

# **Curriculum vitae**

Nombre: Tomás Bonavía Martín

Fecha: 2013

---

### Situación profesional actual (Current Labor Situation)

Organismo: Universitat de València  
Facultad, Escuela o Instituto: Facultad de Psicología  
Depto./Secc./Unidad estr.: Psicología Social  
Dirección postal: Av. Blasco Ibáñez, 21 Valencia (46010)

Teléfono (indicar prefijo, número y extensión): 96 3864568  
Fax: 96 3864668  
Correo electrónico: Tomas.Bonavia@uv.es

Especialización (Códigos UNESCO): 6109, 6104

Categoría profesional: Titular de Universidad

Fecha de inicio: 17/10/00

Situación administrativa

Plantilla

Contratado

Interino

Becario

Otras situaciones especificar:

Dedicación

A tiempo completo

A tiempo parcial

---

### Líneas de investigación (Lines of Research)

**Psicología del trabajo y las organizaciones** (Work and Organizational Psychology).

**Dirección participativa y trabajo en equipo** (Participative Management and Teamwork).

**Psicología económica y del consumidor** (Economic and Consumer Psychology).

---

### Formación Académica (Academic Background)

Titulación Superior	Centro	Fecha
Licenciado en Psicología	Facultad de Psicología de la Universitat de València	1990

Doctorado	Centro	Fecha
Doctor en Psicología	Facultad de Psicología de la Universitat de València	1996

---

### Actividades anteriores de carácter científico profesional (Professional Past Activities)

Puesto	Institución	Fechas
Becario de investigación (FPI)	Facultad de Psicología de la Universitat de València	1990-1994
Profesor Ayudante de Escuela Univ.	Facultad de Psicología de la Universitat de València	1994-1996
Profesor Ayudante de Facultad	Facultad de Psicología de la Universitat de València	1996-2000

---

**Participación en Proyectos de I+D financiados en Convocatorias públicas**  
(Research Projects)

---

**A) Proyectos de I+D financiados en convocatorias públicas (I+D Projects)**

*Construcción de un cuestionario de factores psicosociales para su uso en las encuestas poblacionales de condiciones de trabajo y salud (ECTS).* Plan Nacional de I+D+i del Ministerio de Ciencia e Innovación (Ref: PSI2010-16270). Duración: 2011-2014. Investigador Principal: José María Losilla Vidal. Número de investigadores: 7. Cuantía de la subvención: 19.360 euros.

*Una experiencia de colaboración interdisciplinar y de innovación docente en los estudios de Psicología.* Vicerrectorado de Cultura, Planificación e Igualdad de la Universidad de Valencia. Duración: 1-9-2011 al 30-9-2012. Investigador Principal: Tomás Bonavía Martín. Número de investigadores: 5. Cuantía de la subvención: 1.400 euros.

*Prácticas de intermediación laboral y fomento de la empleabilidad: la gestión de itinerarios de inserción con colectivos vulnerables.* Plan Nacional de I+D+i del Ministerio de Educación y Ciencia (Ref: SEJ2007-62145/EDUC). Duración: 2007-2010. Investigador Principal: Fernando Marhuenda Fluixa. Número de investigadores: 8. Cuantía de la subvención: 38.400 euros.

*Influencia de la cultura organizativa y el flujo de conocimiento sobre el rendimiento científico de los grupos de I+D tecnológicos.* Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica 2004-2007 (Ref: SEJ2005-08603/PSIC). Duración: 2005-2008. Investigador Principal: Ismael Quintanilla Pardo. Número de investigadores: 7. Cuantía de la subvención: 17.000 euros.

*Participación en el trabajo y producción ajustada: efectos sobre la productividad empresarial en el sector azulejero de la Comunidad Valenciana.* Conselleria d'Educació i Ciència de la Generalitat Valenciana. Acciones tipo B para la realización de nuevos proyectos de I+D, grupos de investigación emergentes (Ref: GV00-013-7). Duración: 2001-2002. Investigador Principal: Tomás Bonavía Martín. Número de investigadores: 2. Cuantía de la subvención: 2.310.000 ptas.

*Producción ajustada y participación en el trabajo: repercusiones e influencias sobre la productividad empresarial.* Dirección General de Enseñanza Superior (DGES). Programa sectorial de promoción general del conocimiento (Ref: PB96-1052-C02-02). Duración: 1997-1998. Proyecto coordinado. Coordinador responsable: Enrique de Miguel; Investigador Principal: Ismael Quintanilla Pardo. Número de investigadores (subproyecto): 2. Cuantía de la subvención: 340.000 ptas.

