

GUÍA DOCENTE

*Módulo 2: Empleo,
territorio y desarrollo local*

I.- DATOS INICIALES DE IDENTIFICACIÓN

Módulo:	Empleo, territorio y desarrollo local
Titulación:	Master en empleo e intervención en el mercado laboral
Créditos:	10
Departamento o Instituto:	Departament d'Economia Aplicada
Universidad:	Universitat de València
Página web de la asignatura:	
Profesores responsables:	<p>Josep Banyuls Llopis (coordinador)</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Despacho 2P17, Edificio Departamental Oriental (Campus dels Tarongers)▪ E-mail: Josep.Banyuls@uv.es▪ Tel.: 961625158▪ Tutorías: (http://www.uv.es/ecoapli) <p>Josep V. Pitxer i Campos</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Despacho 2D01, Edificio Departamental Oriental (Campus dels Tarongers)▪ E-mail: Josep.V.Pitxer@uv.es▪ Tel.: 963 828 635▪ Tutorías: (http://www.uv.es/ecoapli)

II.- INTRODUCCIÓN AL MÓDULO

El módulo *Empleo, territorio y desarrollo local* tiene carácter anual y se imparte en el primer curso del master en *Empleo e intervención en el mercado laboral*. En el plan de estudios en vigor consta de 10 créditos (4 créditos en el primer semestre y 6 en el segundo semestre). El contenido de la asignatura gira en torno al hecho de que tanto los procesos económicos como laborales tienen lugar en marcos territoriales concretos. Es por ello que en esta asignatura se adopta una perspectiva territorial con el fin de analizar el mundo del trabajo y el desarrollo local.

En concreto, el objetivo del módulo es proporcionar conocimientos y competencias referidas al diagnóstico de las estructuras y problemáticas territoriales, al análisis de los mercados locales de trabajo y a la planificación eficaz de las actuaciones a escala local en materia de empleo e intervención en el mercado laboral. Es por ello que en la asignatura se abordan:

- a) Los principales conceptos y metodologías para el análisis de los sistemas laborales territoriales, en tanto que entramados en los que al tiempo que se definen las oportunidades laborales de la población local también se genera la fuerza de trabajo necesaria para el desarrollo de los procesos productivos. Las cuestiones analizadas incluyen los actores y las relaciones laborales en el territorio, la delimitación y dinámica de los mercados locales de trabajo así como el diagnóstico de su situación en aras a la aplicación de políticas laborales en el territorio.
- b) Los principales conceptos y metodologías para el análisis de los procesos de desarrollo local, la intervención de los distintos niveles de gobierno y el papel de los actores locales y de la cooperación público-privada en dichos procesos, los pactos locales por el empleo y también la incidencia de los nuevos yacimientos de empleo en la creación de puestos de trabajo. Con todo ello se persigue dotar al estudiante de una serie de herramientas teóricas y prácticas para que, en tanto que potencial especialista en la gestión de políticas sociolaborales y de programas de empleo a nivel local, disponga de un marco general de reflexión para llevar a cabo su actividad.

III.- VOLUMEN DE TRABAJO

Asistencia y participación en las clases (aproximadamente el 50% del tiempo dedicado a teoría y el otro 50% dedicado a prácticas):

69 horas / curso

Estudiar y preparar los contenidos de las clases teóricas:

65 horas / curso

Preparar trabajos para las clases prácticas:

70 horas / curso

Estudiar y preparar exámenes:

35 horas / curso

Realizar exámenes:

2 horas / curso

Asistencia a tutorías, seminarios y actividades generales:

9 horas / curso

De forma sintética:

ACTIVIDAD:	Horas / curso:
Asistencia y participación en las clases:	69
Estudiar y preparar los contenidos de las clases teóricas:	65
Preparar trabajos para las clases prácticas:	70
Estudiar y preparar exámenes:	35
Realización de exámenes:	2
Asistencia a tutorías y seminarios:	9
Total:	250

IV.- OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS

Los objetivos generales de esta materia tienen que ver con la capacidad de percepción, análisis y reflexión del estudiante sobre la dinámica laboral a escala territorial, con particular atención a la realidad valenciana. Se persigue formar profesionales conocedores de la realidad laboral y empresarial con capacidad para el análisis de las distintas dimensiones de los sistemas laborales territoriales. A su vez, también se persigue el desarrollo de capacidades relativas a la activación, orientación, diseño y gestión de políticas sociolaborales y de programas de empleo a nivel local. Para ello se ha de comprender la dinámica económica en el espacio, la complejidad de las políticas públicas en materia de desarrollo y tener la capacidad para pensar de forma crítica a partir del conocimiento de la pluralidad de enfoques que abordan los aspectos del desarrollo local.

De manera más concreta, los principales objetivos a alcanzar son los siguientes:

- ✓ Identificar cuál es el ámbito espacial significativo para el análisis de los fenómenos laborales y los procesos de desarrollo local.
- ✓ Comprender que cada mercado local de trabajo adopta una estructura interna y una configuración específica que puede transformarse a lo largo del tiempo.
- ✓ Comprender que en los procesos de transformación territorial confluyen distintos procesos y que existen distintos modelos de desarrollo local
- ✓ Conocer e identificar la articulación que en cada marco territorial existen entre el mercado local de trabajo y otros subsistemas territoriales (sistema productivo local, sistema local de formación, etc.).
- ✓ Identificar los determinantes fundamentales de la configuración, la estructura y la dinámica de los mercados locales de trabajo.
- ✓ Conocer cuáles deberían ser los contenidos sobre aspectos laborales a incorporar en un diagnóstico territorial.
- ✓ Conocer cuáles son las principales fuentes de información de carácter laboral a escala local, así como el uso adecuado de dicha información para identificar los principales rasgos de un mercado local de trabajo.
- ✓ Conocer cuáles podrían ser los contenidos de una política de empleo y desarrollo dirigida a intentar transformar un territorio.
- ✓ Conocer las principales características que actualmente presenta la dimensión territorial de las políticas de empleo en el Estado Español, así como formular una valoración crítica.
- ✓ Conocer los diferentes aspectos que deben contemplarse en un pacto local por el empleo y, más en general, en una estrategia de desarrollo local.
- ✓ Comprender el papel de los nuevos yacimientos de empleo en las estrategias y procesos de desarrollo local.

