

B. TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENTS:

4. Direcció o participació en treballs de recerca, innovació o qualitat relacionades amb l'activitat professional o institucional:

- Direcció: 7 punts.
- Participació: 5 punts.

5. Participació en congressos, jornades i conferències, relacionades amb l'activitat professional i institucional:

- Ponència: 4 punts, per ponència.
- Comunicació, pòster: 2 punts, cada comunicació, pòster.
- Assistència: 1 punt, per assistència.

6. Publicacions relacionades amb l'àmbit de l'Administració Pública.

- 4 punts per publicació

C. ALTRES MÈRITS:

1.- Estar en possessió de títol d'un idioma comunitari:

- A1: 2 punts.
- A2: 4 punts.
- B1: 8 punts.
- B2: 10 punts.
- C1: 12 punts.

2.- Estar en possessió de una titulació acadèmica superior o d'una segona titulació acadèmica igual a la necessària per a l'accés al grup o subgrup:

- 8 punts.

3. Estar en possessió d'un títol de formació permanent dels establits per l'article 37.6 del Reial decret 822/2021, de 28 de setembre:

- Màster de formació permanent: 4 punts.
- Diploma d'especialització: 3 punts.
- Diploma d'expert: 2 punts.

4.- Certificat de coneixement del valencià:

- B2: 10 punts.
- C1: 12 punts.
- C2: 14 punts.

COMPLEMENT COMPENSATORI

Si s'accedeix a una altra escala mitjançant els sistemes d'accés o de provisió de llocs previstos, es reenquadrarà en el grup de l'escala a la qual accedeix, i es recalcularà el temps d'acord amb l'article 10 del Decret 211/2018.

07

Si el resultat del reenquadrament donara lloc al cobrament d'un import menor al qual tinguera reconegut en el seu grup d'origen, cobrarà un COMPLEMENT COMPENSATORI ABSORBIBLE per la quantitat reconeguda, sempre que haja exercit el lloc o llocs dels quals es procedeix almenys dos anys, fins que en la nova escala li corresponga percebre un complement d'import igual o superior.

LA MILLORA D'OCUPACIÓ

El temps de serveis prestats mitjançant nomenament provisional per millora d'ocupació en llocs de treball adscrits a cossos diferents del de pertinença, computarà a l'efecte de carrera professional en el grup o subgrup del lloc en el qual estiga adscrit en millora d'ocupació.

08

En la situació de millora es continua percebent la quantia del GDP reconegut en l'escala d'origen.

Cada vegada que es produïska una modificació en la prestació de serveis, a sol·licitud de la persona interessada, es tornarà a calcular el temps transcorregut des de l'inici.



“Totes els dubtes que pugues tindre, envia'ls a cc00@uv.es”

CC00 
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA



www.uv.es/cc00



cc00@uv.es

 Avgda. Blasco Ibáñez, 21 46010 - València  96 398 30 17

CARRE RA PROFES SIONAL

carrera horitzontal

La progressió

PTGAS

“

Dret individualitzat a la progressió de grau, sense necessitat de canviar de lloc de treball i que comporta una retribució econòmica.”

”



CC00 
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESTÀ REGULADA PER:

El sistema de carrera professional i procediment de progressió està regulat per:

- Acord de Mesa Negociadora 31-10-2025.
- Decret 211/2018. i Acord de 5 d'abril de 2019

01

ESTÀ DESTINADA AL PTGAS (CAP.I)

- Personal funcionari de carrera i interí.
- Personal laboral fix i temporal

02

QUE ES RETRIBUEIX?

Es retribueix el reconeixement de l'acompliment del lloc de treball, a conseqüència de la valoració de la trajectòria, actuació professional i dels coneixements adquirits i transmesos.

03

COM S'ESTRUCTURA?

Mitjançant un sistema de graus de desenvolupament professional (GDP o DPCR). Hi ha 5 graus.

- Grau d'accés.
- GDP/DPCR I
- GDP/DPCR II
- GDP/DPCR III
- GDP/DPCR IV

El grau d'accés no té retribució econòmica i es fa de manera automàtica.

04

COM S'ACCEDEIX?

El personal queda adherit al sistema de manera automàtica, des de la presa de possessió.

Les progressions s'han de sol·licitar a instàncies de la persona interessada en complir els requisits de permanència i de mèrits necessaris.

05

PROCEDIMENT DE PROGRESSIÓ

06

La progressió a un grau de desenvolupament professional GDP o DPCR superior, requereix acreditar un temps mínim de permanència en el grau anterior i obtenir una puntuació mínima en la valoració de mèrits durant aqueix període.

Solament seran puntuables els mèrits obtinguts en el període de permanència per a l'accés al GDP superior, és a dir, dels últims 5 o 6 anys, depenent del GDP o DPCR de progressió.

REQUISITS

1º És requisit per a sol·licitar la valoració dels mèrits establits per al GDP o DPCR superior, **ACREDITAR EL TEMPS MÍNIM DE PERMANÈNCIA** en el GDP o DPCR immediatament inferior que, en cada cas, s'estableix:

- GDP o DPCR I: 5 anys en el GDP o DPCR d'accés.
- GDP o DPCR II: 5 anys en el GDP I o DPCR I.
- GDP o DPCR III: 6 anys en el GDP II o DPCR II.
- GDP o DPCR IV: 6 anys en el GDP III o DPCR III.

2º **ACREDITAR ELS PUNTS NECESSARIS**

- + Per a la progressió al GDP/DPCR I i II
 - Grup A1: 20 punts
 - Grup A2: 18 punts
 - Grup B: 18 punts

+ Per a la progressió al GDP/DPCR III i IV:

- Grup A1: 22 punts
- Grup A2: 20 punts
- Grup B: 20 punts

+ Per a la progressió al GDP/DPCR I, II, III i IV:

- Grup C1: 16 punts
- Grupo C2: 14 punt
- Grupo APF 14 punts

COM PUC OBTINDRE LA PUNTUACIÓ NECESSÀRIA?

Els punts es poden obtenir mitjançant tres àrees de valoració:

- A- Desenvolupament de coneixements.
- B- Transferència de coneixements.
- C- Altres mèrits

A. DESENVOLUPAMENT DE CONEIXEMENTS:

+ FORMACIÓ REBUDA:

0,2 punts per hora de formació inclosa en els plans de formació d'empleats públics.

Ateses les singularitats de determinats perfils tècnics del PTGAS, poden valorar-se, excepcionalment, cursos i activitats formatives no cobertes pels centres o organismes oficials, sempre que estiguen directament relacionats amb l'àrea de treball a la qual pertanga el lloc de treball de la persona sol·licitant.

B. TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENTS:

1. Participar com a docent: 0,75 punts l'hora.
2. Mentorització: Fins a 4 punts.
3. Coordinació o participació en grups de treball sobre temàtiques d'interès per a l'Administració:
 - Coordinació: 0,40 punts l'hora.
 - Participació: 0,20 punts l'hora