**B) Becas y estancias temporales para la realización de proyectos de investigación**  
(Grants and Stays)

*Elaboración de instrumentos de autodiagnóstico para la gestión de personal.* Conselleria d'Educació i Ciència de la Generalitat Valenciana. Beca del plan valenciano de ciencia y tecnología, programa de estancias temporales en España y en el extranjero (Ref: POST98-SH-21-128). Desde 8-6-1998 hasta el 9-10-1998. Dtor. Santiago Díaz de Quijano de Arana. Cuantía de la subvención: 400.000 ptas.

*Los efectos de la cultura organizativa, la participación laboral y los resultados empresariales.* Beca del Plan Valenciano de Ciencia y Tecnología, dentro del programa de estancias temporales en España y en el extranjero. Conselleria d'Educació i Ciència de la Generalitat Valenciana.

Desde 1-9-1996 hasta el 31-12-1996. D. Tomás Bonavía Martín. Cuantía de la subvención: 530.000 ptas.

*Relaciones e influencia del grado de participación en las organizaciones sobre el desarrollo personal, social y familiar.* Beca Predoctoral para la Formación de Personal Investigador (FPI) Conselleria de Cultura, Educació i Ciència de la Generalitat Valenciana. Desde el 1-10-1990 hasta el 30-9-1994. Dtor. Ismael Quintanilla Pardo.

### **C) Otros proyectos de investigación (Other Projects)**

*Gestión y análisis de datos e información en ciencias de la salud y psicología (GADIS).* Vicerrectorado de Convergencia Europea y Calidad de la Universidad de Valencia. Reconocimiento como Grupo de Innovación Docente (Ref: GID26/2009). Periodo 2009-2011. Coord. Jaime Sanmartín Arce.

*Perfil de emprendedores en instituciones de microcrédito.* Proyecto conjunto de la Universidad de Valencia (Dpto. de Psicología Social) y la Universidad Nacional de Córdoba (Argentina). Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI). Periodo 2009-2010. Dtor. Ismael Quintanilla Pardo.

*Herramientas para la elaboración de estrategias de recursos humanos en las PYMES del sector metalúrgico.* Fundació Bosch i Gimpera de la Universitat de Barcelona conjuntamente con la Unión Patronal Metalúrgica de Cataluña. Programa FORCEM (Objetivo 4). Desde el 2-9-1996 hasta el 30-6-1997. Dtor. Santiago Díaz de Quijano de Arana.

*Los procesos de formación de los profesores jóvenes en las facultades de Psicología y Pedagogía.* Servei de Fomació Permanent de la Universitat de València (4ª Convocatoria de ayudas para actividades de renovación pedagógica). Desde el 1-10-1994 hasta el 30-9-1995. Dtor. Juanjo Zacarés.

---

## **Publicaciones o Documentos Científico-Técnicos**

(Publications)

---

### **A) ARTÍCULOS (Papers)**

Bonavia, T. y Marín, J. A. (2011). Integrating human resource management into lean production and their impact on organizational performance. *International Journal of Manpower*, **32** (8) 923-938.

Marin-García, J. A.; Bonavia, T. y Losilla, J. M. (2011). Exploring working conditions as determinants of job satisfaction: an empirical test among Catalonia service workers. *The Service Industries Journal*, **31** (12), 2051-2066.

Molina, J. G.; Rodrigo, M. F. y Bonavia, T. (2011). La Docencia de Estadística en el grado de Psicología: una experiencia de colaboración interdisciplinar con la asignatura de Psicología Social del Trabajo. *@tic. Revista d'innovació educativa*, nº 6, 21-29.

