

ACORD PER A L'APLICACIÓ DEL DECRET 42/2019, DE 22 DE MARÇ, DEL CONSELL, EN MATÈRIA DE PERMISOS, LICÈNCIES I REDUCCIONS DE JORNADA.

La jornada de treball i l'horari del personal d'administració i serveis de la Universitat de València van ser regulats pel reglament aprovat el 21 de desembre de 2012 (ACGUV 302/2012) en el qual cal tindre en compte les modificacions introduïdes per a adaptar la jornada a la legislació vigent.

Aquest reglament regula, en aplicació de l'autonomia universitària, la jornada l'horari i el temps de formació del personal de la nostra universitat, ajustant-lo a les característiques organitzatives d'aquesta institució.

No obstant això, no comptem amb una reglamentació pròpia que reconega els permisos i llicències als quals tenen dret els treballadors i treballadores. És per això que, fins a l'actualitat, ha vingut aplicant-se en aquest àmbit concret, la normativa autonòmica valenciana. El Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulaven les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, recollia una sèrie de mesures per a fer realitat el mandat que la Constitució imposa als poders públics de remoció dels obstacles que impedisquen que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguen reals i efectives, aprofundir en la igualtat de gèneres i la major corresponsabilitat entre aquests, en l'especial atenció a les persones discapacitades i en la protecció integral de les víctimes de la violència de gènere.

Aquesta norma autonòmica que ens servia de referència ha sigut derogada pel Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat que no ens inclou en el seu article primer dedicat a l'objecte i àmbit d'aplicació.

No obstant això, i dins de l'aposta que realitza la Universitat de València per a aprofundir en la millora de les condicions personals i professionals del seu personal, fent compatible la seua dedicació professional amb la seua vida personal i familiar i buscant com a objectiu prioritari la igualtat efectiva entre dones i home, es considera fonamental fomentar i impulsar mesures que faciliten la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, de manera que el nostre personal d'administració i serveis pugua mantindre al mateix temps una carrera professional plena i alhora exercir el seu dret a cura de la seua família, el desenvolupament de la seua personalitat, la seua formació o el gaudi del seu oci i temps lliure.

És per això que s'acorda,

Primer.- L'aplicació supletòria al personal d'administració i serveis i al personal de suport a la investigació de la Universitat de València del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat amb l'excepció del que disposa els apartats següents.

Segon.- No resulta d'aplicació de l'esmentat decret els articles 4, 5 i 6 ni els articles 9 al 19 del capítol II dedicat a la jornada i horari, ja que com s'ha indicat anteriorment, es regula en el reglament aprovat el 21 de desembre de 2012 (ACGUV 302/2012). Tampoc serà aplicable el capítol V de dedicat a les vacances del personal ja que comptem amb el Calendari General i les diferents addendes que es van aprovant amb la finalitat d'adaptar-ho cada any ni les disposicions addicionals i transitòries per ser pròpies de la Generalitat Valenciana.

Tercer.- Com a complement del permís per adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent que regula l'article 25 del decret 42/2019, es manté vigent l'Acord del Consell de Govern 1999/120 que prevé que el personal de la Universitat de València pugui gaudir d'una llicència retribuïda, fins a un mes, per als casos d'adopció de menors a l'estranger, sempre que es presente la documentació acreditativa i suficient d'aquesta circumstància.

Quart.- Per malaltia greu del cònjuge o parella de fet o de un familiar de primer grau el personal de la Universitat de València tindrà dret a un permís de 4 dies hàbils quan el succés es produïska en la mateixa localitat i de 6 dies hàbils quan siga en distinta localitat a més de 50 kilòmetres.

Quan es tracte d'accident o malaltia greu d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de 3 dies hàbils quan es produïska en la mateixa localitat i de 5 dies hàbils quan siga en diferent localitat a més de 50 kilòmetres.

Cinquè.- El personal de la Universitat de València disposarà de dos dies consecutius per trasllat de domicili habitual, aportant document acreditatiu. Quan el nou domicili es trobe situat en distinta localitat de l'actual, disposarà d'un dia més.

Disposició final.- Aquest acord entrarà en vigor a partir de l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern.

PROPOSTA D'ACORD DE BAREMS PER LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Art. 1.- àmbit d'aplicació

Aquests barems s'aplicaran als concursos de mèrits per a la provisió dels llocs de treball del personal d'administració i serveis, ja siguin de naturalesa funcional o laboral, sense perjudici de les normes convencionals que puguem establir-se per aquest darrer col·lectiu.

