



federació d'ensenyament

federació d'ensenyament
de comissions obreres
del país valencià
secretaria de comunicació

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

València, 22 de febrer de 2007

Resolució de la Comissió Executiva de la FE CCOO PV

8 de MARÇ

CAL FER EFECTIVA LA IGUALTAT

A pesar de l'important creixement d'ocupació de les dones, el mercat laboral segueix caracteritzant-se per la segregació ocupacional que situa les dones en ocupacions i sectors amb menors requeriments de formació i qualificació i per tant de menor valor. Aquesta desigualtat es veu acrescuda en els grups de dones especialment vulnerables: les més joves, les més grans, amb discapacitat o immigrants. Per això, continuem reclamant accions concretes per a abordar la persistent desigualtat laboral entre dones i homes i la discriminació salarial que aquestes pateixen.

Així mateix, a l'àmbit educatiu, els avanços de les dones han estat grans: si bé han tardat més que els homes a accedir, en igualtat de condicions, al sistema educatiu, en l'actualitat, són elles les qui predominen, com a alumnes, en tots els nivells acadèmics superiors a l'ensenyament obligatori. Però la discriminació segueix donant-se en molts altres aspectes de la realitat educativa, sobretot en aquells que més vinculació tenen a l'accés i la participació en el mercat laboral: els varons estan, majoritàriament, en les carreres tècniques i en la formació professional.

La Federació d'Ensenyament de Comissions Obreres valora positivament els aspectes d'avanç per a la igualtat entre dones i homes que la Llei orgànica per a la igualtat efectiva de dones i homes conté. Una Llei que presta especial atenció a la prevenció i eliminació de conductes discriminatòries en l'àmbit específic dels sectors i de les empreses, mitjançant l'adopció d'estratègies a favor de la igualtat, contemplant el "deure de negociar" mesures i plans d'igualtat en el marc de la negociació col·lectiva.

Així mateix la Llei contempla l'adopció de mesures concretes en els àmbits públic i privat, amb l'objectiu de visualitzar la desigualtat i actuar contra la discriminació directa i indirecta. Afavorir la coresponsabilitat familiar entre dones i homes; prevenir l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe i la protecció a les víctimes del mateix. També ha millorat la protecció en matèria de seguretat social per maternitat, per reducció de jornada o per conciliació i contempla el dret, tantes vegades reivindicat per CCOO, de permís per paternitat i el risc per embaràs i durant la lactància és reconegut com a contingència professional.

De la mateixa importància són les qüestions relatives a l'educació: la formació en l'igualtat dels sexes amb la finalitat i com a principi de qualitat del Sistema Educatiu; l'eliminació de continguts sexistes en els llibres de text; l'aplicació del principi d'igualtat en la formació inicial i permanent del professorat; la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de control i govern dels centres docents; l'ensenyament i la investigació sobre la igualtat entre homes i dones en l'ensenyament superior...

Per a la Federació d'Ensenyament de CCOO PV aquesta Llei suposa un repte important, que haurà de plasmar-se en la negociació col·lectiva en tots els àmbits, des de l'eliminació de totes aquelles clàusules discriminatòries que encara apareixen en els convenis i en la realitat de les empreses, fins a l'exigència

de negociació de mesures i Plans d'igualtat que es proposen com a objectiu l'avanç de les dones en cada empresa o sector educatiu, també en l'àmbit de l'Administració Pública.

Comptem amb un important aval legislatiu. Ara ha de posar-se en pràctica, perquè, com des de fa molt de temps expressen les dones, una cosa és la igualtat formal i una altra la igualtat real. Per a aconseguir aquesta, continuen sent necessàries múltiples i decidides actuacions que acaben amb els obstacles que la dificulten.

En el panorama social ens continuem enfrontant a la xacra de la violència contra les dones amb un continu creixement d'assassinats de dones, la qual cosa evidencia les dificultats en l'aplicació de les distintes mesures recollides en la Llei integral contra la violència de gènere. En el seu informe anual, l'Observatori Estatal de Violència sobre la Dona, mostra importants resultats sobre les actuacions realitzades, però insuficients. Açò fa precís una major eficàcia i desenvolupament de les accions legals contra la violència, de manera que garantisca millor la seguretat de les dones.

Una altra qüestió d'especial alarma social, és la que s'ha produït recentment per les actuacions policials dutes a terme en clíniques acreditades per a la interrupció voluntària de l'embaràs i els atacs de grups ultradretans, a professionals i dones que exerceixen el dret a la interrupció voluntària de l'embaràs en el marc de la legalitat vigent. Aquestes actuacions suposen la vulneració dels drets sexuals i reproductius previstos en la Llei de despenalització de l'avortament.

Una Llei que és denunciada pel moviment de dones, per professionals de la sanitat i de l'àmbit jurídic i per CCOO, per la falta de seguretat jurídica de la mateixa, per a protegir el dret de les dones a avortar i al personal sanitari a exercir la seua activitat. És per això que ens sumem a la petició de reforma de la mateixa, de manera que garantisca i empare el dret a l'avortament, que es preste aquest servei des de la sanitat pública, l'accés real als mitjans d'anticoncepció i a una educació sexual i reproductiva eficaç.

La Federació d'Ensenyament de Comissions Obreres del País Valencià, amb motiu de la celebració del 8 de març, vol fer insistència en les necessitats encara pendents:

- Negociar Plans i mesures d'igualtat, en sectors i empreses per a millorar la qualitat de l'ocupació de les dones, les seues condicions laborals i l'eliminació de la discriminació salarial.
- Reforçar les actuacions contra la violència de gènere i l'assetjament sexual contra les dones.
- Demandar la creació de les infraestructures socials necessàries per tal que es cobreixca el dèficit existent per a l'educació de 0 a 3 anys i d'atenció a les persones en situació de dependència.
- Reclamar al Govern, triat després de les eleccions generals del 9 de Març, que assegure l'avanç de la igualtat i l'exercici dels drets legalment establits, modificant l'actual Llei de despenalització de l'avortament.
- Assegurar una major presència de dones en els àmbits públics i privats, en els òrgans de representació i de decisió, possibilitant en totes les candidatures electorals una representació equilibrada entre dones i hòmens.
- Avançar envers una societat més justa, equitativa i democràtica que elimine les situacions de violència de gènere, explotació i tràfic sexual, discriminació i pobresa que viuen les dones en distintes parts del món, participant activament en les distintes actuacions i campanyes que es produïsquen, per la qual cosa manifestem el nostre suport i col·laboració en les campanyes de la CSI i de la CES per aconseguir la dignificació en les condicions de vida i de treball de les dones en el món.

Amés a més a l'àmbit educatiu continuem treballant per aconseguir:

- Plans per a dur a terme l'educació dels afectes, la incorporació als Consells escolars de persones destinades a impulsar l'adopció de mesures educatives per al foment de la igualtat entre hòmens i dones, revisió dels materials educatius per a l'eliminació dels estereotips sexistes...

- Que les Administracions educatives prenguen mesures dirigides a evitar l'existència de centres que segreguen segons el sexe, com obliga la LOE.

Més concretament i a l'àmbit educatiu del País Valencià la Federació d'Ensenyament de CCOO PV resol treballar i defensar un model de jornada escolar continuada consensuada que permeta conciliar la vida familiar i laboral de pares i mares, dels i de les alumnes i de les professors i professors i que supose un augment en la qualitat i diversificació dels serveis escolars complementaris.

Per últim, la Federació d'Ensenyament de CCOO PV crida a la participació activa en els actes i manifestacions, que en tot l'Estat, commemoren el Dia internacional de la Dona.