

MESA NEGOCIADORA 13-12-2013

Mesa Negociadora que tindrà lloc el proper divendres, dia 13 de desembre, a les 10,30 hores, a la Sala de Juntes del nivell 3 de l'Edifici del Rectorat, per a tractar el següent

ORDRE DEL DIA

- 1) Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió anterior.
- 2) Proposta de Reglament sobre competències, garanties i nomenaments de Delegats de Prevenció en l'àmbit de la Universitat de València.
- 3) Aprovació, si escau, de la proposta de barem i comissió avaluadora per a la resolució de la convocatòria d'ajudes per al desenvolupament de línies d'investigació estratègiques mitjançant la figura d'investigador distingit, en el marc del Programa "Atracció de Talent" del Vicerectorat d'Investigació i Política Científica.
- 4) Aprovació, si escau, de la proposta de modificació dels "Criteris de participació de la Universitat de València en les convocatòries per a enfortir la capacitat dels grups d'investigació mitjançant la incorporació de doctors".
- 5) Aprovació, si escau, del Programa Marc per a la contractació de personal investigador doctor de la Universitat de València.
- 6) Torn obert de paraules.

Reglament sobre competències, garanties i nomenament de Delegats de Prevenció en l'àmbit de la Universitat de València.

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i les disposicions que la desenvolupen, tenen una decidida vocació d'universalitat i integració, i constitueixen, en els seus aspectes fonamentals, norma bàsica del règim estatutari dels funcionaris públics, dictada a l'empara del que disposa l'article 149.1.18ª de la Constitució espanyola, de conformitat amb el que disposa l'article 3 i la disposició addicional tercera de la dita llei. Tot això suposa considerar la prevenció enfront dels riscos laborals, en l'àmbit de les administracions públiques, com una actuació única, indiferenciada i coordinada, que ha d'arribar a tots els empleats públics sense distinció del règim jurídic que regisca la seua relació de servei. Això es tradueix en una planificació de l'activitat preventiva integral i integrada en el conjunt d'activitats i decisions de la Universitat de València, la qual cosa es realitzarà amb la participació dels representants legals dels empleats públics, entenent-se, d'altra banda, que les mesures que d'aquesta norma es deriven recauen en benefici dels usuaris dels serveis públics prestats per la Universitat de València.

L'objectiu d'aquest reglament es regular la participació del personal de la Universitat de València en l'activitat preventiva dels riscos laborals i les funcions, garanties i el nomenament dels delegats de prevenció. Tot això de conformitat amb l'acord adoptat en la Mesa Negociadora de la Universitat de València en aplicació de l'article 38.8 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Article 1. Àmbit d'aplicació

El present reglament serà d'aplicació general al personal que, davall qualsevol tipus de relació jurídica, ja siga de caràcter laboral, ja de caràcter administratiu, preste els seus serveis en la Universitat de València.

Article 2. Representació dels empleats públics

1. El personal al servei de la Universitat de València té dret a participar en les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos en el treball, de conformitat amb el que disposa l'article 34 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.
2. Correspon a les juntes de personal, al comitè d'empresa i als representants sindicals, en els termes previstos en la vigent normativa en matèria d'òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques, les funcions a què es refereix l'article 34.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.
3. Correspon als delegats de Prevenció i al Comitè de Seguretat i Salut les competències i facultats establides, respectivament, en els articles 36 i 39 de la citada Llei 31/1995.
4. La designació dels delegats de Prevenció en la Universitat de València s'efectuarà d'acord amb els següents criteris:

La designació dels delegats de Prevenció es realitzarà per les organitzacions sindicals entre les empleades i empleats públics de la Universitat de València amb independència de que tinguen o no la condició de membres de les juntes de Personal o del Comitè d'Empresa, considerant la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions a debatre en matèria de seguretat i salut.

El nombre de delegats de Prevenció haurà d'ajustar-se a l'escala establida en l'article 35.2 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, per a cadascun dels òrgans de representació.

Una vegada determinat el nombre total de delegats conforme al procediment previst en el paràgraf anterior, se'ls aplicarà la representativitat obtinguda per les organitzacions sindicals en el conjunt dels òrgans de representació garantint la designació d'almenys un delegat per a les representacions minoritàries.

Article 3. Els delegats de Prevenció. Competències, facultats i garanties.