V.- CONTENIDOS

La materia se estructura en nueve temas dirigidos a cubrir el conjunto de aspectos relacionados tanto con la existencia, la estructuración, el funcionamiento y la transformación de los sistemas laborales territoriales, como con los procesos de desarrollo territorial y las intervenciones de los poderes públicos locales sobre los mismos. En el primer tema se presentan los conceptos básicos, se define el objeto de estudio (esto es, los fenómenos laborales y los procesos de desarrollo en un marco territorial) y se plantean las opciones teóricas con las que resulta posible abordar su análisis.

A continuación, en el segundo tema, se analiza la delimitación de los mercados locales de trabajo y en el tema tercero se aborda la estructura de un sistema laboral territorial. En el cuarto tema se dirige la atención hacia los actores territoriales, públicos y no públicos, la participación de éstos en las dinámicas y transformaciones territoriales y los debates sobre la cuestión del gobierno del territorio. En el tema cinco dirigiremos la atención hacia los aspectos relacionados con el diagnóstico territorial (principalmente en su vertiente laboral), y ello con la finalidad de incidir sobre el funcionamiento y la transformación de los sistemas laborales territoriales y, más en general, sobre la dinámica territorial. Los temas seis, siete y ocho tienen como finalidad el análisis de las políticas de desarrollo local y la territorialización de las políticas socioeconómicas. Por último, el tema nueve está dedicado al estudio de los nuevos yacimientos de empleo, su dimensión local y la incorporación de los mismos a las políticas socioeconómicas locales.

TEMA 1. TERRITORIO Y TRABAJO: CONCEPTOS BÁSICOS

1. Aproximaciones convencionales al concepto de territorio
2. La perspectiva sistémica del territorio
3. El análisis laboral territorializado
4. Opciones teóricas para el análisis de un sistema laboral territorializado
5. Globalización, dinámica territorial y mercado local de trabajo

TEMA 2. LA DELIMITACIÓN DE LOS MERCADOS LOCALES DE TRABAJO

1. Los desplazamientos domicilio trabajo
2. Metodología para la determinación de los mercados locales de trabajo
3. Limitaciones analíticas de los mercados locales de trabajo
4. Mercados locales de trabajo en el País Valenciano

TEMA 3. ESTRUCTURA DE LOS SISTEMAS LABORALES TERRITORIALES

1. El sistema laboral territorial como realidad segmentada
2. Factores determinantes de la demanda de trabajo local
3. La oferta de trabajo local y sus características
4. Dinámica y transformación de los sistemas laborales territoriales

TEMA 4. ACTORES LOCALES, INTERACCIÓN Y DESARROLLO ECONÓMICO

1. Principales actores territoriales
2. Actores, relaciones de proximidad y dinámica económica
3. Actores públicos y niveles de gobierno
4. El gobierno del territorio y la coordinación entre actores

TEMA 5: EL ANÁLISIS DEL ENTORNO LOCAL: EL DIAGNÓSTICO LABORAL TERRITORIAL

1. Orientaciones metodológicas del diagnóstico laboral territorial
2. Contenido del análisis
3. Fuentes de información
4. El diagnóstico territorial como herramienta de las políticas públicas locales

TEMA 6. LA POLÍTICA DESARROLLO LOCAL

1. El contexto de las políticas de desarrollo local
2. El papel de los poderes públicos locales en materia socioeconómica
3. Formas organizativas, financiación y ámbitos de actuación de las estrategias públicas de desarrollo local
4. Papel y funciones de los agentes de desarrollo local

TEMA 7: LA TERRITORIALIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS SOCIOECONÓMICAS

1. La territorialización de la política laboral: posibilidades y modelos
2. La descentralización de las políticas activas de empleo en España. El caso del País Valenciano
3. Análisis de la territorialización de las políticas socioeconómicas en el País Valenciano

TEMA 8: EXPERIENCIAS DE DESARROLLO LOCAL EN EL PV

1. Programas, ayudas y subvenciones al desarrollo local
2. Gestión de proyectos de desarrollo local
3. Pactos territoriales por el empleo
4. Características generales de las experiencias de desarrollo local en el PV

TEMA 9: LOS NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1. Transformaciones recientes y “nuevas fuentes de empleo”
2. Caracterización de los nuevos empleos
3. La dimensión local de los nuevos yacimientos de empleo
4. Los nuevos yacimientos de empleo en el marco de las estrategias de desarrollo local

ACTIVIDADES PRÁCTICAS

Las sesiones de carácter práctico responden a un doble formato:

