

GUÍA ACADÉMICA

Módulo: EL MERCADO DE TRABAJO VALENCIANO
(10 créditos)

**I PARTE: DINÁMICA DEL SISTEMA PRODUCTIVO Y DEL MERCADO
DE TRABAJO VALENCIANO**
(5 créditos)

**II PARTE: LAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES DE GESTIÓN DE LA
MANO DE OBRA Y LA ARTICULACIÓN DE LAS
RELACIONES LABORALES EN EL ÁMBITO VALENCIANO**
(5 créditos)

Profesores:

Miguel Torrejón Velardiez (Dpto. Economía Aplicada)

Miguel Ángel García Calavia (Dpto. Sociología y Antrop. Social)

Raúl Lorente Campos (Dpto. Sociología y Antropología Social)

1. INTRODUCCIÓN

El módulo “El mercado de trabajo valenciano” del máster en Empleo e intervención en el mercado laboral tiene 10 créditos y está integrado por dos partes de 5 créditos cada una:

- I parte: Dinámica del sistema productivo y del mercado de trabajo valenciano.
- II parte: Las prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y la articulación de las relaciones laborales en el ámbito valenciano.

De la docencia de la primera parte se encarga el Departamento de Economía Aplicada y se imparte en el primer cuatrimestre. Mientras que la docencia de la segunda parte corresponde al Departamento de Sociología y Antropología Social y se imparte en el 2º cuatrimestre.

La finalidad del módulo es acercar a los estudiantes los conocimientos existentes sobre las condiciones de empleo y de trabajo en el ámbito valenciano entendiendo que su configuración es el resultado de procesos sociales complejos. En este sentido, se exponen los rasgos que caracterizan el funcionamiento del mercado laboral, algunas de las formas prototípicas de gestión empresarial de mano de obra, así como las prácticas de los actores sociales buscando incidir en su regulación. Dichos conocimientos constituyen un contexto de referencia para los estudiantes que los han de tener en cuenta para su intervención futura en tanto que profesionales, así como para ahondar en los problemas y desafíos que encierran.

El módulo tiene un carácter teórico-práctico, esto es, que junto a la exposición de los rasgos de los elementos básicos del objeto de estudio se proponen y se desarrollan actividades prácticas relativas a la definición de nuevos problemas a estudiar, búsqueda y tratamiento de información sobre los mismos, así como, su contextualización obligada.

2. OBJETIVOS FORMATIVOS

Con esta asignatura se persigue que los/as estudiantes logren los siguientes objetivos:

- Conocer la evolución reciente de la economía valenciana, especialmente en lo que respecta al mercado de trabajo.
- Conocer las principales características estructurales del sistema productivo y del mercado de trabajo valencianos, así como sus diferencias y similitudes con otras realidades próximas, como la española y la europea.
- Comprender la importancia de la interrelación que existe entre la evolución del sistema productivo y la del mercado de trabajo.
- Conocer (y comprender) las orientaciones de algunas formas prototípicas de gestión de mano de obra y su reflejo en las condiciones laborales.
- Captar las orientaciones predominantes en las formas de organización e intervención de los actores sociales y su incidencia en la regulación en las condiciones de empleo y de trabajo.

- Identificar algunas de las expresiones de los problemas que afectan a la realidad laboral valenciana actual, especialmente las que tienen que ver con una ausencia de regulación.

Los/as estudiantes deberán adquirir las siguientes competencias:

- Capacidad para localizar, analizar e interpretar la información estadística sobre la economía valenciana.
- Capacidad de análisis, síntesis y valoración de la bibliografía científica y de los informes, estudios y otros documentos sobre la economía valenciana.
- Conocimiento de las principales transformaciones ocurridas en la economía valenciana durante los últimos decenios.
- Conocimiento de las principales características del sistema productivo valenciano.
- Conocimiento del funcionamiento del sistema de innovación valenciano.
- Conocimiento del funcionamiento y de los problemas del mercado laboral valenciano y de sus peculiaridades en el marco español y europeo.
- Capacidad para captar la interrelación existente entre la dinámica del mercado laboral valenciano y la del sistema productivo.
- Conocimiento del impacto de la política económica sobre el mercado de trabajo valenciano.
- Dominio de los indicadores básicos que permiten examinar las condiciones de empleo y de trabajo (no sólo su cantidad, sino asimismo su calidad).
- Capacidad para identificar situaciones que comportan vulnerabilidad laboral (o riesgo de padecerla) así como para diagnosticar mínimamente sus causas.
- Capacidad para buscar información bibliográfica relacionada con dichas situaciones, así como para sistematizarla de manera que el estudiante sea capaz de expresar algunas miradas (o perspectivas) frente a los problemas que comportan.
- Dominio de fuentes de información estadísticas.
- Capacidad omnicomprendensiva a la hora de examinar los fenómenos (o problemas) delimitados.
- Capacidad argumentativa para expresar de forma coherente los problemas a estudiar, las perspectivas existentes con respecto a los mismos o las conclusiones derivadas de la información disponible.

