



CC00 davant les eleccions al Rectorat de la Universitat de València

avgda. Blasco Ibáñez, 21
46010 – València
Tel: 96 398 30 17
www.uv.es/ccoo
ccoo@uv.es

CCOO davant les eleccions al Rectorat de la Universitat de València

29 de gener de 2018

El proper 22 de febrer de 2018 tindran lloc les eleccions al Rectorat de la Universitat de València i, com a sindicat de caràcter sociopolític amb una perspectiva que va més enllà del propi àmbit de les relacions laborals, CCOO demana a les candidatures els següents compromisos:

Reforçar la negociació col·lectiva, defugint la individualització o fragmentació de les relacions laborals i garantint que totes les qüestions que afecten a les condicions laborals del conjunt del personal de la Universitat, tant PDI com PAS, es negocien amb la representació sindical a la **Mesa Negociadora** i que els Òrgans de Govern de la Universitat respecten els acords que es prenen entre la Institució i els Sindicats fruit de la negociació col·lectiva.

Cal un compromís explícit que es mantindrà la política que aquells temes que s'han de negociar a la Mesa Negociadora no es portaran al Consell de Govern si no s'ha assolit prèviament un acord a la Mesa.

Defensa davant la Generalitat Valenciana d'un finançament adient que permeta a la Universitat prestar el servei públic que té encomanat en les millors condicions. El finançament públic ha de ser la via fonamental d'accés als recursos financers per a l'UVEG, tot defugint la privatització financera tant pel que fa a la docència, com a la investigació. Cal exigir, per tant, un nou Pla de Finançament i el compliment dels compromisos sobre el pagament del deute històric.

Una política integral del PAS, amb la premissa que tots aquells canvis que s'hi pogueren introduir han de ser negociats i acordats amb els sindicats prèviament a la seua aplicació.

Resulten prioritàries qüestions com ara:

- L'aplicació de la carrera professional al personal interí i temporal.
- Compromís de convocatòries d'Oferta Pública d'Ocupació de forma regular per a totes les categories de PAS en Administració General i Especial. Els processos selectius no hauran de superar el termini de dos anys per tal de reduir la interinitat i ampliar la plantilla estable de la Universitat.
- Negociació de processos de promoció interna que permeten que tot el PAS tinga dret a millorar la seua activitat professional. Aquests processos no haurien de deixar vacants per cobrir. La promoció interna ha de ser considerada un dret que s'ha de poder exercir habitualment i no excepcionalment.
- Actualització i reordenació de les escales de l'Administració General i Especial, prèvia negociació sindical.

- Actualització del catàleg de funcions de les categories de PAS d'Administració General i Especial.
- L'estructura d'administració i a les funcions de gestió. aquestes han d'estar ocupades per PAS i clarament separades de la gestió docent.

Un política integral de PDI:

- Cal que es compute adequadament tota l'activitat docent (classes, seminaris, tutories...), i garantir una grandària adequada dels grups (en funció del tipus de docència, però mai superior a 50).
- Cal prioritzar les dotacions de noves places (Ajudants i Ajudants Doctors) per atendre aquestes necessitats docents.
- Cal fer front a les necessitats estructurals de la plantilla, particularment les derivades de l'envelliment, la desfuncionarització i la temporalitat, tot prioritzant les àrees més afectades per aquests problemes.
- S'ha de garantir així mateix una carrera docent ben definida i que mantinga els compromisos d'estabilitat del PDI, alhora que s'atenen les expectatives de promoció del PDI estable (laboral i funcionari).
- Han de millorar-se les retribucions i el conjunt de condicions laborals del professorat associat (evitant l'ús abusiu d'aquesta figura), així com la seua participació als òrgans de govern. També ha de modificar-se el Pla d'Estabilització del Professorat Associat per tal de possibilitar un millor accés a la carrera acadèmica d'aquells que ho desitgen i ha de crear-se una nova figura contractual per a cobrir substitucions i interinitats.
- Cal equiparar les condicions retributives del professorat funcionari i laboral amb les mateixes funcions i garantir condicions adients per a l'estabilitat i promoció del PDI laboral.
- La Universitat de València ha d'impulsar decididament la conclusió de la negociació del Conveni Col·lectiu del personal laboral de les Universitats Públiques Valencianes.
- S'han de garantir, mitjançant la negociació col·lectiva, d'una banda, unes condicions laborals i de carrera professional dignes per al personal investigador i, d'una altra, una adequada valoració de l'activitat investigadora del PDI, adient a les diferents àrees acadèmiques.
- Cal millorar les condicions laborals del Personal Investigador en Formació.

Una política efectiva de conciliació de la vida personal i laboral i de reducció de la doble presència amb l'activació dels serveis i recursos necessaris per a implementar el **Pla d'Igualtat de Gènere**, evitant pràctiques discriminatòries i afavorint de manera activa una comunitat universitària més igualitària. Cal, introduir mesures de llicències i permisos, així com de reducció, flexibilització i adaptació de jornada, que s'adapten millor a aquestes necessitats.

