

PROPOSTA DE DISTRIBUCIÓ DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'ANY 2022 RELATIVA A PLACES DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS I DE PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

La taxa de reposició d'efectius prevista per a l'any 2022, atenent el nombre de vacants causades durant l'any 2021 i d'acord amb els criteris de càlcul continguts en l'article 20 Ú, apartats 1, 3.I), 6 i 7 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2022, es concreta a la Universitat de València en cent seixanta-sis places (166)¹ que es distribuïran així:

Primer.- S'inclouran vint-i-cinc (25) (15% de l'oferta) destinades a l'estabilització d'investigadors o investigadores que hagen obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal o altres programes d'investigació d'excel·lència en els termes previstos en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2022. A aquest efecte s'inclouran quinze places de professorat contractat doctor (15 CD) i deu places de professorat titular d'Universitat (10 TU). En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals que hagen obtingut el certificat I3.

Segon.- S'inclouran quaranta-cinc places de professorat contractat doctor (45 CD) i vint places de professorat titular d'Universitat (20 TU) per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte fins el 31 de desembre de 2023.

Tercer.- Addicionalment s'inclouran quinze (15) places, de les quals dotze de professorat contractat doctor (12 CD) i tres de professorat titular d'Universitat (3 TU), per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat a aquestes categories que finalitze el seu contracte de l'1 de gener al 31 d'agost de 2024 i haja obtingut i notificat l'acreditació corresponent a la Universitat de València fins l'1 de març de 2022. Per a determinar les places corresponents a aquest apartat, el professorat s'ordenarà tenint en compte la data de finalització del seu contracte. En cas de coincidència, es considerarà com a criteri diriment la major antiguitat en l'acreditació per a la categoria de professorat contractat doctor. Si no es disposara de la mateixa, es tindrà en compte l'antiguitat en l'acreditació per a accedir al cos de professorat titular d'Universitat. En cas de coincidència en les dates d'acreditació, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

¹

Quart.- S'inclouran quaranta-sis places de professorat titular d'Universitat (46 TU) per a afavorir la promoció del professorat contractat doctor que estiga acreditat a aquesta figura. A més, es convocarà amb aquesta finalitat una plaça de professorat titular d'Universitat procedent de l'oferta d'ocupació pública de 2021 (1 TU 2021).

Cinquè.- S'inclouran vuit places de professorat contractat doctor (8 CD) i 1 plaça de professorat titular d'universitat (1 TU), per a afavorir l'estabilització de professorat associat amb 10 anys o més d'antiguitat com a tal a la Universitat de València que estiga acreditat, d'acord amb el programa d'estabilització aprovat per Consell de Govern de 2 d'abril de 2019 (ACGUV 53/2019).

Sisè.- S'inclouran cinc places de professorat contractat doctor (5 CD) i una plaça de professorat titular d'universitat (1 TU) per a atendre necessitats estructurals de plantilla. Aquestes places es destinaran a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten situacions estructurals greus, com ara:

- Baix nombre de professorat funcionari actiu en la plantilla de l'àrea.
- Alta temporalitat: volum de professorat contractat temporal igual o superior al 40% de la plantilla de l'àrea
- Envelliment: 40% de la plantilla de l'àrea amb més de 60 anys o 12% amb més de 65 anys.
- Dèficit estructural elevat de l'àrea.

L'assignació d'aquestes places a les àrees de coneixement es farà després d'una anàlisi de la plantilla tenint en compte aquests criteris. En tot cas, es prioritzarà que l'àrea de coneixement compte amb professorat acreditat.

Setè.- S'inclouran trenta places de catedràtic/a d'Universitat (30 CU) pel torn de promoció interna per tal d'afavorir la promoció del professorat titular d'Universitat que estiga acreditat a la figura de catedràtic/a d'Universitat.

Disposició Addicional.- Reserva de places per a persones amb discapacitat.

Es reservaran les següents places per a persones amb discapacitat: dues places de professor titular d'Universitat (2 TU) i una plaça de catedràtic d'Universitat (1 CU).

