



informa

ESPECIAL MESA NEGOCIADORA JUNIO

21 de junio de 2007

CCOO POR LA NEGOCIACIÓN REAL Y CONTRA LA IMPOSICIÓN EN LA MODIFICACIÓN DE LA RLT

El actual modelo de modificación de plantilla que lleva a cabo la Universitat de València no se basa en criterios públicos, ni claros, ni tiene en cuenta la representación de las trabajadoras y trabajadores.

Un vez más los representantes patronales de la Universitat de València han planteado a la mesa negociadora, que tendrá lugar el viernes 22 de junio, el aprobar la modificación de la relación de puestos de trabajo (RPT/RLT) **sin ningún proceso previo de acuerdo, dialogo, o negociación con la representación de las trabajadoras y los trabajadores.**

Un sistema que ataca el derecho a la negociación colectiva planteada tanto en los Estatutos de nuestra Universitat, como en el Estatuto del Empleado Público y que choca frontalmente con los planteamientos de CCOO, tal y como definíamos en el programa presentado en las pasadas elecciones sindicales. **La mesa negociadora es el máximo órgano de negociación** y debería ser obligatorio el acuerdo en Mesa Negociadora de cualquier modificación o ampliación de la RLT como requisito indispensable para su aprobación en Consejo de Gobierno.

Estas circunstancias deben responder a un plan, cuanto menos anual, donde se defina una política de personal consensuada y acordada con los representantes de los trabajadores. Y, por tanto, cualquier modificación de la RLT debe ser consecuencia y resultado de un proceso negociador previo a su presentación.

La postura de la institución creemos que no es la adecuada para la mejora de las condiciones laborales, sino todo lo contrario: la representación del consejo de dirección de la UV con su continua actuación unilateral en la modificación de RLT solo genera tensiones y agravios entre las personas que trabajamos en la UV, consagra la falta de transparencia y claridad como método de mejoras laborales de sus trabajadores y debilita los cauces de participación sindical y democrática en una institución que debería ser referente social y cultural de procesos de participación y del fortalecimiento de las relaciones con los representantes legítimos de los trabajadores.

Por todo ello CCOO, no está dispuesta a continuar este proceso de confusión y de falta de negociación real que la administración impone. En protesta por esta situación y en defensa de un proceso de negociación real, los representantes de CCOO en la mesa negociadora no participaran hoy en el punto sobre la modificación de la RLT.