

## CCOO TREBALLARÀ PER LA IMMEDIATA APLICACIÓ DE L'AVALUACIÓ DE RISCOS PSICOSOCIALS AMB EL MÈTODE ISTAS 21

CC OO considera que resulta inajornable l'avaluació dels riscos psicosocials a la Universitat de València, atés el llarg temps que ha passat des de l'anterior avaluació i la constatació que en una organització tan complexa com aquesta hi ha nombrosos factors de risc (derivats fonamentalment de l'organització del treball i de les pràctiques empresarials de gestió laboral) que han de ser detectades i corregides. En aquest sentit **CCOO defensa fermament que continue aplicant-se el mètode ISTAS-21 perquè:**

- ✓ La seua aplicació **va ser aprovada per unanimitat** del Comitè de Seguretat i Salut de la Universitat de València
- ✓ **És un mètode àmpliament contrastat** i amb un gran prestigi a nivell internacional per la seua utilitat per identificar totes les condicions d'organització del treball que poden representar un risc per a la salut i el benestar de treballadores i treballadors, així com per planificar accions preventives.
- ✓ Permet, a diferència de l'altre mètode proposat, avaluar qüestions com són, entre altres, la doble presència (lloc de treball - treball domèstic), la qual cosa és important per a detectar necessitats de conciliació i desigualtats de gènere o la inseguretat pel futur laboral (atur, canvis substancials de treball...).
- ✓ Encara que no inclou preguntes sobre violència laboral (molt insuficients, per cert, en la metodologia FPSICO), aquesta carència es pot suplir fàcilment amb metodologies específiques que ja estan disponibles, aplicades en un altre procediment ja que la major part dels experts desaconsellen barrejar ambdós tipus d'avaluació. Aquesta pèrdua d'informació és sobradament compensada pels avantatges que incorpora l'ISTAS 21 respecte a d'altres mètodes i la consideració de més factors de risc.
- ✓ **És un mètode centrat en la participació i el diàleg social**, amb la necessària constitució d'un grup de treball amb participació de representants sindicals, directius i tècnics que protagonitza tot el procés (exigència de la seua llicència d'ús). Altres mètodes, com ara FPSICO, són totalment tècnics i no preveuen mecanismes de participació.
- ✓ Aquest mètode **ja ha estat aplicat a l'UVEG**, per la qual cosa la seua nova utilització permetrà fer un seguiment de com han evolucionat els riscos psicosocials i avaluar si s'han dut a terme accions preventives.

**Per totes aquestes raons els delegats de prevenció de CCOO exigim que no es continue ajornant l'avaluació de riscos psicosocials a la Universitat de València i que s'aplique ja el mètode acordat per unanimitat, alhora que fem una nova crida al diàleg i al consens en benefici de la salut laboral de totes les treballadores i treballadors de la Universitat, objectiu que ha de primar sobre qualsevol altra consideració.**