

REGLAMENT DEL PERSONAL INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Preàmbul

La Llei Orgànica d'Universitats (LOU) destaca la importància de la investigació com a factor diferenciador i de qualitat en el desenvolupament competitiu de la universitat, reconeixent al mateix temps, l'impacte positiu de l'activitat científica en la societat, en la millora de la qualitat de vida dels ciutadans i en la creació de riquesa.

“La Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors” és una recomanació que fa la Comissió Europea als seus estats membres amb l'objecte d'estimular el creixement econòmic i la productivitat, convergir en matèria de contractació d'investigadors; l'objectiu final és el reconeixement de la investigació com a un treball dins de les institucions públiques o privades.

La Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació (Llei 14/2011, de 1 de juny), defineix la figura del “Personal Investigador” en el seu article 13, com a aquell personal “... que, estant en possessió de la titulació exigida en cada cas, realitza una activitat investigadora, entesa com a tal el treball creatiu realitzat de forma sistemàtica per a incrementar el volum de coneixements, inclosos els relatius a l'ésser humà, la cultura i la societat, l'ús d'eixos coneixements per crear noves aplicacions, la seua transferència i divulgació”. Així mateix, i en tant que legislació especial, estableix altres possibilitats per a la seua contractació a més de les que estableix la legislació laboral amb caràcter general.

L'activitat investigadora que realitza el personal docent i investigador i els diferents programes per a la formació, incorporació i mobilitat del personal investigador requereixen amb freqüència la incorporació temporal de personal investigador a la Universitat de València, per la qual cosa,

resulta necessari un “Estatut del Personal Investigador de la Universitat de València”, com a marc regulador de les condicions, drets i deures del personal que s’incorpora a la nostra Universitat per motius d’investigació.

Aquest Estatut, d’acord amb el Pla d’Igualtat de la Universitat de València, aprovat per Consell de Govern d’1 de desembre de 2009, vetllarà per l’aplicació de la Llei d’Igualtat entre Dones i Homes, sense perjudici d’allò establert en les corresponents convocatòries de contractació de personal investigador.

Així doncs, de conformitat amb la Carta Europea de l’investigador i el Codi de Conducta per a la Contractació d’investigadors, la Llei Orgànica d’Universitats i la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, i en compliment del que disposa l’article 156 dels Estatuts de la Universitat de València, a proposta de la Comissió d’Investigació, reunida en sessió de 23 de novembre de 2012, el Consell de Govern aprova el següent Estatut del Personal Investigador de la Universitat de València.

Títol Preliminar

Article 1. Objecte i àmbit d’aplicació

1.1. L’objecte d’aquest reglament és l’establiment del règim jurídic del personal investigador de la Universitat de València.

1.2. Als efectes previstos en l’apartat anterior, el personal investigador de la Universitat de València pot ser:

1.2.1. Personal Investigador no doctor (PIND).

1.2.2. Personal investigador doctor (PID).

1.3 Queda exclòs de l’àmbit d’aplicació del present reglament el personal docent i investigador definit als articles 49 a 56 de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, de Universitats, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d’abril.

Títol primer

Disposicions comuns

Article 2. Drets

Sense perjudici dels drets establerts amb caràcter general per la normativa vigent aplicable, i de les especialitats derivades de la seua situació jurídica, són drets del personal investigador:

- a) Estar integrat en els serveis, departaments, instituts, estructures de recerca interdisciplinària o aquelles altres estructures creades per la Universitat a l'empara dels articles 144 dels Estatuts i 2.2.c de la LOU.
- b) Obtenir la col·laboració i el suport necessaris per al desenvolupament normal de les seues tasques, facilitant-li l'accés a les instal·lacions i la utilització dels mitjans, instruments o equips que resulten precisos per al normal desenvolupament de la seua activitat, i sense que se li pugui exigir la realització de qualsevol altra activitat que no estiga relacionada amb el desenvolupament d'aquesta mentre dure la seua vinculació jurídica amb la Universitat.
- c) Participar, en la forma prevista en els Estatuts de la Universitat de València, en els seus òrgans de govern i representació.
- d) Gaudir del dret equivalent al règim de vacances, permisos i llicències que tinga la resta de personal de la Universitat de València.
- e) Veure acreditada la seua condició mitjançant el carnet universitari corresponent.
- f) Participar en programes de formació, de salut i altres relacionats amb la seua activitat.
- g) Estar inclòs en els programes que en matèria de salut laboral i prevenció de riscos duga a terme el Servei de Seguretat, Salut i Qualitat Ambiental.
- h) Fer ús de les instal·lacions i serveis universitaris en condicions d'igualtat amb la resta de personal de la Universitat de València.
- i) Participar en les convocatòries de les ajudes a la investigació que, amb caràcter genèric, publiqui la Universitat de València
- j) La resta de drets esmentats en l'article 14 de la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la

Innovació, així com els previstos en la seua convocatòria.

