

***Proposta d'acord per a l'abonament dels conceptes retributius recollits en la disposició addicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017***

**Primer.:** S'autoritza el pagament del 30% dels conceptes retributius recollits en la disposició addicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017 (Carrera professional del personal d'administració i serveis de les universitats públiques valencianes).

Del present Acord es donarà comunicació perquè en prengueu coneixement a les Conselleries d'Hisenda i Model Econòmic, i Educació, Cultura i Esport, als efectes oportuns.

**Segon:** La Universitat promourà que les Universitats del Sistema Públic Universitari Valencià sol·liciten a la Generalitat Valenciana l'autorització per a l'abonament d'un percentatge homogeni i com a mínim del 40% d'aquest concepte amb efectes d'1 de gener de 2017. En tot cas, es compromet a sol·licitar l'autorització per a l'abonament de l'esmentat percentatge.

**Tercer:** La Universitat de València es compromet a sol·licitar als òrgans competents de la Generalitat Valenciana la inclusió del personal d'administració i serveis de les universitats públiques en l'àmbit d'aplicació del Decret 186/2014, especialment, amb motiu de la seua reforma, per tal d'incloure al personal interí i laboral temporal, els quals tenen el seu dret reconegut judicialment, però als quals no es pot estendre el present Acord per l'exclusió expressa de la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana.

***Proposta d'acord per a l'abonament del concepte retributiu previst en l'article 74 de la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i organització de la Generalitat***

**Primer:** S'autoritza el pagament de la totalitat del concepte retributiu previst en l'article 74 de la Llei 13/2016, , de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i organització de la Generalitat.

Del present Acord es donarà comunicació perquè en prengueu coneixement a les Conselleries d'Hisenda i Model Econòmic, i Educació, Cultura i Esport, als efectes oportuns.

**Segon:** En formar part de les retribucions addicionals del professorat Universitari previstes en el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Addicionals del Professorat Universitari s'autoritza el seu abonament mensual en concepte de bestreta, fins a la resolució del procediment per part del Consell Social de la Universitat, previ informe d'avaluació de l'AVAP, en els termes de l'ACGUV 48/2017.



## MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA MODIFICACIÓ 1/2017 DE LA RLT

Aquesta proposta de modificació de la RLT, aborda fonamentalment, la creació i modificació d'estructures responsables de la gestió de la investigació i l'adequació de perfils de places de laboratori a les necessitats investigadores de la Universitat.

La Llei orgànica d'universitats, estableix que les universitats tenen l'obligació de desenvolupar tres funcions: la docència, la investigació i la transferència, entesa aquesta última com una responsabilitat social de la Universitat d'afavorir l'aprofitament per la societat del coneixement generat a través de la seua activitat investigadora, per contribuir al desenvolupament econòmic i social.

La Llei de la ciència, la tecnologia i la innovació i la Llei d'economia sostenible desenvolupen, entre altres aspectes, el marc regulador en el qual s'ha de desenvolupar la funció d'investigació i la de transferència i innovació de les universitats.

El Pla estratègic de la Universitat de València es construeix sobre quatre eixos centrals, dos dels quals són la investigació i la transferència i innovació, sobre els quals s'apliquen a més els eixos transversals del pla. Aquests dos eixos es vertebreren a través del Vicerectorat d'Investigació i Política Científica, que en disposa per a la gestió del Servei d'Investigació.

Les polítiques de R+D+I regionals, nacionals i europees, presenten una tendència exponencial cap al foment de les activitats generadores d'innovació a través de l'activitat investigadora, cosa que està focalitzant els recursos cap a aquest tipus d'activitats. Això obliga a dirigir les nostres activitats cap a aquest focus per poder obtenir els recursos suficients que possibiliten, almenys, el manteniment de la nostra activitat investigadora en el nivell actual i la millora de la nostra excel·lència científica. Fruit d'aquestes polítiques s'han implementat en les principals universitats espanyoles estructures de gestió i promoció que s'identifiquen amb els termes d'investigació i innovació.

Els fons públics per a finançar activitats de R+D+I són cada vegada més competitiu i complexos, ja que s'hi han incorporat noves fórmules per a realitzar aquesta activitat, sota normes de joc diferents, amb el concurs de diferents grups d'investigació pertanyents a diverses entitats i en les quals es conjuguen interessos públics i privats.

Altrament, cal ser conscients que no totes les activitats que es realitzen sota les dimensions d'investigació i innovació tenen un impacte econòmic directe mesurable amb indicadors quantitius de retorns econòmiques. Va més allà: és el compliment de la responsabilitat social de la universitat, cosa que no es veu reflectida en el quadre d'indicadors d'activitat de la institució, però genera molta activitat suportada per les seues unitats de gestió.

La Universitat de València ocupa llocs rellevants en rànquings que cal millorar o com a mínim mantenir:

[6-8] universitat espanyola (*Ranking of Shanghai*) i [301-400] del món. Física [76-100] i Química [101-150]

3a universitat espanyola *Academic Performance (URAP)*, i 188 del món.

