

REGLAMENT DE DEDICACIÓ DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR A TEMPS COMPLET DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Exposició de motius

L'article 75 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU) estableix per al professorat funcionari en règim de dedicació a temps complet una forqueta de dedicació a l'activitat docent assignada, que haurà d'estar entre un màxim de 240 i un mínim de 120 hores lectives per curs acadèmic dins de la jornada laboral anual. Aquesta forqueta podrà ser modificada per les universitats per a corregir les desigualtats entre dones i homes derivades de les responsabilitats de cura de persones dependents, fer-la compatible amb l'exercici de càrrecs unipersonals de govern i amb les tasques de responsabilitat en projectes d'interès per a la universitat en la forma en què ho determinen els Estatuts i permetre les tasques del professorat que represente els interessos dels empleats públics.

Pel que fa al personal docent i investigador laboral, l'article 77 de la LOSU assenyala que el seu règim de dedicació s'ajustarà als principis previstos en l'article 75, exceptuant el que hi ha disposat en els articles 78 i 79 respecte de la dedicació del professorat ajudant doctor i les professores i professors associats, respectivament.

L'aplicació del règim de dedicació docent que estableix la LOSU es regula quant al seu aspecte temporal en la Disposició Transitòria Dotzena, posteriorment modificada, de forma que les universitats hauran d'adaptar el règim de dedicació del personal docent i investigador permanent per a la seua aplicació al final del curs acadèmic 2027-2028 (juny de 2028). D'altra banda, la LOSU en la seua disposició derogatòria única declara expressament derogat el RDL 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu, norma que regulava la dedicació a l'activitat docent del personal docent i investigador funcionari de les universitats.

L'actual Reglament de dedicació docent del PDI a temps complet de la Universitat de València, aprovat per Consell de Govern de 26 d'abril de 2017 (ACGUV 80/2017), regula que la dedicació docent del PDI funcionari i del professorat contractat permanent amb un règim de dedicació a temps complet serà, amb caràcter general, de 240 hores anuals. Si aquest professorat funcionari o permanent a temps complet compta amb tres o més avaluacions positives consecutives de l'activitat investigadora (quatre en el cas dels catedràtics i catedràtiques) i l'últim tram d'investigació viu, la dedicació serà de 160 hores. A més, s'indica que sobre aquesta dedicació inicial podran aplicar-se les reduccions reglamentàries aprovades pel Consell de Govern en atenció a activitats específiques de docència, investigació o gestió. Pel que fa a la dedicació docent del professorat ajudant doctor, el Reglament regula que a partir del curs 2024-2025 serà en general de 180 hores per curs.

Si bé el reglament fins ara vigent resultava congruent amb la LOSU, ja que la dedicació docent es trobava dins del marge entre 240 i 120 hores, no pot obviar-se que el seu disseny es va fer en el marc de l'anterior regulació legal de la dedicació docent, que sols permetia una dedicació de 240 o de 160 per al professorat funcionari i permanent a temps complet. Sembla oportú en el nou context normatiu establir una nova regulació de la dedicació docent que module de forma gradual aquesta dedicació en funció dels trams d'investigació reconeguts (sexennis) i de la continuïtat de l'activitat investigadora, sense diferència entre categories permanents i de forma que la nova estructura de dedicació docent resulte viable amb la disponibilitat de recursos docents i pressupostaris de la Universitat de València.

Per tant, el present nou reglament recull i actualitza tots els elements prèviament regulats pel Reglament de dedicació docent del PDI a temps complet de la Universitat de València i inclou també les reduccions que fins ara s'aprovaven cada curs amb els Criteris de reducció de la docència. Igualment, es remet a la resta de regulacions de la nostra Universitat que suposen reduccions de la dedicació docent.

L'oportunitat de l'aprovació d'un nou reglament de dedicació docent del PDI a temps complet de la Universitat de València per a ser aplicat des de l'inici del curs 2026-2027, malgrat no haver assolit el límit temporal regulat per la LOSU i que no s'ha avançat en la redacció de la Llei de l'Estatut del PDI, es relaciona amb el fet que en eixe moment la nostra Universitat aplicarà de forma general també la dedicació docent prevista per la LOSU per al professorat associat, després del procés d'estabilització aprovat pel Consell de Govern. Això permetrà una adequada planificació de l'activitat docent per al curs 2026-2027.