Article 3. Deures

Sense perjudici dels deures establerts amb caràcter general per la normativa vigent aplicable, i de les especialitats derivades de la seua situació jurídica, són deures del personal d'investigació:

- a) Complir les condicions i les obligacions establertes en la respectiva convocatòria.
- b) Complir les obligacions generals derivades de la normativa vigent sobre ajudes o subvencions públiques, si és el cas.
- c) Realitzar les activitats previstes en els seus programes de formació i/o especialització, si escau, i complir els objectius amb aprofitament.
- d) Ajustar-se al règim intern o de funcionament de la Universitat de València, especialment quant a condicions de treball i normes de prevenció de riscos laborals.
- e) Observar la deguda reserva respecte a les dades o informació confidencial de caràcter científic, tècnic o comercial als quals pogués accedir durant el desenvolupament de la seua tasca. La violació d'aquesta obligació, així com la utilització indeguda de la informació, implicarà incórrer en les responsabilitats de qualsevol tipus que resulten procedents, i serà exigible directament al causant la indemnització dels danys i perjudicis ocasionats.
- f) Comunicar al Vicerectorat competent en matèria d'investigació qualsevol canvi o incidència relatives a les condicions necessàries per a la concessió de l'ajuda, si escau, o aquelles que afecten al normal desenvolupament de la mateixa.
- g) Respectar i fer un bon ús del patrimoni i les instal·lacions de la Universitat de València.
- h) La resta de deures esmentats en l'article 15 de la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, així com els previstos en la seua convocatòria.

Article 4. Reserva dels resultats de la investigació.

La titularitat de la propietat industrial derivada dels resultats de la investigació en projectes, contractes i convenis en què participe el personal investigador correspon a la Universitat de València, sense perjudici del dret d'aquell a participar en els rendiments que es deriven de conformitat amb la legislació vigent, i de l'exercici dels drets de propietat intel·lectual derivats de

la seua activitat en la investigació i d'acord amb la seua contribució, segons el que estableix el text refós de la Llei de Propietat Intel·lectual, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1996, de 12 d'abril i de conformitat amb la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació. Aquests drets seran independents, compatibles i acumulables amb altres drets que pogueren derivar-se de la investigació realitzada, sense perjudici dels condicionants derivats de l'obra col·lectiva quan el personal investigador participe o estiga vinculat a un projecte col·lectiu d'investigació.

Títol Segon

Del Personal Investigador No Doctor

Article 5. Personal Investigador No Doctor

Als efectes previstos a aquest reglament, tindran la consideració de Personal Investigador No Doctor:

- a) Els titulats i titulades universitaris beneficiaris de programes de formació de personal investigador d'acord amb la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació que desenvolupen la seua activitat en un departament, institut, estructura de recerca interdisciplinària o altres estructures internes de la Universitat de València creades per aquesta a l'empara dels articles 144 dels seus Estatuts i 2.2.c de la LOU. Aquest tipus de personal investigador no doctor rebrà la denominació de Personal Investigador en Formació (PIF).
- b) Els beneficiaris o beneficiàries de convocatòries públiques de places per al desenvolupament d'activitats d'investigació i especialització científica, a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació de la Universitat de València, destinades a postgraduats universitaris que no estiguen en possessió del títol de doctor.

Article 6. Adscripció investigadora del Personal Investigador No Doctor

El personal investigador no doctor tindrà la mateixa adscripció investigadora que el seu director o directora.

Article 7. Drets del Personal Investigador No Doctor

A més dels reconeguts a l'article 2 d'aquest reglament, son drets del personal investigador no doctor:

1. Disposar d'un director o directora, amb títol de doctor, que dirigisca, coordine i oriente la seua activitat formativa i/o de recerca.
2. Davant un informe negatiu emès pel director o directors del projecte o tutor o tutora, el personal investigador no doctor tindrà dret a conèixer el seu contingut i presentar les al·legacions que hi considere oportunes, davant el vicerector o la vicerectora amb competències en matèria d'investigació.

Article 8. Drets i deures específics del Personal Investigador en Formació (PIF)

1. El personal investigador en formació (PIF) podrà col·laborar en tasques docents, sempre sota els termes arrellegats a la convocatòria de concessió de l'ajuda corresponent, amb la supervisió del responsable o la responsable de l'ensenyament de què es tracte. En el cas d'assignatures incloses en plans d'estudis oficials, aquesta participació ha d'estar reflectida en la planificació docent aprovada pel Consell del departament. El personal investigador, en cap circumstància, serà responsable d'assignatures teòriques o pràctiques, ni de cursos organitzats i/o impartits per la Universitat de València o qualsevol altra institució.

La participació en tasques docents serà sempre en matèries relacionades amb la seua tasca investigadora fins a un màxim de 60 hores per any, incloent-hi assignatures dins del pla d'estudis i també altres tipus de cursos de formació, sense que en cap cas no puga desvirtuar-se la finalitat de formació en investigació del seu contracte.

Aquest personal investigador haurà de sol·licitar l'autorització al vicerectorat competent en matèria de professorat, amb especificació de les tasques encomanades i la seua duració i amb la conformitat prèvia del director o directora de la investigació, si escau, i del departament o institut implicat.

2. El personal investigador en formació el director o directora del qual pertany a un institut universitari d'investigació o estructura de recerca interdisciplinària, formarà part d'aquesta estructura. Si tingués docència autoritzada en un departament, s'integrarà en el departament en les mateixes condicions que qualsevol altre membre del personal investigador en formació, el director o directora del qual estiga adscrit al departament a efectes docents i investigadors.

