

PROPOSTA DE DISTRIBUCIÓ DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE PDI DE L'ANY 2026

La taxa de reposició d'efectius prevista per a l'any 2026, atenent el nombre de vacants causades durant l'any 2025 i d'acord amb els criteris de càlcul continguts en l'article 20 Dos, apartats 1 a) i 3.l) i Tres de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023, es concreta a la Universitat de València en tres-centes huitanta-una places (381) que es distribuïran així:

Primer.- S'inclouran cinquanta-set places (57) de professorat titular d'Universitat o professorat permanent laboral, destinades a la incorporació, en la categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3), d'acord amb allò previst per l'article 71.1.c) la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari. Les places objecte d'aquesta reserva que queden vacants es podran acumular a la convocatòria ordinària de torn lliure.

Segon.- S'inclouran noranta-vuit places per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte fins el 31 de desembre de 2027, de les quals quaranta-una places de professorat permanent laboral (41 PPL) i cinquanta-set places de professorat titular d'Universitat (57 TU), d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València.

Tercer.- S'inclouran setanta-set places per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat i amb el certificat C1 de valencià que finalitze el seu contracte de l'1 de gener de 2028 al 30 de setembre de 2029, de les quals cinquanta-tres places de professorat permanent laboral (53 PPL) i vint-i-quatre places de professorat titular d'Universitat (24 TU), d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València.

Quart.- S'inclouran cent cinc places de professorat titular d'Universitat (105 TU) per a afavorir la promoció del professorat contractat doctor i professorat permanent laboral que estiga acreditat a aquesta figura i amb el certificat C1 de valencià, d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València.

Cinquè.- S'inclourà una plaça de de catedràtic/a d'Universitat (1 CU) pel torn lliure per tal d'afavorir la promoció del professorat permanent laboral acreditat a aquesta figura i amb el certificat C1 de valencià, amb dos anys d'antiguitat com a PPL, d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València.

Sisè.- S'inclouran dotze places de professorat permanent laboral (12 PPL) i quatre places de professorat titular d'universitat (4 TU) per a afavorir l'estabilització de professorat associat amb vuit anys o més d'antiguitat com a tal a la Universitat de València que estiga acreditat i amb el certificat C1 de valencià, d'acord amb el programa d'estabilització aprovat pel Consell de Govern. Del conjunt de places que es convocaran amb aquesta finalitat la meitat es reservaran per a àrees amb docència clínica que tinguen més del 30% de la seua OCA en el curs 2025-26 coberta per professorat associat i associat assistencial de ciències de la salut, ordenades de més a menys segons el criteri de percentatge d'OCA coberta per professorat associat.

Setè.- S'inclouran cinc places de professorat permanent laboral (5 PPL) per a atendre necessitats estructurals de plantilla. Aquestes places es destinaran a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten situacions estructurals greus. L'assignació d'aquestes places a les àrees de coneixement es farà després d'una anàlisi de la plantilla tenint en compte els següents criteris: baix nombre de professorat funcionari actiu, elevat percentatge d'OCA coberta per professorat associat, envelliment i dèficit estructural elevat de l'àrea (sense professorat associat). En tot cas, es prioritzarà que l'àrea de coneixement compte amb professorat acreditat.

Vuitè.- Es reservaran per a la seua execució posterior les vint-i-dues places restants fins el total del que permet la taxa de reposició, amb deu places de professorat permanent laboral (10 PPL) i dotze places de professorat titular d'Universitat (12 TU). La quantia i distribució final d'aquestes places entre les figures de TU i PPL podrà variar per ajustar-se a la resta d'apartats incorporats en aquest document.

Novè.- Addicionalment a les places que computen en taxa de reposició, s'inclouran en l'Oferta Pública d'Ocupació de PDI vuitanta-quatre places de catedràtic/a d'Universitat (84 CU) pel torn de promoció interna per tal d'afavorir la promoció del professorat titular d'Universitat que estiga acreditat a la figura de catedràtic/a d'Universitat, amb dos anys d'antiguitat com a TU, d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València. Aquest serà el nombre màxim de places que es podran convocar durant 2026 amb aquesta finalitat.

