3º CICLO JORNADAS SOBRE EMPRENDIMIENTO ECONOMÍA SOCIAL Y SOSTENIBLE

Organiza: Universitat de València · aulaempresocial · uvemprèn

Subvenciona: Diputació de València

Colabora: Divalterra

Inscripción: https://bit.ly/3k1rNPk

Más información: empresocial@uv.es

www.divaladl.es

Jornadas comarcales

EMPRENDIMIENTO SOSTENIBLE Y ODS

CONFERENCIA

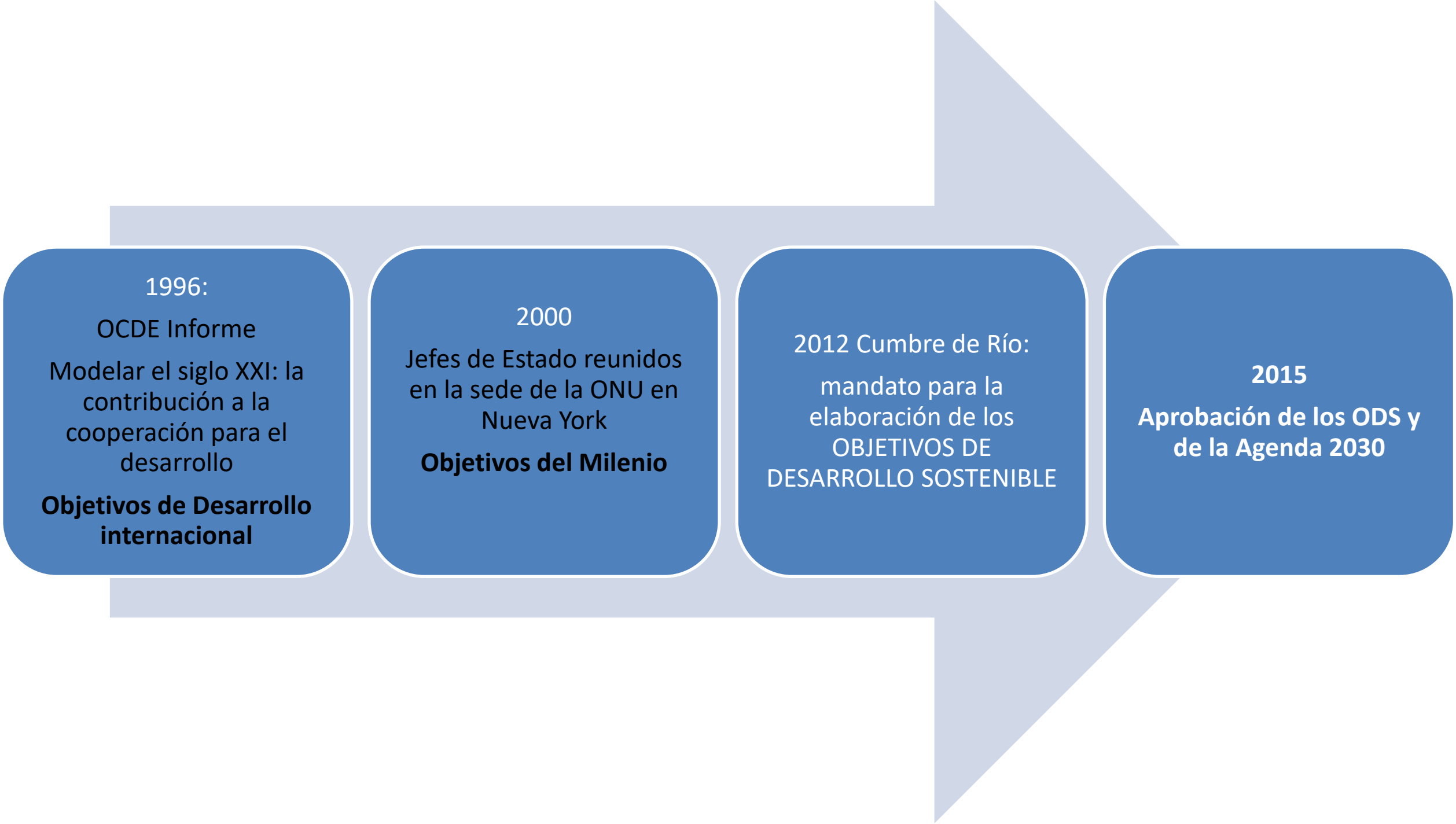
Los ODS y la Agenda 2030 - Eje Personas.