Per tant, seran censats en aquest departament i en el centre al qual estiga adscrit el departament, de manera que llur adscripció censal a l'institut universitari d'investigació o estructura de recerca interdisciplinària ho serà només a l'efecte de llur participació al consell de l'institut o estructura de recerca.

A l'efecte de la seua participació en els diversos processos electorals de la Universitat de València, tindran la consideració i tractament que els Estatuts de la Universitat de València atribueixen al personal investigador en formació

3. En els casos en què no s'haja iniciat el procés de dipòsit provisional del projecte de tesi en un període de quatre anys des de l'inici de l'ajuda, es donarà tràmit d'audiència per part de la Comissió de Doctorat tant al doctorand com al director o directora de la tesi per a avaluar-ne els motius. En cas que l'informe de la Comissió de Doctorat assigne el motiu de la demora al director o directora de la tesi, aquest/a no podrà participar en convocatòries de formació de personal investigador durant els dos anys posteriors a la data d'emissió de l'informe.
4. Gaudir dels drets reconeguts en la respectiva convocatòria per la qual s'ha concedit l'ajuda.
5. Complir els deures i condicions de gaudiment establerts en la respectiva convocatòria per la qual s'ha concedit l'ajuda.

Article 9. Sistemes de provisió i modalitats de contractació del Personal Investigador No Doctor

El personal investigador no doctor es vincularà a la Universitat de València mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió previstos a la legislació vigent.

En el cas del Personal Investigador en Formació es farà ús preferentment del "Contracte Predoctoral" establert a la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

En el cas del personal investigador no doctor a que es refereix l'article 5.b), la obtenció del títol de doctor determinarà l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

Article 10. Sistema selectiu del Personal Investigador No Doctor

1. El sistema selectiu del personal investigador en formació (PIF) a que es refereix l'article 5 a) d'aquest reglament, serà el establert en cada cas en la convocatòria de referència.

2. Per a la selecció del personal investigador a que es refereix l'article 5 b) d'aquest reglament, es procedirà per convocatòria pública, que haurà de ser aprovada pel rectorat de la Universitat de València. La convocatòria haurà de definir l'objecte de plaça, identificar el seu director/a, els requisits i mèrits que es valoraran, les funcions que haurà de realitzar l'investigador i el règim de dedicació, que podrà ser a temps complet o parcial.

La selecció dels candidats es realitzarà per una Comissió Avaluadora integrada per:

1- Presidència: Director/a del departament i suplent. Si el director del projecte/contracte/conveni està adscrit a un institut/ERI, el President haurà de ser el director/a de l'institut/ERI; en aquest cas, el President suplent també haurà de ser PDI adscrit a l'institut/ERI.

2- Vocal (1): Director/a del projecte, contracte o conveni d'investigació i suplent.

3- Vocal (2): el representant de l'àrea corresponent en la Comissió d'Investigació i el seu suplent.

4- Vocal (3): un investigador/a de l'àrea acadèmica corresponent, designat per la Comissió d'Investigació, i el seu suplent.

5- Vocal (4): un investigador/a de l'àrea acadèmica corresponent, designat per la Comissió d'Investigació, i el seu suplent. Aquest vocal actuarà com a secretari/a de la Comissió Avaluadora.

La composició del tribunal haurà d'ajustar-se al principi d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i la seua composició ha de tendir a la paritat entre homes i dones, en compliment del que estableix l'article 53 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la Igualtat Efectiva d'Homes i Dones, l'article 60.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 10/2010 d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i en l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València, d'1 de desembre de 2009 (ACGUV 204/2009), pel qual s'aprova el Pla d'Igualtat de la Universitat de València.

El barem per a la selecció dels candidats serà el que figura com Annex 1 al present reglament.

Títol Tercer

Del Personal Investigador Doctor

Article 11. Personal Investigador Doctor

Tindran la consideració de Personal Investigador Doctor:

- a) els beneficiaris o beneficiàries de programes d'incorporació de doctors, contractats per la Universitat de València per al desenvolupament d'activitats d' investigació i especialització científica.
- b) els beneficiaris o beneficiàries de convocatòries públiques de places per al desenvolupament d'activitats d' investigació i especialització científica, a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació de la Universitat de València, destinades a titulats universitaris que estiguen en possessió de la titulació de doctor.

Article 12. Adscripció investigadora

El personal investigador doctor tindrà la mateixa adscripció investigadora que el seu director o directora. Cas que no tinguera la figura del director o directora, tindrà la mateixa adscripció investigadora que el director o directora de grup, de departament, institut o ERI que va proposar la seua contractació.

El personal investigador doctor adscrit a un institut o a una ERI amb docència autoritzada en un departament, s'integrarà en el departament en les mateixes condicions que qualsevol altre membre del personal investigador adscrit al departament a efectes docents i investigadors, i seran censats en aquest departament i en el centre al qual estiga adscrit el departament, de manera que llur adscripció censal a l'institut universitari d'investigació o ERI ho serà només a l'efecte de llur participació al consell de l'institut.