Art.2.- Mèrits computables

1. Solament es valoraran els mèrits al·legats pels participants quan aquests complisquen amb els requisits exigits per a l'ocupació del lloc, segons conste en la Relació de Llocs de treball.

2. Es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtenir-los en la data en què s'acabe el termini de presentació de sol·licituds per a participar en el concurs corresponent, s'hauran de relacionar, en tot cas en la sol·licitud de participació i acreditar-se documentalment si no figuren anotats en el Registre de Personal de la Universitat.

3. Excepte en els supòsits en què determinats períodes ja computats en l'apartat d'Antiguitat i grau hagen de ser que ser inclosos també en l'apartat de mèrits específics com a experiència en les funcions que es determinen en les respectives convocatòries, en cap altre supòsit, i com a regla general, podrà ser puntuat un mèrit en més d'un apartat o subapartat.

Art.3.- Puntuació mínima

En cada convocatòria es podrà establir la puntuació mínima necessària per a obtenir l'adjudicació de les vacants, que mai podrà excedir del 20% de la puntuació màxima possible, en llocs de treball de complement de destinació 24 o superior i del 15% en la resta dels llocs. En el cas de persones en situació d'adscripció provisional a un lloc de treball que tinguen l'obligació de concursar no serà requisit l'obtenció d'una puntuació mínima per a l'adjudicació d'una vacant

Art. 4.- Barems tipus

S'estableix el barem que figura com a annex I a aquest acord per a l'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball.

En els concursos de trasllat per a llocs de caràcter bàsic corresponents a escales del grup C, subgrups C1 i C2 serà aplicable el barem que figura en l'annex II.

Art. 5.- Resolució d'empats

Els empats que es produïsquen es dirimiran amb l'adjudicació de la plaça atenent als següents criteris amb caràcter successiu:

Primer.-S'adjudicarà a la persona concursant que acredite un grau de discapacitat superior al 33 per cent enfront de la qual no ho acredite. Si l'empat es produïra entre persones amb diversitat funcional, la plaça s'adjudicarà a la persona amb un major percentatge de discapacitat.

Segon. S'adjudicarà a la persona al fet que haja obtingut major puntuació en algun dels mèrits que a continuació s'assenyalen, segons l'ordre de preferència següent:

- a) Coneixements de Valencià
- b) Antiguitat

De persistir l'empat, l'adjudicació de la plaça es resoldrà per sorteig.

Disposició addicional.

Les referències a l'apartat 3 del barem de 22 d'octubre de 1991 que figuren en l'ACGUV 139/2005 sobre regularització dels tècnics mitjans i oficials de laboratori, s'entendran referides ara a l'apartat III.2 i II.2 b) de l'annex I

Disposició transitòria.

Els concursos convocats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest reglament es regiran de conformitat amb la normativa i el barem anterior.

Disposició Derogatòria.

Queda derogat el barem aprovat per la Junta de Govern de la Universitat de València, de 22 d'octubre de 1991.

Disposició Final.

El present reglament entrarà en vigor l'1 de gener de 2020. No obstant açò, els apartats relatius a la valoració de títols i valencià entraran en vigor l'endemà de la seua aprovació i substituiran als corresponents del barem vigent d'aplicació als concursos de mèrits.

ANNEX I Concurs de mèrits

I. Experiència professional (fins a 7,25 punts).

I.1. Antiguitat.

Es puntua fins a **25 any** d'antiguitat amb un màxim de **quatre punts**, d'acord amb la següent fórmula que aplica una puntuació **no lineal**, de manera que els primers anys puntuen més:

$$[0,4*((4 * (\text{anys} / \text{anys màxim})) + 0,6*(4 * \log(1+\text{anys}) / \log(1+\text{anys màxim})))] + [(\text{puntuació mensual}) * \text{mesos}]$$

On es pondera:

- **Períodes anuals:**
 - 40 % de la puntuació total de manera lineal, proporcional a la relació dels anys d'antiguitat respecte a l'antiguitat màxima.
 - 60 % de la puntuació total de manera proporcional a la relació del logaritme en base 10 dels anys d'antiguitat més 1, respecte al logaritme en base 10 dels anys d'antiguitat màxima més 1.
- **Períodes mensuals complets:** per als períodes inferiors a un any s'aplica la puntuació mensual (calculada com la diferència entre la puntuació de l'últim any complet i el següent dividida entre 12) per el nombre de mesos complets.