Pilar Alguacil Marí,

Catedrática de Derecho Financiero y Tributario, UVEG

Gandia, 21 mayo 2021

Universitat de València · Diputació de València · aulaempresocial · uvemprèn · Universitat de València


1996:
OCDE Informe
Modelar el siglo XXI: la contribución a la cooperación para el desarrollo
Objetivos de Desarrollo internacional
2000
Jefes de Estado reunidos en la sede de la ONU en Nueva York
Objetivos del Milenio
2012 Cumbre de Río:
mandato para la elaboración de los OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
2015
Aprobación de los ODS y de la Agenda 2030

Uno de los (escasos) resultados de la conferencia de las Naciones Unidas Río+20, celebrada en Brasil en 2012, fue un mandato para que se constituyese un grupo de trabajo abierto formado por representantes de los gobiernos en la Asamblea General, que elaborase detalladamente un conjunto de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Declaración del Milenio

En la **Cumbre del Milenio,** celebrada en 8 de septiembre del **2000** en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York, los jefes de Estado y de Gobierno del mundo firmaron la Declaración del Milenio con 8 grandes Objetivos que, en realidad, recogen los grandes retos de desarrollo que se fueron planteando en las distintas conferencias y cumbres internacionales celebrados durante la década de los noventa bajo el paraguas de Naciones Unidas.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, se adoptaron por todos los Estados Miembros el 25 de septiembre de 2015 a través de la aprobación de la **Agenda 2030** de Desarrollo Sostenible como un llamamiento universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para 2030 a través de la consecución de **17 objetivos y 169 metas** para el final de la próxima década.(2030)

AGENDA
2030

España

GOBIERNO DE ESPAÑA

AGENDA 2030

ALTO COMISIONADO PARA LA AGENDA 2030

El 29 de junio de 2018 el Consejo de Ministros aprobó el "**Plan de Acción para la implementación de la Agenda 2030**"[1] en cuya elaboración participaron todos los Departamentos Ministeriales, así como las Comunidades Autónomas (CC. AA), las Entidades Locales (EE. LL) y organizaciones representativas de todo el espectro de actores sociales y económicos.

Con su adopción, y su presentación ante la comunidad internacional a través del Examen Nacional Voluntario (ENV) en el Foro Político de Alto Nivel (FPAN) de las Naciones Unidas el 18 de julio de 2018, el Gobierno de España y la sociedad española apostaron por hacer de la Agenda 2030 su proyecto de país.

POLITICAS “PALANCA”

