



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

APROVAT AMB LES VOTS DE
CCOO, CSIF, STE I UGT

Vicent Roig Company, en qualitat de Secretari de la Mesa Negociadora de la Universitat de València,

CERTIFICA: Que la Mesa Negociadora de la Universitat de València, en sessió ordinària de 30 d'octubre de 2019, ha pres l'acord següent amb el vot favorable de CCOO, CSIF, STEPV i UGT:

"Aprovació de l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2019".

I perquè així conste, als efectes oportuns, signe i segelle aquest certificat, sense haver-se aprovat l'acta de la sessió de la qual dimana.

València, 30 d'octubre de 2019




Vicent Roig Company



OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2019

1. CONTINGUT DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA

1.1 Els Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, en aplicació de la previsió continguda en l'article 134.4 de la Constitució, i en l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, han estat prorrogats automàticament per a l'any 2019.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, estableix en el seu article 19 que la incorporació de nou personal en el sector públic estarà subjecta als límits i requisits fixats en aquesta norma. S'exceptua d'aquesta limitació la incorporació de personal que puga derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a Ofertes d'Ocupació Pública d'exercicis anteriors.

En l'article 19 es fixa una taxa de reposició d'un màxim del 100 per cent, per a determinats sectors entre els quals es troben les Universitats en l'apartat un.3.l) i s'aplicarà a les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries, prèvia acreditació que l'oferta d'ocupació pública de les citades places no afecta al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la corresponent Universitat, ni dels altres límits fixats en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

Aquesta previsió està també continguda en l'article 36 de la Llei 28/2018, de 28 de desembre de 2018, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, on s'estableix en l'apartat 2, que en tot cas, respectant les disponibilitats pressupostàries del capítol I, la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 100 per cent, quedant inclòs el personal de les universitats públiques. La incorporació de nou personal està subjecta a aquests límits excepte els que puguen derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors i de l'establert en relació amb les taxes addicionals per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

En l'article 19.un.7. de la Llei 6/2018 s'estableix la forma de calcular la taxa de reposició d'efectius. El percentatge màxim s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en els mateixos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats o des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació

d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques. Addicionalment, s'ofereix un 5% del total de la taxa de reposició, donat l'alt volum de jubilacions esperades (331 persones de més de 60 anys), d'acord amb el que estableix l'apartat un.4. de l'article 19.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Aplicant els criteris de l'article 19.un.7 s'obté una xifra de 28 llocs de treball, als que afegint un 5% addicional d'acord amb l'article 19.un.4, s'obté un total de 29 llocs de treball.

En l'apartat sisè.1 de l'article 19 de la Llei 6/2018, es diu que la taxa de reposició d'efectius corresponent a un o varis dels sectors o col·lectius prioritari podrà acumular-se en un altre o uns altres dels sectors o col·lectius prioritari. A aquests efectes, es consideren prioritari els sectors i col·lectius enumerats en l'article 19.un.3 i un.5. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritari podrà acumular-se en els sectors prioritari. En aplicació d'aquesta normativa, les escales on s'ofereixen llocs són: escala tècnica superior d'informació (perfil màrqueting), escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'assessorament lingüístic, escala de gestió universitària, escala administrativa, escala tècnica bàsica d'informàtica, escala tècnica bàsica d'arquitectura i escala auxiliar bàsica de suport administratiu. A més hi ha lloc de personal laboral, tècnic/a especialista d'oficis.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna de 15 llocs, que tenen per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. En aquells llocs de treball classificats indistintament per a la seua provisió per escales amb diferent grup de titulació, es podrà convocar un torn especial. Les escales d'aquests llocs són: escala de tècnics de gestió, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'audiovisuals i escala administrativa.

2. PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL

D'acord amb el previst en l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al set per cent dels llocs ofertats per a ser coberts per persones amb diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb diversitat funcional, amb grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el

que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la que s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que, algun dels aspirants amb diversitat funcional s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 2 llocs per a persones amb diversitat funcional que es convocaran en el torn lliure: 1 en l'escala administrativa i 1 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu.

Igualment es reserva 1 lloc per al torn de promoció interna en l'escala administrativa. En cas de no aprovar cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

3.- COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atendran al que estableix l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.



OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA PER A L'ANY 2019

TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a funcionaris

Total: 28

GRUP A, SUBGRUP A1	TOTAL
Escala Tècnica Superior d'Informació (perfil màrqueting)	1
Escala de Tècnics de Gestió	2
Escala Tècnica Superior d'Assessorament Lingüístic	1
Total A1	4
Grup A, Subgrup A2	
Escala de Gestió Universitària	1
Total A2	1
Grup C, Subgrup C1	
Escala Administrativa	9
Escala Tècnica Bàsica d'Informàtica	4
Escala Tècnica Bàsica d'Arquitectura	1
Total C1	14
Grup C, Subgrup C2	
Escala Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	9
Total C2	9

Nombre de llocs de treball per a laborals:

Total: 1

Grup C	
Tècnic Especialista d'Oficis	1
Total C	



PROMOCIÓ INTERNA

Nombre de llocs de treball per a funcionaris

Total: 15

GRUP A, SUBGRUP A1	TOTAL
Escala de Tècnics de Gestió	2
Total A1	2
Grup A, Subgrup A2	
Escala de Gestió Universitària	2
Escala Tècnica Mitjana d'Audiovisuals	1
Total A2	3
Grup C, Subgrup C1	
Escala Administrativa	10
Total C1	10



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

APROVAT AMB LES VOTS DE
CCOO, CSIF, STE I UGT

Vicent Roig Company, en qualitat de Secretari de la Mesa Negociadora de la Universitat de València,

CERTIFICA: Que la Mesa Negociadora de la Universitat de València, en sessió ordinària de 30 d'octubre de 2019, ha pres l'acord següent amb el vot favorable de CCOO, CSIF, STEPV i UGT:

"Aprovació de la proposta de modificació de la relació de llocs de treball 3/2019 de PAS de la Universitat de València".

I perquè així conste, als efectes oportuns, signe i segelle aquest certificat, sense haver-se aprovat l'acta de la sessió de la qual dimana.

València, 30 d'octubre de 2019



Vicent Roig Company



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PAS (RLT 3/2019)

Aquesta modificació de la RLT, que té un caràcter molt parcial i està fonamentalment dirigida a l'execució d'anteriors modificacions, ja aprovades, en les quals es van dotar llocs més qualificats per costos diferencials que requerien de processos de provisió previs, ja celebrats o, com en el cas del Servei de Biblioteques i Documentació o el Servei d'Informàtica, s'havia efectuat una planificació prèvia de transformació de places a mesura que anaren quedant vacants. Aquestes accions ja van ser justificades en les precedents modificacions de RLT que s'identifiquen en aquest document i que van ser prèviament negociades i aprovades pels òrgans competents.

Es proposen també dues modificacions de llocs de treball vacants: En el Servei d'informàtica es denomina un lloc com a Responsable del sistema de seguretat en la informació. En 2018 la Universitat de València va obtenir la certificació ENS (l'única juntament amb les de Granada i UJI), que garanteix la que s'han pres les mesures de seguretat de la informació i els serveis electrònics que la UV posa a la disposició de la Comunitat Universitària i la ciutadania en general. El Esquema Nacional de Seguretat, concep la seguretat com una activitat integral, on no caben actuacions puntuals, sinó que es tracta de la posada en marxa de bones pràctiques i protocols. Entre ells, el ENS enumera una sèrie de perfils de treballs que han d'existir en totes les organitzacions, entre elles, el Responsable del Sistema de Seguretat de la Informació, a cobrir per una persona amb dedicació segregada de les funcions pròpies d'un analista de sistemes, aplicacions i comunicacions, amb la finalitat de garantir la independència de les seues actuacions. També es proposa la transformació d'una plaça de tècnic especialista d'informació, en tècnic mitjà d'administració general, per tal de reforçar la plantilla del Sedi en l'àmbit de la gestió, ateses les funcions que té encomanades el Servei, els projectes que desenvolupa i els requeriments de l'administració actual. Aquesta transformació continua en la línia reconduir per al present i per al futur una escala exclusiva d'aquest servei i que no té al darrere un perfil professional suficientment diferenciat. La seua existència cal buscar-la més en els inicis dels serveis d'informació universitaris ara fa més de trenta anys

Finalment es revisen les retribucions complementàries i la denominació dels llocs de treball d'Oficial i tècnic mitjà que exerceixen les seues funcions en els estabularis de la Universitat, per a atendre les característiques d'especial penúria que comporten les seues tasques. També s'actualitza la titulació exigida per la normativa vigent en matèria de normes bàsiques aplicables a la protecció dels animals utilitzats en experimentació i altres finalitats científiques, inclosa la docència. També s'escomet una revisió de les retribucions complementàries, per a atendre en aquest cas la perillositat i penúria de dos llocs de treball del Jardí Botànic dedicats a les tasques de jardineria en altura.