Un estudi recent sobre l'impacte de la tercera missió en l'eficiència de les universitats, presentat al maig de 2015, realitzat per l'Instituto Universitario de Investigación Avanzada sobre Ciencia y Universidad, institut mixt de la Universidad Autónoma de Madrid i la Universidad Carlos III, basat en indicadors realitzats per entitats reconegudes com CRUE, INE, Fundación COTEC, o Fundación CyD, fa una classificació de les universitats espanyoles tenint en compte dos criteris: 1) la seua excel·lència científica i 2) la seua activitat de transferència. Com a resultat d'aquest estudi, la Universitat de València queda classificada en el quadrant de les universitats més excel·lents científicament, però menys transferidores (el mateix lloc que ocupen les universitats de Barcelona, Autònoma de Madrid i Complutense, per ex.). A manera il·lustrativa, cal dir que les universitats politècniques han quedat classificades de manera general en el quadrant més transferidor però menys excel·lent a nivell científic. Aquesta evidència col·loca la Universitat de València en una posició d'alta capacitat de millora en matèria de transferència, ja que la bona investigació és base per a la generació de transferència de coneixement de qualitat.

En tot cas, la seua activitat investigadora es correspon amb una universitat gran, generalista i amb segles de presència.

Per a il·lustrar amb xifres el que s'ha exposat adés, i a manera de resum, es pot considerar com un indicador aproximat el pes econòmic que té en la UV l'activitat d'investigació i transferència sobre el pressupost liquidat del 2015, excloent el capítol 1, i resulta un total d'obligacions reconegudes de 144.736.169,39€. Sobre aquesta quantitat, el R+D+i suposa el 36,75% (més d'un terç) del total d'obligacions reconegudes netes.

Aquest volum d'activitat investigadora requereix estructures robustes per a una gestió eficient i eficaç, alhora que necessita d'un esforç addicional per a aconseguir fomentar, dinamitzar i créixer en transferència de coneixement fins a col·locar-la al lloc que la seua excel·lència científica li permeta.

L'estudi d'indicadors de càrregues de treball ha posat en relleu un índex elevat de temporalitat en la plantilla que la Universitat de València destina a l'estructura de gestió i promoció de l'activitat d'investigació i innovació que és necessari corregir.

Amb aquesta finalitat, es proposa una modificació de la RLT, que inclou la creació d'una **Vicegerència d'Investigació, Transferència i Innovació** responsable, en l'àmbit de la gestió de la investigació a la Universitat de València, de promoure i potenciar les capacitats d'investigació i innovació, d'implementar les millores dirigides a gestionar de forma més eficient els recursos disponibles, i de garantir la qualitat dels serveis que des de l'àmbit d'investigació s'ofereixen. Aquesta vicegerència coordinarà les convocatòries de fons europeus nacionals i propis, així com les infraestructures que se'n deriven i la assignació de recursos materials i personals, així com la coordinació general de les unitats de suport als instituts, sense perjudici de les competències del vicerectorat d'Investigació.

També es proposa el canvi de nom de l'actual Servei d'Investigació, que passarà a denominar-se **Servei d'Investigació i Innovació** i la creació d'una nova secció per costos diferencials adscrita a aquest Servei, denominada de **Control Financer, Auditoria i Fons Estructurals de R+D+I**, -les funcions de la qual inclourien el control de la gestió econòmica de les activitats de R+D+I, la justificació d'activitats de R+D+I contractada, la gestió d'auditories i d'infraestructures i Fons Estructurals de R+D+I-, així com la modificació de la denominació del Servei i de les seccions.



D'altra banda, les seccions actuals passaran a denominar-se amb una nomenclatura semblant a la de la resta de serveis centrals i tindran les funcions que de manera resumida s'assenyalen a continuació:

**Lloc núm. 1420: Secció de R+D+I contractada**

Negociació, redacció i revisió d'activitats de R+D+I contractada i negocis jurídics relacionats.  
Gestió de la R+D+I i activitats connexes realitzades sota contracte art. 83 LOU.  
Facturació i tancament d'activitats de R+D+I contractada.  
Seguiment juridicoadministratiu d'activitats de R+D+I contractada.

**Lloc núm. 958: Secció de Recursos i Programes de Suport de R+D+I**

Gestió de convocatòries de capital humà per a investigació i mobilitat de personal de R+D+I  
Justificació i seguiment economicoadministratiu de les subvencions de R+D+I en matèria de personal i mobilitat.  
Disseny i gestió de convocatòries pròpies de foment de la R+D+I.  
Avaluació de l'activitat de R+D+I.

**Lloc núm. 2182: Secció de R+D+I internacional**

Internacionalització de l'activitat de R+D+I.  
Promoció de la participació en projectes i iniciatives de R+D+I internacional.  
Gestió de projectes i activitats de R+D+I internacional.  
Control de la gestió econòmica de les activitats de R+D+I internacional. Justificació i auditoria.

**Lloc núm. 2482: Secció de R+D+I subvencionada**

Promoció de la participació en projectes i iniciatives de R+D+I nacional i autonòmica.  
Gestió de projectes de R+D+I i activitats afins.  
Gestió de projectes de R+D+I i activitats afins col·laboratives publicoprivades.  
Justificació i seguiment economicoadministratiu de les activitats de R+D+I.

**Lloc núm. 1531: Secció d'Innovació: Valorització i Emprenedoria**

Gestió dels drets de propietat intel·lectual i industrial derivats de l'activitat investigadora.  
Gestió de l'emprenedoria (en el marc del programa Emprèn+) i dinamització de la cultura emprenedora i de cooperació en R+D+I entre el PDI de la UV.  
Gestió de la transferència a través de la concessió de llicències i la creació d'empreses derivades (*spin-offs*).  
Promoció i màrqueting de les capacitats en R+D+I de la Universitat i de la relació universitat-empresa.