A l'efecte de la seua participació en els diversos processos electorals de la Universitat de València, tindran la mateixa consideració i tractament que el personal docent i investigador doctor no funcionari als Estatuts de la Universitat de València.

Article 13. Col·laboració en la docència

El personal investigador doctor de la Universitat de València podrà col·laborar en tasques docents en matèries relacionades amb la seua tasca investigadora fins a un màxim de 60 hores per any, incloent-hi assignatures dins del pla d'estudis i també altres tipus de cursos de formació, sense que en cap cas no pugua desvirtuar-se la finalitat investigadora de la seua vinculació a la Universitat de València.

Aquest personal investigador haurà de sol·licitar l'autorització al vicerectorat competent en matèria de professorat, amb especificació de les tasques encomanades i la seua duració i amb la conformitat prèvia del director o directora de la investigació, si escau, i del departament, institut o ERI implicat.

La participació en tasques docents es durà a terme sempre sota els termes arreplegats a la convocatòria de concessió de l'ajuda corresponent, si és el cas, amb la supervisió del responsable o la responsable de l'ensenyament de què es tracte. En el cas d'assignatures incloses en plans d'estudis oficials, aquesta participació ha d'estar reflectida en la planificació docent aprovada pel Consell del departament institut o ERI, i serà reconeguda mitjançant el certificat corresponent. El personal investigador, en cap circumstància, serà responsable d'assignatures teòriques o pràctiques, ni de cursos organitzats i/o impartits per la Universitat de València o qualsevol altra institució.

Article 14. Sistemes de provisió i modalitats de contractació del Personal Investigador Doctor

El personal investigador doctor es vincularà a la Universitat de València mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió previstos a la legislació vigent.

Sempre que s'acompleixen les condicions establertes en cada cas, es farà ús preferentment de les modalitats contractuals establertes a la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

Article 15. Sistema selectiu del Personal Investigador Doctor

1. Per a la selecció del personal investigador a que es refereix la lletra a) de l'article 11 d'aquest reglament s'estarà al que estableixca la respectiva convocatòria.
2. Per a la selecció del personal investigador a que es refereix la lletra b) de l'article 11 d'aquest

reglament, es procedirà per convocatòria pública, que haurà de ser aprovada pel rectorat de a Universitat de València. La convocatòria haurà de definir l'objecte de plaça, identificar el seu director/a, els requisits i mèrits que es valoraran, les funcions que haurà de realitzar l'investigador i el règim de dedicació, que podrà ser a temps complet o parcial.

La selecció dels candidats es realitzarà per una Comissió Avaluadora integrada per:

1. Presidència: Director/a del departament i suplent. Si el director del projecte/contracte/conveni està adscrit a un institut/ERI, el President haurà de ser el director/a de l'institut/ERI; en aquest cas, el President suplent també haurà de ser PDI adscrit a l'institut/ERI.
2. Vocal (1): Director/a del projecte, contracte o conveni d'investigació i suplent.
3. Vocal (2): el representant de l'àrea corresponent en la Comissió d'Investigació i el seu suplent.
4. Vocal (3): un investigador/a de l'àrea acadèmica corresponent, designat per la Comissió d'Investigació, i el seu suplent.
5. Vocal (4): un investigador/a de l'àrea acadèmica corresponent, designat per la Comissió d'Investigació, i el seu suplent. Aquest vocal actuarà com a secretari/a de la Comissió Avaluadora.

La composició del tribunal haurà d'ajustar-se al principi d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i la seua composició ha de tendir a la paritat entre homes i dones, en compliment del que estableix l'article 53 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la Igualtat Efectiva d'Homes i Dones, l'article 60.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 10/2010 d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i en l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València, d'1 de desembre de 2009 (ACGUV 204/2009), pel qual s'aprova el Pla d'Igualtat de la Universitat de València.

El barem per a la selecció dels candidats serà el que figura com Annex 2 al present reglament.

Article 16. Especificitats del "Contracte d'Investigador distingit".

1. De conformitat amb l'article 23 de la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, la Universitat de València podrà contractar investigadors espanyols o estrangers de reconegut prestigi en l'àmbit científic i tècnic, amb la titulació acadèmica de doctor o equivalent, per a la realització d'activitats d'investigació o de direcció d'equips humans, centres d'investigació, instal·lacions

i/o programes científics i tecnològics singulars de gran rellevància.

2. El procediment de selecció de l'Investigador Distingit es realitzarà per concurs de mèrits, prèvia convocatòria pública, en la qual s'haurà d'indicar l'objecte de la plaça i definir els requisits i mèrits que es valoraran i les funcions que haurà de realitzar el doctor contractat.
3. La composició de la Comissió Avaluadora i el barem per a cada concurs serà establert pel Vicerectorat competent en matèria d'investigació, previ acord amb la Mesa Negociadora.

Disposicions addicionals

Primera. El personal investigador vinculat a la Universitat de València com a conseqüència de programes d'ajudes per a la formació, incorporació o mobilitat de personal investigador, es registrarà, a més de pel que disposa aquest reglament, per la seua convocatòria.