- Bonavia, T. y Marín, J. A. (2010). Producción ajustada y recursos humanos: resultados sobre la efectividad empresarial. *Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa*, **19** (4), 117-134.
- Bonavia, T.; Prado, V. y García-Hernández, A. (2010). Adaptación al español del instrumento sobre cultura organizacional de Denison. *Summa Psicológica UST*, **7** (1), 15-32.
- Marín, J. A.; Bonavia, T. y Pardo del Val, M. (2009). Los sistemas de producción, el aprendizaje interno y los resultados del área de producción de baldosas cerámicas. *Información tecnológica*, **20** (1), 39-51.
- Bonavia, T.; Molina, J. G. y Boada, J. (2009). Further examination of the organizational culture scale of artifacts. *Psychological Reports*, nº 105, 827-834.
- Marín, J. A.; García-Sabater, J. J. y Bonavia, T. (2009). The impact of kaizen events on improving the performance of automotive components' first-tier suppliers. *International Journal of Automotive Technology and Management*, **9** (4), 362-376.
- Bermeo, H.; De los Reyes, E. y Bonavia, T. (2009). Dimensions of scientific collaboration and its contribution to the academic research groups' scientific quality. *Research Evaluation*, **18** (4), 301-311.
- Bonavia, T.; Prado, V. J. y Barberá, D. (2009). Adaptación al castellano y estructura factorial del Denison Organizacional Culture Survey. *Psicothema*, **21** (4), 633-638.
- Marín, J. A.; Bonavia, T. y Miralles, C. (2008). The use of employee participation in the USA and Spanish companies. *International Journal of Management Science and Engineering Management*, **3** (1), 71-80.
- Marín, J. A.; Pardo del Val, M. y Bonavia, T. (2008). Longitudinal study of the results of continuous improvement in an industrial company. *Team Performance Management: An International Journal*, **14** (1/2), 56-69.
- Marín, J. A.; Pardo del Val, M. y Bonavia, T. (2008). La mejora continua como innovación incremental: el caso de una empresa industrial española. *Economía industrial*, nº 368, 155-167.
- Benedito, M.; Bonavia, T. y Llinares, L. (2008). Relación entre las prioridades de valor y la satisfacción laboral. *Revista colombiana de psicología*, **17**, 59-74.
- Marín, J. A.; Pardo del Val, M. y Bonavia, T. (2008). Análisis de programas de mejora continua. Un estudio longitudinal en una empresa industrial. *Gestao & Producao*, **15** (3), 433-447.
- Bonavia, T. y Marín, J. A. (2007). Grado de uso y resultados de la producción ajustada en las empresas de pavimentos y revestimientos cerámicos. *Revista europea de dirección y economía de la empresa (AEDEM)*, **16** (3), 39-53.
- Marín, J. A. y Bonavia, T. (2006). El efecto del tipo de producto fabricado y del tamaño de la empresa en los resultados productivos de las empresas de pavimentos y revestimientos cerámicos de la Comunidad Valenciana. *Gestao & Producao*, **13** (1), 71-80.
- Bonavia, T. y Marín, J. A. (2006). An empirical study of lean production in ceramic tile industries in Spain: *International Journal of Operations & Production Management*, **26** (5), 505-531.
- Bonavia, T. (2006). Preliminary organizational culture scale focused on artifacts. *Psychological Reports*, nº 99, 671-674.
- Marín, J. A.; Pardo del Val, M. y Bonavia, T. (2006). A case of success: the impact of ad hoc teams in the automobile industry. *Team Performance Management: An International Journal*, **12** (7/8), 278-284.

- Marín, J. A.; Pardo del Val, M. y Bonavia, T. (2006). The impact of training and ad hoc teams in industrial settings. *International Journal of Management Science and Engineering Management*, **1** (2), 137-147.
- Bonavia, T. y De los Reyes, E. (2006). Marco integrador para el estudio de las barreras a la gestión del conocimiento. *Revista de psicología general y aplicada*, **59** (4), 545-561.
- Marín, J. A.; Bonavia, T. y De Miguel, E. (2004). Dirección participativa en entornos de producción ajustada. *Dirección y organización* (CEPADE), nº 30. 114-121.
- Marín, J. A.; Bonavia, T. y De Miguel, E. (2001). El sistema de producción ajustada en la industria auxiliar del automóvil. *Revista europea de dirección y economía de la empresa* (AEDEM), **10** (1), 69-78.
- Bonavia, T. y Quintanilla, I. (2000). La participación en el establecimiento de metas y sus efectos sobre el rendimiento y la satisfacción laboral. *Informació psicològica*. nº 74, 40-45.
- Bonavia, T. y Quintanilla, I. (1999). Reflexiones en torno al constructo de la participación en las organizaciones. *Anuario de psicología*, **30** (1), 65-84.
- Bonavia, T. (1999). Una aproximación desde la psicología económica al comportamiento empresarial y laboral. *Informació psicològica*, nº 71, 25-36.
- Bonavia, T. y Quintanilla, I. (1999). Creencias directivas y participación de los empleados. *Revista de psicología del trabajo y las organizaciones*, **15** (3), 367-383.
- Bonavia, T. y Quintanilla, I. (1998). El efecto de los ingresos, el nivel jerárquico, la cultura empresarial y las creencias de los directivos sobre su satisfacción vital. *Revista de psicología del trabajo y de las organizaciones*, **14** (2), 217-231.
- Bonavia, T. y Quintanilla, I. (1997). Los estilos de vida y de gestión en directivos valencianos. *Informació psicològica*, nº 65, 37-45.
- Bonavia, T. y Quintanilla, I. (1996). La cultura en las organizaciones y sus efectos sobre la participación de los empleados. *Revista de psicología del trabajo y las organizaciones*, **12** (1), 7-26.
- Bonavia, T. y Quintanilla, I. (1994). Participación en el trabajo y calidad de vida laboral. *Revista de psicología social aplicada*, **4** (3), 25-45.
- Quintanilla, I. y Bonavia, T. (1993). Marketing interno y participación en las organizaciones. *ESIC-Market: Revista internacional de economía y empresa*, **79** (1), 1-17.
- Bonavia, T. y Quintanilla, I. (1992). La participación en las organizaciones: Vías y procedimientos eficaces. *Revista de psicología social aplicada*, **2** (1), 5-23.