Per a determinar les places concretes que es convocaran pel torn de discapacitats es tindrà en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat a titularitat d'Universitat o a catedràtic d'Universitat que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, el qual s'ordenarà per ordre d'antiguitat en l'acreditació, prioritzant la major antiguitat. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

En cas que no hi hagen suficients sol·licituds de promoció presentades per professorat acreditat i amb discapacitat certificada, les places restants passaran al torn general.

Clàusules de salvaguarda.

L'anterior distribució serà objecte de revisió en cas de produir-se alguna de les següents circumstàncies:

- 1.- Si el Ministeri d'Hisenda confirma un nombre total de places inferior a les previstes en aquest document.
- 2.- Canvi del marc normatiu, per aprovació de lleis o disposicions reglamentàries que afecten l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit del PDI.
- 3.- Si les places previstes no pogueren aplicar-se a la seua finalitat.
- 4.- En qualsevol cas, la possible revisió derivada de les clàusules anteriors no afectarà l'oferta de places per a l'estabilització de professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte fins al 31 de desembre de 2023.

ACORD DEL CONSELL DE GOVERN MITJANÇANT EL QUAL S'APROVA L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER A L'ANY 2022 RELATIVA A PLACES DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS I DE PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

L'article 20. U.a) 3.l) de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2022, fixa una taxa de reposició d'efectius del cent vint per cent per a les places dels cossos docents universitaris i les places de professorat contractat doctor regulades en l'article 52 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitat, -en els termes en que la mateixa està definida per l'apartat 7 de la dita disposició- i així mateix disposa que cada Universitat estarà obligada a destinar, com a mínim, un 15 % del total de places que oferte a la incorporació, en aquella categoria per a la que estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran ofertar a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

L'apartat 5 del mateix article estableix que la oferta haurà d'atenir-se a les disponibilitats pressupostaries del capítol I del pressupost de despeses.

L'article 20. Dos estableix que la validesa de la taxa autoritzada per l'apartat Ú estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, al següent: a) Que les places s'incloguen en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província, Comunitat Autònoma o, si escau, de l'Estat, abans de la finalització de cada any. b) Que la convocatòria de les places es publique en el Diari oficial de la Província, de la Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, comptadors des de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en què s'incloguen les places.

D'altra banda l'article 62.2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats preveu la inclusió en la Oferta d'Ocupació Pública del nombre de places per a l'accés al cos de Catedràtics d'Universitat per promoció interna, les quals no podran superar el nombre màxim de places que siguen objecte d'oferta d'ocupació pública de torn lliure en aqueix mateix any.

Atenent els esmentats preceptes i en aplicació del criteris adoptats prèvia negociació sindical, mitjançant els quals es determina la distribució de les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius,

En ús de les competències atribuïdes per l'article 90 dels Estatuts de la Universitat de València, aprovats mitjançant Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat Valenciana (DOCV 8213, de 3 d'agost) i modificats per decret 45/2013, de 28 de març (DOCV 6994, de 2 d'abril), aquest Consell de Govern

ACORDA

Primer.- S'aprova l'Oferta d'Ocupació pública de la Universitat de València per a l'any 2022 comprensiva de les places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor que es convocaran a concurs, a l'empara dels articles anteriors, les quals s'inclouen en l'Annex adjunt.

Segon.- El termini màxim per a la convocatòria dels corresponents processos selectius és de tres anys comptadors des de la publicació d'aquesta Oferta d'Ocupació Pública en el Diari Oficial de la Comunitat.

ANNEX

Torn lliure

81 places de Professorat Titular d'Universitat. Forma d'accés : concurs.

De les quals 10 (deu) places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, les mateixes es podran ofertar a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

Es reserven dues places per a persones amb discapacitat. En cas de no superar les proves selectives o presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat les places s'acumularan al torn general.

85 places de professorat Contractat Doctor. Forma d'accés: concurs.

De les quals quinze (15) places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, les mateixes es podran ofertar a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

Torn de promoció interna

30 places de Catedràtic / Catedràtica d'Universitat. Forma d'accés: concurs.