Anys d'antiguitat	Puntuació anual	Puntuació mensual
0	0,0000	0,04788
1	0,5746	0,03022
2	0,9373	0,02299
3	1,2132	0,01903
4	1,4416	0,01653
5	1,6399	0,01480
6	1,8174	0,01353
7	1,9798	0,01256
8	2,1305	0,01180
9	2,2721	0,01118
10	2,4064	0,01067
11	2,5344	0,01025
12	2,6574	0,00988
13	2,7760	0,00957
14	2,8908	0,00930
15	3,0024	0,00905
16	3,1110	0,00884
17	3,2171	0,00865
18	3,3210	0,00848
19	3,4227	0,00833
20	3,5227	0,00819
21	3,6209	0,00806

Anys d'antiguitat	Puntuació anual	Puntuació mensual
22	3,7177	0,00795
23	3,8130	0,00784
24	3,9071	0,00774
25	4,0000	

Es computen els serveis reconeguts en l'Administració Pública d'acord amb el que disposa la Llei 70/1978 de 26 de desembre de Reconeixement de Serveis Previs en l'Administració Pública.

No es computaran els serveis prestats simultàniament.

I.2. Grau Personal

Fins a 2,5 punts d'acord amb la següent escala:

- Per posseir un grau personal igual al nivell del lloc de treball a proveir 1 punt.
- Per posseir un grau personal superior fins a dos punts al nivell del lloc de treball a proveir 2 punts.
- Per posseir un grau personal superior en més de dos punts al nivell del lloc de treball a proveir 2,5 punts.

I.3. Escala, Grup i Subgrup

En llocs de treball classificats per a la seua provisió per Escales corresponents a dos grups o subgrups de titulació, s'atorgarà 0,75 punts al personal funcionari de carrera de l'Escala del Grup o Subgrup de titulació superior.

II. Formació (fins a 13,5 punts per al Grup A; 12 punts per al Subgrup C1 i 11,5 punts per al grup C2)

II.1. Titulacions acadèmiques

Fins a 2,5 punts

Es valoraran les titulacions acadèmiques acreditades pels concursants que siguen superiors a les exigides per a l'accés al Grup i Subgrup corresponent, d'acord amb l'escala que es relaciona a continuació. També es valorarà la possessió de titulacions addicionals en el cas del Grup A.

A aquest efectes, cas que el lloc es trobe adscrit a dos o mes escales de dos grups o subgrups de titulació, es considerarà com exigida la titulació corresponent l'escala del grup o subgrup inferior.

Grup A (Subgrups A1 y A2)

-Doctor, 2 punts

-Màster oficial, 2 punts

-Segona Llicenciatura o Grau, 1 punt

-Títols universitaris de postgrau no oficials quan tinguen relació amb el lloc de treball convocat, fins a 0,75 punts, d'acord amb la següent escala:

- De 300 hores o més, 0,75 punts
- De 200 hores o més, 0,50 punts
- De 100 hores o més, 0,25 punts

-Només per al Subgrup A2: Segona Diplomatura, 1 punt.

Grup C, Subgrup C1

-Llicenciatura, Grau, Diplomatura més Màster Oficial, 1 punt.

-Diplomatura, 0,5 punts.

Grup C, Subgrup C2

-Batxillerat, Cicle formatiu Grau Superior, 0,5 punts.

II.2. Cursos de Formació

Es valoraran en aquest apartat els cursos rebuts que hagen sigut convocats pel Servei de Formació Permanent de la Universitat de València o l'òrgan equivalent d'altres universitats públiques, per centres de formació de personal empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos.

També es valoraran dins d'aquest apartat els cursos convocats per la CRUE o les seues sectorials i cursos convocats per altres entitats, prèviament homologats per centres oficials de formació de personal empleat públic.

En cap cas es puntuaran els cursos de valencià ni els de idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, els cursos de doctorat o els de els diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ordenació de recursos humans, o d'adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

La puntuació atorgada a cadascun dels cursos, d'acord amb les escales que figuren a continuació en funció de la durada i el caràcter del curs s'incrementaren en un 25 % en els cursos superats amb avaluació.

a) Cursos genèrics

Els que tenint per objecte la formació en algunes de les àrees de coneixement pròpies de l'organització, o de l'actuació administrativa, o de les activitats relacionades amb les competències de les diverses escales o agrupacions professionals del personal d'administració i serveis, no tinguen relació directa amb el lloc de treball convocat.

