



MÀSTER UNIVERSITARI EN DIRECCIÓ I GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS

Informació general

Àrea acadèmica:	☐ Ciències Experimentals ☐ Ensenyaments Tècnics ☐ Ciències de la Salut ☒ Ciències Socials i Jurídiques ☐ Humanitats
Organització:	Facultat de Ciències Socials
Universitats participants:	Universitat de València
Duració:	2 cursos acadèmics. Possibilitat de cursar a temps parcial.
Crèdits ECTS:	120
Preu:	Segons taxes oficials pendents de publicar. Preu orientatiu : 24,54 € / crèdit
Lloc d'impartició:	Universitat de València
Modalitat:	Presencial
Idioma:	Castellà
Contacte per a informació de caràcter administratiu:	socimast@uv.es
Contacte per a informació de caràcter acadèmic:	socimast@uv.es
Web pròpia:	Consultar pàgina web Facultat de Ciències Socials
Constitueix el període de formació d'un programa de doctorat?	Si
Denominació del programa de doctorat:	Ciències Socials, del Treball i dels Recursos Humans
Més informació sobre el programa de doctorat:	http://www.uv.es/postgrau/pdfDO/cienciassocialesdeltrabajo.pdf

Descripció

El màster en Direcció i Gestió de Recursos Humans pretén formar experts capaços de desenvolupar coneixements, habilitats, actituds i valors entorn de la gestió de recursos humans, en particular de les distintes tècniques i eines per a la gestió dels recursos humans de l'empresa. Així mateix, pretén desenvolupar les habilitats socials necessàries relacionades amb l'acompliment de les funcions de direcció i gestió de recursos humans. El màster pretén formar professionals capaços de desenvolupar les tasques de direcció de recursos humans, ja que s'entén que aquesta funció és una de les àrees bàsiques per al desenvolupament de l'estratègia de l'empresa. El màster té també com a objectius el desenvolupament d'un perfil de pràctica professional.



Objetius

Els objectius generals del màster en Direcció i Gestió de Recursos Humans són:

- Formar experts i expertes en coneixements, habilitats, actituds i valors entorn de la gestió de recursos humans, i en particular de les distintes tècniques i eines per a la gestió dels recursos humans de l'empresa i d'institucions públiques.
- Desenvolupar les habilitats socials necessàries relacionades amb l'acompliment de les funcions de direcció i gestió de recursos humans.
- Formar professionals capaços de desenvolupar les tasques de direcció de recursos humans, com a funció d'una de les àrees bàsiques per al desenvolupament de l'estratègia de l'empresa.
- Capacitar l'estudiant per a realitzar investigació avançada dirigida a l'obtenció del doctorat.
- Capacitar l'estudiant per a integrar en la seua activitat professional la responsabilitat i el sentit ètic per a l'aplicació i la defensa dels drets fonamentals, amb el foment de la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i els valors democràtics.

Requisits específics d'admissió

Requisits d'accés:

- 1) Per a accedir als ensenyaments oficials de màster caldrà estar en possessió d'un títol universitari oficial espanyol o un altre d'expedit per una institució d'educació superior de l'espai europeu d'educació superior que faculte, al país expedidor del títol, per a l'accés a ensenyaments de màster.
- 2) Així mateix, hi podran accedir els titulats i titulades de sistemes educatius aliens a l'EEES sense necessitat d'homologar els seus títols, després que la Universitat de València comprove que acrediten un nivell de formació equivalent als corresponents títols universitaris oficials espanyols i que faculden, al país expedidor del títol, per a l'accés a ensenyaments de postgrau. L'accés per aquesta via no implicarà, en cap cas, l'homologació del títol previ de què estiga en possessió la persona interessada, ni el seu reconeixement a altres efectes que el de cursar els ensenyaments de màster.

Criteris d'admissió

1. Expedient acadèmic de la persona sol·licitant multiplicat per un coeficient de correcció, fins a un màxim de 4 punts:
 - 1.1 Situació 1: coeficient de correcció 1
 - 1.1.1. Diplom. Relacions Laborals o Graduat Social.
 - 1.1.2. Llic. Ciències del Treball
 - 1.1.3. Administració i Direcció d'Empreses (orientació Direcció de Recursos Humans)
 - 1.1.4. Llicenciatura en Psicologia (orientació Psicologia del Treball i de les Organitzacions).
 - 1.1.5. Llicenciatura en Sociologia
 - 1.2. Situació 2: coeficient de correcció 0,6
 - 1.2.1. Llicenciatura i diplomatura en les àrees de ciències jurídiques i socials i tècniques.
 - 1.3. Situació 3: coeficient de correcció 0,4

1.3.1. Diplomatura i llicenciatura en l'àrea de Ciències Bàsiques, de la Salut i Humanitats.

2. Altres mèrits. Formació i experiència professional en direcció i gestió de recursos humans: fins a 0,25 punts.

3. Els mateixos coeficients de correcció de la nota de l'expedient acadèmic s'aplicaran als graus que resulten de l'extinció dels títols i àrees assenyalats en el punt 1,a,b,c.

Eixides professionals

Direcció i gestió de recursos humans amb coneixements actualitzats sobre estratègies, polítiques i eines per a les pràctiques de recursos humans, des d'una perspectiva àmplia que abraça l'àmbit estratègic, psicològic, jurídic, sociològic i econòmic. El perfil posseirà una orientació cap a l'empresa privada i les organitzacions públiques

Pla d'estudis en crèdits ECTS

TITULACIÓ	DENOMINACIÓ	CRÈDITS
2009	DIRECCIÓ I GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS	120

PRIMER CURS	60
--------------------	-----------

OBLIGATÒRIES

60

42223	Direcció estratègica de l'empresa i auditoria del sistema organitzatiu	6
42224	Introducció a la psicologia del treball, de les organitzacions i dels recursos humans	6
42225	Economia del treball	6
42226	Teoria de les relacions laborals	6
41094	Legislació laboral i de protecció social	6
41095	Marc econòmic, jurídic i social de la direcció dels recursos humans	15
41096	La gestió dels recursos humans	15

SEGON CURS	60
-------------------	-----------

OBLIGATÒRIES

60

41097	Estratègia i direcció de recursos humans	15
41098	Habilitats socials	15
41099	Pràctiques externes	15
41100	Treball fi de màster	15