## **B) LIBROS (Books)**

- Bonavia, T. (2012). *Dirección participativa: trabajo en equipo, empowerment y otras manifestaciones relacionadas (2ª edición)*. Bubok Publishing S.L. Libro electrónico descargable en:  
<http://www.bubok.es/libros/217842/Direccion-participativa-trabajo-en-equipo-empowerment-y-otras-manifestaciones-relacionadas-2-ed-revisada>
- Quintanilla, I. y Bonavia, T. (2005). *Psicología y Economía*. Valencia: Universitat de València. Servei de Publicacions.
- Bonavia, T. (1997). *Conducta de los directivos y desarrollo de la participación en las organizaciones*. Valencia: Universitat de València. Servei de Publicacions.

Quijano, S.; Aparicio, M.; Bonavia, T.; Masip, R.; Navarro, J.; y Ruiz, D. (1997). *Hacia una gestión estratégica de los recursos humanos: Auditoría del sistema humano (ASH-I)*. Barcelona: UPM.

Bonavia, T. y Luna, R. (1996) *Psicología Económica: Fundamentos Prácticos*. Valencia: Promolibro.

Quintanilla, I. y Bonavia, T. (1995). *La dirección participativa en centros educativos* (ver autores detrás de la portada). Buenos Aires: Editorial Río de la Plata.

Quintanilla, I. y Bonavia, T. (1993). *Dirección participativa*. Madrid: Eudema.

Quintanilla, I y Bonavia, T. (1992). *14 Casos de Psicología del trabajo y las organizaciones*. Valencia: Promolibro.

Quintanilla, I.; Bonavia, T. y Luna, R. (1992). *Esquemas y soportes didácticos de Psicología del trabajo*. Valencia: Promolibro.

### C) CAPÍTULOS DE LIBRO (Book Chapters)

Marín, J. A. y Bonavia, T. (2011). Strategic priorities and lean manufacturing practices in automotive suppliers. Ten years after. En Chiaberge, M. (Ed.) *New trends and developments in automotive industry*. Rijeka (Croatia): INTECH (pp.123-136).

Marhueda, F. y Bonavia, T. (2011). Estrategias de formación en las empresas de inserción social: aplicación del modelo de trayectorias de aprendizaje de Eraut. En Córdoba, A. y Martínez, I. (Coord.) *Trabajo, empleabilidad y vulnerabilidad social*. Valencia: Servicio de publicaciones de la Universitat de Valencia (pp. 183-227).

Bonavia, T. (2011). Desarrollo de equipos interdisciplinarios: técnicas eficaces para tomar decisiones en grupo. En Pinazo, S. (Dir.) *Autonomía personal y dependencia: Bases teóricas y práctica social*. Valencia: Servicio de publicaciones de la Universitat de Valencia (pp. 125-133).

Marín, J. A. y Bonavia, T. (2009). El comportamiento humano y el sistema cultural. En Camisón, C. y Dalmau, J. I. (Coord.) *Introducción a los negocios y su gestión*. Madrid: Pearson/Prentice-Hall (pp. 649-667).

Bonavia, T.; Luna, R.; García, J. y Mundina, J. J. (1997). Planificación estratégica: adaptación del modelo de Vroom y Jago al ámbito deportivo. En Camarero, S.; Tella, V. y Mundina, J. J. (Eds.) *Análisis de la práctica deportiva: una visión multidisciplinar*. Valencia: Promolibro (pp. 249-265).

