



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA D'1 DE JUNY DE 2020 DE LA MESA
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Vicent Roig Company, tècnic del Servei de RRHH-PDI.

Seccions sindicals

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Pedro Cabrera Juan (UGT)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Laura Esteve González (CCOO)

Lara Manyes i Font (CCOO)

Francesc Marí i Grafià (STEPV)

Jaume López i Herrero (STEPV)

José Francisco Martínez Pastor (STEPV)

Fèlix Gargallo Calduch (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Ana Segura Martínez (CSIF)

A la ciutat de València, sent les 12:05 hores del dia 1 de juny de 2020, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, mitjançant videoconferència, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Condicions laborals del PAS i del personal de suport a la investigació de la Universitat de València durant el període de desescalada.
3. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

CCOO sol·licita que al tercer paràgraf del punt 1 de l'esborrany, se substituïska l'expressió "*aquelles intervencions més rellevants*" per "*aquelles intervencions en què s'expose o es presente un tema*".

Amb aquesta correcció, s'aprova l'acta de la sessió de data 4 de març de 2020 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Condicions laborals del PAS i del personal de suport a la investigació de la Universitat de València durant el període de desescalada.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa el contingut del document, que ha estat objecte de diferents versions, i informa que s'inclourà en una nova instrucció de la Gerència, la nº 11/2020, que a la seua vegada incorporarà el text de la instrucció nº 3/2020 i la substituirà completament, en haver-se quedat obsoleta. José Ramírez mostra als assistents el text de la futura instrucció que es publicarà una vegada la Mesa Negociadora aprobe aquest punt de l'ordre del dia.

En el torn d'intervencions i en resposta a les qüestions plantejades per CSIF, el vicegerent sistematitza els següents punts:

- El personal que es trobe en una situació d'especial vulnerabilitat haurà d'adreçar-se al Servei de Prevenció i Medi Ambient.
- Les persones que convisquen amb altres especialment vulnerables es dirigiran al Servei de RRHH-PAS.
- El personal en situacions especials de conciliació també s'adreçarà al Servei de RRHH-PAS per a sol·licitar el permís per deure inexcusable que preveu la nova instrucció.

UGT planteja la possibilitat de refondre els textos de les diferents instruccions ja publicades, per a facilitar l'accés a la informació i afavorir la seguretat jurídica. José Ramírez puntualitza que a la instrucció 11/2020 consta expressament la derogació total de la nº 3.

STEPV pregunta sobre la instrucció per a la desescalada del PDI. El vicegerent informa que, tot i que aquesta qüestió no està inclosa en l'ordre del dia, se'n pot informar en el torn obert de paraules.

CSIF sol·licita que la Universitat mostre sensibilitat pel col·lectiu de cuidadors no professionals que hagen de reincorporar-se al treball presencial.

Per unanimitat de totes les seccions sindicals s'aprova el document de condicions laborals del PAS i del personal de suport a la investigació de la Universitat de València durant el període de desescalada.

Punt 3.- Torn obert de paraules.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat i president de la Mesa Negociadora informa de la recepció de dos escrits, un del President de la Junta de PAS i altre de la secció sindical UGT, en què es plantegen diverses qüestions i dóna la paraula al vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Pel que fa al primer escrit, relatiu a la possibilitat de reactivar el programa d'intercanvi "VACAPAS" (incorporat com Annex I a la present acta), José Ramírez recorda que aquest programa estava suspès en virtut de la instrucció de la Gerència 3/2020, però es reprendrà a partir de la segona quinzena de juliol i durant el mes d'agost, a petició de la Junta de PAS. Hi haurà menys oferta d'allotjaments, ja que no totes les universitats s'han reincorporat (per exemple, les insulars) i, en tot cas, la seua efectivitat estarà condicionada a l'evolució de la situació sanitària.

A continuació, el vicegerent llig les qüestions plantejades per escrit per UGT, agrupades en 9 punts. Aquest document figura com Annex II a la present acta:

Pel que fa a la sol·licitud d'un finançament adequat a la importància de la UV, tant a nivell autonòmic com nacional (punt 1), el gerent recorda que la institució ve reivindicant els darrers dos anys majors dotacions pressupostàries per a garantir una docència i una investigació de qualitat, i informa que a la darrera reunió celebrada divendres passat amb les conselleries d'Hisenda i Universitats s'ha garantit la transferència dels fons corresponents als mesos de juny i juliol. Juan Vicente Climent fa referència a la instrucció de la Gerència 9/2020, que ha alçat la suspensió temporal de la tramitació de tots els pagaments puntuals al personal de la UV, i aprofita per a exposar que tant aquesta instrucció nº 9, com les nº 10 i 11 que es publicaran en breu, deroguen les instruccions 3, 4, 5 i 6/2020.