1. Competències: els delegats de Prevenció, en la seua qualitat de representants del personal amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball, tenen atribuïdes les competències següents:

- a) Col·laborar amb la Universitat de València en la millora de l'acció preventiva pròpia.
- b) Promoure i fomentar la cooperació del personal en l'execució de les normes sobre prevenció de riscos laborals.
- c) Ser consultats per l'òrgan de direcció, amb caràcter previ a la seua execució, sobre les decisions a què es refereix l'article 33 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.
- d) Exercir una labor de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.
- e) Qualsevol altra que li siga encomanada pel Comitè de Seguretat i Salut.

2. Facultats: així mateix, i de conformitat amb el que preveu el punt 2 de l'article 36 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, són facultats dels delegats de Prevenció:

- a) Acompanyar els tècnics en les avaluacions, de caràcter preventiu, del medi ambient de treball, així com, i en els termes previstos en l'article 40 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, als inspectors de Treball i Seguretat Social, en les visites i verificacions que realitzen en els centres de treball, per a comprovar el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, i poden formular davant d'ells les observacions que estimen oportunes.
- b) Tindre accés, amb les limitacions previstes en l'apartat 4 de l'article 22 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, a la informació i documentació relativa a les condicions de treball que siguen necessàries per a l'exercici de les seues funcions i, en particular, a la prevista en els articles 18 i 23 de la citada llei. Quan la informació estiga subjecta a les limitacions ressenyades, només podrà ser subministrada de manera que es garantisca el respecte de la confidencialitat.

c) Ser informats, per la Institució, sobre els danys produïts en la salut dels empleats públics, una vegada que aquell haguera tingut coneixement d'ells, i poden presentar-se, fins i tot fora de la seua jornada laboral, en el lloc dels fets per a conèixer les seues circumstàncies.

d) Rebre de la Institució les informacions obtingudes per aquesta, procedents de les persones o òrgans encarregats de les activitats de protecció i prevenció en la Universitat, així com dels organismes competents per a la seguretat i la salut del personal, sense perjudici del que disposa l'article 40 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

e) Realitzar visites als llocs de treball per a exercir una labor de vigilància i control de l'estat de les condicions de treball, i poden, a tal fi, accedir a qualsevol zona d'aquests i comunicar-se durant la jornada amb el personal, de manera que no s'altere el normal desenvolupament de l'activitat laboral.

f) Demanar de la Universitat l'adopció de mesures de caràcter preventiu per a la millora dels nivells de protecció de la seguretat i la salut del personal, i poden, a tal fi, efectuar propostes a l'administració, així com al Comitè de Seguretat i Salut per a la seua discussió en aquest. La decisió negativa de l'administració sobre l'adopció de les mesures proposades per la delegada o el delegat de Prevenció, haurà de ser motivada..

g) Proposar a l'òrgan de representació del personal corresponent, l'adopció de l'acord de paralització d'activitats a què es refereix l'apartat 3 de l'article 21 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

3. Garanties: els delegats de Prevenció que no reunisquen la condició de representants electes tindran, en l'acompliment de la seua funció, les garanties establides en l'article 68.a), b), c) i en l'article 53.4 de l'Estatut dels Treballadors, si es tractara de personal laboral, i les fixades en l'article 41.1.a), b), c) i e) i 41.2 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, si es tracta de personal funcionari. Les designacions de les empleades o empleats públics que no siguen representants electes tindran la mateixa vigència que les dels representants electes, per la qual cosa causaran baixa pels mateixos motius que aquests.

Serà considerat, en tot cas, com a temps de treball efectiu el corresponent a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut o de la seua Comissió Permanent, prevista al Reglament de règim intern, i a qualssevol altres convocades per l'administració, en matèria de prevenció de riscos, així com el destinat a les visites previstes en les lletres a) i c) de l'apartat 2 d'aquest article.

Disposició Final.- Aquest reglament entrarà en vigor a l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern.

Comissió Avaluadora de per a la contractació de Personal Investigador Distinguit

Presidència: Vicerrector d'investigació o persona en qui delegue

Vocal (1) Director/a del departament i suplent. Si el director del projecte/contracte/conveni està adscrit a un institut/ERI, el President haurà de ser el director/a de l'institut/ERI; en aquest cas, el President suplent també haurà de ser PDI adscrit a l'institut/ERI.

Vocal (2): el representant de l'àrea corresponent en la Comissió d'Investigació i el seu suplent.

Vocal (3): un investigador/a de l'àrea acadèmica corresponent, designat per la Comissió d'Investigació, i el seu suplent.

Vocal (4): un investigador de prestigi relacionat amb el objecte de la línia investigadora del investigador distinguit extern a la Universitat de València, designat per la Comissió d'Investigació, i el seu suplent. Aquest vocal actuarà com a secretari/a de la Comissió Avaluadora.