1. Actividades que, vinculadas a los aspectos tratados desde una perspectiva más teórica, serán propuestas en la propia sesión de clase.
2. Presentación y discusión colectiva de las prácticas trabajadas por cada estudiante previamente a la clase. Bajo este segundo formato abordaremos los siguientes temas:
 - a. Diferentes conceptos de territorio (práctica 1).
 - b. Globalización y su incidencia en los mercados locales de trabajo (práctica 2).
 - c. Los límites y la articulación espacial de un mercado local de trabajo (práctica 3).
 - d. Cambios de la dinámica económica en el territorio (práctica 4).
 - e. Actores locales y gobierno del territorio (práctica 5)
 - f. Análisis y proceso de elaboración de un diagnóstico territorial (práctica 6).
 - g. Caracterización general de las políticas locales en materia socioeconómica (práctica 7).
 - h. Análisis de programas, ayudas y subvenciones actualmente en vigor en el País Valenciano (práctica 8)
 - i. Análisis de casos, en el País Valenciano, de políticas de desarrollo local (práctica 9) y pactos locales/territoriales por el empleo (práctica 10)
 - j. Los nuevos yacimientos de empleo y su dimensión local (práctica 11)

VI.- PLANIFICACIÓN TEMPORAL

Sesión	Contenido	Horas presenciales
1	▪ Tema 1	6
2	▪ Prácticas 1 y 2	
3	▪ Tema 2	9
4	▪ Práctica 3	
5		
6	▪ Tema 3	12
7	▪ Práctica 4	
8		
9		
10	▪ Tema 4	6
11	▪ Práctica 5	
12	▪ Tema 5	9
13	▪ Práctica 6	
14		
15	▪ Tema 6	6
16	▪ Práctica 7	
17	▪ Tema 7	6
18	▪ Prácticas 8	
19	▪ Tema 8	9
20	▪ Prácticas 9 y 10	
21		
22	▪ Tema 9	6
23	▪ Práctica 11	

VII.- DESTREZAS A ADQUIRIR

Mediante esta materia, el estudiante debe adquirir las siguientes destrezas, habilidades y competencias:

- ✓ Identificación del ámbito espacial adecuado para el análisis de los sistemas laborales territoriales y de los procesos de desarrollo local.
- ✓ Solidez en los conceptos básicos exigidos para el análisis de los sistemas laborales territoriales.
- ✓ Capacidad para distinguir los principales enfoques teóricos con los que se aborda el estudio de los fenómenos laborales a escala territorial, así como el estudio del desarrollo económico también a escala territorial.
- ✓ Familiarización con las principales fuentes de información y con la bibliografía científica que habitualmente trata los sistemas laborales territoriales, el desarrollo local y las políticas socioeconómicas locales.
- ✓ Capacidad para articular e interpretar informaciones dispersas y parciales sobre las realidades territoriales.
- ✓ Capacidad para abordar una investigación aplicada destinada a detectar las características básicas y el funcionamiento de un sistema laboral concreto y, más en general, del proceso de desarrollo seguido por el territorio en el que se halla enmarcado.
- ✓ Capacidad para analizar críticamente las decisiones y comportamientos laborales en el ámbito local.
- ✓ Conocer las posibilidades y limitaciones de los poderes públicos locales de cara a incidir en la dinámica socioeconómica de sus territorios.
- ✓ Capacidad para formular propuestas dirigidas a resolver los principales problemas de una realidad territorial y, además, para valorar críticamente las decisiones adoptadas en este ámbito.
- ✓ Capacidad para participar activamente en la gestión de políticas sociolaborales y en los programas de empleo a escala local.

VIII.- COMPETENCIAS Y HABILIDADES SOCIALES

Más allá de las competencias más directamente vinculadas a los contenidos de la materia, el trabajo a lo largo del curso favorecerá el desarrollo de estas otras competencias y habilidades de carácter más general:

- ✓ Capacidad de adoptar una postura crítica y reflexiva frente a la realidad.
- ✓ Capacidad de aprendizaje con mayor autonomía.
- ✓ Habilidad en la búsqueda, selección y valoración de información especializada.
- ✓ Uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda de información.
- ✓ Capacidad para reflexionar, interpretar y elaborar argumentaciones.
- ✓ Capacidad para exponer y defender las ideas y argumentaciones propias, ya sea oralmente o por escrito. Adicionalmente, capacidad para comprender ideas y argumentaciones opuestas a las propias, así como para rebatirlas.
- ✓ Capacidad para trabajar en equipo.