- En tot cas, tindran aquesta consideració els cursos d'ofimàtica tant bàsics com avançats. En general qualssevol curs d'informàtica llevat que tinga relació directa amb el lloc de treball.
- En general els cursos de legislació general i legislació bàsica universitària o de funció pública, llevat que tinguen relació directa amb el lloc de treball.
- Els cursos transversals: cursos de prevenció, igualtat, etc. llevat que tinguen relació directa amb el lloc de treball.

Fins a dos punts:

De 100 o més hores: 2 punts

De 75 a 99 hores: 1'5 punts

De 50 a 74 hores: 1 punt

De 25 a 49 hores: 0,5 punts

De 15 a 24 hores: 0,2 punts

b) Cursos Específics

Els que el seu objecte es la formació i perfeccionament d'àrees de coneixement amb una relació directa amb les funcions i competències del lloc de treball convocat.

Fins a tres punts:

De 100 o més hores: 2,5 punts

De 75 a 99 hores: 2 punts

De 50 a 74 hores: 1,5 punt

De 25 a 49 hores: 1 punt

De 15 a 24 hores: 0,5 punts

II.3. Coneixement del Valencià.

El coneixement s'acreditarà mitjançant la presentació del corresponent certificat expedit pel Servei de Política Lingüística, la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o els certificats equivalents reconeguts per acord del Consell de Govern de la Universitat de València. La valoració dels coneixements de valencià es correspondrà amb els nivells del MCER.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïska un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria. En aquest cas, els certificats obtinguts es valoraran igualment, però es

restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit; no obstant açò, en els llocs el requisit dels quals siga el nivell C1, l'acreditació del nivell C2 atorgarà 1 punt.

Quan l'exigència del requisit lingüístic no siga efectiva a la data del fi del termini de presentació de sol·licituds la puntuació atorgada serà la que corresponga com a mèrit i es considerarà la diferència de puntuació amb el nivell immediatament inferior.

Fins a 3 punts.

Nivell C2	3 punts
Nivell C1	2,5 punts
Nivell B2	1,75 punts
Nivell B1	1,25 punts
Nivell A2	0,75

II.4. Coneixement d'Idiomes.

Fins a 3 punts com a màxim.

Es valorarà el coneixement dels idiomes Anglès, Francès, Alemany i Italià de conformitat amb els nivells del MECR, i s'acreditarà documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats de l'Espai Europeu d'Educació Superior que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells considerats equivalents per acord del Consell de Govern de la Universitat de València.

Únicament es valorarà el nivell més alt obtingut de cada idioma. En els llocs de treball en els quals siga requisit un determinat nivell, únicament es valorarà la diferència entre la puntuació corresponent al nivell que és requisit i les corresponents als nivells superiors que puguen acreditar els aspirants.

C2	2 punts
C1	1,75 punts
B2	1,25 punts
B1	0,75 punts
A2	0,25 punts
A1	0,10 punts

III. Trajectòria professional (Fins a 4 punts)

III.1 Carrera professional.

Grau de desenvolupament professional reconegut. Es valorarà el grau de desenvolupament professional reconegut corresponent al grup o subgrup professional en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria. La valoració del grau de desenvolupament professional s'efectuarà puntuant exclusivament el GDP més alt

reconegut. A aquests efectes, en el cas que el lloc estiga adscrit a dos o més escales de dos grups o subgrups de titulació, es valorarà únicament el GDP del grup o subgrup superior.

Fins a 1 punt

GDP 4	1 punt.
GDP 3	0,75 punts.
GDP 2	0,5 punts.
GDP 1	0,25 punts.

III.2. Afinitat del treball desenvolupat.

Fins a 2 punts .

L'exercici de llocs de treball amb destinació definitiva o provisional que tinguen similitud amb el contingut tècnic i especialització del lloc sol·licitat es valorarà fins a 0,5 punts per any de serveis.

III.3 Professor en cursos de formació de funcionaris.

Es valoraran en aquest apartat la docència impartida en cursos que hagen sigut organitzats pel Servei de Formació Permanent de la Universitat de València o l'òrgan equivalent d'altres universitats públiques, per centres de formació de personal empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos.

