

MÁSTER EN EMPLEO E INTERVENCIÓN EN EL MERCADO LABORAL Plan de estudios

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS:

* **Obligatorios: 75 créditos (de los cuales: 30 créditos de nivelación y formación complementaria, 45 créditos de formación específica)**

* **Prácticas externas (obligatorio): 9 créditos**

* **Trabajo fin de máster (obligatorio): 6 créditos**

TOTAL: 90 créditos ECTS

* **Módulo 1. Materias de nivelación y formación complementaria** (30 créditos). El objetivo de este módulo es asegurar que los estudiantes del máster, independientemente de la titulación que les permite acceder a él, tengan una formación básica (a nivel de graduado) en una serie de materias relacionadas con las competencias del máster que permita profundizar la formación en el resto de módulos de forma homogénea. Se incluyen en este módulo materias de Sistemas de relaciones laborales, Economía del trabajo, Políticas sociolaborales y Conflicto y técnicas de negociación, comunes en la formación a nivel de licenciatura o grado en las titulaciones del ámbito de las Relaciones Laborales y los Recursos Humanos pero no necesariamente en otras titulaciones que permiten acceder al máster. Si los estudiantes han superado estas materias previamente a nivel de grado (por ejemplo en la Licenciatura en Ciencias del Trabajo) se les reconocerán sin tener que cursarlas.

Breve descripción de los contenidos del módulo 1:

- Sistemas de relaciones laborales (6 créditos): Sindicatos, asociaciones empresariales y representación de intereses. El Estado como actor de las relaciones laborales. Conflicto y protesta laboral. Conflicto y negociación colectiva. Las relaciones laborales en el estado español. Las relaciones laborales en Europa
- Economía del trabajo (6 créditos): Teorías económicas del mercado de trabajo. Relevancia de las variables económicas relacionadas con la dinámica laboral (oferta y demanda, paro, salarios, segmentación) desde un punto de vista microeconómico, macroeconómico y estructural. Situación y evolución del mercado de trabajo en España, en relación con la dinámica económica y la intervención pública.
- Políticas sociolaborales (12 créditos): Marco normativo e instituciones vertebradoras de las políticas sociolaborales. Aplicación e interpretación del marco normativo. Análisis de las políticas sociolaborales y de las propuestas de reforma desde un punto de vista jurídico con el recurso auxiliar al Derecho comparado.
- Conflicto y técnicas de negociación (6 créditos): El conflicto en las organizaciones. Tipos de conflicto. La gestión del conflicto. El proceso de negociación. Estilos de negociación. Estrategias y tácticas de negociación. Eficacia de la negociación.

* **Módulo 2. Empleo, territorio y desarrollo local** (10 créditos). El objetivo de este módulo es proporcionar conocimientos y competencias referidas al diagnóstico de las estructuras y problemáticas territoriales y al análisis de los mercados locales de trabajo de cara a planificar de forma eficaz las actuaciones en materia de empleo e intervención en el mercado laboral. Se profundiza en las estrategias y políticas de desarrollo local y en las potencialidades de los nuevos yacimientos de empleo.

Breve descripción de los contenidos del módulo 2:

- Diagnóstico territorial y mercados locales de trabajo: Conceptos y metodologías de análisis de los sistemas laborales territoriales. Elementos y actores de las relaciones laborales en el territorio. Delimitación, dinámica y transformación de los mercados locales de trabajo. Diagnóstico de la problemática los sistemas laborales territoriales.
- Estrategias de desarrollo local y nuevos yacimientos de empleo: Procesos y estrategias de desarrollo local. Intervención de los distintos niveles de gobierno en el desarrollo territorial. Programas de apoyo a la creación de empleo local. Pactos locales por el empleo. Análisis de los nuevos yacimientos de empleo.

* **Módulo 3. Ámbito jurídico de las políticas de empleo** (10 créditos). Se plantea un conocimiento específico de la dimensión normativa de la política de empleo, necesario para su análisis crítico tanto desde la política del derecho como técnico-jurídico, así como para la implementación de programas y las técnicas jurídicas utilizadas. Se analizan jurídicamente los programas y medidas públicas de empleo.

Breve descripción de los contenidos del módulo 3:

- Fuentes, ámbitos territoriales, funcionales e institucionales del Derecho del Empleo: Fuentes jurídicas, marco jurídico institucional público del empleo y distribución competencial en los ámbitos de la Unión Europea, el estado, comunidades autónomas y entidades locales.
- Programas y medidas públicas de empleo: Medidas laborales: la contratación asalariada y sus incentivos. Medidas de fomento del empleo de grupos especiales, sectoriales y territoriales. Reducción y reparto del tiempo de trabajo. Fomento del autoempleo. Protección por desempleo. Formación profesional. Inserción laboral.