Quant al punt 2 de l'escrit, el vicegerent informa que la CRUE va sol·licitar una moratòria d'un any en l'execució de les ofertes públiques d'ocupació (OPO) i encara no hi ha resposta, ja que aquesta mesura no s'ha recollit en cap dels decrets publicats. D'altra banda, la suspensió de terminis administratius decretada des de la declaració de l'estat d'alarma i fins a l'1 de juny afecta a l'execució de les OPO pendents, de manera que aquelles convocatòries que caducaven en agost, ara ho faran uns dos mesos i mig més tard, cap a novembre, sempre que no s'adopti cap mesura complementària. Pel que fa a la negociació de les convocatòries pendents i una vegada desapareguts els inconvenients manifestats per algunes seccions sindicals a que aquesta es realitzi *on line*, resta l'escull de la resolució del contenciós de les places de C1; en aquest sentit, no hi ha novetats: l'assumpte està vist per a sentència i els terminis processals es reactiven a partir del 4 de juny.

El punt 3 planteja diverses qüestions en relació amb l'alçament de la suspensió dels terminis administratius l'1 de juny. José Ramírez exposa el següent:

- Les persones que sol·licitaren la reactivació en borsa abans de la declaració de l'estat d'alarma i que encara no havien complit el mes necessari per a activar-se quan se suspengueren els terminis administratius, hauran d'esperar a que transcorreguen els dies pendents a partir de l'1 de juny.
- La declaració de l'estat d'alarma ha impossibilitat la incorporació de treballadors i treballadores que foren cridats de borsa, i el propi funcionament de les borses impedeix respectar aquella crida ara que es reactiven els terminis; a més, les necessitats no són les mateixes. Si alguna persona estima que ha patit un dany concret i avaluable econòmicament com a conseqüència d'aquesta situació (per exemple, en renunciar a altres llocs de treball), pot presentar una reclamació de responsabilitat patrimonial davant la Universitat.
- A la instrucció 11/2020 es preveu l'alçament de la suspensió generalitzada, prevista a la instrucció nº 3, de totes les crides de borses. Davant la situació actual de treball a distància hi haurà menys crides, tot i que a mesura que es reprengui l'activitat presencial, aquest fet canviarà. D'altra banda, la incorporació d'auxiliars de la borsa (OPO de 2019) a les places vacants no serà immediata, ja que depèn de la pressa de possessió dels administratius, tant per promoció interna com per torn lliure.
- No és possible donar dates concretes per al nomenament i pressa de possessió de les persones immerses en els diferents processos selectius paralitzats, ja que cal establir un calendari en funció de la reincorporació presencial al treball.

Pel que fa a la carrera professional del PAS (punt 4), el vicegerent informa que:

- S'ha estat treballant telemàticament en la resolució de les sol·licituds presentades. El termini per a sol·licitar l'adaptació s'ha reobert el dia 1 de juny i romandrà així uns pocs dies més. No es tornarà a avisar a les persones que faltaven perquè ja s'ha fet en tres ocasions, l'última tres dies abans de la declaració de l'estat d'alarma.
- En uns dies s'informarà als sindicats sobre l'inici del pagament de la progressió, una vegada efectuat el procediment d'adaptació, així com dels endarreriments.
- Una vegada s'haja avançat en la resolució del procediment d'adaptació, interromput per l'estat d'alarma, es posaran en marxa aquelles progressions produïdes a partir de l'1 de juny de 2020.

Quant a la presa de possessió dels administratius, plantejada per UGT al punt 5, José Ramírez informa que no hi ha previsió de dates. El termini de presentació de la documentació del concurs s'ha ampliat a 15 de dies i s'ha implementat un mecanisme de "cita prèvia" al registre per a evitar massificacions. D'altra banda, el tribunal s'haurà de reunir en diverses ocasions per a valorar els mèrits dels nombrosos aspirants que han aprovat la fase d'oposició, fet que impossibilita estimar la data de presa de possessió.

