

## MEJORAS DE EMPLEO: PROPUESTA DE TRABAJO DE CCOO EN LA REUNIÓN DEL 13 DE JULIO: VICEGERENCIA-SINDICATOS

---

Dentro del marco actual en el que se vienen produciendo las **MEJORAS DE EMPLEO**, y teniendo en cuenta que es una forma de acceso temporal y funcional, sin menoscabo de la existencia de otras formas de acceso como son las comisiones de servicio y la bolsas de trabajo, **CCOO plantea que, aun siendo válido el actual sistema, el proceso es posible mejorarlo mediante la articulación de mecanismos como son:**

1. La **publicidad previa de los procesos**, posibilitando que sean conocidos incluso por quienes no participan, en tanto permite la divulgación y servirá para elevar el grado de confianza en los procesos.
2. En aquellas **servicios o unidades en las que hubiese varias personas que puedan optar a la mejora, respetando el actual cuadro de afinidades**, esta se realizará mediante la **valoración de criterios** alegados por las personas que deseen optar a la mejora:
  - a. Antigüedad
  - b. Valenciano
  - c. Haber participado en procesos de selección previos, correspondientes a la escala o grupo de mejora a que se opta previos, y hubiese aprobado al menos uno de los ejercicios. Este criterio no ha de ser excluyente.
3. En aquellas **servicios o unidades en las que solamente hubiese una persona** para optar a la mejora, esta se realizará **de forma automática** por el vicerente de PAS
4. **La duración** de las mejoras de empleo deberían tener un **límite en el tiempo**.

Dado que el carácter de estas reuniones de la comisión vicegerencia-sindicatos son de trabajo y no de adopción de acuerdos, no se levantan actas de las mismas, por lo que estimamos adecuado no reflejar intervenciones o propuestas del resto de representantes sindicales que se manifiestan en estas reuniones y, para evitar imprecisiones, entendemos más adecuado que cada sindicato divulgue sus propias propuestas.

## MILLORES D'OCUPACIÓ: PROPOSTA DE TREBALL DE CCOO EN LA REUNIÓ DEL 13 DE JULIOL: VICEGERENCIA-SINDICATS

Dins del marc actual en el qual es vénen produint les **MILLORES D'OCUPACIÓ** i, tenint en compte que és una forma d'accés temporal i funcional, sense menyscapte de l'existència d'altres formes d'accés com són les comissions de servei i la borses de treball, **CCOO planteja que, àdhuc sent vàlid l'actual sistema, el procés és possible millorar-ho mitjançant l'articulació de mecanismes com són:**

1. **La publicitat prèvia dels processos**, possibilitant que siguin coneguts fins i tot pels qui no participen, en tant permet la divulgació i servirà per elevar el grau de confiança en els processos.
2. En aquelles **serveis o unitats en les quals hi hagués diverses persones que puguin optar a la millora, respectant l'actual quadre d'afinitats**, aquesta es realitzarà mitjançant la **valoració de criteris** al·legats per les persones que desitgin optar a la millora:
  - a. Antiguitat
  - b. Valencià
  - c. Haver participat en processos de selecció previs, corresponents a l'escala o grup de millora al fet que s'opta previs, i hagués aprovat almenys un dels exercicis. Aquest criteri no ha de ser exclouent.
3. En aquelles **serveis o unitats en les quals solament hi hagués una persona** per optar a la millora, aquesta es realitzarà de forma automàtica pel vicegerent de PAS
4. **La durada** de les millores d'ocupació haurien de tenir un límit en el temps.

**Atès que el caràcter d'aquestes reunions de la comissió vicegerencia-sindicats són de treball i no d'adopció d'acords, no s'aixequen actes de les mateixes, per la qual cosa estimem adequat no reflectir intervencions o propostes de la resta de representants sindicals que es manifesten en aquestes reunions i, per evitar imprecisions, entenem més adequat que cada sindicat divulgui les seves pròpies propostes.**