MODIFICACIÓ 3/2019 DE LA RLT

1. Transformació de llocs de treball.

1.1 Es transforma el lloc de treball nº **1405** denominat **tècnic/a mitjà/ana de màrqueting**, administració especial classificat com a A2 20 E35 adscrit al Servei de Publicacions, en el lloc de treball nº **2527** , denominat **tècnic/a superior d'informació, perfil màrqueting**, administració especial classificat com a A1 20 E42 adscrit al Servei Publicacions.

1.2 Per a regularitzar llocs de treball que van aparèixer amb caràcter provisional per a donar resposta a necessitats institucionals, es transformen els següents llocs de treball:

- ✓ Els llocs de treball nº **103 i 1295**, denominats operadors informàtics, classificat com a C18 E26, adscrits al Servei d'Informàtica, es transformen en els llocs de treball nº **2518 i 2519**, denominats **analista programador**, classificats com a A2 20 E35, adscrits al Servei d'Informàtica. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per reserva de crèdit en l'ACSUV 343/2016.
- ✓ El lloc de treball nº **2199** denominat **tècnic/a superior d'informació**, classificat com A2 20 E42, i adscrit a Gerència, Servei d'Informació i Dinamització es transforma en el lloc de treball nº **2520**, denominat **cap de secció d'informació i dinamització**, classificat com A1 24 E46 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per reserva de crèdit en l'ACSUV 22/2019.
- ✓ El lloc de treball nº **1561** denominat **dinamitzador/a cultural**, classificat com B20 E35, i adscrit al Col·legi Major Rector Peset es transforma en el lloc de treball nº **2521**, denominat **cap de secció de Programació cultural Rector Peset**, classificat com A1/A2 24 E46 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per reserva de crèdit en l'ACSUV 22/2019.
- ✓ El lloc de treball nº **1500** denominat **cap tècnic de política lingüística**, classificat com A1 24 E46, i adscrit Servei de Política Lingüística es transforma en el lloc de treball nº **2522**, denominat **cap de Servei de Política Lingüística**, classificat com A1 28 E50 i adscrit al mateix lloc. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per reserva de crèdit en l'ACSUV 22/2019.
- ✓ El lloc de treball nº **1451** denominat **cap tècnic**, classificat com A1 24 E48, adscrit Servei d'Informació i Dinamització es transforma en el lloc de treball nº **2523**, denominat **cap de servei**, classificat com A1 28 E50 i adscrit al mateix lloc. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per reserva de crèdit en l'ACSUV 22/2019.
- ✓ El lloc de treball nº **821** denominat **cap d'unitat de gestió**, classificat com A2/C1 20 E35, adscrit a la Biblioteca d'Educació Maria Moliner del Servei de Biblioteques i Documentació es transforma per haver quedat vacant en el lloc de treball nº **2524**, denominat **ajudant de biblioteca**, classificació A2 20 E35 i adscrit a la mateixa Biblioteca.



Aquesta modificació es realitza segons el que es preveu a l'apartat 3 (Reestructuració del Servei de Biblioteques i Documentació), paràgraf 3.3, de la modificació 1/2018 de la RLT que preveu la modificació d'aquest lloc amb ocasió de vacant. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per tindre les mateixes retribucions els dos llocs de treball.

- ✓ El lloc de treball nº **1544** denominat **tècnic/a especialista d'informació (AE)**, classificat com C1 18 E26, adscrit a Gerència, Servei d'Informació i Dinamització es transforma en el lloc de treball nº **2525**, denominat **tècnica/a mitjà/ana de gestió (AG)**, classificat com A2 20 E35 i adscrit al mateix servei.
- ✓ El lloc de treball nº **1920** denominat **tècnic/a de sistemes**, classificat com A1 24 E46, adscrit Servei d'Informàtica es transforma en el lloc de treball nº **2526**, denominat **responsable del sistema de seguretat de la informació**, amb la mateixa classificació i destinació.