Quintanilla, I. y Bonavia, T. (1993). El psicólogo y las empresas. Dilemas éticos y deontología profesional. En Quintanilla, I. *Teoría, aplicaciones y práctica de la Psicología del trabajo*. Valencia: Promolibro (pp. 105-144).

Zapata, L.; Bonavia, T. y Díaz, R. (1992). Guía práctica de la entrevista de selección de personal. En Quintanilla, I. *Selección y evaluación del personal*. Valencia: Promolibro (pp. 141-193).

Bonavia, T. y Zapata, L. (1992). El análisis de puestos. En Quintanilla, I. *Selección y evaluación del personal*. Valencia: Promolibro (pp. 31-45).

Fonfría, J. y Bonavia, T. (1992). La entrevista de selección. En Quintanilla, I. *Selección y evaluación del personal*. Valencia: Promolibro (pp. 47-80).

Fonfría, J. y Bonavia, T. (1992). Relaciones interpersonales y atribuciones causales en la entrevista de selección. En Quintanilla, I. *Selección y evaluación del personal*. Valencia: Promolibro (pp. 99-120).

---

## Contribuciones a Congresos

(Congress)

---

### A) CONGRESOS INTERNACIONALES (International Congress)

Molina, J. G.; Rodrigo, M. F. y Bonavia, T. Teaching statistics in psychology: an experience of collaborative learning. *V European Congress of Methodology*. Santiago de Compostela, 17-20 julio, 2012.

Molina, J. G.; Rodrigo, M. F.; Bonavia, T. y Sanmartin, J. A wiki web site oriented to support interdisciplinary teaching collaboration at the University of Valencia. *EDULEARN-11 International Conference on Education and New Learning Technologies*. Barcelona. 2011.

PUBLICADO en 3<sup>rd</sup> International Conference on Education and New Learning Technologies (Proceedings CD) editado por Gómez, L. *et al. International Association of Technology, Education and Development (IATED)*, Valencia (pp. 6003-6006).

Marín, J. A.; Bonavia, T. y Losilla, J. M. Exploring job characteristics as determinants of job satisfaction: an empirical test among service workers from Catalonia. *International Network of Business & Management Journals (INBAM)*. Valencia, 1-4 junio 2010.

PUBLICADO en CD con ISBN: 978-84-96221-38-3

Marín, J. A.; Bonavia, T.; Pardo del Val, M. y Miralles, C. Relationship between lean manufacturing and high involvement work practices and perceived results. *5ª Edición de la Conferencia Internacional en Investigación de la Producción-ICPR Américas*. Universidad de los Andes, Bogotá (Colombia), 21-23 julio 2010.

PUBLICADO en el CD Technologies in Logistics and Manufacturing for Small and Medium Enterprises, ISBN: 978-958-44-7045-4

Marín, J. A.; Bonavia, T.; Losilla, J. M. y Miralles, C. Efecto de la organización del trabajo en la satisfacción de los empleados del sector servicios de Cataluña. *5ª Edición de la Conferencia Internacional en Investigación de la Producción-ICPR Américas*. Universidad de los Andes, Bogotá (Colombia), 21-23 julio 2010.

PUBLICADO en el CD Technologies in Logistics and Manufacturing for Small and Medium Enterprises, ISBN: 978-958-44-7045-4

Marhuenda, F.; Bonavia, T. y Navas, A. Learning trajectories: learning processes in work integration social enterprises. *European Conference on Educational Research (ECER)*. Helsinki (Finlandia), 25-27 agosto 2010.

PUBLICACION ON-LINE: <http://www.b.shuttle.de/wifo/vetnet/ecer10.htm>

Marín, J. A.; Bonavia, T. y García-Sabater, J. Evolution of lean production and high involvement work practices in automotive suppliers. *International Conference on Value Chain Sustainability (ICOVACS)*. Valencia, 15-17 noviembre 2010.

De los Reyes, E.; Quitanilla, I.; Bonavia, T. y Martínez, J. L. Barriers and facilitators to the generating activities of knowledge in R&D Groups: a qualitative approach. *9th European Congress of Psychology*. Granada (2005).

Marín, J.; Bonavia, T. y De Miguel, E. Lean Production, Worker Involvement and Performance in Auxiliary Automobile Industry. *7th International Annual Conference of European Operations Management (EUROMA)*. Ghent (Bélgica). 4-7 Junio (2000).

