

ACUERDO DE MESA NEGOCIADORA DEL 30 DE NOVIEMBRE : ANEXO DE RETRIBUCIONES DE PAS

Os informamos que en la Mesa Negociadora de 30 de diciembre de 2009, el punto referido al ANEXO DE RETRIBUCIONES DEL ACUERDO DE CONDICIONES DE TRABAJO HA SIDO APROBADO CON EL RESPALDO DE TODOS LOS SINDICATOS PRESENTES EN MESA NEGOCIADORA.

Para CCOO, que habíamos decidido defender un acuerdo para mejorar los sueldos de la totalidad del personal, la propuesta presentada por la Dirección de la Universidad recogía en buena medida estas mejoras de retribuciones planteadas por CCOO para el conjunto de la plantilla de PAS, lo cual nos parece muy positivo y además ha permitido tener el respaldo de todas las partes, tanto de la dirección de la Universidad como de todos los sindicatos de la UVEG.

En el proceso de negociación que ha durado meses, hemos podido modificar las propuestas iniciales de la Dirección de la Universidad, y conseguir un punto de encuentro que, al final de la sesión en la Mesa negociadora ha permitido que todos hayamos votado afirmativamente estas mejoras para los años 2010 y 2011.

En adjunto os enviamos el Anexo de Retribuciones con la cautela de informaros que en el transcurso de la Mesa Negociadora ha habido algunas modificaciones que se incorporaran que son:

- Aumento en 40 plazas más de Auxiliar de Servicios que se dotaran de exclusivas, en total serán 120 plazas con dotación de exclusivas.
- Aumento de dos niveles de específico en la propuesta de la Administración en relación a los operadores informáticos que pasan al nivel 26 de específico.
- Añadir 2 plazas de Técnicos Medios del Grupo B Administración Especial, a la promoción interna planteada de 4 plazas para el Servicio de Política Lingüística (plazas de otros servicios).

CCOO agradece el esfuerzo de todas las partes por haber conseguido un Acuerdo que va a ser muy positivo para el PAS de la UVEG, un Acuerdo que mejora a todos los grupos profesionales; A, B, C, y D.

Este Acuerdo fortalece la negociación colectiva en nuestra Universidad, instrumento que nos sirve a los sindicatos para modificar las condiciones retributivas de los trabajadores y trabajadoras, descartando los aumentos parciales que solo suponen agravios entre compañeros y compañeras de la UVEG.

Annex a l'Acord de Condicions de Treball del PAS 2008-2011

La Universitat de València i les seccions sindicals amb presència a la Mesa Negociadora, acorden afegir aquest annex a l'acord de Condicions de Treball del Personal d'Administració i Serveis per al període 2008-2011 (ACGUV 167/2008), per tal d'explicitar com s'aplicarà la distribució del 2% anual de la massa salarial dels anys 2009, 2010 i 2011.

Aquesta proposta d'actuacions suposa una revisió de retribucions que implica una millora retributiva del personal i permet, així mateix, iniciar diversos processos de promoció interna, tal i com va acordar-se en l'esmentat acord (Punt quart 1.d).

Proposta d'actuacions en la plantilla de PAS 2009-2011

1. Actuacions de l'any 2009

Pel que fa a l'any 2009 i tal com constava al Punt quart 1.c), el 0,5% de la massa salarial del personal de l'àmbit d'aplicació d'aquest acord s'ha dedicat a incrementar linealment el valor del complement específic (segons ho ha incorporat a les taules salarials la Generalitat Valenciana).

De la resta (1,5% massa salarial) es proposa dedicar un 49,5% a reserva de crèdit per a poder convocar processos de promoció interna de diverses categories i dedicar el romanent resultant a les reclassificacions previstes per a ser efectives l'1 de gener de 2010, juntament amb una part de l'increment previst per a l'any 2010. .

1.1 Modificació de la RLT 1/2009 (ACGUV 73/2009)

Aquesta reserva de crèdit s'ha consumit parcialment en la convocatòria de concurs de mèrits de conserges i en les proves selectives de Tècnic mitjà de gestió.

P.Interna		Mod RLT 1/2009	
Classif. Inicial	Classif. Final	nº treballadores/ors	cost
D14E09	D15E20	20	
C16E21	B20E35	25	
TOTALS		45	256.380,50

1.2 Modificació de la RLT 2/2009

La reserva de crèdit prevista en aquesta modificació es proposa per poder planificar diversos processos de promoció interna d'administració general i d'administració especial.