Los/as estudiantes deberán adquirir las siguientes habilidades sociales:

- Curiosidad analítica tanto para captar problemas que se pueden producir en el ámbito laboral como para sintetizar experiencias prácticas de los actores en la mejora de sus condiciones.
- Actitud crítica y cívica, primero en su examen mediante los conocimientos adquiridos; después, en su evaluación razonada y rigurosa; por último, en la adopción de propuestas con respecto a los mismos.

- Capacidad para captar las situaciones laborales susceptibles de mejora mediante la regulación.
- Valoración de la participación de los sindicatos en el mundo laboral.

3. METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

La metodología de enseñanza-aprendizaje se organizará en torno a tres tipos de actividades: las clases presenciales, el estudio y la realización de actividades y trabajos por parte de los/as estudiantes y la asistencia a tutorías individuales o en grupos reducidos.

Las clases presenciales se estructurarán en dos ejes básicos: Uno, las clases magistrales participativas. Estas clases serán esencialmente teóricas y en ellas se explicarán los conceptos y contenidos básicos de la materia. Las clases se basarán en la explicación de los contenidos del tema por parte del profesor, pero incentivándose, en cualquier caso, la participación de los/as estudiantes con sus preguntas, opiniones y reflexiones sobre la base de las lecturas de las referencias bibliográficas y la materia expuesta por el profesor.

El segundo eje lo constituyen las sesiones prácticas. Los contenidos de las clases prácticas están estrechamente relacionados con los de las teóricas y se basan en la misma estructura temática, si bien en el primer caso se potenciarán los objetivos de carácter procedimental y se seguirá una metodología didáctica más activa. La evaluación crítica y la discusión de las distintas perspectivas analíticas, adquieren en las clases prácticas un papel preponderante. En el caso de las sesiones prácticas las actividades didácticas serán de diversos tipos. Por una parte, consistirán en el análisis, comentario y discusión en el aula de los materiales seleccionados para cada sesión, cuya localización facilitará el profesor a los/as estudiantes con suficiente antelación. Por otra, en la presentación en el aula por parte de los/as estudiantes de la resolución previa de actividades o trabajos planteados por el profesor, realizados individualmente o en grupo.

Se recomienda una metodología activa de estudio por parte de los/as estudiantes, basada en las referencias bibliográficas, en la asistencia y participación en las clases y en el aprovechamiento de las horas de tutorías.

4. CONTENIDOS

I PARTE: DINÁMICA DEL SISTEMA PRODUCTIVO Y DEL MERCADO DE TRABAJO VALENCIANO

Tema 1: Principales cambios y evolución de la economía y del mercado de trabajo valencianos durante las últimas décadas

- Principales transformaciones de la economía valenciana
 - Los cambios de la estructura productiva
 - Los cambios del marco institucional
 - Las características estructurales y las singularidades de la economía valenciana respecto a la española y la de la UE
- Evolución de la economía y del mercado de trabajo
 - El periodo franquista (1939-1975)
 - La crisis de los setenta y primeros ochenta (1975-1985)
 - La fase de crecimiento y la incorporación a la CEE (1985-1991)
 - La crisis de 1992-93
 - La fase expansiva de 1994-2007

Tema 2: La crisis económica actual y su impacto sobre la economía y el mercado de trabajo valencianos

- La crisis económica internacional y sus causas
- El impacto de la crisis sobre la economía española y valenciana
- Factores diferenciales de la crisis económica española y valenciana
- Las causas de la mayor vulnerabilidad del mercado de trabajo valenciano ante la crisis
- Las políticas frente a la crisis