IX.- BIBLIOGRAFÍA DE REFERENCIA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ALBURQUERQUE, F. (2002): *Guía para agentes. Desarrollo económico territorial*, Instituto de Desarrollo Regional – Fundación Universitaria, Sevilla.
- ALÓS, R. (1999): "Las políticas de desarrollo local en Cataluña", *Papers*, nº 58, pp. 75-93.
- ALÓS, R. y JÓDAR, P. (1997): "La descentralització productiva, motor de sistemes locals d'empresa. Estudi de dos casos: Mataró i Santa Coloma de Gramanet", *Papers*, nº 51, pp. 133-147.
- ARAGÓN, J. y ROCHA, F. (2003): *La dimensión territorial de las políticas de fomento de empleo en España*, Fundación 1º de Mayo (documentos de trabajo: DOC 1/2003).
- BAGNASCO, A. (1989): "Mercado y mercados de trabajo", *Sociología del Trabajo*, nº 6, pp. 21-31.
- BANYULS, J. y CANO, E. (1996): "Trabajo y relaciones laborales", en C. OCHANDO. *et al. Elementos básicos de Economía*, Tirant lo Blanch, València, pp. 243-277. Epígrafe 3 ("El funcionamiento de los mercados locales de trabajo"), pp. 265-275.
- BANYULS, J. y otros (2002): "Condicions de treball en els nous jaciments d'ocupació", *Quaderns de Ciències Socials*, núm. 6, pp. 5-53.
- BANYULS, J. y otros (2005): *Economía laboral i polítiques d'ocupació*, Universitat de València, València. Capítulo 7 ("Els mercats locals de treball"), pp. 191-214.
- BLANCO, I. y GOMÀ, R. (2002): "Proximidad y participación: marco conceptual y presentación de experiencias", en BLANCO, I. y GOMÀ, R. (coords.): *Gobiernos Locales y Redes Participativas*, Ariel, Barcelona, pp. 21-42.
- CABALLERO, M. (2006): "Nuevas experiencias organizativas: Pactos Territoriales por el Empleo", en J. Noguera, M.D. Pitarch y J. Esparcia (coords.): *Gestión y promoción del desarrollo local*, Universitat de València, València, pp. 285-303.
- CACHÓN, L. (1992): "El estudio del mercado de trabajo local en el marco de una política de desarrollo endógeno", *Economía y Sociedad*, nº 7, pp. 87-97.
- CALVO, R. (2009): "Reflexiones sobre el modelo de desarrollo local: Propuesta de un decálogo de retos de futuro", *Investigaciones Regionales*, nº 14, pp. 133-153.
- CARRILLO, E. (1999): *Gestión Pública y Desarrollo Local*, Junta de Andalucía.
- CENTELLES, J. (2006): *El buen gobierno de la ciudad. Estrategias urbanas y política relacional*, Plural Editores - IIG - INAP, Bolivia - Barcelona - Madrid.
- COMISIÓN EUROPEA (1999): *Guía de los Pactos Territoriales para el Empleo 2000-2006*.

- COMISIÓN EUROPEA (2004): *Guía práctica sobre el desarrollo de estrategias de empleo a nivel local en España*.
- DE FORN, M. y PASCUAL, J.M. (1995): *La planificació estratègica territorial. Aplicació als municipis*, Diputació de Barcelona, Barcelona.
- DEL CASTILLO, J. (dir.) (1994): *Manual de desarrollo local*, Gobierno Vasco, Vitoria-Gasteiz.
- FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS (2005): *Aspectos de la Intervención de las Administraciones Públicas Locales en las Políticas Activas de Empleo en España*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid.
- FERIA, J.M. (2010): "La delimitación y organización espacial de las áreas metropolitanas españolas: una perspectiva desde la movilidad residencia-trabajo", *Ciudad y Territorio. Estudios Territoriales*, XLII (164), pp. 189-210.
- GALLEGO, J.R. (2009): "El diagnóstico territorial", en J. NOGUERA, M.D. PITARCH y J. ESPARCIA (coord.): *Gestión y promoción del desarrollo local*, Universitat de València, València, pp. 85-113.
- GALLEGO, J.R. y NÁCHER, J. (2003): "Consenso y políticas de desarrollo local: Una aplicación al caso valenciano", *Ciudad y Territorio*, XXXV (135), pp. 53-73.
- GALLEGO, J.R. y PITXER, J.V. (2009): "Políticas locales participativas y desarrollo territorial. Los Pactos Territoriales por el Empleo en el País Valenciano", *Arxius de Ciències Socials*, nº 21, pp. 21-36.
- GALLEGO, J.R. y PITXER, J.V. (2010): "Los Pactos Territoriales por el Empleo. Una aproximación a la compleja articulación entre actores y niveles territoriales en las políticas de desarrollo local", en I. Antuñano, J.M. Jordán y J.A. Tomás Carpi (eds.): *Crisis y Transformación. Ensayos en homenaje al profesor Emèrit Bono*, Universitat de València, València, pp. 351-369.
- GARCÍA DOCAMPO, M. (ed.) (2007): *Perspectives teòriques en Desenvolupament Local*, Netbiblo, Oleiros (La Coruña).
- GARCÍA GRACIA, M. y otros (2006): "Transiciones de la escuela al trabajo tras la finalización de la enseñanza secundaria obligatoria", *Sociología del Trabajo*, nº 56, pp. 75-100.
- GIBERT, F.; LOPE, A. y ROSETTI, N. (2002): "Los pactos locales por el empleo: Los casos del Vallés Occidental y de Mataró", en I. BLANCO i R. GOMÀ (coords.): *Gobiernos Locales y Redes Participativas*, Ariel, Barcelona, pp. 207-232.
- GONZÁLEZ CARDONA, J. (2008): "El agente de empleo y desarrollo local: competencias profesionales y trabajo en red", en A.M. FUERTES y L. GATICA (eds.): *De la economía global al desarrollo local*, Publicacions de la Universitat de València, València, pp. 241-254.
- GROSETTI, M. y MAS, P. (1993): "Un mercado local de trabajo: los ingenieros de Toulouse", en F. MICHON y D. SEGRESTIN (comps.): *El empleo, la empresa y la sociedad*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid, pp. 141-153.
- Guía de los Pactos Territoriales de Empleo de la Comunidad Valenciana*, 2007.

