



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA
Gerencia

PUNT. 3

Acord per a l'aplicació, al personal de la Universitat de València, de l'adaptació progressiva a la jornada de treball ordinària, per a la reincorporació al servei efectiu a la finalització de tractaments de radioteràpia i quimioteràpia.

En consideració a les circumstàncies personals derivades del seguiment de tractaments mèdics pel personal de la Universitat de València que, si bé ja han rebut l'alta, no ha recuperat plenament la seua capacitat funcional i, la realització d'una jornada completa pot implicar un cert grau de dificultat o penositat, s'acorda aplicar, en l'àmbit de la Universitat de València, la previsió continguda en la Resolució de 25 de novembre de 2015, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es modifica la de 28 de desembre de 2012, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics.

Per a donar compliment a l'establert en la resolució referenciada en l'àmbit de la nostra universitat s'acorda que:

1.- Reducció de jornada per a la reincorporació progressiva després de la finalització de tractaments mèdics.

El personal que preste serveis en la Universitat de València que es reincorpore al servei efectiu a la finalització d'un tractament de radioteràpia o quimioteràpia, podrà sol·licitar una adaptació progressiva de la seua jornada de treball ordinària.

L'Administració podrà concedir aquesta adaptació quan la mateixa coadjuve a la plena recuperació funcional de la persona o evite situacions d'especial dificultat o penositat en l'acompliment del seu treball.

2.- Durada i extensió de la reducció:

Aquesta adaptació podrà estendre's fins a un mes des de l'alta mèdica i podrà afectar fins a un 25% de la durada de la jornada diària, preferentment en la part flexible de la mateixa, considerant-se com a temps de treball efectiu sense perjudici de l'adopció d'altres mesures d'adaptació.

El termini al que es refereix el paràgraf anterior podrà ampliar-se en un mes més quan l'empleat públic justifique la persistència en el seu estat de salut de les circumstàncies derivades del tractament de radioteràpia o quimioteràpia.

3.- Sol·licituds.

La sol·licitud anirà acompanyada de la documentació que aporte l'interessat per a acreditar l'existència d'aquesta situació. El Servei competent en matèria de personal haurà de resoldre sobre la mateixa en un termini de tres dies, sense perjudici que, per a comprovar la procedència d'aquesta adaptació, des d'aquest servei es podrà sol·licitar els informes del Servei de Prevenció i Medi ambient

o qualssevol altres òrgans que considere oportú sobre el tractament rebut o les activitats de rehabilitació que li hagen sigut prescrites.

4.- Previsió de situacions excepcionals

En els mateixos termes indicats, aquesta adaptació de jornada podrà sol·licitar-se en processos de recuperació d'especial gravetat. En aquests supòsits haurà d'analitzar-se les circumstàncies concurrents en cada cas.

El present acord entrarà en vigor a partir de l'endemà al de la seua aprovació pel consell de govern.



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

PUNT 4

Reglament sobre assistència jurídica dels empleats públics al servei de la Universitat de València

PREÀMBUL

L'article 14 de la llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, esmenta, entre els drets reconeguts als empleats públics, el relatiu a la defensa jurídica i protecció de l'administració pública en els procediments que se seguisquen en qualsevol ordre jurisdiccional a conseqüència de l'exercici legítim de les seues funcions o càrrecs públics.

D'altra banda, l'article 66 de la llei 10/2010, de la Generalitat Valenciana, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana conté el mateix reconeixement.

Per fer efectiu el dret en qüestió s'aprova aquest reglament que pretén regular les situacions i la manera en què la Universitat de València podrà assumir les despeses derivades de l'esmentada defensa i protecció.

Article 1.- Objecte.

L'objecte d'aquest reglament és determinar els casos en els que la Universitat de València podrà assumir les despeses generades en els procediments judicials en els que siguen part els empleats públics al seu servei i que se seguisquen com a conseqüència de l'exercici legítim de les seues funcions o càrrecs públics.