I. PREVENCIÓN Y LUCHA CONTRA LA POBREZA, LA DESIGUALDAD Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL

II. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: PLAN ESTRATÉGICO

III. LA AGENDA URBANA ESPAÑOLA

IV. LA ECONOMÍA CIRCULAR

V. LA LEY DE CAMBIO CLIMÁTICO Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

VI. LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA PARA LOS ODS

VII. LA ECONOMÍA SOCIAL: ESTRATEGIA 2017-2020

VIII. PLAN DE GOBIERNO ABIERTO

IX. RECUPERAR LA COOPERACIÓN ESPAÑOLA AL SERVICIO DE LOS ODS

#EspañaODS

ESPAÑA: IMPLEMENTACIÓN AGENDA 2030

EL PACTO MUNDIAL- RED ESPAÑOLA

Los 10 principios del pacto mundial

Para entender los ODS

Conceptos que nos vienen bien

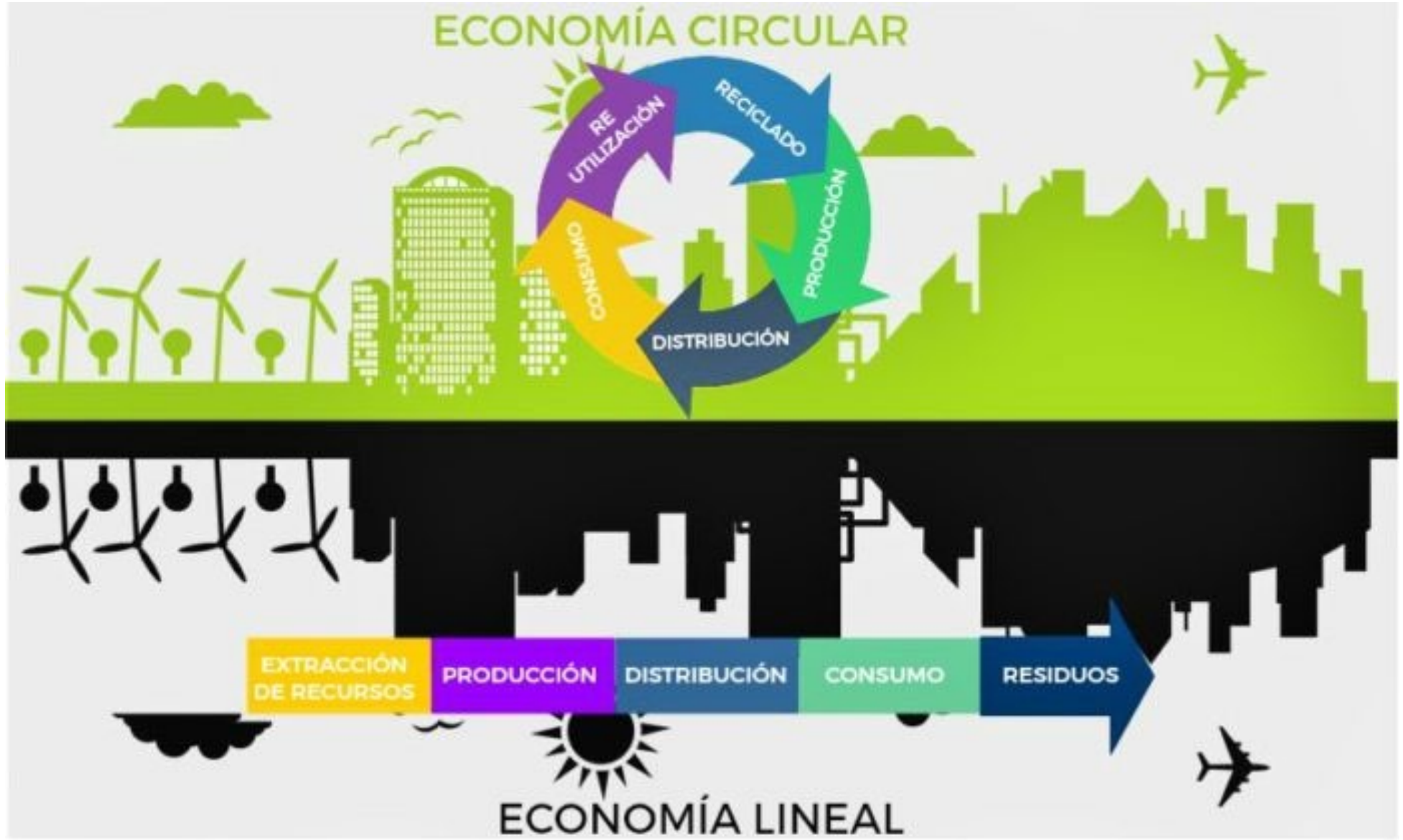
Sostenibilidad

Medioambiental

Social

Económica

SOCIAL
equitativo
ECONOMICO
DESARROLLO
SOSTENIBLE
vivible
viable
MEDIOAMBIENTAL


ECONOMÍA CIRCULAR
RE UTILIZACIÓN
RECICLADO
PRODUCCIÓN
DISTRIBUCIÓN
CONSUMO
EXTRACCIÓN DE RECURSOS
PRODUCCIÓN
DISTRIBUCIÓN
CONSUMO
RESIDUOS
ECONOMÍA LINEAL

