



D. Carlos Ferreira Garcia
Sr. Presidente de la Mesa Negociadora

Valencia, 14 de mayo de 2007

La Sección Sindical de CC.OO., solicita la inclusión, en el Orden del Día de la próxima Mesa Negociadora, de los siguientes puntos.

- Modificación del Calendario General de la Universitat de Valencia
- Extensión de la dotación de exclusivas para el Grupo D en aplicación del Acuerdo de Condiciones de Trabajo de 25 de febrero de 2004.

PD.: Adjuntamos nuestra propuesta de Calendario General.

Atentamente,



Fernando Casanova Valle.
Secretario General de la
Sección Sindical de CC.OO.-UVEG

PRESIDENTE DE LA MESA NEGOCIADORA

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL CALENDARI GENERAL DE LA UNIVERSITAT DE VALENCIA

VACANCES ANUALS

Tot el personal de la UVEG gaudirà de **27 dies hàbils** de vacances anuals. Les vacances es concentraran preferentment els mesos de juliol i agost. A fi de garantir en tot cas la continuïtat del servei, als efectes de gaudir els dies de vacances que excedesquen d'un mes natural, es podran utilitzar també els dies immediatament anteriors i posteriors al període ordinari de vacances.

Les excepcions seran:

- Per interès de les persones

El període de vacances cal sol·licitar-lo abans del 30 de maig d l'any en curs al responsable de la unitat administrativa, el qual decidirà segons les necessitats del servei i les instruccions d'aquest document completades amb les negociades en el calendari anual.

- Per necessitats extraordinàries del Servei

Si, per necessitats del servei, una persona és obligada a canviar o a partir el seu període vacacional, disposarà d'un total de **30 dies hàbils**. Dels quals la meitat seran a lliure disposició del treballador.

El personal docent i investigador de la UVEG haurà de gaudir de les vacances anuals al juliol i a l'agost, llevat del que resulte del calendari acadèmic i de les seues obligacions docents. Per motius justificats, l'òrgan competent podrà concedir les excepcions que es consideren oportunes.

Condicions generals

Les vacances anuals es poden concentrar en un o diversos períodes. En el supòsit de fraccionar-les, cada fracció no podrà ser inferior a cinc dies hàbils.

Si el mes de vacances de què gaudeix s'inicia el dissabte o el diumenge, el còmput dels dies de vacances s'efectuarà a partir del dilluns següent i immediat al dia 1. En tot cas, el còmput serà en dies naturals.

En general, els períodes de vacances estan subjectes a les necessitats dels serveis. Quan per aquest motiu es deneguen les sol·licituds, aquesta denegació haurà de fer-se per escrit i degudament motivada.

Quadre de vacances

Els responsables de les diverses unitats administratives han d'elaborar el quadre de vacances del personal adscrit abans del 30 de maig de l'any en curs y exposar-lo al tauler d'anuncis corresponent.

Tota modificació posterior del contingut del quadre s'ha de fer pública igualment. En aquest quadre cal incloure el nom i els cognoms de les persones interessades, l'escala o categoria i el període o períodes de gaudiment de vacances.

Interrupció de les vacances

El personal de la UVEG podrà ajornar el gaudiment de les vacances si, abans de començar-les o durant aquestes, hi ha una incapacitat temporal que exigisca hospitalització. Es considera assimilable a l'hospitalització, la incapacitat temporal que comporte immobilitat total o repòs absolut, justificat degudament pel facultatiu corresponent.

El període de vacances no realitzat estarà subjecte a les necessitats del servei i no generarà en cap cas un augment de la durada legal de les vacances.

Quant el personal temporal o aquell que no haja completat l'any natural de treball, gaudirà de la part proporcional de vacances que establisquen les normes legals o convencionals.

De les vacances es gaudirà, en tot cas, dins l'any natural. Qualsevol ajornament sobre aquestes serà absolutament excepcional, subjecte a les necessitats del servei i després de l'acord previ o document signat entre les parts (persona interessada i responsable de la unitat).

HORARI DELS MESOS DE JUNY A SETEMBRE

Durant el mesos de juny a setembre, la jornada laboral setmanal tindrà una disminució de cinc hores per a tot el personal, per intentar conciliar la vida laboral i familiar.