Finalment, totes les places de caràcter bàsic del Servei passen a tenir com a única adscripció el Servei d'Investigació i Innovació, desapareixent les antigues adscripcions a OTRI i OPER

\*\*\*

D'altra banda, per tal d'adequar la plantilla a necessitats institucionals de tipus organitzatiu, es modifiquen els perfils de dos llocs de tècnic superior de laboratori.

Ambdues s'enquadren en una aposta de la Universitat de València per una optimització de l'experimentació amb animals i una adequada implementació de la normativa, així com per la implicació de la Universitat en la iniciativa per la transparència en la investigació amb animals.

Es proposa la conversió del lloc **2316** de TÈCNIC SUPERIOR DE LABORATORI amb PERFIL DE CITOMETRIA I CULTIUS CEL·LULARS, actualment VACANT, per una plaça amb PERFIL DE PRODUCCIÓ I EXPERIMENTACIÓ ANIMAL.

El RD 53/2013 (BOE 8 febr. 2013) regula les condicions en les quals s'ha de desenvolupar l'experimentació amb animals. Per a poder desenvolupar els projectes d'investigació en què està implicada l'experimentació amb animals, d'acord amb aquesta normativa, resulta imprescindible disposar de personal especialitzat en els procediments i condicionaments ètics que impliquen el treball amb animals d'experimentació. Amb el personal tècnic actualment assignat a l'estabulari de Burjassot no és possible assumir la càrrega extra de treball que implica incorporar a aquestes instal·lacions altres procediments d'experimentació animal, com poden ser estudis de comportament, estudis longitudinals aprofitant tècniques d'imatge *in vivo*, etc. La necessitat de dotar al SCSIE d'un servei integral d'experimentació animal es veu reforçada, encara més si cap, després de l'adhesió de la Universitat de València a la iniciativa per la transparència en la investigació amb animals <http://eara.eu/és/campanes/declaracion-en-suport-a-la-directiva-europea-201063ue/>

A més a més, la secció de Citometria i Cultius Cel·lulars, per fer front a la demanda dels usuaris, ha vist reforçada la seua plantilla en els últims anys, de manera que no és tan peremptori cobrir la plaça 2316 amb el perfil originalment proposat.

Finalment es crea una plaça d'oficial de laboratori adscrita a la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport per atendre els laboratoris d'aquest Centre.

\*\*\*

Es proposa continuar la transformació progressiva del contingut de les places adscrites al Servei de Manteniment, iniciada en la modificació de la RLT núm. 2/2016 i es transformen tres places d'oficial en responsable de manteniment d'àrea.

Finalment es regularitza una sèrie de modificacions de plantilla que, amb caràcter provisional, s'han efectuat durant els últims mesos i que procedeix regularitzar amb la finalitat de poder proveir definitivament les corresponents places. En concret, s'han eliminat codis de formació específica que actualment no es corresponen amb el contingut del les tasques a desenvolupar.



## MODIFICACIÓ 1/2017 DE LA RLT

### 1. Modificació en l'estructura de la RLT.

1.1 Es modifica la denominació del Servei d'Investigació i de les seues seccions. El Servei d'Investigació passarà a denominar-se **Servei d'Investigació i Innovació**. Les seccions passen a denominar-se de la manera següent:

- ✓ Lloc nº **1420**, cap de secció, passa a denominar-se cap de la **Secció d'I+D+I contractada**.
- ✓ Lloc nº **958**, responsable tècnic de gestió de la investigació, passa a denominar-se cap de la **Secció de Recursos i programes de suport d'I+D+I**.
- ✓ Lloc nº **2182**, responsable tècnic de l'OPER, passa a denominar-se cap de la **Secció d'I+D+I internacional**.
- ✓ Lloc nº **2482**, cap de secció, passa a denominar-se cap de la **Secció d'I+D+I subvencionada**.
- ✓ Lloc nº **1531**, director/a OTRI, passa a denominar-se cap de la **Secció d'Innovació, valorització i emprenedoria**.

Al Servei d'Investigació i Innovació s'adscriuen els següents llocs de treball: 126, 367, 958, 1092, 1100, 1101, 1123, 1154, 1155, 1175, 1179, 1420, 1531, 1655, 1742, 1743, 1747, 1775, 1888, 1906, 1931, 1932, 1934, 1995, 2005, 2009, 2010, 2034, 2039, 2056, 2117, 2118, 2182, 2306, 2430, 2431, 2482 i 2490.

### 2. Transformació de llocs de treball.

- 2.1 Es transforma el lloc de treball nº **2084**, denominat personal eventual, classificat com a A22 E42, adscrit a Rectorat, en el lloc de treball nº **2484**, denominat **vicegerent/a d'Investigació**, classificat com a A30 E50 i adscrit a Gerència. El **codi** corresponent a Tipus de lloc serà **T**, "Provisió per a escales d'administració general i d'administració especial".
- 2.2 Es transforma el lloc de treball nº **1934**, denominat tècnic superior de gestió de la Investigació, classificat com a A20 E42, adscrit a Gerència, Servei d'Investigació, en el lloc de treball nº **2490**, denominat **cap de la Secció de Control financer, auditoria i fons estructurals d'I+D+I**, classificat com a A24 E46 i el mateix destí.
- 2.3 Es transforma el lloc de treball nº **1578**, denominat auxiliar d'oficis, classificat com a D14 E13, adscrit a la Facultat de Ciències de la Activitat Física i de l'Esport, en el lloc de treball nº **2485**, denominat **oficial de laboratori, perfil C3**, classificat com a C16 E23 i el mateix destí.