ECONOMIA CIRCULAR

ECONOMIA DEL BIEN COMÚN

VALOR / GRUPO DE CONTACTO	DIGNIDAD HUMANA	SOLIDARIDAD Y JUSTICIA SOCIAL	SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA	TRANSPARENCIA Y CODECISIÓN
PROVEEDORAS/ES	**A1** Dignidad humana en la cadena de suministro	**A2** Solidaridad y justicia social en la cadena de suministro	**A3** Sostenibilidad ecológica en la cadena de suministro	**A4** Transparencia y codecisión en la cadena de suministro
PROPIETARIAS/OS Y SOCIAS/OS FINANCIEROS	**B1** Actitud ética en el manejo de recursos financieros	**B2** Actitud social en el manejo de recursos financieros	**B3** Inversiones socio-ecológicas y uso apropiado de fondos	**B4** Propiedad y codecisión
PERSONAS EMPLEADAS	**C1** Dignidad humana en el puesto de trabajo	**C2** Configuración de los contratos de trabajo	**C3** Fomento del comportamiento ecológico de las personas empleadas	**C4** Codecisión interna y transparencia
CLIENTELA Y OTRAS EMPRESAS	**D1** Relaciones éticas con la clientela	**D2** Cooperación y solidaridad con otras empresas	**D3** Impacto ecológico por la utilización y gestión de los residuos de los productos y servicios	**D4** Participación de la clientela y transparencia del producto
ENTORNO SOCIAL	**E1** Significado e impacto social de los productos y servicios	**E2** Contribución a la comunidad	**E3** Reducción de los impactos ambientales	**E4** Transparencia y codecisión social

Jaén ECONOMÍA DEL BIEN COMÚN Un modelo de economía con futuro

Fuente: maquetación y traducción propia de Salvador Garrido Soler (Cooperacción) con colaboración de Pedro Olazabal para el Campo de Energía de la Economía del Bien Común en Jaén. Versión original disponible en la url https://ecogood.org/de/gemeinwohl-bilanz/gemeinwohl-matrix/ . Licencia creative commons 4.0 en modalidad by-nc-sa sobre la presente traducción,

Economía social

Soluciones empresariales a problemas sociales

Cooperativas
Sociedades Laborales
Empresas de inserción
Empresas sociales
Fundaciones, Asociaciones

Una de las políticas “palanca” de la Estrategia Española para la Agenda 2030

Qué son los ODS?

5 EJES

PLANETA
PROSPERIDAD
PAZ
PERSONAS
ALIANZAS

PERSONAS
Poner fin a la pobreza y el hambre en todas sus formas y garantizar la dignidad e igualdad
PLANETA
Proteger los recursos naturales de nuestro planeta y el clima para generaciones futuras
Desarrollo Sostenible
PROSPERIDAD
Asegurar vidas prósperas y satisfactorias en armonía con la naturaleza
ALIANZAS
Implementar la agenda a través de una sólida alianza global
PAZ
Promover la paz, la justicia y sociedades inclusivas

EJES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La agenda 2030 gira en torno a cinco ejes centrales: PERSONAS, PLANETA, PROSPERIDAD, PAZ Y ASOCIACIONES,

Los ODM no se abandonan, sino que los Objetivos del Desarrollo Sostenible, complementan y profundizan el trabajo, sin que nadie quede rezagado y así lograr un desarrollo económico global sostenible y respetuoso con el planeta y los recursos que ofrece.

ODS enmarcados dentro del Eje Personas

OBSERVATORIO

DE POLÍTICAS SOCIALES Y DESARROLLO

@enfoquesocialdo

www.enfoquesocial.do

#EnfoqueSocialDO

Comencemos a caminar

PONER FIN A LA POBREZA EN TODAS SUS FORMAS EN TODO EL MUNDO

Un 28,6% de los españoles en RIESGO DE POBREZA Y **EXCLUSIÓN SOCIAL**

Fuente: INE

el 17% de la población mundial vive con menos de 1,13€ al día

Fuente: ONU

BUENAS PRÁCTICAS

Banco Popular

Banco Popular apoya la bancarización de determinados colectivos de Paraguay y Guatemala en riesgo de exclusión a través de microcréditos para pequeños empresarios, muchos de ellos mujeres y jóvenes. Con ellos sacan adelantes sus negocios y acceden a mejores condiciones laborales.