Barem per a la contractació de Personal Investigador Distinguit

- a) Producció Científica (fins a 40 punts):** la direcció de tesis, publicació d'articles científics, llibres capítols de llibre i monografies i presentació de treballs en reunions científiques esvalorarà d'acord amb el Barem per a la valoració de la Memòria Anual d'Investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.
- b) Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts):** el Tribunal podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.
- c) Participació en projectes d'investigació competitius (fins a 15 punts):**
 - c.1 per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes d'investigació de convocatòries competitives del Pla Nacional d'I+D o Programes Autònoms, s'assignaran 3 punts
 - c.2 per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes d'investigació del Programa Marc Europeus, s'assignaran 5 punts
- d) Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):**

d.1 per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes d'investigació, s'assignaran 3 punts. Queden excloses d'aquest barem les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

d.2 per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o altres tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignaran 5 punts

e) Estadets postdoctorals en altres universitat i centres d'investigació diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

e.1 per cada any acreditat d'estada en altres universitats i centres d'investigació, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'I+D o Programes Autònoms, s'assignaran 5 punts. Les estadets hauran de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

e.2 per cada any acreditat d'estada en altres universitats i centres d'investigació, sense finançament competitiu, s'assignaran 2 punts. Les estadets hauran de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius

CRITERIS DE PARTICIPACIÓ DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA EN LES CONVOCATÒRIES D'AJUDES PER A ENFORTIR LA CAPACITAT DELS GRUPS D'INVESTIGACIÓ MITJANÇANT LA INCORPORACIÓ DE DOCTORS

Preàmbul

Els darrers anys, la política d'incentiu de la recerca científica i tecnològica ha inclòs, entre altres mesures, la contractació d'investigadors, tecnòlegs i personal tècnic i de suport a l'I+D+i per part de les universitats. L'experiència acumulada com a conseqüència de la participació de la nostra entitat en aquests programes, entre els quals destaca el Programa «Ramón y Cajal», aconsella revisar els criteris utilitzats per a orientar la nostra participació al programa. Es tracta, sens dubte, d'una situació complexa derivada de la configuració del sistema espanyol de ciència i tecnologia, però el fet és que durant els anys transcorreguts des de l'engegada del Programa «Ramón y Cajal» s'ha incorporat a la nostra institució a través d'aquest programa un centenar de doctors. L'esmentada incorporació ha tingut com a conseqüència una evolució del programa d'incorporació cap a criteris essencialment docents, quan per la naturalesa del programa la seua aplicació hauria d'estar vinculada essencialment a criteris d'investigació.

D'altra banda, la Llei de la Ciència, publicada el 2 de Juny de 2011, estableix les figures contractuals a aplicar al investigadors predoctorals i postdoctorals. Així doncs, en el moment actual es necessari un replantejament de l'aplicació del programa Ramón y Cajal. Cal proposar un nou model basat essencialment en el resultat de l'avaluació per criteris d'investigació, no només dels candidats, sinó també dels grups en els quals hauran d'integrar-se, de manera que l'oferta de la Universitat de València, no estarà vinculada a les necessitats de docència en els departaments, sinó que es configurarà fonamentalment amb criteris de rendiment i qualitat de la investigació.

Per aquest motiu, amb l'objectiu d'enfortir el potencial investigador de la Universitat de València i afavorir la participació en programes per a la contractació de personal investigador amb el grau de doctor, a proposta de la Comissió d'investigació, reunida en sessió de 23 de febrer de 2012, s'aproven els següents criteris que regiran l'esmentada participació.

Requisits

Podran optar a la participació en les convocatòries de contractació de doctors aquells grups d'investigació que acrediten el compliment d'aquestes dues condicions:

a) Tindre un índex de productivitat, calculat com la suma de la producció (*) registrada a la memòria d'investigació durant els tres últims anys, dividit per tres i per el número de membres del grup, quatre voltes superior a la mitjana de l'àrea de coneixement de què es tracte durant el mateixos tres anys.

b) El grup haurà d'haver gaudit de finançament ininterromput en projectes d'investigació competitiu del Pla Nacional d'I+D, de la UE o d'altres convocatòries internacionals anàlegs als programes de la UE durant els darrers 5 anys.

En aquelles àrees de coneixement en què no s'haja obtingut cap ajuda per a la contractació de doctors, no serà necessari el compliment de les condicions a què es refereix el paràgraf anterior.

