



MÁSTER UNIVERSITARIO EN EMPLEO E INTERVENCIÓN EN EL MERCADO LABORAL

Información general

Área académica:	<input type="checkbox"/> Ciencias Experimentales <input type="checkbox"/> Enseñanzas Técnicas <input type="checkbox"/> Ciencias de la Salud <input checked="" type="checkbox"/> Ciencias Sociales y Jurídicas <input type="checkbox"/> Humanidades
Organización:	Facultad de Ciencias Sociales
Universidades participantes:	Universitat de València
Duración:	1,5 cursos académicos. Posibilidad de cursar a tiempo parcial.
Créditos ECTS:	90
Precio:	Según tasas oficiales pendientes de publicar. Precio orientativo: 19,20 €/crédito
Lugar de impartición:	Facultat de Ciències Socials (Campus de Tarongers)
Modalidad:	Presencial
Idioma:	Castellano
Contacto:	socimast@uv.es
Web propia:	Facultat de Ciències Socials: http://www.uv.es/socials
¿Constituye el periodo de formación de un Programa de Doctorado?	Sí
Denominación del Programa de Doctorado:	Ciencias Sociales, del Trabajo y de los Recursos Humanos
Más información sobre el Programa de Doctorado:	http://www.uv.es/postgrau/pdfDO/cienciassocialesdeltrabajo.pdf

Descripción

El máster pretende formar expertos capaces de intervenir en el mercado de trabajo a través de las distintas políticas de empleo y de abordar las diferentes problemáticas del mercado laboral. Para ello ofrece una orientación multidisciplinar desde las perspectivas jurídica, sociológica, económica y psicológica. Los principales contenidos son: marco jurídico de las políticas de empleo, mercado de trabajo valenciano, empleo y desarrollo



socioeconómico territorial, perspectiva de género, intermediación laboral y gestión de programas de empleo. Incluye la realización de prácticas en instituciones, organizaciones y empresas que desarrollan su actividad en el ámbito de las relaciones laborales y las políticas de empleo. Además contiene materias de nivelación y formación complementaria (relaciones laborales, técnicas de negociación, economía del trabajo, políticas sociolaborales) que permiten abordar las materias de formación específica del máster de forma adecuada y homogénea a estudiantes que no las hayan cursado previamente. Con un módulo adicional de investigación permite acceder al programa de doctorado en Ciencias Sociales, del Trabajo y los Recursos Humanos de la Universitat de València.

Objetivos

- Formar profesionales capaces de analizar la problemática del empleo y el mercado de trabajo en sus diferentes dimensiones y con una orientación multidisciplinar, con particular atención a la realidad laboral valenciana y considerando una perspectiva de género.
- Ofrecer instrumentos para el análisis y la dinamización de los mercados locales de trabajo y para la implementación de estrategias de desarrollo socioeconómico territorial.
- Conocer la dimensión jurídica, institucional y normativa de las políticas sociolaborales y de empleo desarrolladas en España, la Unión Europea y la Comunidad Valenciana.
- Capacitar para la gestión de programas y políticas activas de empleo y para la intermediación en el mercado laboral.

Requisitos específicos de admisión

Para acceder al master será necesario estar en posesión de un título universitario oficial español u otro expedido por una institución de educación superior del Espacio Europeo de Educación Superior que facultan en el país expedidor del título para el acceso a enseñanzas de master. Así mismo, podrán acceder los titulados conforme a sistemas educativos ajenos al Espacio Europeo de Educación Superior sin necesidad de la homologación de sus títulos, previa comprobación por la Universidad de que aquellos acreditan un nivel de formación equivalente a los correspondientes títulos universitarios oficiales españoles y que facultan en el país expedidor del título para el acceso a enseñanzas de postgrado. El acceso por esta vía no implicará, en ningún caso, la homologación del título previo de que esté en posesión el interesado, ni su reconocimiento a otros efectos que el de cursar las enseñanzas de master.

Criterios de admisión

La admisión al master se realizará a partir de los méritos acreditados por los candidatos. El baremo de valoración de méritos será el siguiente (máximo 10 puntos):

a) Expediente académico (máximo 7 puntos)

a.1) Diplomados/as en Relaciones Laborales o Graduado Social, Licenciados/as en Ciencias del Trabajo, Graduados/as en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Licenciados/as en Sociología, Diplomados/as en Trabajo Social: la media del expediente se multiplicará por 1

a.2) Licenciados/as o graduados/as en Derecho, Economía, Administración y Dirección de Empresas, Ciencias Políticas y de la Administración, diplomados/as en Empresariales, Gestión y Administración Pública: la media del expediente se multiplicará por 0,8

a.3) Licenciados/as y diplomados/as de otros títulos del área de ciencias jurídicas y sociales y del área de Humanidades: la media del expediente se multiplicará por 0,5

a.4) Otros licenciados y diplomados: la media del expediente se multiplicará por 0,3

b) Experiencia profesional acreditada en el área de gestión del empleo e intervención en el mercado de trabajo (máximo 2 puntos)

c) Otros méritos relacionados con los objetivos del máster (máximo 1 punto)

Salidas profesionales

- Gestión de programas y políticas activas de empleo
- Intermediación en el mercado de trabajo y orientación laboral
- Promoción del desarrollo socioeconómico

Plan de estudios en créditos ECTS

TITULACIÓN	DENOMINACIÓN	CRÉDITOS
2063	EMPLEO E INTERVENCIÓN EN EL MERCADO LABORAL	90

PRIMER CURSO	60
---------------------	-----------

OBLIGATORIAS			60
40004	Teoría de las relaciones laborales	6	
40005	Empleo, territorio y desarrollo local	10	
40006	Ámbito jurídico de las políticas de empleo	10	
40008	El mercado de trabajo valenciano	10	
40115	Economía del trabajo	6	
40219	Políticas sociolaborales	12	
40220	Conflicto y técnicas de negociación	6	

SEGUNDO CURSO			30
OBLIGATORIAS			30
40007	Técnicas y perspectivas de intervención en el mercado laboral	15	
40009	Prácticas externas	9	
40010	Trabajo fin de master	6	