Article 2. Supòsits

1.- La Universitat de València assumirà a través de professional col·legiat designat per ella la defensa jurídica i representació dels empleats públics al seu servei en els casos següents:

a) D'una banda, en els procediments que se seguisquen contra tals subjectes en qualsevol ordre jurisdiccional per actes o omissions en l'exercici legítim de les seues funcions o càrrecs públics, encara que hagueren cessat en ells al temps de celebrar-se els processos, o complint ordres superiors que no constituïsquen una infracció manifesta, clara i terminant de l'ordenament jurídic i que no hi haja conflicte d'interessos jurídics.



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

b) D'altra banda, en els mateixos termes, també podrà assumir l'assistència lletrada dels empleats públics al seu servei en els casos en què hagen estat objecte d'una acció il·lícita manifesta i greu en l'acompliment de les seues funcions o càrrecs públics.

2. La facultat concedida a l'interessat per aquest article no menyscaba el seu dret a designar un advocat que li assistisca o a sol·licitar que aquest li siga designat d'ofici.

3.- Quan hi haja contractes d'assegurança que cobrisquen contingències a les quals es refereix aquest article, signats per la Universitat de València i en els quals el personal al seu servei tinga la condició d'assegurat caldrà estar al que disposen els referits contractes, sense perjudici de les mesures addicionals que es puguin adoptar d'acord amb aquest reglament a instància de l'interessat o d'ofici.

Article 3. Procediment

1. La designació de professional prevista en l'article anterior serà assumida a sol·licitud de l'interessat i en virtut d'un acord adoptat per l'òrgan en les competències del qual es trobe la direcció dels Serveis Jurídics de la Universitat de València conforme als criteris següents:

a) Per concedir l'assistència jurídica regulada en l'apartat primer de l'article anterior es farà una valoració sobre la concurrència dels requisits establerts en aquest reglament i que no hi haja conflicte d'interessos jurídics, com ara que la demandada siga la pròpia Universitat o aquells casos en els que la Universitat siga part del procediment amb pretensions jurídics diferents del de la persona empleada pública.

b) L'assistència jurídica es denegarà sempre que el demandant, el denunciador o el querellant siga la Universitat de València o un altre empleat públic de la Universitat de València. Igualment es denegarà l'assistència jurídica quan el demandat, el denunciat o el querellat siga la Universitat de València o un altre empleat públic de la mateixa.

2. En els supòsits en els quals la sol·licitud d'assistència jurídica prevista en l'article 2 haja estat denegada en atenció al que es disposa en aquest reglament, l'interessat podrà sol·licitar a la Universitat de València en concepte d'indemnització especial el reintegrament de les despeses de defensa i representació en els casos següents:



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

- a) Quan, amb caràcter definitiu i ferm, el sol·licitant resulte absolt, l'assumpte siga desestimat, o s'acorde l'arxiu o sobreseïment per inexistència dels fets, no participació en aquests o falta de culpabilitat, en els supòsits de l'article 2.1.a.
- b) Quan les pretensions del sol·licitant relacionades amb el punt 2.1.b de l'article 2 siguen estimades amb caràcter de ferma. En tot cas en els processos contradictoris entre la Universitat i els seus empleats públics es procedirà d'acord amb els pronunciaments judicials sobre les costes processals.

En cap cas procedirà aquesta indemnització si les despeses de defensa i representació han estat reintegrades per la imposició de les costes processals a la part contraria.

3. Als efectes del que disposa l'apartat anterior, les despeses compensables es calcularan i es reconeixeran fins a un límit màxim corresponent al que regulen les taules d'honoraris aprovades pels respectius col·legis professionals, quan en el procediment judicial corresponent siga preceptiva la seua participació.

4.- La indemnització especial només serà reconeguda si abans de l'inici de les actuacions judicials en les quals l'empleat públic haja de ser assistit jurídicament haguera sol·licitat per escrit aquesta assistència, segons els tràmits regulats en aquest precepte. La sol·licitud prèvia no és necessària en el supòsit indicat en l'apartat 1, lletra b) d'aquest article.

Disposició derogatòria. Queden derogades totes les normes reglamentàries de la Universitat de València que s'oposen a les disposicions d'aquest reglament o que hi siguen incompatibles.

Disposició final. Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.