, Diagonal, Santillana, vol. 1, pp. 174-178. También publicado en: *Léxicos. Ciencias de la Educación: Psicología*. Madrid: Santillana, 1989, 39.

Peiró, J.M. (1985). Conceptos, formación de. En *Diccionario Enciclopédico de Educación Especial*. Madrid, Diagonal, Santillana, vol. 1, pp. 174-178. También publicado en: *Léxicos. Ciencias de la Educación: Psicología*. Madrid: Santillana, 1989, 93.

Peiró, J.M. (1983). Psicología Social. En *Diccionario de las Ciencias de la Educación*. Madrid. Santillana. Vol. II. pp. 1200-1201. También publicado en: *Léxicos (1989). Ciencias de la Educación: Psicología*. Madrid: Santillana, 370-371.

Peiró, J.M. (1983). Psicología Industrial. En *Diccionario de las Ciencias de la Educación*. Madrid. Santillana. Vol. II. pp. 1198-1199. También publicado en: *Léxicos (1989). Ciencias de la Educación: Psicología*. Madrid: Santillana, 366-367.

Peiró, J.M. (1983). Psicología de la Forma. En *Diccionario de las Ciencias de la Educación*. Madrid. Santillana. Vol. II. pp. 1197-1198. También publicado en: *Léxicos (1989). Ciencias de la Educación: Psicología*. Madrid: Santillana, 365.

Peiró, J.M. (1983). Psicología Animal. En *Diccionario de las Ciencias de la Educación*. Madrid. Santillana. Vol. II. pp. 1185-1186. También publicado en: *Léxicos (1989). Ciencias de la Educación: Psicología*. Madrid: Santillana, 358-359.

Peiró, J.M. (1983). Psicología Experimental. En *Diccionario de las Ciencias de la Educación*. Madrid. Santillana. Vol. II. pp. 1194-1196. También publicado en: *Léxicos (1989). Ciencias de la Educación: Psicología*. Madrid: Santillana, 363-364.

Peiró, J.M. (1983). Psicología Genética. En *Diccionario de las Ciencias de la Educación*. Madrid. Santillana. Vol. II. pp. 1199-1200. También publicado en: *Léxicos (1989). Ciencias de la Educación: Psicología*. Madrid: Santillana, 366.

18. 6. CONFERENCIAS INVITADAS EN CONGRESOS Y REUNIONES CIENTÍFICAS (selección).

Peiró, J.M. (2024) *A process Model on sick-leave and return to work: Antecedents, consequences and strategies for intervention*. Presentación en el International Seminar on Mental Health and Wellbeing at work. Royal College Complutense en la Harvard University. Cambridge, 12 de abril.

Peiró, J.M. (2024). Discussant of the symposium *The Universal Goal of Achieving Decent Work*. Presentado en la 39th Annual SIOP Conference. Chicago, Illinois, 17-20 de abril.

Peiró, J.M. (2023). *Practices and proposals for progress in competence and skill development in the green transition*. "Competence and skill development in a context of the green and digital transition". Presentación en el Comité Económico y Social Europeo. Comisión Europea, 17 de febrero (online).

Peiró, J.M. (2023). *El futuro del trabajo en una sociedad digital: Las aportaciones desde la Psicología*. Conferencia invitada en XX Congreso Nacional de Estudiantes de Psicología.

Universidad Miguel Hernández. Elche, 24 de marzo.

Peiró, J.M. (2023). *Roles and responsibilities of international psychology associations in improving psychology education and training (pet)*. 3º Congreso Nacional, 1º Congreso Internacional de Psicología, 1º Encuentro de Psicomotricistas del Sur y 1º Reunión Latinoamericana por la Internacionalización de la Educación Superior en Psicología y Psicomotricidad de la UNSL organizado por la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de San Luis. 31 de mayo, 1 y 2 de junio. 2023

Peiró, J.M. (2023): *Las contribuciones de la psicología en los procesos de digitalización*. Conferencia en las Jornadas Humanización e Inteligencia Artificial. Una mirada al futuro en la gestión de las personas en las organizaciones. Organiza Ilustre Colegio Oficial de Psicología de Santa Cruz de Tenerife, CEOE y Gobierno de Canarias. Santa Cruz de Tenerife, 8 de septiembre 2023

Peiró, J.M. (2023). *Transformation of Work in the Digital Era: Digital and "Digitalized"*. Two-days International Conference on Psychology of Selection and Assessment: From Calling to Meaning and Purpose. Perspectives and Imperatives for Decent Work and Decent and Healthy Lives "IAAP Special Project Promoting Decent Work for All". 10 de octubre.

Peiró, J.M. *Transformaciones del trabajo en la era digital: el papel de las competencias digitales y las digitalizadas*. Conferencia inaugural VIII Jornada sobre Prevención de riesgos laborales y recursos humanos. Universidad de Almería, 6 de noviembre.

Peiró, J.M. *Talento y Futuro*. Ponencia inaugural en el Basque Open Industry. Bilbao, 13 de noviembre.

Peiró, J.M. (2023). Inteligencia Artificial y Recursos Humanos: Riesgos y oportunidades para la gestión responsable de personas. I Congreso sobre Gestión Sostenible de personas en la Economía Social. 12 de diciembre.

Peiró, J.M. (2020). Los retos de la psicología del trabajo y de las organizaciones en la actualidad. VII Conferencia Internacional de Psicología. 23-25 de noviembre. Lima (Perú). Conferencia virtual.

Peiró, J.M. (2020). Transición digital y transformación de las ocupaciones. Webinar La transición digital. Presentación del premio del

Consejo Economico y Social. Madrid, 24 de noviembre. Conferencia virtual.

Peiró, J.M. (2020). A century of International Applied Psychology: Opportunities and challenges ahead. Centennial Congress of Applied Psychology. 28 de noviembre. Conferencia virtual.

Peiró, J.M. (2020). La Psicología en Iberoamérica ante las demandas de las crisis humanitarias. 1er Congreso- Webinar Internacional Intervención y Retos. 13-16 de octubre. Conferencia virtual.

Peiró, J.M. (2020). Are Happy Teams and Work Units More Productive Than Unhappy Ones? Empirical Evidence, Unresolved Questions and Implications for Practice. XXVI Scientific Conference, Empirical Studies in Psychology. Belgrado, 15-18 de octubre.

Peiró, J.M. (2019). Wellbeing at work: from the study of individual differences to the analysis of the intraindividual change. International Society for the Study of Individual Differences (ISSID) Conference. Florencia (Italia), 29 de julio-2 de agosto.

Peiró, J.M. (2019). Digitalization and the future of work: Implications for the future of W&O Psychology. XIX- A Editie a Conferintei Nationale de Psihologie Industrial-Organizationala "Horia D. Pitariu". 9 de mayo, Iasi, Rumania.

Peiró, J.M. (2018). ¿Es el trabajador feliz más productivo?: Evidencia empírica y cuestiones abiertas. Conferencia invitada en el 4º Congreso Español de Psicología Positiva. Madrid, 17-20 de octubre.

Peiró, J.M. (2018). La digitalización y sus implicancias para la psicología del trabajo y las organizaciones. Conferencia invitada en XI Congreso Iberoamericano y XVII Congreso Argentino de Psicología. 11-13 de octubre, Córdoba (Argentina).

Peiró, J.M. (2018). Conferencia inaugural "debate sobre tendencias internacionales en psicología". El papel de las asociaciones internacionales de psicología. Conferencia invitada en XI Congreso Iberoamericano y XVII Congreso Argentino de Psicología. 11-13 de octubre, Córdoba (Argentina).

Peiró, J.M. (2018). (R)Evolutionary technological changes in Work and Organisations: Which (R)Evolutionary changes for the

Psychologie du Travail et des Organisations?. Conferencia invitada en XXème Congrès AIPTLF Le temps des défis: (R)Evolution du Travail et des Organisations. Bordeaux (Francia), 9-12 de julio.

Peiró, J.M. (2018). Happiness orientation and psychological capital as antecedents of wellbeing and performance at work. Conferencia magistral en Second international conference “Healthier societies fostering healthy organizations a cross-cultural perspective”. Florencia (Italia), 3 de agosto-1 de septiembre.

Peiró, J.M. (2018). Employees’ hedonic and eudemonic well-being and their performance. Conferencia invitada en 29th International Congress of Applied Psychology. 26-30 de junio, Montréal, (Canadá).

Peiró, J.M. (2018). Las políticas y prácticas de Recursos Humanos, promotoras del desempeño y el bienestar de los empleados. II Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos. Valencia, 1-3 de marzo.

Peiró, J.M. (2017) Bienestar de los trabajadores y desempeño eficaz: ¿Sinergia o antagonismo? 1ª Conferencia Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH) Instituto Politécnico de Tomar, 2-3 de marzo

Peiró, J.M. (2017) Sustainable wellbeing at work. Invited Conferencia magistral en First International Conference on Healthier societies fostering healthy organizations. A cross-cultural perspective. University of Florence, 26-27 de mayo.

Peiró, J.M. (2017). Trabajo, flexibilidad y carrera de los jóvenes: un enfoque psicosocial. Conferencia invitada en la IV jornada de excelencia e innovación en psicología, Psicofundación. Madrid, 15 de diciembre.

Peiró, J.M. (2017) Instituciones sociales, procesos creativos y minorías: generación de estrategias para la inclusión y la equidad. Presentación en Mesa Magistral en el XXXVI Congreso Interamericano de Psicología. Yucatán, 25-28 de julio.

Peiró, J.M. (2017) Presentación del Observatorio INNOVA de buenas prácticas para la formación para el empleo. Conferencia invitada en el I Congreso de Innovación y Gestión Avanzada en la Formación para el empleo, Cátedra INNOVA SERVEF-UV. Valencia, 2-3 de octubre.

Peiró, J.M. (2017). Multilevel analysis of stress in organizations. Its contribution to foster healthy organizations. Conferencia magistral en EA WOP Small Group Meeting Fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective. University of Florence, 19-20 de octubre

Peiró, J.M. (2017). La dirección de proximidad en el desarrollo profesional del empleado público. Conferencia invitada en las Jornadas de la Administración Pública Local. Federación Nacional de Municipios y Provincias. Valencia, 14-15 de noviembre.

Peiró, J.M. (2017). Erasmus+: Erasmus Mundus master Course “WOP-P” Invited presentation in the Workshop 2: “Opening Erasmus+ to the world: innovation and attractiveness for Higher Education” in the International Conference Erasmus+ Cooperation and Innovation en Europa: Results and perspectives for the coming program (2021-2027). París, 16-17 noviembre,

Peiró, J.M. (2017). *Contributions from psychology to promote graduates’ employability.* Invited presentation at the First Southeast Asia Regional Conference of Psychology (RCP2017) “Human Well-being and Sustainable Development”. Hanoi (Vietnam), 28 de noviembre.

Peiró, J.M. (2017) *Factores organizacionales y personales que promueven equipos felices y productivos en las empresas.* Conferencia invitada en III Congreso Nacional de Psicología. Oviedo, 3-7 de julio.

Peiró, J.M (2017). *El trabajo de los jóvenes: empleabilidad, emprendimiento y Desarrollo de Carrera. Una aproximación Psicosocial.* En Ceremonial del Solemne Acto Académico con motivo de la clausura del curso académico 2016/2017 de la Universidad Miguel Hernández y de la Investidura como Doctor Honoris Causa del Sr. D. José M. Peiró Silla. Universidad Miguel Hernández.

Peiró, J.M. (2016). *A historical perspective of the ENOP Reference Model*”. Ponencia invitada en el ENOP Annual Symposium. París, 25-27 de marzo.

Peiró, J.M. (2016). *What can the companies do to promote happiness and productive wellbeing at work?* Ponencia invitada en el International Congress of Human resources and Organizational Psychology, Colegio Oficial de Psicólogos. Madrid, 2 de junio.

Peiró, J.M. (2016). *Contributions of Work and Organizational Psychology to Wellbeing and Performance at work: a multilevel approach*". Ponencia invitada at the 31st International Congress of Psychology (ICP2016). Yokohama (Japón), 24-29 de julio.

Peiró, J.M. (2016). *Recent developments of Work and Organizational Psychology in Iberoamérica and its contributions to the International Psychology*. Conferencia Invitada en el X Congreso Iberoamericano de Psicología y III Congreso Nacional: Psicología Iberoamericana: "Realidades y Transformaciones". La Antigua Guatemala, 22-25 de septiembre.

Peiró, J.M. (2016). *Happy productive worker model and beyond*. Ponencia invitada in the conference of the Latvian Society for Organizational Psychology "Emotions at work". Riga, 7 de octubre.

Peiró, J.M. (2016). *Challenges and perspective of Work and Organizational psychology in Iberoamerica*. Conferencia invitada en el 2º Congreso Latinoamericano para el Avance de la Ciencia Psicológica. Buenos Aires, 11-15th octubre.