Segona. Es faculta el vicerectorat amb competències en matèria d'investigació i política científica per a desplegar aquest reglament. Qualsevol modificació d'aquest reglament haurà de ser acordada per la Mesa Negociadora i el Consell de Govern.

Disposició transitòria

En tant en quant no es desenvolupe el procediment de participació sindical en els processos selectius del personal, per acord de les seccions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora de la Universitat de València, es podrà designar, abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, un observador o observadora de cadascun dels processos selectius a que es refereix el present reglament. L'observador serà notificat dels acords que s'adopten i podrà accedir a les actes del Tribunal.

Disposició derogatòria

Queden derogats el Reglament de nomenament de becaris propis de la Universitat de València a càrrec de projectes, convenis i contractes d'investigació, aprovat per Consell de Govern en sessió de 23 de novembre de 2004 i modificat en sessió de 3 d'octubre de 2006 i el Estatut del Personal Investigador en Formació de la Universitat de València, aprovat en sessió de 27 de juliol de 2006 i les seues modificacions.

Disposició final

El present reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern

ANNEX 1

Barem per a la contractació de Personal Investigador No Doctor

a) Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en Base 10, calculada, d'acord amb Reial Decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel que s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del 1er i del 2on cicle.

b) Beca de Col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts

c) Premi extraordinari de Diplomatura, Llicenciatura, Grau o Màster: per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assignarà un únic valor de 0,25 punts

d) Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins a un màxim de 1,70 punts):

d.1-per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació : 0,5 punts

d.2-per cada publicació en revistes científiques no relacionades en els llistats esmentats al punt anterior: 0,25 punts

d.3-per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts

e) Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a un màxim de 3 punts): el Tribunal podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

ANNEX 2

Barem per a la contractació de Personal Investigador Doctor

- a) Producció Científica (fins a 40 punts):** la direcció de tesis, publicació d'articles científics, llibres capítols de llibre i monografies i presentació de treballs en reunions científiques es valorarà d'acord amb el Barem per a la valoració de la Memòria Anual d'Investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.
- b) Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts):** el Tribunal podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.
- c) Participació en projectes d'investigació competitius (fins a 15 punts):**
- c.1-per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes d'investigació de convocatòries competitives del Pla Nacional d'I+D o Programes Autònoms, s'assignaran 3 punts
 - c.2-per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes d'investigació del Programa Marc Europeus, s'assignaran 5 punts
- d) Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):**
- d.1-per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes d'investigació, s'assignaran 3 punts. Queden excloses d'aquest barem les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.
 - d.2-per figurar com a co-inventor/coautor en patents, models d'utilitat o altres tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignaran 5 punts

e) Estadets postdoctorals en altres universitat i centres d'investigació diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

e.1-per cada any acreditat d'estada en altres universitats i centres d'investigació, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'I+D o Programes Autònoms, s'assignaran 5 punts. Les estadets hauran de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

e.2-per cada any acreditat d'estada en altres universitats i centres d'investigació, sense finançament competitiu, s'assignaran 2 punts. Les estadets hauran de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

MARC RETRIBUTIU PER AL PERSONAL INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

En el cas del personal investigador amb càrrec a projectes, contractes o convenis d'investigació o en el cas que la retribució del Personal Investigador no vinga establerta pel Programa de què gaudeixen, s'estableixen els següents nivells retributius:

1. Investigador no doctor: Rebrà unes retribucions iguals a les retribucions establertes en la darrera convocatòria publicada de formació de personal investigador de la Universitat de València.

Durant l'any 2013, els investigadors no doctors contractats adscrits a contractes d'investigació vigents a data 31 de desembre de 2012, podran rebre unes retribucions mínimes iguals al 75%, i màximes igual al 100% de les retribucions establertes en la darrera convocatòria publicada de formació de personal investigador de la Universitat de València

El contracte a temps parcial serà de 20 hores/setmana, i la seua retribució serà el 50% de les retribucions establertes en la darrera convocatòria publicada de formació de personal investigador de la Universitat de València.

2. Investigador doctor novell: rebrà les mateixes retribucions que les establertes en la darrera convocatòria del Programa Juan de la Cierva de l'Administració de l'Estat. Aquest nivell retributiu s'aplicarà a aquelles convocatòries de personal investigador destinades a titulats que han obtingut el títol de doctor amb una antelació màxima de 4 anys respecte a la data de publicació de la convocatòria. S'entendrà como a data d'obtenció del grau de doctor, la data de lectura i aprovació de la tesis doctoral. Quan concorra alguna de les situacions que es citen a continuació s'aplicarà una ampliació de la data límit per a l'obtenció del grau de doctor, sempre que els períodes d'interrupció derivats de tals situacions s'hagen produït entre la data de finalització del termini de

presentació de sol·licituds y la data límit que s'establirà en la convocatòria corresponent.

- a) Períodes de descans derivats de maternitat o paternitat gaudits de conformitat amb les situacions protegides que s'estableixen en el Règim General de la Seguretat Social. S'aplicarà una ampliació d' 1 any per cada fill/filla.
- b) Greu malaltia o accident del sol·licitant, amb baixa mèdica igual o superior a 3 mesos. S'aplicarà una ampliació igual al període de baixa justificat, considerada a l'alça a mesos complets.
- c) Atenció a persones en situació de dependència, de conformitat amb allò disposat en la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència, per un període mínim de 3 mesos. S'aplicarà una ampliació igual al període justificat, considerada a l'alça a mesos complets.