PUBLICADO en: Van Dierdonck, R. y Vereecke, A. (Eds.) *Operations Management. Crossing Borders and Boundaries: The Changing Role of Operations* (pp. 384-391). Ghent: Academia Press Scientific Publishers.

Bonavia, T.; Navarro, J.; Quijano, S. y Figueroa, J. M. Procesos psicosociales y calidad de recursos humanos: análisis de una organización. *1º Congreso Hispano-Portugués de Psicología*. Santiago de Compostela. 21-23 Septiembre (2000).

Bonavia, T. y Quintanilla, I. The Life Satisfaction of Managers. *XXIV Annual Colloquium in Economic Psychology*. Belgirate (Italia). 30 de Junio-3 de Julio (1999).

Marín, J. A. y Bonavia, T. Performance Effects of Worker Involvement. *XXIV Annual Colloquium in Economic Psychology*. Belgirate (Italia). 30 de Junio-3 de Julio (1999).

Marín, J. A.; Bonavia, T. y De Miguel, E. Sistemas de producción ajustada en la industria auxiliar del automóvil. *VIII Seminario Latino-Iberoamericano de Gestión Tecnológica (ALTEC'99)*. Valencia. 27-29 Octubre (1999).

Bonavia, T. y Quintanilla, I. Income, Organizational Culture and Managerial Beliefs, and their Effects on Life Satisfaction. *XXII International Conference in Economic Psychology*. Valencia, 15-18 Septiembre (1997).

PUBLICADO en: *XXII International Conference in Economic Psychology* (IAREP). Vol. 2, pp. 1003-1016. Valencia: Promolibro.

Bonavia, T.; Luna, R.; Quintanilla, I. y Valero, P. A Bibliographic Analysis of Economic Psychology. *23rd International Congress of Applied Psychology*. Madrid, 17-22 Julio (1994).

Luna, R.; Bonavia, T. y Quintanilla, I. The Economic Psychology in Spain. *23rd International Congress of Applied Psychology*. Madrid, 17-22 Julio (1994).

Quintanilla, I. y Bonavia, T. Participation in work and organizations: Cause or effect? *Sixth European Congress on Work and Organizational Psychology*. Alicante, 14-17 Abril (1993).

PUBLICADOS: Los abstracts en *The European Work and Organizational Psychologist* (1992), 2(3), pp. 223-224.

Quintanilla, I. y Bonavia, T. Revisión de un modelo tentativo sobre la participación en el trabajo y las organizaciones. *Congreso Iberoamericano de Psicología*. Madrid, 5-10 Julio (1992).

Quintanilla, I. y Bonavia, T. Consumo, mentalidades y estilos de vida del consumidor ante los horarios comerciales. *Congreso Iberoamericano de Psicología*. Madrid, 5-10 Julio (1992).

Bonavia, T. y Quintanilla, I. Formas y aplicación de los diferentes tipos de participación en el trabajo y las organizaciones. *Congreso Iberoamericano de Psicología*. Madrid, 5-10 Julio (1992).

Quintanilla, I. y Bonavia, T. Calidad y atención al cliente en la administración pública. *Congreso Iberoamericano de Psicología*. Madrid, 5-10 Julio (1992).

Quintanilla, I.; Martínez, R.; Abril, J. y Bonavia, T. Evaluación de la conducta del consumidor en el pre-test y post-test de una campaña de publicidad institucional. *Congreso Iberoamericano de Psicología*. Madrid, 5-10 Julio (1992).

## **B) CONGRESOS NACIONALES (National Congress)**

Sanmartin, J.; Molina, J. G.; Rodrigo, M. F.; Valero, P. M.; Bonavia, T.; Chisvert, M.; Ballestar, L.; Montagudo, M. J.; Herrera, M. y Sánchez, M. El proyecto ForWiki: Desarrollo y adaptación de materiales formativos a través de la integración de recursos basados en la Web 2.0 en torno a un sistema Wiki. *II Trobades d'Innovació Educativa de la Universitat de València*. 2011.

Marín, J. A.; Bonavia, T. y Pardo del Val, M. An empirical analysis of lean manufacturing framework in Spanish ceramic companies. *XIX Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas)*. Distinguida como "Comunicación excelente y finalista al premio de la sección de dirección de operaciones y tecnología". Toledo, 9-11 Septiembre (2009).

Marín, J. A.; Pardo del Val, M. y Bonavia, T. La relación entre el aprendizaje interno y las prácticas de producción en el sector azulejero. Una visión desde la teoría de recursos y capacidades. *XVII Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas)*. Sevilla, 16-18 Septiembre (2007).