Tema 3: Dinámica sectorial y mercado de trabajo valenciano

- Evolución y principales características de los sectores económicos valencianos: la agricultura, la industria, la construcción y los servicios
- Dinámica sectorial, crecimiento económico y empleo
- El debate en torno al cambio del modelo productivo

Tema 4: Estrategias empresariales y formas de competitividad

- Factores de competitividad y evolución de las ventajas competitivas
- La competitividad exterior
- La competitividad estructural
- Modelos de especialización y organización del sistema empresarial
- Estrategias de flexibilidad laboral

Tema 5: Dinámica tecnológica

- Evolución de los principales indicadores de I+D+i

- El sistema valenciano de innovación
- Patrones sectoriales de innovación
- Dinámica tecnológica y mercado de trabajo

II PARTE: LAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES DE GESTIÓN DE LA MANO DE OBRA Y LA ARTICULACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN EL ÁMBITO VALENCIANO

Tema 6. Las prácticas empresariales de gestión de mano de obra (I): la empresa red y la diversificación de condiciones laborales

- La segmentación del mercado laboral
- Mercados Internos de Trabajo
- Trabajo y división del trabajo entre empresas: La empresa red.
- Reorganización de la cadena de valor, control y jerarquía productiva e integración horizontal.
- Organización del trabajo y división internacional del trabajo
- Estrategias de gestión empresarial de la fuerza de trabajo y diferentes condiciones de empleo y trabajo a lo largo de la cadena productiva.

Tema 7. Las prácticas empresariales de gestión de mano de obra (II): la flexibilidad laboral

- Modelos de Flexibilidad laboral
- Estrategias empresariales de incremento de la flexibilidad laboral y su impacto en las condiciones de empleo y trabajo.
- División del proceso de producción: los estándares como mecanismos de organización del trabajo
- Cambios en la cualificación laboral y en los requerimientos formativos.
- Concentración empresarial y control de mercado
- Evolución de los empleos de bajos salarios en el sector servicios
- Diferencias de género

Tema 8. Las prácticas empresariales de gestión de mano de obra (III). Los despidos laborales.

- Los expedientes de regulación de empleo desde el año 2000.
- Los despidos laborales desde la perspectiva sociológica.
- Fracturas en la vida colectiva.
- El panorama actual

Tema 9. Las relaciones laborales en los centros de trabajo

- Regulación del empleo. Su fragmentación y desigual orientación.
- Transformaciones en la empresa. Impacto en las relaciones de empleo.
- Organización sindical y representación obrera en centros de trabajo.
- La protesta laboral en la empresa.

- La negociación y el acuerdo colectivo en la empresa.
- Las actuales identidades colectivas.
- Tendencias actuales en las relaciones laborales en los centros de trabajo.

Tema 10. Conflicto y protesta laboral en el País Valenciano

- Contexto sociológico.
- Introducción metodológica a su estudio.
- Evolución global de la actividad huelguística en el País Valenciano.
- Fases o periodos de actividad huelguística: Transición-huelga del 14 D de 1988; 14 – D de 1988 – a enero de 1994; enero de 1994 hasta junio de 2002.
- La situación actual

Tema 11. La negociación colectiva en el País Valenciano

- Contextualización sociológica de la negociación colectiva.
- El marco jurídico.
- La negociación colectiva en el País Valenciano desde finales de los ochenta. Una caracterización
- Estructura y cobertura de la negociación colectiva
- Contenidos de la negociación colectiva
- Conciliación, mediación y arbitraje
- Cambios en la negociación

5. PLANIFICACIÓN TEMPORAL

La primera sesión se dedicará a la presentación de la asignatura y el resto se distribuirán, aproximadamente, a razón de dos sesiones por cada tema, incluyéndose en ellas tanto las clases teóricas como las actividades prácticas a desarrollar en el aula.