Pel que fa a la sol·licitud del punt 6, relativa a que es considere la no necessitat d'obertura de tots els registres auxiliars de la UV, el vicegerent exposa que aquesta qüestió es va discutir i que finalment s'ha optat per una obertura quasi general de les oficines auxiliars, com a conseqüència de la reactivació dels terminis administratius, l'existència de més de 80 convocatòries de personal investigador i per a evitar col·lapses. D'altra banda, s'està estudiant que la documentació de les convocatòries de professorat i de personal investigador es pugui presentar electrònicament, però el procediment encara no està llest.

En relació amb la petició de realització de proves PCR per part de la UV (punt 7), José Ramírez apunta que no es va a fer en general a tota la plantilla, seguint les indicacions de les autoritats sanitàries.

Pel que fa a la sol·licitud de regulació del teletreball plantejada al punt 8, el vicegerent informa que la CRUE ha constituït un grup de treball on està representada la UV. De moment s'ha efectuat un treball de compilació de les diferents regulacions universitàries i autonòmiques en la matèria.

Pren la paraula el gerent. D'una banda, assenyala que la UV traslladarà al Servei de Prevenció i Medi Ambient totes les incidències pel que fa a possibles contagis; i, d'altra, incideix en la necessitat de regular el teletreball com a repte de la Universitat.

Intervé el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat per a explicar l'últim punt de les qüestions plantejades per UGT, el relatiu al protocol d'inici del proper curs. Ernest Cano informa que s'està elaborant un document base entre diferents vicerectorats per a analitzar els diferents escenaris de docència a partir de setembre; a més, s'està a l'espera de rebre les instruccions o recomanacions oportunes per part de la conselleria i del ministeri competents en relació amb mesures d'aforament o distància interpersonal entre l'alumnat. D'altra banda, s'ha traslladat als deganats un document inicial per a recollir les seues propostes, en vistes a establir un model híbrid que combine presencialitat i docència a distància. Aquest fet retardarà l'elecció del POD.

Pel que fa la instrucció per a la desescalada del PDI, plantejada per STEPV, el vicerector exposa que es manté la no presencialitat de la docència i de l'avaluació. A més, en els plans de

desescalada dels diferents centres es regularà com dur a terme la reincorporació presencial del PDI que ho sol·licite.

UGT formula altres dos qüestions, en relació amb la despesa que suposarà per a la UV el reconeixement dels sexennis de transferència, donat que tindran idèntics efectes acadèmics i retributius que els d'investigació; i la circular del Vicerectorat sobre professorat associat afectat per un ERTO, en concret, quin tipus de documentació cal que aporten per a justificar la seua situació. D'altra banda, aquesta secció sindical reitera la petició de realitzar test a la plantilla a mesura que es produïska la reincorporació presencial al treball.

CSIF exposa la preocupació existent entre el PDI pel que fa als grups de risc i l'organització del proper curs. Quant als requisits de renovació dels contractes de professorat associat que s'haja vist especialment perjudicat per la situació actual, qüestiona si aquesta renovació serà automàtica. Finalment, aquesta secció sindical trasllada una queixa del personal auxiliar de serveis, ja que s'està contractant personal extern i no de la borsa per a realitzar funcions com, per exemple, de control d'accessos.

CCOO pregunta si ja s'han pres les mesures adequades davant la imminent obertura de les biblioteques de la UV i apunta que caldria un protocol sobre com procedir amb la manipulació del paper per al personal que està en préstecs i devolucions. D'altra banda, qüestiona si el torn de vesprada començarà en acabar la fase 3 o tot el procés de desescalada, si està prevista la realització d'un informe sobre l'impacte de la COVID-19 sobre la plantilla del PAS, i si s'ha reforçat el servei de neteja.

CSIF pregunta quan es pagaran les quantitats d'aquells que sol·licitaren l'adaptació del seu GDP al nou decret de carrera.