Article 1. Àmbit d'aplicació

Aquesta normativa estableix les bases per les quals la Universitat de València regula, dins dels marges previstos per la LOSU, la dedicació docent del professorat dels cossos docents universitaris i del personal docent i investigador laboral amb contracte permanent, amb un règim de dedicació a temps complet (professorat permanent laboral, professorat contractat doctor i professorat col·laborador). Així mateix, regula la dedicació docent del professorat ajudant doctor.

Article 2. Dedicació del professorat funcionari i contractat permanent en règim de dedicació a temps complet.

1. L'aplicació d'aquest reglament determinarà la capacitat docent inicial del professorat entre 230 i 160 hores lectives de dedicació a l'activitat docent per curs acadèmic, en funció del reconeixement de l'activitat investigadora obtingut mitjançant trams d'investigació o transferència (sexennis), segons la taula que s'indica a continuació, sense perjudici del que s'estableix en la disposició transitòria primera d'aquest reglament:

Nombre de sexennis	Dedicació docent (hores lectives per curs)	
0 sexennis	230 hores	
	Amb últim sexenni vigent	Amb últim sexenni inactiu
1 sexenni	220 hores	230 hores
2 sexennis	210 hores	230 hores
3 sexennis	180 hores	200 hores
4 sexennis	170 hores	190 hores
5 sexennis	160 hores	160 hores
6 sexennis	160 hores	160 hores

2. S'entendrà que l'últim tram d'investigació o transferència (sexenni) està vigent si no és possible legalment tenir reconegut un altre tram posterior a l'últim concedit. El nombre de trams avaluats favorablement que es tindrà en compte als efectes de determinar la dedicació docent serà el que conste reconegut a l'inici del curs acadèmic.

3. La dedicació establerta en la taula anterior en cas que l'últim tram d'investigació no estiga vigent (sexenni inactiu) es mantindrà durant sis cursos per a possibilitar l'obtenció d'un nou tram d'investigació reconegut. Transcorregut aquest període, si no s'ha obtingut un nou sexenni avaluat favorablement, la dedicació del professorat serà de 230 hores lectives, excepte si disposa de cinc o sis sexennis reconeguts.

4. La dedicació docent del professorat amb plaça vinculada a institucions sanitàries serà com a màxim de 180 hores. Se li aplicarà la taula anterior sols quan supose una dedicació inferior a aquest màxim, amb el mínim general de 160 hores.

5. La dedicació docent inicial establerta d'acord amb aquest article es reduirà en 10 hores per al professorat amb 63 i més anys a l'inici del curs, sempre que la dedicació resultant no siga inferior a 160 hores, sense perjudici del que s'estableix en la disposició transitòria segona d'aquest reglament.

Article 3. Reduccions de la dedicació docent.

1. La dedicació inicial del professorat establerta d'acord amb l'article anterior es podrà reduir pels conceptes recollits en aquest article.

2. El professorat investigador principal d'un projecte d'investigació amb finançament públic podrà reduir la seua dedicació docent en 10 hores per curs acadèmic per la direcció d'un projecte, 20 hores si dirigeix dos projectes i 30 hores si dirigeix tres o més projectes. Excepcionalment, podrà reduir un màxim de 40 hores si es tracta de projectes europeus. Podrà derivar la reducció en altres investigadors o investigadores del mateix projecte. Si el balanç estructural de l'àrea de coneixement a la qual pertany el professorat investigador

que pot reduir la seua dedicació docent presenta superàvit de recursos, de forma que el seu professorat no té assignada en POD la totalitat de la seua dedicació docent, aquestes reduccions no s'aplicaran o sols s'aplicaran parcialment, en funció del superàvit existent.

3. Per la direcció de tesis doctorals defensades a la Universitat de València durant el curs anterior, el professorat podrà reduir la seua dedicació docent en el curs següent en 20 hores per cada tesi, o 30 hores en cas de tindre menció internacional. Quan hi haja codirecció de la tesi, la reducció es repartirà entre els codirectors/es. Pel conjunt de tesis dirigides per una persona no es podran reconèixer més de 60 hores de reducció docent en un curs acadèmic. En cas que l'aplicació completa en un curs d'aquestes reduccions no resultara viable, es podrà derivar una part al curs posterior.

4. Les reduccions de la dedicació docent per causa de l'exercici de càrrecs acadèmics i responsabilitats de gestió acadèmica s'aplicaran d'acord amb el Reglament corresponent de la Universitat de València, tenint en compte a més el que contempla la disposició addicional primera del present reglament referida a les tasques de gestió encomanades pels centres.