Aquests períodes s'indicaran i acreditaran degudament en el moment de presentar la sol·licitud.

El contracte a temps parcial serà de 20 hores/setmana, i la seua retribució serà el 50% de les retribucions establertes en la darrera convocatòria del Programa Juan de la Cierva de l'Administració de l'Estat.

3. Investigador doctor sènior: rebrà les mateixes retribucions que les establertes en la darrera convocatòria del Programa Ramón y Cajal de l'Administració de l'Estat. Aquest nivell retributiu s'aplicarà a aquelles convocatòries de personal investigador destinades a titulats que han obtingut el títol de doctor.

El contracte a temps parcial serà de 20 hores/setmana, i la seua retribució serà el 50% de les retribucions establertes en la darrera convocatòria del Programa Ramón y Cajal de l'Administració de l'Estat.



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RLT) 3/2012.

Aquesta proposta de modificació parcial de la RLT té dos eixos fonamentals. D'una banda, el desenvolupament de l'Oferta pública d'ocupació per a 2011 amb els processos de promoció interna associats a l'Oferta, i d'altra banda, l'adequació de diversos llocs de la plantilla a necessitats institucionals de tipus organitzatiu. En tots els supòsits les modificacions suposen la transformació de diversos llocs de treball, de manera que el nombre total d'efectius de la plantilla no experimenta cap increment.

Dins del primer eix, es troba la creació de llocs d'operador/a informàtica o de tècnic/a superior OTRI de gestió de la investigació. La finalitat de la transformació d'aquests llocs s'encerta en el desenvolupament de les convocatòries dels processos selectius de l'Oferta pública d'ocupació 2011, després de produir-se diversos reingressos de funcionaris excedents que han alterat el nombre de llocs vacants previstes als processos selectius.

Per altra banda, per permetre l'execució de la convocatòria de promoció interna per a l'accés a l'escala administrativa, grup C, subgrup C1, d'administració general, es determinen els llocs de treball d'auxiliar de serveis que es transformaran en llocs de treball d'administratiu,

La determinació d'aquests llocs respon a diversos criteris:

- El nombre de transformacions serà el mínim per a donar cobertura a la convocatòria de promoció interna.
- Únicament es transformen llocs de treball que no suposen un augment de les necessitats de contractació externa per part de la Universitat. El major nombre de llocs correspon a l'estructura departamental i inclou a les unitats amb un màxim de vint-i-dos llocs de plantilla de professorat.
- La destinació dels llocs transformats serà objecte d'una posterior proposta, una vegada analitzada detingudament, les necessitats organitzatives de la Universitat.

Dins del segon eix, principalment, es regularitzen algunes modificacions de la RLT prèviament aprovades amb caràcter provisional, amb la creació de la direcció de la Unitat d'Igualtat, instrument necessari per a l'impuls de la igualtat com un valor transversal en la Universitat, i del cap tècnic de projectes i d'un operador/a al Servei d'Informàtica, aquest darrer lloc amb destinació a la nova aula d'habilitats clíniques de la Facultat de Medicina i Odontologia.

Finalment, es desclassifiquen del grup C1, diversos llocs de treball barrats d'Administradors o Administradores en la línia d'augmentar la qualificació de la plantilla, tal i com assenyalava l'informe tècnic de la Comissió del Diagnòstic Integral del PAS.



MODIFICACIÓ 3/2012 DE LA RLT

1. Modificació en l'estructura de la RLT.

- 1.1 El negociat de gestió del Departament de Biologia Funcional i Antropologia Física i del Departament de Zoologia de la Facultat de Ciències Biològiques per adaptar-se a l'estructura de la RLT passa a denominar-se **Unitat de Gestió del Departament de Biologia Funcional i Antropologia Física i del Departament de Zoologia**.
- 1.2 Per desaparèixer la dotació d'efectius del Col·legi Major "Lluís Vives" s'elimina de l'índex de la Relació de Llocs de Treball dins de Col·legis Majors, l'estructura **Col·legi Major "Lluís Vives"**.

2. Transformació de llocs de treball.

Per a regularitzar llocs de treball que van aparèixer amb caràcter provisional per a donar resposta a necessitats institucionals i atendre l'execució de l'Oferta d'Ocupació Pública 2011, aprovada per l'acord de Consell de Govern ACGUV 167/2011, es transformen els següents llocs de treball:

- 2.1 Es transforma el lloc de treball **nº 1519**, denominat tècnic superior de postgrau, classificat com A22 E43, adscrit al Centre de Postgrau en el lloc de treball **nº 2278**, denominat **cap de Servei-Director/a**, classificat com A28 E50, adscrit a la Unitat d'Igualtat.
- 2.2 Es transforma el lloc de treball **nº 1314**, denominat tècnic mitjà d'Educació Física, classificat com B20 E28, adscrit al Servei d'Educació Física en el lloc de treball **nº 2279**, denominat **cap tècnic de Projectes de Gestió**, classificat com A24 E48, adscrit al Servei d'Informàtica.
- 2.3 Es transforma el lloc de treball **nº 1332**, denominat coordinador/a de serveis, classificat com C/D16 E23, adscrit al Col·legi Major "Lluís Vives" en el lloc de treball **nº 2306**, denominat **tècnic/a superior OTRI**, classificat com A20 E42, adscrit al Servei d'Investigació-OTRI.
- 2.4 Es transforma el lloc de treball **nº 1339**, denominat auxiliar de serveis, classificat com D14 E13, adscrit al Col·legi Major "Lluís Vives" en el lloc de treball **nº 2307**, denominat **operador/a informàtica**, classificat com C18 E26, adscrit al Servei d'Informàtica.
- 2.5 Es transforma el lloc de treball **nº 1348**, denominat auxiliar de serveis, classificat com D14 E13, adscrit al Col·legi Major "Lluís Vives" en el lloc de treball **nº 2308**, denominat **operador/a informàtica**, classificat com C18 E26, adscrit al Servei d'Informàtica.
- 2.6 En l'acord del Consell Social ACSUV 2010/5, apartat A2, es va aprovar la reserva de crèdit del pressupost ordinari per a la transformació, per costos diferencials, de 30 llocs de treball d'auxiliar de serveis en administratius, de D14 E13 a C16 E23. Dels 30 llocs mencionats, 3 ja van ser transformats a l'acord del Consell Social ACSUV 2011/358, en aquesta modificació es fa l'ús de la reserva pendent per a transformar 27 llocs de treball.



Es transformen d'auxiliar de serveis en administratius els següents llocs de treball:

N Lloc	DESTINACIO	DESTINACIO 2
44	GERENCIA	EDIF. RECTORAT
289	UNITAT CAMPUS BLASCO IBAÑEZ	-
379	F.DRET	DP.DRET INTERNACIONAL "ADOLFO MIAJA DE LA MUELA"
396	F.MEDICINA	CLINICA ODONTOLOGICA
428	F.FILOSOFIA I C. DE L'EDUCACIO	DP.EDUCACIO COMPARADA I HISTORIA DE L'EDUCACIO
430	F.FILOSOFIA I C. DE L'EDUCACIO	DP.LOGICA I FILOSOFIA DE LA CIENCIA
433	F.FILOSOFIA I C. DE L'EDUCACIO	DP.FILOSOFIA
437	F.FILOSOFIA I C. DE L'EDUCACIO	DP.METAFISICA I TEORIA DEL CONEIXEMENT
469	F.FARMACIA	DP.FARMACIA I TECNOLOGIA FARMACEUTICA
478	F.GEOGRAFIA	DP.HIST. DE L'ANTG. I CULTURA ESCRITA
486	F.GEOGRAFIA	DP.HISTORIA MODERNA
489	F.GEOGRAFIA	DP.PREHISTORIA I ARQUEOLOGIA
528	F.FILOLOGIA, TRADUCCIO I COMUNICACIO	DP.FILOLOGIA CLASSICA
723	F.MATEMATIQUES	DP.ANALISI MATEMATICA
747	F.MATEMATIQUES	DP.GEOMETRIA I TOPOLOGIA
774	UNITAT CAMPUS BURJASSOT	-
832	F.MEDICINA	DP.HISTORIA DE LA CIENCIA I LA DOCUMENTACIO
840	F.MAGISTERI	DP.DID.MATEMATICA
851	F.MAGISTERI	DP.DID.C.EXPERIMENTALS I SOCIALS
951	F.BIOLOGIQUES	DP.GEOLOGIA
952	F.FISICA	DP.ASTRONOMIA I ASTROFISICA
1033	GERENCIA	EDIF. RECTORAT
1051	GERENCIA	EDIF. RECTORAT
1188	GERENCIA	EDIF. RECTORAT
1464	F.BIOLOGIQUES	UG. DEP. BIOLOGIA VEG. I BOTANICA
1468	F.MATEMATIQUES	DP.MATEMATICA APLICADA
1593	F.FISICA	DP.FISICA APLICADA I ELECTROMAGNETISME

La transformació d'aquests llocs quedarà condicionada a la presa de possessió del personal funcionari de carrera de la promoció interna, amb l'excepció del lloc de treball n. 1464 que la transformació serà amb efectes des d'aquesta aprovació pel Consell Social.