Pren la paraula el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa per a contestar les qüestions relacionades amb el PAS:

- No hi ha dates pel que fa a l'última pregunta plantejada per CSIF i ja s'informarà als sindicats al llarg de la setmana. A hores d'ara s'està amb la part del desenvolupament informàtic i la notificació de les resolucions.
- És possible que en algun cas puntual d'obertura d'edificis s'haja recorregut a una empresa externa.
- Tots els centres han de presentar plans de continuïtat, que aprova la Gerència previ informe del Servei de Prevenció i Medi Ambient. En aquest sentit, les mesures de prevenció tant del registre general com de les biblioteques estan incloses en els seus respectius plans de continuïtat.
- Pel que fa a l'impacte de la COVID-19 en la plantilla del PAS, és cert que s'ha reduït molt la contractació i, en general, no s'han efectuat nomenaments per excés; tot i això, hi ha hagut nomenaments que no s'hagueren realitzat en condicions normals (animalaris, informàtica). No existeix un estudi sobre aquest impacte, però es pot realitzar.

Intervé el gerent per a matissar que la major part de les qüestions plantejades estan contemplades als plans de continuïtat dels serveis i dels centres; a més, també s'ha reforçat el personal de neteja. Finalment, Juan Vicente Climent exposa que la realització de test és un tema complex que s'aborda de manera diferent en cada administració pública i que, en tot cas, cal seguir les indicacions de les autoritats sanitàries.

Pren la paraula el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat per a contestar les qüestions relacionades amb el PDI:

- Pel que fa als sexennis de transferència, el Ministeri únicament ha deixat clar que tenen els mateixos efectes que els d'investigació i que es pagarà un màxim de 6. D'altra banda, s'està avançant en les reduccions docents derivades del seu reconeixement, que s'incorporaran a efectes de POD. L'abonament dels drets econòmics es farà efectiu el més aviat possible i, en tot cas, abans de finalitzar l'any 2020, tot i les dificultats pressupostàries i de gestió administrativa.
- En relació amb la renovació del professorat associat, es tindran en compte les circumstàncies derivades de la pandèmia pel que fa al manteniment del requisit d'activitat professional externa. Tot i que no existeix un llistat exhaustiu sobre els mecanismes de justificació que s'admeten, es va a enviar una instrucció als departaments en què s'inclou la petició d'una declaració responsable al professorat, a més de la possibilitat que la persona interessada pugui aportar aquella documentació que estime oportuna (certificats de l'empresa, comunicacions d'autoritats administratives, resolucions judicials). D'altra banda, no es pot parlar d'una renovació automàtica d'aquests contractes, que no té cobertura legal.

STEPV pregunta sobre la pròrroga dels contractes del personal investigador en formació (PIF) que no acaben en el termini d'un any. El gerent informa que des del Servei d'Investigació s'està treballant en diferents escenaris, i el vicegerent apunta que no hi ha una solució uniforme i la UV ha actuat d'acord amb allò que ha disposat l'entitat finançadora de cada convocatòria.

D'altra banda i en resposta a una de les qüestions plantejades per CCOO, José Ramírez exposa que en no haver docència presencial, no hi ha hagut necessitat de treballar per les vesprades, tot i que no està prohibit.

Finalment, el gerent puntualitza, en resposta a CSIF, que la pròrroga de programes propis de la UV dirigits a personal predoctoral, com "Atracció del Talent", serà de 5 mesos i no de 2.

Sense més assumptes que tractar, a les 13:40 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

Aquesta sessió de la Mesa Negociadora ha estat gravada en un arxiu de vídeo amb una durada d'una hora i 35 minuts.

El secretari

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

Vicent Roig Company

Ernest Cano Cano



ACORD DE MODIFICACIÓ ADDENDA CALENDARI GENERAL PER A L'ANY 2020

1. Es modifica l'apartat dels Serveis sense dia del servei en els següents termes:

SERVEIS SENSE DIA DEL SERVEI

En els serveis que no tinguen establert dia del servei, el personal s'agruparà en tres torns de treball a l'efecte de gaudir d'un dia festiu a triar d'entre el 13 d'octubre, el 4 de desembre i el 7 de desembre de 2020.

València, 30 de setembre de 2020.



OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2020

1. CONTINGUT DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA

Els Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, en aplicació de la previsió continguda en l'article 134.4 de la Constitució, i en l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, han estat prorrogats automàticament per a l'any 2020.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, estableix en el seu article 19 que la incorporació de nou personal en el sector públic estarà subjecta als límits i requisits fixats en aquesta norma. S'exceptua d'aquesta limitació la incorporació de personal que pugua derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a Ofertes d'Ocupació Pública d'exercicis anteriors.

