

CCOO INFORMA MESA NEGOCIADORA 5 DE NOVEMBRE DE 2021

- Proposta d'acord per a l'aportació de fons al Pla de Pensions de la Universitat de València. (Acord)

S'aprova per unanimitat. CCOO, UGT, Csif i STE

CCOO va manifestar la falta del procés negociador previ d'aquesta proposta. CCOO havia demanat en Mesa Negociadora, en diverses ocasions, la negociació del destí d'aquests fons addicionals, fruit de [l'II Acord](#) per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball de 2018.

CCOO proposava, en el cas del PAS, el destí al Component Compensatori del complement específic.

- Proposta d'acord per a complementar el subsidi d'incapacitat temporal del personal funcionari inclòs en el règim de mutualisme administratiu. (Acord).

S'aprova per unanimitat. CCOO, UGT, Csif i STE

Des de CCOO, hem considerat que aquesta proposta d'ampliació de [l'acord de 2018](#) dona resposta a la voluntat expressada en l'annex de l'acord de 2018, així ho manifestem en el seu moment ([veure CCOO Informa](#)), ja que no reflectia la percepció del complement fins al 100% de les retribucions, per part del personal inclòs en el règim de mutualisme (MUFACE), durant el període de percepció del subsidi per incapacitat temporal a partir del dia 91 d'Incapacitat Temporal.

Tindrà efectes a partir de l'1 de desembre.

- Proposta de modificació de la normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals. (Acord)

S'aprova per unanimitat. CCOO, UGT, Csif i STE.

CCOO manifesta que, aquesta modificació de la normativa de bosses, negociada prèviament en la comissió de borses, aporta solució a situacions d'urgència, quan una bossa està esgotada i al mateix temps s'haja convocat el procés selectiu d'aquesta escala o categoria, per criteris d'eficiència, no es procedirà a convocar un procés d'ampliació de la bossa, sinó que, en el moment en què hi haja una llista d'aprovats del primer exercici, s'inclouran en la

bossa existent, de manera temporal, fins a la constitució de la futura borsa de treball que es realitze quan finalitze el corresponent procés selectiu.

- Torn obert de paraules.

En el torn obert de paraula, la Universitat proposa que a partir d'ara les acreditacions de sexennis que es realitzaven per l'Agència Valenciana, es realitzen directament per ANECA. L'avantatge és que les persones acreditades de personal investigador i professorat laboral (ajudanties i contractades) ja ho tindran aprovat i se'ls podrà reconèixer econòmicament en el moment promocionen a professor titular.

A més, des de la pròxima convocatòria de sexennis, es pretén que puguen presentar-se també el personal investigador que pot estabilitzar-se (com a contractes Ramón y Cajal i similars) així com el professorat associat que porta suficient temps contractat per a poder estabilitzar. Més detalls en aqueixa pròxima convocatòria prevista per a finals de desembre

CCOO INFORMA MESA NEGOCIADORA 5 DE NOVIEMBRE DE 2021

- Propuesta de acuerdo para la aportación de fondos al Plan de Pensiones de la Universitat de València. (Acord)

Se aprueba por unanimidad. CCOO, UGT, Csif i STE.

CCOO manifestó la falta del proceso negociador previo de esta propuesta. CCOO había pedido en Mesa Negociadora, en diversas ocasiones, la negociación del destino de estos fondos adicionales, fruto del [II Acuerdo](#) para la mejora del empleo público y las condiciones de trabajo de 2018.

CCOO proponía, en el caso del PAS, el destino al Componente Compensatorio del complemento específico.

- Propuesta de acuerdo para complementar el subsidio de incapacidad temporal del personal funcionario incluido en el régimen de mutualismo administrativo. (Acord).

Se aprueba por unanimidad. CCOO, UGT, Csif i STE.

Desde CCOO, hemos considerado que esta propuesta de ampliación del [acuerdo de 2018](#) da respuesta a la voluntad expresada en el anexo del acuerdo de 2018, así lo manifestamos en su momento ([ver CCOO Informa](#)), puesto que no reflejaba la percepción del complemento hasta el 100% de las retribuciones, por parte del personal incluido en el régimen de mutualismo (MUFACE), durante el periodo de percepción del subsidio por incapacidad temporal a partir del día 91 de Incapacidad Temporal.

Tendrá efectos a partir del 1 de diciembre

- Propuesta de modificación de la normativa sobre formación y funcionamiento de las bolsas de trabajo de las diversas escales y categorías profesionales. (Acord)

Se aprueba por unanimidad. CCOO, UGT, Csif i STE.

CCOO manifiesta que esta modificación de la normativa de bolsas, negociada previamente en la comisión de bolsas, aporta solución a situaciones de urgencia, cuando una bolsa está agotada y al mismo tiempo se haya convocado el proceso selectivo de dicha escala o categoría, por criterios de eficiencia, no se procederá a convocar un proceso de ampliación de la bolsa, sino que, en el momento en que haya una lista de aprobados del primer ejercicio, se incluirán en la bolsa existente, [de forma temporal](#), hasta la constitución de la futura bolsa de trabajo que se realice cuando finalice el correspondiente proceso selectivo.

- Turno abierto de palabra.

En el turno abierto de palabra, la Universidad propone que a partir de ahora las acreditaciones de sexenios que se realizaban por la Agencia Valenciana, se realicen directamente por ANECA. La ventaja es que las personas acreditadas de personal investigador y profesorado laboral (ayudantías y contratadas) ya lo tendrán aprobado y se les podrá reconocer económicamente en el momento promocionen a profesor titular.

Además, desde la próxima convocatoria de sexenios, se pretende que puedan presentarse también el personal investigador que puede estabilizarse (como contratos Ramón y Cajal y similares) así como el profesorado asociado que lleva suficiente tiempo contratado para poder estabilizar. Más detalles en esa próxima convocatoria prevista para finales de diciembre.