- 2.4 Es transforma el lloc de treball **nº 1440**, denominat oficial de manteniment, classificat com a C16 E15, adscrit al Servei Tècnic i de Manteniment, Unitat Campus Burjassot-Paterna, en el lloc **nº 2486**, denominat **secretari/a alt càrrec vicegerent/a**, classificat com a C18 E32 i adscrit a Gerència.
- 2.5 Es transformen els llocs de treball **nº 11, nº 497 i nº 864**, denominats oficial de manteniment, classificats com a C16 E15, adscrits al Servei Tècnic i de Manteniment, Unitat Campus Blasco Ibáñez, en els llocs **nº 2487, nº 2488 i nº 2489**, denominats **responsable de manteniment d'àrea**, classificats com a C18 E24 i adscrits al Servei Tècnic i de Manteniment.

### 3. Modificació de llocs de treball.

- 3.1 El lloc de treball **nº 2316**, denominat tècnic/a superior de laboratori, perfil citometria i cultius cel·lulars, adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental, canvia el seu perfil a Experimentació animal.
- 3.2 Per a regularitzar llocs de treball dels que, de manera provisional, havien eliminat algun codi, per a donar resposta a necessitats institucionals, es modifiquen els següents llocs de treball:
- ✓ Al lloc de treball **nº 1175**, denominat **cap del Servei d'Investigació i Innovació**, canvia el **codi** corresponent a **Tipus de lloc**: de AG a T, "Provisió per a escales d'administració general i d'administració especial"
  - ✓ Del lloc de treball **nº 1526**, denominat responsable de Planificació, classificat com a A24 E46, i adscrit al **Servei d'Anàlisi i Planificació**, a l'apartat de codis de formació específica s'elimina el **codi 15**: "Llicenciatura Psicologia, Grau Psicologia o titulació equivalent"
  - ✓ Del lloc de treball **nº 2109**, denominat cap d'Unitat de gestió, classificat com a B/C20 E35, i adscrit a la **Facultat d'Economia**, a l'apartat de codis de formació específica s'elimina el **codi 26**: "Cicle elemental d'anglès, de francès o d'alemany de l'escola oficial d'idiomes o equivalent".

Totes aquestes modificacions no comporten cost pressupostari.





#### 4 Correcció d'errades.

- 4.1 En la modificació 2/2016 de la RLT aprovada per Acord del Consell Social 2016/44, de 30 de juny, s'havien integrat noves unitats de gestió departamental i nous departaments, afectant a un nombre determinats de llocs de treball. En la publicació d'aquesta modificació de RLT, per errada material, el lloc nº **622** figura adscrit a la Facultat de Ciències Biològiques, sent la seua adscripció correcta, Facultat de Ciències Biològiques, **Unitat de Gestió Departamental del Departament de Biologia Vegetal i Departament de Botànica i Geologia.**

## COST PRESSUPOSTARI DE LA MODIFICACIÓ DE RLT 1/2017

Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	COST TOTAL PLACES	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Es transforma el lloc de treball nº 2084, denominat personal eventual, en el lloc nº 2484, denominat vicegerent/a d'Investigació.	1	De A22 E42 a A30 E50	27.372,04 €	7.417,82 €	34.789,86 €	27.372,04 €	7.417,82 €	34.789,86 €
Es transforma el lloc de treball nº 1934, denominat tècnic/a superior de gestió de la investigació, en el lloc nº 2490, denominat cap de la Secció de control financer, auditoria i fons estructurals d'I+D+I.	1	De A20 E42 a A24 E46	6.096,97 €	1.652,28 €	7.749,25 €	6.096,97 €	1.652,28 €	7.749,25 €
Es transforma el lloc de treball nº 1578, denominat auxiliar d'oficis, en el lloc nº 2485, denominat oficial de laboratori.	1	De D14 E13 a C16 E23	4.117,40 €	1.115,82 €	5.233,22 €	4.117,40 €	1.115,82 €	5.233,22 €
Es transforma el lloc de treball nº 1440, denominat oficial de manteniment, en el lloc nº 2486, denominat secretari/a alt càrrec vicegerent/a.	1	De C16 E15 a C18 E32	4.157,91 €	1.126,79 €	5.284,70 €	4.157,91 €	1.126,79 €	5.284,70 €
Es transformen els llocs de treball nº 11, nº 497 i nº 864, denominats oficial de manteniment, en els llocs nº 2487, nº 2488 i nº 2489, denominats responsable de manteniment d'àrea.	3	De C16 E15 a C18 E24	2.410,71 €	653,30 €	3.064,01 €	7.232,13 €	1.959,91 €	9.192,04 €
<b>COST PRESSUPOSTARI :</b>						<b>48.976,45 €</b>	<b>13.272,62 €</b>	<b>62.249,07 €</b>