CaixaBank

CaixaBank lleva a cabo el programa CaixaProinfancia, dirigido a familias con menores entre 0 y 18 años en situación de pobreza y exclusión social, que impulsa acciones de integración escolar, alimentación e higiene infantil, apoyo psicosocial y apoyo a los padres.

OBJETIVO 1
FIN DE LA POBREZA

Meta 1.1
Erradicación de la pobreza extrema.

Meta 1.2
Reducción de la pobreza relativa en todas sus dimensiones.

Meta 1.3
Implantación de sistemas de protección social.

Meta 1.4
Garantía de acceso a servicios básicos y recursos financieros.

Meta 1.5
Resiliencia a desastres ambientales, económicos y sociales.

Meta 1.A
Fomentar la resiliencia a los desastres ambientales, económicos y sociales.

Meta 1.B
Creación de marcos normativos para erradicar la pobreza.

170 acciones diarias

para transformar nuestro mundo

Involucra a todo el mundo. Organiza excursiones periódicas para pasar un día en áreas necesitadas. 1

Enseña una habilidad o imparte un breve curso en un centro comunitario (informática, redacción de currículos, preparación de entrevistas de trabajo, etc.) 3

En los cumpleaños, ofrece la posibilidad de sustituir los regalos por donaciones a una organización benéfica. 2

1 FIN DE LA POBREZA

Compra productos de comercio justo para respaldar el sistema de comercio sostenible, que proporciona a los trabajadores una retribución justa. 4

Apadrina a un niño para que pueda tener acceso a alimentos, educación y sanidad. 5

Pon orden en tu despensa. Llena una caja con alimentos no perecederos y dónala a un banco de alimentos. 6

Compra ropa u otros productos en establecimientos que donen una parte de sus ingresos a obras de caridad. 7

Promueve el debate sobre la pobreza. Crea un blog o escribe un artículo en un periódico local. 8

Si puedes, da algo a los mendigos que veas en la calle. Una manzana, una botella de agua, una moneda o incluso una sonrisa es mejor que no dar nada. 10

Trabaja como voluntario en refugios para personas sin techo. Tu tiempo puede ser más valioso que el dinero. 9

PONER FIN AL HAMBRE , LOGRAR LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LA MEJORA DE LA NUTRICIÓN Y PROMOVER LA AGRICULTURA SOSTENIBLE.

Conectado con los **Principios 1, 2, 7, 8, y 9** del Pacto Mundial

1 de cada 9 personas en el mundo está SUBALIMENTADA

Fuente: **ONU**

1 de cada 3 NIÑOS EN ESPAÑA sufre MALNUTRICIÓN

Fuente: **UNICEF**

AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

CEMAS

BUENAS PRÁCTICAS

San Isidro Labrador S.C.A.

La Cooperativa de agricultores destina el 10 % de su producción a bancos de alimentos. Además, ha desplegado el proyecto Coexplay, a través del cual se realizan conferencias en centros educativos sobre la importancia de tener una alimentación sana y equilibrada.

Prosalus

Prosalus ha puesto en marcha la iniciativa Yonodesperdicio, orientada a la sensibilización sobre el desperdicio alimentario y ha creado una herramienta de consumo colaborativo que permite compartir con otras personas los alimentos que no se utilicen, además de trucos y recetas para reducir el desperdicio.

Ebro Foods

Ebro Foods junto a la *Sustainable Agriculture Initiative* ha creado un grupo de trabajo para fomentar el cultivo sostenible en zonas arroceras de interés común, a través de formación a agricultores en cuestiones como la protección del cultivo, medioambiente y diversidad y fertilización, para mejorar la sostenibilidad de sus prácticas.

OBJETIVO 2
HAMBRE CERO

Meta 2.1
Poner fin al hambre.

Meta 2.2
Poner fin a todas las formas de malnutrición.

Meta 2.3
Duplicación de productividad e ingresos agrícolas a pequeña escala.