3. Modificació de llocs de treball.

- 3.1. El lloc de treball **nº 1331**, denominat administrador/a Col·legi Major, classificat com A/B22 E46, adscrit al Col·legi Major "Lluís Vives", passa a denominar-se **cap de Secció de Gestió de Personal d'Investigació**, amb classificació A22 E46, adscrit al servei de Recursos Humans (PAS).
- 3.2 El lloc de treball **nº 1336**, denominat administratiu, classificat com C16 E23, adscrit al Col·legi Major "Lluís Vives", canvia la seua adscripció al **Servei d'Informació i Dinamització d'Estudiants**.
- 3.3 El lloc de treball **nº 187**, denominat tècnic/a especialista de laboratori, classificat en C18 E26, adscrit a la Facultat de Medicina-Clínica Odontològica, canvia la denominació a **operador/a informàtic/a** mantenint la mateixa classificació econòmica i adscrit al servei d'Informàtica-Facultat de Medicina.
- 3.4 El lloc de treball **nº 1419**, denominat auxiliar de serveis, classificat D14 E13, adscrit a Gerència, Edifici de Rectorat, canvia l'adscripció a **Gerència, Gabinet de Premsa**.
- 3.5 El lloc de treball **nº 1046**, denominat auxiliar de serveis, classificat D14 E13, adscrit al Servei de Biblioteques i Documentació- Biblioteca de Ciències Socials "Gregori Maians", canvia l'adscripció a la **Unitat de Campus de Tarongers-Aulari Oest**.
- 3.6 Els següents llocs de treball classificats com B/C22 E46 canvien a **B22 E46**.

N. lloc:	Denominació:	Adscripció:
nº 895	Administrador/a	Facultat d'Infermeria i Podologia.
nº 926	Administrador/a	Unitat de Suport d'Instituts Burjassot-Paterna.
nº 1364	Administrador/a	Jardí Botànic.
nº 1583	Administrador/a	Unitat de Campus Blasco Ibáñez.
nº 1618	Administrador/a	Unitat de Suport al VR. Cultura, Igualtat i Planificació.
nº 1662	Administrador/a	Unitat de Suport d'Instituts Campus Tarongers.

Els següents llocs de treball classificats com B/C22 E35 canvien a **B22 E35**:

N. lloc:	Denominació:	Adscripció:
nº 495	Responsable administrativa coordinadora de titulació.	Facultat de Filologia Traducció i Comunicació.
nº 976	Responsable administrativa	Secretaria General.



- 3.7 El lloc de treball **nº 1426**, denominat cap de la Unitat, adscrit a la Unitat Tècnica, canvia la denominació per **cap de Servei de la Unitat Tècnica**.

4. Canvis de codis i incorporació d'una nova codificació en els apartats de diversos llocs de la RLT.

- 4.1 A l'apartat de perfil, es canvia el codi C2 per el codi **C3** del lloc de treball **nº 1610**, adscrit a la Facultat de Psicologia.
- 4.2 A l'apartat de perfil, es canvia el codi C3 per el codi **C4** del lloc de treball **nº 685**, adscrit a la Facultat de Física.
- 4.3 A l'apartat d'observacions s'elimina el codi **33**: "Ocupat per personal laboral del grup E, amb reconeixement de funcions del grup D, "a extingir" ", del lloc de treball **nº 693**, adscrit a la Facultat de Física.
- 4.4 A l'apartat d'observacions s'elimina el codi **33**: "Ocupat per personal laboral del grup E, amb reconeixement de funcions del grup D, "a extingir" ", del lloc de treball **nº 1045**, adscrit a la Facultat de Psicologia.
- 4.5 A l'apartat d'observacions s'elimina el codi **36**: "Ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més", del lloc de treball **nº 595**, adscrit a la Facultat de Biològiques.
- 4.6 A l'apartat d'observacions s'elimina el codi 32 : "Canviar a grup B, amb ocasió de vacant" i s'afegeix el codi **3**: "Ocupada per func. adm. gral. grup C, a extingir", del lloc de treball **nº 895**, adscrit a la Facultat d'Infermeria i Podologia.



Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES			
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)	
Es transforma el lloc n. 1519 denominat tècnic/a superior de postgrau en el lloc n. 2278 denominat cap de Servei-Director/a adscrit a la Unitat d'Igualtat.	1	De A22 E43 a A28 E50	12.197,46 €	3.294,53 €	15.491,99 €	12.197,46 €	3.294,53 €	15.491,99 €	
Es transforma el lloc nº 1314 denominat tèc. mitjà d'educació física en el lloc n. 2279 denominat cap tècnic de Projectes de Gestió.	1	De B20 E28 a A24 E48	15.771,25 €	4.259,81 €	20.031,06 €	15.771,25 €	4.259,81 €	20.031,06 €	
Es transforma el lloc nº 1332 denominat coordinador/a de serveis en el lloc n. 2306 denominat tèc.sup. OTRI	1	De C/D16 E23 a A20 E42	12.641,59 €	3.414,49 €	16.056,08 €	12.641,59 €	3.414,49 €	16.056,08 €	
Es tranformen els llocs nº 1339 i 1348 denominats auxiliars de serveis en els llocs n. 2307 i 2308 denominats operador/a informàtica	2	De D14 E13 a C18 E26	5.329,14 €	1.439,40 €	6.768,54 €	10.658,28 €	2.878,80 €	13.537,08 €	
						51.268,58 €	13.847,64 €	65.116,22 €	
Transformació de vint-i-set llocs d'auxiliar de serveis en administratiu.	27	Es reconverteixen 27 llocs d'auxiliar de serveis en administratiu, utilitzant la totalitat del crèdit reservat en l'acord ACSUV 2010/5. Aquesta modificació no afecta al cost pressupostari.							
COST PRESSUPOSTARI DE LA MODIFICACIÓ DE RLT 3/2012:						51.268,58 €	13.847,64 €	65.116,22 €	