

programa p di

funcionari i laboral

Informació, programes i candidatures:

www.uv.es/ccoo

30 novembre
2006
eleccions
sindicals
Universitat
de València

entre totes i tots cal millorar
la nostra universitat: participa
tu hi guanyes !!

vota
CC.OO. **PV**
Universitat
de València

Programa General Personal Docent Investigador PDI.

- Increment de la plantilla docent per atendre les necessitats d'innovació educativa derivades del procés de Convergència Europea.
- Reducció de la grandària màxima dels grups per tal d'adequar-los a cada tipus de docència.
- Reconeixement com a hores lectives de totes les activitats docents.
- Incentius retributius a la participació en programes d'innovació educativa.
- Valoració i prestigi de la funció docent.
- Establiment d'una carrera docent que possibilita la promoció de tot el professorat a temps complet i cree programes d'estabilitat per als associats TP
- Promoció per mèrits personals (acreditació).
- Adaptació de les agències d'avaluació i d'acreditació a les necessitats reals de les universitats, amb l'establiment transparent de criteris clars i realistes, adaptats als diferents camps del coneixement i figures de PDI, amb un reconeixement adient de les activitats docents.
- Dotació de places de promoció per al professorat acreditat per a categories superiors

- Dotació de places de PDI per a atendre necessitats d'investigació.
- Dret efectiu als trasllats
- Creació i regulació de borses de treball per a substitucions urgents de PDI.
- Negociació de Conveni col·lectiu.
- Previsió social complementària en la modalitat de plans de pensions d'ocupació. Aquest pla es dotarà d'un fons amb aportació obligatòria i lineal per l'Administració i una aportació voluntària per part del treballador o de la treballadora.
- Establiment de sistemes de jubilació avançada, sense pèrdua de retribucions.
- Reducció voluntària de càrrega docent des dels 60 anys, amb programes d'incorporació de nou professorat.
- Aplicació del Pla concilia, amb mesures de suport per a l'atenció de xiquets i persones dependents.
- Reconeixement efectiu del dret a permisos de maternitat, paternitat i lactància, tot garantint els contractes de substitució

Programa PDI Funcionari.

- Millores retributives
- Recuperació de la pèrdua de poder adquisitiu mitjançant un increment lineal de retribucions
- Complement autonòmic nou amb una quantia mínima de 4.000 euros
- Pagues extraordinàries senceres
- CU: complement de destinació 30
- TU/CEU: complement de destinació 29
- TEU: complement de destinació 27
- Promoció per mèrits personals (acreditació), sense nous processos selectius
- Transparència en la fixació dels criteris d'acreditació

- Manteniment de tots els drets laborals per als CEU que opten per no transformar-se en TU
- Transformació automàtica en TU dels TEU doctors
- Transformació automàtica en TU per als TEU en el moment en què obtinguen el Doctorat, sense limitació temporal
- Manteniment de tots els drets laborals per als TEU no doctors
- Equivalència entre l'actual habilitació de CEU i TU i la futura acreditació de TU
- Presència plena en els òrgans de govern de la Universitat de València dels funcionaris PDI no doctors

Programa PDI Laboral

Contractats doctors i col·laboradors

- Plans de funcionarització per al pas a la figura de TU
- Millores retributives:
- Equiparació salarial a TU (PCD) o TEU (PC)
- Creació de complements equivalents a quinquennis i sexennis.
- Inclusió en el complement autonòmic
- Pagues extraordinàries senceres
- Presència plena als òrgans de govern de la Universitat
- Establiment d'un sistema transparent de fixació dels mèrits avaluable per aconseguir l'acreditació
- Promoció automàtica a contractat doctor amb l'acreditació, sense necessitar de passar un nou procés selectiu (col·laboradors).

