

CCOO por un nuevo acuerdo que asegure las mejoras salariales y las condiciones laborales del PAS de la Universitat de València

Los parcheos y el ajuste de favores no solucionan los problemas y solo contribuyen a generar tensiones innecesarias entre los que trabajamos en la UV.

En la pasada mesa negociadora, realizada el pasado miércoles 16, la propuesta presentada por el Consejo de Dirección a los sindicatos no obtuvo el respaldo de la representación sindical, y en consecuencia fue retirada por los representantes de la dirección.

La propuesta fue rechazada por el 65% de la representación sindical siendo el resultado de la votación el siguiente: **CCOO votó en contra** al igual que la CGT, la UGT se abstuvo y el STEPV junto al CSIF apoyaron los planteamientos de la dirección

Las razones que nos llevaron a CCOO a votar en contra y rechazar en su totalidad la propuesta del equipo rectoral son las siguientes:

1.- En primer lugar la propuesta parte de un planteamiento que nada tiene que ver con lo que es la negociación colectiva en los ámbitos de las Administraciones Públicas. No faltan referentes de los acuerdos alcanzados en la Generalitat Valenciana o en la Administración de Justicia recientemente que han significado mejoras profesionales y salariales de otros trabajadores públicos. En nuestro caso, el Acuerdo de Condiciones de Trabajo de la Universitat de València ha permitido mejorar los salarios de más del 80% de la plantilla a través de los aumentos de niveles, aumentar la dotación al Fondo Social o a la implementación de exclusivas para toda la plantilla salvo el grupo D (la empresa no ha cumplido con los auxiliares de servicios).

2.- En segundo lugar, no se ha producido proceso por parte de los representantes del Consejo de Dirección con los representantes sindicales para intentar pactar los criterios de distribución de ese 2% y que a través de esa distribución podamos recuperar poder adquisitivo para el conjunto de la plantilla de PAS.

3.- En tercer lugar no es cierto como se plantea que el 2% de la masa salarial es para mejorar retributivamente a la plantilla de PAS, puesto que solo el 50% de ese 2% es para salarios y además se pretende que aceptemos que de ese 50% la tercera parte ya se ha gastado en RECLASIFICACIONES DE COLECTIVOS NO NEGOCIADAS NI POR SUPUESTO ACORDADAS CON LOS REPRESENTANTES LEGÍTIMOS DE LOS TRABAJADORES, LOS SINDICATOS.

En definitiva, CCOO no podemos aceptar una propuesta que plantea unos criterios inamovibles de distribución y como "colmo del sinsentido" pretende que aceptemos que el dinero que queda de lo anteriormente explicado vaya para algunos colectivos y que nosotros desde un punto de vista totalmente corporativo adjuntemos algún otro colectivo.

El desarrollo y los acuerdos de la mesa negociadora son accesibles en www.uv.es/ccoo

CCOO el sindicalismo responsable

En CCOO intentamos ser un sindicato responsable que mejore las condiciones laborales de todas y todos los trabajadores y que con mayor o menor fortuna aspiramos a representar al conjunto de las y los trabajadores ya sean del grupo A o del grupo D o de administración especial o de administración general.

La mesa negociadora debe ser el escenario de negociación colectiva entre sindicatos y la dirección, y desde la legitimidad y la responsabilidad se deben alcanzar acuerdos que aumenten los niveles salariales y que consigan ir mejorando nuestras condiciones laborales, superar entre otras cosas, los cambios de equipos rectorales y continuar la equiparación a las categorías profesionales del resto de las universidades públicas comenzada en el acuerdo de 2003.

La responsabilidad del equipo Rectoral

Los acuerdos que responden a criterios de presión o de discrecionalidad directiva de los responsables temporales de la Universidad solo generan tensión, crispación y imposibilitan la racionalidad de la RPT, ya que acaban provocando malestar en muchos, beneficios en pocos y provocando que cada 4 años comencemos con superar los agravios comparativos realizados anteriormente.

El equipo rectoral debe actuar en el ámbito de la negociación laboral, con la responsabilidad y habilidad que le caracteriza en otros ámbitos y que desarrolla incluso en situaciones de asfixia institucional y económica como la que padecemos en estos momentos.

CCOO espera de la responsabilidad del equipo y de la mayoría de sindicatos el respeto necesario para desarrollar la negociación colectiva y podamos lograr un nuevo Acuerdo de Condiciones Retributivas que mejore a la plantilla de PAS.