Peiró, J.M. (2016). *Organizational change management from the perspective of psychosocial risks*. Discurso de apertura. III Congreso Chileno de Psicología del Trabajo y las Organizaciones. La Serena, 4 de noviembre

Peiró, J.M. (2016). *The importance of Human Capital for the success of the companies en Hrmining 2016*. Ponencia invitada at the 4º Seminario Internacional de la Gestión del Capital Humano en Minería. Santiago de Chile, 9 de noviembre

Peiró, J.M. (2016). *Observatory of Graduate Employment and Occupational Guidance*. Invited presentation. En the Kick-off Meeting of the Erasmus+ Capacity Building Project Event". Hanoi, Vietnam, 7-9 de diciembre.

Peiró, J.M. (2016) *Wellbeing and performance at work. A multilevel approach. Contributions of work and organizational psychology*. Ponencia invitada at the 31st International Congress of Psychology (ICP2016). 24 -29 de julio.

Peiró, J.M. (2015) *¿Qué hace competente a un psicólogo en la práctica profesional de PTO?* Conferencia invitada en el I Congreso dos Psicólogos nos Açores. San Miguel, Portugal 23-28 de septiembre.

Peiró, J.M. (2015). *Sustainable well-being at work*. Ponencia invitada in the Meeting Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Lecce (Italia), 15-16 de junio.

Peiró, J.M. (2015) *Happiness and well-being at work: What about the Happy-Productive Worker model in the current socioeconomic and work context?* 14 European Congress of Psychology. Milán (Italia), 7-10 de julio.

Peiró, J.M. (2014). *From Crisis to Sustainable wellbeing*. Presidential address at the Opening ceremony: 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP). París (Francia). 8-13 de julio.

Peiró, J.M. (2014) *Making well-being sustainable: approaches and contributions from applied psychology*. Presidential keynote. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) 'From crisis to sustainable well-being'. París (Francia), 8-13 de julio.

Peiró, J.M. (2014). *Bienestar sostenible en el trabajo en tiempos de crisis: hacia una estrategia de prevención de riesgos laborales viable y duradera*. Conferencia invitada. XII Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ORP. Zaragoza, 20-22 de mayo.

Peiró, J.M. (2013). *Competencias dos Psicólogos nas Organizações em Tempos de Crise*. Ponencia invitada Encuentro Luso-Español "Soluções da Psicologia em Tempo de Crise". Coimbra (Portugal), 20-21 septiembre.

Peiró, J.M. (2013). *Organizational stress climate and workers' well-being: contributions to psychosocial risk analysis and prevention*. Discurso de apertura. 13th European Congress of Psychology. Estocolmo (Suecia), 9-12 de julio.

Peiró, J.M. y González-Romá, V. (2013). *El clima organizacional de estrés: componentes, procesos de aparición, fuerza y efectos*. Discurso de apertura. XXXIV Interamerican Congress of Psychology. Brasília (Brasil), 15-19 de julio.

Peiró, J.M. (2013). *Gestión y desarrollo de personas en la empresa. Nuevos retos y oportunidades*. I Congreso Estatal de Centros Universitarios "Relaciones laborales y Ciencias del Trabajo". Valencia, 12-13 de septiembre.

Peiró, J.M. (2012). *El compromiso de la administración pública en los tiempos de crisis*.

IV Congreso de Excelencia en la Gestión en las Administraciones Públicas. 17-18 de mayo.

Peiró, J.M. (2012). *Construyendo un puente entre la persona y su proyecto de vida*. 1er Congreso Nacional y Andino de Psicología Organizacional y del Trabajo. Iquique, Chile. 11-13 de octubre.

Peiró, J.M. (2012). *Bienestar sostenible en el trabajo, las aportaciones de la psicología del trabajo y de las organizaciones*. International congress of work and organizational psychology. Braga (Portugal).

Peiró, J.M. (2011). *Hacia un Bienestar Laboral Sostenible. Aportaciones de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en Épocas de Crisis*. XVIII Conferencia Invitada en las Jornadas Profesionales del COPCV. Aportación de la Psicología en Tiempos de Crisis. Valencia, 26 de febrero.

Peiró, J.M. (2011). *Modelos de Cultura Preventiva para la Accidentalidad Laboral Vial. Agora Internacional de seguridad vial*. De la movilidad empresarial a la Seguridad Vial. Valencia, 3-4 de mayo.

Peiró, J.M. (2011). *A psicologia do Trabalho e das Organizacoes e suas Conexoes com as Demais Areas de Psicologia*. Conferencia invitada. 7 Congresso Norte Nordeste da Psicologia. Práticas e Saberes Psicológicos e suas Interconexoes. Salvador de Bahía (Brasil). 11-14 de mayo.

Peiró, J.M. (2011). *Aspectos transculturales de la investigación sobre estrés y salud laboral*. XXXIII Congreso Interamericano de Psicología. 'Por la salud de los pueblos: Una psicología comprometida con la transformación social'. Medellín (Colombia), 26-30 de junio.

Peiró, J.M. (2011). *Análisis y Evaluación de los riesgos psicológicos de las organizaciones*. Ponencia invitada at the VIII Congresso Iberoamericano de Avaliacao/Evaluación Psicológica. Lisboa (Portugal), 25-27 de julio.

Peiró, J.M. (2011). *Sustainable Well-Being at Work*. Invited presentation at the Conference of the European Federation of Psychologists' Associations in the EU Parliament: 'Psychology - A Contribution to EU Policy Making'. Bruselas (Bélgica).

Peiró, J.M. (2011). *Estrés y Salud Laboral. Psicología del Trabajo y las Organizaciones*. XXXIII Interamerican Congress of Psychology

'Por la salud de los pueblos: Una psicología comprometida con la transformación social.' Medellín (Colombia).

Peiró, J.M. (2010). *Work and organizational psychology in a global context*. Divisional Presidential address 27 International Congress of Applied Psychology. Melbourne (Australia), 11-16 de julio.

Peiró, J.M. (2010). *Proceso de homologación y validación de la educación en psicología en la unión europea*. XXXVII Congreso del Consejo Nacional para la Enseñanza en Investigación en Psicología CNEIP. México, 28-30 de abril.

Peiró, J.M. (2010). *Desarrollo organizacional*. XXXVII Congreso del Consejo Nacional para la enseñanza en investigación en psicología CNEIP. México, 28-30 de abril.

Peiró, J.M. (2010). *Intervención para la prevención de riesgos psicosociales y promoción de la salud. Fundamentación científica y evidencia empírica*. VIII Congreso internacional de la prevención de riesgos laborales ORP'2010. Valencia, 5 de mayo.

Peiró, J.M. (2010). *New developments in occupational health psychology*. State of the Art presentation 27 International Congress of Applied Psychology. Melbourne (Australia), 11-16 de julio.

Peiró, J.M. (2010). *Psicología de las Organizaciones en Iberoamérica: logros y retos (I y II)*, VII Ponencia invitada. Congreso Iberoamericano de Psicología. Oviedo, 20-14 de julio.

Peiró, J.M. (2009). *The role(s) of leadership in occupational stress and well-being*. Decisions and Change in Work, Organization and the Economy. Viena, Austria. 9-11 septiembre.

Peiró, J.M. (2009). *A framework for curriculum development. Conferencia invitada*. The European diploma of psychology. Work and Organizational Psychology Problems and Challenges in Poland and Ukraine. Katowice-Poland, Poland, septiembre.

Peiró, J.M. (2008). *Job flexibility, preferences for flexibility and well-being. A study of Spanish youngsters*. IV International CRITEOS Congress 2008. "Boundaryless career and organizational wellbeing", Bari (Italia).

Peiró, J.M. (2008). *Safety Climate and Culture in Higher Reliability Organization*. Ponencia

invitada at the VI Iberoamerican Congress of Psychology, Lima (Perú), 18-20 de julio.

Peiró, J.M. (2008). *Psychological Contract across employment situation and its consequences on employee's well-being*. Invited keynote at the VI Hispano-Luso Congress of Social Psychology. Lisboa, 6-8 de mayo.

Peiró, J.M. (2008). *Safety culture and work risk prevention in Organizations*. Ponencia invitada at the VI International Congress on Work Risk Prevention. La Coruña, 16-18 de mayo.

Peiró, J.M. (2007). *Formación de Postgrado en el Espacio Europeo de Educación Superior. El Diploma Europeo de Psicología*. Conferencia Invitada en el Congreso de Metodología de las Ciencias Sociales y de la Salud celebrada en Barcelona, 6-9 de febrero.

Peiró, J.M. (2007). *Organizational Climate from a Multilevel Perspective: Implications for Evaluation and Intervention*. Conferencia invitada. 9th European Conference on Psychological Assessment. Thesalónica, 3-6 de mayo.

Peiró, J.M. (2006). *Work and organizational psychology. A European perspective*. Conferencia invitada. VI Italian Annual Conference of Work and Organizational Psychology. Bari (Italia), 16-17 de junio.

Peiró, J.M. (2006). *People management in Nuclear Power Plants*. Invited Presentation. 32 Annual Conference of the Spanish Association of Nuclear Energy Reunión. Tarragona 4-6 de octubre

Peiró, J.M. (2006). *Psychological Contract across employment contracts. A European perspective*. Conferencia invitada. V Iberoamerican Conference of Psychology. Veracruz, México, 17-19 de mayo.

Peiró, J.M. (2005). *Establishing bridges of counseling psychology with work and organizational psychology*. Panel at the International Conference of AIOSP, Lisboa, 14-16 de septiembre.

Peiró, J.M. (2005). *Work Stress and Coping at work: New perspectives*. Conferencia invitada. European Congress of Psychology "Crossroads of psychology in a world without borders", Granada, 3-8 de julio.

Peiró, J.M. (2005). *Labour and organizational Entry of youngsters. A psychosocial perspective*.

Conferencia invitada. V Hispano-Luso Congress of Social Psychology. Cadiz, 10-12 de mayo.

Peiró, J.M. (2004). *Stress and psychosocial work related risks. An individual and collective approach*. Conferencia invitada. International Congress of Stress, Health and Quality of Life. Catellón, 6-8 de febrero.

Peiró, J.M. (2004). *An Overview of Work and Organizational Psychology in Spain. Recent Developments*. Conferencia invitada. IV Iberoamerican Congress of Psychology, Santiago de Chile, 19-22 de julio.

Peiró, J.M. (2003). *Education and Professional Certification of Psychologists in Europe*. Ponencia invitada 2 Spanish Congress of Teaching Psychology: European Space of Higher Education. Valencia, 15-17 de octubre.

Peiró, J.M. (2003). *Contributions of Applied Psychology to the Work and Organization's Humanization*. Conferencia invitada. International Congress on Humanism for the XXI Century. Bilbao, 5-7 de marzo.

Peiró, J.M. (2001). *Stressed teams in organizations: A multilevel approach to the study of stress in work units*. Keynote presentation. European Academy of Occupational Health Psychology Conference. Barcelona, 24-27 de octubre.

Peiró, J.M. (2001). *Shared stress experiences in workteams*. Conferencia invitada. VIIth European Congress of Psychology. Londres, 1-6 de julio.

Peiró, J.M. (2001). *Collective stress at work*. Conferencia invitada. Conference of Arbeitsgruppe Wirtschaftspsychologie. Viena, 20-21 diciembre.

Peiró, J.M. (2000). *Work stress: a multilevel approach*. I Hispano-Portugués Congress of Psychology. Santiago de Compostela, 20-23 de septiembre.

Peiró, J.M. (1999). *Stress at work: A collective view*. Conferencia invitada. VI European Congress of Psychology. (EFPPA). Roma, 4-9 de julio.

Peiró, J.M. y Perez, F. (1999). *Participation of the society in the University system. The perspective of Social Councils*. Invited Keynote at the Conference on Spanish Universities' Social Councils. Valencia, 18-19 de noviembre.

Peiró, J.M. (1998). *Psychosocial Risk Prevention and well-being at work*. Invited keynote. IV National Congress of Work and Organizational Psychology. Valladolid, 3-6 de junio.

Peiró, J.M. (1998). *Formation and Change of Organizational Climate: Assessment and intervention. An approach from the FOCUS Model*. Conferencia invitada. II Iberoamerican Congress in Psychology. Madrid, julio.

Peiró, J.M., y Munduate, L. (1997). *Research developments on work and organizational psychology in Spain: An overview (La ricerca in Spagna)*. Conferencia invitada. Convegno Internazionale: La ricerca in Psicologia del lavoro e dell'organizzazione: modelli e strumenti. Padova, 17-18 de octubre.

Peiró, J.M. (1996). *Current Trends and the Future of European Work and Organizational Psychology*. International Conference: *Psychology in Europe*. Conferencia invitada. National Conference of the Check Association of Work and Organizational Psychology. Cawop. Praga, 31 de octubre-2 de noviembre.