Es reserva una plaça per a persones amb discapacitat. En cas de no superar les proves selectives o presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat les places s'acumularan al torn general.

CÀLCUL DE LA TAXA DE REPOSICIÓ D'EFECTIUS SOBRE LES PLACES VACANTS DE PDI GENERADES EN 2021

ANNEX 1

(Actualització 31 de desembre de 2021)

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

PLACES VACANTS DE PROFESSORAT FUNCIONARI I CONTRACTAT INDEFINIT GENERADES EN 2021		
CATEGORIA DE LA PLAÇA QUAN ES GENERA VACANT	CAUSA DE LA VACANT	TOTAL
CU TC	34 JUBILACIONS	34
TU /CEU TC	33 JUBILACIONS 2 DEFUNCIÓ 1 Excedència voluntaria per interès particular 30 PROMOCIÓ C.U.	66
TEU TC	4 JUBILACIONS	4
CONT. DR.	1 JUBILACIÓ 33 PROMOCIÓ T.U.	34
TOTAL		138

COMPUT DE LA TAXA DE REPOSICIÓ 120% (Art. 20.U.1.3.I) Llei 22/2021)	166
--	------------

CRITERIS PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA APLICABLES PER AL CURS 2022/2023

1.- Promoció del professorat ajudant a la figura de professorat ajudant doctor.

Els departaments que compten amb professorat ajudant que estiga en possessió del títol de doctor/a i de l'acreditació a la figura d'ajudant doctor/a hauran de sol·licitar la transformació de places de professorat ajudant a places de professorat ajudant doctor, sempre que el seu contracte com a ajudant finalitze durant el curs acadèmic 2022/2023 o que les necessitats docents estructurals de l'àrea de coneixement urgisquen la promoció.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

2.- Promoció del professorat ajudant doctor a la figura de professorat contractat doctor o de professorat titular d'Universitat.

2.1.- Els departaments que compten amb professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte fins al 31 de desembre de 2023 hauran de sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de contractat doctor/contractada doctora o professor/a titular d'Universitat, per a afavorir la promoció del seu professorat. A aquests efectes, es tindrà en compte l'acreditació obtinguda pel professorat ajudant doctor notificada per les persones interessades a la Universitat de València fins l'1 de març de 2022. En cas que el professorat ajudant doctor estiga acreditat a la categoria de professor/a titular d'Universitat, la plaça es transformarà en titularitat d'Universitat. En cas de no disposar de l'acreditació en aquesta data, se sol·licitarà la transformació de la plaça a professorat contractat doctor, i la promoció estarà condicionada a l'obtenció de l'acreditació abans de la finalització del contracte com a ajudant doctor/a.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

2.2.- En l'Oferta d'Ocupació Pública 2022 s'inclouran dotze places de professorat contractat doctor (12 CD) i tres de professorat titular d'Universitat (3 TU) per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat a aquestes categories que finalitze el seu contracte de l'1 de gener fins al 31 d'agost de 2024 i haja obtingut i notificat l'acreditació corresponent a la Universitat de València fins l'1 de març de 2022. Els departaments que compten amb professorat en aquestes

condicions podran sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de professorat contractat doctor o titular d'Universitat. En cas que el professorat ajudant doctor estiga acreditat a la categoria de professor/a titular d'Universitat, es demanarà la transformació de la plaça en titularitat d'Universitat.

Per a determinar les places corresponents a aquest subapartat que es transformaran per a afavorir la promoció, el professorat s'ordenarà tenint en compte la data de finalització del seu contracte. En cas de coincidència, es considerarà com a criteri diriment la major antiguitat en l'acreditació per a la categoria de professorat contractat doctor. Si no es disposara de la mateixa, es tindrà en compte l'antiguitat en l'acreditació per a accedir al cos de professorat titular d'Universitat. En cas de coincidència en les dates d'acreditació, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

3.- Promoció del professorat contractat doctor a la figura de professorat titular d'Universitat.

