

Desenvolupament del punt 2 de l'acord de normativa de formació de borses de treball de les diverses escales i categories professionals (ACGUV 211/2007)

- 1) En el primer lloc de la borsa se col·loquen les persones que, malgrat no haver superat l'oposició, tenen un lloc reservat pel fet de ser interins majors de cinquanta-vuit anys que ocupen un lloc vacant i tinguen deu anys de serveis a la UVEG (ACGUV 181/2007). Si hi ha empat, es resoldrà a favor de la persona que tinga més serveis prestats en la mateixa escala o categoria (disposició transitòria ACGUV 211/2007)).

La Universitat pot optar per no oferir les places vacants que ocupen aquestes persones, per tant no serien desplaçades en el moment de la presa de possessió, però podrien ser-ho amb posterioritat per qualsevol motiu legal; en aquests casos es procediria a recol·locar-les. El compromís és que romanguen en actiu fins a la jubilació, no necessàriament al mateix lloc de treball. En tot cas, és convenient que tinguen el seu número corresponent en la borsa de treball.

- 2) En segon lloc i per ordre de la puntuació total obtinguda en l'oposició, es col·loquen les persones que han acabat el procés selectiu (és a dir, que han aprovat tots els exercicis del procés selectiu i se'ls ha valorat el currículum) però no han obtingut plaça, per no haver superat les proves selectives.
- 3) A continuació s'inclouen les persones que no hagen superat la fase d'oposició, d'acord amb el punt 2.b) de l'acord sobre borses, concretant-se en:
 - a) Es valorarà fins al 60% la puntuació obtinguda en els exercicis aprovats, tant en el torn normal com en el de discapacitats. La persona que no haja superat el primer exercici, tindrà 0 punts en aquesta part de la puntuació.
 - b) El 40% de la puntuació serà la valoració dels serveis prestats a la Universitat en la mateixa escala (o escales assimilades) fins a un màxim de nou anys. Caldrà figurar en la llista d'admissos a les proves que es publiquen en el DOGCV en cada procés selectiu.
El temps es comptarà fins a la data de la publicació al DOCV de la llista d'aprovats de les proves selectives corresponents. Les persones que hagen superat algun exercici però no tinguen serveis prestats en l'escala corresponent, tindran un 0 de puntuació en aquesta part de la puntuació.
 - c) S'ordenaran per la puntuació obtinguda sumant els punts obtinguts en 3.a) i 3.b) d'acord amb la fórmula de l'annex i s'afegiran a continuació de les persones ordenades en els apartats 1 i 2.
- 4) Les persones procedents del contingent de discapacitats s'intercalaran en la borsa segons l'ordre de puntuació en el grup corresponent (apartats 2 ó 3).
- 5) Quan es produïska un empat en la puntuació de dues persones en qualsevol dels apartats (2 ó 3), es resoldrà a favor de la persona de major edat.

Annex

Siga N la nota màxima que es pot aconseguir en la fase selectiva obligatòria sense comptar la nota de l'últim exercici (el suspens del qual implica no passar la fase selectiva) i siga n la nota d'un opositor o opositora. Aleshores, la nota en l'apartat 3.a)

seria: $n \frac{60}{N}$.

La nota en l'apartat 3.b) serà el resultat de multiplicar 0,37038 pel número de mesos treballats, m , en la mateixa escala.

Per tant la puntuació total seria: $T = n \frac{60}{N} + 0,37038m$.

València, febrer de 2008

La Vicerectora d'Organització dels Serveis i PAS,

M^a Enriqueta Vercher González

—