Meta 2.4
Prácticas agrícolas sostenibles y resilientes.

Meta 2.5
Mantenimiento de la diversidad genética de semillas.

Meta 2.A
Aumento de inversiones en agricultura.

Corre la voz. Cuantas más ideas contra el hambre se difundan, más personas actuarán.

1

Dona alimentos no perecederos a organizaciones benéficas.

2

Apoya los programas de asistencia alimentaria. Proporcionan más de 20 veces más alimentos que los bancos de alimentos, las despensas alimentarias y los comedores populares.

3

Proporciona alimentos a escuelas de países en desarrollo. Cuando se les da el almuerzo, aumenta el número de alumnos.

4

Si puedes, da algo a los mendigos que veas en la calle. Una manzana, una botella de agua, una moneda o incluso una sonrisa es mejor que no dar nada.

6

Lleva en tu automóvil una bolsa de manzanas o de latas de conserva para los mendigos de la calle.

5

Muchos proveedores de alimentos de emergencia necesitan adquirir competencias en contabilidad, redes sociales o redacción. Ofrécete de voluntario para compartir tu experiencia una vez por semana.

8

Apoya a los agricultores locales comprando productos en los mercados agrícolas.

7

Lee un libro sobre el hambre. Conocer mejor sus causas te preparará mejor para marcar la diferencia.

9

Ayuda a tus trabajadores con salario mínimo, por ejemplo con suministros del hogar o educación para sus hijos.

10

GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR PARA TODOS EN TODAS LAS EDADES.

EN QUÉ CONSISTE

Cada año mueren más de 6 millones de niños antes de haber cumplido los cinco años y alrededor de 300.000, mujeres durante el embarazo o el parto. La falta de acceso a servicios de salud sexual y reproductiva y a vacunas y medicamentos de calidad en muchas partes del mundo dificulta la consecución de una vida sana por parte de la población.

Por otro lado, 400 millones de personas carecen de acceso a servicios sanitarios básicos, debido a la falta de cobertura sanitaria universal en muchos países, lo que provoca que las personas con dificultades económicas no puedan acceder a servicios médicos de calidad.

Meta 3.B
Apoyo a la I+D de vacunas y medicamentos esenciales.

Meta 3.C
Aumento de la financiación del sistema sanitario.

Meta 3.D
Refuerzo en la gestión de riesgos sanitarios.

OBJETIVO 3
SALUD Y BIENESTAR

Meta 3.1
Reducción de la tase de mortalidad materna.

Meta 3.2
Eliminar la mortalidad infantil.

Meta 3.3
Poner fin a las enfermedades transmisibles.

Meta 3.4
Reducción de las enfermedades no transmisibles y salud mental.

Meta 3.5
Prevención y tratamiento de abusos de drogas y alcohol.

Meta 3.6
Reducción de accidentes de tráfico.

Meta 3.7
Garantía de acceso a la salud Sexual y reproductiva, y a la planificación familiar

Meta 3.8
Lograr la cobertura universal y acceso medicamentos.

Meta 3.9
Reducción de muertes por contaminación química y polución.

Meta 3.A
Control del tabaco.

¿y nosotros?

Qué podemos hacer nosotros?

No fumes.

1

Lleva una dieta saludable y bebe mucha agua.

2

Contribuye a promover la sensibilización y el apoyo a los problemas de salud mental como la depresión, el abuso de sustancias o el Alzheimer.

3

Las enfermedades cardíacas siguen siendo la principal causa de muerte. Infórmate sobre las causas y los síntomas de las enfermedades cardíacas y de otras enfermedades no transmisibles.

4

Nunca dejes de aprender. Participar en actividades profesionales o educativas aleja a las personas mayores de la depresión. Así que aprende otro idioma, lee mucho, organiza un club de lectura.

6

El VIH/SIDA no ha desaparecido. Protégete. Hazte análisis.

5

3 SALUD Y BIENESTAR

Amamanta a tus hijos. Es natural y la mejor fuente de alimentación para los bebés. La lactancia materna protege a los bebés de las enfermedades, y es beneficiosa para los niños y para sus madres.

7

Duerme lo suficiente.