* **Módulo 4. El mercado de trabajo valenciano** (10 créditos). El módulo pretende analizar la situación y evolución del mercado de trabajo valenciano (empleo, paro, precariedad, condiciones de trabajo...), relacionándolas con las dinámicas productivas, sociales y empresariales desarrolladas en el ámbito territorial valenciano.

Breve descripción de los contenidos del módulo 4:

- Evolución reciente del sistema productivo valenciano. Dinámicas sectoriales: tendencias, transformaciones y problemas. Modelos de organización del sistema productivo. Dinámica tecnológica. Estrategias de competitividad.
- Evolución del mercado de trabajo valenciano: actividad, empleo, paro, precariedad. Condiciones de empleo y laborales en el ámbito valenciano. Prácticas empresariales de gestión de mano de obra. Los actores colectivos y sus estrategias respecto al empleo. Conflicto colectivo y condiciones laborales.

* **Módulo 5. Técnicas y perspectivas de intervención en el mercado laboral** (15 créditos, obligatorios). Se destaca en este módulo la aplicación de la perspectiva de género en el análisis del trabajo y del empleo y la evaluación del impacto sobre las desigualdades de género de los procesos socioeconómicos y las políticas públicas. Por otra parte, se proporcionan conocimientos y competencias en materia de intermediación laboral (gestión de programas de orientación y formación para desempleados...). Por último, se plantea una perspectiva aplicada de técnicas de diseño, gestión, dinamización y evaluación de actividades y programas de promoción del empleo.

Breve descripción de los contenidos del módulo 5:

- Intervención en la intermediación laboral: Orientación a desempleados, formación y empleabilidad. Técnicas de búsqueda de empleo. Selección de personas para el empleo. Gestión de ofertas y demandas de empleo. Programas de intermediación en el mercado laboral.

* Diseño, gestión y evaluación de actividades y programas de promoción del empleo: Técnicas de diseño de proyectos de desarrollo socioeconómico y empleo. Gestión, dinamización y ejecución de proyectos. Técnicas de evaluación de proyectos y de programas de empleo.

* Trabajo y empleo desde la perspectiva de género: Análisis del trabajo y del empleo desde la perspectiva de las relaciones sociales entre los sexos. Revisión de los indicadores laborales desde la perspectiva de género. Incidencia de los procesos socioeconómicos y de las políticas públicas sobre las desigualdades de género. Propuestas de intervención con coordinación entre familia, mercado y Estado. Evaluación de programas desde la perspectiva de género.

* **Módulo 6. Prácticas externas** (9 créditos). Este módulo incluye la realización de prácticas en instituciones, organizaciones y empresas que desarrollan su actividad en el ámbito de la gestión del empleo y la intervención en el mercado laboral (alrededor de 200 horas). Proporciona al estudiante contenidos formativos a través de la experiencia de trabajo en un ámbito de intervención profesional.

* **Módulo 7. Trabajo fin de máster** (6 créditos). Este módulo incluye la realización del trabajo fin de máster, que podrá estar relacionado con las prácticas externas, analizando la organización, actividades y sector de actuación profesional donde se han realizado dichas prácticas, o bien dedicarse al estudio de temáticas concretas en el ámbito del empleo y la intervención en el mercado laboral, aportando en todo caso elementos de análisis y reflexión crítica a partir de una sistematización de los conocimientos adquiridos en el máster.

La **secuencia temporal de los módulos** es la siguiente:

Primer curso (1º y 2º semestre)

*Módulo 1: Materias de nivelación y formación complementaria. 30 créditos (Sistemas de relaciones laborales, Economía del trabajo, Políticas sociolaborales, Conflicto y técnicas de negociación: si no se han superado previamente se cursarán en titulaciones de grado a lo largo de todo el primer curso).

*Módulo 2: Empleo, territorio y desarrollo local. 10 créditos.

*Módulo 3: Ámbito jurídico de las políticas de empleo. 10 créditos.

*Módulo 4: El mercado de trabajo valenciano. 10 créditos.

Segundo curso (1º semestre)

*Módulo 5: Técnicas y perspectivas de intervención en el mercado laboral. 15 créditos.

*Módulo 6: Prácticas externas. 9 créditos.

*Módulo 7: Trabajo fin de máster. 6 créditos.

Las clases de los módulos teóricos se imparten por las tardes.

Los estudiantes que obtengan este título de máster y deseen integrarse en el programa de doctorado en Ciencias Sociales, del Trabajo y de los Recursos Humanos deberán realizar de forma adicional como formación de doctorado un módulo de 15 créditos de técnicas avanzadas de investigación y metodología de proyectos de investigación, así como un trabajo de investigación original (15 créditos). Su objetivo es que el estudiante disponga de las competencias necesarias para la realización posterior de la tesis doctoral.