Ajudants i ajudants doctors

- Carrera docent que possibilita l'accés a figures estables (funcionaris o laborals)
- Reconeixement del dret de promoció quan s'obtinga l'acreditació
- Pas automàtic del primer al segon contracte
- Mantenir la figura de col·laborador per facilitar l'estabilitat dels ajudants no doctors
- Facilitats (econòmiques i docents) per a la realització d'estades fora de la Universitat de València
- Millores retributives:
- Creació del complement específic
- Reconeixement de triennis
- Inclusió en el complement autonòmic
- Presència plena en tots els òrgans de govern de la Universitat

Associats

- Millora retributiva, tot atenent la seua condició de professionals de reconeguda competència
- Inclusió en el complement autonòmic
- Generalització del complement específic i reconeixement de triennis
- Millorar la participació en els òrgans de govern
- Plena participació en els consells de departament
- Renovació automàtica de contractes (tret d'informe negatiu del departament), tot assegurant l'aplicació de criteris objectius pel que fa a la seua continuïtat.
- Eliminar els límits màxims (6 mesos o 1 any) a la durada dels contractes
- Promoció a figures estables, tot atenent les necessitats docents i l'aplicació de criteris objectius.

Personal investigador

- Millora de l'actual programa d'estabilitat per tal de possibilitar un major accés a figures de PDI funcionaris o laborals indefinides i de reforçar el reconeixement de drets als investigadors incorporats a la FGUV
- Reconeixement de triennis
- Presència plena en els òrgans de govern de la Universitat

Investigadors en formació

- Contracte durant els quatre anys (4+0)
- Eliminació de "falses beques" i contractació laboral
- Revisió de l'EPIF per tal d'adaptar-lo plenament a la Carta europea de l'investigador
- Inclusió en el Conveni col·lectiu
- Reconeixement de triennis
- Reconeixement dels mateixos drets que la resta de personal de la Universitat de València i, en particular, dels reconeguts al PDI.
- Presència en els òrgans de govern de la Universitat

Programa General Personal Docente Investigador PDI.

- Incremento de la plantilla docente para atender las necesidades de Innovación educativa derivadas del proceso de Convergencia Europea.
- Reducción del tamaño máximo de los grupos para adecuarlos a cada tipo de docencia.
- Reconocimiento como horas lectivas de todas las actividades docentes.
- Incentivos retributivos a la participación en programas de innovación educativa.
- Valoración y prestigio de la función docente.
- Establecimiento de una carrera docente que posibilite la promoción de todo el profesorado a tiempo completo y cree programas de estabilidad para los asociados
- Promoción por méritos personales (acreditación).
- Adaptación de las agencias de evaluación y de acreditación a las necesidades reales de las universidades, con el establecimiento transparente de criterios claros y realistas, adaptados a los diferentes campos del conocimiento y figuras de PDI, con un reconocimiento adecuado de las actividades docentes.
- Dotación de plazas de promoción para el profesorado acreditado para categorías superiores
- Dotación de plazas de PDI para atender necesidades de investigación.
- Derecho efectivo a los traslados
- Creación y regulación de bolsas de trabajo para sustituciones urgentes de PDI.
- Negociación de Convenio colectivo.
- Previsión social complementaria en la modalidad de planes de pensiones de empleo. Este plan se dotará de un fondo con aportación obligatoria y lineal por la Administración y una aportación voluntaria por parte del trabajador o de la trabajadora.
- Establecimiento de sistemas de jubilación adelantada, sin pérdida de retribuciones.
- Reducción voluntaria de carga docente desde los 60 años, con programas de incorporación de nuevo profesorado.
- Aplicación del Plan Concilia, con medidas de apoyo para la atención de niños y personas dependientes.
- Reconocimiento efectivo del derecho a permisos de maternidad, paternidad y lactancia, garantizando los contratos de sustitución

Programa PDI Funcionario.

- Mejoras retributivas
- Recuperación de la pérdida de poder adquisitivo mediante un incremento lineal de retribuciones
- Complemento autonómico nuevo con una cuantía mínima de 4.000 euros
- Pagas extraordinarias enteras
- CU: complemento de destino 30
- TU/: complemento de destino 29
- TEU: complemento de destino 27
- Promoción por méritos personales (acreditación), sin nuevos procesos selectivos
- Transparencia en la fijación de los criterios de acreditación.
- Mantenimiento de todos los derechos laborales para los que optan por no transformarse en TU
- Transformación automática en TU de los TEU doctores
- Transformación automática en TU para los TEU en el momento en que obtengan el Doctorado, sin limitación temporal.
- Mantenimiento de todos el derechos laborales para los TEU no doctores.
- Equivalencia entre la actual habilitación de TEU y TU y la futura acreditación de TU.
- Presencia plena en los de gobierno de la Universitat de València de los funcionarios PDI no doctores