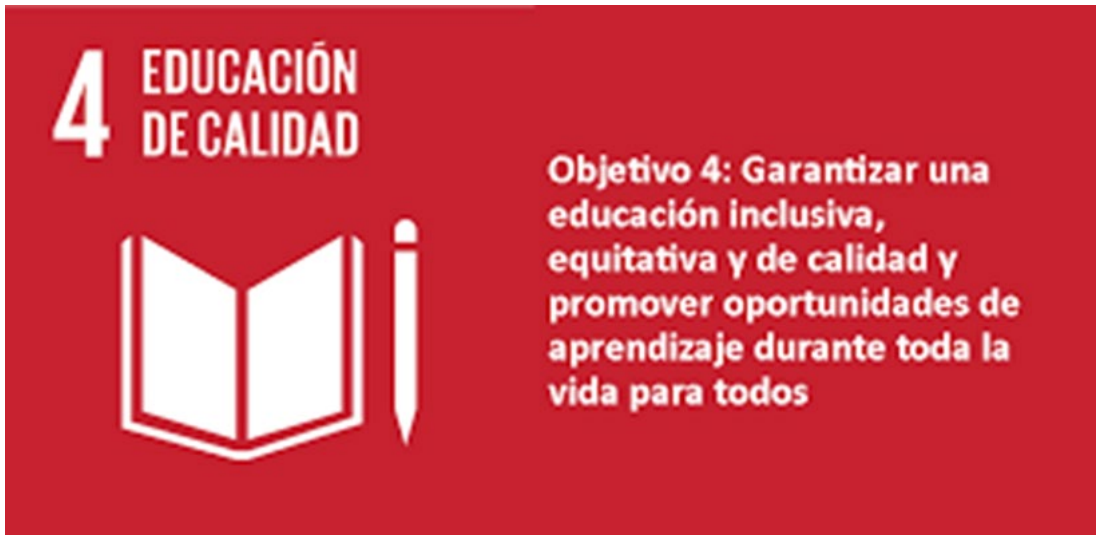
8

Tómate un tiempo para ti y tus amigos.

9

Sé más activo. Da un paseo a mediodía o ve al trabajo en bicicleta.

10



OBJETIVO 4
EDUCACIÓN DE CALIDAD

Meta 4.1
Asegurar la calidad de la educación primaria y secundaria.

Meta 4.2
Asegurar el acceso y calidad de la educación Pre-escolar.

Meta 4.3
Asegurar el acceso igualitario a la formación superior.

Meta 4.4
Aumento de las competencias para acceder al empleo.

Meta 4.5
Eliminación Disparidad de género y colectivos vulnerables.

Meta 4.6
Asegurar la alfabetización y conocimiento de aritmética.

Meta 4.7
Fomentar la educación Global para el Desarrollo Sostenible.

Meta 4.A
Mejora de instalaciones educativas inclusivas y seguras.

Meta 4.B
Aumento de becas para enseñanza superior.

Meta 4.C
Mejorar la cualificación de docentes.

calidad
educación
educativo
personas
sistema
docente
beneficios
lograr
cualquier
educativas
control
sociedad
importancia
productos
profesionales
políticas
críticos
capital
retener
resultado
misma
preciso
aptas
considerables
mejores
desempeño
mejor
puntos
labores
mejora
instaurar
intelectual
vital
humano
resultados
medidos
experiencia
pensar
cambiar
atraer
finalidad
sector
pues
idea
mejoras
obtener
estándares
estudiantes
proceso
valor
punto
nivel
práctica

LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS.

La igualdad entre géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible. Sin embargo, a pesar de los avances en las últimas décadas, no se ha alcanzado una igualdad de derechos real.

Las mujeres siguen careciendo de una representación igualitaria en la vida política, económica y pública y continúan siendo objeto de discriminación y violencia. Además, en el ámbito laboral reciben salarios más bajos y tienen más barreras legales y culturales para acceder y ascender en el trabajo.

El ODS 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.