2. Modificació de llocs de treball

2.1 Ateses les especials característiques dels llocs de treball amb contacte directe amb animals d'experimentació de diversos llocs de treballs oficial/a de laboratori i d'un tècnic mitjà de laboratori adscrits al Servei Central de Suport Experimental i a la Facultat de Psicologia, es modifica la denominació i la classificació dels següents llocs de treball:

Nº LLOC	DENOMINACIÓ ANTERIOR	DENOMINACIÓ ACTUAL	CLASSIFICACIÓ ANTERIOR	CLASSIFICACIÓ ACTUAL	DESTINACIÓ
2268	TÈCNIC/A MITJÀ/ANA DE LABORATORI	TÈCNIC/A MITJÀ/ANA D'ANIMALARI	A2 20 E035	A2 20 E38	SCSIE
580	OFICIAL/A DE LABORATORI	OFICIAL/A D'ANIMALARI	C1 16 E23	C1 16 E32	SCSIE- ESTABULARI
1961	OFICIAL/A DE LABORATORI	OFICIAL/A D'ANIMALARI	C1 16 E23	C1 16 E32	SCSIE- ESTABULARI
305	OFICIAL/A DE LABORATORI	OFICIAL/A D'ANIMALARI	C1 16 E23	C1 16 E32	SCSIE UCIM- FAC. MEDICINA
306	OFICIAL/A DE LABORATORI	OFICIAL/A D'ANIMALARI	C1 16 E23	C1 16 E32	SCSIE UCIM- FAC. MEDICINA
388	OFICIAL/A DE LABORATORI	OFICIAL/A D'ANIMALARI	C1 16 E23	C1 16 E32	FACULTAT DE PSICOLOGIA- DEP. PSICOBIOLOG.

2.2 Ateses les especials característiques de dos llocs de treball del Jardí Botànic denominats tècnics especialistes d'oficis adscrits es modifica la seua denominació i classificació :

Nº LLOC	DENOMINACIÓ ANTERIOR	DENOMINACIÓ ACTUAL	CLASSIFICACIÓ ANTERIOR	CLASSIFICACIÓ ACTUAL
1354	TÈCNIC/A ESPECIALISTA D'OFICIS	TÈCNIC/A ESPECIALISTA D'OFICIS- JARDINERIA EN ALTURA	C 18 E24	C18 E32
1355	TÈCNIC/A ESPECIALISTA D'OFICIS	TÈCNIC/A ESPECIALISTA D'OFICIS- JARDINERIA EN ALTURA	C 18 E24	C18 E32

COST PRESSUPOSTARI DE LA MODIFICACIÓ DE RLT 3/2019

Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Es transforma el lloc de treball nº 1405 denominat tècnic/a mitjà/ana de màrqueting, en el lloc nº 2527 denominat tècnic/a superior d'informació, perfil màrqueting	1	De A2 20 E35 a A1 20 E42	5.717,00 €	1.549,31 €	7.266,31 €	5.717,00 €	1.549,31 €	7.266,31 €
Es transformen els llocs nº 103 i 1295, operadors/es informàtics, en els llocs nº 2518 i 2519 , analistes programadors	2	No comporta modificació pressupostària (ACSUV 343/2016)						0,00 €
Es transforma lloc de treball nº 2199 denominat tècnic/a superior d'informació, en el lloc de treball nº 2520 , denominat cap de secció d'informació i dinamització	1	No comporta modificació pressupostària (ACSUV 22/2019)						0,00 €
Es transforma lloc de treball nº 1561 denominat dinamitzador/a cultural, en el lloc de treball nº 2521 , denominat cap de secció de Programació cultural Rector Peset	1	No comporta modificació pressupostària (ACSUV 22/2019)						0,00 €
Es transforma el lloc de treball nº 1500 denominat cap tècnic de política lingüística, en el lloc de treball nº 2522 , denominat cap de Servei de Política Lingüística	1	No comporta modificació pressupostària (ACSUV 22/2019)						0,00 €
Es transforma lloc de treball nº 1451 denominat cap tècnic, en el lloc de treball nº 2523 , denominat cap de servei.	1	No comporta modificació pressupostària (ACSUV 22/2019)						0,00 €
Es transforma el lloc de treball nº 821 denominat cap d'unitat de gestió en el lloc de treball nº 2524 , denominat ajudant de biblioteca.	1	No comporta modificació pressupostària						0,00 €
Es transforma el lloc de treball nº 1920 denominat tècnic/a de sistemes en el lloc de treball nº 2526 denominat responsable de sistema de seguretat de la informació.	1	No comporta modificació pressupostària						0,00 €
Es transforma el lloc de treball nº 1544 denominat tècnic/a especialista d'informació en el lloc de treball nº 2525 , denominat tècnic/a mitjà/ana d'informació	1	De C1 18 E26 a A2 20 E35	6.281,80 €	1.702,37 €	7.984,17 €	6.281,80 €	1.702,37 €	7.984,17 €