Programa PDI Laboral

Contractados doctores y colaboradores

- Planes de funcionarización para el paso a la figura de TU
- Mejoras retributivas:
- Equiparación salarial a TÚ (PCD) o TEU (PC)
- Creación de complementos equivalentes a quinquenios y sexenios.
- Inclusión en el complemento autonómico
- Pagas extraordinarias enteras
- Presencia plena en los órganos de gobierno de la Universidad
- Establecimiento de un sistema transparente de fijación de los méritos evaluables para conseguir la acreditación
- Promoción automática a contratado doctor con la acreditación, sin necesidad de pasar un nuevo proceso selectivo (colaboradores).

Ayudantes y ayudantes doctores

- Carrera docente que posibilite el acceso a figuras estables (funcionariales o laborales)
- Reconocimiento del derecho de promoción cuando se obtenga la acreditación
- Paso automático del primero al segundo contrato
- Mantener la figura de colaborador para facilitar la estabilidad de los ayudantes no doctores
- Facilidades (económicas y docentes) para la realización de estancias fuera de la Universitat de València
- Mejoras retributivas:
- Creación del complemento específico
- Reconocimiento de trienios
- Inclusión en el complemento autonómico
- Presencia plena en todos los órganos de gobierno de la Universidad.

Asociados

- Mejora retributiva, sobretudo atendiendo su condición de profesionales de reconocida competencia.
- Inclusión en el complemento autonómico
- Generalización del complemento específico y reconocimiento de trienios
- Mejorar la participación en los de gobierno.
- Plena participación en los consejos de departamento.
- Renovación automática de contratos (a excepción de informe negativo del departamento), asegurándose la aplicación de criterios objetivos con respecto a su continuidad.
- Eliminar los límites máximos (6 meses o 1 año) a la duración de los contratos
- Promoción a figuras estables, atendiendo las necesidades docentes y la aplicación de criterios objetivos.

Personal investigador

- Mejora del actual programa de estabilidad con el fin de posibilitar un mayor acceso a figuras de PDI funcionariales o laborales indefinidas y de reforzar el reconocimiento de derechos a los investigadores incorporados a la FCGUV
- Reconocimiento de trienios
- Presencia plena en los órganos de gobierno de la Universidad

Investigadores en formación

- Contrato durante los cuatro años (4+0)
- Eliminación de falsas "becas" y contratación laboral.
- Revisión del EPIF para adaptarlo plenamente a la Carta europea del investigador.
- Inclusión en el Convenio colectivo.
- Reconocimiento de trienios.
- Reconocimiento de los mismos derechos que el resto de personal de la Universitat de València y, en particular, de los reconocidos al PDI.
- Presencia en los órganos de gobierno de la Universidad.

Candidatures PDI CCOO

Eleccions sindicals 2006

JUNTA DE PERSONAL PDI



1. AMAT SANCHEZ VELASCO (F. D'ECONOMIA)
2. TERESA YEVES BOU (F. DE CIÈNCIES SOCIALS)
3. GLORIA BERENGUER CONTRI (F. D'ECONOMIA)
4. RAFAEL PLA LOPEZ (F. DE CIÈNCIES MATEMÀTIQUES)
5. ANA MARIA SANCHEZ GARCIA (E. U. D'INFERMERIA)
6. FEDERICO LOPEZ MORA (F. DE DRET)
7. ANTONIO SIMON FUENTES (F. DE FARMÀCIA)
8. FRANCISCO HERNANDEZ MONTALBAN (F. DE CIÈNCIES SOCIALS)
9. MILAGROS JULVE NEGRO (F. DE CIÈNCIES SOCIALS)
10. JUAN SEGURA GARCIA DEL RIO (F. DE FARMÀCIA)
11. JULIA BENAVENT BENAVENT (F. DE FILOLOGIA I CC DE L'EDUCACIÓ)
12. ISMAEL FERNANDEZ GUERRERO (F. D'ECONOMIA)
13. PILAR SANZ SANCHEZ (E. U. DE MAGISTERI)
14. DAVID ARNAU VERA (E. U. DE MAGISTERI)
15. MAGDALENA LOPEZ PRECIOSO (F. DE CIÈNCIES SOCIALS)
16. ANTONI MERELLES TORMO (E. U. D'INFERMERIA)
17. VICENTE TORDERA DONDERIS (F. DE CIÈNCIES BIOLÒGIQUES)
18. MAITE DOMINGO SEGARRA (F. D'ECONOMIA)
19. JOAQUIN DONAT COLOMER (F. DE MEDICINA I ODONTOLOGIA)
20. ANTONIO CAPAFONS BONET (F. DE PSICOLOGIA)
21. ANGEL BERNA PRATS (E.T.S. D'ENGINYERIA)
22. ELENA MARTINEZ GARCIA (F. DE DRET)