6. DISTRIBUCIÓN DEL VOLUMEN DE TRABAJO POR ACTIVIDADES

I Parte

ACTIVIDAD	Horas / curso
Asistencia y participación en las clases (aproximadamente el 50% del tiempo a teoría y el otro 50% a prácticas)	33
Estudiar y preparar los contenidos de las clases teóricas	24
Preparar actividades y trabajos de las clases prácticas	36
Estudiar y preparar exámenes	20
Realización de exámenes	2
Asistencia a tutorías individuales o en grupos reducidos	10
Total	125

II Parte

ACTIVIDAD	Horas/curso
ASISTENCIA A CLASES TEÓRICO/PRÁCTICAS	35
PREPARACIÓN DE ACTIVIDADES PRÁCTICAS	28
ESTUDIO PREPARACIÓN CLASES DE TEORÍA	28
ESTUDIO PREPARACIÓN DE EXÁMENES	20
REALIZACIÓN DE EXÁMENES	3
ASISTENCIA A TUTORÍAS	5
ASISTENCIA A SEMINARIOS Y OTRAS ACTIVIDADES	6
<i>TOTAL VOLUMEN DE TRABAJO</i>	125

7. EVALUACIÓN

Para la superación del módulo se habrán de superar las dos partes del mismo.

- Criterios de evaluación para la primera parte del módulo:

La evaluación del curso es global, en el sentido que comprenderá los contenidos teóricos y prácticos de forma conjunta. Para esta evaluación se seguirá el siguiente procedimiento:

1º) La evaluación continua, que se obtendrá a partir de la asistencia y la participación de los/as estudiantes en las clases y en las actividades y trabajos propuestos. Para superar esta evaluación es necesario que el/la estudiante asista como mínimo al 80% de las sesiones presenciales. A partir de ahí, la nota estará en función de dicha asistencia y de la entrega y calidad de los trabajos y actividades que se propongan a lo largo del curso, así como de la participación de los/as estudiantes en la discusión de los temas que se susciten en las clases.

Los/as alumnos/as que superen esta evaluación continua, obtendrán de ella el 60% de la calificación final del curso.

El otro 40% se obtendrá mediante la realización de una prueba escrita, específica para estas personas, que se realizará al final del primer cuatrimestre.

2º) En los casos en que no se supere la evaluación continua, deberá realizarse una prueba escrita final que determinará la totalidad de la calificación del curso. Esta prueba se realizará al final del primer cuatrimestre.

- Criterios de evaluación para la segunda parte del módulo:

La evaluación de la parte teórica de la asignatura se efectúa mediante prueba escrita al final del cuatrimestre en la que se valorará el grado de comprensión de

los conocimientos impartidos. Se puede mejorar la nota obtenida mediante la evaluación continua de las actividades que se proponen durante el tiempo de impartición teórica de la materia.

La evaluación de la parte práctica se realiza mediante evaluación continua de las actividades propuestas en las que se valora tanto su realización en sí mismas como el dominio de los procedimientos que se requieren para efectuarlas.

8. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

A continuación se señala la bibliografía recomendada, cuyo uso se concretará por parte del profesor en las clases, junto a otras posibles referencias que puedan ser consideradas de interés.

BIBLIOGRAFIA DE REFERENCIA: TEMAS DEL 1 AL 5

- ALTO CONSEJO CONSULTIVO EN INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN DE LA PRESIDENCIA DE LA GENERALITAT (2011): *La Investigación científica y el desarrollo tecnológico en la Comunitat Valenciana. Informe anual 2010*, Conselleria d'Educació, Generalitat Valenciana (http://www.edu.gva.es/acc/es/informe_2010.htm).
- BANYULS, J.; CANO, E.; SÁNCHEZ, A. y TORREJÓN, M. (2010): "Per què el mercat laboral valencià és tan vulnerable davant la crisi econòmica?", en Antuñano, I. y otros (ed.): *Crisis y transformación. Ensayos en homenaje al profesor Emèrit Bono*, Ed. Universitat de València.
- CANO, E. (1998), "La lógica de la precariedad laboral: el caso de la industria valenciana del mueble", *Cuadernos de relaciones laborales* nº 13, págs. 207-227.
- CEV (2010): *Objetivo: Competitividad. Reforma del modelo económico valenciano* (<http://www.cev.es/>).
- COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA C.V. (2011): *Memoria sobre la situación Socioeconómica y Laboral de la C.V. 2010* (http://www.ces.gva.es/cs_/htm_trabajos/trabajos_mem_socio_2010.htm)
- HONRUBIA, J. (2010): "La agricultura valenciana: un modelo agotado", en Antuñano, I. y otros (ed.): *Crisis y transformación. Ensayos en homenaje al profesor Emèrit Bono*, Ed. Universitat de València.
- SOLER, V. (ed.) (2009): *Economía española y del País Valenciano*, Universitat de València, Valencia.