Peiró, J.M. (1993). *Psychosocial intervention in Work and Organizational Psychology*. Conferencia invitada. IV National Congress of Social Psychology Sevilla, 15-16 septiembre.

Peiró, J.M. (1990). *Computer mediated communication: A psychological and organizational perspective*. Invited Lecture. Conference of Dutch Association of Work and Organizational Psychologists. Utrecht, 19 diciembre.

Peiró, J.M. (1990). *Human resources Management in the nineties*. Conferencia invitada. VIII National Congress of Psychology. Barcelona, noviembre.

Peiró, J.M. (1989). *Developments In Work And Organizational Psychology In Europe Expected In The Nineties*. Discurso de apertura at The 1st European Congress of Psychology. Amsterdam, 2-7 de julio.

Peiró, J.M. (1988). *Organizational Psychology in Spain. Recent Developments*. Invited presentation. I Congress Spain-URSS of Social Psychology, Madrid, 17-20 de octubre.

Peiró, J.M. (1988). *Cross-cultural issues in Work and Organizational Psychology*. Conferencia invitada. II National Congress of Social Psychology. Alicante, 6-8 de abril.

Peiró, J.M. (1988). *Psychosocial factors of new technologies at work and in the organizations*. Invited keynote. First Iberoamerican Conference of Work and Organizational Psychology. Madrid, 3-6 de marzo.

Peiró, J.M. (1985). *Work and Organizational Psychology in Spain: A historical perspective*. Invited presentation at the Occupational Psychology Conference. Sheffield, 7-9 de enero.

Peiró, J.M. (1984). *Psychological Assessment in Organizations*. Conferencia invitada. I National Congress of Psychological Assessment. Madrid, 15-17 de septiembre.

18. 7. PONENCIAS Y SIMPOSIA EN CONGRESOS Y REUNIONES INTERNACIONALES (Selección)

Peiró, J.M. (2024). Tendencias actuales en Psicología del trabajo y de las Organizaciones: Una perspectiva internacional. *XXI Congreso Nacional/XI Congreso Internacional de Psicología: «Desafíos para la psicología en un contexto 4.0»*. Colegio de Psicólogos de Perú. 10 de octubre.

Peiró, J.M. (2024). A process model on sickleave and return to work: Antecedents, consequences and strategies to prevent and reduce absenteeism. *Workshop on Mental Health & Well-Being at Work*. Real Colegio Complutense. Harvard University, en colaboración con la Universitat de València. 12 de abril

Tordera, N., Puentes, A. y **Peiró, J.M.** (2023). Distant learning for leadership training: A systematic review of theoretical foundations, design, and evaluations of web-based leadership training. 21st EAWOP Congress “The future is now: the changing world of work”. Katowice (Polonia), 24-27 de mayo.

Peiró, J.M. (2020). Essential Competencies For International Engagements and Collaborations. Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) annual conference. 16-17 de junio. Conferencia virtual.

Peiró, J.M. (2020). How the COVID-19 has affected and changed people's life from a psychological perspective? What are your reflections on the pandemic as a psychologist? The virtual forum on “International Psychology in Coping with COVID-19 Pandemic” Beijing (on line). 30 mayo. Conferencia virtual.

Peiró, J.M., Nielsen, K., Sheperd, R., Vignoli, M. y Latorre, F. (2020). What is known on safety training of construction migrant workers. Main challenges for future research. 14 European Academy of Occupational Health Psychology Conference, 2-4 de septiembre. Conferencia virtual.

Peiró, J.M. (2020). El teletrabajo, ¿necesidad u oportunidad para trabajadores y empresas? Aportaciones desde la psicología del trabajo y las organizaciones. Webinar Cátedra UAM-IIC de Modelos y Aplicaciones Psicométricos. 6 de noviembre.

Peiró, J.M. (2020). Pandemia COVID-19: “Lo que hemos hecho y lo por hacer”: Oportunidades de “next generation-UE” para la psicología del trabajo y de las organizaciones. Academia de Psicología de España (APE) Webinar. 2 de diciembre. Conferencia virtual.

Peiró, J.M., Lorente, L., Salvador, A. y V. Martínez-Tur (2019). Issues and Challenges of Training Construction Migrant Workers in Spain: A Qualitative Study on the multiple stakeholders' views. En the invited symposium “Training migrant workers to safety in the construction industry: A European study”. 19 EAWOP Congress. Turín (Italia), 29 de mayo-junio.

Renecke, M., Gracia, F.J., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2019). Organizing Mindfully: Testing A Structural Equation Model of Antecedents and Outcomes of Collective Mindfulness. En the symposium “Mindful organizing and reliable and safe performance in high hazard industries”. 19 EAWOP Congress. Turín (Italia), 29 de mayo-junio.

Tordera, N., **Peiró, J.M.**, Ayala, Y., Villajos, E. y Truxillo, D.M. (2019). The interaction between HR practices and age for sustainable careers across the lifespan. AOM-Annual Meeting. Boston, 13 de agosto.

Peiró, J.M. (2018). Safety Training of Migrant Workers in the Construction Sector: A Systematic Review. Conferencia invitada en 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference. 6 septiembre, Lisboa (Portugal)

Peiró, J.M. (2018). Simposio de la IAAP Nuevas respuestas de la psicología del trabajo y de las organizaciones ante nuevas demandas de la sociedad. XI Congreso Iberoamericano y XVII Congreso Argentino de Psicología. 11-13 de octubre, Córdoba (Argentina).

Auch, C., **Peiró, J.M.** y Glancel, G. (2017). *Topic 1: Supporting Use of DigComp and EntreComp - User Guidelines*. Poster presented in Jornadas DIGCOMP and ENTRECOMP Stakeholders Event “Inspiring Use and Building Community”. Bruselas (Bélgica), 12 de marzo.

Peiró, J.M. y Di Fabio, A.M. (2017). *Intrapreneurial Self-Capital as a key resource for life satisfaction and flourishing in the 21st century*. Spoken presentation at the First Southeast Asia Regional Conference of Psychology (RCP2017) “Human Well-being and Sustainable Development”. Hanoi, Vietnam, 28 de noviembre.

Villajos, E., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2017). *HR practices and sustainable well-being and performance at work. Differences among social, public and for-profit organizations*. Ponencia presentada el 10 de noviembre sobre la gestión de recursos humanos y la alineación del bienestar del empleado con el rendimiento organizacional. Universidad Radboud, Nijmegen (Países Bajos).

Henao D., Frese M., y **Peiró, J.M.** (2017). *Empoderamiento emprendedor: Medición y validación*. Paper presentado en las VII Jornadas Científicas de Investigación en Psicología de los RRHH. Universitat de València, 7-8 de septiembre.

Soriano, A., Kozusznik, M., y **Peiró, J.M.** (2017). *Ajuste-Desajuste entre patrones de trabajo y tipo de oficina: su impacto en la relación entre el bienestar y el rendimiento de los trabajadores*. Paper presentado en las VII Jornadas Científicas de Investigación en Psicología de los RRHH. Universitat de València, 7-8 de septiembre.

Low T.H., **Peiró, J.M.**, Ramos, J. y Estreder, Y. (2017). *La Empleabilidad y sus efectos en la inseguridad en el trabajo y el bienestar laboral: testando modelos de mediación y relaciones de interacción*. Paper presentado en las VII Jornadas Científicas de Investigación en Psicología de los RRHH. Universitat de València, 7-8 de septiembre.

Villajos, E., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2017). *El rol mediador dels i-deals en la relació entre pràctiques de recursos humans, benestar i rendiment (El rol mediador de los i-deals en la relación entre dos bundles de prácticas bienestar y desempeño)*. Paper presentado en las VII Jornadas Científicas de Investigación en Psicología de los RRHH. Universitat de València, 7-8 de septiembre.

Soriano, A., Kozusznik, M., y **Peiró, J.M.** (2017). *Ajuste-desajuste entre patrones de trabajo y tipo de oficina: su impacto en la relación entre el bienestar y el rendimiento de los trabajadores*. Paper presentado en el III Congreso Nacional de Psicología. Oviedo, 3-7 de julio.

Peiró, J.M., Yang, S. y Ayala, Y. (2017). *How self-efficacy moderates the relationship between over-qualification, job dissatisfaction, and innovation*. Paper presented in the 15th European Congress of Psychology. RAI Amsterdam (Países Bajos), 11-14 de julio.

Peiró, J.M. y Tsuda, A. (2017). *Assessing stress at work from psychobiological and psychosocial perspectives*. Workshop in the First International Conference on Healthier societies fostering healthy organizations. A cross-cultural perspective. University of Florence, 26-27 de mayo.

Peiró, J.M., Rodríguez, I., Kozusznik, M. y Tordera, N. (2017). *Individual, Co-active and Collective Coping and Occupational Stress: A Longitudinal Study*. Symposium paper presented in the European Congress of Work and Organizational Psychology, Dublin 17-20 mayo.

Peiró, J.M. y Yeves, J. (2017). *The Effect of Employability Dimensions of University Graduates on their Job Quality. The Moderating Role of Age*. Symposium paper presented in the European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublín, 17-20 de mayo.

Gracia, F., y **Peiró, J.M.** (2017). *Safety Performance in high reliability organizations (II): The role of learning experiences*. Symposium presented in the European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublín, 17-20 de mayo.

Gracia, F., Martínez-Córcoles, M., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2017). *Empowering leadership, team learning and collective mindfulness: Developing teams for safety performance*. Symposium paper presented in the European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublín (Irlanda), 17-20 de mayo.

Bayona, J.A., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2017). *Work Characteristics and Work Engagement: The Moderating Role of Age*. Paper presented in the European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublín (Irlanda), 17-20 de mayo.

García, E., **Peiró, J.M.** y Kozusznik, M. (2017). *Are Happy Teams more productive teams? A systematic review and cluster analysis*. Paper presented in the European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublín (Irlanda), 17-20 de mayo.

Peiró, J.M., Kozusznik, M. y Soriano, A. (2017). *Hedonic and eudemonic well-being as predictors of change in performance: co-fluctuation and reciprocal relationships*. Poster presented in the European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublín (Irlanda), 17-20 de mayo.

Villajos, E., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2017). *The mediating role of idiosyncratic deals in the relationship between two bundles of HR practices, well-being and performance*. Paper presented in the European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublín (Irlanda), 17-20 de mayo.

Tordera, N., **Peiró, J.M.** y Villajos, E. (2017). *The influence of two differentiated bundles of HR practices on employees' performance. The mediating role of employee well-being*. Paper presented in the European Congress of Work and Organizational Psychology. Dublín (Irlanda), 17-20 de mayo.

Peiró, J.M. (2017). *Presentación del proyecto The Sustainability at work Project*. Annual Symposium and general Assembly of the ENOP Association. París, 23-24 de marzo.

Peiró, J.M. (2016). *La psicología del trabajo y de las organizaciones en un entorno 'GLOCAL': importancia de las competencias transculturales en la investigación y la práctica profesional*. X Congreso Iberoamericano de Psicología y III Congreso Nacional: Psicología Iberoamericana: "Realidades y Transformaciones". La Antigua Guatemala, 22-25 de septiembre.

Peiró, J.M. (2016). Convener and presenter in the symposium session: "Leading by Distance: Challenger and Considerations Round Virtual Team Management". SIOP Annual Conference, Anaheim, California, 14-16 de abril.

Peiró, J.M. (2016). Symposium convenor on Work and Organizational Psychology. Buenos Aires, 11-15 de octubre.

Peiró, J.M. (2016). *A ENOP Teaching practices based on the Reference Model. The case of the Erasmus Mundus Master Program of Work*

Organizational and Personnel Psychology. Paper presented at ENOP Symposium, París.

Soriano, A., Kozusznik, M., **Peiró, J.M.** y Mateo, C. (2016). *The mediating role of satisfaction, health and affective well-being in the relationship between physical working conditions and sick-leave absenteeism: work patterns matter!* Poster presented in International Congress of Human resources and Organizational Psychology Madrid.

Peiró, J.M. (2016). *Latin American psychology: a view from Europe*. En the 31st International Congress of Psychology (ICP2016). Yokohama, Japan, 24-29 de julio.

Villajos, E., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2016). *Human Resources Practices, performance and wellbeing. Differences between public, private and third sector organizations*. Congreso de investigadores en economía social y cooperativa con la presentación. Valencia, 19-21 de octubre.

Ayala, Y., **Peiró, J.M.** y Tordera, N. (2016). *Human Resources practices, eudaimonic wellbeing and creative performance. Progress on the relationship on personnel management, wellbeing and performance*. En the II Congreso Internacional de la Sociedad Española de Psicología Social y XIII Congreso Nacional de Psicología Social. Elche, 20-22 octubre 2016.

Villajos, E., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2016). *The role of I-deals in the relationships of Human Resources practices and creative performance*. En the II Congreso Internacional de la Sociedad Española de Psicología Social y XIII Congreso Nacional de Psicología Social. Elche, 20-22 de octubre.