23. ANGEL SAN MARTIN ALONSO (F. DE FILOSOFIA CC DE L'EDUCACIÓ)
24. RAFAEL SALES I ORTS (E. U. D'INFERMERIA)
25. AMPARO MARTI TROTONDA (F. DE CIÈNCIES SOCIALS)
26. MARIA DOLORES MARTINEZ ESTEBAN (F. DE MATEMÀTIQUES)
27. IGNASI CALVE PEREZ (F. D'ECONOMIA)
28. FRANCISCA ABAD GARCIA (F. DE MEDICINA I ODONTOLOGIA)
29. MARTIN ALDASORO CELAYA (F. DE MEDICINA I ODONTOLOGIA)
30. CLODOALDO ROLDAN GARCIA (F. DE FÍSICA)
31. FRANCESC JESÚS HERNANDEZ I DOBON (F. DE CIÈNCIES SOCIALS)
32. CARMELO LOZANO SERRANO (F. DE DRET)
33. FRANCISCA GINES HUERTAS (F. DE MEDICINA I ODONTOLOGIA)
34. ERNEST CANO CANO (F. D'ECONOMIA)
35. FRANCISCO MOLINA LUCAS (F. DE FARMÀCIA)
36. ENRIC MATEU TORTOSA (F. D'ECONOMIA)
37. ADOLF BENAGES MARTÍNEZ (F. DE MEDICINA I ODONTOLOGIA)
38. OLGA QUIÑONES FERNANDEZ (F. CIÈNCIES SOCIALS)
39. ISMAEL SAZ CAMPOS (F. DE GEOGRAFIA I HISTÒRIA)
40. JOSEP MARTINEZ BISBAL (F. DE FILOSOFIA I CC EDUCACIÓ)
41. ENRIQUE VILLARREAL RODRIGUEZ (F. D'ECONOMIA)
42. IGNASI LERMA MONTERO (F. DE CIÈNCIES SOCIALS)
43. CARLOS ALFONSO MELLADO (F. DE DRET)

