



MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Información general

Área académica:	☐ Ciencias Experimentales ☐ Enseñanzas Técnicas ☐ Ciencias de la Salud ☒ Ciencias Sociales y Jurídicas ☐ Humanidades
Organización:	Facultad de Ciencias Sociales
Universidades participantes:	Universitat de València
Duración:	2 cursos académicos. Posibilidad de cursar a tiempo parcial
Créditos ECTS:	120
Precio:	Según tasas oficiales pendientes de publicar. Precio orientativo: 24,54 €/crédito
Lugar de impartición:	Universitat de València
Modalidad:	Presencial
Idioma:	Castellano
Contacto:	socimast@uv.es
Web propia:	Consultar página web Facultad de Ciencias Sociales
¿Constituye el periodo de formación de un Programa de Doctorado?	Sí
Denominación del Programa de Doctorado:	Ciencias Sociales, del Trabajo y de los Recursos Humanos
Más información sobre el Programa de Doctorado:	http://www.uv.es/postgrau/pdfDO/cienciassocialesdeltrabajo.pdf

Descripción

El Master en Dirección y Gestión de los Recursos Humanos está dirigido a formar expertos capaces de desarrollar conocimientos, habilidades, actitudes y valores en torno a la Gestión de Recursos Humanos, en particular a las distintas técnicas y herramientas para la gestión de los Recursos Humanos de la empresa. Del mismo modo, pretende desarrollar las habilidades sociales necesarias relacionadas con el desempeño de las funciones de dirección y gestión de Recursos Humanos. El master forma profesionales capaces de desarrollar las tareas de Dirección de Recursos Humanos, al entender que esta función es una de las áreas básicas para el desarrollo de la Estrategia de la empresa. El master tiene también como objetivos el desarrollo de un perfil de práctica profesional.

Objetivos

Los objetivos generales del Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos son :

- Formar expertos/as en conocimientos, habilidades, actitudes y valores en torno a la Gestión de Recursos Humanos, en particular a las distintas técnicas y herramientas para la gestión de los Recursos Humanos de la empresa y de instituciones públicas.
- Desarrollar las habilidades sociales necesarias relacionadas con el desempeño de las funciones de dirección y gestión de Recursos Humanos.
- Formar profesionales capaces de desarrollar las tareas de Dirección de Recursos Humanos, como función de una de las áreas básicas para el desarrollo de la Estrategia de la empresa.
- Capacitar al/la estudiante para realizar investigación avanzada dirigida a la obtención del doctorado.
- Capacitar al/la estudiante para integrar en su actividad profesional la responsabilidad y sentido ético para la aplicación y defensa de los derechos fundamentales, promoviendo la igualdad de oportunidades, la no discriminación y los valores democráticos.

Requisitos específicos de admisión

Requisitos de acceso:

1. Para acceder a las enseñanzas oficiales de master será necesario estar en posesión de un título universitario oficial español u otro expedido por una institución de educación superior del Espacio Europeo de Educación Superior que facultan en el país expedidor del título para el acceso a enseñanzas de master.
2. Asimismo, podrán acceder los titulados conforme a sistemas educativos ajenos al Espacio Europeo de Educación Superior sin necesidad de la homologación de sus títulos, previa comprobación por la Universitat de València de que aquellos acreditan un nivel de formación equivalente a los correspondientes títulos universitarios oficiales españoles y que facultan en el país expedidor del título para el acceso a enseñanzas de postgrado. El acceso por esta vía no implicará, en ningún caso, la homologación del título previo de que esté en posesión el interesado, ni su reconocimiento a otros efectos que el de cursar las enseñanzas de master.

Criterios de admisión

1. Expediente académico del/la solicitante multiplicado por coeficiente de corrección hasta un máximo de 4 puntos:
 - 1.1. Situación 1: Coeficiente de corrección 1
 - 1.1.1. D. Relaciones Laborales o Graduado Social.
 - 1.1.2. L. Ciencias del Trabajo
 - 1.1.3. L. Administración y Dirección de Empresas.(Orientación Dirección de recursos humanos)
 - 1.1.4. Licenciado/a Psicología, (Orientación Psicología del Trabajo y de las Organizaciones).
 - 1.1.5. Licenciado/a Sociología
 - 1.2. Situación 2: Coeficiente de corrección 0,6
 - 1.2.1. Licenciados/as y Diplomados/as en las áreas de ciencias jurídicas y sociales y técnicas.
 - 1.3. Situación 3: Coeficiente de corrección 0,4
 - 1.3.1. Diplomados/as y Licenciado/as en el área de Ciencias básicas, de la salud y Humanidades.

2. Otros méritos: Formación y experiencia profesional en Dirección y Gestión de Recursos Humanos: hasta 0,25 puntos.

3. Los mismos coeficientes de corrección de la nota del expediente académico se aplicarán a los Grados que resulten de la extinción de los títulos y áreas señalados en el punto 1,a,b,c.

Salidas profesionales

Directores y gestores de Recursos Humanos con conocimientos actualizados sobre estrategias, políticas y herramientas para las prácticas de Recursos Humanos, desde una perspectiva amplia que abarca el ámbito estratégico, psicológico, jurídico, sociológico y económico. El perfil poseerá una orientación hacia la empresa privada y las organizaciones públicas.

Plan de estudios en créditos ECTS

TITULACIÓN	DENOMINACIÓN	CRÉDITOS
2009	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	120

PRIMER CURSO	60
--------------	----

OBLIGATORIAS

60

42223	Dirección estratégica de la empresa y auditoría del sistema organizativo	6
42224	Introducción a la psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos	6
42225	Economía del trabajo	6
42226	Teoría de las relaciones laborales	6
41094	Legislación laboral y de protección social	6
41095	Marco económico, jurídico y social de la dirección de los recursos humanos	15
41096	La gestión de los recursos humanos	15

SEGUNDO CURSO	60
---------------	----

OBLIGATORIAS

60

41097	Estrategia y dirección de recursos humanos	15
41098	Habilidades sociales	15
41099	Prácticas externas	15
41100	Trabajo fin de máster	15