**PROGRAMA MARC PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE LA**  
**UNIVERSITAT DE VALENCIA**

La Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació (BOE 2/6/2011), en els seus articles 20 a 23, possibilita a les universitats públiques la contractació laboral de personal investigador. Aquesta llei estableix 3 noves modalitats de contracte (predoctoral, d'accés al **Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació**, i d'investigador distingit), sense perjudici de la utilització de la resta de modalitats de contracte de treball establertes pel Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i la **Llei Orgànica d'Universitats**. En aplicació d'aquesta legislació, i a més de la contractació de personal investigador amb càrrec a projectes, contractes i convenis d'investigació, la Universitat de València es proposa la contractació de personal investigador amb càrrec a partides pressupostàries pròpies, mitjançant els tipus de contracte següents:

- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE 5 ANYS DE DURADA MÁXIMA
- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE CARÀCTER INDEFINIT **o, si és el cas, de PROFESSOR CONTRACTAT DOCTOR**
- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DISTINGIT

**- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE 5 ANYS DE DURADA MÁXIMA**

Contracte de personal investigador doctor, destinat a la reincorporació de beneficiaris del Programa Ramón y Cajal que ja hagen finalitzat el seu contracte amb la Universitat de València, ~~hagen obtingut l'avaluació favorable~~ **positiva** en el programa I3 **i compten amb l'Informe favorable del consell de departament, institut o òrgan equivalent de l'estructura de recerca interdisciplinar – ERI-**.

- **Retribució** : la corresponent al grup A1 a temps complet amb un complement específic i de destí determinats en funció del nombre de sexennis d'acord amb la taula que figura com a annex al present document. Addicionalment, podrà percebre complements retributius corresponents a triennis per antiguitat i per mèrits investigadors, de manera anàloga a l'establerta en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010).

L'investigador se sotmetrà a l'avaluació de la seua activitat tres mesos abans de la data de finalització del seu contracte, sense perjudici que pugua fer-ho abans. ~~L'obtenció del 4<sup>è</sup> sexenni deixarà sense efecte l'obligació de sotmetre a avaluació l'activitat investigadora.~~

**Per a l'obtenció de l'informe favorable de l'activitat investigadora requerirà assolir, durant el quinquenni o el període menor avaluat, al menys, un dels objectius següents: **serà requisit imprescindible tindre avaluació positiva de la CNEAI/ANECA/AVAP de dos sexennis d'investigació****

**Aprovat en Consell de Govern de 17 de desembre de 2013. ACGUV 240/2013**  
**Modificat en Consell de Govern de 9 de març de 2016. ACGUV 67/2016**

- ~~1- obtenir una mitjana del valor de la producció científica absoluta del quinquenni o període menor avaluat, d'acord amb el Barem per a l'avaluació de la memòria d'investigació de la Universitat de València, igual o superior que el triple de la mitjana anual de la producció científica absoluta de l'àrea de coneixement d'adscripció de l'investigador corresponent al mateix quinquenni.~~
- 2- ~~haver dirigit més d'un projecte d'investigació del Pla Estatal d'I+D+i o de l'antic Pla Nacional d'I+D.~~
- ~~3- haver obtingut finançament competitiu de l'European Research Council o haver participat com a Investigador responsable en projectes d'investigació competitius de la UE, o altres programes internacionals similars.~~
- ~~4- haver obtingut patents amb extensió internacional, o resultats d'investigació protegits mitjançant títols de propietat intel·lectual o industrial llicenciats, sobre els quals la UV ostente drets de propietat.~~
- ~~5- haver dirigit projectes d'investigació contractada amb una durada igual o superior a un any.~~

**L'avaluació positiva implicarà la contractació laboral indefinida mitjançant concurs-oposició de l'investigador/a, condicionada a l'obtenció de dos sexennis.** El compliment d'algun dels requisits descrits en un termini inferior a 5 anys, podrà suposar la contractació laboral indefinida de l'investigador/investigadora **com a personal investigador doctor de caràcter indefinit o, si és el cas, com a professor contractat doctor sempre hi haja necessitats docents a l'àrea de coneixement** i que ho permeten les disponibilitats pressupostàries i la programació anual del document de promoció de plantilla de PDI. **En aquest últim cas, serà necessari comptar amb l'acreditació a professor contractat doctor i l'informe favorable del consell de departament.**

**-Permisos, llicències i vacances:** El contractat/da tindrà dret al mateix règim de permisos, llicències i vacances que el personal docent contractat laboral.

**- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE CARÀCTER INDEFINIT**

Contracte de personal investigador doctor, destinat a la contractació d'investigadors procedents del Programa Ramón y Cajal, que hagen gaudit d'un contracte posterior d'investigador doctor a que es refereix l'apartat anterior d'una durada màxima de 5 anys i, **havent hagen** obtingut el reconeixement de dos sexennis i, **hagen finalitzat amb avaluació positiva el seu contracte amb la Universitat de València i compten amb l'Informe favorable del consell de departament, institut o òrgan equivalent de l'estructura de recerca interdisciplinària –ERI-**. Així mateix, podran acollir-se a aquest contracte aquells investigadors que, en aplicació del Programa Especial d'Estabilització d'Investigadors Reincorporats aprovat pel Consell de Govern en sessió de 3 de maig de 2006, tinguen un contracte vigent amb la Fundació General de la Universitat de València, tinguen 2 sexennis i **acrediten el compliment d'algú dels objectius necessaris a que es refereix l'epígraf anterior i contenen amb l'Informe favorable del consell de departament, institut o òrgan equivalent de l'estructura de recerca interdisciplinària –ERI-**.