Peiró, J.M., Peñarroja, V., Orenge, V. y Zornoza, A. (2016). *Training by Feedback Enhances Team Performance Through Team Emotions Management*. Symposium: Leading by Distance: Challenges and Considerations Round Virtual Team Management. 31 Annual conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology. Anaheim, California (EE. UU.). 14-16 de abril.

Peiró, J.M. (2016). *Observatory of Graduate Employment and Occupational Guidance: Questions for the preparation of the Tracer study and Study planning and phases*. En the Kick-off Meeting of the Erasmus+ Capacity Building Project Event. Hanoi, Vietnam, 7-9 de diciembre.

Peiró, J.M. (2015). *Formas y condiciones de la*

felicidad en el trabajo: Contribuciones desde la psicología. XXXV Congreso Interamericano de Psicología. Lima 13-17 de julio.

Peiró, J.M. (2015). *Estrategias para la internacionalización de la investigación en psicología*. Symposium. XXXV Congreso Interamericano de Psicología. Lima, 13-17 de julio.

González-Romá, V.; Hernández, A.; Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2015). *The influence of leader carisma on team's affective well-being: a latent growth curve analysis*. 14 European Congress on Psychology. Milán (Italia), 7-10 de julio.

Peiró, J.M. y Yeves, J. (2015). *Challenges in the psychosocial risk analysis: some contributions from Spanish Prevelab psychosocial methodology*. 14 European Congress of Psychology. Milán (Italia), 7-10 de julio.

Sora, B.; Hoege, T.; Caballer, A.; Weber, W. y **Peiró, J.M.** (2015). *What does it mean Job Insecurity from a Multilevel Perspective? Implications for its conceptualization and theory development*. 17 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. Oslo, 20-23 de mayo.

Peiró, J.M. (2015) *Strengthening the ways young people and their families cope with youth unemployment*. 17 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. Oslo, 20-23 de mayo.

Ramos, J., Hernandez, A. y **Peiró, J.M.** (2015) *Personal resources as moderators of the over qualification, job insecurity and propensity to leave relationships among youngsters: the role of initiative and occupational self-efficacy*. 17 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. Oslo, mayo.

González-Romá, V., Hernández, A., Gamboa, J.P., **Peiró, J.M.** y Gracia, F. (2015) *Factors influencing graduates ¿overeducation trajectories: a latent growth curve analysis*. Simposio sobre New trends in overqualification research, 30th SIOP Conference, 23-25 de abril,

Peiró, J.M., Ramos, J. y Estreder, Y. (2014). *How does employability affect the negative relationship among job insecurity and workers' well-being? A comparison among models of direct, mediated or interaction relationship*. 11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Londres, 14-16 de abril.

Peiró, J.M. (2014). *¿Qué significa ser una empresa saludable?* XII Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ORP. Zaragoza, 20-22 de mayo.

Finkelstein, N., Voyles, E., Klehe, U., **Peiró, J.M.** y Searle, H. (2014). *Research incubator on global youth unemployment/underemployment*. 29th Annual conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology. Honolulu (EE. UU.), 15-17 de mayo.

Gamero, N., Picazo, C., Zornoza, A. y **Peiró, J.M.** (2014). *Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams. A cross-level and cross-lagged approach*. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) 'From crisis to sustainable well-being'. París (Francia), 8-13 de julio.

Peiró, J.M. (2013). *Inserción laboral, emprendimiento, flexibilidad laboral y contrato psicológico*. III Scientific conference about Human Resources Psychology Fernando Prieto (1959-1998). Valencia, 25-26 de marzo.

Peiró, J.M. y Ramos, J. (2013). *Context and experiences of unemployment during transition to work: moderator role family support, initiative and passivity in career planning*. Symposium paper at the 16 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. Münster (Alemania), 23-25 de mayo.

Peiró, J.M. y González-Romá, V. (2013). *Shared perceptions and beliefs in organizations: strength matters!* 16 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster (Alemania).

Fortes-Ferreira, L., Gamero, N., Tordera, N., González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (2013). *Antecedents of work-team satisfaction: A fresh look on an old route*. 16 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster (Alemania).

Gamboa, J., Yeves, J., González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (2013). *The longitudinal effect of employability dimensions on young university graduates' job quality: The mediating role of perceived employability*. 16 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster (Alemania).

Yeves, J., Gamboa, J., González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (2013). *The influence of education-job match on university graduates' job quality. A longitudinal study*. 16 Congress of the European

Association of Work and Organizational Psychology, Münster (Alemania).

Bayona, J. A., Caballer Hernández, A. y **Peiró, J.M.** (2013). *The Work Design Questionnaire: Spanish version and adaptation*. 16 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster (Alemania).

Peiró, J.M., Sora, B., Hoege, T., Caballer, A. y Weber, W. (2013). *Job insecurity climate in a crisis context: its potential determinants*. 16 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster (Alemania).

Martínez-Córcoles, M., Gracia, F. J., Tomas, I. y **Peiró, J.M.** (2013). *Empowering leadership and safety performance in nuclear industry. Psychosocial factors involved*. 16 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster (Alemania).

Van Dick, R., Stegmann, S., Fraccaroli, F., Truxillo, D., Zaniboni, S., **Peiró, J.M.**, Garza, A. y Morgeson, F. (2013). *SIOP-IAAP-EAWOP Alliance Symposium: A Cross-Cultural Work Design Research Incubator Roundtable*. 16 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster (Alemania).

Peiró, J.M. (2013). EAWOP Small Group Meeting "Post Master's Education for Work and Organizational Psychology Practitioners: Towards Equal Opportunities of Experience". Katowice (Polonia), 26-28 de septiembre.

Peiró, J.M. (2013). Some insights about the role of applied psychology in the social Transformation in the Digital Age. World Social Science Forum. Social Transformations and the Digital Age. Montreal (Canadá). 13-15 de octubre.

Picazo, C., Zornoza, A., Gamero, N., Orengo, V. y **Peiró, J.M.** (2013). *Social and task cohesion on team performance over time. The moderator role of team potency*. International Scientific Meeting on WOP-Psychology. Valencia, 25-30 de octubre.

Glazer, S., Kozusznik, B., Kwantes, C. T., **Peiró, J.M.**, Steelman, L. A. y Truxillo, D. M. (2013). *Prepared for the Global Workforce? Internationalizing I-O Programs*. 28th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology. Houston-Texas (EE. UU.).

Morgeson, F. P., Garza, A. S., Angel, V., Bertolino, M., Fraccaroli, F., **Peiró, J.M.**, Stegmann, S., Steiner, D. D., Truxillo, D. M., Van Dirk, R. y Zaniboni, S. (2013). *A cross-cultural work design research incubator*. 28th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology. Houston-Texas (EE. UU.).

Erdogan, B., Kammeyer-Mueller, J. D., **Peiró, J.M.**, Sonnentag, S., Steel, P. y Wang, M. (2013). *Research incubator on happiness and subjective well-being*. 28th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Houston-Texas (EE. UU.).

Peiró, J.M. (2013). *El efecto del envejecimiento del trabajador desde la perspectiva de la sociología de las organizaciones*. 4as Jornadas de Evaluación Ergonómica, Valencia.

Peiró, J.M. (2012). *Aportaciones de la psicología del trabajo y organizaciones en tiempos de crisis económica*. 1º Congresso Nacional da Ordem dos Psicólogos Portugueses, Portugal.

Peiró, J.M. (2012). *Compétences pur la pratique professionnelle en Psychologie. Une approche du modèle chercheur-praticien*. 5es Entretiens Francophones de la Psychologie, Boulogne-Billancourt, Francia.

Bauer, T.N., Erdogan, B., Fine, S., Luksyte, A., Maynard, D.C., **Peiró, J.M.** y McKee-Ryan, F.M. (2012). *International Research Incubator on Overqualification at Work*. Roundtable. 27 Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, San Diego (EE. UU.), 26-28 de abril.

Kinney, T.B., Griffith, R.L., **Peiró, J.M.**, y Foster Thompson, L. (2012). *Global I-O: Developing an International Curriculum*. Roundtable. 27 Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, San Diego (EE. UU.), 26-28 de abril.

Truxillo, D.M., Fraccaroli, F., de Lange, A., Finkelstein, L., Kanfer, R., **Peiró, J.M.**, y Wang, M. (2012). *Managing the aging workforce: challenges and opportunities*. Roundtable. 27 Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, San Diego (EE. UU.), 26-28 de abril.

Scott, J.C., Reichman, W., O'Neill Berry, M., Carr, S.C., **Peiró, J.M.** y Latham, G. P. (2012). *SIOP and the United Nations: Setting the*

agenda. Roundtable. 27 Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, San Diego (EE. UU.), 26-28 de abril.

Hernández, A., Bashshur, M., González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (2012). *Putting the effects of overqualification in perspective: the role of career development stage, previous overqualification and expectations in a Spanish sample*. Symposium presented at the 27 Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, San Diego (EE. UU.), 26-28 de abril.

Peiró, J.M. y Maluf, R.M. (2012). *Roles and responsibilities of international psychology organizations in improving PET*. Workshop on Psychology Education and Training: A Global Perspective (PET). Jena/Dornburg (Alemania).

Peiró, J.M. (2012). *La evaluación de riesgos psicosociales. Cuestiones básicas y retos*. VIII Congresso Iberoamericano de Psicologia. San Paulo (Brasil).

Martínez-Córcoles, M., Schöbel, M., Gracia, F., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2012). *Linking empowering leadership to safety participation in nuclear power plants: A structural equation model*. European Nuclear Society Conference. Manchester (Reino Unido).

Kozusznik, M., Rodríguez, I. y **Peiró, J.M.** (2012). *Patterns of eustress and distress climates in teams: their profile and outcomes*. IX Congreso Internacional de la Sociedad Española Para el Estudio de la Ansiedad y Estrés, Valencia.

Peiró, J.M. (2012). *Teaching and training: global professional identity and coherence. Roles of international psychology organizations*. International Congress in Psychology ICP2012, Cape Town, República de Sudáfrica.

Weller, M. D., Madera, J.M., Burke, B.G., **Peiró, J.M.**, y Noack, M. (2011). *Graduate study from 30,000 Feet: Global Perspectives on Learning Abroad*. 26 Conference of Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP). Chicago (EE. UU.), 14-17 de abril.

Griffith, R.L., Erker, S.C., Hakel, M., Hanges, P.J., Kozusznik, B., Ryan, A.M., y **Peiró, J.M.** (2011). *The Age of Internationalization: Developing an International I-O Curriculum*. 26 Conference of Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP). Chicago (EE. UU.), 14-17 de abril.

Hernandez, A., Bashshur, M. R. y **Peiró, J.M.** (2011). *Overeducation: Permanent or Transitory? Role of Time and Voluntary Turnover*. Symposium: Underemployment: An Interdisciplinary Look at Operationalizations, Antecedents, and Outcomes. 26 Conference of Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP). Chicago (EE. UU.), 14-17 de abril.

Alonso, A., Sinangil, H. K., Wang, M., Hakel, M., Latham, G. P., Kraiger, K., y **Peiró, J.M.** (2011). *The Alliance for Organizational Psychology and You: A Question and Answer Session*. Roundtable. 26 Conference of Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP). Chicago (EE. UU.), 14-17 de abril.

Peiró, J.M. (2011). *A multiple location teaching model of work, organisation and personnel psychology: Its impact and benefit on staff and students*. Simposio en la Division of Occupational Psychology Annual Conference. The British Psychological Society. 'Creating Value through Occupational Psychology' Reino Unido. 12-14 de enero.

Peiró, J.M. (2011). *Las aportaciones de la psicología del trabajo y de las organizaciones en tiempos de crisis-recuperación*. V Congreso Nacional de Estudiantes de Psicología CEP-PIE. Psicología: Una Disciplina, Múltiples Saberes. Valencia. 11-13 de abril.

Gracia, F.J., **Peiró, J.M.** y Latorre, M.F. (2011). *Temporary Workers: A Homogeneous Group of Involuntary and Low-Skilled Workers?* 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Maastricht (Países Bajos), 25-28 de mayo

Peiró, J.M., Sora, B., y Caballer, A. (2011). *Underemployment and Job Insecurity in Spanish Youngest Employees*. 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Maastricht (Países Bajos). 25-28 de mayo

Fortes-Ferreira, L., Gamero, N., Tordera, N., González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (2011). *A fresh look on an old route: The roles of team satisfaction strength in predicting team performance and of charismatic leadership in promoting work-team satisfaction. A longitudinal study*. 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Maastricht (Países Bajos). 25-28 de mayo

López de Castro, B, Gracia, F.J., Pietrantoni, L. y **Peiró, J.M.** (2011). *Safety culture: claryfing the concept and testing the model of the IAEA*. 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Maastricht (Países Bajos), 25-28 de mayo.