P.Interna		Mod RLT 2/2009	
Classif. Inicial	Classif. Final	nº treballadores/ors	cost
D15E20	C16E21	8	
B20E35	A20E42	4	
B22E35	A22E40	13	
TOTALS		25	98.749,42

El quadre següent resumeix, des d'un punt de vista econòmic, quines han estat les actuacions de l'any 2009.

Any 2009	estimació	mod RLT 1/2009	mod RLT 2/2009
C.E. (0,5%ms)	240.000,00		
Promoció Interna		256.380,50	98.749,42
romanent 2009	361.624,93		
		256.380,50	98.749,42

2. Actuacions de l'any 2010

Per tal que les millores retributives previstes a l'Acord de Condicions de Treball arriben a la majoria de treballadores i treballadors de la Universitat, es planteja una distribució del 2% de la massa salarial de l'any 2010 i del romanent de l'any 2009 de tal manera que:

- a) es dedicarà el 78% del total a la reclassificació de llocs de treball. Aquesta reclassificació suposa un increment del complement específic en llocs de treball de diferents escales i categories.
- b) el 22% restant s'aplicarà a reserva de crèdit per a promoció interna.

Aquestes actuacions estan previstes per a ser aplicades a les nòmines de gener i d'abril, segons el que es segueix dels següents apartats.

2.1 Modificació de la RLT amb efectes 1 de gener de 2010

EL cost reflectit en aquestes taules és una estimació del cost real en la mesura que la Generalitat Valenciana encara no ha publicat les taules salarials corresponents a l'any 2010.

Reclassif.		Mod RLT 1/2010	
Classif. Inicial	Classif. Final	nº treballadores/ors	cost
D14E09	D14E13	275	
D14E20	D14E23	6	
D15E20	D15E22	32	
D14E13	D14E18	40	
TOTAL D		353	291.917,08
C18E12	C18E24	10	
C18E22	C18E24	34	
C18E26	C18E32	38	
C16E21	C16E23	573	
C16E11	C16E15	95	
TOTAL C		750	384.125,88
B20E29	B20E35	2	
B20E17	B20E28	5	
TOTAL B		7	13.911,94
A20E40	A20E42	69	
A24E45	A24E46	44	
TOTAL A		113	140.374,08
TOTAL reclassif. mod 1/2010		1223	830.328,98
P.Interna		Mod RLT 1/2010	
Classif. Inicial	Classif. Final	nº treballadores/ors	cost
D15E22	C16E23	4	
B22E35	A22E40	12	
TOTAL PI mod 1/2010		16	59.438,68

2.2 Modificació de la RLT amb efectes 1 d'abril de 2010

Reclassif.		Mod RLT 2/2010	
Classif. Inicial	Classif. Final	nº treballadores/ors	cost
D14E13	D14E18	40	35.817,60
C16E15	C16E23	59	91.785,12
B22E45	B22E46	16	30.952,32
A20E36	A20E42	2	
A20E29	A20E42	5	
A22E42	A22E43	12	
A22E45	A22E46	36	111.812,40
TOTAL reclassif. mod 2/2010		170	270.367,44

P.Interna		Mod RLT 2/2010	
Classif. Inicial	Classif. Final	nº treballadores/ors	cost
D15E22	C16E23	6	
D14E13	C16E23	30	
TOTAL PI mod 2/2010		36	150.657,42

2.3 Carrera Professional

La Universitat ha reservat un 1% de la massa salarial per tal de fer front al compromís de desenvolupament de la carrera professional (Punt quart.2 de l'Acord de Condicions de Treball).

3. Actuacions de l'any 2011

3.1 Modificació de la RLT

Amb el 2% anual de la massa salarial del PAS de l'any 2011 s'incrementarà un nivell del complement de destinació a tots els llocs de treball de totes les escales i categories, des dels llocs D14E-- fins al A22E--, inclusive.

També està previst fer una reserva de crèdit per a la promoció interna del grup D al grup C: 15 llocs d'administració general i 20 d'administració especial (Servei de Biblioteques i Documentació).

3.2 Carrera Professional

Així mateix, es reservarà un percentatge adicional de la massa salarial per tal de fer front al compromís de desenvolupament de la carrera professional.