5. Les reduccions de la dedicació docent per causa de tenir la condició de persona amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33% s'aplicaran en els termes establerts en el Reglament de mesures per a la integració del personal docent investigador amb discapacitat a la Universitat de València.

6. Altres reduccions de la dedicació docent regulades per normatives estatals i pel conveni col·lectiu de les universitats públiques valencianes s'aplicaran en els termes previstos en aquestes normes.

Article 4. Dedicació docent del professorat ajudant doctor.

El professorat ajudant doctor tindrà una dedicació docent inicial de 180 hores per curs acadèmic, sense que li siga d'aplicació l'article 2 d'aquest Reglament. Es podran aplicar a aquest professorat les reduccions assenyalades en l'article 3, amb la dedicació docent mínima assenyalada en l'article 5.

Article 5. Dedicació docent mínima.

La dedicació mínima del professorat en règim de dedicació a temps complet després de l'aplicació d'allò previst en els articles anteriors serà de 120 hores lectives per curs acadèmic. Aquesta dedicació mínima podrà ser inferior únicament en els supòsits següents, i en els termes previstos en la normativa de la Universitat de València: exercici de càrrecs acadèmics i responsabilitats de gestió, tasques en projectes institucionals d'interès per a la Universitat, reduccions per a permetre les tasques del professorat que represente els interessos dels

empleats públics o reduccions per a corregir la desigualtat entre dones i homes derivades de les responsabilitats de la cura de persones dependents.

Disposició adicional primera.

El professorat que realitze tasques de gestió encomanades pel centre al qual es troba adscrit, que no estiguen vinculades a l'exercici de càrrecs acadèmics o responsabilitats de gestió acadèmica, podrà tindre una reducció docent per a afavorir el normal desenvolupament d'aquestes tasques. En cap cas un professor o professora podrà reduir més de 30 hores ni tindre una dedicació docent inferior a 120 hores per aquest concepte. El deganat o direcció del centre haurà de justificar les tasques de gestió que motiven aquesta reducció docent i especificar l'assignació de les hores al professorat. Amb aquesta finalitat, els centres podran disposar d'un nombre màxim d'hores per curs en funció del nombre d'estudiants que gestionen, d'acord amb la següent taula:

Estudiantat matriculat	Hores de reducció docent
Fins a 1.500	30
De 1.501 a 2.500	50
De 2.501 a 3.500	70
De 3.501 a 4.500	90
De 4.501 a 5.500	110
Més de 5.500	120

Disposició adicional segona.

La direcció de projectes Erasmus+ (accions KA2 de desenvolupament de capacitats i aliances del coneixement, sempre que la Universitat de València siga l'entitat coordinadora, i accions Jean Monnet) serà causa de reducció de la dedicació docent, de forma que la persona responsable podrà reduir 10 hores per la direcció d'un únic projecte; si dirigeix 2 projectes, podrà reduir 20 hores i, si en dirigeix 3 o més, podrà reduir 30 hores. La persona responsable de la direcció podrà derivar la reducció en altre professorat participant en el mateix projecte.

Disposició adicional tercera.

Els trams d'investigació avaluats positivament per l'AVAP es tindran en compte per a la determinació de la dedicació docent de la mateixa forma que els avaluats per la CNEAI, sense perjudici que en el cas del professorat funcionari haurà de demanar l'avaluació corresponent per la CNEAI en la convocatòria immediata a la pressa de possessió en el cos docent.

Disposició adicional quarta.

Per a calcular la capacitat docent de les àrees de coneixement en un curs encara no iniciat es tindrà en compte el nombre de sexennis reconeguts al professorat a 31 de desembre de l'any anterior, sense perjudici de la revisió que es farà abans d'iniciar-se cada curs acadèmic.

Disposició transitòria primera.

El professorat funcionari i contractat permanent en règim de dedicació a temps complet amb tres sexennis reconeguts, tindrà durant els cursos 2026-2027, 2027-2028 i 2028-2029 la següent dedicació docent inicial:

- Catedràtics i catedràtiques d'universitat amb el tercer sexenni vigent: 210 hores
- Resta de professorat amb vinculació permanent i dedicació completa amb el tercer sexenni vigent: 170 hores
- Catedràtics i catedràtiques d'universitat i resta de professorat amb vinculació permanent i dedicació completa amb el tercer sexenni inactiu: 210 hores.