Kozusznik, M., Rodríguez, I. y **Peiró, J.M.** (2011). *Development and Validation of the Valencia Eustress-Distress Appraisal Scale (VEDAS)*. Interactive poster at 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Maastricht (Países Bajos), 25-28 de mayo.

Peiró, J.M. (2011). *The role of Leadership, change and Empowerment in Management*. Simposio en la 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Maastricht (Países Bajos). 25-28 de mayo

Peiró, J.M. (2011). *Modelos de Cultura Preventiva para la Accidentalidad Laboral Vial*. Congress of the Agora Internacional de seguridad vial 'De la movilidad empresarial a la Seguridad Vial'. Valencia.

Peiró, J.M. (2011). *Aspectos transculturales de la investigación sobre estrés y salud laboral*. XXXIII Congreso Interamericano de Psicología. 'Por la salud de los pueblos: Una psicología comprometida con la transformación social.' Medellín (Colombia).

Ahumada Figueroa, L., Borges Andrade, J.E., Chévere Rivera, K., Martínez Lugo, M., **Peiró, J.M.** y Vásquez Guzzi, A.C. (2011). *Psicología de las Organizaciones y del Trabajo: Chile, Brasil, España y Puerto Rico*. XXXIII Congreso Interamericano de Psicología. 'Por la salud de los pueblos: Una psicología comprometida con la transformación social.' Medellín (Colombia).

Botero Posada, M. M., González Mota, C., Hoyos Ortega, C. y **Peiró, J.M.** (2011). *Formación en Competencias en el Mundo Académico: el Caso del Máster WOP-P*. XXXIII Interamerican Congress of Psychology 'Por la salud de los pueblos: Una psicología comprometida con la transformación social.' Medellín (Colombia).

Peiró, J.M. (2011). *Competences for professional practice in psychology. An approach from the scientist-practitioner model*. 12th European Congress of Psychology. Estambul (Turquía).

Allan, A., Cooper, S., Farah, A., Gauthier, J. y **Peiró, J.M.** (2011). *Virtue of Politics in Professional Ethics and Human Rights*. 12th European Congress of Psychology. Estambul (Turquía).

Fortes-Ferreira, L., González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (2011). *Climate strength within work-teams: The role of leadership*. 12th European Congress of Psychology. Estambul (Turquía).

Peiró, J.M. (2011). *Occupational Health Psychology: Challenges in Periods of Economic Crisis*. 119 Annual Convention of the American Psychological Association. Washington D.C.

Peiró, J.M. (2011). *Occupational Stress and Well-Being: A Multilevel Approach*. Caribbean Regional Conference of Psychology. Nassau, Bahamas.

Peiró, J.M. y Tordera, N. (2011). *Age management in organizations: the role of HRM policies and practices. An international perspective*. EAWOP Small group meeting. Age cohorts in the workplace: Understanding and building strength through differences. Rovereto, Italia.

Peiró, J.M. (2010). *Los riesgos psicosociales y la incapacidad temporal*. XIII Congreso de la sociedad española de medicina y seguridad del trabajo. Valencia, 6 de mayo.

Peiró, J.M. (2010). *Gestión del absentismo. Clave de la competitividad empresarial y social*. Absentismo laboral. Causas y soluciones FEMETAL. Gijón, 27 de mayo.

Fortes-Ferreira, L., González-Romá, V., **Peiró, J.M.** y Gamero, N. (2010). *Charismatic leadership and team reflexivity as climate strength antecedents: a longitudinal study*. 12th International Conference of Work, Values and Behavior. Portugal, 27-30 de junio.

Peiró, J.M. (2010). *Organizational Psychology in Iberoamerica: achievements and challenges (I)*. VII Iberoamerican Congress of Psychology (FIAP). Oviedo, 20-24 de julio.

Peiró, J.M., Estreder, Y. y Ramos, J. (2010). *HRM practices and psychological contract as antecedents of trust and overall justice climate in organizations*. Small Group Meeting on Psychological Contract-EAWOP. Second EAWOP Early Career Conference for Advanced Work and Organizational Psychology. Gandía. Valencia, 11-17 de septiembre.

Martínez-Córcoles, M., Gracia, F., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2010). *Influencia de la Cultura de seguridad sobre las conductas de seguridad de empleados*. 36ª Reunión de la sociedad nuclear española. Santiago de Compostela, 6-8 de octubre.

Peiró, J.M. (2010). *RSE y gestión de las organizaciones*. II Jornadas de responsabilidad social de la empresa. Cádiz, 4 de noviembre.

Peiró, J.M. (2010). *Work and organizational psychology in a global context*. 27 International Congress of Applied Psychology, Melbourne (Australia), 11-16 de julio.

González-Romá, V., Gamero, N., Fortes-Ferreira, L. y **Peiró, J.M.** (2010). *Enabling formalization, collective mood, and team performance: Testing a dynamic mediated longitudinal relationship*. 27 International Congress of Applied Psychology, Melbourne (Australia), 11-16 de julio.

Peiró, J.M. y Rocabert, E. (2010). *Fit between employment flexibility characteristics and the preferences of youngsters: influence on job attitudes and well being during a period of economical crisis*. 27 International Congress of Applied Psychology. Melbourne (Australia).

Gracia, F., Martínez, M., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2010). *Leadership and safety behaviours in nuclear power plants: A structural equation model*. 27 International Congress of Applied Psychology. Melbourne (Australia).

Peiró, J.M., Latham, G., Kraiger, K., Frese, M., Sinangil, H., y Fracarolli, F. (2010). *Education in Work and Organizational Psychology. What competences W&O Psychologists need in a global world*. 27 International Congress of Applied Psychology. Melbourne (Australia).

Latorre, M.F., Ramos, J., Gracia, F.J. y **Peiró, J.M.** (2010). *Testing homologous models: individual and shared perceptions of the relationship between HR practices and performance*. The 2010 psychological contract group meeting: New perspectives on psychological contracts. Tilburgo (Países Bajos).

Latorre, M. F., Ramos, J., Gracia, F., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2010). *Prácticas de recursos humanos y desempeño organizacional: efecto mediador de las percepciones compartidas por los trabajadores*. VII Iberoamerican Congress of Psychology, Oviedo.

Fortes-Ferreira, L., Gamero, N., González-Romá, V. y **Peiró, J.M.** (2010). *Líderes y equipos optimistas: Su importancia en la eficacia grupal*. VII Iberoamerican Congress of Psychology, Oviedo.

Latorre, M. F., Ramos, J., Gracia, F., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2010). *La relación entre la gestión de los recursos humanos y el desempeño organizacional: el papel mediador de las facetas de clima y la satisfacción laboral colectiva*. VII Iberoamerican Congress of Psychology, Oviedo.

Latorre, M.F., Gracia, F.J., Tomás, I. y **Peiró, J.M.** (2010). *Validation of the Group Nuclear Safety Climate Questionnaire*. VIII Congreso internacional de la prevención de riesgos laborales ORP'2010. Valencia.

Peiró, J.M. (2010). *The role(s) of leadership in occupational stress and well-being*. International meeting of the Network of Organizational Health, United Kingdom.

Peiró, J.M. (2010). *Dinámica de las organizaciones. Importancia y actualidad de la psicología organizacional*. II Congreso Internacional de Psicología, Puebla, Mexico.

Peiró, J.M. (2010). *Novas tendências na pesquisa sobre estresse no trabalho e suas implicações para os ricos psicossociais nas organizações*. IV Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, Sao Bernardo do Campo/SP, Brasil, julio 5-8.

Peiró, J.M. (2010). *Leadership and occupational health: Research and intervention*. Second EAWOP Early Career Conference for Advanced Work and Organizational Psychology. Gandia (Valencia), 11-17 de septiembre.

Peiró, J.M. (2010). *Challenges for a sustainable well-being. During the crisis and recovery period*. National Congress of the Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione. Bolonia (Italia), 17-18 de diciembre.

Peiró, J.M. (2009). *Promoting professional competencies. The usefulness of the EuroPsy model for the internship*. 11th European Congress of Psychology. Oslo (Noruega), 7-10 de julio.

Peiró, J.M. (2009). *Estándares mínimos de formación de profesionales de la Psicología*. II Congreso Nacional de Psicología COLPSIC y I Internacional de Psicología COLPSIC-ASCOFAPSI. Bogotá, Colombia. 20-22 de agosto.

Peiró, J.M. (2009). *Oportunidades y campos de aplicación de la psicología organizacional y del trabajo*. 1er Symposium Iberoamericano de Psicología organizacional del trabajo. Monterrey, México, 21-22 de septiembre.

Peiró, J.M. (2009). *Tendencias de la Psicología del Trabajo. Siglo XXI*. 1er Symposium Iberoamericano de Psicología organizacional del trabajo. Monterrey, México, 21-22 de septiembre.

Peiró, J.M. (2009). *Work, Stress, and Health*. 8th International Conference on Occupational Stress and Health, San Juan, Puerto Rico. 5-8 de noviembre.

Peiró, J.M. (2009). *Fostering Effective International Practice and Research*. 24 conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, New Orleans (EE. UU.).

Peiró, J.M., Rodríguez, I., Gonzalez-Morales, M. G. y Tordera, N. (2009). *A multilevel analysis of transformational leadership as antecedent of job stress appraisal*. 14 European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela.

Peiró, J.M. (2009). *Organizational Psychology and Human Services Work*. XIth European Conference ENOP 2009, Bruselas.

Gamboa, J.P., **Peiró, J.M.** y González-Romá, V. (2008). *Personal, academic and labour factors as antecedents of labour insertion quality of university graduates*. XXIX International Congress of Psychology, Berlín.

Peiró, J.M. y James, K. (2008). *Global Knowledge and Skills for Industrial/Organizational Psychology*. 23 Annual Conference. Society for Industrial and Organizational Psychology, San Francisco.

Isaksson, K., Gracia, F. J., Guest, D. y **Peiró, J.M.** (2008). *Mutual exchange or a fair deal- assessing the quality of the psychological contract*. IWP International Conference, United Kingdom.

Peiró, J.M. y Botero, M. (2008). *Retos y beneficios de un modelo de acreditación FIAP*. VI Congreso Iberoamericano de Psicología-FIAP, Lima (Perú).

Sora, B., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2008). *Job insecurity as a collective phenomenon: Job insecurity climate. A study of its antecedents*. 8th

Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Valencia.

Sora, B., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2008). *The different conceptualizations of job insecurity and their influence on employees' behaviors and attitudes*. 8th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Valencia.

Peiró, J.M. (2008). *Job flexibility, preferences for flexibility and well-being. A study of Spanish youngsters*. IV International CRITEOS Congress 2008. "Boundaryless career and organizational wellbeing", Bari (Italia).

Peiró, J.M. (2007). *Methods for Measurement of Human Performance in Nuclear Power Plants*. 6 Human Performance Expert Group Meeting. Cambrils, 27-30 de marzo.

Hernández, A., González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, Gamero, N. y Fortes-Ferreira, L. (2007). *Team Climate Configurations: Effects on Team Processes and Effectiveness*. 22 Annual Conference de la Society for Industrial and Organizational Psychology. Nueva York, 27-29 de abril.

Peiró, J.M., Martínez-Tur, V. y Rodríguez, I. (2007). *European Initiatives towards the Internationalization of Education in Work and Organizational Psychology (WOP)*. The Erasmus Mundus Master in WOP. 22 Annual Conference de la Society for Industrial and Organizational Psychology. Nueva York, 27-29 de abril.

Peiró, J.M. (2007). *The European Advanced Diploma in WOP and Europsy*. XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, Estocolmo (Suecia), 9-12 de mayo.

De Cuyper, N., Sora, B., De Witte, H., Caballer, A. y **Peiró, J.M.** (2007). *Job Insecurity Climate among Permanent Workers: The Role of Temporary Employment*. XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, Estocolmo (Suecia), 9-12 de mayo.

Peiró, J.M., Clinton, M., Gracia, F., Ramos, J. y Caballer, A. (2007). *Management and Worker Accounts of HRM and Worker Well-Being: A Seven Country Study*. Simposio invitado presentado en el XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, Estocolmo (Suecia), 9-12 de mayo.

Potocnik, K., Tordera, N. y **Peiró, J.M.** (2007). *Linking organizacional pressures and group norms on early retirement to retirement*

decisions and adjustmen. European Congress of Psychology. Praga (República Checa), 3-6 de julio.

Rodríguez, I., **Peiró, J.M.** y González, G. (2007). *Stress as threat vs. Opportunity and the use of reactive vs proactive coping*. Xth European Conference on Organizational Psychology and human Service Work, 3-6 de octubre en Kyev (Ucrania).

Peiró, J.M., González-Morales, M. G. y Rodríguez, I. (2006). *Work stressors, coping and burnout: The role of gender*. International conference on "Work, stress, and health 2006: making a difference in the workplace" Miami, 2-4 de marzo.