Condicions generals

1. Les propostes es presentaran pel director/a d'un grup d'investigació de la UV. Podrà participar, com a membre del grup, el personal docent i investigador pertanyent a la plantilla de professorat de la Universitat de València, així com el personal investigador contractat dins del marc de convocatòries públiques per a la incorporació de doctors. Tots els membres del grup hauran de tindre el seu CV del darrers cinc anys actualitzat a GREC.

2. Cada grup d'investigació podrà presentar una única proposta per convocatòria.

3. Cada investigador podrà estar adscrit únicament a un grup d'investigació.

4. Cada investigador candidat podrà estar adscrit únicament a un grup d'investigació

5. La proposta haurà d'anar acompanyada de l'informe favorable del Consell del Departament/Institut/ERI on se haja d'incorporar el candidat en el cas que resulte elegible.

Procediment de selecció

Les propostes que reuneixen els requisits esmentats a l'apartat anterior, s'ordenaran pel seu índex de productivitat i de manera decreixent en funció de la suma dels punts dels membres de cada grup en la memòria d'investigació dels darrers tres anys.

Amb la finalitat de configurar l'oferta de la Universitat de València, el Vicerectorat amb competències en matèria d'Investigació proposarà a la Comissió d'Investigació el nombre total de sol·licituds acceptades en funció de criteris de viabilitat, oportunitat, proporcionalitat i adequació al Pla estratègic de la UV i a les disponibilitats pressupostàries.

(*) La producció de cada membre del grup es comptabilitzarà sense dividir els valors dels ítems per el nombre de autors de la UV

Condicions específiques

De conformitat amb la Llei de la Ciència, els contractes d'accés al sistema espanyol de ciència i tecnologia que se celebren amb els beneficiaris d'aquestes ajudes tindran una durada màxima de 5 anys. No obstant això, finalitzat aquest període seran contractats com personal investigador conforme a la legislació laboral vigent, les normes d'organització i funcionament de la institució i a les disponibilitats pressupostàries, sempre que durant els darrers tres anys es complisca alguna des les següents condicions:

- a) haver obtingut finançament competitiu del European Reserch Council -ERC starter-,
- b) que la seua productivitat científica siga 3,0 vegades superior a la mitjana de seua àrea de coneixement.
- c) acrediten participació en projectes de recerca de la UE o d'altres convocatòries internacionals anàlegs als programes de la UE,
- d) direcció de projectes de investigació contractada,
- e) patents amb extensió internacional, o resultats d'investigació protegits mitjançant títols de propietat intel·lectual o industrial llicenciats.

Disposició adicional

El procediment, condicions i requisits establerts en aquest criteris de participació no serà d'aplicació en aquelles convocatòries que no impliquen cap compromís econòmic per a la Universitat de València.

Disposició transitòria

Al personal investigador contractat en el marc del Programa «Ramón y Cajal» amb anterioritat a l'aprovació en Consell de Govern dels presents criteris li serà d'aplicació el règim i condicions vigents en el moment en que van ser convocades les ajudes de què gaudeixen.

Disposició derogatòria

Amb l'entrada en vigor d'aquests criteris queden derogats els criteris utilitzats per a la configuració de l'oferta de places per al Programa «Ramón y Cajal» amb anterioritat, així com el Programa Especial de Estabilització d'Investigadors Reincorporats aprovat pel Consell de Govern en sessió de 3 de Maig de 2006 i modificat en sessió de 11 de Maig de 2010.

Disposició final

Els presents criteris seran d'aplicació a partir de l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.

PROGRAMA MARCO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR POSTDOCTORAL

La Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (BOE 2/6/2011), en sus artículos 20 a 23, posibilita a las universidades públicas la contratación laboral de personal investigador.

Esta ley establece 3 nuevas modalidades de contrato (predoctoral, de acceso al SECTI, y de investigador distinguido), sin perjuicio de la utilización del resto de modalidades de contrato de trabajo establecidas por el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En aplicación de esta legislación, y además de la contratación de personal investigador con cargo a proyectos, contratos y convenios de investigación, la Universitat de València se propone la contratación de personal investigador con cargo a partidas presupuestarias propias, a través de distintos tipos de contrato:

- CONTRATO DE PERSONAL INVESTIGADOR DE 5 AÑOS DE DURACIÓN
- CONTRATO DE PERSONAL INVESTIGADOR DE DURACIÓN INDEFINIDA
- CONTRATO DE PERSONAL INVESTIGADOR DISTINGUIDO

-CONTRATO DE PERSONAL INVESTIGADOR DE 5 AÑOS DE DURACIÓN

Contrato de personal investigador doctor, destinado a la reincorporación de beneficiarios del Programa Ramón y Cajal que ya hayan finalizado su contrato con la Universitat de València y hayan obtenido la evaluación favorable en el programa I3.