Una vegada transcorreguts aquests tres cursos, la dedicació docent d'aquest professorat es determinarà d'acord amb l'article segon d'aquest reglament. Si al llarg dels tres cursos considerats aquest professorat aconsegueix el reconeixement d'un sexenni adicional se li aplicarà directament l'article segon per al càlcul de la seua dedicació docent.

Disposició transitòria segona.

La reducció en 10 hores de la dedicació docent inicial establerta d'acord amb l'article segon d'aquest reglament per al professorat amb 63 i més anys serà d'aplicació a partir del curs 2029-2030.

Disposició transitòria tercera.

S' imputaran al curs 2026-2027 les següents reduccions per direcció de tesis:

- i) Les derivades de tesis llegides des de l'1 de maig de 2024 fins al 30 d'abril de 2025 que no s'hagen aplicat durant el curs 2025-2026.
- ii) Les derivades de tesis llegides entre l'1 de maig de 2025 i el 30 d'abril de 2026, d'acord amb la següent gradació:

Tesis llegides	Hores
Una	10
Entre 2 i 3	20
Entre 4 i 6	40
7 o més	60

La diferència entre les hores generades per la direcció de tesis doctorals segons l'article 3 d'aquest reglament i les que se apliquen efectivament d'acord amb la taula anterior, seran incorporades como a reduccions docents per al curs 2027-2028.

Disposició derogatòria.

Es deroga el Reglament de dedicació docent del personal docent i investigador a temps complet de la Universitat de València aprovat pel Consell de Govern de 26 d'abril de 2017 (ACGUV 80/2017). Així mateix, queden sense efecte els acords i normatives de la Universitat de València que siguen contraris al que s'estableix en el present Reglament.

Disposició final.

Aquest Reglament entrarà en vigor a l'endemà de ser publicat en el Tauler Oficial de la Universitat de València, per a la seua aplicació en la determinació de la dedicació docent del professorat per al curs 2026-2027. La dedicació docent en el curs 2025-2026 es continuarà regulant per l'anterior Reglament de dedicació docent del personal docent i investigador a temps complet de la Universitat de València, aprovat pel Consell de Govern de 26 d'abril de 2017 (ACGUV 80/2017).

Punt. 3: Calendari per a l'actualització de retribucions amb efectes de gener del 2025.

L'article 3 del Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic (BOE 3/12/25) diu:

Article 3. Efectivitat de l'increment salarial.

1. Les Administracions públiques establiran el calendari d'abonament dels imports i endarreriments corresponents a l'exercici 2025, en el marc corresponent de la negociació sindical de cada àmbit d'administració. Aquest abonament podrà distribuir-se durant els exercicis 2026, 2027 i 2028 o fer-se efectiu el mes de desembre de 2025.

2. En el sector públic estatal l'increment corresponent a 2025 es farà efectiu el mes de desembre de 2025, abonant-se com a endarreriments els imports corresponents des del mes de gener de 2025.

En aplicació d'aquesta disposició, s'acorda:

Primer: Amb efecte 1 de gener de 2026, la nòmina inclourà els increments salarials corresponents a 2025 i 2026 (excepte el 0,5% adicional vinculat a l'increment de l'IPC al qual es refereix l'article 2.2 del Reial decret llei 14/2025)

Segon: La paga retroactiva corresponent a gener-desembre de 2025 s'abonará en la nòmina de febrer de 2026.

Punto 3. Calendario para la actualización de retribuciones con efectos de enero de 2025.

El artículo 3 del Real Decreto Ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público (BOE 3/12/25), dice:

Artículo 3. Efectividad del incremento salarial.

1. Las Administraciones públicas establecerán el calendario de abono de los importes y atrasos correspondientes al ejercicio 2025, en el marco correspondiente de la negociación sindical de cada ámbito de administración. Dicho abono podrá distribuirse durante los ejercicios 2026, 2027 y 2028 o hacerse efectivo en el mes de diciembre de 2025.

2. En el sector público estatal el incremento correspondiente a 2025 se hará efectivo en el mes de diciembre de 2025, abonándose como atrasos los importes correspondientes desde el mes de enero de 2025.

En aplicación de esta disposición, se acuerda:

Primero: Con efecto 1 de enero de 2026, la nómina incluirá los incrementos salariales correspondientes a 2025 y 2026 (excepto el 0,5% adicional vinculado al incremento del IPC al que se refiere el artículo 2.2 del Real Decreto ley 14/2025)

Segundo: La paga retroactiva correspondiente a enero-diciembre de 2025 se abonará en la nómina de febrero de 2026.