- HOMS, O. (1994): "La cualificación profesional en los mercados locales de trabajo", en A. ALABART, S. GARCÍA y S. GINER (comps.): *Clase, poder y ciudadanía*, Siglo XXI, Madrid.
- JIMÉNEZ, E., BARREIRO, F. y SÁNCHEZ, J-E. (1999): *Los nuevos yacimientos de empleo. Los retos de la creación de empleo desde el territorio*, Icaria, Barcelona.
- PECK, J. (1996): *Work-Place. The Social Regulation of Labor Markets*, Guilford Press, New York.
- PEDREÑO, A. (2001): "Efectos territoriales de la globalización: el caso de la ruralidad agroindustrial murciana", *Revista de Estudios Regionales*, nº 59, pp. 69-96.
- SANCHIS, J.R. (2006): *El Papel del agente de empleo y desarrollo local en la implementación de las políticas locales de empleo y en la creación de empresas en España. Estudio empírico y análisis comparativo entre CC.AA.*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- AAVV (2007): *Innovaciones en política territorial. Comarcas y otras experiencias internacionales de cooperación intermunicipal*, Fundear (Fundación Economía Aragonesa), Zaragoza.
- ALBERTOS, J.M.; NOGUERA, J.; PITARCH, M.D.; SALOM, J. (2007): "La movilidad diaria obligada en la Comunidad Valenciana entre 1991 y 2001: Cambio territorial y nuevos procesos", *Cuadernos de Geografía*, nº 81-82, pp. 93-118.
- ALGUACIL, J. (ed.) (2006): *Poder local y participación democrática*, El Viejo Topo - Fundación por la Europa de los Ciudadanos, Barcelona.
- ALONSO, M.P.; BEAMONTE, A.; GARGALLO, P. y SALVADOR, M. (2008): *Mercados locales de trabajo en Aragón*, Fundear (Fundación Economía Aragonesa), Zaragoza.
- ALÓS, R. (1999): "Las políticas de desarrollo local en Cataluña", *Papers*, nº 58, pp. 75-93.
- ALÓS, R. (2003): "Empleo y relaciones laborales en las empresas españolas en Marruecos", *Sociología del Trabajo*, n.e., nº 47, pp. 139-163.
- ANDRÉ, I. y REGO, P. (2003): "Redes y desarrollo local: La importancia del capital social y de la innovación", *Boletín de la A.G.E.*, núm. 36, pp. 117-127.
- ANULA, C. (2000): "Análisis del mercado de trabajo en la articulación local-global: notas metodológicas", en J. ARRIOLA y D. GUERRERO (eds.): *La nueva economía política de la globalización*, Universidad del País Vasco, Bilbao, pp. 345-357.

- APPENDINI, K. y NUIJTEN, M. (2002): "El papel de las instituciones en contextos locales", *Revista de la CEPAL*, núm. 76, pp. 71-88.
- ARAGÓN, J., ROCHA, F. y TORRENS, J. (2000): *Pactos y medidas de fomento del empleo en las Comunidades Autónomas*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid.
- ARAGÓN, S. (dir., 2007): *Yacimientos de Empleo y Habilidades. Horizonte 2010*, Infoempleo.com SL, Madrid.
- BAGNASCO, A. (1989): "Mercado y mercados de trabajo", *Sociología del Trabajo*, nº 6, pp. 21-31.
- BLANCO, I. y GOMÀ, R. (2002): "Proximidad y participación: marco conceptual y presentación de experiencias", en BLANCO, I. y GOMÀ, R. (coords.): *Gobiernos Locales y Redes Participativas*, Ariel, Barcelona, pp. 21-42.
- BLANCO, I. y GOMÀ, R. (coords.) (2002): *Gobiernos Locales y Redes Participativas*, Ariel, Barcelona.
- BOISIER, S. (2005): "¿Hay espacio para el desarrollo local en la globalización?", *Revista de la CEPAL*, núm. 86, pp. 47-62.
- BRUGUÉ, Q. y GOMÀ, R. (coords., 1998): *Gobiernos locales y políticas públicas*, Barcelona, Ariel.
- BRUGUÉ, Q.; GOMÀ, R. y SUBIRATS, J. (2001): "Les polítiques municipals a Catalunya: cap a una governance de proximitat, estratègica i relacional", en GOMÀ, R. y SUBIRATS, J. (coords.): *Coneixement, sostenibilitat i territori. Govern i polítiques públiques a Catalunya (1980-2000)*, Servei de Publicacions de la Universitat Autònoma de Barcelona - Edicions de la Universitat de Barcelona, Barcelona, pp. 213-237.
- BURRIEL, Eugenio L. (2009): "La planificación territorial en la Comunidad Valenciana (1986-2009)", *Scripta Nova. Revista Electrónica de Geografía y Ciencias sociales*.
- CACHÓN, L. (1992): "El estudio del mercado de trabajo local en el marco de una política de desarrollo endógeno", *Economía y Sociedad*, nº 7, pp. 87-97.
- CACHÓN, L.; COLLADO, J.C. y MARTÍNEZ MARTÍN, M.I. (1998): *Nuevos yacimientos de empleo en España. Potencial de crecimiento y desarrollo futuro*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (Colección Informes y Estudios, Serie Empleo, núm. 4), Madrid.
- CALVO, R. y ALONSO, I. (2007): "La realitat de la tasca dels agents de desenvolupament local en l'aplicació de les polítiques d'ocupació: Conclusions de l'estudi de cas de la Ribera Alta", *Arxius de Ciències Socials*, nº 17, pp. 33-41.
- CAMAGNI, R. (2003): "Incertidumbre, capital social y desarrollo local: enseñanzas para una gobernabilidad sostenible del territorio", *Investigaciones Regionales*, núm. 25, pp. 31-57.