En l'article 19 es fixa una taxa de reposició d'un màxim del 100 per cent, per a determinats sectors entre els quals es troben les Universitats en l'apartat un.3.l) i s'aplicarà a les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries, prèvia acreditació que l'oferta d'ocupació pública de les citades places no afecta al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la corresponent Universitat, ni dels altres límits fixats en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

Aquesta previsió està també continguda en l'article 36 de la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, on s'estableix en l'apartat 2, que en tot cas, respectant les disponibilitats pressupostàries del capítol I, la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 100 per cent, quedant inclòs el personal de les universitats públiques. La incorporació de nou personal està subjecta a aquests límits excepte els que puguen derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors i de l'establert en relació amb les taxes addicionals per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

En l'article 19.un.7. de la Llei 6/2018 s'estableix la forma de calcular la taxa de reposició d'efectius. El percentatge màxim s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en els mateixos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats o des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació



de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques. Addicionalment, s'ofereix un 5% del total de la taxa de reposició, donat l'alt volum de jubilacions esperades (382 persones de més de 60 anys), d'acord amb el que estableix l'apartat un.4. de l'article 19.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Aplicant els criteris de l'article 19.un.7 s'obté una xifra de 55 llocs de treball, als que afegint un 5% adicional d'acord amb l'article 19.un.4, s'obté un total de 58 llocs de treball.

En l'apartat sisè.1 de l'article 19 de la Llei 6/2018, es diu que la taxa de reposició d'efectius corresponent a un o varis dels sectors o col·lectius prioritaris podrà acumular-se en un altre o uns altres dels sectors o col·lectius prioritaris. A aquests efectes, es consideren prioritaris els sectors i col·lectius enumerats en l'article 19.un.3 i un.5. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris. En aplicació d'aquesta normativa, les escales on s'ofereixen llocs són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'informàtica, escala tècnica superior veterinària, escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus, escala administrativa, escala tècnica bàsica d'investigació, i escala auxiliar bàsica de suport administratiu.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna de 44 llocs, que tenen per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. Les escales a convocar per promoció interna son: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'informàtica, escala de gestió universitària, escala d'ajudants arxius, biblioteques i museus i escala administrativa.

Per a llocs de treball classificats indistintament per a la seua provisió per escales amb diferent grup de titulació, es convocarà un torn especial. Les escales d'aquests llocs són: escala tècnica superior d'investigació, escala de facultatius d'arxius i biblioteques i escala de suport administratiu.

2. PERSONES AMB DISCAPACITAT

D'acord amb el previst en l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al set per cent dels llocs ofertats per a ser coberts per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius, acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

La reserva del mínim del set per cent es realitzarà de manera que, almenys, el dos per cent de les places ofertades siguen per a ser cobertes per persones que acrediten



discapacitat intel·lectual i la resta de les places ofertes siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la que s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 4 llocs per a persones discapacitat que es convocaran en el torn lliure: 2 en l'escala administrativa i 2 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu,. D'aquestes dues places de l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu es reserva 1 per a persones amb discapacitat intel·lectual. En cas de no aprovar cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

De les places a convocar per promoció interna, es reserven 3 per a persones amb discapacitat de l'escala administrativa, una d'elles per a persones amb discapacitat intel·lectual.

3.- COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atendran al que estableix l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.



OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA PER A L'ANY 2020

TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a funcionaris

Total: 58

GRUP A, SUBGRUP A1	TOTAL
Escala de Tècnics de Gestió	4
Escala Tècnica Superior d'Informàtica	1
Escala Tècnica Superior Veterinària	1
Total A1	6
Grup A, Subgrup A2	
Escala d'Ajudants Arxius, Biblioteques i Museus	3
Total A2	3
Grup C, Subgrup C1	
Escala Administrativa	32
Escala Tècnica Bàsica d'Investigació	4
Total C1	36
Grup C, Subgrup C2	
Escala Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	13
Total C2	13

PROMOCIÓ INTERNA

Nombre de llocs de treball per a funcionaris

Total 44

GRUP A, SUBGRUP A1	TOTAL
Escala de Tècnics de Gestió	6
Escala Tècnica Superior d'Informàtica	1
Total A1	7
Grup A, Subgrup A2	
Escala de Gestió Universitària	1
Escala d'Ajudants Arxius, Biblioteques i Museus	5
Total A2	6
Grup C, Subgrup C1	
Escala Administrativa	32
Total C1	32