Marín, J. A.; Pardo del Val, M. y Bonavia, T. Análisis y rediseño de puestos de trabajo. Adaptación del cuestionario español del Job Diagnostic Survey (JDS) al puesto de trabajo de los estudiantes universitarios. *XVII Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas)*. Sevilla, 16-18 Septiembre (2007).

Pardo del Val, M.; Marín, J. A. y Bonavia, T. Estudio longitudinal de los resultados de la mejora continua en una empresa industrial. *XVI Congreso Nacional de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas)*. Valencia, 10-12 Septiembre (2006).

Quintanilla, I. y Bonavia, T. Avances y desarrollos en Psicología económica y del consumidor. *II Jornadas de Investigación en Psicología*. Valencia, 28 Abril (2004).

Salazar, I.; Quintanilla, I. y Bonavia, T. Consumo conspicuo: En la búsqueda de demostración social. *VIII Congreso Nacional de Psicología Social*. Málaga. 9-11 Abril (2003).

PUBLICADO en: Salazar, I.; Quintanilla, I. y Bonavia, T. (2004). *Encuentros en psicología social*, 2 (1), 143-147.

Salazar, I.; Bonavia, T. y Quintanilla, I. Compra impulsiva: Cuando nos dejamos llevar por el clima del momento. *VIII Congreso Nacional de Psicología Social*. Málaga. 9-11 Abril (2003).

PUBLICADO en: Salazar, I.; Bonavia, T. y Quintanilla, I. (2004). *Encuentros en psicología social*, 2 (1), 148-151.

Marín, J. A. y Bonavia, T. La participación económica de los empleados en España: ¿realidad o ficción? *VIII Congreso Nacional de Psicología Social*. Málaga. 9-11 Abril (2003).

PUBLICADO en: Marín, J. A. y Bonavia, T. (2003). *Encuentros en psicología social*, 1 (2), 73-78.

Bonavia, T. y Marín, J. A. Sistemas productivos, participación en el trabajo y resultados empresariales: una triada irrenunciable. *VII Congreso Nacional de Psicología Social*. Oviedo. 26-29 Septiembre (2000).

PUBLICADO en: Agulló, E.; Remeseiro, C. y Fernández, J. A. (Eds.) *Psicología del trabajo y las organizaciones y de los recursos humanos* (pp. 308-313). Madrid: Biblioteca nueva.

Bonavia, T.; Navarro, J.; Quijano, S. y Figueroa, J. M. Los procesos psicosociales en la organización: un estudio de caso. *VII Congreso Nacional de Psicología Social*. Oviedo. 26-29 Septiembre (2000).

PUBLICADO en: Agulló, E.; Remeseiro, C. y Fernández, J. A. (Eds.) *Psicología del trabajo y las organizaciones y de los recursos humanos* (pp. 393-399). Madrid: Biblioteca nueva.

Bonavia, T.; Marín, J. A. y De Miguel, E. La participación de los trabajadores en la industria auxiliar del automóvil. *IX Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE)*. Burgos. 12-14 Septiembre (1999).

Bonavia, T. y Quintanilla, I. El nivel de análisis y el grado de influencia como moduladores de la participación laboral. *IV Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*. Valladolid. 3-6 Junio (1998).

PUBLICADO en: De Diego, R. y Valdivieso, J. D. (Coord.) *Psicología del trabajo: Nuevos conceptos, controversias y aplicaciones* (pp. 85-95). Madrid: Pirámide.

Bonavia, T. y Quintanilla, I. Los efectos del trabajo directivo sobre la satisfacción vital. *IV Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*. Valladolid. 3-6 Junio (1998).

PUBLICADO en: De Diego, R. y Valdivieso, J. D. (Coord.) *Psicología del trabajo: Nuevos conceptos, controversias y aplicaciones* (pp. 51-59). Madrid: Pirámide.

Bonavia, T.; Masip, R.; Quijano, S. y Navarro, J. Impacto de la comunicación interna en la identificación y compromiso de la organización. *IV Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*. Valladolid. 3-6 Junio (1998).

Quijano, S.; Navarro, J.; Bonavia, T. y Pascual, A. Calidad de vida laboral, clima organizacional y calidad de vida profesional. *IV Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*. Valladolid. 3-6 Junio (1998).

Bonavia, T. y Quintanilla, I. La participación en el trabajo y sus efectos sobre el establecimiento de metas. *VI Congreso Nacional de Psicología Social*. San Sebastián. 29-30 de Septiembre y 1 de Octubre (1997).