BUENAS PRÁCTICAS

Grupo Gesor

Grupo Gesor ha implantado medidas para flexibilizar y/o reducir la jornada anual para hacerla compatible con el calendario escolar. Están destinadas tanto a madres como a padres con niños en edad escolar hasta 14 años, con el objetivo de que todos los empleados puedan compatibilizar su vida laboral y familiar.

RL&A

Ricardo Luz y Asociados, pequeña empresa de 15 empleados, obtuvo en el año 2014 el Distintivo Igualdad en la Empresa, gracias a la implantación de medidas de igualdad. Entre éstas destacan iniciativas de teletrabajo, la creación de una bolsa de horas de trabajo y la celebración de talleres de igualdad.

OBJETIVO 5
IGUALDAD DE GÉNERO

Meta 5.1
Poner fin a la discriminación.

Meta 5.2
Eliminar todas las formas de violencia de género.

Meta 5.3
Eliminar matrimonio infantil y mutilación genital femenina.

Meta 5.4
Reconocer el trabajo de cuidados y doméstico.

Meta 5.5
Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades.

Meta 5.6
Asegurar el acceso salud sexual y reproductiva y derechos reproductivos.

Meta 5.A
Asegurar la igualdad de derechos a los recursos económicos.

Meta 5.B
Mejorar el uso de tecnología y TIC.

Meta 5.C
Aprobar políticas y leyes para la igualdad y el empoderamiento.

Acciones en el ámbito de la entidad

DIMENSIÓN DE GÉNERO. Garantizar que todas las políticas de la empresa incluyan la dimensión de género y fomentar desde la cultura empresarial la igualdad y la integración.

PLAN FORMATIVO para todos los niveles de la empresa en materia de género, que incluya temáticas como los derechos humanos y la no discriminación, con atención especial a los departamentos de recursos humanos.

FIJAR OBJETIVOS y resultados a nivel empresarial para la igualdad de género y medir y difundir el progreso.

POLÍTICAS SALARIALES que aseguren una igual retribución por igual trabajo, independientemente del género.

SISTEMA DE CONTRATACIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO
para integrar la dimensión de género y combatir una posible discriminación en la contratación, la promoción y el nombramiento de altos cargos y miembros del consejo de administración.

CONCILIACIÓN FAMILIAR, tanto de mujeres como de hombres, y el acceso a guarderías.

TOLERANCIA CERO. Instaurar una política de tolerancia cero hacia cualquier forma de violencia en el entorno laboral que contemple los abusos verbales y físicos.

RESPETAR LA DIGNIDAD DE LAS MUJERES y niñas en todos los productos y servicios de la empresa, incluidas las acciones de marketing.

FORMAR A PROVEEDORES en materia de igualdad de género.

CAPACITAR A LAS MUJERES de la cadena de suministro para adquirir nuevas habilidades laborales.

Aumenta la representación de género entre los mandos en el lugar de trabajo.

1

Comunica a los medios de difusión (empresas de publicidad, productoras de cine, etc.) el impacto tan dañino que tiene presentar a las mujeres como inferiores, menos inteligentes e incompetentes en comparación con sus homólogos masculinos.

4

Muestra a tus hijos y aplica en casa procesos de adopción de decisiones igualitarios.

2

Si eres mujer, sé consciente de tus derechos y defiéndelos.

3

Usa la mentoría y la asesoría para ayudar a las mujeres a reforzar su confianza y desarrollar sus carreras.

5

Anima a las escuelas a conceder becas a las niñas.

6

Integra la igualdad de género en la formación y la educación. Se debería apoyar a los jóvenes a elegir un trabajo que les permita avanzar en su futuro, independientemente de su género.

8

Integra la flexibilidad y la conciliación entre vida laboral y familiar en la cultura de la empresa.

7

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Apadrina a una niña que necesite un modelo a seguir.

9

La igualdad de género empieza en casa.

10

Informate!!

- Videos:
  - Que son los ODS
- https://www.youtube.com/watch?v=r5v7Klr7cNs
- 2. Qué es la sostenibilidad:
- https://youtu.be/5yCsjASSd1M

- Guía de los vagos para salvar al mundo
- https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/takeaction/

alguacil@uv.es

Gracias por vuestra atención!!

www.uv.es/aulaempresocial