

## **PROPOSTA D'ESMENA A LA LLEI DE PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT VALENCIANA PER A 2018 (FEDERACIÓ D'ENSENYAMENT DE COMISSIONS OBRERES PAÍS VALENCIÀ)**

### **ESMENA DE MODIFICACIÓ DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL 26na**

**Vint-i-sis. Del règim de la carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana**

Amb efectes 1 de gener de 2018, i d'acord amb els criteris i condicions establits en la disposició addicional vint-i-sis de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017, la implantació progressiva del complement de carrera professional del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, **es fixa en un import màxim del 66 per cent.**

A aquest efecte, les universitats no necessitaran per a aplicar- lo, durant el present exercici, l'autorització a què es referia l'últim paràgraf de la mencionada disposició addicional.

### **Proposta de nova redacció**

**Vint-i-sis. Del règim de la carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana**

Amb efectes 1 de gener de 2018, i d'acord amb els criteris i condicions establits en la disposició addicional vint-i-sis de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017, la implantació progressiva del complement de carrera professional del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, **es fixa en un import mínim del 66 per cent.**

A aquest efecte, les universitats no necessitaran per a aplicar- lo, durant el present exercici, l'autorització a què es referia l'últim paràgraf de la mencionada disposició addicional.

## **Justificació**

La carrera professional horitzontal per al personal funcionari de carrera de la Generalitat Valenciana va ser aprovada l'any 2014. El Decret que regulava aquesta carrera professional (186/2014) exclouïa de la seua aplicació al Personal d'Administració i Servei (PAS) de les Universitats públiques valencianes.

La Llei 14/2016, de 30 de desembre, de la Generalitat Valenciana per la qual s'aprovaven els Pressupostos per a l'any 2017 va reconéixer l'inici de la implantació d'aquesta carrera professional per al PAS de les Universitats públiques, amb dos anys de retard, per tant, respecte al personal al servei de l'Administració de la Generalitat, el qual ja percep el 100% d'aquest concepte. Aquesta implantació era només parcial i durant l'any 2017 ha assolit tan sols el 30% del total.

A hores d'ara, les Universitats tenen marge pressupostari amb recursos propis per a complementar els recursos procedents del de la Generalitat. Tanmateix, el redactat de la disposició addicional vint-i-sisena limita al 66% el percentatge màxim de carrera professional que es podria abonar al PAS de les Universitat. Com que és possible incrementar aquest percentatge sense augmentar la corresponent partida pressupostària de la Generalitat, ja que els recursos que podrien superar l'esmentat 66% procedirien dels fons de cada Universitat, la proposta d'esmena és eliminar aquest límit màxim, fixant-lo només con a un mínim. Això permetria que les Universitats amb disponibilitat de recursos pogueren superar aquest percentatge de pagament de la carrera professional, sense afectar al Pressupost de la Generalitat, la qual cosa possibilitaria eliminar els greuges entre les diferents Administracions valencianes per aquest concepte.