Peiró, J.M. (2006). *Comparative research on well-being: The Psycones Project and other data*. Annual ENOP Symposium "Exploring National Differences in Job Satisfaction" París, 23-25 de marzo.

González-Morales, M.G., **Peiró, J.M.**, Rodríguez, I. y Bliese, P.D. (2006). *A longitudinal multilevel analysis of burnout consequences on teachers' job satisfaction from a gender perspective*. Xth European Congress of Psychology. Granada, 7-12, julio.

Peiró, J.M. (2006). *Teaching work, organization and personnel psychology (WOP-P) cross-nationally: models, rationale, design and implementation*. The Erasmus Mundus Master in WOP-P. 26 International Congress of Applied Psychology, Atenas, 16-21 de julio.

Gamboa, J., Ripoll, P., Gracia, F., y **Peiró, J.M.** (2006). *The influence of employability in job satisfaction and role stress and the moderador role of personal initiative*. 26 International Congress of Applied Psychology, Atenas, 16-21 de julio.

Peiró, J.M., Gamero, N., Gonzalez-Romá, V. y Fortes-Ferreira, L. (2005). *The influence of intrateam-conflict on work teams affective climate: A longitudinal study*. Annual Conference of The British Psychological Society, Warwickshire (Inglaterra), England, 12-14 de enero.

González-Romá, V., Fortes, L., **Peiró, J.M.**, y Gamero, N. (2005). *Work –team climate, climate strenght and team performance: a two-wave panel study*. Annual SIOP Conference, Los Angeles, California, 14-17 de abril.

Peiró, J.M. (2005). *European Diploma and the role of subdisciplines referring the ENOP reference model*. XII European Congress of Work and Organizational Psychology, Estambul (Turquía), 12-15 de mayo.

Krausz, M., Ramat-Gon, y **Peiró, J.M.** (2005). *The psychological contract seen from the organizational perspective: effects of organizational pressures and violation upon employee's performance*. XII European Congress of Work and Organizational Psychology, Estambul (Turquía), 12-15 de mayo.

Peiró, J.M., Martínez, E. y González-Navarro, P. (2005). *Task conflict as antecedent of relationship conflict in distributed teams*. Communication presented at the 18 Annual Conference (The international association for conflict management), Sevilla, 12-15 de junio.

Peiró, J.M., Estreder, Y., Ramos, J., Caballer, A. y Gracia, F. (2005). *Integrating Perceived Organizational Support and Psychological Contract: Testing a Casual Model of POS- PC Relationships*. IX European Conference on Organizational Psychology and Health Care, Dresden (Alemania), 5-8 de octubre.

Peiró, J.M. (2005). *Individual and collective stress: new perspectives*. 2 International Congress "Trábalo e Organizações", Oporto (Portugal), 24-25 de noviembre.

Peiró, J.M. (2004). *ENOP reference models and its implications*. Annual Symposium of European Network of Organizational and Work Psychologist (ENOP). París, 25-27 marzo.

Peiró, J.M. (2004). *Labor market transformations and work insertion of the youngsters. A psychosocial perspective*. IV International Congress of Educational psychology: Educational quality. Almería, 31 de marzo-2 de abril.

González-Romá, V., Gamero, N., **Peiró, J.M.**, y Fortes-Ferreira, L. (2004). *The influence of affective climate on work-team performance: A two-wave panel study*. VII European Conference on Psychological Assessment. Málaga, 1-4 de abril.

Moliner, C., Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.**, Ramos, J. y Cropanzano, R. S. (2004). *Organizational Justice and extra-role customer service: the mediating role of well-being at work*. 19 Annual Conference: Society for industrial and organizational Psychology, SIOP, 2004, Chicago, 2-4 de abril.

Peiró, J.M., Martínez-Tur, V. y Moliner, C. (2004). *Quality of services and client satisfaction: Diagnosis and intervention*. Invited presentation. 1st International Workshop "Organizational, Work and Economic Psychology in Ukraine in the context of European Integration". Kyiv, 23-24 de mayo.

Peiró, J.M. (2004). *European diploma in psychology and its implications for the Psychology studies accreditation in Iberoamerica*. IV Iberoamerican congress of psychology, Santiago de Chile, 19-22 de julio.

Moliner, C., Martínez-Tur, V., **Peiró, J.M.**, Ramos, J. y Cropanzano, R. S. (2004). *Relationship between organizational justice and burnout at the work-unit level*. 64 Annual Conference of the Academy of Management. New Orleans, 6-11 de agosto.

Peiró, J.M., Rodríguez, I. y Zurriaga, R. (2004). *How do shared stress perceptions emerge in work units? The role of social comparison*. 1st European Workshop on Social Comparison. Cassis, Provenza (Francia), 8-10 de septiembre.

Fortes-Ferreira, L., González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, y Gamero, N. (2004). *Team Climate and team performance: Climate strength moderation. A longitudinal study*. II Hispano-Português Congress of Psychology. Lisboa (Portugal), 22-25 de septiembre.

Peiró, J.M., González-Morales, M. G., y Rodríguez, I. (2004). *Stressors, coping and burnout in school teachers: The role of gender*. 6 Annual Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Maia (Portugal), 24-26 noviembre.

Peiró, J.M., Rodríguez, I. y Bravo, M. J. (2003). *Individual, Coactive and Collective Coping Effects on Occupational Stress. A longitudinal study*. Work Stress and Health: New Challenges in a Changing Workplace in Toronto, marzo.

Peiró, J.M. (2003). *Supervisors' burnout, social interaction and teams' burnout*. Xth European congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa, mayo.

Peiró, J.M. y Gracia, F. (2003). *Anticipating changes to build in the employee's future needed competencies: the proactive methodology*. 24 conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation, taking place in Rome, 4-6 septiembre.

Peiró, J.M. y González-Romá, V. (2003). *Collective Stress Appraisal in health care units. Does leader-members interaction matter?* VIIIth European conference on Organizational Psychology and Health Care "Change and Quality in Human Service Work", Viena (Austria). 8-11 de octubre.

Peiró, J.M. (2003). *Proactive Internet Training*. Meditarrenan Conference on Innovation in Vocational Training, Turin, 4 de noviembre.

Peiró, J.M. (2001). *Impact of Congruence of Employee and Costumer Perception of Service Quality on Customer Satisfacton and loyalty*. Annual SIOP Conference. San Diego, 27-29 abril.

Peiró, J.M. (2001). *Managing Job Stress. Recent developments in Spain*. Tenth European Congress on Work and organizational psychology. Czech Republic, Praga, 16-19 de mayo.

Vaananen, A., Toppinen-Tanner Salla, Kalimo Raija, y **Peiró, J.M.** (2001). *Psychological Explanations and Occupational Position in Sickness Absenteeism: Gender and Health Inequalities in Private industrial Enterprises*. Tenth European Congress on Work and organizational psychology. Czech Republic, Praga, 16-19 de mayo.

Peiró, J.M. (2001). *Recent developments of Work and Organizational Psychology in Spain*. VI Portugese-Spanish meeting of Social Psychology. Porto (Portugal). 7 de agosto.

Väänänen, A., Gónzalez-Romá, V., Caballer, A., Ripoll, P., **Peiró, J.M.** y Kivimäki, M. (2001). *The role of work-team climate in absenteeism in male and female nurses*. European Health Psychology Society. 5-8 de septiembre.

González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, y Tordera, N. (2001). *Leader-member relationships, climate strenght and work-team affective responses in Primary Health Care Teams*. European Congress on Organizational Psychology for Human services work. Ghent, 11-13 de octubre.

Lunt, I. y **Peiró, J.M.** (2000). *Education and training for psychologists: an overview and introduction to the project*. XXVII International Congress of Psychology. Stockholm, Sweden, 23-28 de julio 2000.

Peiró, J.M. y Meliá, J. L. (1999). *Formal and Informal power in organizations: A bifactorial theory of power*. Ninth European Congress on

Work and Organizational Psychology. Innovations for work, organization and Well-being, Espoo-Helsinki, Finland, 12-15 de mayo.

Peiró, J.M., González-Romá, V., Gracia, F. J. y Ripoll, P. (1999). *Changes in the ecology of work, role stress and affective well-being in Primary Health Care Teams. A causal model*. Vth European Conference on Organizational Psychology and Health Care (ENOP). University of Ghent, 7-9 octubre.

Peiró, J.M., Ramos, J., Martínez-Tur, V. y Tordera, N. (1999). *The role of the manager in Sport facilities*. Paper presented to a symposium. VII National Congress of Sport and Physical Activity Psychology. Murcia, 19-22 octubre.

Gil Monte, P. y **Peiró, J.M.** (1998). *MBI factor validity: inicial results in multi-occupational sample*. IV nacional congress of work and organizational psychology. Valladolid, 3-6 de junio.

Peiró, J.M. (1998). *Training and Profession in European W & O Psychology*. 106 Annual Convention of the American Psychological Association (APA). San Francisco (EE. UU.), 14-18 agosto.

Peiró, J.M. (1997). *Dissemination of knowledge in W&O Psychology: From science to Practice and back again*. ENOP Annual Symposium, París, 20-22 de marzo.

Zymon, A., Gracia, F., Marek, T. y **Peiró, J.M.** (1997). *Changes in work values in youth during organizational entry: a comparison of polish and Spanish workers*. Eighth European Congress on Work and Organizational Psychology. Verona. (Italy), abril.

Prieto, F., Orengo, V., Martin, P., Hernandez, E., y **Peiró, J.M.** (1997). *Organizational adaption to technological change: a longitudinal case study*. Eighth European congress on work and organizational Psychology. Verona (Italia), abril.

Subirats, M., González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, y Mañas, M. A. (1997). *Consequences of workteam climate*. 11th FOCUS Congress on Organizational Culture. Opatija (Croacia), septiembre.

Tordera, N., González-Romá, V., **Peiró, J.M.** y Ramos, J. (1997). *Team climate formation in Health Professional Teams*. Vth European Conference on Organizational Psychology and Health Care. Utrecht (Países Bajos), octubre.

Marzo, J. C., Garcia-Buades, E., Ramos, J. y **Peiró, J.M.** (1997). *Management Customer Satisfaction in tourist hotels: A Spain/UK comparison*. Euro CHRIE and IAMMS Autumm Conference Sheffield (Reino Unido), 13-15 de noviembre.

Munduate, L., Ganaza, J. y **Peiró, J.M.** (1996). *Profiles or patterns of styles in conflict management and effectiveness*. Ninth annual conference of the International Association for Conflict Management. Cornell University, Ithaca, Nueva York, 2-5 de junio.

González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, Lloret, S., Mañas, M. A. y Muñoz, P. (1996). *Influences of workteam climate on individual outcomes. A longitudinal study*. XXVI International Congress of Psychology, Montreal, Quebec (Canadá), 16-21 de agosto.

González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, Lloret, S., Mañas, M. A. y Muñoz, P. (1996). *A test of causality hypotheses for the climate-attitudinal job outcomes relationship*. FOCUS Symposium held in Leuven (Bélgica), 18-20 de septiembre.

Gil Monte, P. R. **Peiró, J.M.**, y Valcarcel, P. (1995). *Burnout among nurses: A perspective from appraisal model of occupational stress*. IV European Conference of Organizational Psychology and Health Care. Feldafing/Starnberger See (Alemania).

Peiró, J.M., Gonzalez Roma, V., Lloret, S., Bravo, M. J. y Zurriaga, R. (1995). *Predictors of Absenteeism among public health services employees*. IV European Conference of Organizational Psychology and Health Care. Feldafing/Starnberger See, Germany.

Peiró, J.M., González-Romá, V., Rodríguez, I., Bravo, M. J. y Gonzalez-Navarro, P. (1995). *Leader-member interaction and members' team climate perceptions in primary health care teams*. Seventh European Congress on Work and Organizational Psychology. Győr, Hungary.

Gonzalez Roma, V., Lloret, S., y **Peiró, J.M.** (1995). *The measurement of climate: an abridged version of the focus questionnaire*. 7 Congress of the European Association of work and Organizational Psychology. Győr, Hungary, 19-22 de abril.

Peiró, J.M. (1994). *Work Socialization in Youth: A Cross-Cultural Study*. International Conference on Youth Research Methods. Santiago de Compostela, 21-22 de mayo.

Peiró, J.M. (1994). *Organizational socialization tactics and psychological well-being of the youngsters in their first employment*. XV International Congress of Human Resources and Guidance for the entry into the Labour market. Madrid, 13-16 de julio.

Feij, J., **Peiró, J.M.**, y Whitely, W. (1994). *Mismatches and job turnover as predictors of career enhancing strategies and content innovation*. Symposium at the XV International congress of Human Resources and Orientation towards the labor market. Madrid, 13-16 de julio.