- CANTARERO, S.; SANCHIS, J.R.; COMECHE, J.M. (2011): "El papel del agente de desarrollo local en la creación de empresas en el contexto del desarrollo local. El caso valenciano", *Scripta Nova. Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales*.
- CASADO, J.M. (2000): *Trabajo y territorio. Los mercados laborales locales de la Comunidad Valenciana*, Publicaciones de la Universidad de Alicante, Alacant.
- CASAL, J. y otros (2006): "Itinerarios y trayectorias. Una perspectiva de la transición de la escuela al trabajo", *Trayectorias: Revista de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Nuevo León*, nº 22, pp. 9-20.
- CASELLAS, A. (2007): "Gobernabilidad, participación ciudadana y crecimiento económico: Adaptaciones locales a estrategias globales", *Scripta Nova: Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales*, Vol. XI, núm. 243, .
- CASTAÑER, M. y otros (eds., 2000): *Áreas urbanas y movilidad laboral en España*, Servei de Publicacions de la Universitat de Girona, Girona.
- CELADA, F.; HIDALGO, J. y HIDALGO, I. (2001): *Sistemas de intermediación en el mercado de trabajo en el ámbito local*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid.
- CENTELLES, J. (2006): *El buen gobierno de la ciudad. Estrategias urbanas y política relacional*, Plural Editores - IIG - INAP, Bolivia - Barcelona - Madrid.
- COMISIÓN EUROPEA (1999): *Guía de los Pactos Territoriales para el Empleo 2000-2006*.
- COMISIÓN EUROPEA (2003): *Trabajar juntos a nivel local para crear más y mejores empleos para todos. La dimensión local de la Estrategia Europea de Empleo*.
- COMISIÓN EUROPEA (2004): *Guía práctica sobre el desarrollo de estrategias de empleo a nivel local en España*.
- COQ, D. (2002): "Reestructuración y sistemas productivos locales en Andalucía: el caso de la industria agroalimentaria en el eje transversal central norte", *Sociología del Trabajo*, n.e., nº 44, pp. 97-124.
- DUNFORD, M. (1994): "Trayectorias industriales y relaciones sociales en las regiones de nuevo crecimiento económico", en G. BENKO y A. LIPIETZ (eds.): *Las regiones que ganan*, Edicions Alfons el Magnànim, València, pp. 221-254.
- Economía Industrial*, núm. 359 (El distrito industrial marshalliano: Un balance crítico de 25 años), 2006.
- Ekonomiaz*, núm. 64 (Desarrollo sostenible y Agenda 21 local), 2007.
- ENTRERA, F. (2006): "Difusión urbana y cambio social en los territorios rurales: un estudio de casos en la provincia de Granada", *Revista de Estudios Regionales*, nº 77, pp. 179-206.
- EQUIP D'ANÀLISI POLÍTICA y SOGECO S.A. (1998): "Diseño y promoción económica local: el caso del Baix Llobregat Nord", en Q. BRUGUÉ y R. GOMÀ (coords.): *Gobiernos locales y políticas públicas*, Ariel, Barcelona, pp. 159-170.

- FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS (2005): *Aspectos de la Intervención de las Administraciones Públicas Locales en las Políticas Activas de Empleo en España*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid.
- FUERTES, A. y GATICA, L. (eds.) (2008): *De la economía global al desarrollo local. El alcance de la intervención de los agentes de empleo y desarrollo local*, Publicacions de la Universitat de València, València.
- GALLEGO, J.R. (1994): "Un esbozo de metodología para el análisis y evaluación de las experiencias valencianas de desarrollo local", *Noticias de Economía Pública, Social y Cooperativa*, nº 11, pp. 28-32.
- GALLEGO, J.R. (2008): "Sagunto veinticinco años después de la reconversión: hacia un modelo industrial de grandes empresas foráneas y PIMES", *Llibret de la Falla el Mocador, Sagunt*, pp. 233-256.
- GALLEGO, J.R. y NÁCHER, J. (2003): "Consenso y políticas de desarrollo local: Una aplicación al caso valenciano", *Ciudad y Territorio*, XXXV (135), pp. 53-73.
- GARCÍA ARCE, M.C. (2010): *La Dimensión Territorial de la Política de Empleo*, Aranzadi, Cizur Menor (Navarra).
- GARCÍA DOCAMPO, M. (ed.) (2007): *Perspectivas teóricas en Desarrollo Local*, Netbiblo, Oleiros (La Coruña).
- GARCÍA-BELLIDO, J. (2004): "Y, cuando se acabe el municipio... ¿qué hacer?", *Ciudad y Territorio. Estudios Territoriales*, XXXVI (139), pp. 5-13.
- Guía de los Pactos Territoriales de Empleo de la Comunidad Valenciana*, 2007.
- HOMS, O. (2008): *La formación profesional en España. Hacia la sociedad del conocimiento*, Fundación "la Caixa" (Colección Estudios Sociales, nº 25), Barcelona.
- IBARROLA, M. de (coord., 2002): *Desarrollo local y formación*, Cinterfor/OIT, México.
- INSTITUT MUNICIPAL DE PROMOCIÓ ECONÒMICA DE MATARÓ (2003): "Adequació d'estratègies ocupacionals a Mataró", *Papers, Regió Metropolitana de Barcelona*, núm. 40, pp. 109-123.
- JIMÉNEZ, E., BARREIRO, F. y SÁNCHEZ, J-E. (1999): *Los nuevos yacimientos de empleo. Los retos de la creación de empleo desde el territorio*, Icaria, Barcelona.
- JÓDAR, P. (1997): "Más allá de Braverman. El enfoque del proceso de trabajo y el problema de la reproducción", *Sociología del Trabajo*, nº 29, pp. 3-31.
- LOIS, R. y otros (2005): "Los pactos territoriales a favor del empleo en España", *Boletín de la A.G.E.*, nº 39, pp. 335-360.
- LOPE, A; RODRÍGUEZ, J. y CASTELLÓ, L. (2009): "De la ley de Barrios al diseño de políticas locales de empleo: estudio de caso en Cataluña", *Arxius de Ciències Socials*, nº 21, pp. 49-64.
- MARTÍN NAVARRO, J.L. y PALMA, L. (2002): *Evaluación de Nuevos Yacimientos de Empleo en Sevilla. Un análisis de casos*, Secretariado de Publicaciones de la