**Aprovat en Consell de Govern de 17 de desembre de 2013. ACGUV 240/2013**  
**Modificat en Consell de Govern de 9 de març de 2016. ACGUV 67/2016**

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE:

- **Retribució** : la corresponent al grup A1 a temps complet amb un complement específic i de destí determinats en funció del nombre de sexennis d'acord amb la taula que figura com a annex al present document. Addicionalment, podrà percebre complements retributius corresponents a triennis per antiguitat i per mèrits investigadors, de manera anàloga a l'establerta en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010).
- **Durada**: contracte de caràcter indefinit.
- **Permisos, llicències i vacances**: El contractat/da tindrà dret al mateix regim de permisos, llicències i vacances que el personal docent contractat laboral.

**- INVESTIGADOR DISTINGIT**

Contracte de personal investigador doctor, destinat a investigadors de reconegut prestigi, de conformitat amb l'article 23 de la Llei de la Ciència, l'objecte del qual és la realització d'activitats d'investigació o la direcció d'equips humans, centres d'investigació, instal·lacions i programes científics i tecnològics singulars de gran rellevància en el seu àmbit de coneixement.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE:

- **Retribució** : la corresponent al grup A1 a temps complet amb un complement específic i de destí determinats en funció del nombre de sexennis d'acord amb la taula que figura com a annex al present document. Addicionalment, podrà percebre complements retributius corresponents a triennis per antiguitat i per mèrits investigadors, de manera anàloga a l'establerta en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010). En el cas que l'activitat investigadora o haja estat sotmesa a avaluació, i fins que aquesta no es produïska, la comissió de selecció establirà el nivell de retribució a aplicar de conformitat amb els mèrits del candidat.
- **Durada**: el contracte tindrà una durada màxima de 5 anys.
- **Permisos, llicències i vacances**: El contractat/da tindrà el dret al mateix regim de permisos, llicències i vacances que el personal docent contractat laboral.

**Aprovat en Consell de Govern de 17 de desembre de 2013. ACGUV 240/2013**  
**Modificat en Consell de Govern de 9 de març de 2016. ACGUV 67/2016**

**ANNEX**

**Investigador contractat per cinc anys, o amb caràcter indefinit, procedent del programa Ramón y Cajal**

Nombre de Sexennis	Retribucions bàsiques	Complement de destí	Complement
2	A1	27	18
3	A1	27	24
4	A1	27	29
5	A1	27	34
6	A1	27	39

**Investigador contractat amb caràcter indefinit**

Nombre de Sexennis	Retribucions bàsiques	Complement de destí	Complement
2	A1	27	18
3	A1	27	24
4	A1	27	29
5	A1	27	34
6	A1	27	39

**Investigador distingit**

Nombre de Sexennis	Retribucions bàsiques	Complement de destí	Complement
3	A1	29	47
4	A1	29	48
5	A1	29	49
6	A1	29	50



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

**LUCÍA ECHEVARRÍA GIL, CAP DEL SERVEI D'INVESTIGACIÓ I SECRETÀRIA DE LA COMISSIÓ D'INVESTIGACIÓ DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA,**

**CERTIFIQUE:**


Que la Comissió d'investigació de la Universitat de València, reunida en sessió de 18 de maig de 2017, va acordar per 16 vots a favor i 3 abstencions:

1. PROPOSAR la modificació dels "Criteris de participació de la Universitat de València en les convocatòries per a enfortir la capacitat dels grups d'investigació mitjançant la incorporació de doctors" i del "Programa Marc per a la contractació de personal investigador doctor de la UV" en els termes dels annexos que acompanyen el present acord.
2. Elevar la proposta al Consell de Govern per a la seua consideració i, si escau , aprovació. (Annexos 1 i 2.)

La qual cosa certifique sense que s'haja aprovat l'acta de la reunió en què es va adoptar l'esmentat acord.

València, a 19 de maig de 2017



  
Lucía Echevarría Gil

**Aprovat en Consell de Govern de 17 de desembre de 2013. ACGUV 240/2013**  
**Modificat en Consell de Govern de 9 de març de 2016. ACGUV 67/2016**

**PROGRAMA MARC PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE LA**  
**UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

La Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació (BOE 2/6/2011), en els seus articles 20 a 23, possibilita a les universitats públiques la contractació laboral de personal investigador. Aquesta llei estableix 3 noves modalitats de contracte (predoctoral, d'accés al **Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació**, i d'investigador distingit), sense perjudici de la utilització de la resta de modalitats de contracte de treball establertes pel Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i **la Llei Orgànica d'Universitats**. En aplicació d'aquesta legislació, i a més de la contractació de personal investigador amb càrrec a projectes, contractes i convenis d'investigació, la Universitat de València es proposa la contractació de personal investigador amb càrrec a partides pressupostàries pròpies, mitjançant els tipus de contracte següents:

- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE 5 ANYS DE DURADA MÀXIMA
- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE CARÀCTER INDEFINIT
- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DISTINGIT
  
- **CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE 5 ANYS DE DURADA MÀXIMA**

Contracte de personal investigador doctor, destinat a la reincorporació de beneficiaris del Programa Ramón y Cajal que ja hagen finalitzat el seu contracte amb la Universitat de València i, hagen obtingut l'avaluació ~~favorable~~ **positiva** en el programa I3 i **compten amb l'Informe favorable del consell de departament, institut o òrgan equivalent de l'estructura de recerca interdisciplinària – ERI-**.