Peiró, J.M., Prieto, F. y Zornoza, A. (1994). *The role played by channel characteristics in group mediated communication*. Symposium at the 23 International Congress of Applied Psychology. Madrid, 17-22 de julio.

Feij, J., **Peiró, J.M.** y Whitely, W. (1993). *Person-environment transaction as a predictor*. VI European Congress on Work and Organizational Psychology. Alicante, 14-17 de abril.

Munduate, L., Ganaza, J., Alcaide, M. y **Peiró, J.M.** (1993). *Profiles of handling interpersonal conflict*. 6 Annual Conference of the International Association for Conflict Management. Bélgica, julio.

Gil-Monte, P., **Peiró, J.M.** y Grau, R. (1993). *The impact of burnout on health: a correlational study in nursing professionals*. 2 International Conference of Psychological Intervention and Human Development: Educational and Community Intervention. Valencia, 11-14 julio.

González-Romá, V., **Peiró, J.M.**, Lloret, S. y Zornoza, A. (1993). *The psychosocial meaning of collective climate*. Second European Conference on Psychological Assessment. Groningen, 25-27 de agosto.

Peiró, J.M., Gonzalez-Roma, V., Ramos, J. y Zornoza, A. (1993). *Relationships between leadership and professional attitudes and perceptions in Primary Health Care teams: A comparison of two leadership models*. Third ENOP Workshop on Personnel Psychology in Health Care Organizations. Cracovia (Polonia), 23-25 de septiembre.

Peiró, J.M. (1992). *Cross-cultural aspects of technology implementation and use in organizations*. XXV International Congress of Psychology. Bruselas (Bélgica), julio.

Peiró, J.M., Luque, O., Marti, C. y Gastaldi, C. (1992). *Organizational structures of professional organizations*. Congreso Iberoamericano de Psicología, Madrid, 5-10 de julio.

Peiró, J.M., Hontangas, P. y Salanova, M. (1992). *Propensity to leave school and transitions from school to the labour market after compulsory education in Spain. A causal model*. European Workshop on Psychosocial aspects of employment. Bankya (Bulgaria), 16-20 de septiembre.

Peiró, J.M., y Grau, R. (1992). *Identification of psychosocial risk factors at work*. International Conference on Health, Safety, and Hygiene in the workplace. Santander, 28-30 de octubre.

Peiró, J.M., y González-Romá, V. (1992). *Task distribution patterns, work flow, and climate in primary health care teams*. Interdisciplinary meeting on Organizing Primary health care services. Madrid, 9-10 de diciembre.

Sarchielli, G., Whitley, W., y **Peiró, J.M.** (1991). *Work Socialization of Youth: A longitudinal Study in eight countries*. Vth European Conference of Work and Organizational Psychology. Rouen (Francia), 21-23 de marzo.

Peiró, J.M., Prieto, F., Zornoza, A., Marti, C., Marin, F. Acin, C., Osca, A. y Ramos, J. (1991). *New communication technologies and their influence on group work (Implications of telematic media on group problem solving processes and outcomes)*. Vth European Conference of Work and Organizational Psychology. Rouen, France. 21-23 de marzo.

Gastaldi, C., Salanova, M., Prieto, F. y **Peiró, J.M.** (1991). *Perception of the organizational quality during the first employment*. Second Congress of Therapy and Behavior Modification Associations of the Latin Languages countries (Latine Dies). Sitges (Barcelona) 2-4 de mayo.

Feij, J., **Peiró, J.M.** y Whitley, W. (1991). *Person-environment interaction as a predictor of socialization outcomes*. Symposium The Work socialization of youth in eight countries. II European Congress of Psychology. Budapest (Hungria), 8-12 de julio.

Peiró, J.M., González-Romá, V. y Ramos, J. (1991). *Psychological climate antecedents and consequences in primary health care units*. II European Congress of Psychology. Budapest (Hungria), 8-12 de julio.

Peiró, J.M., Ramos, J., Cuadrado, J. y Domingo, V. (1991). *Personal and Environmental antecedents of users satisfaction of sport facilities*. Second IOC World Congress on Sport Sciences. Barcelona 26-31 de octubre.

Peiró, J.M., González-Romá, V., Ramos, J. y Valcarcel, P. (1990). *A causal model of the antecedents and consequences of health care professionals' surprise about the primary health care teams as a tool for improving health care*. II Conference on Work and Organizational Psychology in Hospitals. Valencia, 5-7 de abril.

Gracia, F., Salanova, M., Prieto, F. y **Peiró, J.M.** (1990). *Definitions of work during youngsters' incorporation to their first employment*. 2 National Congress of Psychology. Valencia, 15-20 de abril.

Peiró, J.M., Prieto, F. y Zornoza, A. (1990). *Issues of Communication in electronic cooperation*. International Conference on "Computer, man and Organisation". Nivelles (Bélgica), 9-11 de mayo.

Peiró, J.M., Hontangas, P. y Salanova, M. (1990). *School and Training as 'hidden unemployment': antecedents and consequences*. Symposium "Unemployment and Education" at the XXII World Congress of Sociology. Madrid. 9-13 de julio.

Peiró, J.M., Prieto, F., Salanova, M., Hontangas, P. y Rodríguez, I. (1990). *Transition patterns from school to work and job search practices. Implications for career counseling*. XXII International Congress of Applied Psychology. Kyoto, Japan. 22-27 de julio.

Peiró, J.M., Sanceri, M. D., Osca, P., Hontangas, P., Salanova, M., y Prieto, F. (1989). *Work transition from professional training to work in Spain*. 4 West European Congress on the Psychology of Work and organization. Cambridge, 10-12 de abril.

Carpintero, H., **Peiró, J.M.**, Tortosa, F. y Zalbidea, M.A. (1989). *Significant Contributions of European Psychologists in four American Journals*. 1st European Congress of Psychology. Amsterdam, 2-7 de julio.

Luque, O., **Peiró, J.M.**, González-Romá, V., **Peiró, J.M.** (1989). Meliá, J. L. y Zurriaga, R. (1989). *Role-set moderating effects on the role stress-strain relationships in teachers*. Third European Conference for research on Learning and Instruction. Madrid, 4-7 de septiembre.

Zornoza, A., Prieto, F., Marti, C., y **Peiró, J.M.** (1989). *New technologies at work: A psychosocial approach*. II Spanish-Portuguese Conference of Social Psychology. San Lorenzo del Escorial, 17-20 de septiembre.

Salanova, M., Osca, A., **Peiró, J.M.**, y Prieto, F. (1988). *The meaning of work in youngsters during the transition into the labor market: a longitudinal study*. 1st Iberoamerican Congress of Work and Organizational Psychology. Madrid, 23-26 de marzo.

Peiró, J.M., Kollmitzer, J. y Orero, A. (1988). *Analysis of Information Distribution Processes in Organizations: A Cross-National Field Study*. European Teleinformatics Conference EUTECO 88. Viena, 20-22 de abril.

Claes, R., **Peiró, J.M.**, Lancry, A., Touzard, H., Ruiz, A. y England, G. (1987). *Work socialization of youth (WOSY) especially in view of new technologies*. III West European Conference of Work and Organizational Psychology. Amberes (Bélgica), 13-15 abril.

Peiró, J.M., Meliá, J. L. y Zurriaga, R. (1987). *Structural and relational aspects of role set and their influence on focal persons' role stress*. III West European Conference of Work and Organizational Psychology. Amberes (Bélgica), 13-15 abril.

Peiró, J.M. (1987). *Psychological assessment of organizations*. VII ENOP Conference on European Methodologies in Work and Organizational Psychology. Budapest, 20-23 de mayo.

Peiró, J.M., González-Romá, V., Meliá, J. L. y Prieto, F. (1987). *Organizational behavior: role performance and socialization in the organizations*. 1st Portuguese-Spanish conference of Social Psychology. Tomar, Portugal, 13-14 de noviembre.

Luque, O., Meliá, J. L. y **Peiró, J.M.** (1985). *Role conflict and ambiguity in school teachers*. II National Congress of Work Psychology. Barcelona, 20-22 de marzo.

Peiró, J.M. (1985). *Recent History and present status of work and organizational psychology in Spain*. II West European Conference on the Psychology of work and organization. Aachen (RFA) 1-3 de abril.

Peiró, J.M., y Zurriaga, R. (1985). *Role ambiguity and occupational stress in hospitals in Spain*. I Conference on "Work and

Organizational Problems in Hospitals". Organized by E.N.O.P. University of Wales, septiembre.

Salvador, A. y **Peiró, J.M.** (1984). *Problems and results of the Spanish adaptation of Career Development Inventory*. I Congress of School and professional Guidance: The orientation in the light of middle-level education reform and employment for youngsters. Madrid, mayo.

Peiró, J.M., Meliá, J.L. y Torres, M.A. (1984). *Role conflict scale in organizational environments*. I National Congress of Psychological Assessment. Madrid, septiembre.

Moya, J., Carpintero, H., **Peiró, J.M.**, y Tortosa, F. (1984). *The visibility of the authors, cited in the Mind journal (1876-1945)*. XXIII International Congress of Scientific Psychology. México, septiembre.

Carpintero, H., **Peiró, J.M.**, Tortosa, F. y Calatayud, C. (1982). *Working Groups in American Psychology. A Study of "Invisible Colleges"*. En *Two Psychological Journals. (American Journal of Psychology, 1887-1945 And The Psychological Review, 1884-1945)*. I European Meeting of Cheiron, Amsterdam, septiembre.

Carpintero, H. y **Peiró, J.M.** (1980). *Applications of the Bibliometric Methodology to the Studies of the History of Psychology*. XXII International Congress of psychology. Leipzig, julio.

18. 8. CONFERENCIAS INVITADAS Selección)

Peiró, J.M. (2024). *Competencias profesionales más demandadas por las empresas en el mercado laboral actual*. Colegio Oficial de Psicología de las Palmas y Universidad Fernando Pessoa Canarias Scientia et Audacia. 15 de octubre.

Peiró, J.M. (2024). *Retos y tendencias actuales en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Una perspectiva internacional*. Conferencia presentada en la Sociedad Chilena de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Santiago de Chile, 1 de abril.

Bermudez, J. y **Peiró, J.M.** (2024). *La inserción laboral de los egresados universitarios de la titulación de Psicología*. Conferencia presentada en la Academia Española de Psicología, 28 de febrero.

Peiró, J.M. (2024). *Salud Laboral e incapacidad temporal. Una aproximación psicosocial y Organizacional*. Conferencia en la Academia Española de Psicología, 7 de febrero.

Peiró, J.M. (2023) *Competencias digitales y digitalizadas en la transformación de las organizaciones*. XXVIII Cátedra Colombiana de Psicología Mercedes Rodrigo. ASCOFAPSI y Universidad Católica de Colombia, 4 de febrero.

Peiró, J.M. (2023) *Empleabilidad laboral de los universitarios, bienestar y 'bien ser'*. Facultat de Ciències de la Salut. Universitat Jaume I, 3 de marzo.

Peiró, J.M. (2023). Características de una intervención psicológica en las organizaciones. “Intervenciones psicológicas para proteger/mejorar la salud en el trabajo”. Conferencia en COP-MADRID

Peiró, J.M. (2023). *Características, competencias y aportaciones al desarrollo del profesional PTO*. participación en la mesa redonda. Jornada: Aportaciones del Europsy al profesional de psicología del trabajo, organizaciones y recursos humanos. Col.legi Oficial de Psicologia de la Comunitat Valenciana, 3 de mayo.

Peiró, J.M. y González-Anta, B. (2023). Teletrabajo y desarrollo sostenible de las organizaciones. 3ª edición ENCUENTROS EN LA FUNDACIÓN. FIDAP, en colaboración con el COPCV y la Academia de Psicología de España

Peiró, J.M. (2023). Conferencia, Innovación y actualización de la función de la gestión de personas. COPCV y FIDAP. 23 de noviembre.

Peiró, J.M. *Evaluación de los proyectos piloto: marco metodológico de evaluación*. Jornada de Evaluación de los proyectos piloto de C23.I04 desarrollados en Extremadura, Comunidad Valenciana y el País Vasco Ponnencia en el marco del PRTR. SEPE, 19 de enero.

Peiró, J.M. (2023). *Dirección algorítmica de RRHH: riesgos y retos*. Máster MAPPA y MAPOT. Facultat de Ciències de la Salut. Universitat Jaume I Castellón. Conferencia inaugural. 19 de octubre.

Peiró, J.M. (2023). *La creación del IDOCAL: antecedentes y retos*. 15º Aniversario del Instituto de Investigación en Psicología de los RRHH, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral. Conferencia invitada. Facultad de Psicología y Logopedia, Universitat

de València. 24 de octubre.

Peiró, J.M. (2020). Are happy workers more productive? A closer look at the ‘Happy Productive Worker Hypothesis’. Do Human Resource practices matter? Maastricht University. Maastricht, 30 enero.