Fins a 1 punt d'acord amb la següent escala i les hores totals impartides:

100 o més hores:	1 punt
De 75 a 99 hores:	0,75 punts
De 50 a 74 hores:	0,5 punts
De 25 a 49 hores:	0,25 punts
De 15 a 24 hores:	0,1 punts

IV. Altres mèrits (Fins a tres punts per als llocs de treball classificats amb un nivell 24 o superior i fins a dos punts per a la resta de llocs)

La comissió avaluadora podrà avaluar la concurrència de qualsevol circumstància no inclosa en el barem, sempre que tinga una vinculació directa amb les funcions de l'escala o agrupació professional corresponent o amb el contingut del lloc de treball, deixant constatació en les actes de quins mèrits valora i la seua relació amb el lloc i la puntuació atorgada.

En particular, es valoraran en aquest apartat la transferència de coneixements no inclosa en altres apartats del barem: publicacions, comunicacions o ponències en jornades i congressos, conferències, impartició d'altres cursos, etc.

També es podrà valorar l'assistència a cursos o jornades que es consideren rellevants i no estiguen incloses en altres apartats del barem.

En tot cas no es podran atorgar per l'assistència o impartició de cursos d'aquest apartat puntuacions proporcionalment superiors a les corresponents de l'apartat II.2 d'aquest barem.

No es podrà atorgar cap puntuació pel desenvolupament de càrrecs de caràcter representatiu.

V. Entrevista (Fins a 3 punts)

L'entrevista serà pública i tindrà una duració suficient per a la correcta valoració dels aspirants. Es valorarà el coneixement sobre el lloc de treball sol·licitat, l'experiència professional, les aptituds de la persona aspirant i qualsevol circumstància adient a les funcions del lloc de treball convocat.

En els llocs de treball amb funcions de direcció o coordinació de personal s'hauran de valorar també les habilitats directives i de gestió d'equips humans de les persones aspirants.

La Comissió avaluadora podrà no convocar a l'entrevista als aspirants que, sumats els punts obtinguts amb el màxim possible de l'entrevista, no puguin obtenir l'adjudicació de cap dels llocs de treball convocats.

Per valorar l'entrevista, la comissió avaluadora podrà ser assistida tècnicament per personal especialitzat.

ANNEX II Concurs de Trasllet

I. Antiguitat (fins a 4 punts)

Es puntua fins a **30 any** d'antiguitat amb un màxim de **quatre punts**, d'acord amb la següent fórmula que aplica una puntuació **no lineal**, de manera que els primers anys puntuen més:

$$[4 * (\log (1+\text{anys}) / \log (31))]]$$

On es pondera la puntuació màxima de manera proporcional a la relació del logaritme en base 10 dels anys d'antiguitat més 1, respecte al logaritme en base 10 dels anys d'antiguitat màxima més 1 (31).

Anys	Puntuació
0	0,00
1	0,81
2	1,28
3	1,61
4	1,87
5	2,09
6	2,27
7	2,42
8	2,56
9	2,68
10	2,79
11	2,89
12	2,99
13	3,07
14	3,15
15	3,23
16	3,30
17	3,37
18	3,43
19	3,49
20	3,55
21	3,60
22	3,65
23	3,70
24	3,75
25	3,80
26	3,84
27	3,88
28	3,92
29	3,96
30	4,00

Es computen els serveis reconeguts en l'Administració Pública d'acord amb el que disposa la Llei 70/1978 de 26 de desembre de Reconeixement de Serveis Previs en l'Administració Pública.

No es computaran els serveis prestats simultàniament.

II. Coneixement del Valencià (Fins a 3 punts)

El coneixement s'acreditarà mitjançant la presentació del corresponent certificat expedit pel Servei de Política Lingüística, la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o els certificats equivalents reconeguts per acord del Consell de Govern de la Universitat de València. La valoració dels coneixements de valencià es correspondrà amb els nivells del MCER.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïska un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria. En aquest cas, els certificats obtinguts es valoraran igualment, però es restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit; no obstant açò, en els llocs el requisit dels quals siga el nivell C1, l'acreditació del nivell C2 atorgarà 1 punt.

Quan l'exigència del requisit lingüístic no siga efectiva a la data del fi del termini de presentació de sol·licituds la puntuació atorgada serà la que corresponga com a mèrit i es considerarà la diferència de puntuació amb el nivell immediatament inferior.

Nivell C2	3 punts
Nivell C1	2,5 punts
Nivell B2	1,75 punts
Nivell B1	1,25 punts
Nivell A2	0,75