L'impuls decidit de la constitució de la Mesa Sectorial d'Universitats amb la Generalitat, com a àmbit on es pugui avançar en l'harmonització de les condicions laborals i retributives del personal de les Universitats Públiques, amb particular atenció a la resolució dels problemes que apareixen als nous sectors emergents (Personal d'Investigació, Personal Docent i Investigador Laboral...).

Harmonització de les condicions laborals i professionals de les treballadores i treballadors de les fundacions i empreses creades per la Universitat (entre elles i amb la Universitat) i realitzar un racional ús d'aquest mecanisme de gestió. Cal un **Conveni Col·lectiu** únic per a totes aquestes entitats.

Una aposta ferma per la gestió pública dels serveis i activitats. La Universitat de València ha de replantejar en profunditat la seua política de contractació de serveis. L'objectiu final ha de ser revertir al màxim la privatització de serveis universitaris que ha vingut produint-se al llarg d'aquests anys mitjançant les anomenades "externalitzacions. Davant la realitat de l'augment de situacions conflictives en les condicions laborals d'empreses contractades:

- **Cal defugir cap procés més d'externalització** i en el cas dels serveis que encara continuen externalitzats cal assegurar **la participació sindical a les comissions de contractació** amb l'objectiu de garantir unes condicions laborals dignes per als seus treballadors i treballadores, evitant la precarietat i fugint tant de la subcontractació com de la prestació de serveis de qui no respecte uns criteris bàsics a les relacions laborals.
- Cal encetar el més aviat possible **un procés de recuperació de la gestió pública d'aquests serveis per banda de la Universitat.**
- Els processos de licitació no poden tindre com a eix fonamental el preu de prestació del servei i l'objectiu de la Universitat no ha de ser reduir-lo el més possible, considerant com a criteri prioritari d'eficiència l'estalvi en el cost .
- La Universitat ha de dotar-se, mitjançant un procés de negociació entre el Rectorat i les seccions sindicals, d'un **Protocol de Clàusules Socials per als Processos de Contractació de la Universitat de València** amb la finalitat de garantir unes condicions de treballs dignes per al personal d'aquestes empreses (qualitat i estabilitat en l'ocupació, igualtat efectiva entre dones i homes, seguretat i salut laboral, conciliació de la vida familiar i laboral, millora de la capacitat professional...)
- Cal regular també la **participació sindical en les Comissions de Contractació** d'aquests serveis per tal de garantir unes condicions laborals dignes.
- Cal un acord al si de la Universitat que possibiliti **la inclusió de clàusules de subrogació** en aquelles activitats que no les tenen suficientment regulades per altres vies normatives, per tal d'augmentar l'estabilitat de les seues plantilles i millorar la qualitat del servei que realitzen a la Universitat.

Una Universitat Pública de caràcter progressista i un compromís clar de la nostra Universitat amb la Societat per a situar-se com a referent cultural, científic i cívic:

- Cal assegurar l'interés públic en la transferència del resultat de la investigació i garantint la seua disponibilitat pública. En aquest sentit, cal la **creació d'estructures no mercantils de transferència del coneixement al conjunt de la societat**, la prioritització de línies d'investigació d'interés social, així com l'establiment de mecanismes redistributius del finançament generat pels contractes d'investigació que possibiliten l'accés equitatiu a la investigació universitària sense discriminacions derivades de la capacitat de compra.
- Cal **potenciar la cultura i el patrimoni**, fomentant la creació i difusió cultural en la comunitat universitària i en la societat valenciana.
- Cal **mantenir i reforçar el compromís amb la llengua**, de manera que la UVEG continue essent un referent bàsic de l'ús social de la llengua i de la unitat lingüística, i garantint l'efectivitat de l'ensenyament en valencià (amb particular èmfasi en el postgrau), la qual cosa exigeix augmentar-ne l'oferta docent i els incentius a professorat i estudiants.

Intensificar el compromís amb la solidaritat, la igualtat de gènere, la salut laboral, la cooperació per al desenvolupament, la compra pública ètica, el consum responsable i sostenible i el comerç just. Una potenciació del compromís que s'ha de traduir tant en accions concretes dintre de la Universitat, com en la incorporació d'aquestes qüestions com a eixos fonamentals en la docència i la investigació, així com en la política de contractació i compra de béns i serveis i en la col·laboració de la Universitat amb les entitats i organitzacions socials que treballen en aquesta direcció.

- Cal, en particular, incrementar els recursos humans i pressupostaris destinats a **la salut laboral**, incorporar amb rigor els criteris preventius en les polítiques d'inversió i contractació i augmentar el nivell de control i exigència sobre les condicions de salut laboral de les empreses contractades i concessionàries.
- Cal definir i incorporar noves contingències en el Fons Social que donen resposta, entre altres, a situacions sobrevingudes de malaltia.
- Cal ampliar els supòsits en què s'han de complementar les retribucions en les situacions d'Incapacitat Temporal.

Cal potenciar un augment de la democràcia interna en la gestió de la Universitat, tot impulsant la veritable participació de tots els col·lectius i una major transparència i rendició de comptes.