-Retribución: la correspondiente al grupo A1 a tiempo completo con un complemento específico y de destino determinado en función del número de sexenios de acuerdo con la tabla que figura como anexo al presente documento. Además, podrá percibir complementos retributivos correspondientes a trienios por antigüedad y por méritos investigadores, de manera análoga a la establecida en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010).

El investigador se someterá a la evaluación de su actividad tres meses antes de la fecha de finalización de su contrato. La obtención del 4º sexenio dejará sin efecto la obligación de someter a evaluación la actividad investigadora.

El informe favorable de la actividad investigadora requerirá alcanzar, durante el quinquenio evaluado, al menos, uno de los objetivos siguientes:

1-obtener una media del valor de la producción científica absoluta del quinquenio evaluado, de acuerdo con el Baremo para la evaluación de la memoria de investigación de la Universitat de València, igual o superior que el triple de la media anual de la

producción científica absoluta del área de conocimiento de adscripción del investigador correspondiente a ese quinquenio.

2-haber dirigido más de un proyecto de investigación del Plan Nacional de I+D

3-haber obtenido financiación competitiva del European Research Council o haber participado como director en proyectos de investigación competitivos de la UE, u otros programas internacionales similares.

4-haber obtenido patentes con extensión internacional, o resultados de investigación protegidos mediante títulos de propiedad intelectual o industrial licenciados.

5-haber dirigido proyectos de investigación contratada de duración igual o superior a un año

La evaluación positiva implicará la contratación laboral indefinida del investigador.

-CONTRATO DE PERSONAL INVESTIGADOR DE DURACIÓN INDEFINIDA

Contrato de personal investigador doctor, destinado a la contratación de investigadores procedentes del Programa Ramón y Cajal, hayan disfrutado de un contrato de posterior de 5 años y habiendo obtenido el reconocimiento de dos sexenios, hayan finalizado con evaluación positiva su contrato con la Universitat de València.

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO:

-Retribución: la correspondiente al grupo A1 a tiempo completo con un complemento específico y de destino determinado en función del número de sexenios de acuerdo con la tabla que figura como anexo al presente documento. Además, podrá percibir complementos retributivos correspondientes a trienios por antigüedad y por méritos investigadores, de manera análoga a la establecida en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010).

-Duración: contrato de duración indefinida

-Permisos, licencias y vacaciones: El contratado tendrá derecho al mismo régimen de permisos, licencias y vacaciones que el personal docente contratado laboral.

-CONTRATO DE PERSONAL INVESTIGADOR DISTINGUIDO

Contrato de personal investigador doctor, destinado a investigadores de reconocido prestigio, de acuerdo con el artículo 23 de la Ley de la Ciencia, cuyo objeto es la realización de actividades de investigación o la dirección de equipos humanos, centros de investigación, instalaciones y programas científicos y tecnológicos singulares de gran relevancia en su ámbito de conocimiento

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO:

-Retribución: la correspondiente al grupo A1 a tiempo completo con un complemento específico y de destino determinado en función del número de sexenios de acuerdo con la tabla que figura como anexo al presente documento. Además, podrá percibir complementos retributivos correspondientes a trienios por antigüedad y por méritos investigadores, de manera análoga a la establecida en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010).

En el caso de que la actividad investigadora no haya sido sometida a evaluación, y hasta tanto ésta no se produzca, la comisión de selección establecerá el nivel de retribución a aplicar de acuerdo con los méritos del candidato.

-Duración: el contrato tendrá una duración de 5 años.

-Permisos, licencias y vacaciones: El contratado tendrá derecho al mismo régimen de permisos, licencias y vacaciones que el personal docente contratado laboral.

ANEXO

Investigador contratado por cinco años, o con carácter indefinido, procedente del programa Ramón y Cajal

Número de Sexenios	Retribuciones básicas	Complemento de destino	Complemento específico
2	A1	27	18
3	A1	27	24
4	A1	27	29
5	A1	27	34
6	A1	27	39

Investigador contratado con carácter indefinido

Número de Sexenios	Retribuciones básicas	Complemento de destino	Complemento específico
2	A1	27	18
3	A1	27	24
4	A1	27	29
5	A1	27	34
6	A1	27	39

Investigador distinguido

Número de Sexenios	Retribuciones básicas	Complemento de destino	Complemento específico
3	A1	29	47
4	A1	29	48
5	A1	29	49
6	A1	29	50