- Universidad de Sevilla (Serie Ciencias Económicas y Empresariales, núm. 57), Sevilla.
- MASCARILLA, O. (2002): "Localización de la actividad económica, movilidad laboral y mercado residencial", *Boletín Económico de ICE*, nº 2735, pp. 43-54.
- MÉNDEZ, R. (2008): "Inmigración y mercados de trabajo urbanos: Tendencias recientes en la región metropolitana de Madrid", *Scripta Nova – Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales*, Vol. XII, nº 257.
- MÉNDEZ, R.; GARCÍA PALOMARES, J.C. y MICHELINI, J.J. (2007): "La construcción de ciudades innovadoras: transformaciones económicas recientes y desarrollo local en Getafe", *Estudios Geográficos*, vol. LXVIII, n. 262, pp. 173-203.
- MIEDES, B. y SÁNCHEZ LÓPEZ, C. (2002): "La diversidad de situaciones de las mujeres en el mercado laboral en función de las características socio-demográficas de sus zonas urbanas de residencia", comunicación presentada en les *VIII Jornadas de Economía Crítica* (Valladolid, 28 de Febrero al 2 de Marzo de 2002).
- MUÑIZ, J. (2004): "El entorno social de Minas de Lieres: organización espacial, urbanismo y sociabilidad", *Sociología del Trabajo*, n.e., nº 52; pp. 127-158.
- MUR, S. y CLUSA, J. (2004): "Previsiones de mercados de trabajo en el caso de Valencia: Javier de Burgos re-descubierto", *Ciudad y Territorio: Estudios Territoriales*, nº 141-142, pp. 583-606.
- NAROTZKY, S. (2004): *Antropología Económica. Nuevas tendencias*, Ed. Melusina, Barcelona.
- NEL·LO, O. (2011): "La ordenación de las dinámicas metropolitanas. El Plan Territorial Metropolitano de Barcelona", *Scripta Nova. Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales*.
Papeles de Economía Española, núm. 115 (Competencias, financiación y gestión de los entes locales), 2008.
- PEDREÑO, A. y TORRES, F. (2008): "Flujos migratorios y cambio social en la Región de Murcia", *Política y Sociedad*, Vol. 45, nº 1, pp. 147-166.
- PICHER, J.V. (1997): "Unes notes al voltant del marc sòcio-institucional dels sistemes laborals territorials", *XXIII Reunión de Estudios Regionales* (València, 18 a 21 de Noviembre de 1997), Volumen I, pp. 611-616.
- PITXER, J.V. (2004): "La dimensió territorial de les activitats productives i l'ocupació", *Noticias de Economía Pública, Social y Cooperativa*, nº 43, pp. 42-50.
- PITXER, J.V. (2007): "L'articulació espacial del Camp de Túria", *Saó*, nº 313, pp. 21-24.
Política y Sociedad, vol. 47 (3), 2010.
- ROCHA, F. (2005): "La experiencia de las políticas autonómicas de empleo: Una evaluación", en PRADA, A. et al: *Acordos Autonómicos de Competitividade e Empregno*, Fundación 10 de Marzo, Santiago de Compostela, pp. 29-59.

- RODRÍGUEZ GUTIÉRREZ, F. (ed.) (1999): *Manual de Desarrollo Local*, Ediciones Trea, Gijón. Segunda parte (“La valorización y el diagnóstico del territorio”), pp. 131-292.
- ROSETTI, N. (2003): “Las políticas activas de empleo de las Comunidades Autónomas”, en GALLEGO, R.; GOMÀ, R. y SUBIRATS, J. (eds.): *Estado de Bienestar y Comunidades Autónomas*, Universitat Pompeu Fabra - Editorial Tecnos, Madrid, pp. 123-141.
- ROMERO, J. y SORRIBES, J. (2011): “El territori valencià després de la crisi. Planificació i gestió amb sentit comú”, *Mètode*, nº 68, pp. 63-73.
- RUIZ, E. y GONZÁLEZ, A. (2006): “¿Cómo conocen los técnicos? El conocimiento experto en la intervención participativa”, *Sociología del Trabajo*, núm. 57, pp. 131-152.
- SALOM, J. (2011): “Procesos territoriales y transformaciones recientes del sistema urbano valenciano”, *Scripta Nova. Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales*.
- SALOM, J. y CASADO, J.M. (2007): “Movilidad cotidiana y mercados locales de trabajo en la Comunidad Valenciana”, *Boletín de la AGE*, nº 44, pp. 5-28.
- SALOM, J. y otros (1997): “Las áreas de mercado de trabajo local en la Comunidad Valenciana. Una propuesta de delimitación”, *Ciudad y Territorio*, nº 112, pp. 335-356.
- SÁNCHEZ BLANCO, A. (2006): *Organización intermunicipal*, Iustel, Madrid.
- SÁNCHEZ, A. (dir.) (2006): *Estudio Socioeconómico de la Comarca de l’Horta Nord*, Consorcio del Pacto Territorial para la Creación de Empleo PACTEM NORD, Burjassot (València).
- SANCHIS, J.R. (2006): *El papel del agente de empleo y desarrollo local en la implementación de las políticas locales de empleo y en la creación de empresas en España. Estudio empírico y análisis comparativo entre CCAA*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales [Colección Informes y Estudios (serie empleo), nº 26], Madrid.
- SANROMÁ, E. (1996): “El mercado de trabajo en los sistemas locales de empresas. El caso de España”, *Información Comercial Española*, nº 754, pp. 129-142.
- SCOTT, A.J. (1994): “La economía metropolitana: organización industrial y crecimiento urbano”, en G. BENKO y A. LIPIETZ (eds.): *Las regiones que ganan*, Edicions Alfons el Magnànim, València, pp. 103-119.
- SCOTT, A.J. y STORPER, M. (1990): “La organización y los mercados locales de trabajo en la era de la producción flexible”, *Revista Internacional de Trabajo*, vol. 109, nº 3, pp. 439-460.
- SILVA, I. (2005): “Desarrollo económico local y competitividad territorial en América Latina”, *Revista de la CEPAL*, núm. 85, pp. 81-100.