- TOMÁS, J.A., TORREJÓN, M. y SUCH, J. (1997), "Producción flexible, redes empresariales y sistemas territoriales de pequeña y mediana empresa. La industria textil valenciana", *Sociología del Trabajo*, nueva época, nº 30, págs. 21-42.
- TOMÁS, J.A. y OTROS (1999): *Dinámica industrial e innovación en la Comunidad Valenciana. Análisis de los distritos industriales del calzado, cerámica, mueble y textil*, IMPIVA, Valencia.
- TOMÁS, J.A. y TORREJÓN, M. (2000): "Flexibilidad productiva y organización del trabajo. La industria textil valenciana", *Sociología del Trabajo*, nueva época, nº 41, invierno 2000-2001, ed. Siglo XXI, págs. 101-125.
- TOMÁS CARPI, J.A. y TORREJÓN, M. (2000): "Innovación y sistemas territoriales de PME. en sectores tradicionales: La industria textil valenciana". *Economía Industrial*, nº 331, págs. 151-166.
- TORREJÓN, M. (2002): "La innovación tecnológica en la economía valenciana". *Arxius de Ciències Socials*, nº 7, noviembre, págs. 47-63.
- VVAA (2007): *La Comunidad Valenciana en el umbral del siglo XXI. Estrategias de desarrollo económico*, Universitat de València, Valencia.
- VVAA (2010): *Nexe. Debats valencians*, nº 6 y 7, junio. (<http://www.revistanexe.com/>)
- YBARRA, J.A. y OTROS (2008): *Mapa de áreas de cambio e innovación en la Comunidad Valenciana*, Universidad de Alicante.

BIBLIOGRAFIA DE REFERENCIA TEMAS 6 y 7

- ATKINSON, J. (1984): "Manpower strategies for flexible organizations", en *Personnel management* (agosto)
- BANYULS, J. y LORENTE, R. (2008): 'La industria del automóvil en España: Reorganización de la cadena de valor y gestión laboral'. Paper presentado en las XI Jornadas de Economía Crítica. Bilbao. 27, 28 y 29 de marzo de 2008.
- CARRÉ, HOLGATE y TILLY: (2005): 'What's happening to retail jobs? Wages, gender and corporate strategy'. Paper presentado en International Association for feminist economics and the labor and employment Relations Association . Boston. MA, 5- 8 de Enero de 2005.

- CASTILLO, J.J. (2007): *El trabajo fluido en la sociedad de la información: Organización y división del trabajo en las fábricas de software*. Miño y Dávila editores. Buenos Aires.
- DOERINGER, P. y PIORE, M. (1985): *Mercados internos de trabajo y análisis laboral*. Madrid. MTSS.

BIBLIOGRAFÍA DE REFERENCIA TEMAS 8 A 11

- GARCÍA CALAVIA, M.A. (2008), "Despidos laborales. Fracturas sociales e identitarias" en *Revista Internacional de Sociología* nº 51, Madrid, CSIC, pp. 123 – 144.
- GARCIA CALAVIA, M.A. (2009), "¿hacia dónde van las relaciones laborales en los centros de trabajo? en *Sociología del Trabajo* nº 67, Madrid, Siglo XXI
- GARCIA CALAVIA, M.A. (2008), "Las huelgas laborales en el estado español: tendencias, motivos, distribución y convocantes" en *Arxius de Ciències Socials* nº 18, pp. 93-117.
- PÉREZ INFANTE, J. I. (2008), "Negociación colectiva y salarios; aspectos metodológicos, evolución y situación actual" en *Arxius de Ciències Socials* nº 18, Valencia, pp. 55-74.
- RODRÍGUEZ PASTOR, G. (2002), "La negociación colectiva en la comunidad valenciana" en *Arxius de Sociología* nº 7, pp. 135-151,
- ZAPATERO RANZ, J.A. (1993), "Sindicalismo y evolución: una perspectiva española" en Heckscher, C., *El nuevo sindicalismo*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.