Els departaments que compten amb professorat contractat doctor que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de professor/a titular d'Universitat, podran sol·licitar la transformació de les seues places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat. A aquests efectes, es tindrà en compte l'acreditació obtinguda i notificada per les persones interessades a la Universitat de València fins el 31 de desembre de 2021. Les sol·licituds s'ordenaran prioritzant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a. En cas de no haver suficients peticions per a l'oferta de places prevista per a aquesta finalitat, es consideraran sol·licituds de persones acreditades fins a l'1 de març de 2022 que hagen comunicat a la Universitat de València la seua acreditació abans d'eixa data.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

4.- Promoció del professorat titular d'Universitat a la figura de catedràtic/a d'Universitat.

Els departaments que compten amb professorat titular d'Universitat que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de catedràtic/a d'Universitat podran sol·licitar la transformació de les seues places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat, sempre que tinguen una antiguitat d'almenys dos anys com a titular d'Universitat en la data de finalització del termini per a la presentació de les sol·licituds. A aquests efectes, es tindrà en compte

l'acreditació obtinguda i notificada per les persones interessades a la Universitat de València fins el 31 de desembre de 2021. En cas de no haver suficients peticions per a l'oferta prevista de places per a aquesta finalitat, es consideraran sol·licituds de persones acreditades fins a l'1 de març de 2022 que hagen comunicat a la Universitat de València la seua acreditació abans d'eixa data.

Les sol·licituds s'ordenaran prioritzant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic, per promoció interna.

Disposició general.

En el cas que el professorat pels mèrits del qual s'haja transformat una plaça no haja estat adjudicatari de la mateixa després del corresponent procés selectiu, el departament corresponent no podrà tornar a sol·licitar una nova promoció pels mèrits d'aqueix professorat per a la mateixa categoria, llevat que es tracte d'una plaça de catedràtic/a d'Universitat que haguera quedat vacant posteriorment a la seua provisió per concurs.

Disposició Addicional Primera.

Quan el còmput de la durada del contracte del professorat ajudant o ajudant doctor s'haja interromput com a conseqüència d'una incapacitat temporal o d'haver gaudit de llicències per maternitat, adopció o acolliment o del permís per paternitat, el professor o professora interessada podrà demanar que aqueixos períodes no siguen computats per a determinar la data de finalització del seu contracte a tots els efectes previstos en aquesta normativa.

Quan el termini per a la signatura del contracte de professorat ajudant doctor s'hagués suspès amb motiu de trobar-se la persona interessada gaudint d'una llicència per maternitat, adopció o acolliment o bé del permís per paternitat, aquesta podrà demanar, a tots els efectes previstos en aquesta normativa, que es tinga en compte la data en que hauria finalitzat el contracte si s'hagués signat el dia del venciment del termini inicial.

Disposició Addicional Segona.- Compliment del requisit lingüístic previst en els apartats 11.1, 11.2 i 11.3 del Pla d'Increment de la Docència en Valencià (PIDV)

Per a donar compliment als articles 11.1 i 11.2 del PIDV, la promoció del professorat ajudant doctor a professorat contractat doctor o titular d'Universitat, en cas de no comptar amb el requisit de coneixement del valencià en el nivell C1 abans de la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de promoció, quedarà condicionada a la seua acreditació fins el 31 d'agost de 2022 o, en tot cas, abans de la finalització del seu contracte.

D'acord amb l'article 11.2 del PIDV, per a la valoració de les sol·licituds de promoció del professorat contractat doctor a places de professorat titular d'Universitat, el coneixement del valencià en el nivell C1 s'ha d'incorporar com a requisit. La concurrència del requisit s'haurà d'acreditar abans de la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de promoció.

D'acord amb l'article 11.3 del PIDV, en la valoració de les sol·licituds de promoció a places de catedràtic/a d'Universitat s'exigirà el coneixement de valencià en el nivell C1 en aquelles places pertanyents a àrees de coneixement amb necessitats de personal amb perfil lingüístic per raons d'incompliment de la docència assignada en valencià. Les sol·licituds de promoció hauran d'anar acompanyades d'informe del departament sobre la situació de l'àrea de coneixement respecte del compliment de la docència assignada en valencià.