Peiró, J.M. (2020). Academic Leadership-Nurturing Talent, Developing Skill. Discurso pronunciado en la ceremonia de investidura como Doctor Honoris Causa en la Maastricht University, 31 de enero.

Peiró, J.M. (2019). Digitalización y bienestar en el trabajo: retos y oportunidades para la prevención de riesgos psicosociales. ORP International Conference “Empresas Saludables: el valor de las Personas en la era digital”. Madrid, 5-7 de junio.

Peiró, J.M., Hauth, T., Mesa, J.M. (2019). Sick leave absenteeism and return to work. 2 Steering Group meeting of the Returning and thriving at work project. 24 junio, Sheffield.

Peiró, J.M. (2019). Presente y futuro de la Psicología organizacional. Líneas actuales de trabajo. 37 Congreso Interamericano de Psicología. 15-19 de julio, La Habana, Cuba.

Peiró, J.M. (2019). Happiness orientation and Psychological Capital as antecedents of well-being and performance at work. Psychology college of Shaanxi Normal University. 2 abril, Xi'an (China).

Peiró, J.M. (2018). Is stress at work just an individual experience? Invited lecture at East China Normal University. 31 de enero, Shanghai (China).

Peiró, J.M. (2018). Stress at work. Main approaches and their implications for professional practice. Conferencia invitada en Journées Ph. D Days. 2-3 de mayo, Québec, (Canadá).

Peiró, J.M. (2018). Avances en la psicología organizacional. Conferencia invitada en la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Autónoma de México e International Association of Applied Psychology. 6 de marzo, Ciudad de México

Peiró, J.M., Kozusznik, M.W., Magdaleno, J., Ayala, Y., Villajos, E., Soriano, A. y Djourova, N. (2018). Expanding toward paradoxical patterns to improve the happy-productive worker thesis: a review of quantitative studies.

Presentación oral en 29th International Congress of Applied Psychology. 26-30 de junio, Montréal (Canadá).

Peiró, J.M. (2017). *Presentación sobre la Psicología de los RRHH en el panel de expertos del acto de Inauguración de la Maestría en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones*. Universidad Veracruzana en Xalapa, 4 de agosto.

Peiró, J.M. (2017). *The Happy productive model and beyond*. Conferencia invitada en Department of Psychology. University of Guelph. Guelph, 3 de mayo.

Peiró, J.M. (2017). *Estrés Laboral. Desarrollos recientes en su investigación y sus implicaciones para el análisis y prevención de los riesgos psicosociales*. Conferencia invitada en el Colegio Oficial de Psicólogos de Bizkaia, Bilbao, 22 de mayo.

Peiró, J.M. (2017). *La Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en el ámbito académico y profesional de la Psicología: Amenazas, oportunidades y retos*. Conferencia invitada en las Jornadas sobre la formación de Máster en Psicología: La psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Conferencia de Decanos de Psicología. Granada, mayo.

Peiró, J.M. (2017). *Las esencias del Desarrollo Organizacional en las organizaciones del siglo XXI*. Conferencia invitada en el Congreso en Desarrollo Humano y Organizacional (DHO) ¿Cómo estamos tejiendo el futuro de las organizaciones? Valladolid, 8-9 de junio.

Peiró, J.M. (2017). *¿Trabajadores felices y productivos? ¿En qué sentido y desde qué perspectiva?* Invited lecture in Curso de verano “claves para la implantación de un modelo de felicidad en el trabajo”. Universidad Internacional de Andalucía. Campus de la Rábida, 17-21 de julio.

Peiró, J.M. (2017). *Happy-productive work Units. What matters?* Invited Nambury S. Raju Lecture Series. Illinois Institute of Technology. Chicago, 14 de septiembre.

Peiró, J.M. (2017). *Desarrollos actuales y retos de las universidades en la promoción de la empleabilidad*. Conferencia invitada en Seminarios Fundación BBVA-Ivie: Los rankings como instrumentos para la mejora y la dirección estratégica de las Universidades. Valencia, 24 de noviembre.

Peiró, J.M. (2016). *Bienestar y desempeño eficaz en las organizaciones*. Conferencia invitada en la Ciudad Politécnica de la Innovación de la Universitat Politècnica de València, organizado por INGENIO (CSIC-UPV), Valencia, 21 de enero.

Peiró, J.M. (2016). *La motivación del espíritu emprendedor*. Conferencia invitada en MOTIVEM, Fundación ADEIT, Valencia, 2 de marzo.

Peiró, J.M. (2016). *The internationalization of the University education in Europe*. Conferencia invitada en la Universidad de Puerto Rico, 18 de mayo.

Peiró, J.M. (2016). *Contribution of Work and Organizational Psychology to employees' well-being and performance*. Conferencia invitada en el Institute of Psychology of the National Academy of Sciences. Beijing, 27 de abril.

Peiró, J.M. (2016). *University Graduates employability and job quality*. Seminar “WORK IN PROGRESS: for a better quality of life”. Conferencia invitada en la Università del Salento, Lecce, 6 de junio.

Peiró, J.M. (2016). *Work and Organizational Psychology in Europe*. Conferencia invitada en la Universidad de Puerto Rico, 19 de mayo.

Peiró, J.M. (2016). *Strengths and weaknesses of the “happy-productive worker” model: A reformulation and extension*. Conferencia invitada en la University of Tilburg, 23 de junio.

Peiró, J.M. (2015) *Sustainable wellbeing at work and job performance*. Junior Research Program Conference. EFPSA y University of Cambridge. Agosto.

Peiró, J.M. (2013). *El fenómeno del absentismo. Factores, causas y estrategias*. Conferencia invitada. Jornadas UMIVALE: Visión global de la gestión del absentismo. El punto de vista de la administración y de la empresa. Valencia, 12 de junio.

Peiró, J.M. (2013). *L'apport de la psychologie du travail dans le développement des pays bénéficiaires du projet*. Conference Finale. Rabat (Marruecos), 28-30 de octubre.

Peiró, J.M. (2013). *Youth unemployment, employability and labour flexibility in Spain. Presentation of data and research results from the Spanish Observatory of Youth Entry into the Labour Market (Ivie-Bancaja Foundation),*

focused on the period 2008-2011. Mobilize Youth Employability in Greece Initiative. Atenas (Grecia), 22 de noviembre.

Peiró, J.M. (2013). *La visión científica. Observatorio de inserción laboral del Ivie.* Seminario sobre la empleabilidad de los titulados universitarios. Valencia, 2-3 de diciembre.

Peiró, J.M. (2013). *The key role of organizations in transitions to a low-carbon Europe.* Locaw Final Seminar: Low carbon at work: Modelling agents and organizations to achieve transition to a low carbon Europe (LOCAW). Bruselas (Bélgica), 10 de diciembre.

Peiró, J.M. (2013). *Ámbitos estratégicos para la cooperación universidad-empresa: innovación, formación y empleo.* Jornadas de la Fundación Universidad Empresa ADEIT. Valencia.

Peiró, J.M. (2013). *Motivación y satisfacción de los trabajadores. Nuevas perspectivas y desarrollo.* VI Jornadas del Colegio Oficial de Psicólogos del Principado de Asturias 'La motivación en la empresa. Procesos y protagonistas', Oviedo.

Peiró, J.M. (2013). *L'apport de la psychologie du travail dans le développement des pays beneciciaires du projet.* Conference Finale Algerie, Oran (Argelia).

Peiró, J.M. (2012). *Aportaciones de la Psicología del Trabajo en Tiempo de Crisis.* Encuentro Profesional de la Psicología de Castilla y León.

Peiró, J.M. (2012). *Las competencias y habilidades del directivo público.* Jornadas del Colegio de secretarios, interventores y tesoreros de administración local con habilitación de carácter estatal de la provincia de valencia 'El Rol del Habilitado Estatal en la Gobernanza Local'.

Peiró, J.M. (2012). *Cambio organizacional y contrato psicológico.* Seminario Internacional 'Nuevos Paradigmas para la Gestión Personal y el Cambio Organizacional'. Lima (Perú).

Peiró, J.M. (2012). *Satisfacción y bienestar sostenible en el trabajo: contribuciones de la psicología para su promoción.* Seminario Internacional 'Nuevos Paradigmas para la Gestión Personal y el Cambio Organizacional'. Lima (Perú).

Peiró, J.M. (2012). *'European advanced diploma in WOP'.* Workshop organized by the

Laboratory Epsilon, University of Montpellier, France.

Peiró, J.M. (2012). *Linhas de Pesquisa do Instituto de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral.* Jornadas del Programa del Postgrado en Administración de Empresas de la Universidad Presbiteriana Mackenzie. Sao Paulo (Brasil).

Peiró, J.M. (2011). *La gestión del cambio en las organizaciones: las personas y las NNTP.* Jornadas Técnicas del Club Levante. Valencia. 12 de abril.

Peiró, J.M. (2011). *Bienestar sostenible en el trabajo: Una oportunidad en un contexto de crisis.* Jornadas de AEDIPE: "Equilibrio Emocional en el Trabajo: Hacerlo Bien y Hacerlo Saber". Valencia, 8 de junio.

Peiró, J.M. (2011). *La inserción laboral y profesional en el nuevo mercado laboral: nuevos trabajos y nuevos trabajadores.* Conferencia invitada en el III Seminario Cátedra de Modelos y Aplicaciones Psicométricos. "Los Tests Administrados por Internet". Madrid, 14 de julio.

Peiró, J.M. (2011). *Psicólogo Portugues e Europeu! O desenvolvimento das competencias e o Diploma Europeu de Psicologia.* Conferencia Invitada en Jornadas del Ordem dos Psicólogos (Colegio Oficial de Psicólogos en Portugal). Lisboa (Portugal), 26 de julio.

Peiró, J.M. (2011). *El empleo publico desde la perspectiva de la psicología de los RRHH.* Jornadas COSITAL Valencia "El empleo público en tiempo de crisis". Valencia, 20 de octubre.

Peiró, J.M. (2011). *Recent Developments and research methodology in Psychology.* Jornadas de investigación organizadas por la Universidad Silesiana en Katowice. Katowice (Polonia), 19-21 de octubre.

Peiró, J.M. (2011). *Experiencia en la creación de un Erasmus Mundus Master.* Jornada Master Erasmus Mundus. Universidad de Valencia, Campus de Excelencia Internacional. Aproximación práctica a la preparación de un Master Erasmus Mundus. Valencia.

Martínez-Tur, V., Moliner, C., y **Peiró, J.M.** (2010). *Calidad de servicio y calidad de vida.* Encuentro regional de buenas prácticas. Valladolid, 27 de enero.

Peiró, J.M. (2010). Desarrollo profesional y aprendizaje a lo largo de la vida. Conferencia invitada al acto clausura de los cursos de postgrado y de especialización. Organizado por la Universidad de Valencia, Fundació Universitat Empresa ADEIT y el Consell Social de Valencia. España, 29 de junio.

Peiró, J.M. (2010). *Absentismo laboral: Análisis e intervenciones*. Noves experiencies d'abordament de l'absentisme. Barcelona, 18 de octubre.

Peiró, J.M. (2010). *El centro escolar como organización*. XX Jornadas municipales de Psicopedagogía: Interrelaciones en el centro escolar. Torrent (Valencia), 18 de noviembre.

Peiró, J.M. (2010). *El modelo AMIGO y la gestión y desarrollo de los RRHH*. Conferencia IIRH10. Investigaçao e Intervençaõ em Recursos Humanos. Setubal (Portugal), 23-24 de septiembre.

Peiró, J.M. (2010). Occupational health psychology and new trends in stress research. Interventions to Prevent Psychosocial Risks, Verona (Italia), 7 de diciembre.

Peiró, J.M. (2009). *Promouvoir les competences professionnelles des psychologues. L'utilite du modele europsy pour 'le stage'*. CoFraDeC-EuroPsy, Federation Francaise de Psychologues et Psychologie. París.

Martínez-Tur, V., Moliner, C., y **Peiró, J.M.** (2008). *Calidad de servicio y calidad de vida*. Conferencia invitada en el Encuentro de buenas practicas de FEAPS. Las Palmas de Gran Canaria, 27-28 de noviembre.

Peiró, J.M. (2007). *Modelo de Diploma. Competencias Profesionales, según el Diploma Europeo de Psicología*. Conferencia invitada en las XIV Jornadas Profesionales del Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana.

Peiró, J.M. (2004). *Knowledge management, Personal Development and Social Capital in a changing society*. Conferencia Invitada. Fundación Global de Democracia y Desarrollo (FUNGLODE). Santo Domingo (República Dominicana). 4 de febrero.

Peiró, J.M. (1998). *The "AMIGO" model: A contextual framework of Human resource management and development in the organizations*. International seminar on Strategies of psychosocial and organizational

intervention for the work risks prevention" (Pontificia Universidad Javeriana-Consejo Colombiano de Seguridad). Santa Fé de Bogotá (Colombia) 5-6 de octubre.