COMITÉ D'EMPRESA COL·LEGI DE TÈCNICS

1. ROSA PEREZ GARIJO (ASSOCIADA F. DE CIÈNCIES SOCIALS)
2. PACO PUIG BLANCO (AJUDANT F. D'ECONOMIA)
3. SORAYA VALLÉS MARTI (AJUDANT DR F. MEDICINA I ODONTOLOGIA)
4. RAUL LORENTE CAMPOS (AJUDANT DR F. DE CIÈNCIES SOCIALS)
5. JOSE MARTINEZ HERNANDEZ (INVESTIGADOR EN FORMACIÓ F. CC. BIOLÒGIQUES)
6. PACO GIL NAVARRO (TÈCNIC ESPECIALISTA)
7. VICENTE ISACH ALVARADO (TÈCNIC ESPECIALISTA JARDÍ BOTÀNIC)
8. M. JOSE FERNANDEZ COLOMER (AJUDANT E. U. MAGISTERI)
9. CARMEN RODRIGUEZ GONZALO (COL.LABORADORA E. U. MAGISTERI)
10. RUBEN MARTINEZ DALMAU (AJUDANT DR. F. DE DRET)
11. BEGOÑA POZO SANCHEZ (ASSOCIADA F. DE FILOLOGIA)
12. AHMED HADERBACHE (ASSOCIAT F. DE FILOLOGIA)
13. MARIA JOSE BERTOMEU MASIA (INVESTIGADORA EN FORMACIÓ F. FILOLOGIA)
14. JUANJO CANALES CONEJERO (INVESTIGADOR RAMÓN Y CAJAL I. U. CAVANILLES)
15. FELIPE JEREZ MOLINER (CONTRACTAT DOCTOR F. GEOGRAFIA I HISTÒRIA)
16. JUSTO JAVIER ESCOBAR CUBIELLA (TEC. SUP. INVS. F. MEDICINA I ODONTOLOGIA)
17. ANA LLORET ALCAÑIZ (AJUDANT DR F. MEDICINA I ODONTOLOGIA)
18. ANGEL MARTINEZ MORENO (ASSOCIAT F. PSICOLOGIA)
19. JOSÉ BELTRAN LLAVADOR (CONTRACTAT DOCTOR F. CIÈNCIES SOCIALS)
20. ANTONIO MONTIEL MÉRQUEZ (ASSOCIAT F. DE DRET)
21. LUIS CARBONELL BOFILL (TÈCNIC ESPECIALISTA JARDÍ BOTÀNIC)
22. JAVIER GARCIA RAMOS (TÈCNIC MITJA F. MEDICINA I ODONTOLOGIA)

23. ANTONIO DE FAVORECIDO DOMINGUEZ (ANALISTA SERVEI D'INFORMÀTICA)
24. CARLOS RUIZ CASTILLO (TÈCNIC MITJA F. MEDICINA I ODONTOLOGIA)
25. GUSTAU MUÑOZ VEIGA (TÈCNIC SUP. D'INVESTIGACIÓ SERVEI DE PUBLICACIONS)
26. MAGDALENA MARTINEZ LOSA (TÈC. SUP. D'INVESTIGACIÓ F. MEDICINA I ODONTOLOGIA)
27. VICENT MONCHO MÉS (ASSOCIAT F. CC. MATEMÀTIQUES)
28. OFELIA VILA BUSO (ASSOCIADA F. DE QUÍMICA)
29. LUIS ROCA PEREZ (TECNIC MITJA D'INVESTIGACIÓ F. DE FARMÀCIA)
30. ESTHER LOPEZ MONTALVO (TÈC. SUP. D'INVESTIGACIÓ F. GEOGRAFIA I HISTÒRIA)
31. AGUSTIN CAMPOS CATALA (ASSOCIAT C. DE LA SALUT F. MEDICINA I ODONTOLOGIA)
32. JUAN FUERTES NUÑEZ (ASSOCIAT C. DE LA SALUT E. U. D'INFERMERIA)
33. JOSE ANTONIO GALLARDO BRAVO (ASSOCIAT C. DE LA SALUT E. U. D'INFERMERIA)
34. M. PILAR MARTINEZ LOPEZ (ASSOCIADA C. DE LA SALUT E. U. D'INFERMERIA)
35. GABRIEL VIDAL BLANCO (ASSOCIAT C. DE LA SALUT E. U. D'INFERMERIA)
36. JUAN CAMPOS CAMPOS (ASSOCIAT C. DE LA SALUT E. U. D'INFERMERIA)
37. ELENA MUT MONTALVA (ASSOCIADA F. CC. SOCIALS)
38. RAFAEL JAVIER BEJAR CARBONELL (ASSOCIAT F. DE DRET)
39. VICENTE COLL SERRANO (AJUDANT DR. F. D'ECONOMIA)
40. XELO DOLZ DOLZ (AJUDANT F. D'ECONOMIA)
41. JOSE VICENTE PASCUAL IVARS (ASSOCIAT F. D'ECONOMIA)
42. JOSE M. FELIP SARDA (ASSOCIAT F. DE DRET)
43. BENITO SANZ DIAZ (ASSOCIAT F. DE DRET)
44. JOSE PLUMED SANCHE (TÈCNIC ESPECIALISTA JARDÍ BOTÀNIC)



Més informació del programa i les persones
que configuren les candidatures a:

www.uv.es/ccoo

vota
CC.OO.
Universitat **PV**
de València