COST PRESSUPOSTARI DE LA MODIFICACIÓ DE RLT 3/2019

Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Es modifica la denominació i classificació dels llocs de treball nº 580, 1961, 305, 306 i 388 denominats oficials de laboratori, passant a denominar-se oficials d'animalari.	5	De C1 16 E23 a C1 16 E32	2.008,02 €	544,17 €	2.552,19 €	10.040,10 €	2.720,87 €	12.760,97 €
Es modifica la denominació i classificació del lloc de treball nº 2268 , denominat tècnic/a mitjà/ana de laboratori, passant a denominar-se tècnic/a mitjà/ana d'animalari	1	De A2 20 E35 a A2 20 E38	2.013,40 €	545,63 €	2.559,03 €	2.013,40 €	545,63 €	2.559,03 €
Es modifica la classificació i denominació dels llocs de treball nº 1354 i 1355, denominats tècnics especialistes d'oficis-Jardineria en altura	2	De C 18 E24 a C 18 E32	1.836,10 €	607,93 €	2.444,03 €	3.672,20 €	1.215,87 €	4.888,07 €
COST PRESSUPOSTARI						27.724,50 €	7.734,04 €	35.458,54 €



2.3 Havent quedat vacant per jubilació el lloc de treball nº **1493**, denominat administratiu/va, classificat com C1 16 E23 adscrit a la Estructura de Suport Sindical, canvia la seua adscripció a Gerència, Edifici Rectorat.

3. Codis en els apartats de diversos llocs de treball

3.1 A l'apartat de codis d'observacions s'afegeix:

- ✓ el **codi 36**: "*Ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més*", als llocs de treball nº **99, 791, 793, 1524, 1710, 2411, 2425 i 2446**.

3.2 Es suprimeix a l'apartat de codis d'observacions:

- ✓ el **codi 36**: "*Ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més*" al lloc de treball nº **580**.

3.3 Per adaptació a la normativa vigent es modifiquen els següents codis de formació específica:

- ✓ el **codi 31**: "*Acreditació de reconeixement de capacitació per al desenvolupament de les funcions a) i b) de l'Ordre ECC/566/2015 o compromís d'adquirir aquesta acreditació en el termini d'un any des de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació dels centres de formació habilitats)*."
- ✓ el **codi 32**: "*Acreditació de reconeixement de capacitació per al desenvolupament de les funcions a), b) i c) de l'Ordre ECC/566/2015 o compromís d'adquirir aquesta acreditació en el termini d'un any des de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació dels centres de formació habilitats)*."
- ✓ el **codi 33**: "*Acreditació de reconeixement de capacitació per al desenvolupament de les funcions a), b), c), d), e) i f) de l'Ordre ECC/566/2015*".

3.4. Es creen els següents codis:

- ✓ el **codi 39**: "*Acreditació de reconeixement de capacitació per al desenvolupament de les funcions a) i b) de l'Ordre ECC/566/2015*".
- ✓ el **codi 40**: "*Acreditació de reconeixement de capacitació per al desenvolupament de les funcions a), b) i c) de l'Ordre ECC/566/2015*".

3.5 A l'apartat de codis d'observacions es suprimeix i s'afegeix:

- ✓ Es suprimeix el **codi 32** i s'afegeix el **codi 40** al lloc nº 2268.
- ✓ Es suprimeix el **codi 31** i s'afegeix el **codi 39** als llocs nº **1970, 580, 1961, 305, 306, 388 i 1698**.