Disposició Addicional.- Reserva de places per a persones amb discapacitat

Es reservarà una plaça de catedràtic/a d'Universitat i una plaça de professorat permanent laboral amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%. Per a determinar les places concretes que es convocaran es tindran en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Clàusula de salvaguarda

En tot cas serà prioritària l'oferta de places per a l'estabilització de professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte fins al 31 de desembre de 2027.

CRITERIS PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA APLICABLES PER AL CURS 2026-2027

1.- Promoció del professorat ajudant a la figura de professorat ajudant doctor

Els departaments que compten amb professorat ajudant que estiga en possessió del títol de doctor/a i del certificat C1 de valencià hauran de sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de professorat ajudant doctor, sempre que el seu contracte com a ajudant finalitze durant el curs acadèmic 2026-27 o que les necessitats docents estructurals de l'àrea de coneixement urgisquen la promoció.

2.- Promoció del professorat ajudant doctor a la figura de professorat permanent laboral o de professorat titular d'Universitat

2.1.- Els departaments que compten amb professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte fins al 31 de desembre de 2027 hauran de sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de professorat permanent laboral o de professor/a titular d'Universitat, per a afavorir la promoció del seu professorat. A aquests efectes, es tindrà en compte la categoria acreditada pel professorat ajudant doctor i notificada a la Universitat de València fins l'1 de març de 2026. En cas que el professorat ajudant doctor estiga acreditat a la categoria de professor/a titular d'Universitat, la plaça es transformarà en aquesta figura. En cas de no disposar de l'acreditació en aquesta data, se sol·licitarà la transformació de la plaça a professorat permanent laboral i la promoció estarà condicionada a l'obtenció de l'acreditació abans de la finalització del contracte com a ajudant doctor/a. En cas de no comptar amb el requisit de coneixement del valencià en el nivell C1 abans de la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de promoció, aquesta quedarà condicionada a la seua acreditació abans de la finalització del seu contracte.

2.2.- Pel que fa a les places previstes en la distribució de l'Oferta d'Ocupació Pública de PDI de 2026 per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat i amb el certificat C1 de valencià que finalitze el seu contracte des de l'1 de gener de 2028 fins al 30 de setembre de 2029 i haja notificat l'acreditació corresponent a la Universitat de València fins l'1 de març de 2026, els departaments que compten amb professorat en aquestes condicions podran sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de professorat permanent laboral o titular d'Universitat. En cas que el professorat ajudant doctor estiga acreditat a la categoria de professorat titular d'Universitat, es demanarà la transformació de la plaça en titularitat d'Universitat. En tot cas, per a determinar les places corresponents a aquest subapartat que es transformaran per a afavorir la promoció, el professorat s'ordenarà tenint en compte la data de finalització del seu contracte. En cas de coincidència, es considerarà com a criteri diriment la major antiguitat en l'acreditació per a la categoria de professorat contractat doctor. Si no es disposara de la mateixa, es tindrà en compte l'antiguitat en l'acreditació per a accedir al cos de professorat titular d'Universitat. En cas de coincidència en les dates d'acreditació, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

3.- Promoció del professorat contractat doctor i professorat permanent laboral a la figura de professorat titular d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat contractat doctor i professorat permanent laboral que estiga en possessió a 31 de desembre de 2025 de l'acreditació per a l'accés a la figura de professorat titular d'Universitat i del certificat C1 de valencià podran sol·licitar la

transformació de les seues places a aquesta figura per a afavorir la promoció del seu professorat, sempre que s'haja notificat l'acreditació a la Universitat de València en el període que es va obrir a aquest efecte. Les sol·licituds s'ordenaran prioritant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistira l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a. En cas de no haver suficients peticions per a l'oferta de places prevista per a aquesta finalitat, es consideraran sol·licituds de persones que hagen comunicat a la Universitat de València la seua acreditació fins a l'1 de març de 2026, amb el mateix criteri d'ordenació i requisits.