- **Retribució** : la corresponent al grup A1 a temps complet amb un complement específic i de destí determinats en funció del nombre de sexennis d'acord amb la taula que figura com a annex al present document. Addicionalment, podrà percebre complements retributius corresponents a triennis per antiguitat i per mèrits investigadors, de manera anàloga a l'establerta en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010).

L'investigador se sotmetrà a l'avaluació de la seua activitat tres mesos abans de la data de finalització del seu contracte, sense perjudici que pugui fer-ho abans. ~~L'obtenció del 4<sup>è</sup> sexenni deixarà sense efecte l'obligació de sotmetre a avaluació l'activitat investigadora.~~

~~Per a l'obtenció de l'informe favorable de l'activitat investigadora requerirà assolir, durant el quinquenni o el període menor avaluat, al menys, un dels objectius següents: serà requisit imprescindible tindre avaluació positiva de la CNEAI/ANECA/AVAP de dos sexennis d'investigació~~

- ~~1- obtenir una mitjana del valor de la producció científica absoluta del quinquenni o període menor avaluat, d'acord amb el Barem per a l'avaluació de la memòria d'investigació de la Universitat de València, igual o superior que el triple de la mitjana anual de la producció~~



**Aprovat en Consell de Govern de 17 de desembre de 2013. ACGUV 240/2013**

**Modificat en Consell de Govern de 9 de març de 2016. ACGUV 67/2016**

~~científica absoluta de l'àrea de coneixement d'adscripció de l'investigador corresponent al mateix quinquenni.~~

- ~~2- haver dirigit més d'un projecte d'investigació del Pla Estatal d'I+D+i o de l'antic Pla Nacional d'I+D.~~
- ~~3- haver obtingut finançament competitiu de l'European Research Council o haver participat com a Investigador responsable en projectes d'investigació competitius de la UE, o altres programes internacionals similars.~~
- ~~4- haver obtingut patents amb extensió internacional, o resultats d'investigació protegits mitjançant títols de propietat intel·lectual o industrial llicenciats, sobre els quals la UV ostente drets de propietat.~~
- ~~5- haver dirigit projectes d'investigació contractada amb una durada igual o superior a un any.~~

**L'avaluació positiva implicarà la contractació mitjançant concurs-oposició de l'investigador/a, condicionada a l'obtenció de dos sexennis.** El compliment d'algun dels requisits descrits en un termini inferior a 5 anys, podrà suposar la contractació laboral indefinida de l'investigador/investigadora **com a personal investigador doctor de caràcter indefinido, si és el cas, com a professor contractat doctor sempre hi haja necessitats docents a l'àrea de coneixement** i que ho permeten les disponibilitats pressupostaries i la programació anual del document de promoció de plantilla de PDI. **En aquest últim cas, serà necessari comptar amb l'acreditació a professor contractat doctor i l'informe favorable del consell de departament.**

**-Permisos, llicències i vacances:** El contractat/da tindrà dret al mateix regim de permisos, llicències i vacances que el personal docent contractat laboral.

#### **- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE CARÀCTER INDEFINIT**

Contracte de personal investigador doctor, destinat a la contractació d'investigadors procedents del Programa Ramón y Cajal, que hagen gaudit d'un contracte posterior d'investigador doctor a que es refereix l'apartat anterior d'una durada màxima de 5 anys i, **havent hagen** obtingut el reconeixement de dos sexennis i, ~~hagen finalitzat amb avaluació positiva el seu contracte amb la Universitat de València~~ **i compten amb l'Informe favorable del consell de departament, institut o òrgan equivalent de l'estructura de recerca interdisciplinària –ERI–.** Així mateix, podran acollir-se a aquest contracte aquells investigadors que, en aplicació del Programa Especial d'Estabilització d'Investigadors Reincorporats aprovat pel Consell de Govern en sessió de 3 de maig de 2006, tinguen un contracte vigent amb la Fundació General de la Universitat de València, tinguen 2 sexennis i ~~acrediten el compliment d'algun dels objectius necessaris a que es refereix l'epígraf anterior~~ **i contenen amb l'Informe favorable del consell de departament, institut o òrgan equivalent de l'estructura de recerca interdisciplinària –ERI–.**

#### **CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE:**

- **Retribució :** la corresponent al grup A1 a temps complet amb un complement específic i de destí determinats en funció del nombre de sexennis d'acord amb la taula que figura com a annex al present document. Addicionalment, podrà percebre complements retributius corresponents a triennis per antiguitat i per mèrits investigadors, de manera anàloga a l'establerta en el "Reglament

**Aprovat en Consell de Govern de 17 de desembre de 2013. ACGUV 240/2013**

**Modificat en Consell de Govern de 9 de març de 2016. ACGUV 67/2016**

per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010).

- **Durada:** contracte de caràcter indefinit.
- **Permisos, llicències i vacances:** El contractat/da tindrà dret al mateix regim de permisos, llicències i vacances que el personal docent contractat laboral.

- **INVESTIGADOR DISTINGIT**

Contracte de personal investigador doctor, destinat a investigadors de reconegut prestigi, de conformitat amb l'article 23 de la Llei de la Ciència, l'objecte del qual és la realització d'activitats d'investigació o la direcció d'equips humans, centres d'investigació, instal·lacions i programes científics i tecnològics singulars de gran rellevància en el seu àmbit de coneixement.

**CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE:**

- **Retribució :** la corresponent al grup A1 a temps complet amb un complement específic i de destí determinats en funció del nombre de sexennis d'acord amb la taula que figura com a annex al present document. Addicionalment, podrà percebre complements retributius corresponents a triennis per antiguitat i per mèrits investigadors, de manera anàloga a l'establerta en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010). En el cas que l'activitat investigadora o haja estat sotmesa a avaluació, i fins que aquesta no es produïska, la comissió de selecció establirà el nivell de retribució a aplicar de conformitat amb els mèrits del candidat. - **Durada:** el contracte tindrà una durada màxima de 5 anys.
- **Permisos, llicències i vacances:** El contractat/da tindrà el dret al mateix regim de permisos, llicències i vacances que el personal docent contractat laboral.

**ANNEX**

**Investigador contractat per cinc anys, o amb caràcter indefinit, procedent del programa Ramón y Cajal**

Nombre de Sexennis	Retribucions bàsiques	Complement de destí	Complement ífi
2	A1 27	18	
3	A1 27	24	
4	A1 27	29	
5	A1 27	34	

**Aprovat en Consell de Govern de 17 de desembre de 2013. ACGUV 240/2013**  
**Modificat en Consell de Govern de 9 de març de 2016. ACGUV 67/2016**

6

A1 27 39

**Investigador contractat amb caràcter indefinit**

Nombre de Sexennis	Retribucions bàsiques	Complement de destí	Complement ífi
2	A1 27	18	
3	A1 27	24	
4	A1 27	29	
5	A1 27	34	
6	A1 27	39	

**Investigador distingit**

Nombre de Sexennis	Retribucions bàsiques	Complement de destí	Complement ífi
3	A1 29	47	
4	A1 29	48	
5	A1 29	49	
6	A1 29	50	

TEXT APROVAT PER LA COMISSIÓ DE PROFESSORAT DE 24 DE MAIG DE 2017

## **REGLAMENT DE SELECCIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE CARÀCTER INDEFINIT**

El Programa Marc per a la Contractació de Personal Investigador Doctor de la Universitat de València, -aprovat per acord del consell de govern 240/2013, de 17 de desembre i modificat per acord 67/2016, de 9 de març-, preveu la contractació amb caràcter indefinit, amb càrrec a partides pressupostàries pròpies, d'investigadors i investigadores procedents del Programa Ramón i Cajal que hagen gaudit posteriorment del contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència i Tecnologia i que compten amb el reconeixement de dos sexennis d'investigació i amb l'avaluació positiva d'aqueix contracte amb la Universitat de València per compliment amb els requisits establerts. També preveu aquesta possible vinculació contractual per als investigadors i investigadores que, en aplicació del Programa Especial d'Estabilització d'Investigadors Reincorporats aprovat pel consell de govern en sessió de 3 de maig de 2006, tinguen un contracte vigent amb la Fundació General de la Universitat de València o un contracte laboral temporal de personal investigador de cinc anys de durada màxima, de conformitat amb el programa Marc esmentat, i en ambdós casos, reuneixen els requisits establerts per a la seua contractació indefinida.

D'altra banda les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat dels anys 2015 i 2016 han establert amb caràcter vinculant que al menys un 15% de la taxa de reposició d'efectius es destinarà a l'estabilització de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3.

Es fa necessari, doncs, reglamentar el procediment de selecció i contractació d'aquest tipus de personal investigador

### **Art.1 Àmbit d'aplicació**

Aquesta normativa regula els procediments de selecció i contractació, com a personal laboral fix, de personal investigador doctor que ha finalitzat el programa Ramón y Cajal, ha obtingut el certificat I3 i reuneix els requisits establerts pel Programa Marc per a la Contractació de Personal Investigador Doctor de la Universitat de València.

La contractació es formalitzarà en la figura d'investigadora o investigador doctor prevista en l'esmentat programa marc, aprovat pel consell de govern prèvia negociació sindical (ACGUV 240/2013, de 17 de desembre i 67/2016, de 9 de març) **o, si és el cas, com a professor contractat doctor. En aquest últim supòsit, el procediment de selecció es regirà per allò que estableix el Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, aprovat per ACGUV 114/2003, de 27 de maig de 2003 i les seues modificacions posteriors..**

**CORRECCIÓ D'ERRADES EN L'ARTICLE 4.1 c) DE LA NORMATIVA SOBRE DEDICACIÓ DOCENT DEL PDI A TEMPS COMPLET DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, APROVADA PER ACGUV 80/2017**

Per errada en la transcripció de l'article 68.2 b) in fine de la LOU, l'article 4.1 c) de la normativa referenciada, on s'enuncien els supòsits en que es mantindrà la dedicació docent màxima prevista a la Universitat de València queda redactat com segueix:

“c) Tindrà la dedicació màxima de 270 hores anuals o la que establisca el consell de govern, prèvia negociació sindical, el professorat funcionari, contractat doctor o col.laborador que no haja sotmès a avaluació el primer període de sis anys d'activitat investigadora o que haja obtingut una avaluació negativa d'aqueix període.

Així mateix, correspondrà aqueixa dedicació sempre que hagen transcorregut més de sis anys des de la darrera avaluació, sense perjudici d'allò previst en l'article 3, apartats 1 i 2, d'aquest Reglament.