Bonavia, T. y Quintanilla, I. Dirigentes empresariales: sus estilos de vida y de gestión. *VI Congreso Nacional de Psicología Social*. San Sebastián. 29-30 de Septiembre y 1 de Octubre (1997).

---

### **Dirección de tesis doctorales, Experiencia en organización de actividades de I+D, Gestión de programas, planes y acciones**

(Other research activities)

---

-*Cultura organizativa y gestión del conocimiento en grupos I+D universitarios*. Autor: Prado, Vicente. Drs. Quintanilla, Ismael y Bonavia, Tomas. Universidad de Valencia. Tesis doctoral. 2012.

-*Participación en el trabajo y producción ajustada: efectos sobre la productividad empresarial en el sector azulejero de la Comunidad Valenciana*. Todas las tareas propias como IP (Investigador Principal). Conselleria d'Educació i Ciència de la Generalitat Valenciana. Acciones tipo B para la realización de nuevos proyectos de I+D, grupos de investigación emergentes (Ref: GV00-013-7). 2001-2002.

-*XXII International Conference in Economic Psychology*. Congreso internacional. Miembro del comité organizador. 15-18 Septiembre, 1997. Valencia.

---

## Otros méritos

(Other Achievements)

---

Premio extraordinario de licenciatura 1985-1990.

Premio extraordinario de doctorado 1997.

Director de la Unidad de Investigación TEMPO (Trabajo en Equipo para la Mejora de la Producción y la Organización) de la Universidad de Valencia desde su creación en 2007.

Miembro de la Unidad de Investigación de Psicología Económica y del Consumidor (UIPEC) desde su creación, dirigida por el prof. Ismael Quintanilla Pardo.

También he sido miembro en diferentes años de la *International Association for Research in Economic Psychology* (IAREP).

Participé en la *Summer School in Economic Psychology*, organizada por la *International Association for Research in Economic Psychology* (IAREP), que se celebró en la Universidad de Linz (Austria) durante 1993.

Llevé a cabo diferentes estancias en la Universidad de Barcelona entre julio de 1996 a septiembre de 1998, que continúan en la actualidad en forma de colaboraciones conjuntas, bajo la dirección del Catedrático Santiago Díaz de Quijano de Arana, para el desarrollo de un nuevo instrumento de evaluación organizativa llamado Auditoría del Sistema Humano (ASH).

Profesor en el área de Auditoría socio-laboral del “Certificado de Auditoría de Recursos Humanos en la PYME” (curso 2000-2001).

Colaboré durante el periodo 2001-2005 con la Escuela Valenciana de Estudios para la Salud (EVES), participando como profesor en el Diploma de “Técnico de prevención de riesgos laborales con funciones de nivel intermedio” y en la realización del curso-taller titulado “Técnicas de comunicación en la prevención de riesgos laborales”.

Elaboré un “Manual de formación en participación y comunicación” dirigido a mandos intermedios y delegados de prevención para la Unión de Mutuas (año 2004).

Profesor de la Escuela de Negocios Lluís Vives en el módulo de recursos humanos del “Máster de Gestión de Comercio Internacional” desde el curso académico 1999-2000 hasta que este máster dejó de impartirse en el curso 2006-2007.

Profesor de distintas materias en los siguientes Posgrados Oficiales de la Universidad de Valencia (curso 2006-07 y siguientes): Máster Interuniversitario en Gestión Cultural, Máster en Atención Sociosanitaria a la Dependencia y Máster Oficial Interuniversitario de Psicogerontología.

Miembro de la Comisión de Doctorado del Máster Oficial Interuniversitario de Psicogerontología al frente de una línea de investigación titulada “Trabajo en equipo para la mejora de los servicios gerontológicos”.

Desarrollé en el periodo 2003-2009 diferentes trabajos con el Instituto de la Gestión de la Innovación y el Conocimiento (INGENIO), instituto de investigación vinculado al CSIC y a la Universidad Politécnica de Valencia.

Desde 2006 a 2011 pertencí al equipo operativo de Intermón Oxfam como voluntario en el Área de Recursos Humanos, en tareas de selección y formación principalmente.

He obtenido la evaluación positiva de mi investigación por la Comisión Nacional de Evaluación de la Actividad Investigadora (CNEAI) de todos los tramos –sexenios- que he solicitado.

Asimismo, he obtenido el reconocimiento por mi docencia en la Universidad de Valencia de toda mi carrera como docente, consiguiendo la evaluación favorable de todos los quinquenios de docencia que he solicitado.