4.- Promoció per torn lliure del professorat permanent laboral a la figura de catedràtic/a d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat permanent laboral que estiga en possessió a 31 de desembre de 2025 de l'acreditació per a l'accés a la figura de catedràtic/a d'Universitat i del certificat C1 de valencià, podran sol·licitar la transformació de les seues places a aquesta figura per a afavorir la promoció del seu professorat per torn lliure, sempre que tinguen una antiguitat d'almenys dos anys com a professorat permanent laboral a 31 de desembre de 2025 i que s'haja notificat l'acreditació a la Universitat de València en el període que es va obrir a aquest efecte. Les sol·licituds s'ordenaran prioritant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistira l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a. En cas de no haver suficients peticions per a l'oferta de places prevista per a aquesta finalitat, es consideraran sol·licituds de persones que hagen comunicat a la Universitat de València la seua acreditació fins a l'1 de març de 2026, amb el mateix criteri d'ordenació i requisits.

5.- Promoció interna del professorat titular d'Universitat a la figura de catedràtic/a d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat titular d'Universitat que estiga en possessió a 31 de desembre de 2025 de l'acreditació per a l'accés a la figura de catedràtic/a d'Universitat, podran sol·licitar la transformació de les seues places a aquesta figura per a afavorir la promoció interna del seu professorat, sempre que tinguen una antiguitat d'almenys dos anys com a titular d'Universitat a 31 de desembre de 2025 i que s'haja notificat l'acreditació a la Universitat de València en el període que es va obrir a aquest efecte. Les sol·licituds s'ordenaran prioritant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a. En cas de no haver suficients peticions per a l'oferta prevista de places per a aquesta finalitat, es consideraran sol·licituds de persones que hagen comunicat a la Universitat de València la seua acreditació fins a l'1 de març de 2026, amb el mateix criteri d'ordenació i requisits.

Disposició general

En el cas que el professorat pels mèrits del qual s'haja transformat una plaça no haja estat adjudicatari de la mateixa després del corresponent procés selectiu, el departament corresponent no podrà tornar a sol·licitar una nova promoció pels mèrits d'aqueix

professorat per a la mateixa categoria, llevat que el concurs per a la provisió de la plaça haguera quedat desert o que es tracte d'una plaça de catedràtic/a d'Universitat que haguera quedat vacant posteriorment a la seua provisió per promoció interna.

Disposició Addicional Primera.

Quan el còmput de la durada del contracte del professorat ajudant o ajudant doctor s'haja interromput com a conseqüència d'una incapacitat temporal o d'haver gaudit de permisos per naixement, guarda amb fins d'adopció, acolliment o adopció, i d'altres circumstàncies previstes en l'article 78 e) de la Llei Orgànica d'Universitats (LOU), el professor o professora interessada podrà demanar que aqueixos períodes no siguen computats per a determinar la data de finalització del seu contracte a tots els efectes previstos en aquesta normativa.

Disposició Addicional Segona.- Compliment del requisit lingüístic previst en el Pla d'Increment de la Docència en Valencià.

En la valoració de les sol·licituds de promoció interna a places de catedràtic/a d'Universitat s'exigirà el coneixement de valencià en el nivell C1 en aquelles places pertanyents a àrees de coneixement amb necessitats de personal amb perfil lingüístic per raons d'incompliment de la docència assignada en valencià. Les sol·licituds de promoció hauran d'anar acompanyades d'informe del departament sobre la situació de l'àrea de coneixement respecte del compliment de la docència assignada en valencià. Per a la resta de situacions contemplades en aquests criteris de promoció el nivell C1 de valencià és un requisit.