- SÍNDIC DE GREUGES DE LA COMUNITAT VALENCIANA (2010): “La actuación de los Servicios Públicos Valencianos de Empleo en la lucha contra el paro” – *Informe Especial a les Corts Valencianes*.
- SOLER, V. (coord.) (2008): *Los distritos industriales*, CAJAMAR Caja Rural, Almería.
- STORPER, M. y HARRISON, B. (1994): “Flexibilidad, jerarquía y desarrollo regional: Los cambios de estructura de los sistemas productivos industriales y sus nuevas formas de articulación del poder en los años 90”, en G. BENKO y A. LIPIETZ (eds.): *Las regiones que ganan*, Edicions Alfons el Magnànim, València, pp. 255-279.
- TROITIÑO, M.A. (2000): “El territorio y la revalorización de los recursos endógenos en el desarrollo local”, en A. MARTÍNEZ, D. PÉREZ e I. SANCHO. (coord.): *Eines per al desenvolupament local*, CEDER-Aitana y Universitat d’Alacant, Alacant, pp. 101-121.
- UGT-ANDALUCÍA (Secretaría para el Empleo) (2007): *Manual de Nuevos Yacimientos de Empleo. Para mujeres mayores de 45 años en Andalucía*.
- YBARRA, J.A. (2003): “Empleo y trabajo desde la perspectiva local”, *Arxius de Ciències Socials*, nº 8, pp. 15-34.

XI.- METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

Los objetivos y la programación presentados serán cubiertos tanto a través de sesiones teóricas como mediante sesiones de carácter más práctico. El objetivo básico de estas últimas consiste en profundizar en los conocimientos y reflexiones planteadas en las primeras, además de analizar con cierta profundidad casos y experiencias recientes ligados a realidades territoriales que nos resulten próximas, preferentemente del País Valenciano. Lógicamente, ambos tipos de sesiones son complementarios.

El contenido de las sesiones teóricas constará de explicaciones del profesor con el soporte de unos guiones de seguimiento que se hallarán a disposición del estudiante antes de la clase. En los guiones de cada tema se indicará cuál es su bibliografía básica, que deberá ser leída por el estudiante con anterioridad al tratamiento del tema correspondiente en clase.

Las sesiones de carácter práctico abarcarán actividades diversas, siempre ligadas a los objetivos y contenidos de la materia presentados más arriba. Estas actividades comprenderán desde el análisis de material estadístico hasta la discusión de textos (artículos especializados, capítulos de libro, documentos oficiales, etc.). Los materiales y las propuestas de trabajo de cada práctica se pondrán a disposición del estudiante con tiempo suficiente antes de la clase. Los estudiantes deberán abordar individualmente las propuestas de trabajo propias de cada práctica. Los resultados de este trabajo individual deberán ser entregados al profesor a través del aula virtual (o de algún otro mecanismo que se indique en clase). En ningún caso la entrega será posterior al trabajo de los materiales en clase. Sobre la base de este trabajo individual (previo a la clase), en las sesiones prácticas contrastaremos los diferentes resultados, argumentaciones y puntos de vista existentes, añadiendo líneas nuevas de trabajo.

Para acabar, cabe señalar que el aula virtual (<http://aulavirtual.uv.es>) constituye un recurso docente fundamental para el buen funcionamiento de la metodología propuesta. Los guiones de seguimiento de las sesiones teóricas, las propuestas de trabajo de las sesiones prácticas y algunos materiales de trabajo se pondrán a disposición del estudiante a través de este medio, en el que también se recogerá una planificación detallada de las actividades (el cronograma). Por otra parte, éste será el lugar en el que todos los estudiantes deberán rellenar su ficha electrónica y hacer entrega de los trabajos prácticos. Además, el correo electrónico de la Universitat se utilizará como medio habitual de comunicación por parte del profesor. Por ello, deberá comprobarse periódicamente, o bien redirigirlo hacia cualquier otra dirección electrónica personal que resulte más cómoda al estudiante.

XII.- EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

La calificación final obtenida en el módulo se determinará en base a los tres elementos siguientes: la participación activa del estudiante en las sesiones de clase (20% de la calificación final), las actividades prácticas entregadas de carácter obligatorio (50% de la calificación final) y el examen (30% de la calificación final). Este examen consistirá en unas cuantas preguntas a desarrollar y, en coherencia con el planteamiento propuesto, comprenderá la totalidad de los contenidos tratados en la materia, con independencia de la vía utilizada (sesiones teóricas o sesiones de carácter práctico).

Actividad o concepto a evaluar	% de la calificación final
Participación activa en clase:	20 %
Prácticas de carácter obligatorio entregadas:	50 %
Examen:	30 %
Total:	100 %

Será condición indispensable para obtener una calificación final positiva que tanto las prácticas entregadas como el examen presenten una calidad mínima.